Про село с любовью

16+

агропром Удмуртии

au-18.ru
Рекламное издание

№10
2022

УРАЛХИМ

МИНЕРАЛЬНЫЕ УДОБРЕНИЯ И СЕРВИСЫ

Набор сервисов от «Уралхим», созданный совместно с компанией DigitalAgro
digitalagro.ru

Аудит предприятий

Агро-консалтинг

Агро-лаборатория

Скаутинг

АО «ОХК «Уралхим»
Москва, Пресненская наб., д. 6/2 / +7 (495) 721-89-89 / marketing@uralchem.com

www.agro.uralchem.ru
www.uralchem.ru

МОЩНЫЕ КОМПАНЬОНЫ ДЛЯ ПОЛЕВЫХ РАБОТ

LX2204

- ВЫСОКАЯ МАНЁВРЕННОСТЬ
- ПРОСТАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ
- КОМФОРТНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО
- ВЫСОКАЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ
- МОЩНОСТЬ: 220 Л.С.

LX2404

- НАДЁЖНАЯ ТРАНСМИССИЯ
- ПЛАВНОЕ ПЕРЕКЛЮЧЕНИЕ ПЕРЕДАЧ
- ЭКОНОМИЧНЫЙ РЕЖИМ ДВИГАТЕЛЯ
- ДЛИТЕЛЬНЫЙ СРОК СЛУЖБЫ
- МОЩНОСТЬ: 240 Л.С.

Свяжитесь с нами по телефону:

Республика Удмуртия, г. Ижевск,
д. Хохряки, ул. Трактовая, 16/Б

8 (3412) 31-20-10

Агросейл
WWW.AGRODOK.RU

ПРЯМАЯ ПОСТАВКА

ПЕРВЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАВОД В КИТАЕ

TRADE & SERVICE COMPANY *

ТСК ТЕХНИКА

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР

СЕРВИС И ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ

СКИДКИ С 20 НОЯБРЯ ПО 20 ДЕКАБРЯ НА ЗАПЧАСТИ ПО ПРОГРАММЕ ЗИМНИХ ЗАКАЗОВ, БЕСПЛАТНЫЕ ДЕФЕКТОВКИ

CASE IH AGRICULTURE · NEW HOLLAND AGRICULTURE · KUHN · DIECI · APV · amkodor · KWS · PETKUS · KONGSKILDE · BOURGAULT · MASCHIO · GASPARDO · Hatzenbichler

* ООО «Торгово-Сервисная Компания «Техника». Услуги оказываются ООО «Торгово-Сервисная Компания «Техника». Реклама.

ООО «Торгово-Сервисная Компания «Техника»

г. Ижевск, Воткинское шоссе, 200, **тел.**: (3412) 771-855, 222-789

г. Киров, ул. Советский тракт, 10, **тел.**: (8332) 691-500, 691-600

www.tsc-t.ru

ВКОНТАКТЕ TSC_TECHNIKA

ТЕЛЕГРАММ TSC_TECHNIKA

Производитель из Удмуртии получит поддержку

26 октября

87 «молочных» проектов в России стоимостью 23,7 млрд руб. получат средства на возмещение капитальных затрат по строительству.

Отбор проводился Минсельхозом РФ, общий объём господдержки на возмещение затрат по созданию обозначенных объектов составит 6 млрд рублей.

Среди крупнейших проектов, которые получат средства на компенсацию капитальных затрат, ООО «Камский бекон» в Татарстане (стоимость проекта 3,75 млрд руб.), ООО «Дружба-2» в Брянской области (1,94 млрд), АО «Родина» в Краснодарском крае (1,62 млрд), ООО «Северная Нива Башкирия» (1,59 млрд), ООО «Красный маяк» в Ярославской области (1,54 млрд), ООО МФ «Урожай» в Башкортостане (1,29 млрд) и ООО «Пачелмское хозяйство» в Пензенской области (1,17 млрд).

Есть в этом списке и одно предприятие из Удмуртии – АО «Ошмес» Шарканского района, заявленная стоимость его проекта составляет 290,9 млн рублей.

12 ноября день рождения отмечает **Владимир Анатольевич КРАСИЛЬНИКОВ,** председатель СХПК «Колос» Вавожского района

Ирина Канифовна МАКАРОВА, директор обособленного структурного подразделения «Удмуртия» ООО «Юговской комбинат молочных продуктов»

Уважаемый Владимир Анатольевич!

Примите мои искренние поздравления с днём рождения!

Ваш авторитет в профессиональном сообществе очень весом – в отрасли мало людей с опытом создания передового хозяйства даже по меркам России, с глубоким пониманием экономики сельского хозяйства, путей повышения рентабельности сельхозпроизводства.

Больше четырёх десятилетий Вы неизменно стоите во главе СХПК «Колос». Сегодня это многопрофильное, успешно развивающееся предприятие с современными технологиями, высоким уровнем производства. Хозяйство занимает в АПК лидирующие позиции, является самым крупным производителем молока в Удмуртии среди отдельных предприятий.

Желаю Вам, уважаемый Владимир Анатольевич, дальнейшей продуктивной работы, сил и энергии для новых свершений. Пусть благодаря Вашему колоссальному опыту хозяйство всегда будет на передовых позициях в сельском хозяйстве! Крепкого Вам здоровья, удачи в каждом деле, всех благ!

23 ноября день рождения отмечает **Ольга Викторовна АБРАМОВА,** заместитель председателя правительства Удмуртской Республики

Уважаемая Ольга Викторовна!

Примите от нас искренние поздравления с днём рождения!

Профессиональный подход к делу, организаторский талант, колоссальные знания и опыт позволяют Вам решать все поставленные задачи. Работая на ответственной должности министра сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, Вы грамотно инициировали идеи и проекты, помогающие аграриям решать проблемные вопросы, развивать свои предприятия, выходить на новые производственные показатели.

Являясь заместителем председателя правительства УР, Вы многое делаете для развития республики, глубоко знаете ситуацию в АПК. В этом году сельхозпроизводители показали достойный результат. И этому во многом способствовала аграрная политика, проводимая в республике.

Желаем, чтобы все Ваши дальнейшие начинания увенчивались успехом, рождались новые идеи и планы, позволяющие преумножать достигнутое. Чтобы наряду с профессиональными победами Вас всегда сопровождала удача в личных делах! Здоровья Вам и всех благ!

С уважением, Совет муниципальных образований Удмуртской Республики

ТОЛЬКО КАЧЕСТВЕННЫЕ НЕФТЕПРОДУКТЫ!

ООО «СЕЛЬСНАБ»

(3412) 56-49-59, 97-23-45, 8-912-766-00-79

Реклама

ПОБЕДИТЕЛИ

республиканского конкурса по уборке урожая-2022

РАЙОНЫ

ПЕРВАЯ КЛИМАТИЧЕСКАЯ ЗОНА

Василий Геннадьевич МУКЛИН,
глава МО «МО Шарканский район»

1 место – Шарканский район
2 место – Игринский район
3 место – Селтинский район

ВТОРАЯ КЛИМАТИЧЕСКАЯ ЗОНА

Олег Павлович ОВЧИННИКОВ,
глава МО «МО Вавожский район»

1 место – Вавожский район
2 место – Можгинский район
3 место – Сарапульский район

СЕЛЬХОЗТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛИ

ПЕРВАЯ КЛИМАТИЧЕСКАЯ ЗОНА

Среди хозяйств с площадью зерновых 0,9–2 тыс. га

Илья Николаевич СОБИН,
учредитель ООО «Кипун»,
Шарканский район

1 место – ООО «Кипун» Шарканского района
2 место – ООО «Рассвет» Игринского района
3 место – ООО «Зуринский Агрокомплекс» Игринского района

Среди хозяйств с площадью зерновых свыше 2 тыс. га

Анатолий Григорьевич ХОХРЯКОВ,
генеральный директор АО «Восход» и АО «Ошмес», Шарканский район

1 место – АО «Восход» Шарканского района
2 место – АО «Ошмес» Шарканского района
3 место – ООО СП «Восток» Селтинского района

ВТОРАЯ КЛИМАТИЧЕСКАЯ ЗОНА

Среди хозяйств с площадью зерновых 1,1–2,5 тыс. га

Тимур Гинаятуллович АБАШЕВ,
директор ООО «Восход»,
Вавожский район

1 место – ООО «Восход» Вавожского района
2 место – СПК «Держава» Можгинского района
3 место – ООО «Родина» Можгинского района

Среди хозяйств с площадью зерновых свыше 2,5 тыс. га

Демис Васильевич ДИЛЯНОВ,
руководитель ООО «Русская нива»,
Сарапульский район

1 место – ООО «Русская нива» Сарапульского района
2 место – СПК «Удмуртия» Вавожского района
3 место – ООО «РОССИЯ» Можгинского района

КРЕСТЬЯНСКИЕ (ФЕРМЕРСКИЕ) ХОЗЯЙСТВА*

ПЕРВАЯ КЛИМАТИЧЕСКАЯ ЗОНА

Николай Валериевич ХОХРЯКОВ,
глава КФХ, Шарканский район

1 место – ИП Хохряков Н. В. Шарканского района
2 место – ИП Бутолин П. Г. Шарканского района
3 место – ИП Широбоков Н. Е. Шарканского района

ВТОРАЯ КЛИМАТИЧЕСКАЯ ЗОНА

Владимир Ильич СЕРГЕЕВ,
глава КФХ, Алнашский район

1 место – ИП Сергеев В. И. Алнашского района
2 место – КХ Пономарёва Д. И. Завьяловского района
3 место – ИП Степанов П. Г. Алнашского района

* Не менее 0,2 тыс. га

Урожай – в закрома

2022 год с отличной погодой полностью компенсировал предыдущий неурожайный сезон. Аграрии собрали с избытком зерна и кормов – такие рекордные результаты в Удмуртии удаётся получать не часто.

Ноябрь

В текущем году наши растениеводы побили рекорд десятилетия – в Удмуртии собрали 938 тыс. т зерна. Средняя урожайность составила 28,1 ц/га – и это тоже наивысший показатель, который почти на 10 ц/га выше, чем в прошлые годы. По информации Минсельхоза УР, за 2012–2022 годы республика увеличила сбор зерновых вдвое – с 428,1 тыс. т до сегодняшнего показателя. Также регион стал лидером в РФ по льну-долгунцу – в 2022 году посеяно 7000 га. А по производственным площадям технической конопли (1000 га) мы – на четвёртом месте среди субъектов страны.

Напомним, что в этом году благодаря отличным погодным условиям заготовка по всем видам кормов в большинстве районов шла опережающими темпами и с превышением прошлогодних показателей. По данным Минсельхоза УР на начало ноября, аграрии заготовили 1736 тыс. т силосной массы, что составляет 106% от потребности отрасли.

12 ноября день рождения отмечает
Никита Петрович НЕВОСТРУЕВ,
директор ООО «Куркан» Юкаменского района

Уважаемый Никита Петрович!

Поздравляю Вас с днём рождения!

Вы – пример того, как молодой, талантливый, энергичный руководитель ведёт свою команду к поставленным целям. Под Вашим началом ООО «Куркан» наращивает финансово-хозяйственные показатели, добивается роста молочной продуктивности и улучшения качества производимого сырья.

Вы – не только эффективный руководитель, но и активный общественник, человек с твёрдой жизненной позицией. Для Вас значимы такие вопросы, как социальное развитие сельских территорий, повышение качества жизни тружеников АПК, и Вы вносите свой вклад в их решение.

Искренне поздравляю Вас с днём рождения, желаю, чтобы возглавляемое предприятие процветало и лидировало в отрасли! Новых Вам успехов, счастья и здоровья!

Ирина Канифовна МАКАРОВА,
директор обособленного структурного подразделения «Удмуртия» ООО «Юговской комбинат молочных продуктов»

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

ДЕКАБРЬ

1 декабря
Антон Александрович БУШМАКИН,
председатель СПК им. Калинина, Дебёсский район

15 декабря
Александр Иванович ПЛОТНИКОВ,
глава МО «МО Кизнерский район»

17 декабря
Михаил Юрьевич СНИГИРЕВ,
председатель СПК «Каменный Ключ», Вавожский район

20 декабря
Роман Владимирович СТОЛБОВ,
директор ООО «Агромир», Кезский район

АВИОН
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

САНИ-ВОЛОКУШИ
ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

г. Ижевск, ул. Телегина, 45
(3412) 23-24-40
www.avionplast.ru

Реклама

Техника для высоких результатов

ДЛЯ КОМПАНИИ РОСТСЕЛЬМАШ СОВМЕСТНО С ДИЛЕРОМ «ИНТЕРПАРТНЁР» СТАЛО ДОБРОЙ ТРАДИЦИЕЙ ПО ОКОНЧАНИИ ПОЛЕВЫХ РАБОТ, НАКАНУНЕ ДНЯ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ПОДВОДИТЬ ИТОГИ КОНКУРСА «ДЕНЬ УРОЖАЯ» СРЕДИ МЕХАНИЗАТОРОВ.

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ НАГРАДЫ ПОЛУЧИЛИ 30 ЧЕЛОВЕК – ЭТО КОМБАЙНЁРЫ И ТРАКТОРИСТЫ ИЗ СЕЛЬХОЗОРГАНИЗАЦИЙ И КФХ УДМУРТИИ, ПОКАЗАВШИЕ ЛУЧШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИ РАБОТЕ НА ТЕХНИКЕ РОСТСЕЛЬМАШ.

Иван Сергеевич ПАРФЁНОВ,
глава ИП Парфёнов И. С.
Каракулинского района,
Евгений Вячеславович САБАНОВ,
ведущий менеджер компании «Интерпартнёр»

Сергей Юрьевич СМИРНОВ,
генеральный директор компании
«Интерпартнёр»,
Сергей Анатольевич ПУДОВ,
комбайнёр ООО «Россия» Можгинского района

Александр Мударисович ИШНАЗАРОВ,
комбайнёр ООО «АгроНива»
Сарапульского района,
Евгений Вячеславович САБАНОВ,
ведущий менеджер компании «Интерпартнёр»

Вручение призов состоялось победителям в десяти номинациях. Так, лучшим по результатам на зерноуборочном комбайне RSM 161 стал **Виталий Ильич Сергеев** из КФХ Сергеева В. И. Алнашского района с показателем по намолоту 6,7 тыс. тонн.

Наивысшего намолота зерна на комбайне ACROS – 5,2 тыс. т – добился **Александр Мударисович Ишназаров** из ООО «АгроНива» Сарапульского района. «Мой стаж работы механизатором насчитывает 23 года, и в последние годы благодаря комбайну из серии ACROS мне удаётся занимать призовые места на соревновании по уборке зерновых в хозяйстве, – рассказал комбайнёр. – На технике я работаю третий сезон, и она полностью меня устраивает. Во-первых, это современная машина, где предусмотрено всё для комфортной работы: удобная кабина с хорошим обзором, кондиционер. Во-вторых, на новой технике значительно легче работать за счёт электроники. Машина надёжная, полностью подходящая для наших полей».

Лучший результат на комбайне VECTOR 410 показал **Иван Николаевич Абашев** из СПК «Коммунар» Глазовского района (2,7 тыс. т), на комбайне NOVA – **Виталий Аркадьевич Хохряков** из КФХ Широбокова Н. Е. Шарканского района (1,3 тыс. т).

Передовиком по заготовке зелёной массы на кормоуборочном комбайне из серии RSM F 2000 среди комбайнёров Удмуртии стал **Сергей Анатольевич Пудов** из ООО «Россия» Можгинского района. «Мой результат в этом году – 23 тыс. т зелёной массы, – отметил механизатор. – Я убирал и кормовые травы, и кукурузу, то есть весь сезон был задействован на заготовке кормов для скота. Комбайн F 2550 – новинка в нашем хозяйстве, работал на нём первый сезон, и техника полностью оправдала мои ожидания. Комбайн высокопроизводительный, комфортный, с кондиционером, продуманной кабиной. Управляется за счёт электроники – уже нет необходимости работать руками».

Самого высокого результата при работе на комбайне DON 680M добился **Сергей Всеволодович Бабинцев** из ООО «Парзинский» Глазовского района, он убрал 20,4 тыс. т зелёной массы. Первое место среди комбайнёров, работавших на RSM 1401, занял **Борис Михайлович Молчанов** из СХК-колхоз «Молодая гвардия» Алнашского района (15,3 тыс. т), лучшим на RSM F 1300 стал **Денис Анатольевич Шабалин** из СПК «Киясовский» Киясовского района (15,1 тыс. т).

Наибольшие площади на KSU 1 убрал **Леонид Фёдорович Никитин** из ООО «Исток» Шарканского района – 3180 га.

Среди трактористов, работавших в этом сезоне на тракторе RSM 2375, отличился **Леонид Степанович Миронов** из ООО «АгроНива» Сарапульского района – он обработал 6,4 тыс. га земли.

Каждый год Ростсельмаш отмечает и своих партнёров, которые регулярно пополняют свой парк техникой, приобретая её у регионального дилера – компании «Интерпартнёр». В частности, много лет сотрудничает с поставщиком техники ИП Парфёнова Ивана Сергеевича. «Мне сейчас даже сложно подсчитать, сколько лет мы уже работаем с компанией – совершенно точно: очень давно. И практически вся техника, которая составляет сегодня парк хозяйства, – бренда Ростсельмаш, – говорит руководитель хозяйства **Сергей Алексеевич Парфёнов**. – В этом году мы приобрели самый мощный кормоуборочный комбайн производителя – RSM F 2650. Поскольку поступил к нам он уже осенью, испытали его на уборке кукурузы, которой у нас было 300 га. Результат отличный! Высокопроизводительная машина обеспечивает качественное измельчение массы в сжатые сроки. Такую технику мы доверили самому молодому и перспективному механизатору. В будущем году планируем на кормозаготовке «загрузить» новый комбайн по полной программе.

Также у нас есть трактор RSM 2375, который стал просто незаменимым на производстве. Мощный, современный, энергонасыщенный, он занят на всех видах полевых работ – агрегатируется прицепными орудиями. Благодаря ему вспашку, культивирование, боронование и т. д. удаётся выполнять высокими темпами.

В целом, я считаю, на сегодняшний день альтернативы технике Ростсельмаш для нас нет – это надёжный производитель».

С каждым годом на полях Удмуртии становится всё больше комбайнов и тракторов Ростсельмаш. Эти машины позволяют в сжатые сроки и с хорошим качеством собрать выращенный урожай, заготовить корма, а механизаторам – устанавливать новые рекорды в работе, занимая призовые места в конкурсе «День урожая». ▲

Молоко ушло в рост

Удмуртия остаётся в числе регионов-лидеров по молочному производству.

Октябрь

По данным Минсельхоза России на 3 октября, суточный объём реализации молока сельскохозяйственными организациями составил 51,2 тыс. т, что на 6,3% больше показателя за аналогичный период прошлого года.

Максимальные объёмы реализации достигнуты в Республике Татарстан, Удмуртской Республике, Краснодарском крае, Воронежской, Кировской, Свердловской, Новосибирской, Белгородской, Ленинградской и Московской областях. Средний надой молока от одной коровы за сутки составил 18,97 кг, это на 1,67 кг больше, чем годом ранее. Лидерами по данному показателю являются Ленинградская, Курская, Калининградская области, где получено более 25 кг молока в расчёте на корову. В Удмуртии, по данным на 9 ноября, ежесуточный надой на голову составлял 20,1 кг, превысив результат прошлого года на 1 кг.

С новым главой

На первой сессии Государственного Совета УР седьмого созыва депутаты утвердили руководителей профильных комиссий.

Октябрь

Постоянную комиссию по агропромышленному комплексу, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды возглавил **Георгий Степанович Крылов**, генеральный директор рыбсовхоза «Пихтовка». В предыдущем созыве в этой должности работал **Владимир Сергеевич Варламов**.

На первом заседании члены комиссии с представителями ведомств обсудили проект закона «О бюджете Удмуртской Республики на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» в курируемых направлениях. В частности, в следующем году самое большое финансирование предусмотрено по программе «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия». На эти цели планируется 2,11 млрд руб., в том числе 1,6 млрд – средства федерального бюджета. В числе ключевых направлений расходов – стимулирование развития приоритетных подотраслей АПК и малых форм хозяйствования, комплексное развитие сельских территорий, стимулирование инвестиционной деятельности в агропромышленном комплексе.

19 ноября день рождения отмечает **Андрей Валентинович ГЛУХОВ,** исполнительный директор ООО «АгроНива» Сарапульского района

Уважаемый Андрей Валентинович!

С самыми наилучшими пожеланиями поздравляю Вас с днём рождения!

Ирина Канифовна МАКАРОВА, директор обособленного структурного подразделения «Удмуртия» ООО «Юговской комбинат молочных продуктов»

Ваша трудовая биография связана с сельским хозяйством, и благодаря Вашему профессиональному руководству ООО «АгроНива» не раз признавалось «Лучшей сельскохозяйственной организацией Сарапульского района», также оно входит в лидеры по валовому производству молока среди хозяйств республики. Вы носите заслуженное звание «Лучшего руководителя среди сельскохозяйственных организаций Сарапульского района».

В рамках депутатской работы Вы многое делаете для муниципального образования, его экономической и социальной сферы.

Желаю Вам дальнейшего развития, внедрения новых проектов, высоких результатов и ярких достижений. Здоровья и благополучия во всём!

1 декабря юбилей отмечает **Антон Александрович БУШМАКИН,** председатель СПК им. Калинина Дебёсского района

Уважаемый Антон Александрович!

Искренне поздравляю с юбилейной датой – днём Вашего 35-летия!

Ваш профессионализм, преданность работе, умение нестандартно подходить к решению задач достойны уважения. Под Вашим руководством СПК им. Калинина стал одним из лидеров по внедрению в сельхозпроизводство прогрессивных технологий, эффективных подходов в области животноводства и растениеводства, применению высокопроизводительной техники. И сегодня Ваше хозяйство демонстрирует эффективное, динамичное развитие.

Как ответственный руководитель, Вы заботитесь о благополучии коллектива. Чтобы помочь работникам в решении жилищных вопросов, хозяйство в числе первых вошло в программу, позволяющую строить дома, предоставляемые по договору найма. И таких примеров немало!

Желаю Вам больших успехов в труде, новых значимых достижений! Крепкого Вам здоровья, много сил, большой жизненной энергии для будущих свершений!

Василий Сидорович МЕДВЕДЕВ,
директор ООО «Варни» Дебёсского района

Как аграрная нива стала делом жизни

НЕ ВПЕРВЫЕ ПРИХОДИТСЯ СЛЫШАТЬ ОТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ, ЧТО ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ШКОЛЫ ОНИ ХОТЕЛИ РВАНУТЬ В ГОРОД, И РОДИТЕЛИ БЫЛИ НЕ ПРОТИВ. НО ТАК СЛОЖИЛИСЬ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА...

Рамиль Минмуллович БУЗИКОВ,
директор ООО «АгроНива»
Юкаменского района

Именно по такому сценарию развивалась биография **Рамиля Минмулловича Бузикова**, но вот уже 21 год он работает руководителем хозяйства, сначала СПК «Нива», а с этого года – ООО «АгроНива» Юкаменского района.

Поводом для того, чтобы вспомнить начало начал, послужил его личный юбилей, который он отмечает 30 ноября.

Почему-то город с его широкими возможностями казался юному Бузикову пределом реализации всех возможностей. Но судьба решила за него: после армии ему было суждено задержаться дома, так как его семейство осталось без главы, и пришлось весь груз ответственности взять на свои плечи.

Пошёл временно поработать в колхозе, сначала на гусеничном тракторе. Но от мечты своей не отступил: подал документы в совхозтехникум – лишь бы из хозяйства отпустили! Всё зря – сельсовет не дал выписку. Решил устроиться на работу в город – хоть кем, лишь бы взяли. Опять незадача: попросили принести трудовую книжку или хотя бы выписку с прежнего места работы, но в колхозе кадрами не разбрасывались. Так и остался работать в своей деревне Починки. На тот момент чувствовал себя «крепостным», лишённым свободы выбора. А сейчас как руководитель понимает, что государство тогда бдительно следило за оттоком сельских кадров и как могло препятствовало этому процессу, поэтому в деревне трудились, несмотря ни на что или вопреки всему.

Трактористом Рамиль Минмуллович работал недолго, благодаря организаторским способностям его быстро заметили и начали повышать по служебной лестнице. Для начала поставили заведующим фермой, хотя специального образования у него не было.

До этого момента люди на этой должности менялись постоянно, а Бузиков прослужил здесь десять лет верой и правдой. А потом ещё одно назначение – управляющим отделением.

Два года спустя от председателя хозяйства **Амира Асхатовича Бузанакова** поступило новое предложение, на сей раз нереальное – стать руководителем предприятия. Отказывался долго – всё напрасно! Убедил Бузикова лишь такой «железобетонный» аргумент: «Насильно никто тебя держать не будет, если не справишься с обязанностями, то с должности снимут».

Скрепя сердце согласился временно поработать, хотя бы пять лет... и не заметил, как с той поры минуло более 20. И сколько дел за эти годы удалось провернуть!

Для начала установили молокопровод на ферму. В 2006 году первыми в районе смонтировали доильный зал «Ёлочка», позже его обновили.

В 2008–2010 годах, когда в хозяйство пришёл газ, первым делом газифицировали КЗС.

За прошедшее время существенно обновили парк техники за счёт широкозахватных, мощных сельхозмашин.

С 24 марта у предприятия изменился статус – СПК «Нива» стал ООО «АгроНива», но с этим переходом ничего существенного в жизни коллектива не произошло.

Год в целом для предприятия был успешным, особенно в сфере растениеводства. Валовой сбор зерна составил 4100 т (год назад – 3800 т), и не только погода благоприятствовала аграриям. Ежегодно объёмы вносимых удобрений в почву увеличиваются, благодаря новой технике удаётся соблюдать технологическую цепочку в производстве – от боронования зяби и посева до уборки.

В прошлом году в гараже предприятия обрёл прописку легендарный RSM 2375 со шлейфом прицепных орудий, а нынче – посевной комплекс «Томь», на данный момент решается вопрос о покупке нового кормоуборочного комбайна.

Радует, что коллектив пополняется новыми молодыми кадрами – электриком, главным инженером, механизаторами, бухгалтерами...

Предприятие живёт перспективой развития, строит планы по открытию собственной переработки и хлебопечения, на базе бывшего здания райпо оборудуется новая столовая. На объекте ещё идут отделочные работы, а народ уже записывается в очередь на проведение праздников.

В преддверии юбилея Рамиль Минмуллович Бузиков вспоминает о наставлениях своих родителей: «Хочешь жить – везде успевай. Не бросай дела на полпути». Хотя порой успеть за современными скоростями ох как непросто, но нива, аграрная нива, ждать не будет. Приходится соответствовать её взыскательным требованиям! ▲

РЕКЛАМА

РАМИЛЬ МИНМУЛЛОВИЧ БУЗИКОВ 21 ГОД РАБОТАЕТ РУКОВОДИТЕЛЕМ ХОЗЯЙСТВА, СНАЧАЛА СПК «НИВА»,
А С ЭТОГО ГОДА –
ООО «АГРОНИВА»
ЮКАМЕНСКОГО РАЙОНА.

Будем жить!

ЗНАЧИМОЕ СОБЫТИЕ ПРОИЗОШЛО В ЖИЗНИ ИВАНА БОРИСОВИЧА СВЕТЛАКОВА, СЕЙЧАС – ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ООО «РУСЬ» БАЛЕЗИНСКОГО РАЙОНА: ЕГО ИМЯ ЗАНЕСЕНО НА РЕСПУБЛИКАНСКУЮ ДОСКУ ПОЧЁТА.

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА НАШЛА СВОЕГО ГЕРОЯ! 47 ЛЕТ РАБОТЫ НА БЛАГО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ, ИЗ НИХ 22 ГОДА РУКОВОДИТЕЛЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ. А В ДЕКАБРЕ У ИВАНА БОРИСОВИЧА ЕЩЁ ОДНА ВАЖНАЯ ДАТА – ОН ОТМЕТИТ 65-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ.

Иван Борисович СВЕТЛАКОВ
получает свидетельство о занесении на республиканскую Доску почёта из рук главы Удмуртии **Александра Владимировича БРЕЧАЛОВА**

– Иван Борисович, вы работаете в хозяйстве с 1975 года. Можете вспомнить ваши самые значимые награды за это время?

– Самая большая награда для меня – то, что наше хозяйство до сих пор «дышит», живёт, несмотря ни на что. А что касается наград в обычном понимании, то их было множество, но, пожалуй, главные – это звание заслуженного работника Удмуртии и благодарность министра сельского хозяйства России.

– Сейчас стало модно работать руководителем сельхозпредприятия долго. Как вы думаете, в чём причина?

– Отрасли катастрофически не хватает кадров, в первую очередь специалистов, поэтому приходится помогать. Я, например, не могу оставить своего сына, сейчас директора, одного на хозяйстве. У него столько дел, ему не разорваться!

– Три года назад ваш сын Владислав возглавил предприятие, а вы стали его замом по производству. Но перед тем как стать руководителем, работали водителем, автомехаником, инженером. Специального агрономического образования у вас нет, а взялись за растениеводство.

– Было бы желание, можно постичь любую науку. Хотя и раньше не был сторонним наблюдателем в этой сфере. Лет 8–10 назад мы научились готовить свои семена 1-й и 2-й репродукции, чему лично я очень рад. Конечно, покупаем и элиту, потому что существует необходимость сортообновления. Нынче и урожай получили неплохой – собрали порядка 1 тыс. т зерна, для сравнения: в прошлом году – 700 тонн. Хотя и в 2022-м обошлись своим зерном, покупали только комбикорм.

– По этому поводу среди агрономов ходят споры, стоит ли в больших объёмах производить фураж, не проще ли купить готовый комбикорм, где содержатся все необходимые ингредиенты?

– Всё равно производить зерно надо, чтобы меньше зависеть от внешних факторов. Цена на комбикорм нестабильная: ещё недавно он стоил 25 руб., сейчас – 15 руб., а сколько будет завтра – вопрос. Поэтому мы стараемся в рацион животных включать 50% зерна, 50% – комбикорма.

– Из техники что-то удалось обновить в этом году?

– Не было такой необходимости, да и возможности. У нас весь парк сельхозмашин преимущественно новый. В последние годы приобрели два трактора RSM 2375, к ним купили бороновальный агрегат, культиваторы, дисковую борону, плуг... Комбайны «Нова» тоже современные.

– Насколько удачным для вас сложился нынешний сельскохозяйственный год? Молока стали производить больше?

– Больше, но эффективности от роста производства не видим, до сих пор выплачиваем штраф в размере 14,2 млн руб. за хранение навоза. Судились 3,5 года, юридические услуги стоят недёшево, собственное время ещё дороже, поэтому махнули рукой, согласившись на мировую.

– Вы работаете руководителем с 1997 года, каким для вас был самый сложный период в этой должности?

– Каждый год преподносит сюрпризы. В 1997-м финансовая ситуация была очень сложной, все фермы разваливались, техника была старой, но народ был сплочённый, готовый трудиться за любую зарплату.

Вспоминаю, как работали в советские годы: дойное стадо огромное – под 2000 голов, КРС и того больше, ещё и свиней держали. При этом зимой хозяйство сдавало на переработку 3–3,5 т

Иван Светлаков – автомеханик (в центре, в кепке)

Коллектив руководителей и актива Балезинского района, 2008 год. Иван Борисович Светлаков в первом ряду, первый слева

Семейное фото: И. Б. Светлаков с сыном Владиславом и женой Галиной Михайловной

молока в день, награды получало. Трудилось на производстве более 650 человек. Теперь у нас работает 60 человек. Дойное стадо сократилось до 600 голов. При этом сдаём на реализацию сейчас 8 т молока, летом было до 11 тонн.

Но в настоящее время изменились запросы молодых кадров. Для тех, кто работает недавно, деньги – в приоритете: чем выше зарплата, тем ещё больше хочется. Хотя в среднем работники хозяйства получают порядка 30 тыс. рублей.

Жизнь стала другой во всех отношениях. Последние три года ощущаем неимоверное давление на предприятие, и при этом никакой господдержки абсолютно не оказывается.

– Действительно никакой? Или эта поддержка несущественная?

– Мы получили на строительство фермы на 400 голов 6 млн руб. субсидий, а рассчитывали на 16 млн рублей. Однако нас обязывают и эти 6 млн вернуть в бюджет, хотя никаких юридических оснований, решений суда по этому поводу нет. В конце прошлого года мы обратились в Министерство сельского хозяйства за разъяснением, почему нам не выдали субсидии за корма, но ответа так и не получили. Нам было отказано и в субсидии на технику, и на элитные семена.

– В последнее время вообще прослеживается тенденция судиться с министерством по субсидиям на строительство ферм, на приобретение новой техники…

– Раньше Министерство сельского хозяйства и продовольствия выступало помощником аграриев, ведомством, с которым по любому вопросу можно посоветоваться и найти совместное решение той или иной проблемы. А сейчас идёшь туда с одной целью – разобраться. Если нам не дают субсидии, то хотя бы не мешали работать.

Проверяющие организации по любому поводу пытаются наказать сельхозтоваропроизводителей. И эти проверки носят постоянный характер, в этом году их уже было несколько.

К слову, проверки были и раньше, но изменились их задачи: если раньше контрольные органы приходили, чтобы помочь предприятию, выявить недостатки и дать время на их исправление, ведь ошибок нет только у тех, кто не работает, то сейчас складывается впечатление, что у проверяющих организаций одна цель – оштрафовать.

– И как вам удаётся находить способы решения своих проблем?

– Принимаем решение только в узком рабочем кругу, с коллегами почти не общаемся. А ведь раньше какой замечательный был коллектив руководителей Балезинского района! Мы систематически встречались, обсуждали проблемы. В случае низкой цены на молоко собирались и вместе ездили на перерабатывающее предприятие. А сейчас каждый живёт сам по себе со своими проблемами.

– Вам, наверное, очень приятно, что ваш сын Владислав стал директором предприятия?

– Нет слов, очень приятно. Молодой человек – это всегда свежий ум, энергия, много новых идей, желание внедрить новые технологии. Владислав прекрасно справляется со своими обязанностями. Хотя ему приходится нелегко, эти три года закалили его характер.

Хотелось бы поблагодарить и свою супругу Галину Михайловну, с которой мы идём по жизни рука об руку уже очень много лет. Начинали с ней вместе работать в 1975 году, и она всегда была моим первым помощником во всех производственных делах (про домашние уже и не говорю, дом на ней держится!). И сейчас она остаётся в строю, до сих пор работает на предприятии зоотехником, ответственнее, чем она, человека трудно найти.

– Иван Борисович, вам не кажется, что крестьянина при всех сложностях и проблемах трудно «выкорчевать» с земли? Будет всё равно работать, несмотря ни на что.

– Если этот крестьянин истинный. В годы перестройки появилось много фирм-однодневок, людей-временщиков, которым лишь бы взять хозяйство и продать что-нибудь, нажившись на этом. А те, кто предан производству, будут работать, потому что за ними стоят люди, дело, которому отдано столько лет жизни.

– У вас есть способ решения извечной кадровой проблемы в сельском хозяйстве?

– Считаю, надо вернуться к практике прежних лет – в школах обучать рабочим профессиям – водителя, механизатора, оператора машинного доения, швеи-мотористки. Сейчас этого нет, поэтому ребята выходят из школы неподготовленными к реальному производству, шатаются по селу, маются бездельем. Не понимаю и тех людей, которые уезжают в город за красивой жизнью. Зачем? Сейчас, наоборот, надо ехать в деревню, потому что здесь есть всё: проводится благоустройство населённых пунктов и рабочих мест, практически отсутствует тяжёлый физический труд на производстве, проведён газ, а о природе и экологии я уже и не говорю.

– Иван Борисович, знаю, что вы оптимист по натуре, что бы ни случилось, скажете: «Будем жить!»

– Мы так устроены, постоянно живём надеждой позитивных перемен. Они просто должны быть! ▲

МЫ ТАК УСТРОЕНЫ, ПОСТОЯННО ЖИВЁМ НАДЕЖДОЙ ПОЗИТИВНЫХ ПЕРЕМЕН.
ОНИ ПРОСТО ДОЛЖНЫ БЫТЬ!

РЕКЛАМА

Овощеводство в «нетепличных» условиях

КООПЕРАТИВ «НАДЕЖДА» МАЛОПУРГИНСКОГО РАЙОНА ВЫРАЩИВАЕТ ОВОЩИ ОТКРЫТОГО ГРУНТА В ПРОМЫШЛЕННЫХ МАСШТАБАХ И ВПОЛНЕ МОГЛО БЫ ОБЕСПЕЧИВАТЬ СВОЕЙ ПРОДУКЦИЕЙ ЕСЛИ НЕ СТРАНУ, ТО ПОЧТИ ВСЮ УДМУРТИЮ ТОЧНО. ОДНАКО В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ СБЫВАТЬ УРОЖАЙ ВСЁ СЛОЖНЕЕ, А С УЧЁТОМ ОТСУТСТВИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ, ПОДДЕРЖКИ СО СТОРОНЫ ГОСУДАРСТВА И ПОГОДНОЙ НЕПРЕДСКАЗУЕМОСТИ ДАННЫЙ БИЗНЕС ОСТАВЛЯЕТ ТОМУ, КТО ИМ ЗАНИМАЕТСЯ, ВСЁ МЕНЬШЕ ШАНСОВ НА СТАБИЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ. О СЕГОДНЯШНЕМ ДНЕ ОТРАСЛИ МЫ БЕСЕДУЕМ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ХОЗЯЙСТВА **БРОНИСЛАВОМ ВАСИЛЬЕВИЧЕМ ЯСОНОВЫМ.**

Специалисты предприятия **Марина Петровна ЯСОНОВА, Анастасия Брониславовна ЯСОНОВА, Елена Евгеньевна ЕМЕЛЬЯНОВА, Лилия Валерьевна ДМИТРИЕВА** с председателем **Брониславом Васильевичем ЯСОНОВЫМ**

– Бронислав Васильевич, в текущем году кооперативу «Надежда» исполняется 25 лет, и ровно столько же вы у его руля. А помните, как тогда, четверть века назад, хозяйство делало первые шаги?

– «Надежда» начиналась с арендного звена овощеводов при колхозе «Искра», при Советском Союзе практиковалась такая система. В 1997 году на общем собрании работники приняли решение разделить хозяйство по направлениям. Это был очень тяжёлый период: всё, что успели создать к тому времени в стране, в аграрной отрасли, оказалось разрушенным. Создавая кооператив, мы, конечно, надеялись на лучшее – поэтому так его и назвали. За эти годы пройден большой путь. Выращивали капусту, свёклу, морковь, овощи, зерновые – ежегодно 5–7 тыс. тонн. Увеличили посевные площади с 250 до 400 га. Постоянно что-то строили, делали, модернизировали. Осваивали новые технологии механизации, уборки, для этого ездили на учёбу в Москву, в Голландию. Техники нам от прежнего хозяйства досталось мало – мы сами её ремонтировали, закупали новое оборудование. Много средств и усилий затратили на восстановление поливной системы «Волжанка», огромную помощь в этом нам оказало Управление «Удмуртмелиоводхоз», возглавляемое Николаем Петровичем Соловей. Благодаря совместной работе с этим ведомством и с Министерством сельского хозяйства УР мы смогли проложить современные трубы для полива из полиэтилена, в том числе – и до реки Бобинка. Закупили и ввели в эксплуатацию американские машины с компьютерным управлением: какой расход воды задашь – столько и поливают. Сейчас у нас работают четыре поливальных установки – одна фронтальная передвижная и три стационарные круговые. В настоящее время в Удмуртии самое передовое поливное земледелие – в нашем хозяйстве. Во многом благодаря этому в текущем году «Надежда» вырастила отличный урожай и по капусте, свёкле, моркови, картофелю, и по зерновым.

– Сегодня у нас прослеживается чёткий тренд на отечественную, экологически чистую продукцию: у населения она пользуется спросом. К тому же в течение последнего десятилетия Россия предпринимала ряд мер по ограничению импорта плодоовощной продукции. В этих условиях вам работать стало выгоднее?

– Работать стало сложнее. В советские годы литр солярки стоил 6 руб., молока – 7 руб., капусту продавали тоже по 6 руб./кг. Цена на овощи и сейчас осталась примерно на том же уровне, а молоко и ГСМ «убежали» далеко вперёд. Топливо сейчас покупаем по 62,5 руб. за кг. Представьте, сколько капусты по 7 руб. за кг надо вырастить, чтобы комбайн горючим заправить! На газ один раз нажал – сетка капусты «улетела».

Да и вырастить урожай – это полдела, главное – суметь реализовать. А это, скажу честно, нелегко, и особенно в урожайные годы, когда приходится выбрасывать его на свалку из-за отсутствия цены. Раньше порядка 70% наших овощей продавались через местные торговые сети. По их конкретным заявкам мы выращивали до пяти видов капусты: брокколи, цветную, пекинскую, кольраби, савойскую. Но когда местного ритейла не стало, а ему на смену пришли федеральные игроки, нам пришлось отдавать продукцию перекупщикам (отсюда – и ценники в магазинах с накрутками свыше 30%). Со следующего года откажемся от капустного «ассортимента», будем выращивать только белокочанную. Производственные возможности у нашего хозяйства большие, а спроса на продукцию, к сожалению, нет. Работать с торговыми сетями напрямую невозможно: в этом случае вместо прибыли получаешь большой убыток из-за огромных штрафов, которые начисляются поставщику по малейшему поводу и без. Весной при содействии Минпромторга УР мы встречались с ритейлерами, обсуждали варианты сотрудничества. Отправили им все документы, которые от нас

Олег Семёнович АЛЕКСАНДРОВ, ветеран, механизатор

Леонид Семёнович ЧУРАШЕВ, ветеран, механизатор

Александр Викторович ВАСИЛЬЕВ, энергетик и зав. новым складом

Женская часть бригады овощеводов

просили, пятый месяц пошёл уже с той даты – ситуация без изменений. Как говорил Михаил Задорнов, Россия напоминает двор, усыпанный граблями: хоть куда иди, всё равно получишь удар. Всё у нас нелегко.

– Что тогда, на ваш взгляд, может улучшить «самочувствие» отрасли овощеводства, АПК в целом?

– Прежде всего, необходима грамотная, взвешенная политика государства в сфере АПК. Все рассуждают, почему Россия не живёт богато. Да потому, что у нас нет плановой экономики: ни заданий тебе, ни объёмов, закреплённых договорами. Была хорошая погода – получаешь перепроизводство, плохая – недобор. В Европе давно производители работают по квотам: положено 1000 т – продал, всё остальное, что осталось, – запахал. Если реализовал больше – получил штраф, если отправил продукцию на экспорт – начисляется субсидия. А мы пожинаем пороки капиталистической системы и никак не можем перестроиться. И заниматься экспортом у нас невыгодно – обложат пошлинами.

– Субсидии производителям – это решение проблемы?

– Убивает село не то, что субсидий мало, а, как я сказал, отсутствие плановости, а также каналов сбыта продукции. Хоть сколько субсидируй отрасль, если ты не продал продукцию – ничего не спасёт. С молоком проще – здесь ещё есть возможности для насыщения рынка и регионального, и федерального, а по овощам сложнее – ниша уже закрыта. Нам хватило двух лет, чтобы заполнить рынок России своей продукцией после запрета на ввоз аналогичного ассортимента из-за рубежа в 2015 году. И теперь производство овощей для нас становится нерентабельным и неперспективным.

– Рассматриваете ли вы в этом случае в качестве опоры для производства внедрение глубокой переработки продукции?

– Да, чтобы нам развиваться дальше, необходимо осваивать технологии консервации, глубокой переработки овощей. Плюс ещё в том, что этот сегмент пока заполнен не до конца. Но без поддержки государства мне не открыть такое производство, расходный механизм очень большой. Чтобы получить 1 рубль от производства, придётся 12–15 руб. потратить на то, чтобы его заработать. Это очень долгие деньги, а их накопление – это всегда риски, особенно на современном этапе. Поэтому без целевой программы развивать перспективные направления очень сложно.

Хорошо ещё, что мы успели воспользоваться федеральной господдержкой по мелиорации, но и здесь не всё так предсказуемо. С 2022 года по ней предоставляются субсидии в размере уже не 70, а 50%, а это уже не так выгодно, если проанализировать ситуацию. Проект мелиорации обходится примерно в 10% от стоимости объекта. С ним надо пройти госэкспертизу, заплатить 70% стоимости проекта, документально подтвердить расходы, и только после этого можно получить компенсацию в размере 50%. При этом расходы на оплату работы подрядной организации, на накрутки, налоги уйдёт примерно равная сумма. Так какой смысл добиваться субсидии, проходя через многочисленные государственные препоны, когда я сам могу закупить стройматериалы и строить объект хозспособом?

– И тем не менее современное овощехранилище, очень нужное «Надежде», которое было недавно введено в эксплуатацию, построено в том числе и при использовании средств господдержки…

– Здесь, как говорится, не было бы счастья, да несчастье помогло. Строительство этого объекта мы наметили ещё в 2015 году. Вступили в федеральную программу по строительству овощехранилищ, а её вскоре взяли да и свернули. А мы к тому времени успели оформить кредит, закупили оборудование, смонтировали фундамент. И остались наедине со своими проблемами – не смогли получить ни компенсацию процентной ставки по кредиту, ни стоимости проекта. Большую помощь в этом вопросе оказала зампред правительства УР, тогда министр **Ольга Викторовна Абрамова**. Она посоветовала нам подать документы на получение гранта Минсельхоза УР – и мы получили 12 млн рублей на строительство. Конечно, к тому времени цены сильно взлетели, в разы, поэтому в данную сумму мы не смогли вписаться при всём желании, вложили дополнительно много собственных средств. И вот только спустя семь лет смогли ввести овощехранилище в эксплуатацию. Сейчас в нём проводятся пусконаладочные работы по автоматике. Это современная постройка с площадью внутреннего помещения 2400 кв. м, электронными системами регулировки температуры, влажности, газоанализаторами. Рассчитано оно на 2800 т продукции. Ранее у нас не было профессионального хранилища, и в результате почти половина урожая в процессе хранения подвергалась порче.

– Бронислав Васильевич, с позиции 25 лет, что вы являетесь руководителем хозяйства, в чём составляющая его успешной работы? Ведь «Надежда» сегодня – это одно из передовых предприятий республики, несмотря на то, что работать вам приходится в «нетепличных», так скажем, условиях.

– Мне кажется, главная составляющая, залог удачи – это хороший коллектив. Многие наши люди работают с основания предприятия, они – основа нашей стабильности и будущих достижений. Ну и ко всему прочему, думаю, сказываются национальные черты характера удмуртов – настойчивость, упорство, трудолюбие. Не зря у нас многие сотрудники отмечены наградами республиканского, федерального уровня. Мы привязаны к земле, держимся за неё и понимаем, что в село надо вкладывать, вкладывать и вкладывать. Если у людей не будет работы, они разъедутся и создать заново уже ничего будет нельзя. Деревня жива, пока в ней есть градообразующее предприятие. На том и стоим все эти 25 лет.▲

РЕКЛАМА

23 ноября день рождения отмечает **Ольга Викторовна АБРАМОВА,** заместитель председателя правительства Удмуртской Республики

Александр Владимирович ЧИРКОВ,
глава муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»

Примите по случаю Вашего дня рождения самые искренние, добрые поздравления!

Вы относитесь к числу талантливых, активных руководителей, которые силой своей целеустремлённости, новаторства ведут команду за собой и достигают намеченных целей. Эти качества Вы в полной мере проявили на посту главы Минсельхоза УР. Во многом благодаря Вашему профессионализму, верной управленческой стратегии отрасль сельского хозяйства Удмуртии вышла на новый уровень развития. Сегодня агропромышленный комплекс обеспечивает динамичный рост показателей по производству сельхозпродукции, республика приближается к большой цели – увеличению производства молока до одного миллиона тонн в год, а также к другой высокой планке – повышению показателей сбора зерна до 1 млн тонн.

Ваш опыт, компетентность позволяют сегодня эффективно осуществлять работу на посту заместителя председателя правительства УР, продолжать качественно работать на благо республики. Желаю Вам новых идей, интересных начинаний, амбициозных проектов, которые будут вносить свой вклад в процветание Удмуртии! Пусть всё задуманное Вами обязательно осуществляется! Также примите пожелания удачи в личных делах, крепкого здоровья, энергии для продуктивной работы!

Уважаемая Ольга Викторовна!

Примите искренние, добрые поздравления с днём рождения!

Вы относитесь к тем, кого называют руководителем нового формата, ориентированного на прогрессивное и прорывное, кому важно не просто работать, а трудиться с максимальным эффектом.

На посту заместителя председателя правительства Удмуртии Вы многое делаете для развития республики, для её агропромышленного комплекса. Сегодня у сельхозпредприятий немало проблем, и очень важно, чтобы нас слышали, помогали и поддерживали.

Анатолий Григорьевич ХОХРЯКОВ,
генеральный директор АО «Ошмес» и АО «Восход» Шарканского района

Желаем Вам и в перспективе повышать планку профессиональных результатов, грамотно решать поставленные задачи, достигать всего намеченного.

Пусть команда, которую Вы сформировали, в нужную минуту всегда подставляет Вам своё крепкое плечо, поддерживает значимые проекты и начинания! Удачи Вам, счастья, всех благ!

От лица тружеников СПК «Родина» Граховского района поздравляю Вас с днём рождения!

От политики регионального правительства зависит динамика развития ведущих секторов экономики. Для агропромышленного комплекса Удмуртии значимо, что на посту заместителя председателя правительства УР работает такой профессионал, как Вы, имеющий богатый опыт работы в отрасли, а также опыт руководства Министерством сельского хозяйства и продовольствия УР. Вы изнутри знаете вопросы и проблемы, с которыми сталкиваются предприятия АПК, видите пути преодоления барьеров, понимаете, как выстраивать перспективную стратегию управления.

Задачи нашего предприятия – уверенное развитие на основе современных технологий, динамичный рост. Предельно важно, чтобы политика руководства отраслью учитывала эти приоритеты.

Искренне желаю, чтобы Ваш опыт, профессиональный подход к делу позволяли покорять новые высоты. Ярких Вам успехов, свершения задуманного, много сил и энергии для реализации всех планов!

Сергей Аркадьевич ПЕТРОВ,
председатель СПК «Родина» Граховского района

Владимир Александрович КАПЕЕВ,
председатель колхоза (СХПК) им. Мичурина Вавожского района

Примите наши искренние поздравления с днём рождения!

Современный руководитель должен быть активным, целеустремлённым, прекрасно разбирающимся в новшествах, иметь широту взглядов, высокий уровень образованности и компетентности. На каком бы ответственном посту Вы ни работали, всегда демонстрировали эти лучшие качества. Сегодня, будучи заместителем председателя правительства Удмуртии, Вы генерируете идеи для развития агропромышленного комплекса республики. Новые проекты и начинания нужны сельскому хозяйству, потому как отрасль представлена специалистами, нацеленными на динамичный рост, знающими, что от результатов их труда зависит очень многое.

Сегодня перед республикой, её ведущими секторами экономики стоят новые задачи, и я от всей души желаю успехов в их решении, серьёзных достижений, обеспечивающих социально-экономическое благополучие Удмуртии! Позвольте адресовать Вам и пожелания личного характера – счастья, здоровья, поддержки близких, гармонии в семье!

От всей души поздравляем Вас с днём рождения!

Профессионализм, опыт, компетентность помогают Вам качественно выполнять возложенные функции. А ещё способствуют этому преданность делу, понимание того, что от Вас во многом зависит решение вопросов, связанных с развитием республики.

Если говорить о сельском хозяйстве, нельзя не отметить, что Вы хорошо знаете состояние дел в отрасли, лично посещаете районы республики, в том числе нередко бываете на вавожской земле, общаетесь с руководителями, специалистами предприятий, вникаете в существующие проблемы.

Искренне желаю, чтобы Ваш профессионализм и впредь был движущей силой, приводящей наше сельское хозяйство к новым результатам, чтобы Ваши опыт и знания помогали грамотно строить стратегии развития на будущее! Успехов Вам и удачи во всех начинаниях! Счастья, добра и благополучия Вам и Вашим близким!

Владимир Витальевич ГОРШКОВ,
председатель СХПК «Луч» Вавожского района

Уважаемая Ольга Викторовна!

От имени всего коллектива ООО СХП «Авангард» поздравляю Вас с днём рождения!

Вы вносите особый вклад в реализацию стратегии, благодаря которой наша республика показывает рост по важным, ключевым показателям. Предприятия АПК уверенно развиваются, и этот результат достигается в том числе за счёт мер, принимаемых правительством.

Александр Геннадьевич СОЛОВЬЁВ,
директор ООО СХП «Авангард» Вавожского района

Наше предприятие входит в число тех, чей приоритет – наращивание показателей работы, повышение эффективности производственных процессов. Тем более что статус племрепродуктора обязывает – мы стараемся делать всё, чтобы держать планку на высокой отметке. Безусловно, поддержка со стороны государства способствует этому.

Желаем Вам новых успехов, больших достижений на ответственном посту! Пусть профессионализм, преданность выбранному пути помогают решать все поставленные задачи. И пусть все Ваши начинания – деловые, личные – будут максимально успешными, свершения множатся, а счастье, благополучие неизменно присутствуют в Вашей жизни!

От имени всего нашего коллектива поздравляю Вас с днём рождения!

Ваш профессиональный путь доказывает: мудрому организатору, опытному руководителю и просто талантливому человеку всё по плечу! Вы ставите высокие цели и достигаете их, смело идёте навстречу новым планам.

Как руководитель я хорошо знаю, насколько ответственно быть лидером, примером для других, насколько высоким должен быть авторитет, чтобы люди шли за тобой. У Вас получается направлять команду по верному пути, всегда приводить её к нужному результату.

Весь коллектив СПК (колхоз) им. Калинина поздравляет Вас с праздничной датой! Мы искренне желаем, чтобы Вы, как и прежде, уверенно шли к целям, работали с наилучшим эффектом. Не сомневаемся: Ваш профессионализм, талант, многогранность помогут покорить любую высоту. И, конечно, желаем, чтобы дело, которому Вы отдаёте все душевные силы, опыт, знания, приносило радость, умножало стремление к новым достижениям. Счастья Вам, неуёмной энергии, удачи во всём!

Антон Александрович БУШМАКИН,
председатель СПК (колхоз) им. Калинина Дебёсского района

Уважаемая Ольга Викторовна!

Пётр Анатольевич САННИКОВ,
директор
ООО «Родина»
Можгинского района

Примите мои самые тёплые и искренние поздравления с днём рождения!

Целенаправленная работа, которую Вы ведёте на посту заместителя председателя правительства Удмуртской Республики, имеет огромное значение для каждого из нас и для региона в целом. Сегодня перед агропромышленным комплексом стоят новые масштабные задачи, реализация которых во многом зависит от грамотной стратегии и тактики управления отраслью, от того, по какому пути мы будем двигаться дальше. Уверен, что Ваш огромный производственный опыт хозяйственника, руководителя, стремление во всём получить максимальный результат, деловые и личные качества будут способствовать укреплению сельскохозяйственной отрасли и её дальнейшему интенсивному развитию.

В этот день желаю Вам, уважаемая Ольга Викторовна, только хорошей, безоблачной погоды в любом деле, которым Вы занимаетесь. Пусть Ваши инициативы всегда находят реализацию. Крепкого Вам здоровья, успехов и мирного неба над головой!

В этот праздничный день примите мои самые тёплые и искренние поздравления!

Желаю Вам успехов в реализации Ваших планов, поддержки команды единомышленников, отличного здоровья и только позитивного настроя. С тех пор, как Вы курируете развитие АПК Удмуртии, мы видим позитивные изменения в отрасли. И это – не случайные достижения, а результат Вашего курса, основанного на знаниях, умениях принимать взвешенные решения, действовать с учётом интересов аграриев. Вы умеете не пасовать перед трудностями, вселять в людей уверенность в сегодняшнем и завтрашнем дне, видеть перспективы, и эта поддержка для нас очень важна.

Уверена, что Ваш профессионализм, погружённость в специфику отрасли будут способствовать её дальнейшему эффективному развитию с учётом требований рынка, времени, экономической ситуации. Мы же, в свою очередь, тоже будем делать всё возможное для того, чтобы Удмуртия укрепляла свой экономический потенциал в области АПК и оставалась лидером по производству основных видов сельскохозяйственной продукции. С днём рождения!

Людмила Николаевна СЕРГЕЕВА,
директор
ООО «Первый май»
Малопургинского района

Искренне, с наилучшими пожеланиями поздравляю Вас с днём рождения!

Татьяна Алексеевна ЛАЗАРЕВА,
директор
ООО «АгроНива»
Сарапульского района

Отрасль сельского хозяйства остаётся одной из стратегических для государства и общества. Здесь работают настоящие труженики, профессионалы, ответственно решающие возложенные на них задачи. И мы благодарны за то, что наша работа не остаётся без внимания власти, в том числе с Вашей стороны. Конструктивный разговор с региональным правительством – одно из направлений, помогающих предприятиям в развитии.

Уважаемая Ольга Викторовна, примите наши искренние поздравления с днём рождения, пожелания дальнейшей эффективной работы, способствующей социально-экономическому благополучию республики, росту показателей ведущих отраслей. Пусть легко реализуются все намеченные планы, всегда рядом будет команда верных единомышленников, готовая помочь и поддержать! Новых Вам профессиональных успехов, исполнения всех личных пожеланий, мира, добра Вам и Вашим близким!

Искренне и тепло поздравляю Вас с днём рождения!

В Удмуртии Вас ценят и уважают как профессионала высокого уровня, новатора, талантливого управленца. Вы – тот специалист, который досконально, на деле знает специфику и проблематику агропромышленного комплекса. При Вашем участии сельское хозяйство республики вышло на новый этап: мы видим, как инвестируются средства в строительство сельхозобъектов, внедряются передовые технологии и техника, осваиваются новые направления.

Убеждён, что Ваши знания, опыт, компетенции и впредь будут способствовать совершенствованию деятельности АПК, укреплению продовольственной безопасности региона и его экономического потенциала. Желаю, чтобы Вы всегда добивались высоких результатов в своей работе, а сельское хозяйство при Вашей поддержке получало нужные импульсы для развития. Крепкого Вам здоровья, счастья, удачи, уверенности в успехе и всего самого наилучшего!

Фёдор Владимирович ВЕРЁВКИН,
председатель
СПК «Югдон»
Малопургинского района

Уважаемая Ольга Викторовна!

Андрей Николаевич ПОМОСОВ,
председатель СПК «Свобода» Увинского района

От имени всего коллектива СПК «Свобода» поздравляю Вас с днём рождения!

Наше предприятие нацелено на развитие, без динамики невозможно решать главные задачи – повышать рентабельность, показатели сельхозпроизводства, в конечном итоге – обеспечивать продовольственную безопасность. И очень ценно, что у власти в нашей республике стоят такие профессионалы, как Вы, понимающие трудности и сложности, которые существуют в отрасли.

Вы много лет успешно работали в агропромышленном комплексе Удмуртии, являлись главой профильного министерства и сегодня уделяете большое внимания АПК. Это очень значимо: несмотря на то, что аграрии всегда надеются на себя, им нужна поддержка государства.

Уважаемая Ольга Викторовна, примите поздравления с днём рождения, искренние пожелания удачи в Вашей ответственной работе. Уверен: опыт, талант, грамотность помогут Вам успешно решать поставленные задачи, выполнять намеченные планы. Пусть наряду с профессиональным успехом Вам сопутствует удача во всех личных делах!

От лица работников ООО «Можгаплем» поздравляю Вас с днём рождения!

Под Вашим началом в Министерстве сельского хозяйства разрабатывались и внедрялись программы, способствующие повышению показателей сельскохозяйственного производства в республике.

Сегодня, будучи заместителем председателя правительства Удмуртской Республики, Вы не оставляете отрасль сельского хозяйства без своего внимания. Хотелось бы от имени коллектива ООО «Можгаплем», работающего на благо развития племенного животноводства Удмуртии, поблагодарить Вас за поддержку, оказываемое содействие.

Искренне желаем Вам, уважаемая Ольга Викторовна, новых побед и свершений на профессиональном пути, успешного осуществления всех начинаний, нацеленных на развитие республики. А также крепкого здоровья, сил и энергии для воплощения задуманного!

Александр Викторович АЛЕКСАНДРОВ,
директор ООО «Можгаплем»

Примите добрые, искренние поздравления с днём рождения!

Иван Витальевич ТРОНИН,
председатель СППССК «МКР»

Ваша высокая трудоспособность, умение оперативно решать сложные задачи, грамотно работать на перспективу позволяют достигать всех намеченных целей. Вы полностью посвящаете себя выбранному делу, многое делаете для развития нашей республики. Особое внимание уделяете вопросам, связанным с такой значимой отраслью, как сельское хозяйство, содействуете разработке и реализации инициатив, направленных на поддержку отрасли.

Нет сомнения в том, что Ваш опыт, разносторонние знания, преданность работе помогут и впредь осуществлять все намеченные планы, добиваться новых профессиональных успехов. Желаю, чтобы каждое Ваше начинание содействовало дальнейшему развитию республики, росту показателей ключевых отраслей, в том числе агропромышленного комплекса. Пусть Вам во всём сопутствует удача, пусть рядом всегда будут единомышленники, готовые поддержать! Примите также пожелания крепкого здоровья, благополучия и всего самого доброго!

Примите искренние поздравления с днём Вашего рождения!

Для любого региона важно, чтобы в команде, которая им управляет, работали профессионалы. Можем уверенно сказать: это – про Удмуртию! Будучи компетентным специалистом, эффективным руководителем, Вы глубоко вникаете в каждый вопрос, умеете грамотно расставлять приоритеты. Вы всегда находитесь в диалоге с теми, для кого работаете. Вы посещаете хозяйства, чтобы на месте оценить динамику развития, существующие трудности, обсудить пути решения проблемных вопросов.

Очень важно, что правительство смотрит в сторону аграриев, предоставляет меры господдержки. Я очень рад, что наше хозяйство является получателем грантовых средств, имеет возможность направлять их на дальнейшее развитие.

Желаем Вам, уважаемая Ольга Викторовна, весомых успехов в работе, амбициозных планов и их свершения. И обязательно – крепкого здоровья, счастья, благополучия!

Андрей Валерьевич БЕЛОВ,
генеральный директор ООО «Старозятцинское» Якшур-Бодьинского района

Работник села – в объективе

НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА МЫ ПРОВЕЛИ В СВОЕЙ ГРУППЕ ВКОНТАКТЕ КОНКУРС ФОТОГРАФИЙ, ПОСВЯЩЁННЫХ ЕГО ВЕЛИЧЕСТВУ РАБОТНИКУ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА. ПОЛУЧИЛИ БОЛЕЕ 300 СНИМКОВ! С ТРУДОМ ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ И СОСТАВИЛИ ГАЛЕРЕЮ ПОРТРЕТОВ ИЗ КОНКУРСНЫХ РАБОТ.

С. А. Ворончихин, подсобный рабочий СПК «Маяк», Кезский район. Фото: Юлия Никитина

А. Л. Васильев, механизатор-комбайнёр, и А. Л. Зорин, водитель, СПК им. Свердлова, Увинский район.
Фото: Зинаида Жукова

М. Чижова, замдиректора АО «Удмуртплем».
Фото: Мария Шмакова

М. Петров, ведущий зоотехник АО «Удмуртплем».
Фото: Надежда Антропова

Д. Заика, завлабораторией АО «Удмуртплем».
Фото: Надежда Антропова

А. А. Ажмяков, гендиректор АО «Удмуртплем».
Фото: Надежда Антропова

Водители В. В. Борисов и Э. Л. Российских, ООО «Россия», Можгинский район

Специалисты ООО «Куркан», Юкаменский район.
Фото: Елена Абашева

Бухгалтерия ООО «Куркан», Юкаменский район.
Фото: Елена Абашева

А. Жигалова, ветврач СХПК «Колос», Вавожский район.
Фото: Надежда Жуйкова

В. А. Красильников, председатель СХПК «Колос», Вавожский район. Фото: Надежда Жуйкова

С. А. Хохряков, комбайнёр СПК «Кожильский», Глазовский район. Фото: Наталия Кутявина

А. Н. Вершинин, гендиректор ООО «Россия», Можгинский район

Н. Н. Петров, комбайнёр, ООО «Россия», Можгинский район.
Фото: Светлана Кононирова

П. А. Глебов, механизатор, СПК «Звезда», Селтинский район.
Фото: Галина Журавлёва

А. А. Бушмакин, председатель СПК имени Калинина, Дебёсский район. Фото: Светлана Гаврилова

В. П. Шишкин, механизатор СПК «Свобода», Увинский район.
Фото: Нина Рыбакова

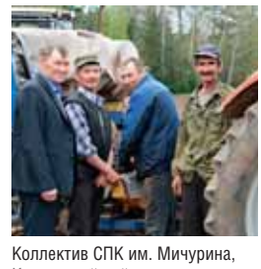
О. П. Курбатова, оператор машинного доения, СПК «Удмуртия, Вавожский район

В. Широбокова и Л. Перевозчиков, СПК им. Калинина, Дебёсский район

Е. Е. Хохрякова, главный зоотехник СПК «Лесагурт», Дебёсский район.
Фото: Александра Хохрякова

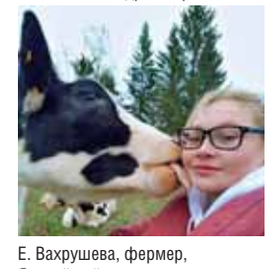
А. И. Пушин, механизатор СПК им. Ленина, Увинский район.
Фото: Вера Пермякова

И. В. Ермичева, зоотехник-селекционер, СПК им. Ленина, Увинский район.
Фото: Вера Пермякова



Коллектив СПК им. Мичурина, Кизнерский район.
Фото: Надежда Степанова

И. Г. Максимов, водитель, СПК «Маяк», Кезский район.
Фото: Юлия Никитина



Е. Вахрушева, фермер, Ярский район

СПК «Звезда», Селтинский район.
Фото: Галина Журавлёва

СПК «Звезда», Селтинский район.
Фото: Галина Журавлёва

С. И. Батуев, председатель
СПК «Звезда», Селтинский район.
Фото: Галина Журавлёва

СПК «Звезда», Селтинский район.
Фото: Галина Журавлёва

Н. А. Дерендяев и С. С. Поздеев, пастухи
СПК «Большевик», Кезский район.
Фото: Жанна Дерендяева

Специалисты ООО «Молния»,
Малопургинский район.
Фото: Ольга Макарова

В. И. Григорьев, животновод,
и В. А. Селивестров, директор,
ООО «Молния», Малопургинский район.
Фото: Лидия Перфилова

И. В. Ложкин, механизатор
СХПК «Колос», Вавожский район.
Фото: Надежда Жуйкова

Труженики СПК имени Калинина,
Дебёсский район.
Фото: Надежда Пономарёва

Д. Краснов, О. Попов, А. Данилов,
СХПК «Колос», Вавожский район.
Фото: Надежда Жуйкова

С. Лукина, оператор машинного доения
СХПК «Колос», Вавожский район.
Фото: Надежда Жуйкова

Коллектив Н. Кыйлудской МТФ,
Увинский район.
Фото: Вера Пермякова

Повара Водзимоньской столовой
СХПК «Колос», Вавожский район.
Фото: Надежда Жуйкова

Бригада строителей СХПК «Колос»,
Вавожский район.
Фото: Надежда Жуйкова

Бригада строителей СПК-Колхоз «Заря»,
Увинский район.
Фото: Ольга Болтачева

Животноводы СХК «Луч»,
Шарканский район.
Фото: Мария Собина

В. М. Обухов, механизатор
СПК «Каменный Ключ», Вавожский
район. Фото: Екатерина Васильева

И. А. Майкова, оператор машинного
доения ООО «Родина», Алнашский
район. Фото: Людмила Сурчакова

Л. Макарова, оператор машинного
доения ООО «Родина», Алнашский
район. Фото: Людмила Сурчакова

О. Кузнецова, предприниматель,
Алнашский район.
Фото: Людмила Сурчакова

П. Лекомцев, ООО «Маяк»,
Балезинский район

Коллектив СПК «Свобода»,
Увинский район.
Фото: Нина Рыбакова

Ю. М. Лебедев, ООО «Россия»,
Можгинский район.
Фото: Ломеслудский СДК

Коллектив СПК им. Свердлова.
Фото: Зинаида Жукова

15 новых героев на Доске почёта

НЕ СТОИТ ЖИЗНЬ НА МЕСТЕ В СПК «40 ЛЕТ ПОБЕДЫ» КАРАКУЛИНСКОГО РАЙОНА: ЧТОБЫ ПОБЕЖДАТЬ – НАДО ПОСТОЯННО ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЁД. ЕЩЁ СОВСЕМ НЕДАВНО, В КОНЦЕ ПРОШЛОГО ГОДА, ЗДЕСЬ ЗАВЕРШИЛАСЬ ВТОРАЯ ОЧЕРЕДЬ СТРОИТЕЛЬСТВА МОЛОЧНОГО КОМПЛЕКСА НА 800 ГОЛОВ. И ВОТ ОЧЕРЕДНОЕ ЗНАЧИМОЕ ДОСТИЖЕНИЕ: ФАМИЛИИ КОЛЛЕКТИВА ЖИВОТНОВОДОВ ХОЗЯЙСТВА ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД ЗАНЕСЕНЫ НА РАЙОННУЮ ДОСКУ ПОЧЁТА.

По оценке руководства сельхозпредприятия и района, они проявили себя исключительным трудолюбием и добросовестным отношением к порученным делам. В списке – 15 работников двух ферм, расположенных в дер. Котово и Черново. Это операторы машинного доения **Татьяна Васильевна Першина, Ольга Анатольевна Пономарева, Елена Владимировна Носова, Светлана Валерьевна Маслова**; оператор **Николай Валерьевич Снегирёв**; оператор по искусственному осеменению животных **Татьяна Ивановна Саматова**, скотники **Николай Александрович Шадрин и Ринат Хайдарович Фахриев**; погонщик **Наталья Раисовна Мымрина**, рабочие по уходу за животными **Людмила Леонидовна Котова, Ольга Николаевна Прозорова, Ирина Павловна Тимофеева и Алевтина Юрьевна Косачёва**. В почётном списке также и специалисты: заведующий отделением **Владимир Юрьевич Глухов** и главный зоотехник **Надежда Павловна Котова**, которые определяют курс развития животноводства.

Каждый из этого дружного коллектива – герой на своём участке, и все достойны того, чтобы о них рассказали. К примеру, Ольга Анатольевна Пономарева трудится на молочном комплексе с 2017 года, а до этого работала дояркой на ферме в Черново. Её отличительные особенности – добросовестность, дисциплинированность, трудолюбие. У Ольги Николаевны Прозоровой – очень сложный участок работы, она ухаживает за маленькими телятами с первых дней их жизни. С особой любовью относится к животным в родильном отделении Светлана Валерьевна Маслова. Алевтина Юрьевна Косачёва, занимающаяся доращиванием молодняка, любит своих «юных» подопечных, всегда доброжелательна к коллегам. С лучшей стороны зарекомендовали себя скотники Николай Александрович Шадрин и Ринат Хайдарович Фахриев: не считаясь с личным временем, они всегда готовы прийти коллегам на помощь… Есть среди животноводов и своя трудовая династия: сначала в хозяйство пришла Ирина Павловна Тимофеева, а теперь здесь же работает и её дочь Людмила Леонидовна Котова.

Сегодня в СПК «40 лет Победы» содержится 1780 голов КРС, в том числе 786 голов дойного стада. С таким коллективом в хозяйстве есть большой потенциал для дальнейшего развития молочного производства. ▲

РЕКЛАМА

«Первомайские» награды

ООО «ПЕРВЫЙ МАЙ» МАЛОПУРГИНСКОГО РАЙОНА ВСЕГДА СТАРАЕТСЯ БЫТЬ ПЕРВЫМ, УЛУЧШАЯ РЕЗУЛЬТАТЫ СВОЕЙ РАБОТЫ. ВОТ И В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ЕГО КОЛЛЕКТИВ БЫЛ ЗАНЕСЁН НА РАЙОННУЮ ДОСКУ ПОЧЁТА.

Почти век без малого – с 1930 года – успешно и дружно трудится это хозяйство, задавая темп развитию сельхозпроизводства в родном районе. «На данный момент у нас работает 145 человек. Мы верим в будущее хозяйства, поэтому стараемся всех – от мала до велика – вовлекать в производственную деятельность», – рассказывает о родном предприятии его директор **Людмила Николаевна Сергеева**.

Успехи ООО «Первый май» – заслуга всего коллектива. В этом году благодаря слаженной, грамотной организации полевых работ здесь получили самую высокую урожайность в районе – 40,5 ц/га. С площади 2290 га было собрано 9100 т зерна. Такие результаты достигнуты впервые за всю историю существования хозяйства. Они вдвое превышают уровень прошлого года, когда валовой сбор зерна составил 4400 т при урожайности 23 ц/га.

Наработанная годами практика опять же в сочетании с ответственностью, трудолюбием специалистов, работников на местах позволяет добиваться роста показателей в животноводстве. В настоящее время хозяйство обеспечивает 14,5% в районной «валовке» по молоку. По итогам восьми месяцев «Первый май» произвёл 4732 т молока, заняв первое место (причём с солидным отрывом) среди сельхозорганизаций района по росту валового надоя в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

На предприятии планомерно работают над созданием условий для эффективного молочного производства, над повышением комфорта труда персонала на фермах и, конечно, над подготовкой качественных кормов. Поэтому не случайно в этом году в районном конкурсе готовности объектов животноводства к зимне-стойловому содержанию скота Баграш-Бигринская молочно-товарная ферма ООО «Первый май» заняла третье место среди местных сельхозорганизаций.

Работа «первомайцев», вносящих существенный вклад в развитие АПК Удмуртии, ценится по достоинству. Накануне Дня государственности УР хозяйство занесено на Доску почёта Малопургинского района. Также среди тружеников района, удостоенных этой награды, – его тракторист-машинист **Павел Николаевич Устинов**. А ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности оператору машинного доения ООО «Первый май» **Зое Семёновне Соколовой** было присвоено звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Удмуртской Республики». Уважение и почёт труженикам хозяйства за их самоотверженный труд! ▲

РЕКЛАМА

Передовикам – честь и хвала!

ЧЕТЫРЕ ДЕСЯТИЛЕТИЯ БЕЗ ОДНОГО ГОДА РАБОТАЕТ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ ВОДИТЕЛЬ СПК «СВОБОДА» УВИНСКОГО РАЙОНА ИВАН АНАТОЛЬЕВИЧ КУСОВ. В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ЕГО МНОГОЛЕТНИЙ БЕЗУПРЕЧНЫЙ ТРУД БЫЛ ОТМЕЧЕН ОБЩИМ ПРИЗНАНИЕМ – ЗАНЕСЕНИЕМ ФАМИЛИИ НА ДОСКУ ПОЧЁТА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ.

Иван Анатольевич КУСОВ,
водитель СПК «Свобода»
Увинского района

Для Ивана Анатольевича Кусова профессия водителя – это не только работа, но и судьба, дело всей жизни. В СПК «Свобода» он работает с 1983 года. Начинал трактористом первой полеводческой бригады, а в 1986 году, после службы в армии, снова вернулся в хозяйство, но уже на должность водителя. За время многолетней профессиональной деятельности одинаково умело и безаварийно управлял разным автотранспортом – грузовиком, бензовозом, автобусом, а последние десять лет рулит «ЗИЛ-131».

Несмотря на то, что на современном этапе СПК «Свобода» – одно из передовых хозяйств Увинского района и республики, имеет высокий уровень механизации и шагает в ногу с техническим прогрессом, труд водителей здесь всё так же важен и ценен. Иван Анатольевич отвечает за КРС сразу на 12 животноводческих фермах, точнее, именно от него зависит, будет ли вовремя накормлен скот фуражом и в конечном итоге получит ли хозяйство хороший прирост по производству молока и мяса. И он успешно справляется со своими обязанностями, обеспечивая бесперебойную работу хозяйства и его экономическое благополучие.

Руководство СПК и коллеги отзываются о своём водителе только с лучшей стороны. Он проявляет себя добросовестным, исполнительным и знающим своё дело работником. Порученные задания выполняет качественно и в срок. Не допускает нарушений дисциплины и не терпит этого от других. Инженерной службой СПК «Свобода» и района Кусов неоднократно отмечался как один из лучших водителей по подготовке сельхозтехники к техосмотру. К технике относится бережно, своевременно проводит техобслуживание и ремонт, может задержаться во внеурочное время, чтобы подготовить автомобиль к новому рабочему дню. Его терпению и добросовестности можно только позавидовать, не случайно его машины выдерживают самый длительный срок эксплуатации. Большой опыт и профессиональные навыки водителя-стажиста позволяют ему быть наставником для молодых коллег.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И. А. КУСОВА

Марка	2020 г.	2021 г.	2022 г. (6 месяцев)
ЗИЛ-130	19162 т/км	22533 т/км	7310 т/км

Заслуги Ивана Анатольевича Кусова неоднократно отмечались наградами. В 2007 году он был поощрён Почётной грамотой Увинского районного совета депутатов и администрации Увинского района за многолетний добросовестный труд. В 2018 году занесён на районную Доску почёта муниципального образования «Увинский район». А занесение его фамилии на Доску почёта Удмуртской Республики в текущем году – значимое событие для всего хозяйства – подтверждает его заслуги в региональном агропромышленном комплексе. ▲

Многолетний путь к награде

В ООО «СТАРОЗЯТЦИНСКОЕ» ЯКШУР-БОДЬИНСКОГО РАЙОНА НАГРАДА НАШЛА СВОЕГО ГЕРОЯ. ФАМИЛИЯ ВОДИТЕЛЯ ХОЗЯЙСТВА **СЕРГЕЯ ГРИГОРЬЕВИЧА СТЯЖКИНА** В ТЕКУЩЕМ ГОДУ УКРАСИЛА РЕСПУБЛИКАНСКУЮ ДОСКУ ПОЧЁТА. И ЭТО – ЗАКОНОМЕРНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЕГО РАБОТЫ.

Выбрав интенсивный темп развития молочного животноводства, ООО «Старозятцинское» чётко придерживается этого курса. В настоящее время в хозяйстве подняли ежесуточный надой на фуражную голову до 28 кг. Это лучший показатель среди сельхозпредприятий Якшур-Бодьинского района и один из лучших в республике, безусловно, заслуга животноводов и всех других людей, задействованных в этом важном процессе. Сергей Григорьевич Стяжкин отлично знает свои обязанности: ранним утром он должен доставить рабочих и специалистов на фермы, в 11 часов вечера – привезти домой. Именно водитель несёт двойную ответственность – и за людей, и за бесперебойную работу вверенной техники. И надо сказать, что Сергей Григорьевич справляется с ней на «отлично» уже 44 года подряд, в том числе 30 лет – в «Старозятцинском».

Видимо, не случайно он с раннего детства мечтал стать именно водителем – ни о какой другой профессии, как признаётся сам, и мысли не было. До армии работал здесь же, в «Старозятцинском», по разнарядке военкомата выучился на водителя, отслужил, вернулся – и начал свою длинную шофёрскую стезю. На протяжении 14 лет трудился в другом хозяйстве, но после его ликвидации снова был принят в штат «родного» предприятия. Сколько километров «намотал» за эти десятилетия – подсчитать сложно. Работал на разной технике – и на старом «ГАЗ-51» – легендарном «труженике» советского периода, на «ЗИЛе», «УАЗе»… Но самое главное, что и сегодня к своей профессии он относится с той же любовью, что и ранее, трудится по совести, имеет высокую квалификацию и отличные знания машин разных марок, может сам отремонтировать многие механизмы.

Сергей Григорьевич СТЯЖКИН,
водитель ООО «Старозятцинское»,
и **Александр Владимирович БРЕЧАЛОВ**,
глава Удмуртской Республики

Несмотря на то, что профессия отнимает много времени и сил, у Сергея Григорьевича есть хобби. Он продолжает дело, начатое родителями, – пчеловодство. Сейчас на его пасеке 16 ульев, которыми занимается с удовольствием.

– Я уже получал награды от Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртии. Но то, что нынче было принято решение отметить меня на республиканской Доске почёта, стало очень значимым и неожиданным событием. Это стимулирует, хочется достигать ещё больших результатов. Хотя я уже на пенсии, но сколько позволит здоровье, столько и буду работать дальше, – подчёркивает Сергей Григорьевич Стяжкин. ▲

Звёздное открытие

2 НОЯБРЯ В СПК «ЗВЕЗДА» СЕЛТИНСКОГО РАЙОНА СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ КОРОВНИКА НА 344 ГОЛОВЫ ДОЙНОГО СТАДА. ТАКИМ ОБРАЗОМ БЫЛО ПОЛОЖЕНО НАЧАЛО ВОЗВЕДЕНИЮ ЖИВОТНОВОДЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА.

НОВАЯ ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЬ СЕЛА УЗИ

«Открытие комплекса – новая страница в истории нашего хозяйства, – говорил на этом торжественном мероприятии председатель СПК «Звезда» **Сергей Иванович Батуев**. – Во-первых, здесь будет беспривязное содержание скота, корпус оснащён отдельным молочным блоком, чего у нас прежде не было.

С вводом в строй этого объекта мы планируем увеличить производство молока до 5–6 т в сутки, что позволит дать импульс развитию хозяйства.

Строительство коровника с молочным блоком – это первый этап, в наших дальнейших планах – построить ещё один коровник, потом – реконструировать арочный корпус с перспективой доения в едином молочном блоке».

После торжественного открытия фермы под серенаду дождя всех присутствующих пригласили совершить экскурсию по новому объекту. Очень достойный получился «дом» для рогатых подопечных!

Сергей Иванович БАТУЕВ, председатель

Для их удобства лежанки оснащены мягкими резиновыми ковриками, есть поилки с подогревом, на окнах смонтированы вентиляционные шторы. А доить коров будут в доильном зале типа «Европараллель» 2х20. Для сбора молока имеется пока один танк-охладитель на 10 тонн. Для того чтобы не зависеть от внешних факторов, на ферме поставили также накопитель воды на 10 кубов.

Продумана и система навозоудаления: в корпусе органика будет убираться с помощью системы «дельта-скрепер», а рядом с фермой расположены две лагуны для хранения навоза общей ёмкостью 22 тыс. кубов, построена сепараторная для его дальнейшей переработки.

Для начала в комплексе планируют разместить молодняк, а потом пополнять объект за счёт собственного дойного стада.

На строительство фермы в хозяйстве потратили порядка 140 млн руб., в том числе и заёмные средства. Получили чуть больше 6 млн руб. субсидий на строительство и сейчас рассчитывают, что будет оказана господдержка на молочное оборудование.

На открытии фермы С. И. Батуев в своей приветственной речи поблагодарил руководство республики, района, строителей, а также Сбербанк, который предоставил льготный ипотечный кредит на строительство. И, конечно, слова признательности были адресованы бывшему председателю хозяйства **Владимиру Николаевичу Блинову**: «Благодаря его целеустремлённости, дальновидности был построен этот животноводческий комплекс». Поэтому

РЕКЛАМА

совсем не случайно новый объект назвали его именем.

Отметим ещё одну немаловажную деталь: по инициативе педагогов местной школы на открытии фермы присутствовали ученики разных классов. И сейчас с полной уверенностью можно сказать, что новый комплекс станет ещё одной достопримечательностью села Узи как для местных жителей, так и гостей.

ЦЕННОЕ МОЛОКО

СПК «Звезда» – самое крупное предприятие Селтинского района: на данный момент здесь производится 40% от общего районного объёма молока. И есть уверенность, что доля хозяйства будет расти. О сегодняшнем дне предприятия и его перспективах мы поговорили с С. И. Батуевым.

– Сергей Иванович, скажите, как можно развиваться при сокращении субсидий с одной стороны, а с другой – подъёме цен на всё, что используют аграрии в производстве?

– Выход только один – увеличение общего производства молока, рост оборота денежных средств, только тогда возможен манёвр для развития предприятия.

– Насколько успешно вы поработали прошедшие девять месяцев?

– В целом неплохо. Выручка составила 170 млн руб., это больше, чем за тот же период прошлого года, хотя молока надоили не намного больше, чем годом ранее. Выручила цена реализации, нынче она даже в летний период не падала. Сейчас ежесуточно сдаём на переработку около 18 тонн.

Конечно, по итогам года получим результат меньше того, что намечали, хотя наши планы были вполне реалистичными. Объяснение этому есть: мы очень тяжело начинали год, из-за дефицита собственной кормовой базы кормили скот скудно, покупными кормами.

А нынче собрали рекордный урожай зерна – 7,5 тыс. т, для сравнения, в прошлом году – 5,5 тыс. тонн.

В июне отметили сильное переувлажнение почвы – и ячмень с пшеницей начали желтеть. Но в целом ситуация для зерновых культур сложилась благополучно. В среднем по хозяйству мы собрали 27 ц/га, а пшеница дала 37 ц/га.

Силоса заготовили достаточно, даже с переходящим фондом, поэтому будем покупать только жмыхи и зерно кукурузы.

Из-за того, что пришлось приобретать корма, себестоимость производства молока по году будет на уровне 24 руб./кг, а в прошлом году она была 21,7 руб./кг.

Тем не менее и в этом году купили немало техники: зерноуборочный комбайн «Вектор», два пресса, другую прицепную технику.

– А вам удаётся решать жилищный вопрос, остро стоящий сейчас на селе?

– На данный момент строятся два дома для тружеников хозяйства – один в с. Узи для доярки с механизатором, другой – в Колесуре для механизатора, жена которого работает в местном ДК. Хозяйство вносит примерно 20% от общей стоимости строительства. И в следующем году мы продолжим эту деятельность.

Кроме того, приобретаем для сотрудников старые дома, вот и нынче купили три-четыре дома. После того как в селе Узи состоится открытие «Деревни будущего», нам кажется, что жизнь в нашем населённом пункте и работа в хозяйстве будут ещё более привлекательными. Сейчас ведётся большая деятельность по благоустройству территории, создаются новые объекты, реконструируются старые, приходят современные технологии. Мы верим в будущее нашего хозяйства, у нас просто других вариантов нет! ▲

Кадры

В СПК «Звезда» работает 170 человек, и каждый работник достоин признания. Сегодня мы познакомим с некоторыми из них.

Накануне Дня народного единства имя оператора машинного доения **Нины Афанасьевны Рязановой** было занесено на республиканскую Доску почёта.

В трудовой книжке Рязановой только две записи: в сентябре 1985 года приступила к работе животноводом совхоза «Селтинский», а в апреле 2002 года – оператором машинного доения колхоза «Звезда». И вот уже 36 лет она трудится в сельском хозяйстве.

В прошлом году она получила от своей группы коров 330 т молока, удой на одну фуражную голову составил 7225 кг. В этом году Н. А. Рязановой присвоено ещё одно высокое звание – заслуженного работника сельского хозяйства Удмуртии.

Елена Демьяновна Щербакова всю свою жизнь работает в сельском хозяйстве. Она родом из Игринского района, а с 2003 года трудится экономистом в СПК «Звезда». Елена Демьяновна из когорты тех ответственных работников, на которых во всём можно положиться как в повседневной деятельности, так и в делах, не имеющих непосредственного отношения к её обязанностям. Например, на открытии новой фермы она помогала клубным работникам накрывать стол, а уж про субботники и говорить нечего! Для неё есть одно слово – «надо». А если надо, значит, надо!

Коллектив Колесурской фермы занял второе место в конкурсе фотографий в нашей группе ВКонтакте «Самая цветущая ферма Удмуртии». По этому случаю мы вручили приз сотрудникам предприятия – завфермой **Анне Николаевне Наговицыной**, зоотехнику **Людмиле Александровне Тарасовой**, оператору молочного оборудования **Алексею Николаевичу Пасынкову**. Но хотелось бы отметить ещё оператора машинного доения МТФ **Татьяну Николаевну Даньшину** – она выжигает по дереву картины, сюжет которых тоже придумывает сама, а потом представляет свои произведения на суд коллег. Две работы Даньшиной сейчас можно видеть в красном уголке фермы.

Ещё один креативный представитель хозяйства – штатный фотограф, ведущий группы ВКонтакте хозяйства **Галина Журавлёва**. По профессии она педагог, но пока находится в отпуске по уходу за ребёнком, выучилась на видеооператора. Когда полгода назад начинала вести группу, в ней было 153 подписчика, сейчас – 440. Причём информацию об СПК «Звезда» читают не только работники предприятия и жители Селтинского района, на страничку ВКонтакте заходят даже жители Москвы и Лондона.

Галина постоянно участвует в конкурсах фотографий нашего журнала и уже трижды завоёвывала заслуженные призы.

Коллектив Колесурской фермы

Игорь ЕГОРОВ

Племенные хозяйства отчитались

ПЛЕМЕННЫЕ ХОЗЯЙСТВА УДМУРТИИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ, СОБРАВШИСЬ НА СОВЕЩАНИЕ В ИжГСХА, СЕГОДНЯ – УдГАУ.

40% МОЛОКА РЕСПУБЛИКИ ДАЮТ ПЛЕМХОЗЯЙСТВА

Число племхозяйств в регионе не изменилось. Они производят порядка 40% молока (+1,8%). На 1 октября поголовье племживотных в молочном скотоводстве насчитывало 39572 голов, или 36% от общего поголовья коров. За этот же период племхозяйства произвели 266 тыс. т молока, продуктивность племенных коров достигла 6633 кг на голову (+ 4,7%).

Максимальный прирост показали: ООО «Первый май» Малопургинского района, СПК «Мир» Дебёсского района, СПК «Ленин сюрес» Игринского района, ООО СХПК «Авангард» Вавожского района.

Племхозяйства продали 1568 голов нетелей, 112 коров и 62 бычков, при этом почти на 20% снизились объёмы продаж племенного молодняка.

НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПЛЕМЕННЫМ ХОЗЯЙСТВАМ

На совещании заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия УР **Наталья Евгеньевна Шавшукова** обратила внимание присутствующих, что со следующего года в работе племенных хозяйств России ожидаются изменения – с 1 марта вступает в силу приказ Минсельхоза России под номером 336, который будет действовать до 1 марта 2029 года.

Документом устанавливаются требования по количеству поголовья животных, по технологической оснащённости предприятий, выполнению определённых видов деятельности. Например, сейчас определяется выход живых телят на 100 голов – 80% как для племрепродукторов, так и племзаводов; реализация племмолодняка – 10%, но теперь прирост маточного поголовья будет приравниваться к объёмам реализации ремонтного молодняка.

И самое главное – это процент осеменения маточного поголовья семенем племенных быков-производителей, полученных в организациях по искусственному осеменению сельхозживотных, то есть в учреждениях, которые зарегистрированы в племрегистре как станции по искусственному осеменению и имеют свидетельства на этот вид деятельности. Итак, согласно документу, процент

осеменения предполагается на уровне 50% быками, оценёнными по качеству потомства в этих самых организациях, 30% – семенем быков, находящимся на оценке. «20% – возможно, коллеги оставили люфт на работу с компаниями, которые не зарегистрированы в племенном регистре», – предположила Н. Е. Шавшукова.

Кроме того, с 1 марта будут приниматься результаты данных лабораторий, прошедших аттестацию. Минсельхоз оставляет за собой право отказывать в приёме данных, если они предоставлены лабораторией, не аккредитованной в соответствии с государственными требованиями.

СОЗДАЁТСЯ НОВАЯ ФГИАС

На данный момент Минсельхоз России готовит к внедрению новую информационную систему племенных ресурсов. Для этого разработан проект изменений в ФЗ «О племенном животноводстве» с целью создания федеральной государственной информационно-аналитической системы племенных ресурсов (ФГИАС ПР).

«Создание ФГИАС ПР позволит обеспечить учёт племенных животных (племенных стад), вести анализ, обработку представленной в ней информации, разрабатывать селекционные программы и мероприятия, способствующие развитию отечественного племенного животноводства и снижению поставок генетического материала из-за рубежа», – говорится в пояснительной записке.

Отмечается, что создание ФГИАС ПР позволит сформировать отечественную базу генетических ресурсов, увеличить продуктивность животных товарного сектора, тем самым обеспечить продовольственную безопасность и рост производства продукции животноводства.

Объектом госрегистрации в молочном скотоводстве признаётся племенное животное, а племенная книга ведётся центрами (ассоциациями) по породе. Согласно проекту, должны появиться такие новые виды племенных организаций, как селекционно-генетический центр, генофондное хозяйство, селекционно-гибридный центр, селекционный центр по породе, ассистентская служба и заводская конюшня.

Помимо этого, документ снимает требование о проведении искусственного осеменения семенем племживотных специалистом, допущенным к проведению таких работ в соответствии с установленным порядком допуска.

В случае принятия закона большинство его положений вступят в силу с 1 января 2026 года, а отдельные положения – с 1 сентября 2023-го. При этом до дня вступления в силу закона племенные свидетельства будут считаться действительными. ▲

ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2022 ГОДА ПЛЕМХОЗЯЙСТВА УДМУРТИИ ПРОИЗВЕЛИ 266 ТЫС. Т МОЛОКА, ПРОДУКТИВНОСТЬ ПЛЕМЕННЫХ КОРОВ ДОСТИГЛА 6633 КГ НА ГОЛОВУ (+ 4,7%).

«Чура» в статусе племенного предприятия

ООО «ЧУРА» ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА 12 СЕНТЯБРЯ ПОЛУЧИЛО ДОЛГОЖДАННЫЙ СТАТУС ПЛЕМРЕПРОДУКТОРА ПО ГОЛШТИНСКОЙ ПОРОДЕ КРС.

ЗА КАЖДОЙ ЦИФРОЙ – ОГРОМНЫЙ ТРУД

Для АПК Удмуртии данное событие не стало неожиданным – предприятие шло к нему давно и упорно. Валовой надой и продуктивность в «Чуре» – одни из самых высоких не только в районе, но и в республике. По итогам прошлого года здесь получили 9105 кг молока на фуражную голову, реализовали 7492 т молока, поднявшись в республиканском рейтинге сразу на четыре строчки вверх.

Предприятие принимает постоянное участие в выставках животных, получая награды за своих подопечных. Уже первое участие в 2020 году увенчалось успехом – первотёлка чёрно-пёстрой породы завоевала статус чемпионки в категории «Товарное стадо» с удоем более 32 кг в сутки с показателями жира 3,93% и белка 3,07%. А нынче на выставке животных «Чура» заняла второе и третье места в той же категории.

На сегодняшний день в хозяйстве содержится 2252 головы КРС, что на 396 голов больше, чем в 2021 году. Увеличилось и количество коров – на 190 голов, или на 26%.

Недавно на республиканском совещании племенников главный зоотехник **Любовь Львовна Первякова** презентовала предприятие, отчитавшись о его работе за девять месяцев. Приведём лишь несколько базовых цифр.

За этот период получено 616 телят, или на 13% больше, чем за январь-сентябрь прошлого года. Валовое производство молока выросло на 11% – до 6374 т, продуктивность на корову достигла 7081 кг. Среднесуточный привес тёлок увеличился с 641 до 720 граммов.

СЛАГАЕМЫЕ ВЫСОКОЙ ПРОДУКТИВНОСТИ

Единого ответа, благодаря чему предприятию удаётся планомерно повышать производственные показатели, нет. По утверждению Первяковой, немалую роль играют приобретённые недавно кормовые станции для поения телят молоком и ЗЦМ. Они появились здесь, когда был построен телятник на 200 голов.

Любовь Витальевна ГЛАВАТСКИХ, зоотехник-селекционер, и **Любовь Львовна ПЕРВЯКОВА,** главный зоотехник

Большое внимание уделяется составлению сбалансированных рационов: для сухостоя предлагается два меню, по другой схеме питаются раздой и производственная группа. Высокоудойные коровы ежедневно получают смесь сенажа, сена, фуража, комбикорма, силоса кукурузы, премиксы, жмых рапсовый и шрот рапсовый, иногда в меню бурёнок входит барда.

Специалисты еженедельно проводят УЗИ-диагностику, начиная с 32-го дня после осеменения. Благодаря этому удаётся решать многие вопросы: своевременно выявлять яловых животных и осеменять их, контролировать состояние репродуктивных органов, сокращать сервис-период.

Здесь успешно внедрена схема синхронизации, благодаря чему сервис-период составляет 111 дней, но есть желание довести его до 90 дней. Интервал между осеменениями – 37 дней, цель – 35.

На предприятии не останавливаются на достигнутом, поставлена задача довести поголовье коров до 1100 голов, продуктивность – до 9300 кг, а срок хозяйственного использования дойного стада увеличить с 2,4 до 3,5 лактации.

КОМФОРТ ОСОБЕННО ВАЖЕН

Когда на совещании Любовь Львовну Первякову спросили, что изменилось в хозяйстве с получением статуса племрепродуктора, она затруднилась с ответом – и это неудивительно, потому что на протяжении последних лет здесь вели селекционную, зоотехническую работу так, как положено племенному предприятию. Пример грамотного хозяйствования подают и растениеводы, ежегодно показывая достойные результаты в уборке зерновых и кормовых культур. Например, нынче здесь получили более 27 ц/га зерновых и зернобобовых, тогда как по району урожайность была на уровне 21,8 ц/га.

В хозяйстве обеспечены квалифицированными кадрами, их не только принимают на работу после окончания специализированных образовательных учреждений, но и растят сами. Например, **Любовь Витальевна Главатских** начинала работать в «Чуре» в 1996 году оператором машинного доения, потом стала племучётчиком, хотя предприятие ещё было товарным. После того как руководителем предприятия избрали **Елену Михайловну Егорову**, которая ранее была главным зоотехником, эту должность заняла Л. Л. Первякова, а функции зоотехника-селекционера вместо неё были доверены Л. В. Главатских.

В хозяйстве уделяют большое внимание созданию комфортных условий для содержания животных. Процесс строительства производственных помещений, запущенный в «Чуре», не прекращается, потому что на предприятии реально ощутили силу формулы трёх «К»: корма, кадры, комфорт. На данный момент здесь снова ведётся большая стройка – близок день, когда в строй вступит новая роботизированная ферма на 566 голов.▲

РЕКЛАМА

Примерное предприятие

«… ЕГО ПРИМЕР – ДРУГИМ НАУКА» – ПИСАЛ КОГДА-ТО ВЕЛИКИЙ РУССКИЙ КЛАССИК. А В СЛУЧАЕ С НАШИМ СОВРЕМЕННИКОМ – ООО «РОДИНА» АЛНАШСКОГО РАЙОНА – ЭТИ ИЗВЕСТНЫЕ СТРОКИ ИМЕЮТ САМЫЙ ПРЯМОЙ СМЫСЛ. ЕГО ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОПЫТ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО МОГУТ СЛУЖИТЬ ОРИЕНТИРОМ ДЛЯ АНАЛОГИЧНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

Чуть более трёх десятков лет, точнее – 32 года, насчитывает история этого сельскохозяйственного предприятия. И ровно 30 лет – ни больше ни меньше – его возглавляет **Вячеслав Михайлович Максимов,** Почётный работник АПК России. Свой, местный, родившийся и выросший на алнашской земле. Мудрый руководитель и крепкий хозяйственник, которого не испугали ни годы напряжённой работы, ни бессонные ночи, ни различные непростые ситуации, связанные с финансовыми трудностями в конце 1990-х – начале 2000-х годов. Под его руководством хозяйство пришло к сегодняшним положительным результатам. И в этом отношении – в своей верности выбранному делу, в настойчивости в том, чтобы хозяйство встало на ноги, В. М. Максимова тоже можно считать образцом для подражания.

Сегодня ООО «Родина» – уверенно развивающееся сельхозпредприятие Алнашского района. Здесь обрабатывается 1,5 тыс. га пашни, содержится 1100 голов КРС, в том числе 430 дойных коров. В валовом производстве молока в районе оно обеспечивает примерно одну четвёртую объёма. Сейчас «родинцы» ежесуточно сдают 10 т молока, летом этот показатель доходил и до 12 тонн. Хороший результат для небольшого производителя, и достигнут он во многом за счёт целенаправленной работы по развитию материально-технической базы – строительству новых помещений, улучшению технологий содержания КРС и условий работы персонала. Хорошим стимулом в работе послужила программе «Миллион тонн молока», которая предполагала субсидирование в размере 50 тыс. руб. на скотоместо при строительстве новой фермы. В 2016 году в ООО «Родина» была введена в эксплуатацию новая современная ферма на 200 голов. В 2017 году на предприятии решились на строительство новой роботизированной фермы. К сожалению, из-за затянувшегося процесса получения разрешения на застройку земельного участка объект удалось ввести в эксплуатацию только в конце 2019 года.

Вячеслав Михайлович МАКСИМОВ,
директор ООО «Родина»

– Когда я ездил на экскурсию в Голландию в составе делегации, поездку которой нам организовал **Юрий Ипполитович Иванов**, коммерческий директор ООО «ИжАгроТехСтрой», понял, что надо строить современный комплекс, за ним – будущее, – вспоминает Вячеслав Михайлович. – Конечно, проблем с оформлением документации «хлебнули» достаточно – чуть не упустили время строительства. В строительство было инвестировано 84 млн руб., но самое главное, что цель достигнута: ферма функционирует, приносит прибыль. Если бы тогда не рискнул, сегодня у нас ничего бы не было.

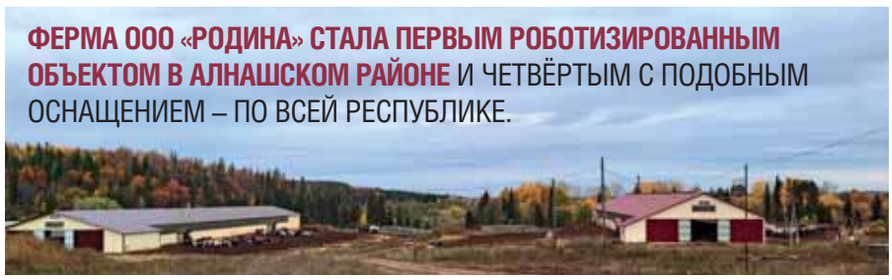
Во внедрении роботов «Родина» послужила примером для других. Её ферма стала первым роботизированным объектом в районе и четвёртым с подобным оснащением – по всей республике. Поначалу дойное стадо обслуживали два робота Merlin, потом были приобретены ещё два. Благодаря новой ферме удалось существенно увеличить валовой надой и темпы прироста производства молока, а также нарастить поголовье дойного стада на 107 голов.

– О том, что внедрили роботизированное доение, я нисколько не жалею, тем более – в условиях дефицита трудовых ресурсов. Помимо того, для нас это – стимул к дальнейшему развитию, – продолжает диалог Вячеслав Михайлович.

Кажется, что строительство в этом хозяйстве не останавливается ни на минуту. За последние четыре года здесь с нуля сумели построить четыре новых объекта, реконструировали родильное отделение и телятник. В текущем году возвели новый большой зерновой склад, этих площадей хватило для того, чтобы складировать всё зерно, полученное в этом году. Но если бы собрали немногим больше – часть урожая осталась бы под открытым небом, поэтому здесь планируют строительство ещё одного склада. Когда намечены планы – это здорово, а планов в «Родине», помимо названных, много! У зоотехника есть мечта провести реконструкцию коровника под контрольный двор. Есть потребность в ремонте КЗС – кстати, он давно работает на газу, и по газификации производственных объектов, жилья «Родина» тоже стала передовиком в родном районе. Техника здесь обновляется постоянно – в текущем году появились тракторы «БТЗ», Solis, «КамАЗ», «Соболь», 9-метровая косилка, грабли, пресс-подборщики, культиватор, сеялки и др. Есть чёткая цель постоянно повышать зарплату, чтобы труд людей, работающих ответственно, в полную силу, оплачивался достойно. В этих планах «Родина» всегда от слов переходит к делу – и тем самым обеспечивает свои стабильные производственные результаты. Хотя, признаётся директор, и проблем достаточно. Например, на сегодняшний день самая большая из них – это дефицит посевных площадей, из-за чего хозяйство не может нарастить поголовье дойного стада, более интенсивно развиваться.

В свой юбилейный год В. М. Максимов выражает искреннюю благодарность всем работникам хозяйства – животноводам, механизаторам, специалистам, которые и в трудные для предприятия годы не ушли с производства, а остались здесь работать. Благодаря им, их самоотверженному труду живёт и процветает «Родина», строит большие планы по развитию на будущее.▲

ФЕРМА ООО «РОДИНА» СТАЛА ПЕРВЫМ РОБОТИЗИРОВАННЫМ ОБЪЕКТОМ В АЛНАШСКОМ РАЙОНЕ И ЧЕТВЁРТЫМ С ПОДОБНЫМ ОСНАЩЕНИЕМ – ПО ВСЕЙ РЕСПУБЛИКЕ.



РЕКЛАМА

ТРАКТОРЫ BASAK – ЕВРОПЕЙСКИЕ НАДЁЖНОСТЬ И КАЧЕСТВО

BASAK

Турецкие тракторы Basak быстрыми темпами завоёвывают российский рынок сельскохозяйственной техники. Компания ООО «ТМС» рада представить их на территории Удмуртской Республики, Кировской области, Марий Эл и Коми.

Тракторы собраны с использованием европейских комплектующих Deutz[1], Perkins[2], ZF[3], Carraro[4], которые на протяжении многих лет устанавливаются на европейские бренды самоходной техники и отлично себя зарекомендовали.

Предлагаются различные выгодные схемы финансирования покупки техники, в частности, продажа техники с рассрочкой оплаты*, обратный выкуп по схеме «трейд ин».

BASAK 2110 S

Одним из самых популярных тракторов в линейке Basak является модель 2110 S. Трактор спроектирован для тяжёлых условий эксплуатации, обеспечивая исключительную эффективность для фермеров, малого и крупного бизнеса. Оснащается двигателем Perkins 4,4 л с механическим ТНВД, трансмиссией от компании Carraro с числом передач 24*24 и имеет диапазон скоростей от 0,5 км/ч до 40 км/ч. В базовой комплектации кабина оснащена климат-контролем, радиоприёмником, обеспечивает отличный обзор.

Характеристики:
- Двигатель – PERKINS, ТНВД Tir III;
- Мощность – 110 л. с.;
- Грузоподъёмность навески – 4500 кг;
- Трансмиссия – CARRARO 24+24, 0,5–40 км/ч;
- Тип коробки передач – механическая синхронизированная;
- 4 пары гидровыходов;
- Длина – 4645 мм, высота – 2900 мм.

BASAK[5] 5120

Старшая модель в линейке производителя – трактор 5120. На нём установлен современный экологичный двигатель от Deutz с турбонаддувом, интеркуллером и системой впрыска Common Rail[6]. Полуавтоматическая трансмиссия от компании ZF имеет максимальную скорость 50 км/ч и возможность переключения передач без разрыва мощности, а также работы в автоматическом режиме. Кабина оснащена климат-контролем с угольным фильтром для самых требовательных механизаторов. Эргономичное сиденье, регулируемая рулевая колонка, удобное управление при помощи многофункционального джойстика. Шумо-виброизоляция кабины создаёт комфортные условия механизатору для уменьшения утомляемости при выполнении работ. Опционально на трактор может быть установлено переднее навесное устройство и ВОМ.

Характеристики:
- Двигатель – DEUTZ Common Rail Tir IV[7];
- Мощность – 116 л. с.;
- Грузоподъёмность навески – 5500 кг;
- Трансмиссия – ZF 32+32, 50 км/ч;
- Тип коробки передач – полуавтоматическая;
- Раздельная гидросистема;
- Длина – 4840 мм, высота – 2800 мм.

BASAK 2080

Для работы в стеснённых условиях применяется компактный, но мощный трактор Basak 2080. Он имеет высоту не более 2 м и шириной 1,5 м. Оснащается надёжным двигателем Perkins мощностью 80 л. с., ВОМ и трёхточечной навеской.

Характеристики:
- Двигатель – PERKINS;
- Полезная мощность – 79 л. с.;
- Грузоподъёмность навески – 3000 кг;
- Трансмиссия – BASAK 16+8;
- Тип коробки передач – механическая синхронизированная;
- Длина – 2870 мм, высота – 2000 мм.

[1] Деутз [2]Перкинс [3]ЗФ [4]Карраро [5]Басак [6]Коммон Рейл [7]Деутз Коммон Рейл Тир ИВ
* ООО «ТМС»

Реклама

ООО «ТМС» – официальный дилер Basak на территории Удмуртской Республики, Кировской области, Республики Марий Эл и Республики Коми.

Кировская область, г. Киров, ул. Производственная, 48. Тел. 8 (8332) 25-43-53;
Удмуртская Республика, г. Ижевск, Воткинское шоссе, д. 200. Тел. +7 922 966-68-70.

«Кожильский» задаёт тренд

СПК «КОЖИЛЬСКИЙ» ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА ЗАДАЁТ ТРЕНД В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ УДМУРТИИ. В ЭТОМ ГОДУ ЗДЕСЬ ОТВАЖИЛИСЬ ПОСЕЯТЬ ТЕХНИЧЕСКУЮ КОНОПЛЮ, ПРИЧЁМ НЕ НА МАЛЕНЬКОМ УЧАСТКЕ, А СРАЗУ НА 500 ГА.

Наталья Пантелеевна ЛУКИНА, агроном-семеновод, и **Надежда Геннадьевна ПОЗДЕЕВА,** председатель, на награждении

ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНОПЛЯ? ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ

По этому поводу руководитель хозяйства **Надежда Геннадьевна Поздеева** утверждает, что любое производство требует вложений, и немалых, поэтому размениваться по мелочам не имеет смысла.

– Выращивать коноплю на тресту невыгодно, – рассуждает Надежда Геннадьевна. – Доставлять её на заводы – это всё равно, что воздух возить. Надо продавать волокно: его берут охотнее, и стоит оно в два раза дороже. Но для производства волокна нужно дополнительное оборудование, а это требует больших финансовых вложений.

Реализацию своего проекта в «Кожильском» предварили поездкой по предприятиям, которые имеют удачный опыт возрождения производства конопли: посетили Мордовию, Курскую и Ивановскую области. После этого решили испытать новую культуру на своих полях и своими силами. Для посева выбрали сорт Родник – по наиболее короткому периоду вегетации. Прежде чем произвести посев, пришлось поставить в известность надзорные органы, предоставив сертификаты на семена.

– Технология её возделывания ничем не отличается от технологий, которые применяются для зерновых культур, – рассказывает Н. Г. Поздеева, – единственное отличие в том, что мы не применяли средства защиты растений, поскольку для конопли их нет в государственном каталоге.

Проблемы появились при уборке урожая. Из-за дождей вышли на посевную на две недели позднее обычного, и сроки созревания сдвинулись. Сев закончили в июне, а в середине октября убрали только 100 га на семена, которые можно использовать для последующего посева.

– Для уборки нужно было подготовить зерноуборочные комбайны, – объясняет председатель, – стебли конопли достигают в высоту 3 м и содержат волокно. Жатку нужно поднять на максимально возможную высоту до 70 см. После сбора семян в поле остаётся стерня, которая в процессе моцерации превращается в тресту. Весной мы соберём её пресс-подборщиком в рулоны и будем отделять костру от волокна.

Кстати, с недавних пор возделывание конопли, как и льна, субсидируется государством по несвязанной поддержке. Правда, получить субсидию на гектар посева можно только после получения продукции. Поэтому в «Кожильском» в этом году рассчитывают только на часть субсидий, поскольку тресту и волокно произведут в следующем...

В ТРОЙКЕ ЛИДЕРОВ

На районном празднике по случаю профессионального праздника СПК «Кожильский» вручили грамоту за третье место по итогам уборки и заготовки кормов. И это не случайно. На протяжении многих лет хозяйство, имеющее статус семеноводческого, добивается немалых успехов в области растениеводства. Хотя в текущем году, богатом на урожайность, СПК сработал на уровне прошлого засушливого года. Проанализировав ситуацию, здесь сделали вывод, что недобор случился из-за того, что произошло уплотнение почвы, поэтому нынче провели обработку земли глубокорыхлителем.

Конечно, собственного зерна для обеспечения поголовья КРС на предстоящую зимовку будет недостаточно, но в хозяйстве не унывают, так как здесь традиционно приобретают фураж, но уже в составе комбикорма. И это, считают в «Кожильском», экономически выгоднее: продавая семена за 25 руб./кг, можно позволить купить себе комбикорм за 18 руб./кг.

Традиционно это семеноводческое хозяйство реализует семена сортов российской селекции – ячмень Неван, Раушан, пшеницу Ирень. В этом отношении оно придерживается простого принципа: надо заниматься тем, что у тебя лучше всего получается. Благо, на протяжении многих лет у предприятия есть постоянные покупатели, потому что они знают: здесь можно приобрести семена хорошего качества с высокой степенью всхожести. В «Кожильском» научились в зимний период проводить подработку семян, благодаря чему зерно получается более выровненным, калиброванным, с энергией прорастания фактически равной всхожести. ▲

Наталия Сергеевна КУТЯВИНА, главный агроном

РЕКЛАМА

МИНЕРАЛЬНЫЕ УДОБРЕНИЯ

АЗОТНЫЕ

Аммиачная селитра
Азотофосфат 33:3
Известково-аммиачная селитра
Кальцийазотосульфат
Сульфонитрат NS 30:7
Карбамид (Мочевина)

СЛОЖНЫЕ

Диаммофоска
NPKS 10:26:26:2
NPKS 8:20:30:3
NPKS 10:20:20:6
NPKS 15:15:15:11
NPKS 15:15:15:11+БИО
Азофоска NPKS 27:6:6:2
Нитроаммофоска
NPKS 22:7:12:2
NPK 16:16:16

ФОСФОРНЫЕ И КАЛИЙНЫЕ

Аммофос
NP 12:52
Калий хлористый

ВОДОРАСТВОРИМЫЕ

Нитрат кальция

Нитрат кальция с бором

Моноаммонийфосфат водорастворимый NP 12:61

Калиевая селитра

NPK Micro, Старт, Универсал, Финал

AQUADROP NPK, KCl

УРАЛХИМ

тел.: +7 (495) 721-89-89
uralchem.ru, agro.uralchem.ru

Реклама

Трактор – на постаменте, «Трактор» – в работе

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ КОЛХОЗА «ТРАКТОР» МОЖГИНСКОГО РАЙОНА НЕОБЫЧНА ДЛЯ УДМУРТИИ. В ЧЕСТЬ КОЛХОЗА ПЕРЕИМЕНОВАЛИ ЦЕНТРАЛЬНУЮ УСАДЬБУ ХОЗЯЙСТВА, А НЕ НАОБОРОТ, КАК БЫВАЕТ ОБЫЧНО. УЖЕ В 1926 ГОДУ КОММУНА ПОЛУЧИЛА ОДИН ИЗ ПЕРВЫХ ДЕСЯТИ ТРАКТОРОВ «ФОРДЗОН», ПОСТУПИВШИХ В РЕСПУБЛИКУ. ЭТО ЗНАКОВОЕ СОБЫТИЕ УВЕКОВЕЧИЛИ – ОДИН ИЗ ТРАКТОРОВ ТОЙ ЖЕ МОДЕЛИ ВОДРУЗИЛИ НА ПОСТАМЕНТ.

Почти 100 лет минуло с той поры, но удивительное дело: традиция быть пионером в сфере освоения новых технологий здесь до сих пор в приоритете. Более того, знакомиться с новинками техники сюда привозят студентов. Год назад мы тоже в составе делегации побывали в хозяйстве – тогда в СПК «Трактор» на ферму поставили двух роботов. Кроме того, показали работу цеха по переработке навоза, продемонстрировали новую технику. Право, было на что посмотреть!

С 1995 года хозяйством руководит **Василий Александрович Зорин**. Мы встретились с ним, поговорили о дне прошедшем и сегодняшнем, заглянули в будущее.

Василий Александрович ЗОРИН,
председатель СПК «Трактор»

– Василий Александрович, помните время, когда вы стали председателем колхоза?

– Ещё как помню! Положение в хозяйстве было удручающим: зарплату не платили, молока доили мало. При этом работало 146 человек, а сейчас – 55, и этим количеством работников со всем справляемся.

Мы строим немного, но развиваемся благодаря тому, что внедряем новые технологии.

Одними из первых в районе стали заготавливать сенаж в упаковке. В 2006 году полностью перешли на беспривязь, поставили доильный зал «Ёлочка» 2х10. А сейчас понимаю, что «Ёлочка» – это вчерашний день, потому что от настроения доярки во многом зависит и производительность труда, и качество продукции. Я сравниваю её труд в доильном зале с работой мельника – если у него проблемы в семье, он может не все ингредиенты в корм внести согласно рецептуре.

Поэтому мы одними из первых в районе поставили роботов, сейчас заказали ещё два робота и скоро должны их получить. Конечно, в их эксплуатации бывают нюансы, не без этого, но в целом я доволен. Молоко от роботов более качественное, жаль, что это никоим образом не влияет на цену реализации. Но самое главное преимущество данной техники в том, что она обеспечивает сохранность скота – животные меньше болеют маститами, потому что соблюдается щадящий режим доения: каждый сосок доится по-своему, обязательно делается массаж, первые струйки молока сдаиваются отдельно.

– В прошлом году вы одновременно вместе с роботами приобрели много сельхозтехники, миллионов на 20…

– И нисколько не пожалели тогда об этом, а сейчас тем более, потому что цены взлетели, импортной не купить.

Например, мы временно приостановили работу цеха по переработке навоза, потому что у насоса износилась деталь австрийского производства, и уже месяц её ждём. В этом году во время заготовки кормов одновременно поломались два импортных пресса разных производителей. Одну из деталей нам удалось найти в Москве, и голландский пресс быстро восстановили. А с прессом немецкого производства приключилась курьёзная история. Не найдя нужной детали в России, мы обратились на одно можгинское предприятие, и нам её выточили. Спустя три-четыре месяца я, приехав к ижевским дилерам, между делом поинтересовался, получили ли они деталь, которую мы летом заказывали? Оказывается, получили, да не ту соединительную часть от вала к редуктору. Но повезло соседнему хозяйству: им как раз понадобилась деталь, что лежала на складе.

– Насколько сильно сельское хозяйство России зависит от Запада, вы чувствуете это?

– До этого года мы приобретали в основном импортную технику. Но сейчас перешли на отечественную, например, нынче купили «К-700». Как ситуация будет развиваться в дальнейшем, сказать сложно. Очень надеемся, что наши предприниматели будут более предприимчивыми и смогут «отыграть» по некоторым позициям. Например, мы заказали импортную бочку на 18 кубов,

РЕКЛАМА

в которую можно было бы перекачивать навоз из лагуны, чтобы потом его вносить в землю. Оплатили половину стоимости покупки, но она «почему-то» до нас до сих пор не дошла. В Смоленске тоже производят такие бочки, с такой же кубатурой, но, в отличие от иностранного аналога, у них нет той самой необходимой опции для внесения навоза в землю.

– Прошедший сельскохозяйственный год насколько успешным был для вашего хозяйства?

– В прошлом году мы обработали пашню глубокорыхлителем, считаю, это на пользу не пошло: из-за этого урожай недобрали, собрали 26 ц/га, но если сравнивать с предыдущими годами, то такие цифры нас вполне устраивают. Хотя в 2020 году получили около 40 ц/га. Во всех отношениях 2020-й был нашим годом, именно тогда меня признали лучшим агрономом района. Получилось так, что наш главный агроном ушёл в армию, и мне пришлось временно занять его место, работая одновременно председателем хозяйства.

– И как вам это удалось? Вы сами агроном по специальности?

– Нет, в сельхозинституте получил специальность инженера-электрика. Но появилась необходимость – и я решился стать агрономом. Обычно на такие небольшие хозяйства, как наше, внимания не обращают – сеем зерновые всего на 700 га (при этом обрабатываем 1700 га пашни), но тогда мы получили отличную урожайность.

– А в прошлом году удалось обеспечить дойное стадо фуражом и кормами?

– Кормов не хватило, потому что заготовили мало: к новому году остались практически без силоса, но выдюжили. Вспоминаю, что самым сложным для нашего предприятия был 2010 год, – вот тогда мы и стали заготавливать сенаж в упаковке. Некоторые хозяйства отказались от данной технологии из-за высокой себестоимости – 30% цены заложено в плёнке, но мы закладываем сенаж в «колбасу», при этом плёнки требуется в два раза меньше, а израсходованный материал отдаём на переработку, позже из него делают плитку для коровников.

70–80% денежной выручки хозяйство получает от реализации молока, на бычках много не заработаешь, поэтому даже не продуктивность, а валовой надой для нас в приоритете. Но пока в этом вопросе не получается добиться стабильности: в первой половине года коровы были в запуске, поэтому доили плохо, сейчас идёт массовый растёл – и реализация молока растёт.

– Каким вы видите будущее сельского хозяйства? Как сделать так, чтобы сюда шли работать молодые люди?

– Всё зависит от семьи, от родителей, как они будут настраивать молодого человека.

Мне отец в своё время говорил: уезжай из деревни. Но я остался, потому что был колхозным стипендиатом. Конечно, мог бы через три года уехать из хозяйства, как большинство моих однокурсников. В 1983 году вместе со мной закончило сельхозинститут 90 человек, многие из них ушли работать в нефтяную отрасль, в энергетику… В сельском хозяйстве осталось всего шестеро!

Я радуюсь, что сейчас в отрасли работает немало молодых руководителей – они грамотные, эрудированные, многие добиваются успеха. Будущее сельского хозяйства однозначно за ними!▲

Большая перемена в СПК «Киясовский»

В СПК «КИЯСОВСКИЙ» БОЛЬШИЕ ПЕРЕМЕНЫ, КОТОРЫЕ НЕ СЛУЧИЛИСЬ ОДНОМОМЕНТНО. КАЖЕТСЯ, ЗДЕСЬ ГОДАМИ НАКАПЛИВАЛИ РЕШЕНИЯ, А ПОТОМ РИСКНУЛИ ПЛАНОМЕРНО ВВОДИТЬ ОДНО УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗА ДРУГИМ.

Объективно трудно работать хозяйству, расположенному в райцентре. Слишком велика конкуренция, возникают сложности с арендой земель и, как следствие, – с обновлением основных фондов.

И вот час икс настал: реальность потребовала всерьёз взяться за обновление производственных площадок.

Ещё недавно в «Киясовском» трудилось 120 человек, сейчас в штате – менее 100 работников. При этом они выполняют больший объём работы, нежели прежде. В хозяйстве содержится 2 тыс. голов КРС, из них 679 голов дойного стада. В прошлом году здесь получили 8200 кг молока от коровы. Результат весомый, но удержать планку и добиться стабильности, оказывается, ещё сложнее.

В хозяйстве обрабатывают 4200 га пашни, и тоже небольшими силами. Это удаётся благодаря новой энергонасыщенной технике. Например, два года назад здесь приобрели мощный трактор RSM 2375 для пахоты.

Татьяна Леонидовна Саматеева, бухгалтер, **Владимир Анатольевич Семенов,** председатель, **Розалия Ниязовна Костенкова**, главный бухгалтер

Василий Аркадьевич Тугбаев, водитель, **Людмила Егоровна Бесогонова**, главный агроном, **Любовь Михайловна Коконова,** диспетчер

Когда мы приехали в хозяйство, по привычке отправились в старое административное здание в центре Киясово. Это старенький, покосившийся двухэтажный деревянный дом, в котором было холодно. Но оказалось, что офис предприятия сменил прописку – переехал поближе к производству, к ферме и гаражу.

Новое здание не построили, но провели реконструкцию старого, где раньше проходила разнарядка, размещались раздевалка, склад запчастей. Сделали евроремонт.

«Наш офис не особенный, он средний, такой, каким давным-давно должен быть», – утверждает председатель **Владимир Анатольевич Семенов**.

Всё верно: не особенный, но уютный и комфортный, современный. Дошла наконец-то и до него очередь!

А ещё ранее здесь провели реконструкцию в гараже, сделав полы с подогревом, душевые, тёплый туалет. Сейчас там созданы места для работы специалистов и проходит разнарядка. Механизаторы, вернувшись с поля, принимают душ, пьют чай. Приятно находиться в такой обстановке!▲

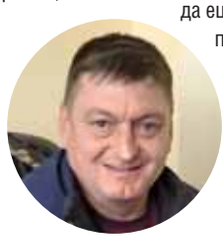
РЕКЛАМА

За рекордами стоят люди

В СПК ИМЕНИ СУВОРОВА КИЯСОВСКОГО РАЙОНА НАМ ПОСЧАСТЛИВИЛОСЬ ПОПАСТЬ НА ПРАЗДНИК, КОТОРЫЙ ПРОХОДИЛ ПРЯМО НА ИЛЬДИБАЕВСКОЙ ФЕРМЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ УСАДЬБЫ ХОЗЯЙСТВА. ПЕРЕД ТРУЖЕНИКАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ ВЫСТУПАЛИ АРТИСТЫ ИЗ СОСЕДНЕЙ ЛУТОХИ, ПОТОКОМ ШЛИ СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ ЗА ТРУД И ПОДАРКИ.

РЕКОРДНЫЙ УРОЖАЙ

Председатель СПК **Людмила Васильевна Шивырталова**, поздравляя работников с профессиональным праздником, не скрывала, что впервые за всё время её работы руководителем с 1998 года здесь была получена такая высокая урожайность – 33 ц/га в бункерном весе. А некоторые культуры дали урожай и того выше: пшеница Гранни, посеянная на площади более 300 га, – 42 ц/га, овёс Аргамак, элита – 40 ц/га.



Андрей Михайлович ЯКОВЛЕВ, главный агроном

Как отметил главный агроном предприятия **Андрей Михайлович Яковлев**, не только одна погода поспособствовала такому весомому результату: семена были сортовые и с удобрениями хорошо поработали – внесли 120 кг в физ. весе сложных и плюсом аммиачную селитру.

Проанализировав итоги года, здесь решили пока отказаться от озимой пшеницы, посеяв под зиму на площади 333 га только рожь.

Впервые возделывали в СПК сорго-суданский гибрид и тоже остались не в восторге от полученных результатов, поэтому в дальнейших планах – посеять кукурузу.

Нынче кормов, в основном сенажа, и зерна заготовили с лихвой, поэтому решили вновь заняться откормом бычков, оставив на доращивание 100 голов.

ТЕЛЯТНИК – ПЕРВЫЙ

Но самое главное событие этого года – ввод в строй нового телятника лёгкой ангарной конструкции на 300 голов с санпропускником, забором, огораживающим территорию ферм. Это, пожалуй, первое новое производственное сооружение за последние годы, да ещё построенное без привлечения кредитных ресурсов.

Сейчас помещение полностью заполнено животными, которые содержатся на глубокой подстилке, а подстилка по мере загрязнения будет выталкиваться с фермы трактором.

Хотя ферма обошлась в «копеечку», в хозяйстве не отказались от приобретения и новой техники. В этом году купили трактор «Дойч фар», который будет работать на ферме, раздатчик кормов, прикатыватель почвы, мобильную борону с захватом 26 м.

ЕЩЁ НЕМНОГО, ЕЩЁ ЧУТЬ-ЧУТЬ ДО 7 ТЫСЯЧ КГ

Нынче хозяйство уверенно приближается к достижению семитысячного надоя молока от коровы (для сравнения, в 2021-м здесь получили 6200 кг).

За 9 мес. прибавили 10% валового надоя к уровню прошлого года, и сейчас в сутки предприятие сдаёт 11 т молока на реализацию.

Главный зоотехник СПК **Оксана Владимировна Мищенко** считает, что такие результаты стали возможны благодаря чёткой и слаженной селекционной работе, сбалансированному кормлению животных. Из рациона дойного стада (а здесь содержится 651 корова, 1600 голов КРС) не выходят жмыхи, БВМД, рационы составляются с учётом их физиологических потребностей.

Оксана Владимировна МИЩЕНКО, главный зоотехник

Ну и, конечно, высоких результатов удалось достичь благодаря грамотной работе специалистов – ветврачу **Олегу Александровичу** и зоотехнику-селекционеру **Анне Игоревне Каргашиным**, работающим на предприятии совсем недавно. Осеменатор **Александр Семёнович Петров** в хозяйстве трудится давно и дело своё знает чётко.

Уже в течение пяти лет на предприятии работают по схемам синхронизации, на которые ставят коров и тёлок. По итогам прошлого года выход телят составил 82%, на одно плодотворное осеменение у осеменатора уходит примерно 1,6 доз.

При подведении итогов сельскохозяйственного года работа тружеников предприятия не осталась незамеченной как на уровне района, так и республики. Так, Чувашаевская ферма занесена на районную Доску почёта, а водитель хозяйства **Николай Александрович Беркутов** был удостоен звания заслуженного работника сельского хозяйства Удмуртии.▲

РЕКЛАМА

Бояться нужно не больших расходов, а маленьких доходов

ПОКА КТО-ТО ПРЕДПОЛАГАЕТ, АГРАРИЙ УЖЕ ДЕЛАЕТ. ПО-ДРУГОМУ ОН НЕ МОЖЕТ: ПОСТОЯННО ЧТО-ТО ИЗОБРЕТАЕТ, ЧТОБЫ БЫТЬ НА ПЛАВУ. ХОЗЯИН ЗЕМЛИ ПОНИМАЕТ: БЕССМЫСЛЕННО ДЕЛАТЬ ТО ЖЕ САМОЕ И ЖДАТЬ ЛУЧШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ. А КАК СЕГОДНЯ НАШИ ТРУЖЕНИКИ ОПТИМИЗИРУЮТ РАБОТУ, ЧТОБЫ ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ, СНИЖАТЬ ЗАТРАТЫ НА ПРОИЗВОДСТВО?

Иван Геннадиевич КРАСИЛЬНИКОВ,
председатель СПК «Кузебаево» Алнашского района:

– У многих сейчас один путь – кадровая оптимизация: сделать так, чтобы один работал за троих. Людей не хватает, и нужно справляться с задачами, прибегая к меньшим трудовым силам, но в итоге делать больше. Мы выбрали такой путь и не прогадали: рабочих рук – по минимуму, но всё, что планируем, успеваем. Это помогло и поднять зарплату – примерно на 20%, сейчас средняя по хозяйству – 25 тысяч. Чтобы сэкономить, выбираем бюджетные варианты реконструкций объектов. Например, по-другому оборудуем полы в животноводческих помещениях. Деревянные настилы – удовольствие недешёвое и не всегда практичное, частично перешли на резиновые покрытия – так и выгоднее, и долговечнее. Опять же, чтоб повысить рентабельность, улучшили систему приготовления и раздачи кормов. Перестройка процессов кормления – хороший вклад в то, чтобы тратить разумнее и получать больше. Когда мы стали по-иному подходить к кадровой расстановке, многое изменилось – показатели растут, а люди больше ценят свою работу. Они видят, что хозяйство развивается, для них это стимул оставаться частью коллектива, работать лучше.

Валерий Николаевич ЗЮЗИН,
председатель СПК «40 лет Победы» Каракулинского района:

– Оптимизировать уже некуда – и без того тратим по минимуму. Если б вмешалось государство и не «вилами по воде», а, как закон, написало: продовольственная безопасность – главное, всё было бы по-другому. Пока мы не чувствуем, что власть нас ценит. Это видно по избитой теме субсидий. На технику нам обещали 1,5 млн руб., в итоге цифра – 400 тысяч. Очень странная ситуация с удобрениями. Повсеместно говорили, что власти договаривались с производителями, чтобы те удерживали цены. Что в результате? Я лично обзванивал заводы, уточнял, можно ли купить подешевле. В ответ получал: никаких договорённостей по цене с государством не было, продаём так, как выгоднее.
Сегодня сложно рассуждать на тему оптимизации – многие просто стараются выжить. Даже если молоко продаётся по «цене воды», зерно – почти по бросовой стоимости. Порассуждаем над улучшениями, когда что-то изменится, когда то, что должно кормить аграриев, не будет их разорять.

Николай Васильевич КЛЮЧЕРОВ,
председатель СПК «Заря» Красногорского района:

– Как говорится, всякая экономия требует затрат. Крупным хозяйствам, чтобы повысить КПД, выгодно покупать дорогостоящую технику. Да, это серьёзные вложения, но отдача будет соответствующая. По эффективности одна единица энергонасыщенной спецтехники способна превзойти две и даже больше машин среднего класса. При этом хозяйства могут использовать мощные агрегаты для большого круга задач. Плюс современная техника помогает, если на предприятии нехватка кадров. Покупка таких машин небольшими хозяйствами – не всегда правильное решение. Если не можешь обеспечить максимальную загрузку энергонасыщенной техники – не бери, нерентабельно. Она будет простаивать. В плане экономики разумно модернизировать зерносушильные комплексы, переводить их на газ. Мы думаем над этим вопросом, а хозяйства, которые осуществили переход, уже считают экономию: вместо 1,5 млн руб. платят тысяч 300. Сегодня, когда говорят о снижении себестоимости работ, призывают к цифровизации. Да, наверное, это шаг в будущее. Но кто при отсутствии кадров будет его делать?

Василий Анатольевич ТЮНИН,
председатель СПК «Колхоз им. Мичурина» Кизнерского района:

– Оптимизировать надо то, что мешает развитию. Например, сегодня невыгодно держать старую или неотремонтированную технику, она «съедает» много средств. Мы стараемся вовремя обновлять парк машин, не откладывать на потом текущие и капитальные ремонты. Нынешнее время по-новому учит, как тратить меньше. Как пример – отказ от всего импортного, предприятия переходят на наше, отечественное, прекрасно понимая: если сегодня купишь «забугорное», завтра будешь расплачиваться за свою опрометчивость. Экономически оправданные расходы – повышать работникам зарплату. Это даже не расходы – способ уйти в плюс за счёт повышения производительности. Многие готовы работать лучше, если будут получать больше. Мы стремимся к «зарплатному» росту, за последнее время подняли оплату труда на 10%, всегда по возможности выделяем премии. В целом, чтобы снижать затраты, нужно быть эффективнее, всё делать «вчера» и стараться решать задачи в очень сжатые сроки. «Подумаю об этом завтра» или «отложу на потом» – точно не про сельское хозяйство.

Лилия ЧЕХ

Незаменимые есть

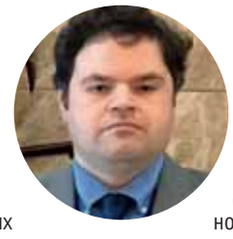
МОБИЛИЗАЦИЯ ПОСТАВИЛА ПЕРЕД АГРАРИЯМИ УЛЬТИМАТУМ: КОМБАЙН ИЛИ АВТОМАТ?

И СЛОВНО СКАЗАЛА, ЧТО МЕХАНИЗАТОРЫ – ТЕ ЖЕ БОЙЦЫ. ДА, ОНИ – БОЙЦЫ, НО ТОЛЬКО НА ДРУГИХ, НЕ МЕНЕЕ ВАЖНЫХ ФРОНТАХ. МОЖНО ЛИ ВЫРВАТЬ ТРУЖЕНИКОВ СЕЛА С РАБОЧИХ МЕСТ, ОТПРАВИТЬ ИХ НА ПЕРЕДОВУЮ, КОГДА И БЕЗ ТОГО В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ – КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ?

ЦИФР НЕТ, И ВЫ НЕ ЖДИТЕ

Удмуртия выполнила задачи по частичной мобилизации, «письма несчастья» перестали разносить призывникам с середины октября. Однако конкретных цифр по числу мобилизованных нет, в военном комиссариате кратко отмечают: из региона в воинские части отправилось несколько партий резервистов.

Пусть сегодня и нет открытой статистики о том, сколько призвано жителей села, работников АПК – по отзывам самих жителей и руководителей хозяйств и без того ясно: немало!



Доцент департамента менеджмента и инноваций Финансового университета при Правительстве РФ **Михаил Владимирович Хачатурян** объясняет, почему информация по числу призванных непрозрачна: «Разумеется, открытых данных о количестве мобилизованных из числа жителей сельских районов краёв, областей, республик нет, цифры являются государственной тайной. Вопросами регулирования количества призываемых тружеников АПК в рамках каждой территории должны заниматься главы регионов, которые являются и главами региональных призывных комиссий. Но в любом случае точные статистические данные носят статус «для служебного пользования», и они вряд ли будут раскрыты».

Даже в годы Великой Отечественной механизаторам давали бронь, их не призывали, чтоб были рабочие руки для посевной и уборочной. Нынче не так.

«И вот здесь надо понимать: для обеспечения продовольственной безопасности, поставки продуктов питания, в том числе для военных, необходимо бесперебойное функционирование сельского хозяйства, – говорит юрист, заместитель генерального директора ООО «Ростовец» **Алим Тимурович Батов**. – Как эксперт я рекомендую руководителям предприятий выстраивать взаимодействие с военкоматами и комиссиями по бронированию граждан, пребывающих в запасе, для предоставления отсрочек специалистам. С учётом острого дефицита кадров в отрасли к таковым относятся практически все. Мобилизация даже одного сотрудника может поставить под угрозу существование предприятия АПК».

Никто не исключает новую волну мобилизации. И важно подробно разобрать, как хозяйствам, где каждый человек на вес золота, сохранить коллектив? И возможно ли вообще «отстоять своих»?

ДА, ВОЗМОЖНО, НО...

Из старого браконьера получается хороший лесничий, уверен председатель кооператива «Надежда» Малопургинского района **Бронислав Васильевич Ясонов**, он предлагает интересный вариант решения проблемы: «Селян, чтобы «выполнить план», забирали прямо с комбайнов и тракторов, как будто у страны нет других людских ресурсов. К примеру, целую роту можно создать из тех, кто работает охранниками, в тюрьмах, на железной дороге, то есть из тех, кто знает, как обращаться с оружием. Почему не призывать их в первую очередь?

Или посмотрим на силовые ведомства: если мобилизовать половину сотрудников этих служб, получится два с половиной миллиона человек, имеющих хорошую физподготовку, те же навыки владения оружием. У них, кстати, – повышенные зарплаты и пенсии, сейчас, наверное, самое время «отрабатывать» льготы, встать на защиту своей страны, которая их и дала.

Я бы на месте «рекрутеров» также обратил внимание на социальный балласт – на тех, кто ничего не делает, живёт по принципу «лишь бы не работать». Нужно их выявить, обучить и отправить защищать Родину. Должны же они, наконец, приносить пользу. Плюс так мы спасём их от «зелёного змия», который каждый год «прибирает» к себе людей.

Всегда сравниваю наше общество с животным миром – есть много аналогий. Например, муравьи: у них тоже есть свои работяги, строители, солдаты. Есть и свои нахлебники. И вот что интересно. Опыты показали: если таких дармоедов не кормить, они быстро становятся рабочими муравьями. Это я к тому, что нужно поднять людской балласт, сделать из него что-то полезное, а сельским труженикам дать возможность заниматься своим делом».

Когда началась частичная мобилизация, главы хозяйств задумались над важными в тот момент вопросами: какие есть ограничения для призыва на службу сельхозработников, кто имеет бронь, как её получить? На них отвечает к. ю. н., доцент департамента правового регулирования экономической деятельности Финансового университета при Правительстве РФ **Оксана Николаевна Васильева**: «Сама бронь не распространяется на мужчин, проживающих в селе. В принципе, призыв сельских жителей в рамках частичной мобилизации происходит в общем порядке. Не должны мобилизовать:

- лицо, которое работает на должности, за которой закреплена бронь;
- работника организаций ОПК;
- признанных временно негодными к военной службе по состоянию здоровья;
- студентов;
- лиц, занятых постоянным уходом за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в постоянном уходе, если нет других лиц, обязанных это делать (необходимость в уходе должна быть подтверждена заключением медико-социальной экспертизы);
- опекунов или попечителей несовершеннолетнего родного брата или несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону их содержать;
- лиц, имеющих на иждивении четверых и более детей в возрасте до 16 лет или имеющих на иждивении и воспитывающих без матери одного ребёнка и более в возрасте до 16 лет;
- мужчин, чьи супруги находятся на сроке беременности не менее 22 недель, и имеющих на иждивении троих детей в возрасте до 16 лет;
- членов Совета Федерации и депутатов Госдумы.

Таким образом, если гражданин соответствует одному из вышеуказанных критериев, мобилизовать его не должны. При этом не важно, где он проживает: в городе или в деревне.

По идее, аграрный сектор экономики в России является критически важным. Но надо сказать, что нет свободного доступа к перечню организаций и должностей, за которыми закреплена бронь. Поэтому чтобы узнать, есть ли право у организации бронировать своих работников, нужно обратиться в районную комиссию по вопросам бронирования граждан в запасе. Если ответ будет положительным, определённых работников не смогут мобилизовать, пока они находятся на соответствующей должности».

ОБРАЩЕНИЕ ЗА ПОМОЩЬЮ К ВЛАСТИ – ОДИН ИЗ ВАРИАНТОВ УСТРАНЕНИЯ «НОВОИСПЕЧЁННЫХ» КАДРОВЫХ ПРОБЛЕМ.

Юрист, магистр права МГЮА им. О. Е. Кутафина, федеральный эксперт проекта ОНФ «Правовое просвещение граждан», член Союза юристов-блогеров при Ассоциации юристов России **Мария Дмитриевна Верховская** рекомендует конкретный алгоритм действий, который может помочь в кадровых вопросах: «Организациям следует прежде всего осуществить мероприятия, связанные с бронированием работников, пребывающих в запасе. Процедура бронирования регламентируется методическими рекомендациями по ведению воинского учёта в организациях. Граждане, подлежащие бронированию, освобождаются от призыва на время предоставленной отсрочки.

Не исключается призыв на военную службу руководителя, что может формально затруднить управление предприятием. В связи с этим в Федеральный закон № 31-ФЗ внесена статья, по которой предоставляется пять рабочих дней для решения организационных вопросов, в том числе для оформления доверенностей. Необходимо учитывать специфику организационно-правовой формы предприятий АПК. Статья 18 Федерального закона № 74-ФЗ закрепляет возможность смены главы фермерского хозяйства в порядке, установленном соглашением о создании хозяйства.

Считаю, что важно решать вопрос, касающийся взаимозаменяемости кадров. Рекомендуется проводить обучение сотрудников смежным специальностям. Основной упор следует сделать на формирование резерва и обучение невоеннообязанных сотрудников.

В целом разумно увеличивать количество мест в вузах по сельскохозяйственным направленностям, разрабатывать меры господдержки для работников этого профиля».

Доцент департамента международного и публичного права Финансового университета

при Правительстве РФ, полковник юстиции в запасе **Михаил Фёдорович Гацко** в деталях рассказывает, как решить вопрос с бронью: «В первую очередь бронированию подлежат специалисты, работающие в организациях, выполняющих мобилизационные задания. Руководителям сельхозорганизаций рекомендуется получить мобилизационные задания, например, на производство и поставку сельхозпродукции для нужд Вооружённых сил РФ.

Также бронированию подлежат специалисты, работающие в организациях, обеспечивающих жизнедеятельность населения. Сюда подпадает и сельскохозяйственная деятельность, без которой невозможно обеспечение населения необходимой сельхозпродукцией. Значит, нужно обращаться в органы местного самоуправления и региональные органы государственной власти за поддержкой в бронировании нужных для сельхозработ кадров.

Для получения персональных отсрочек сельхозорганизация должна направить в районную комиссию по бронированию список граждан, которым требуются такие отсрочки. Если комиссия примет решение, что указанные в списке граждане, пребывающие в запасе, необходимы организации в период мобилизации, то направляет извещения о предоставлении персональных отсрочек. Отсрочка может предоставляться на срок до шести месяцев со дня объявления мобилизации.

Если же не удаётся получить персональные отсрочки, следует обратиться к руководителю исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления, который по закону является председателем призывной комиссии по мобилизации, создаваемой в муниципальном образовании.

Именно главы местных администраций оказывают содействие военным комиссариатам в их мобилизационной работе как в мирное время, так и при объявлении мобилизации. Главы местных администраций вправе скорректировать мобилизационные планы и соответствующие списки мобилизуемых, для того чтобы сохранить нужные для села кадры.

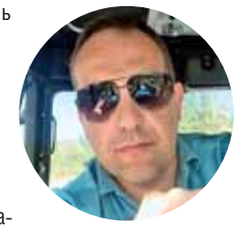
Аналогичные полномочия имеет высшее должностное лицо региона, которое возглавляет призывную комиссию по мобилизации граждан».

НАДЕЖДА НА ГОСУДАРСТВО?

Юрист в сфере автомобильных грузоперевозок, генеральный директор ООО «Богатов Групп» **Сергей Владимирович Богатов** делится уже полученным опытом: «Я изучал вопрос, касающийся сохранения коллективов на фоне мобилизации, по двум направлениям: что касается ИТ-компаний, а также в отношении автомобильных грузоперевозчиков. Например, ассоциация «Грузавтотранс» (одно из объединений перевозчиков) пошла по пути обращения в администрацию президента РФ, пытаясь тем самым решить проблему с бронью для сотрудников, сделав ссылку на то, что компании выполняют задачи повышенной значимости и мобилизация приведёт к остановке проектов. Кроме того, они указывали на то, что часть сотрудников – представители редких специальностей, заменить их крайне сложно, и это также приведёт к «замораживанию» работ.

Поскольку обращение от организаций было коллективное, от их имени выступала ассоциация, оно возымело действие – часть вопросов удалось решить. Надо оговориться, что обращение из администрации президента РФ через Минтранс РФ и другие государственные органы в итоге поступило на имя губернатора. По этому примеру видно, что обращение за помощью к власти – один из вариантов устранения возникших проблем».

В том, что власть играет важную роль, согласен руководитель ТМ «Диетическое мясо» **Александр Михайлович Бедрягин**: «По моему мнению, государство обязано компенсировать сельхозпроизводителям убытки, связанные с выбыванием кадров. То есть, например, не смогли посадить озимые – посчитали упущенную выгоду, затраты и возместили из бюджетов. Другой вопрос, каким образом организовать такой процесс в районных администрациях, насколько хватит компетенций у глав районов и их замов по АПК.



Ну и следует внести правки в бюджет, исходя из намечающихся перспектив. Всё это важно, но, к сожалению, я думаю, ничего такого сделано не будет».

В пресс-службе Российской гильдии пекарей и кондитеров отмечают, что стоит обратить внимание на ряд решений, принятых Минсельхозом России. А решения таковы: агропредприятия смогут возмещать затраты стажёров и обучающихся не только на проживание и оплату труда, но и на оформление документов, проезд к месту стажировки;

высшие и средние учебные заведения, специализирующиеся на подготовке кадров для АПК, получат возможность компенсировать до 100% затрат на обучение и стажировки студентов по необходимым сельхозспециальностям.

УШЛИ ЗА КЛЮКВОЙ

Парадоксов сейчас немало. В карельской деревне не удалось раздать мужчинам ни одной повестки – все ушли в лес. В СМИ прокатилась волна насмешек: мол, решили скрыться от службы в ближайших густых зарослях. Но причина оказалась банальной: «призывники» отправились собирать клюкву. Осень – время запасаться полезной ягодой, местные знают: упустишь момент – останешься без витаминов. Есть такие «фанаты», которые уходят за клюквой в отдалённые места и могут не выходить из леса целыми неделями.

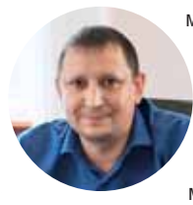
К чему такой пример? Есть сферы, где без рабочих рук – никуда. И если мы говорим о призыве граждан из реально значимых отраслей, надо задаться вопросом: как сделать так, чтоб не получилось: решив одну проблему, получили другую. ▲

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ОТСРОЧЕК НА КОНКРЕТНЫХ СОТРУДНИКОВ СЕЛЬХОЗОРГАНИЗАЦИЯ ДОЛЖНА НАПРАВИТЬ В РАЙОННУЮ КОМИССИЮ ПО БРОНИРОВАНИЮ СПИСОК ГРАЖДАН, КОТОРЫМ ТРЕБУЮТСЯ ТАКИЕ ОТСРОЧКИ.

Кормоцех от Слободского МСЗ: точность рациона и качество корма

ДОСТИГНУВ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ В МОЛОЧНОМ ЖИВОТНОВОДСТВЕ, СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯ УДМУРТИИ ИЩУТ ПУТИ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОВЫШЕНИЯ НАДОЕВ И РОСТА ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА. ОДНИМ ИЗ ТАКИХ ЭФФЕКТИВНЫХ РЕШЕНИЙ МОЖЕТ СТАТЬ СОЗДАНИЕ КОРМОВОГО ЦЕХА И УХОД ОТ ПРИГОТОВЛЕНИЯ КОРМОВ МОБИЛЬНЫМИ МИКСЕРАМИ.

Именно по этому пути пошло СХПК «Луч» Вавожского района. Хозяйство входит в топ-20 производителей молока республики: результат за 2021 год – более 9 тыс. т, продуктивность коров – 8200 кг. Чтобы обеспечить рост надоев и, соответственно, валового производства молока, руководством было принято решение об организации кормоцеха. А оборудование для стратегически важного подразделения поставило АО «Слободской машиностроительный завод», находящееся в г. Слободской Кировской области. Это предприятие с более чем 300-летней историей в настоящее время занимается разработкой и изготовлением сельскохозяйственной техники для животноводства, является крупнейшим в России по выпуску миксеров-кормораздатчиков, систем навозоудаления, дробилок.



Как рассказал председатель СХПК «Луч» **Владимир Витальевич Горшков**, к серьёзным преобразованиям в системе кормления коров хозяйство готовилось долго: просчитывало экономику внедрения кормоцеха, предполагаемую прибыль, выбирало надёжного и проверенного поставщика. «Мы побывали на Слободском заводе, своими глазами увидели и оценили производство – технологии, культуру, пообщались со специалистами, изучили оборудование, которое выпускает предприятие, и уже на основании всей полученной информации сделали выбор миксеров для будущего кормоцеха, – рассказал руководитель кооператива. – Безусловно, это предприятие с именем и большим опытом изготовления оборудования для животноводства, которое предлагает современные эффективные решения для приготовления кормов для КРС.

Перед тем как внедрить кормоцех, мы в первую очередь думали о повышении надоев. Сделали ставку на то, что с улучшением качества кормов вырастет и продуктивность коров».

Кормоцех в хозяйстве создан на базе двух стационарных миксеров АКМ-14. Каждый смеситель с камерой объёмом 24 куб. м оснащён двумя шнеками. Предусмотренная весоизмерительная система предназначена для точного взвешивания кормовых компонентов. Выгрузка готового корма осуществляется с помощью ленточных транспортёров в кормораздатчики.

«Решение об отказе от мобильных миксеров и создании кормоцеха было продиктовано желанием улучшить качество приготавливаемых в хозяйстве кормов, – отмечает Владимир Витальевич Горшков. – Если раньше корма готовились под открытым небом, в них могли попасть грязь, осадки, что негативно сказывалось на качестве, то сейчас работа проводится в закрытом сухом и чистом помещении, всеми процессами управляет оператор из своего кабинета, то есть работа полностью автоматизирована. Второй важный момент – это то, что корма готовятся в соответствии составленным зоотехником рационам: все компоненты (силос, сенаж, концентраты) поступают в миксер в установленных пропорциях и требуемом весе – это контролируют автоматические весы.

Помимо этого, в кабине оператора погрузчика также установлена система контроля приготовления кормов. Она выдаёт информацию, сколько килограммов каждого вида корма нужно загрузить в миксер. Эта система идёт в комплекте к оборудованию кормоцеха.

Когда компоненты проходят через миксеры, получается однородная, идеально перемешанная масса, которая затем хорошо поедается животными. Вкупе с грамотно составленными рационами в ближайшее время это позволит нам увидеть увеличение надоев».

Председатель хозяйства отмечает ответственность и компетентность Слободского МСЗ как поставщика: оборудование поступило на предприятие чётко в обозначенные договором сроки, специалисты завода прибыли на предприятие, осуществили настройку, запуск техники, обучили персонал. В течение трёх недель, пока на объекте шли работы, представители изготовителя находились в Вавожском районе. Клиенту они передали полностью готовый, доведённый до ума объект.

Сейчас кормоцех, оснащённый двумя миксерами, работает на полную мощность, производя свыше 120 т корма за смену.

«Теперь при кормлении животных у нас занято меньше человек, чем ранее, – говорит Владимир Витальевич. – Кроме того, за счёт внедрения нового оборудования нам удалось облегчить труд животноводов – им не приходится переносить тяжёлые вёдра с посыпкой, раздавать её. Корма приходят на ферму уже в готовом виде, содержат в составе всё необходимое.

Оборудование Слободского МСЗ полностью отвечает нашим ожиданиям, и мы однозначно готовы его рекомендовать для других хозяйств. Также мы намерены дооснастить цех измельчителем соломы этого же производителя».

И руководитель, и главный зоотехник, и животноводы довольны появлением кормоцеха. В скором времени планируется его официальное открытие, где все желающие смогут ознакомиться с технологией и оценить оборудование в работе. ▲

АО «СЛОБОДСКОЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»
613154 Россия, Кировская обл.,
г. Слободской, ул. Я. Райниса, 1
8 (800) 250-50-85
бесплатный звонок по России
8 (83362) 4-00-44,
40044@smsz.ru, смсз.рф

РЕКЛАМА

Игорь ЕГОРОВ

Овец не стало, и на коз честь напала

НАША КОЗА – ТЕПЕРЬ СОВСЕМ НЕ ДЕРЕЗА. НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ НАПРАВЛЕНИЕ МОЛОЧНОГО КОЗОВОДСТВА, ЗАБЫТОЕ РАНЕЕ, СТАЛО ОДНИМ ИЗ НАИБОЛЕЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ. А СЫРЫ И ДРУГАЯ ПРОДУКЦИЯ ИЗ КОЗЬЕГО МОЛОКА, ОСОБЕННО ПОСЛЕ САНКЦИЙ ЕВРОПЫ, ПОЛЬЗУЮТСЯ ВСЁ БОЛЬШИМ СПРОСОМ. КАК НУЖНО РАЗВИВАТЬ ОТРАСЛЬ В УДМУРТИИ, ЧТОБЫ ЕЁ ЭФФЕКТИВНОСТЬ БЫЛА БОЛЬШЕ, ЧЕМ «ОТ КОЗЛА МОЛОКА»?

ЗАБВЕНИЕ И НОВЫЙ ПОДЪЁМ

В России происходит второе возрождение козоводства. Первое связывают с личностью князя Сергея Петровича Урусова. За короткий период – с 1906 по 1913 год – было сделано очень многое. Из Швейцарии и Германии завезли несколько тысяч чистопородных коз, в основном зааненской породы, завели породную книгу, создали союз козоводов, объединивший со временем производителей из 42 губерний, основали ежемесячный журнал «Российское козоводство».

После октября 1917 года государство перестало поддерживать эту отрасль, но всё же завезённые зааненны благодаря своей уникальной способности передачи генетических признаков облагородили русскую беспородную малоудойную козу.

На основе генетики зарубежных животных вывели советскую и горьковскую зааненские породы, которые не сохранились до нынешних дней. В конце 1980-х годов в СССР завезли зааненских коз из Новой Зеландии и чешских белых из Чехословакии. Их распределили в нескольких коллективных непрофильных племзаводах. Однако спустя некоторое время эти предприятия стали постепенно избавляться от сей обременительной, по их мнению, ноши. Коз стали отправлять на мясокомбинаты. Правда, часть проданного молодняка стала основой сохранения козоводства в личных подворьях и на фермах энтузиастов.

Нынешний этап связан с зарождением промышленного козоводства и рынка продукции этой отрасли. Поголовье коз и объёмы производства козьего молока, а также молочной продукции стали увеличиваться не только в России, но и в нашей республике.

ПРИРАСТАЕМ ПОГОЛОВЬЕМ

Козоводческие фермы Удмуртии в первом полугодии 2021 года произвели 341,1 т молока – по отношению к январю-июню 2020-го они нарастили производство на 82,1 т, темп роста составил 31,7%. В 2021 году было произведено 1029,7 т молока-сырья, объёмы увеличились на 433,2 т к уровню 2020 года, или на 73%.

Удмуртские козоводы увеличили поголовье более чем в три раза – на 3335 голов за прошлый год. Выход козлят на 100 козоматок составил 75%.

Максимальный прирост производства обеспечило ООО «Агровиль» – 49,1%. Товарность козьего молока составила 74%.

В ТОП-5 производителей козьего молока в Удмуртии также в прошлом году вошли ИП Ольшевская О. А. Каракулинского района, ИП Аверкиев М. А. Малопургинского района, ИП Тронина Л. Л. и ИП Тронин В. А. Дебёсского района.

Крупный козоводческий комплекс с завезёнными из Голландии козами зааненской породы в прошлом году также заработал в Киясовском районе. Первый окот на ООО «Экоферма «Дубровское» прошёл в конце мая. Это обусловило ещё один рывок в росте поголовья животных и в валовом объёме производства молока.

Коз на данный момент содержат 11 хозяйств. Самое крупное поголовье располагается в ООО «Экоферма «Дубровское», здесь 1262 животных, из которых 643 козоматки. В ООО «Агровиль» 1044 головы, в том числе 495 козоматок. Среди КФХ и ИП наибольшее поголовье в КФХ Трониной Л. Л. Дебёсского района (674 головы и 520 козоматок), ИП Ольшевской О. А. Каракулинского района (598 голов и 438 козоматок) и КФХ Аверкиева М. А. (517 голов и 324 козоматки).

За 9 месяцев текущего года в Удмуртии произведено 995,176 т козьего молока. Рост к аналогичному периоду прошлого года составил 107%, или 514 тонн.

В республике козоводству оказываются меры господдержки в виде субсидии на килограмм отгруженной продукции и на содержание одной козоматки. Ставка субсидии на молоко составляет 390 руб./т, как и на коровье молоко. Правда, здесь есть одно условие, поскольку этот вид господдержки стимулиру-

Козы в Удмуртии на 1 октября 2022 г.

4744 гол. поголовье коз по двум категориям хозяйств (+5% к уровню 1.01.2022)

2859 гол. козоматок (+24% к уровню 1.01.2022)

1789 гол. молодняка

80 гол. козлов-производителей

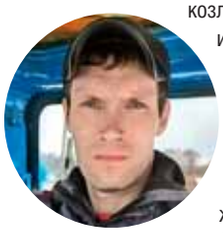
ющий. Субсидия на козье молоко выделяется при условии продуктивности в 463 кг на козу.

С этого года для козоводов введена новая мера господдержки – субсидия на содержание одной козоматки в размере 1339 рублей. Ожидается, что эта мера поддержки останется и в следующем году.

ГДЕ КУПИТЬ КОЗУ?

Темпы роста основных показателей действительно высоки, однако пока они обеспечиваются благодаря достаточно «низкому» входному порогу. Как отрасль будет развиваться дальше, сказать трудно. До недавнего времени козами занимались лишь владельцы личных подворий, единичные фермеры и энтузиасты. Зачастую статистика учитывала коз вместе с овцами, называя общее поголовье мелкого рогатого скота. Факторов, отрицательно влияющих на развитие отрасли, несколько. Попробуем назвать лишь очевидные. Есть проблемы с приобретением высокопродуктивного поголовья, способного обеспечить достаточные объёмы производства молока.

Наиболее крупные козоводческие хозяйства Удмуртии приобретали коз за рубежом. ООО «Агровиль» – во Франции, ООО «Экоферма «Дубровское» – в Нидерландах. Рост поголовья в «Дубровском» рассчитывают обеспечить за счёт собственного прироста. В стаде сегодня имеются козлы-производители пяти линий. Этого достаточно, чтобы развиваться бесконечно, не привлекая козлов со стороны и не допуская инбридинга и покрытия матерей с дочерями.



Павел Викторович Обухов, фермер из Селтинского района, приобретал животных в Нижнем Новгороде. Из-за невозможности купить однопородное стадо пришлось покупать коз зааненской, англо-нубийской, альпийской пород и помесных животных. Но ориентировался на зааненцев как на наиболее продуктивных, и альпийские близки к ним.

В ИП Ольшевской О. А. высокопроизводительных коз зааненской породы завезли из Ленинградской области и Подмосковья, козлов – из Республики Марий Эл. В результате в стаде представлены три зааненских линии.

Несмотря на то, что козы считаются неприхотливыми животными, их содержание требует соблюдения определённых норм и правил. К примеру, в ООО «Экоферма «Дубровское» для того, чтобы исключить неприятный козий запах молока, обеспечивают хорошую вентиляцию помещений с добротной подстилкой для животных, содержат козлов отдельно от коз, применяя чистую дойку.

Не всякому хозяйству доступны такие возможности. Если говорить о дойке, то в «Дубровском», «Агровиле» и у индивидуального предпринимателя **Оксаны Александровны Ольшевской** стоят современные доильные залы, а у начинающего фермера Павла Викторовича Обухова из деревни Эшметьгурт Селтинского района, получившего в прошлом году грант по программе агростартапа, такой возможности не было. Однако и он обзавёлся доильным станком на 12 постов. К станку пришлось приложить и руки. Доильный комплекс состоит из доильных аппаратов, молокопровода, молокоприёмного узла и танка-охладителя. Для фиксации животных сделан металлический шейный фиксатор и деревянный постамент.

Козы Оксаны Александровны Ольшевской размещаются в помещениях одного из хозяйств района, и это тоже своеобразный выход.

Свой способ решения вопроса с помещениями нашли члены СППССК «МКР» супруги Тронины с М. А. Аверкиевым. Фермеры, выходцы из Дебёсского района, объединившись, взялись за реконструкцию заброшенных свиноводческих комплексов под козью ферму на 1000 голов.

По словам **Михаила Алексеевича Аверкиева**, Кечёво выбрали из-за оптимального месторасположения – близости к городу и наличию хорошей кормовой базы. Выбор козоводства для кооператива – средство диверсификации бизнеса. Раньше предприниматели занимались производством комбикормов, а козоводство для них – достаточно перспективное направление. В хозяйстве нет чистопородных коз, все помесные. Покупали их в разных близлежащих регионах – Башкортостане, Марий Эл…

ВОЗМОЖНОСТИ ОГРАНИЧЕННЫЕ

Самый главный фактор, влияющий на отрасль, – это сбыт продукции. Важным стимулирующим фактором для её развития в Удмуртии стало наличие промышленной площадки по переработке козьего молока. Первоначально все начинающие заниматься козоводством сдавали молоко, а некоторые и продолжают сдавать, на сарапульскую площадку ОАО «Милком», где есть линия по переработке козьего молока и производству из него продукции.

Однако в силу отсутствия традиции потребления всего козьего сбыт достаточно ограничен, и маркетинг этого товара не слишком отлажен. Поэтому предприятия, решившие организовать перерабатывающее производство, продолжают сдавать молоко в Сарапул. Как говорит заместитель директора по производству – начальник подразделения животноводства ООО «Экоферма «Дубровское» **Антон Сергеевич Бортников**, пока треть молока предприятие продолжает сдавать на эту площадку, несмотря на наличие собственной переработки достаточной мощности.

А вот СППССК «МКР» и вовсе не планирует создавать подобное производство.

Однако рынок развивается, и есть другие каналы реализации продукции. Тот же Павел Викторович Обухов, несмотря на небольшое поголовье (у него пока всего 100 дойных животных), рассчитывает на базе хозяйства

сделать переработку, для чего ищет партнёра. Нужно только определиться с ассортиментом.

СЕНО, СОЛОМА, ВЕТКИ – В ОСНОВЕ РАЦИОНА

Важный аспект козоводства – особенности кормления животных. Как рассказывает Антон Сергеевич Бортников, коз кормят примерно тем же, чем и коров, но есть свои особенности. Они больше любят сено и сухой корм и, как ни странно, даже качественному сенажу предпочтут солому.

– Они ближе к оленям, любят ветки, к примеру, – поясняет Антон Сергеевич, – и не любят влажные корма. Силос едят плохо. Суточный рацион дойного животного составляет примерно 2 кг люцернового сенажа, 1 кг сена, 1 кг посыпки, которая включает овёс, ячмень, рожь и рапсовый шрот.

Правда, в хозяйстве силос не готовят даже коровам, поскольку технологи-сыровары запрещают делать рационы с силосом, а производство сыров в «Дубровском» становится одним из приоритетных.

Своими наблюдениями за спецификой кормления коз поделился и Павел Викторович Обухов. По его словам, козам нельзя давать посыпку-дроблёнку, они её плохо жуют и начинают чихать и кашлять. А вот цельное зерно козы тщательно пережёвывают, в отличие от коров.

В среднем козы дают 2–3 кг молока в сутки, самки молочных пород могут продуцировать до 4–6 кг.

Однако в каждом хозяйстве свой подход к этому вопросу. Например, в ООО «Экоферма «Дубровское» среднесуточный надой – 2,2–2,3 кг на голову, но генетически здешние животные могут давать в два раза больше.

– Мы не «разгоняем» коз, так как настроены дольше их использовать. Тем более что в рамках органического стандарта не допускается применение в рационе животных концентратов, – поясняет Антон Сергеевич.

ВНЕШНИЕ ВЫЗОВЫ

В козоводстве, как и в любом бизнесе, есть и риски, которые определяются внешними факторами. Так, например, Михаила Алексеевича Аверкиева настораживают новые ветеринарные правила по артриту-энцефалиту коз (АЭК).

Они содержат меры по профилактике болезни, проведению диагностических мероприятий, требования при подозрении на инфекцию и введении карантина.

Так, одна из мер профилактики – 30-дневный карантин для поступивших в хозяйство животных. За это время их надо будет протестировать на наличие антител к АЭК. Также обследованию подлежат овцы и козы, которых вывозят из хозяйства.

Точного срока карантина по АЭК новые правила не устанавливают. Определены условия, при которых карантин может быть отменён, – это уничтожение всех животных, подлежащих убою, и двукратные отрицательные результаты серологических исследований.

ВЫГОДНО ЛИ?

Козоводство вполне может быть рентабельным, как и любой бизнес, но при позитивном одновременном влиянии специфических для этой отрасли факторов.

Есть оценки, что частное хозяйство на 20 коз окупается за 2–2,5 года. Небольшая козоводческая ферма с поголовьем от 50 животных начнёт приносить прибыль через три года.

Хотя некоторые аналитики утверждают, что оптимальное поголовье предприятия промышленного козоводства – 1000 голов дойного стада.

При наличии 50 голов средняя рентабельность хозяйств может составлять 25%, а в некоторых случаях может достигать и 40%.

На успешность бизнеса существенно влияет ситуация на рынке, каков спрос на продукцию и какова цена реализации.

В своём бизнес-плане, например, фермер Павел Викторович Обухов закладывал цену реализации молока на переработку в 65 руб. за 1 кг. И считал это идеальным вариантом. В сочетании с собственной переработкой, думает он, бизнес может оказаться вполне рентабельным.

В любом случае за каждым предпринимателем выбор способов решения задач: сколько заводить животных, куда реализовывать свою продукцию, во что вкладывать полученную прибыль. Важно получить эту самую прибыль, а уж куда её потратить... ▲

На заметку

Козы очень неприхотливы, *они спокойно могут пастись даже на очень скудном пастбище, достаточно легко переносить сильные морозы и жару, но плохо – сырой климат.*

В США *разводят так называемых обморочных коз – разновидность домашней козы, которая может временно «падать в обморок» при испуге, потому что имеет редкое наследственное генетическое заболевание – миотонию.*

Больше всего *в мире коз выращивается в США в штате Техас.*

Козы любопытны, *они часто поедают мелкие предметы, чтобы узнать об их вкусовых качествах.*

Козы бывают *разных размеров: карликовые могут весить от 18–20 кг, а бурские козы – 110–120 кг. Оба вида выращивают исключительно на мясо, но карликовые животные также известны своим высококачественным молоком.*

Блеяние животных *меняется с возрастом или при переходе в другое стадо. Чем больше времени они проводят вместе, тем сильнее их голоса похожи.*

У коз *хорошо развиты все пять органов чувств, но если в дикой природе лучше зрение и обоняние, то в домашнем хозяйстве – обоняние и вкус.*

Козы обладают *хорошей памятью и умом, быстро запоминают дорогу от пастбища домой. Эти животные наблюдают за тем, как закрывается дверь в их сарае, и потом легко могут удивить хозяев открытой дверью.*

Раннеспелые гибриды кукурузы!

ООО СП ССК «КУКУРУЗА» БОЛЕЕ 30 ЛЕТ ЗАНИМАЕТСЯ СЕЛЕКЦИОННО-СЕМЕНОВОДЧЕСКОЙ РАБОТОЙ ПО СОЗДАНИЮ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ РАННЕСПЕЛЫХ ГИБРИДОВ КУКУРУЗЫ, А ТАКЖЕ И ДРУГИХ ГРУПП СПЕЛОСТИ.

Почему именно раннеспелая группа более актуальна для нашей компании? Потому что мы хорошо понимаем, что для качественного силоса необходимо, чтобы кукуруза созрела, набрала питательных веществ или по-другому набрала сухого вещества. Надо понимать, что качественный силос состоит в первую очередь из зрелого зерна, и уже во вторую – из зелёного листа. Если мы говорим о качественном и высокоэнергетическом силосе, то мы силосуем, прежде всего, зерно. Если нет зрелого зерна, то нет и качественного силоса. Именно зрелое зерно в силосе увеличивает надои и качество молока, даёт прирост мяса. Именно зрелое зерно придаёт высокую энергию силосу. Если зерно не созреет до необходимых параметров, то оно не наберёт сухого вещества и не даст необходимого эффекта. Один из важнейших показателей качества силоса – это процентное содержание крахмала. Чем оно выше, тем лучше. И именно зрелое зерно наполняет качественный силос крахмалом. В фазе молочного созревания крахмала недостаточно. Необходимо созревание до второй половины молочно-восковой спелости или до восковой спелости*. А для того чтобы кукуруза созрела, на большей части России необходимы раннеспелые гибриды кукурузы.

ТАБЛИЦА 1.

Группа спелости	ФАО	Сумма активных температур выше +5°С	Сумма эффективных температур выше +10°С		
			всего	от всходов до выбрасывания метёлки	от выбрасывания метёлки до восковой спелости
Очень ранние	100–149	2100	850–900	350	350
Раннеспелые	150–199	2200	900–1000	400	400
Среднеранние	200–299	2400	1100	450	450
Среднеспелые	300–399	2600	1150	500	500
Среднепоздние	400–499	2800	1200	550	550
Позднеспелые	500–599	2900–3000	1250–1300	600	600

Для того чтобы кукуруза созрела до рабочих параметров, необходимо правильно подобрать значение ФАО. И здесь надо отметить, что очень многие возмущаются: «Почему вы не используете значение «вегетационный период»? Специально хотите голову заморочить?» Мы говорим: «Ни в коем случае! Вам очень важно разобраться в этом вопросе для понимания дела».

Дело в том, что «вегетационный период» - это не жёсткая шкала, а очень даже растяжимая в зависимости от условий.

Факторы, увеличивающие вегетационный период:

- Недостаток тепла (т. е. одно и то же растение на юге созреет быстрее, чем на севере, с разницей в 35 дней и более. Также в холодный и жаркий год на одном и том же поле разница вегетационного периода растения кукурузы составляет 35 дней и более);
- Продолжительный световой день и, как следствие, поздний посев (чем севернее регионы, тем более явно заметно);
- Загущение;
- Засорённость;
- Плохое питание;
- Недостаток влаги;
- Кислые почвы;
- Плохая аэрация почвы;
- Стрессы в связи с применением страховых гербицидов (как правило, от 7 до 14 дней).

При наличии нескольких факторов одновременно разница вегетационного периода у одного и того же растения в различных условиях легко может составить большую величину. Такая разница вводит в заблуждение сельхозпроизводителей и приводит к неправильным выводам.

Поэтому ввели шкалу ФАО-чисел (см. таблицу 1). Чем выше значение ФАО, тем больше тепла эффективных температур надо растению. Чем ниже ФАО – тем более раннеспелое растение, тем меньше тепла ему нужно для созревания.

Вот и выходит, что, чтобы получить качественный и высокоэнергетический корм в виде силоса, на большей части России применимы гибриды кукурузы раннеспелой группы спелости с ФАО от 100 до 199.

Уважаемые сельхозпроизводители! Желаем вам стабильных успехов в труде!

ТАБЛИЦА 2.

КРИТЕРИИ КАЧЕСТВЕННОГО СИЛОСА

1. Убирается кукуруза при созревании в фазе от молочно-восковой спелости до первой половины восковой спелости.
Лучший диапазон: 40–50% влажности зерна.
Допустимый диапазон: 40–55% влажности зерна.
При влажности зерна ниже 40% настоятельно рекомендуется применение плющилки для зерна.
2. Доля початка должна быть выше 50% в зелёной массе.
3. Доля сухого вещества ЗА СЧЁТ ЗЕРНА должна быть выше 40% в общей массе.
4. Кукуруза должна быть убрана до заморозков (наличие зелёного листа, а не жёлтого высохшего).

Перечень гибридов нашей селекции:

Сибирский 135, К 140, Машук 140, Таганай, Уральский 150, Машук 150 МВ, Нур, К 150, Биляр 160, К 160, К 165, Байкал, Мартрик, К 170, Машук 171, Машук 172, Шихан, Ньютон, К 210, Машук 250 СВ, Машук 350 МВ, К 350, К 500, Бештау, Машук 515.

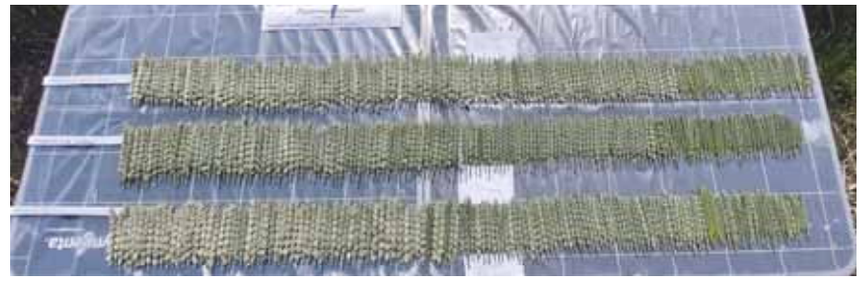
Мармеладка (сахарная), Белозёрный 250, Услада (сахарная), Белозёрный 305, Белозёрный 330, Янтарный (попкорн) ▲

КУКУРУЗА
СЕЛЕКЦИОННО-СЕМЕНОВОДЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

ООО СП ССК «Кукуруза»
357528 Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Ермолова, 14, оф. 30
Эл. почта: kukuruza.cck@yandex.ru
Тел./ф. 8 (8793) 30 50 76
Региональный склад:
Башкортостан, Уфи мский район, д. Вавилово, ул. Трактовая, 9
Эл. почта: ssK-26@mail.ru
Тел/ф. 8 (347) 229-77-20,
+7-927-308-47-43 (WatsApp, Telegram)

РЕКЛАМА

Озимая пшеница, сорт Скипетр. Защита семян: СЕЛЕСТ ™ Макс, 1,5 л/т



Яровой ячмень, сорт Маргрет, в ООО «Родина» Можгинского района

«Сингента»: защита новой генерации

ПРЕДПРИЯТИЯ АПК, НАЦЕЛЕННЫЕ НА АКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ, ИЩУТ НОВЫЕ ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДСТВА. СТАВЯ ЗАДАЧИ РОСТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗА СЧЁТ ВЫСОКИХ УРОЖАЕВ, ОПЫТНЫЕ ХОЗЯЙСТВА В КАЧЕСТВЕ ПРОВЕРЕННОГО ПАРТНЁРА ВЫБИРАЮТ КОМПАНИЮ «СИНГЕНТА».

«Сингента» – компания мирового уровня, работающая в более чем 90 странах, филиалы и представительства «Сингенты» успешно ведут деятельность во многих регионах России. Эксперты предлагают обширную линейку систем защиты растений, обеспечивающих стабильно высокую урожайность и качество сельхозпродукции.

В Удмуртии компанию знают и ценят – опытные специалисты содействуют предприятиям в грамотном составлении технологических карт развития, которые позволяют применять инновационные, интенсификационные технологии для максимальной урожайности, увеличения прибыли. В нашей республике «Сингента» представлена официальным дистрибьютором – ООО «Новые технологии».

«Сельское хозяйство становится всё более высокотехнологичным, интенсивным, в отрасли внедряются современные решения, в частности, применяются эффективные подходы в сфере защиты и питания растений, и предприятия, выбирающие такой путь развития, уверенно выходят вперёд, – отмечает генеральный директор ООО «Новые технологии» **Александр Вячеславович Березин**. – Миссия компании «Сингента» – помочь сельхозпроизводителям быть на лидирующих позициях по показателям производства, формировать технологическую карту так, чтобы получать высокую урожайность, максимально снижать потери и затраты, повышать свою рентабельность».

ОПЫТНЫМ ПУТЁМ

Результаты применения средств защиты, предлагаемых компанией «Сингента», впечатляют. Колоссальный эффект препараты показали в ходе опытов, которые были проведены в одном из ведущих семеноводческих хозяйств Удмуртии, – ООО «Родина» Можгинского района.

«Мы активно сотрудничаем с ООО «Родина», это предприятие нацелено на постоянный рост, и наши специалисты содействуют в достижении намеченных целей, – рассказывает менеджер компании **Владимир Сергеевич Агафонов**. – В сезоне-2022 на предприятии были проведены опыты, которые показали эффективность действия гербицидно-фунгицидных смесей, предлагаемых компанией «Сингента». Препараты были опробованы на озимой и яровой пшенице, а также на ячмене.

Для начала скажем о том, какая работа была проведена в отношении озимой пшеницы. Осенью прошлого года, когда начались мероприятия по обработке, ситуация была непростой: озимые поразила склеротиния. Хорошо известно, что склеротиниоз ежегодно убивает десятки тысяч гектаров озимых зерновых и ставит под вопрос результативность выращивания культуры.

Специалисты «Сингенты» провели фунгицидную обработку, причём для наглядности пошли по пути вариативности – и в плане норм высева, и что касается самих обработок. Мы оптимизировали количественные величины, определяющие число семян, необходимых для обеспечения полноценного урожая, снизили нормы высева за счёт эффективных, качественных протравителей. Научно доказано: увеличение нормы высева повышает расходы на зерно, ведёт к риску снижения урожайности, поскольку на загущенных посевах растения жёстко конкурируют за право получать влагу, минеральные вещества, солнечный свет. В такой ситуации они плохо кустятся, а это – прямой путь к потере урожая. Специалисты компании «Сингента» предлагают действенный выход: снижать норму высева путём применения протравителей, которые обеспечивают защиту проростков, повышение полевой всхожести, реализацию потенциала растений при любых погодных условиях.

Что касается фунгицидных обработок озимой пшеницы, мы выбрали три сценария. Первый: провели одну обработку в фазу кущения растений. Второй: осуществили две обработки – в фазу кущения и в фазу флагового листа. И третий вариант: сделали фунгицидную обработку в фазу трубкования культуры».

ИСКУССТВО РОСТА

Итак, какие результаты опытов в отношении озимой пшеницы были получены? При однократном внесении фунгицида в фазу кущения получена урожайность 42 ц/га, это значительно выше цифр на участках, оставшихся без обработки, – почти на 10 центнеров. Весомые показатели достигнуты благодаря тому, что специали-

Яровая пшеница, сорт Гранни

Наименование протравителя и норма расхода, л/га	Наименование фунгицида и норма расхода, л/га		Урожайность бункерная, ц/га	Прибавка, ц/га	Класс зерна	Стоимость прибавки, руб. (цена 11 000 руб./т)	Затраты на фунгициды, руб.	Прибыль, руб.
	Т-1	Т-2						
Дивидент Суприм 2,5 л\т	Контроль		40		5			
Дивидент Суприм 2,5 л\т	Без обработки	Альто Супер 0,5	55,7	15,7	5	17270	1749	15521
Дивидент Суприм 2,5 л\т	Без обработки	Элатус Эйс 0,5	57,1	17,1	5	18810	1974	16836
Дивидент Суприм 2,5 л\т	Амистар Экстра 0,75	Без обработки	57,9	17,9	5	19690	4005	15685
Дивидент Суприм 2,5 л\т	Амистар Экстра 0,75	Элатус Эйс 0,5	61,7	21,7	5	23870	5979	17891

РЕКЛАМА

Яровой ячмень, сорт Маргрет

Наименование протравителя и норма расхода, л/т	Норма высева, млн.шт./га	Наименование фунгицида и норма расходя, л/га		Урожайность бункерная, ц/га	Прибавка, ц/га	Стоимость прибавки, руб. (цена 11 000 руб./т)	Затраты на фунгициды, руб.	Прибыль, руб.
		Т-1	Т-2					
Вайбранс Интеграл 1,75 л/т	2,5	Контроль		53,6				
Вайбранс Интеграл 1,75 л/т	2,5	Элатус Риа 0,5		57,2	3,6	3960	3402	3960
Вайбранс Интеграл 1,75 л/т	2,5	Амистар Экстра 0,75	Альто Супер 0,5	63,5	9,9	10890	5754	10890
Вайбранс Интеграл 1,75 л/т	2,5	Амистар Экстра 0,75	Элатус Эйс 0,5	62	8,4	9240	5979	9240
Вайбранс Интеграл 1,75 л/т	2,5	Элатус Эйс 0,5	Без обработки	57,2	3,6	3960	1974	3960

сты компании «Сингента» применили системный комбинированный фунгицид АМИСТАР ЭКСТРА, который за счёт физиологического действия помогает растениям лучше усваивать азот, сохранить стеблестой, способствует получению высокой урожайности культур.

Показательны результаты и двукратных фунгицидных обработок озимой пшеницы (в фазу кущения и в фазу флагового листа) – получена урожайность 39 ц/га, это существенно выше той планки, которая достигнута на необработанных участках. В данном случае был применён фунгицид ТИЛТ® ТУРБО Элатус, который эффективен как для профилактики, так и для борьбы с широким спектром вредоносных болезней растений.

Не менее впечатлила эффективность фунгицидной обработки в фазу трубкования культуры. По урожайности достигнут показатель 37 ц/га. Он обеспечен благодаря использованию фунгицида ЭЛАТУС® РИА – это высокоэффективный комбинированный системный фунгицид для защиты зерновых от комплекса листостебельных болезней.

На делянках, где проводились опыты обработки ячменя и яровой пшеницы, также получены высокие результаты. В среднем по ячменю хозяйство показывало урожайность 48 ц/га, специалисты компании «Сингента» добились повышения до 63 центнеров. И даже на участках, где не были применены фунгициды, благодаря протравителям меньшей нормы высева удалось повысить урожайность – плюс 5 центнеров к контрольному показателю.

По яровой пшенице получены очень весомые результаты. Вместо контрольных 40 ц/га собрано 61,7 ц/га – это работа системного комбинированного фунгицида АМИСТАР ЭКСТРА и фунгицида ЭЛАТУС ® Эйс, применяемого для защиты яровых и озимых зерновых культур от комплекса грибных болезней.

КОМПАНИЯ «СИНГЕНТА» РЕКОМЕНДУЕТ

Эксперты «Сингенты» отмечают: в их арсенале есть инновационные продукты, отличающиеся максимальной эффективностью, не имеющие достойных аналогов в России и в мире. В их числе – комбинированный высокоэффективный протравитель нового поколения ВАЙБРАНС. Действующее вещество в основе препарата мощно работает как против возбудителей патогенов, так и против вредителей. Плюс препарат обеспечивает рост и развитие сильной, здоровой корневой системы. ВАЙБРАНС – новое научное слово в защите растений.

Аграриям обязательно стоит обратить внимание и на такие прорывные продукты, как фунгициды ЭЛАТУС ® Эйс и ЭЛАТУС® РИА, они – на шаг впереди других систем защиты. Препараты основаны на технологии СОЛАТЕНОЛ, которая «одевает» растение в «защитную перчатку», даёт «броню» от всех негативных факторов, применяется для профилактики и для лечебного воздействия.

Ещё один фунгицид новой формации – МИРАВИС® Нео, препарат работает на основе технологии АДЕПИДИН®, она отличается активным физиологическим действием, обеспечением длительной защиты культур от широкого спектра грибных заболеваний.

ВЫГОДНЫЕ АКЦИИ И БОНУСЫ

Опыты, проводимые компанией «Сингента» для объективной оценки результатов действия препаратов, доказывают: это высоконадёжная защита культур, верный путь к повышению показателей урожайности, а значит, и доходности предприятий АПК. Не случайно в пакете средств защиты динамично развивающихся хозяйств находится почти вся линейка препаратов, предлагаемых компанией «Сингента».

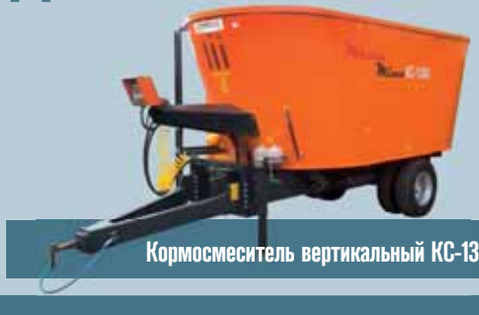
Сегодня – самое время задуматься о будущем урожае, приобрести проверенные, результативные средства защиты. Тем более что сейчас компания предлагает спецусловия и все препараты есть в наличии.

Одна из привлекательных акций: при покупке препаратов до декабря аграрии получают внушительные скидки!* ▲

*Предложение действительно с 01.11.2022 г. до 01.12.2022 г.

syngenta®
Агрономическая поддержка компании «Сингента»
Тел. 8-800-200-82-82. www.syngenta.ru
Официальный дистрибьютор по Удмуртской Республике
ООО «Новые технологии»
Тел. 8-912-761-96-95

ТЕХНИКА ДЛЯ ПРИГОТОВЛЕНИЯ И РАЗДАЧИ КОРМОВ
ПРОДАЖА И ОБСЛУЖИВАНИЕ

Кормосмеситель вертикальный КС-900

Кормосмеситель вертикальный КС-1300

Кормосмеситель вертикальный КС-1900
ОГРН 1194350005300. Реклама
АГРО ПОСТАВКА
ООО «Агропоставка», г. Ижевск, ул. Гагарина, 51 А
Тел.: 8-919-502-15-15, 8-912-715-25-72
МАСТЕРРЕСУРС.РФ

От академии – к университету

В УДМУРТИИ ПОЯВИЛСЯ ТРЕТИЙ УНИВЕРСИТЕТ. ЭТОТ ВЫСШИЙ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ СТАТУС В ОКТЯБРЕ БЫЛ ПРИСВОЕН ИЖЕВСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ, КОТОРАЯ ПЕРЕИМЕНОВАНА В УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ. КАК ПОВЛИЯЕТ НОВЫЙ РАНГ ВУЗА НА ЕГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ, НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – В ИНТЕРВЬЮ РЕКТОРА УдГАУ **АНДРЕЯ БРАЦИХИНА**.

– Андрей Александрович, в следующем году главная кузница аграрных кадров Удмуртии отметит 80-летие, и все эти годы она была известна сначала как институт, потом – как академия. Получение статуса университета – это значимое событие, но почему была необходима кардинальная смена названия?

– Мы бережно храним традиции и ценности, сформированные в вузе за восемь десятилетий работы, придерживаемся преемственности аграрного образования. Но, проводя большую, ёмкую работу по всем направлениям – образовательному, научно-исследовательскому, по формированию системы подготовки кадров уровня среднего профессионального образования, мы поняли, что академия давно перешагнула рамки отраслевого образовательного учреждения и переросла в ведущий научный образовательный центр Удмуртии по подготовке кадров для АПК и смежных отраслей и выполнению фундаментальных и прикладных научных исследований. Это как раз и есть миссия университета. А так как у нас обучаются студенты и аспиранты не только из Ижевска, а из всей республики, причём география мест, откуда к нам приезжают учиться, стала гораздо шире, на заседании учёного совета было принято решение о её переименовании в Удмуртский государственный аграрный университет.

Вместе с тем нам очень дорого имя академии, поэтому, возможно, она останется в структуре университета, например, как Академия молока или Академия подготовки кадров высшей квалификации. Таким образом, это название всегда будет напоминать о важном историческом отрезке в жизни УдГАУ.

– Как данные перемены повлияют на образовательную, научную деятельность вуза?

– Нам очень важно сформировать непрерывную систему подготовки кадров, начиная от среднего профессионального образования и заканчивая аспирантурой. Три года назад начав работу по развитию системы СПО, сегодня мы видим необходимость в открытии и лицензировании новых образовательных программ. В числе первых в системе СПО появятся направления «Ветеринария», «Землеустройство и кадастр», «Садово-парковое строительство», а в перспективе и «Агрономия», так как кадры по этим рабочим профессиям нужны республике.

Да, это не совсем «прямые» аграрные направления, но мы, наращивая спектр таких образовательных программ, смотрим на перспективу. В общей связке они должны работать на повышение экономического потенциала региона.

Андрей Александрович БРАЦИХИН,
ректор Удмуртского государственного аграрного университета

По бакалавриату у нас создана хорошая площадка для получения теоретических и практических знаний, поэтому здесь, внутри имеющихся направлений, мы создаём актуальные и востребованные профили с учётом запросов рынка и тенденций в развитии различных отраслей. Делаем образовательные программы практикоориентированными, интересными, привлекательными, заводим в них предпринимательские треки, чтобы эти компетенции получали все наши студенты.

По магистратуре также намерены лицензировать новые направления, чтобы после окончания бакалавриата можно было выбирать актуальные профессиональные траектории. К примеру, в рамках направления «Промышленная экология и биотехнология», учитывая современную ситуацию, задачи, стоящие перед перерабатывающей отраслью, и запросы работодателей, планируем открыть профили «Пищевая биотехнология» и «Пищевая безопасность». Мы стараемся тесно взаимодействовать с индустриальными партнёрами, проводя совместно с ними анализ текущей ситуации по кадрам, а также определяя те, которые им будут нужны в отдалённой перспективе. Есть намерения по данному направлению в будущем создать также и аспирантуру.

Что касается научной составляющей, с появлением у нас такой производственной площадки, как «Ижагроплем», наши возможности в области фундаментальной и прикладной науки, селекции и семеноводства стали намного шире. Совместно с Минсельхозом Удмуртии мы определили главный научный вектор – это погружение в работу в области генетики и селекции, так как именно они являются фундаментальными основами для решения текущих задач агропромышленного комплекса.

Развивая международное сотрудничество, налаживаем связи с партнёрами из стран СНГ. Совместно с Кыргызским национальным аграрным университетом начата работа по созданию программы двойных дипломов инженерной направленности в сфере пищевых производств и технологий. Мы хотим, чтобы обучение по ней было реализовано в билингвальной форме. Часть предметов, начиная с первого курса, будет преподаваться на английском, параллельно студенты изучают его углублённо, и один семестр все дисциплины будут на английском. Ранее такие программы не реализовывались в нашем университете.

– Усложнятся ли правила приёма в университет?

– С изменением статуса вуз не стал недоступным для абитуриентов. Он не меняет ведомственную принадлежность – продолжает подчиняться Минсельхозу РФ. У нас сохраняются подходы по приёму, проходной балл, остаются наши традиционные дни открытых дверей. Мы всё так же открыты к сотрудничеству. И я очень надеюсь, что Удмуртский государственный аграрный университет будет гарантом обеспеченности кадрами соответствующих отраслей республиканской экономики. Что в тесном взаимодействии с Минсельхозом УР, с Министерством природных ресурсов УР, нашими индустриальными партнёрами мы будем реализовывать интересные научно-исследовательские и инфраструктурные проекты, которые позволят развить статус региона до уровня ведущего научно-образовательного, методического центра в области сельского хозяйства и АПК страны. ▲

УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ БУДЕТ ГАРАНТОМ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ КАДРАМИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ЭКОНОМИКИ.

Урожай наград

СО ВСЕРОССИЙСКОЙ АГРОПРОМЫШЛЕННОЙ ВЫСТАВКИ «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ» УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИВЁЗ ВОСЕМЬ МЕДАЛЕЙ. НАГРАДЫ ПОЛУЧИЛИ ВСЕ ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ ПРОЕКТЫ, ЧТО ПОДТВЕРЖДАЕТ ЗНАЧИМОСТЬ И АКТУАЛЬНОСТЬ ЕГО НАУЧНОЙ РАБОТЫ.

Только второй год подряд УдГАУ участвует в выставке, которая является одним из самых крупных профессиональных мероприятий в АПК России, и получает награды за свои труды. В прошлом году вуз представил на «Золотую осень» шесть проектов, по итогам конкурсной программы Минсельхоза РФ четыре из них выиграли награды – одну золотую, две серебряные, одну бронзовую медали, а также благодарность. В текущем году все восемь разработок и практик наших учёных получили высокие оценки отраслевого ведомства – две золотые, пять серебряных и одну бронзовую медали. И это – очень достойный результат и для вуза, и для Удмуртии в целом!

– Медали и дипломы, безусловно, ценны для университета: это его имидж, авторитет, профессионализм. Однако мы не ставим задачу номинировать на выставку максимальное число проектов. Вуз выдвигает только те разработки, которые имеют значение для отраслевого сообщества. Важно, что они жизнеспособны и будут востребованы в сельскохозяйственном производстве. Наука только ради науки – это не про нас, – прокомментировал результаты выставки проректор УдГАУ по научной работе и стратегическому развитию **Сергей Иванович Коконов**.

Разработки учёных Удмуртского государственного аграрного университета вносят инновационные технологии в различные направления АПК. Представляем заслуженных победителей текущего года в конкурсе «За успешное внедрение инноваций в сельском хозяйстве». Золотая медаль выставки присуждена УдГАУ «За разработку и внедрение оригинальной ферромагнитной пасты, повышающей энергоэффективность силовых трансформаторов». Авторский коллектив этого проекта нашёл решение по уменьшению потерь активной мощности и потребления полной намагничивающей мощности в режиме холостого хода трансформатора. Разработанная ими ферромагнитная паста с уникальным составом позволяет увеличить срок службы трансформатора, снизить потери до 15% за счёт устранения процесса окисления масла. Второе «золото» университет получил «За разработку и внедрение малогабаритного комбинированного агрегата ПЛН-3-35+БВ-1 для основной обработки почвы на мелкоконтурных участках». По сути, данный агрегат – это трёхкорпусный плуг, благодаря конструкции которого (вместо борон используется зубчатое устройство) снижаются потери топлива, увеличивается его манёвренность.

– В Удмуртии, как и в других регионах, активно развивается малое и среднее предпринимательство, и очень много фермеров, которые работают на небольших участках. Поэтому данное устройство имеет актуальность, и оно привлекло внимание Минсельхоза. Наша разработка позволяет улучшить качество подготовки почвы, добиться повышения интенсивности уничтожения сорняков. А за счёт упрощения конструкции присоединения бороны гребёнки к раме орудия достигается его более высокая надёжность, – комментирует С. И. Коконов.

Четыре работы, удостоенные серебряных медалей, – тоже новаторы в своих областях. В частности, данная награда присуждена учёным УдГАУ «За разработку и внедрение методов оценки телосложения и определения живой массы продуктивности крупного рогатого скота с использованием мобильных цифровых систем». Этот метод с помощью сенсора глубины путём обработки изображений позволяет с большой точностью определять экстерьерные параметры животных, исключая у них стресс и делая работу животновода более безопасной. Другие серебряные медали университета – «За разработку и внедрение кормовой добавки для повышения продуктивности пчёл и получения экологически качественной продукции пчеловодства», «За разработку и внедрение устройства для лазерной обработки семян и растений», «За разработку и внедрение полиспецифического иммуноглобулина против

Сергей Иванович КОКОНОВ, проректор УдГАУ по научной работе и стратегическому развитию

острых респираторно-кишечных инфекций молодняка крупного рогатого скота».

– Я уверен, данный новый препарат можно отнести к категории импортозамещения. В настоящее время его аналогов в России пока нет, и, думаю, он будет востребован в сельскохозяйственном производстве. Препарат очищен от белков, которые вызывают аллергию у животных, а также имеет низкую дозировку применения, – объясняет С. И. Коконов.

Ещё одна награда УдГАУ – «бронза» «За разработку программы энергосберегающей системы управления освещённостью для повышения экономической эффективности на птицеводческих комплексах».

Также достойная победа одержана университетом в конкурсе «За эффективное информационно-консультационное обеспечение агропромышленного комплекса», в котором ему была присуждена ещё одна серебряная медаль «За организацию и проведение национальной научно-практической конференции «Теория и практика адаптивной селекции растений». Она проходит на базе обособленных подразделений вуза – «Ижагроплем» и «Агротехнопарк», обеспечивая участникам надёжный баланс получения теоретических знаний и их последующего применения в условиях практики. ▲

РАЗРАБОТКИ УдГАУ УДОСТОЕНЫ ВОСЬМИ МЕДАЛЕЙ НА ВСЕРОССИЙСКОЙ АГРОПРОМЫШЛЕННОЙ ВЫСТАВКЕ «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ».

Игорь ЕГОРОВ

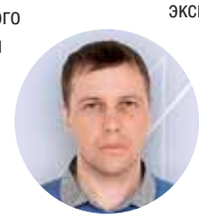
Экономически выгодно

ЦЕЛЬ ЛЮБОГО БИЗНЕСА – ПОЛУЧЕНИЕ МАКСИМАЛЬНОЙ ПРИБЫЛИ. И ОТ ТОГО, НАСКОЛЬКО РУКОВОДИТЕЛЬ СМОЖЕТ ПРАВИЛЬНО РАССЧИТАТЬ СТРАТЕГИЮ И ТАКТИКУ РАЗВИТИЯ СВОЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАВИСИТ ЕЁ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

В УСЛОВИЯХ КОНКУРЕНЦИИ

Первое, что стоит оценить предпринимателю, – это ресурсы, которыми он располагает, и факторы, влияющие на конкурентоспособность. Их перечень может быть различен в зависимости от специфики и условий ведения деятельности.

Один из вариантов перечня таких факторов для аграрного бизнеса предлагает **Павел Владимирович Водясов,** кандидат экономических наук, доцент кафедры Алтайского аграрного университета. По его мнению, для определения уровня конкурентоспособности сельхозтоваропроизводителей целесообразно применять методику интегральной оценки, позволяющую оценить отдельно взятое предприятие* (рис. 1).



Определение уровня конкурентоспособности, по мнению П. В. Водясова, необходимо проводить с участием группы экспертов, оценивающих конкретную организацию в сравнении с её основными конкурентами по n-балльной шкале. Полученные результаты могут быть представлены графически в виде «паутины» Майкла Портера (рис. 2).

Подобный анализ может определить необходимость принятия решений по устранению, снижению или повышению уровня конкурентоспособности: либо поработать с технической оснащённостью бизнеса, либо с его диверсификацией, снизить себестоимость продукции или повысить квалификацию персонала. Нетрудно догадаться: для того, чтобы увеличить прибыль организации, можно либо снижать себестоимость производимой продукции, либо увеличивать объём её производства путём роста производительности труда. Есть ещё путь повышения цены продажи продукции за счёт, скажем, повышения её качества, продажи этой продукции в более оптимальные сроки либо поиска новых рынков сбыта.

КАК НАЙТИ ТОЧКУ БЕЗУБЫТОЧНОСТИ?

Для решения этих задач, пожалуй, самое главное – организовать управленческий учёт и анализ реальных экономических затрат и результатов деятельности.
В 2018 году научно-технический совет Минсельхоза России рассмотрел и одобрил методические рекомендации по бухгалтерскому учёту затрат и выхода продукции в молочном и мясном скотоводстве, которые были предназначены в первую очередь для руководителей, бухгалтеров и экономистов сельхозорганизаций.

В составе солидного научного коллектива разработчиков этих рекомендаций был и заведующий кафедрой бухгалтерского учёта, финансов и аудита Удмуртского ГАУ, доктор экономических наук, профессор **Ролан Архипович Алборов.** По словам Ролана Архиповича, в современных условиях необходима полная характеристика каждой сельхозорганизации и её

Рисунок 1. Блок-схема методики оценки конкурентоспособности сельхозтоваропроизводителей

Рисунок 2. Модель результатов конкурентоспособности сельхозорганизаций

внешнего окружения, для чего нужно сформировать структурированную бухгалтерскую и контрольно-аналитическую информацию.

Каждое принимаемое решение, касающееся продажной цены, затрат, объёма производства и структуры продажи продукции, в конечном итоге сказывается на финансовых результатах данной организации. Поэтому руководителю для определения точки безубыточности объёмов производства продукции необходимо пользоваться методом контроля и анализа соотношения «затраты-выпуск-результат» или CVP-анализа.

Этот метод контроля и анализа является одним из наиболее эффективных средств оперативного принятия решений по регулированию процессов, текущего и стратегического планирования, а также прогнозирования безубыточного объёма производства и продажи продукции по приемлемым ценам. Данный метод помогает выявить оптимальные пропорции между переменными и постоянными затратами, ценой, объёмом производства продукции и её продажи, минимизировать предпринимательский риск.

Для проведения контроля и анализа безубыточности производства необходимое условие – классификация затрат организации на постоянные и переменные. Как известно, постоянные затраты не зависят от объёма производства, а переменные изменяются с ростом или снижением объёма выпуска и продажи продукции.

Для расчёта объёма валовой продукции, покрывающего постоянные и переменные затраты, организации в своей практической деятельности используют трансфертные цены.

На графике (рис. 3) видна взаимозависимость переменных затрат и валового продукта. Точка пересечения этих двух прямых определяет так называемую точку безубыточности. Образованный этими прямыми угол выше этой точки безубыточности определяет зону прибыльности (маржинального дохода), ниже – зону убыточности. На самом деле этот график может быть более развёрнутым, представляя соотношения различных затрат и доходов по различным направлениям и этапам деятельности. Основными показателями анализа являются валовая продукция, переменные и постоянные затраты, маржинальный доход, порог рентабельности (точка безубыточности), операционная прибыль.

Здесь нужно пояснить, что маржинальный доход – это разница между валовой продукцией организации и её переменными затратами (МД = ВП – ПЗ, где МД – маржинальный доход). Простыми словами, маржинальный доход – это предельная прибыль, которую может получить организация. Операционная прибыль – это разница между маржинальным доходом и постоянными затратами (ОП = МД – ПОЗ, где ОП – операционная прибыль), то есть операционная прибыль – это прибыль на уровне процесса производства продукции.

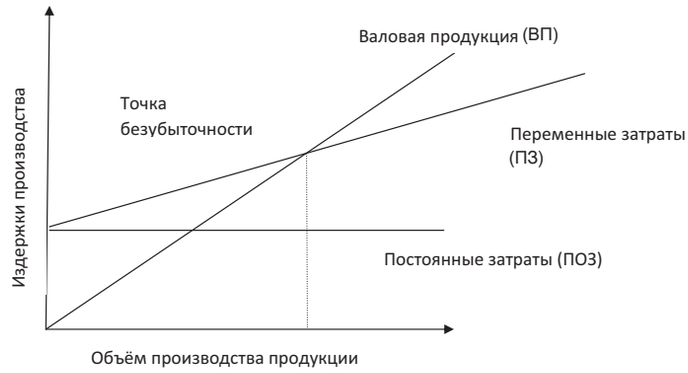


Рисунок 3. График контроля и анализа окупаемости производственных затрат

Эта методика анализа позволяет принимать решения по регулированию производственных процессов подразделений, обоснованно корректировать нормы, нормативы затрат и тактические планы (сметы, бюджеты) для выполнения общего стратегического плана организации. Кроме того, она создаёт условия для комплексного контроля и анализа окупаемости издержек производства по переменным и полным затратам на любой период производственного цикла и места его осуществления.

В сельхозорганизациях можно вести непрерывное наблюдение и оценку деятельности подразделений в течение года, что позволяет оперативно улучшать их работу. Другими словами, анализ «затраты-выпуск-результат» в планировании отвечает на вопрос, что мы будем иметь, если изменится один или несколько параметров процесса. Сочетание нормативного метода учёта с пофазным методом и системой учёта переменных затрат («Директ-костинг») позволяет формировать структурированную информацию управленческого учёта для эффективного управления предприятием.

Объекты производства и инфраструктуры сельхозорганизации могут располагаться в разных населённых пунктах, то есть могут быть рассредоточены на больших расстояниях друг от друга. В этой связи большое значение приобретает решение вопросов оптимизации структуры хозяйства, рассредоточения и концентрации его средств производства, рабочей силы и др. Всё это требует формирования хозрасчётных производственных подразделений, организации по ним учёта, контроля и анализа затрат, выпуска продукции, а также механизма материального и морального стимулирования работника.▲

На заметку

«Теория, мой друг, суха…» *– говорится в гётевском «Фаусте». Может быть, это и так, но нельзя забывать, что фразу эту в великой трагедии произносит Мефистофель… Стало быть, есть в ней что-то от лукавого? Тем не менее главным критерием истины, как говаривали «классики», является практика. Именно она и есть «зеленеющее древо жизни». Но проверять практику теорией всё же стоит. Диалектика…*

Начальник *управления сельского хозяйства Шарканского района* ***Зинаида Александровна Давлиева*** *уверена, что эффективная работа мелких сельхозпредприятий зачастую оказывается весьма проблемной и будущее – за крупными хозяйствами. В районе есть сельхозорганизации, где выручка на одного работающего в год достигает более 4 млн руб., а есть другие, с показателем 600–700 тыс. рублей. При этом уровень зарплаты отличается не так существенно. В деревне, особенно маленькой, зачастую большинство состоят в родственных связях, и поэтому вопросы оплаты труда здесь воспринимаются особо остро. А зарплата – важная составляющая в себестоимости продукции. Поэтому, если доля фонда оплаты труда в выручке превысит 30%, то эффективное развитие организации будет под вопросом.*

Способы *повышения эффективности производства каждый руководитель изыскивает по-своему.*

В ООО «Родина» *Можгинского района, например, испытывают большой дефицит земли, поэтому не сеют, к примеру, рапс, а предпочитают кукурузу, суданскую траву и однолетние травы, чтобы набрать достаточный запас кормов, а сейчас строят ещё и комбикормовый цех, в планах – ввести в строй новые силосные траншеи. В ООО «Россия» этого же района другая проблема: поля разбросаны на большие расстояния. С целью оптимизации труда сейчас каждому комбайнёру выдали топливную карту, которой он может воспользоваться прямо в поле, – между звеньями хозяйства курсирует один топливозаправщик.*

И таких примеров *в нашей республике множество. Выработать стратегию развития предприятия – в первоочередных задачах работы каждого руководителя. Старая истина, но она имеет место быть и сегодня: деньги любят счёт.*

*Водясов П. В. Оценка конкурентоспособности сельскохозяйственных организаций, «Вектор экономики», № 4, 2018 г.

Возрождение конопли

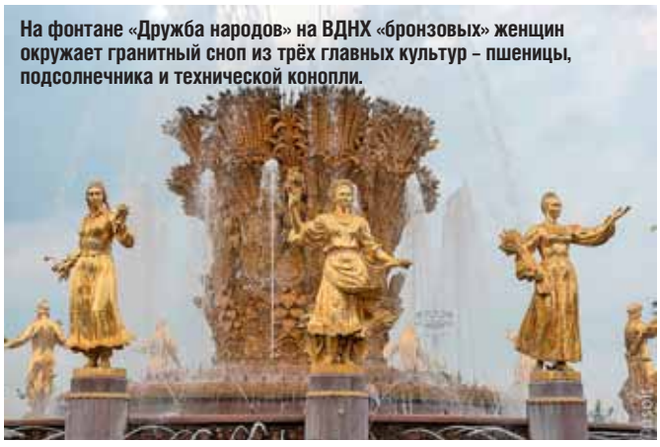
Игорь ЕГОРОВ

КОНОПЛЯ, ТЕПЕРЬ ПОЧТИ ЗАБЫТАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА, РАНЬШЕ ИГРАЛА ОГРОМНУЮ РОЛЬ В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ В СССР ОНА ДАЖЕ СЧИТАЛАСЬ «ЦАРИЦЕЙ ПОЛЕЙ». ЕСТЬ ЛИ СЕГОДНЯ У КОНОПЛИ ШАНС ВОЗРОДИТЬ СВОЮ ПОПУЛЯРНОСТЬ**?**

В Российской империи конопля была одним из наиболее важных сельскохозяйственных товаров. Её выращивали в огромном количестве. Известно, что к 90-м годам XIX века на европейской части России ежегодно производили 40% пеньки для Европы, а в середине 30-х годов XX века в СССР ежегодно получали 45 тыс.т пеньки и 6–7 тыс. т конопляного масла. В это время в Советском Союзе было 4/5 всех мировых посевов этой культуры – более 900 тыс. га. Не случайно на фонтане «Дружба народов» на ВДНХ 16 женщин, отлитых в бронзе, олицетворяющих советские республики, окружает гранитный сноп из трёх главных культур – пшеницы, подсолнечника и… технической конопли.

СПОРНАЯ КУЛЬТУРА

В 1961 году ООН приняла Международную конвенцию о наркотических средствах и техническую коноплю приравняли к марихуане. Конвенция обязала страны-участницы строго контролировать выращивание всех её разновидностей.



На фонтане «Дружба народов» на ВДНХ «бронзовых» женщин окружает гранитный сноп из трёх главных культур – пшеницы, подсолнечника и технической конопли.

Двумя годами позже Никита Сергеевич Хрущёв ратифицировал эту конвенцию, и конопля оказалась вне закона. К началу 2000-х она полностью исчезла.

Между тем конопля как культура уникальна и универсальна.

Из её волокна производится практически вся номенклатура канатно-шпагатной продукции, семена конопли используют как источник масла, жиров, аминокислот, растительного протеина. Она применяется в производстве биоразлагаемой посуды и пакетов, экологически чистых биокомпозитных материалов и полимеров, порохов. Из растения также производят нетканые и теплоизоляционные материалы для подкладок верхней одежды или матрасов вместо кокосовой койры или джута.

Один гектар конопли позволяет получить больше целлюлозы, чем один гектар леса. Причём её целлюлоза самого высокого качества: именно из неё, например, печатается значительная часть мировой валюты. Из соломы, собранной с гектара льна-долгунца, можно получить 10–20 ц целлюлозы, из соломы рапса с той же площади – 20–40 ц, а из конопли – 70–100 ц.

Самый интересный и большой рынок для применения конопли в мире – это фармакология, в первую очередь благодаря высокой маржинальности. Но в России использование конопли в этой отрасли пока запрещено.

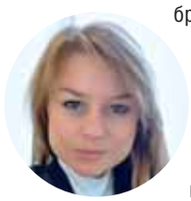
– Основная проблема коноплеводства – содержание в культуре тетрагидроканнабинола, – рассказывает заведующая лабораторией селекции конопли Национального центра зерна им. П. П. Лукьяненко **Татьяна Ивановна Сухорада**. – Это наркотическое вещество, которое используется для приготовления марихуаны. На самом деле, чтобы коноплю можно было применять в наркотических целях, содержание тетрагидроканнабинола должно превышать 10%. Такой концентрации российская конопля никогда не имела. На юге этот

показатель был в районе 2%, в средней полосе – порядка 1% из-за прохлады. Сейчас законодательно допустимо лишь 0,1%, и учёные стараются от греха подальше снижать эту цифру до 0,01–0,02%. Каждый год на поля селекционеров приезжают сотрудники Управления по контролю за оборотом наркотиков и проверяют коноплю на ТГК.

В 2007 году принято распоряжение правительства, благодаря которому позволялось культивировать в сельхозцелях промышленную, то есть безнаркотическую коноплю. Поэтому совсем не случайно, что в последние годы в стране появилось сразу несколько проектов по её выращиванию и переработке.

– По нашим оценкам, чтобы удовлетворить спрос внутреннего рынка в натуральном растительном сырье из конопли, нужно вложить порядка 40 млрд руб. в сельскохозяйственное, перерабатывающее направление и дальнейшее производство, – говорит генеральный директор группы компаний «Коноплекс» **Милена Роландовна Александрова.** – В свою очередь, это поможет нарастить площадь посевов до 100–110 тыс. га. Сейчас, по данным Агропромышленной ассоциации коноплеводов (АПАК), посевы конопли в России занимают около 13 тыс. га.

– Площади посевов технической конопли в России удваивались практически каждый год, причём подряд в течение последних нескольких лет, – рассказывает президент российской «Ассоциации коноплеводов» **Юлия Ивановна Дивнич**. – Такой головокружительный рост обусловлен, с одной стороны, эффектом низкой базы. С другой – интересом аграриев к новинке. Многие хотели попробовать свои силы, поэкспериментировать с необычной культурой.



УДМУРТСКИЙ СТАРТ КОНОПЛЕВОДСТВА

Технической коноплёй в Удмуртии стали вновь заниматься в 2018 году специалисты Ижевской сельхозакадемии, ныне – Удмуртского государственного аграрного университета.

Первыми из сельхозпредприятий коноплю стали сеять в колхозе (СХПК) имени Мичурина Вавожского района, по 2–3 га в течение трёх лет. Как вспоминает **Борис Борисович Борисов**, работавший тогда главным агрономом хозяйства, на эксперимент его подвигли как раз учёные сельхозакадемии. Возделывали три сорта средне-русского экотипа, выведенного в ГНУ Пензенский НИИСХ, – «Вера», «Надежда» и «Сурская». В результате получали семена, из которых методом холодного отжима в фермерском хозяйстве производили масло. Урожайность семян составляла 6–9 ц/га.

Однако в этом году в хозяйстве от конопли отказались. Разочарование, по словам Бориса Борисовича, пришло из-за технических сложностей уборки и последующей зяблевой обработки почвы. Из-за отсутствия специализированной техники семена пришлось убирать зерноуборочным комбайном, максимально подняв жатку. При этом длинные стебли, достигавшие 2,5 м, наматывались на жатку, а оставшаяся в поле солома мешала поднимать зябь. Также созревание семян конопли происходило в сентябре-октябре. А это уже, как правило, дождливая пора, не способствующая полевым работам. Поэтому, по мнению Б. Б. Борисова, за коноплю стоит браться при наличии техники и более ранних сортов.

В нашем аграрном университете продолжают исследования сортов конопли. По словам и. о. декана агрономического факультета, доктора сельхознаук **Елены Витальевны Корепановой**, в настоящее время проводятся исследования отдельных элементов технологии возделывания – нормы высева, глубины и способы посева. Исследования необходимо провести в течение трёх вегетационных периодов, чтобы дать заключения и рекомендации предприятиям.

Три вегетационных периода прошли для трёх среднерусских сортов «Вера», «Надежда» и «Сурская». Недавно к ним подключили ещё три сорта южного экотипа – «ЮСО», «Родник» и «Сейм».

ПОРЯДКА 40 МЛРД РУБ. ИНВЕСТИЦИЙ ТРЕБУЕТСЯ НА ТО, ЧТОБЫ УДОВЛЕТВОРИТЬ СПРОС ВНУТРЕННЕГО РЫНКА В РАСТИТЕЛЬНОМ СЫРЬЕ ИЗ КОНОПЛИ.

Коноплю всех шести сортов высевают на опытном поле университета в ОП УНПК «Агротехнопарк» в селе Июльское. Кроме того, учёные работают и с хозяйствами, сеющими коноплю.

ТРУДНЫЙ ПОИСК РЕШЕНИЙ

Если в прошлом году посевы конопли в Удмуртии составляли 53 га, то на сегодняшний день этой культурой засеяно около 1000 га. Более половины этих площадей располагается в СПК «Кожильский» Глазовского района. Остальные – на полях Можгинского, Малопургинского, Юкаменского, Игринского и Каракулинского районов.

Здесь инициатором выступил фермер из Малопургинского района **Александр Андреевич Симонов**, который привёз в Удмуртию семена четырёх сортов – «Сейм», «Родник», «ЮСО» и «Надежда», предоставив их местным фермерам.

У А .А. Симонова, кстати, уже есть опыт переработки тресты: получен иглопробивной материал, котонин.

– К сожалению, приходится двигаться методом проб и ошибок, потому что специалистов по этой культуре практически нет. Сложно приобрести эффективную уборочную технику, чтобы минимизировать потери. Есть пока и непонимание того, что мы делаем, – сетует Александр Андреевич.

В качестве эксперимента решил посеять коноплю и фермер из д. Мувыр Игринского района **Александр Геннадьевич Корепанов** на площади 20 га, но уже столкнулся с проблемой уборки: нужна специальная техника, а её нет, поэтому он решил ждать морозов.

С предпринимателем Игринского района **Владимиром Владиславовичем Агафоновым** он реализует пилотный проект по производству конопляного масла.

Предприниматель Юкаменского района **Александр Николаевич Дорофеев** возделывает коноплю второй год, но если в прошлом году он пробно посеял 4 га, то нынче замахнулся на 200, посеяв сорта «Родник» и «Надежда». Урожай планирует снимать и на семена, и на волокно.

Ещё один адрес возделывания конопли – ООО «Лён» Можгинского района, увеличивается площадь с 10 га в 2021 году до 15 га в 2022-м. Убирают её здесь так же, как и лён, – раздельным способом. Сначала скашивают, а потом обмолачивают комбайном. Получили неплохое волокно, по шкале, используемой для оценки льна, – третьего и четвёртого номера.

Сотню гектаров нынче засеяли коноплёй и в Малых Калмашах Каракулинского района в фермерском хозяйстве **Ивана Сергеевича Парфёнова.** ▲

Мария РУСАЛЁВА

Лучше дома своего нет на свете ничего

В УДМУРТИИ ЗНАЧИТЕЛЬНО ВОЗРОСЛИ ОБЪЁМЫ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА. НОВОСЁЛАМИ СТАНОВЯТСЯ И РАБОТНИКИ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ. В ОБЕСПЕЧЕНИИ ДЕРЕВЕНСКИХ ЖИТЕЛЕЙ КОМФОРТНЫМ ЖИЛЬЁМ ПОМОГАЕТ ГОСУДАРСТВО – В СТРАНЕ ДЕЙСТВУЕТ СРАЗУ НЕСКОЛЬКО ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РЕШЕНИЕ ИХ ЖИЛИЩНОГО ВОПРОСА.

КРСТ В ПОМОЩЬ

Помочь сельским жителям улучшить жилищные условия призвана Госпрограмма комплексного развития сельских территорий. С 2020 года работа ведётся сразу по нескольким направлениям: это и социальная выплата (жилищный сертификат), предоставление жилья по договору социального найма, льготная сельская ипотека под 3% годовых, льготный потребительский кредит под 5% годовых для повышения уровня благоустройства домовладений, комплексная компактная застройка.

Сельские труженики могут рассчитывать на социальную выплату до 1 млн руб. – в зависимости от расчётной стоимости жилья и количества членов семьи. В Удмуртии с 2003 года предоставляются социальные выплаты на строительство или приобретение квадратных метров гражданам, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам. До 2019 года мера реализовывалась по программе «Устойчивое развитие сельских территорий». Затем условия для участия в проекте были скорректированы: получателей перестали разделять на молодых специалистов и молодые семьи, а приоритет в соцвыплатах получили работники АПК, многодетные семьи и те, кто строит своё жильё. Сократилось и финансирование: если в 2019 году по этому направлению было выделено 193,7 млн руб., выплаты получили 344 семьи, то в 2020 году объём финансирования составил 76 млн руб. (отмечается, что это сделано для поддержки других направлений), сертификаты вручены 84 семьям.

В 2021 году обладателями сертификатов стали 19 семей, общий объём финансирования составил 19,5 млн рублей. В текущем году социальная выплата предоставлена 11 семьям на общую сумму 13,6 млн рублей.

Выданные Минсельхозом Удмуртии жилищные сертификаты покрывают 70% от расчётной стоимости жилья, которое строят или приобретают получатели господдержки. Сами они должны вложить 30%. Можно получить выплату не только на строительство с нуля, но и на доделку начатого объекта. Их получателями в основном становятся многодетные семьи работников АПК – им отдаётся преимущество.

Чтобы стать обладателем жилищного сертификата, первоначально необходимо подать заявку в администрацию своего района. А уже муниципалитет передаёт её в Минсельхоз УР. Но нужно учитывать, что сразу выплату не получить – надо дождаться своей очереди.

Помимо социальной выплаты, желающим улучшить жилищные условия с 2020 года доступны потребительские кредиты с господдержкой. Ссуда в размере от 30 тыс. до 250 тыс. руб. выдаётся под 5% годовых для ремонта домов и обеспечения их инженерными коммуникациями (системами отопления, электро-, водо- и газоснабжения). Кредит можно получить на срок от 6 до 60 месяцев. Главное требование – постоянная регистрация на сельской территории. Важный момент: ремонт и монтаж коммуникаций нельзя осуществлять собственными силами – только с привлечением подрядчика. На его счёт банк перечислит деньги после завершения работ.

Также с целью обеспечения селян комфортным жильём с 2020 года в Удмуртии реализуется крупный проект комплексной компактной застройки. В его рамках, например, в 2021 году проведена комплексная застройка в д. Удмуртские Ключи Глазовского района. Здесь в рекордные сроки проложены коммуникации для будущего микрорайона «Чайка», где планируется построить дома и для работников сельского хозяйства. «На место застройки подведён водопровод, электричество, проложена дорога, осталось возвести дома – для этого мы подали заявку в Минсельхоз и планируем принять участие в госпрограмме, подразумевающей предоставление домов в социальный наём, – пояснил руководитель СПК «Коммунар» Глазовского района **Юрий Николаевич Дягелев**. – На участках будет построено 10 домов для работников нашего предприятия».

Ещё одним пунктом реализации проекта стало с. Кигбаево Сарапульского района, где строится жилой массив «Молодёжный»: дома

для тружеников АПК и бюджетной сферы, объекты инфраструктуры.

НЕ СОВСЕМ СЕЛЬСКАЯ ИПОТЕКА

В Удмуртии за последний год существенно вырос спрос на индивидуальные жилые дома – объёмы их строительства увеличились вдвое. Популярность такого жилья обусловлена, в том числе, действием льготных программ, среди которых и «Сельская ипотека». Мера, предполагающая предоставление средств от 100 тыс. до 3 млн руб. под 3% годовых, прописана в госпрограмме комплексного развития сельских территорий. Срок кредитования достигает 25 лет.

Низкая ставка связана с субсидированием программы: на восполнение разницы в ставках для банков деньги выделяет государство. Особенность подобного кредитования в том, что банк сам устанавливает процентную ставку для каждого клиента, но в итоге она не должна превышать 3%.

Получить ипотеку можно на приобретение дома или квартиры в строящемся жилом доме в сельской местности по договору долевого участия или по договору уступки, на строительство дома на собственном земельном участке или завершение строительства недостроенного дома, на покупку земельного участка для дальнейшего строительства.

Из условий, которые банк предъявляет заёмщику, – это срок возведения дома – не более 24 месяцев и заключение договора с подрядной организацией, самострой не кредитуется. Для тех, кто строит жильё самостоятельно, предназначена социальная выплата, о которой написано выше.

На сегодняшний день Минсельхоз России аккредитовал под реализацию программы порядка 200 банков, но реально выдают её не все. А лидером по предоставлению сельской ипотеки является «Россельхозбанк»: за прошедший период им выданы ссуды 75 тыс. семей, объём кредитования составил 150 млрд рублей.

В текущем году по стране средний размер кредита увеличился до 2,6 млн руб. (в 2021 году он был на уровне 1,9 млн руб.). Наиболее популярная цель кредитования – покупка готового дома с участком – 89% от всех выданных средств, на строительство дома пришлось около 11%.

Наибольшим спросом в 2022 году сельская ипотека пользуется в Башкортостане, где выдано кредитов на сумму 1,27 млрд рублей. Удмуртия на втором месте по объёму кредитования по программе – 1,1 млрд руб., на третьем – Татарстан с показателем 985 млн рублей.

Как и в любом другом регионе, в нашей республике есть список населённых пунктов, где можно купить или построить жильё в ипотеку. В этом перечне – все 25 районов.

Первоначально, когда Минсельхоз УР формировал списки территорий, где можно приобрести или построить жильё с привлечением ипотечных средств, планировался Завьяловский район как пригород Ижевска. Однако в итоге не получилось вычленить отдельные «пригородные» территории и оставить все

СЕЛЬСКИЕ ТРУЖЕНИКИ МОГУТ РАССЧИТЫВАТЬ НА СОЦИАЛЬНУЮ ВЫПЛАТУ ДО 1 МЛН РУБ. – В ЗАВИСИМОСТИ ОТ РАСЧЁТНОЙ СТОИМОСТИ ЖИЛЬЯ И КОЛИЧЕСТВА ЧЛЕНОВ СЕМЬИ.

остальные. Поэтому в список включены Завьяловский, Сарапульский, Воткинский, Можгинский и Глазовский районы. Помимо этого, в программе сельской ипотеки зафиксирована возможность строительства или приобретения жилья в городах с численностью населения до 30 тыс. человек. Соответственно, в перечень попала и Камбарка.

В результате некоторые граждане решили воспользоваться ипотекой как возможностью перебраться из глубинки ближе к городу. И почти половина получателей ссуды купили жильё на территории Завьяловского района. Поскольку это расходится с интересами АПК, региональный Минсельхоз выходил с инициативой в Минсельхоз РФ с тем, чтобы человек, который покупает жильё по программе «Сельская ипотека», работал в сельской местности и имел постоянную сельскую прописку.

«Правила по постоянной прописке в сельской местности введены только с 2021 года. Это хорошая программа, но работников сельской местности и особенно работников сельского хозяйства там оказалось минимальное количество, – отметила в интервью местным СМИ зампредседателя правительства УР **Ольга Викторовна Абрамова**. – Думаю, что когда на уровне страны принималось решение по сельской ипотеке, цель была такая – привлечь на село людей неважно каких профессий, чтобы они здесь жили, приобретали товары и услуги, создавали налоговую базу, платили имущественный налог. Но фактически, если посмотреть практику по другим регионам, история про пригородные территории и районы – повсеместно.

Я больше верю в механизм предоставления социальных выплат на строительство и приобретение жилья на селе. Как правило, жильё в сельской местности строят хозяйственным способом, самостоятельно. И в случае, если я нанимаю подрядчика, как того требует сельская ипотека, мой дом становится дороже.

Здесь социальная выплата – лучшая мера, но, к сожалению, объёмы её финансирования сокращаются. Существует очерёдность из числа признанных нуждающимися в улучшении жилищных условий, она формируется на уровне каждого муниципального образования. И есть приоритетность – сельхозработники, работники соцсферы и другие граждане. И в каждой из категорий первоочередное право на получение такой соцвыплаты имеют многодетные семьи.

А сельская ипотека, она, конечно, хороша, она облегчает возможность приобретения жилья, но надо понимать, что здесь есть возможности для любого человека прийти, получить её и при этом не быть обременённым работать на селе».

ДОМ ВНАЁМ

Во многих – да что там, почти во всех предприятиях аграрной отрасли Удмуртии есть работники, которые нуждаются в улучшении жилищных условий. Зачастую именно отсутствие жилья становится причиной того, что молодой сотрудник ищет другое место работы. Многие согласны на переезд, если им предоставят квартиру.

На закрепление человека на производстве ориентирована программа строительства жилья по договору социального найма. В целом мера не новая для отрасли. Но, согласно КРСТ, теперь 80% затрат на строительство берут на себя Федерация и республика, и только 20% составляет вклад работодателя и района.

Программа работает следующим образом. Районы совместно с поселениями и хозяйствами формируют заявки, которые Минсельхоз Удмуртии направляет в Федерацию. Затем Минсельхоз России согласовывает, одобряет, выделяет средства региону под эти задачи, и они доводятся до подавших заявки районов. На месте объявляется тендер на строительство жилого дома, который впоследствии на условиях долевой собственности передаётся совместно с работодателем работнику, нуждающемуся в улучшении жилищных условий.

В с. Кигбаево строится микрорайон для работников АПК

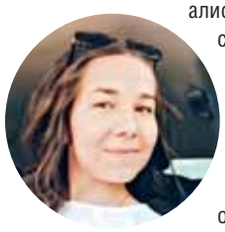
При этом социальный наём – это возмездное получение жилья: через пять лет дом можно будет выкупить за 10% расчётной стоимости, а через 10 лет – за 1%.

Расчётная стоимость 1 кв. м жилья утверждается приказом Минстроя РФ, в 2020 году она составила в пределах 30 тыс. руб., в 2021 году – 43,8 тыс. руб., в 2022-м – 61,2 тыс. рублей. Норматив площади зависит от состава семьи: на одного человека полагается 33 «квадрата», на двух – 42 кв. м и по 18 – на каждого последующего члена семьи.

Удмуртия активно включилась в эту работу с 2021 года. Первое социальное жильё, построенное для тружеников села, появилось в трёх сельских районах. Участниками программы стали пять сельхозпредприятий: СПК «Степанёнки», СПК «Мысы» и СПК «Искра» Кезского района, ООО «Экоферма «Дубровское» Киясовского района, ООО «Родина» Игринского района. Всего построили 15 домов общей площадью 1,1 тыс. кв. метров. Жилищные условия улучшили 57 селян. Общая сумма, направленная из бюджетов четырёх уровней, составила 48,6 млн руб., в том числе из федерального бюджета привлечено 34,4 млн рублей.

В этом году по программе социального найма в новые дома въедут 37 семей – это 136 человек. Самое большое количество домов – 14 – построят в Завьяловском районе, девять – в Кезском районе, восемь – в Селтинском, три – в Дебёсском, два – в Увинском и один – в Алнашском.

«Для кого будет построен дом, выбирают сами хозяйства, исходя из заинтересованности в этом человеке как в специалисте, – отмечает начальник сектора сельского хозяйства администрации МО «Территориальный округ «Дебёсский район» **Татьяна Георгиевна Осипова**. – Прежде чем предложить проект дома, оценивается состав семьи. Допустим, если проживающий будет один, а дом хочется построить больше по площади, то хозяйство за счёт своих средств компенсирует эту разницу. Так было в случае с СПК им. Калинина, где получатель меры поддержки не был женат, но дом для него построили площадью 54 кв. метра.



В среднем один дом обходится в 3–4 млн рублей. Наш район на строительство трёх домов получил 6,5 млн руб. из бюджета Федерации и республики, сельхозорганизации в сумме доплатили около 3 млн рублей.

Самый большой дом построен в СПК «Мир» – 72 «квадрата», для многодетной семьи.

В целом, считаю, эта мера поддержки выгодна всем: и работодателю, который, предоставив комфортное современное жильё, закрепит хорошего работника на производстве, и сотруднику, который по истечении установленного срока сможет выкупить объект по минимальной стоимости».

СОЦИАЛЬНЫЙ НАЁМ – ЭТО ВОЗМЕЗДНОЕ ПОЛУЧЕНИЕ ЖИЛЬЯ: ЧЕРЕЗ ПЯТЬ ЛЕТ ДОМ МОЖНО БУДЕТ ВЫКУПИТЬ ЗА 10% РАСЧЁТНОЙ СТОИМОСТИ, А ЧЕРЕЗ 10 ЛЕТ – ЗА 1%.

Этой осенью новоселье отпраздновали и в СПК «Искра» Кезского района: в дом площадью 72 «квадрата» заехала многодетная семья работника предприятия.

Кезский район активно включился в программу – руководители сельхозпредприятий оценили возможность обеспечить квадратными метрами ценных сотрудников. «В прошлом году по программе социального найма в хозяйствах района построено шесть домов общей площадью 458 кв. м в деревнях Александрово, Степанёнки, Тимены. Жильё строится как для специалистов, так и для рядовых сотрудников. Три семьи, получившие жильё, – многодетные, – рассказала заместитель начальника отдела сельского хозяйства и продовольствия **Марина Андреевна Селукова.** – Общая стоимость объектов составила 17,9 млн руб., при этом из бюджетов Федерации и республики выделено 14,2 млн руб., из внебюджетных источников получено 3,6 млн рублей.

В этом году планируется возвести девять домов, большая часть из них ещё на стадии строительства. Причём в СПК «Степанёнки» и «Искра», которые участвовали в программе в 2021 году, нынче строится по два дома. Их общая стоимость – 34,1 млн руб., 7,6 млн из этой суммы – средства сельхозпредприятий.

Для наших аграриев программа имеет особое значение, поскольку район находится в отдалении и работать здесь желающих немного. Например, д. Степанёнки расположена в 60 км от райцентра, а Тимены – в 10 км от Степанёнков. Предоставив работникам жильё, мы сможем закрепить их на производстве.

В 2021 году площадь самого большого дома, который был построен, составила 90 кв. м. Но в итоге мы пришли к мнению, что оптимально строить объекты площадью по 54 и 72 «квадрата». Стоимость первого – 3,3 млн руб., второго – 4,4 млн рублей.

Земля, на которой возводятся объекты, оформлена на администрацию района. И 1/5 часть построенного дома принадлежит хозяйству, 4/5 – администрации».

Новоселье в этом году отпразднуют три работника АО «Путь Ильича» Завьяловского района. «Для участия в программе социального найма жилья мы выбрали тех сотрудников, которые уже несколько лет трудятся на предприятии, но при этом не имеют возможности возвести дом своими силами, – рассказал директор хозяйства **Пётр Вениаминович Чувашев**. – Например, оператор машинного доения одна воспитывает детей, молодой механизатор приехал из Кезского района и вынужден снимать квартиру в Ижевске, семья ещё одного механизатора воспитывает троих детей, при этом жильё они тоже арендуют. Мы видим, что эти люди нуждаются в поддержке, и программа позволяет оказать им эту помощь.

До конца года планируется сдача трёх домов – два из них трёхкомнатные, один – четырёхкомнатный. Разработку проектной документации заказывало наше предприятие (это обошлось нам в 2,7 млн руб.), но при участии управления капитального строительства района, оно же контролирует ход работ.

Считаю, что программа выгодная, она помогает сельхозпредприятиям обеспечивать работников жильём. Надеюсь, что и в дальнейшем эта мера будет реализовываться».

В программу по строительству жилья для социального найма готовы включиться и руководители других районов республики. Но зачастую помехой становится отсутствие земли. Например, ООО «Родина» Можгинского района строит дом для работников своими силами и за счёт собственных средств, но от господдержки здесь бы не отказались. «Строительство домов мы начали в прошлом году, и один уже готов к заселению, второй – на стадии отделки и газификации, – описал ситуацию руководитель общества **Пётр Анатольевич Санников.** – Стройку ведёт нанятая бригада, и работает она быстро – дом возводят за шесть месяцев. Но, к сожалению, очень долго приходится ждать, когда подключат электричество (заявку подали весной, а работы выполнены только осенью).

Сделали объявление в хозяйстве, что заселим в готовый дом работника, который нуждается в улучшении жилищных условий. Либо можем предоставить жильё приезжим специалистам – у нас есть вакансии.

Готовы строить и в больших объёмах, но нет земли. Приходится точечно выкупать участки и на них возводить новые объекты. Например, один дом построили, снеся старый, на существующем фундаменте. Обошёлся он в 2,5 млн рублей. Это благоустроенное жильё с пятью комнатами. Заезжай и живи!»

Ещё несколько лет назад руководители сельхозпредприятий могли только мечтать о том, чтобы строить жильё для работников. А теперь мечты становятся реальностью. Недорого можно помочь хорошему сотруднику решить жилищный вопрос и получить гарантию, что он продолжит трудиться на предприятии, не будет искать «где лучше». Пусть это только один, два или три человека – при нынешней ситуации с кадрами каждый на вес золота. ▲

В ЭТОМ ГОДУ ПО ПРОГРАММЕ СОЦИАЛЬНОГО НАЙМА В НОВЫЕ ДОМА ВЪЕДУТ 37 СЕМЕЙ – ЭТО 136 ЧЕЛОВЕК.

С кормами в любую погоду!

СИЛОСНЫЙ СОРТ ПОДСОЛНЕЧНИКА БЕЛОСНЕЖНЫЙ БОЛЕЕ 18 ЛЕТ ЯВЛЯЕТСЯ НЕЗАМЕНИМОЙ СТРАХОВОЙ КОРМОВОЙ КУЛЬТУРОЙ. ЕГО ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА – МОРОЗО-, ЗАСУХОУСТОЙЧИВОСТЬ, ВЫСОКОЕ СОДЕРЖАНИЕ САХАРОВ И ПРОТЕИНА, ХОРОШАЯ ПОЕДАЕМОСТЬ, ПОТЕНЦИАЛЬНАЯ УРОЖАЙНОСТЬ – 560–1000 Ц/ГА.

Преимущество Белоснежного перед другими кормовыми культурами заключается в том, что он является незаменимой страховой культурой. Он способен давать высокий урожай зелёной массы в такие годы, когда другие укосные культуры просто не удаются. Особенно ценно это для зон рискованного земледелия. Чтобы не повторять ситуацию, когда многие хозяйства остались без кормов и были вынуждены закупать их втридорога, необходимо уже сейчас позаботиться о будущей заготовке кормов и включить Белоснежный в перечень обязательных высеваемых кормовых культур.

АРГУМЕНТЫ В ПОЛЬЗУ БЕЛОСНЕЖНОГО:

- Сроки сева и уборки совпадают с кукурузными, что позволяет не нарушать технологический процесс заготовки сочных кормов.
- Морозо-, засухоустойчив.
- По содержанию сахаров и протеина превосходит лучшие гибриды кукурузы. В силосе, приготовленном из зелёной массы сорта подсолнечника Белоснежный, содержится сухого вещества 11,5–13%, молочной кислоты 69–77%, масляной кислоты не более 0,1%, переваримого протеина 14–16%.
- По урожайности зелёной массы подсолнечник Белоснежный существенно превосходит лучшие гибриды кукурузы. Потенциальная урожайность – 560–1000 ц/га.
- Содержание влаги в подсолнечнике Белоснежный позволяет добавлять в силос любые сельскохозяйственные культуры с высоким содержанием сухого вещества.
- Повышает показатели молочной продуктивности: жирность, молочный белок, суточные удои.

ВАЖНО! Глубина заделки семян в условиях засухи – 8–10 см!

ФАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ПОЛЯХ ПАРТНЁРОВ:

2020 год. В СПК им. К. Маркса (Нижегородская обл., Гагинский район) зафиксирована урожайность зелёной массы подсолнечника Белоснежный 1000 ц/га.

2021 год. На племенном заводе «Оредежский» (Ленинградская обл., Лужский район) урожайность составила 520 ц/га зелёной массы.

В СПК «Гляденьский» Благовещенского района Алтайского края в условиях, когда за всё лето не выпало ни капли осадков, Белоснежный с честью вышел из ситуации и дал более 130 ц/га, в то время как посевы кукурузы едва дотянули до 37 ц/га.

В максимально сложных природно-климатических условиях Якутии, где кормовые культуры не показывают урожайности более 40 ц/га, в крестьянском хозяйстве Бурнаишева (Якутия, Усть-Алданский улус) в 2021 году урожайность Белоснежного составила 110 ц/га.

Подсолнечник Белоснежный в ЗАО «Веселокутское», Новосибирская область, август 2021 г.

Силос из Белоснежного повышает показатели молочной продуктивности – жирность, молочный белок, суточные удои.

Узнать, какие хозяйства в разных регионах успешно возделывают силосный сорт подсолнечника Белоснежный, можно у специалистов ООО «СибАгроЦентр». ▲

ТАКЖЕ В АССОРТИМЕНТЕ КОМПАНИИ – СЕМЕНА ГИБРИДОВ КУКУРУЗЫ НА ЗЕРНО И СИЛОС (ПРОИЗВОДСТВО РОССИЯ, ФРАНЦИЯ), ЯРОВОГО РАПСА, МАСЛИЧНОГО ЛЬНА, ГОРЧИЦЫ, ГРЕЧИХИ, ЛЮЦЕРНЫ, ГИБРИДОВ И СОРТОВ ПОДСОЛНЕЧНИКА.

РЕКЛАМА

НАШИ ПАРТНЕРЫ - БОЛЕЕ 500 СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ И АГРОХОЛДИНГОВ РОССИИ И КАЗАХСТАНА!

СибАгроЦентр
СЕЛЕКЦИОННО-СЕМЕНОВОДЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ
Хорошие семена!

Î Î Î «ÑÈÁÀÃÐÎÖÅÍÒÐ»
Алтайский край, г. Рубцовск, Угловский тракт, 67Д
8 (385-57) 4-07-17, 8-906-965-9326
8-800-707-71-88 звонок по России бесплатный
www.sibagrocentr.ru; e-mail: sibagrocentr@mail.ru

ГИБРИДЫ И СОРТА ПОДСОЛНЕЧНИКА
КУКУРУЗА ЛЁН РАПС ТРАВЫ

ОГрН 1022200805450

ОРГАНИЗУЕМ ОПЕРАТИВНУЮ ДОСТАВКУ В ЛЮБОЙ РЕГИОН

Укротитель роботов

Мария РУСАЛЁВА

ФЕРМА, ГДЕ ВМЕСТО ЛЮДЕЙ РОБОТЫ, – МЕЧТА МНОГИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ. И НЕ ПОТОМУ, ЧТО ДОЯРКИ ЧЕМ-ТО НЕ УГОДИЛИ, А ПОТОМУ, ЧТО ИХ В ПРИНЦИПЕ МАЛО. РОБОТ ВСЕМ ХОРОШ, ЕСЛИ НАХОДИТСЯ В НАДЁЖНЫХ РУКАХ ГРАМОТНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

ШТУЧНЫЙ ТОВАР

Роботизация – не новый тренд в животноводстве России. Есть регионы, которые преуспели во внедрении такого доильного оборудования. Например, в Калужской области с 2014 года реализуется проект «100 молочных роботизированных ферм», в Татарстане и вовсе есть «киберферма», активно строят объекты, оснащённые роботами-доярами, аграрии Свердловской, Кировской областей, Республики Коми. Удмуртию тоже по праву можно включить в этот список.

Главная причина внедрения роботизированного доения, как правило, – дефицит рабочих рук. Однако роботизация может снизить количество низкоквалифицированных работников на ферме, но не избавит от необходимости нанимать специалистов. Эксперты по осеменению, воспроизводству и ветеринарии по-прежнему будут нужны на предприятии. Именно они смогут правильно настроить систему и оперативно отреагировать на её сигналы.

Следующим этапом после того, как роботы начали доить животных, будет выстраивание системы управления и организации труда на ферме. В основе успеха – желание коровы добровольно ходить на доение, и задача сотрудников – наладить эту модель управления. По сравнению с другими системами, на роботизированной ферме работник больше времени проводит за компьютером, получая и анализируя сведения о животных. На контроль поголовья уходит 45% рабочего времени, на управление, работу на компьютере, анализ данных – 25%, технический уход за роботом и его чистку – 5%, кормление занимает 10%, прочее – 15%.

Важно чётко распланировать все работы на ферме по времени. Обычно они делятся на ежедневные, еженедельные и ежемесячные.

Обязательные ежедневные мероприятия – это обход фермы с целью выявления коров, требующих особого внимания. Однако не всегда можно обнаружить проблемы визуально: для более точного диагноза их состояния необходимо проанализировать данные в программе управления стадом.

Выявив с помощью компьютера потенциально проблемных животных, специалист начинает работу с каждым из них.

Кроме ежедневных мероприятий, некоторые работы проводятся по графику раз в неделю или в месяц: запуск коров, организация профилактических работ с конечностями, проверка стельности, технический уход за оборудованием и многое другое.

Как отметил в одном из интервью создатель крупной роботизированной фермы в Татарстане предприниматель **Константин Владимирович Маковеев**, недостаточно просто закупить оборудование – специалистов, способных внедрить и настроить всё как нужно, в стране нет. И чтобы решить эту проблему, бизнесмен стал готовить людей к командировкам в Голландию, где в основном и производится такое оборудование, чтобы они изучали английский язык. Достигнув за три месяца нужного уровня владения, они смогли поехать на обучение и в Голландию, и в Данию. Так предприниматель обзавёлся своими специалистами. В итоге ферму Маковеева, где содержится 3 тыс. голов, обслуживают всего 20 сотрудников. И зарплаты у них соответствующие.

В АО «Племзавод Родина» Вологодской области, ставшем одним из пионеров внедрения роботизированного оборудования (его установили в 2007 году), зоотехника и операторов компьютерного доения отправляли на обучение в Нидерланды. Они вернулись из Европы с новыми знаниями и пониманием: робот – не решение всех проблем, его тоже надо постоянно контролировать, вести работу со стадом, отслеживать поведение животных. В их понимании главное преимущество технологии – в отсутствии холостого доения и минимизации влияния человеческого фактора, ведь при использовании доильного зала, например, всё зависит от дояра и всегда сохраняется риск, что кто-то забудет должным образом обработать соски до и после доения.

НЕ ЖЕНСКОЕ ЭТО ДЕЛО

В недавнем прошлом проблема с операторами для роботизированной фермы была актуальна для Удмуртии. Хозяйства обычно обходились знаниями по управлению этим непростым оборудованием, которые давали компании-по-

ставщики. Но с 2020 года обучиться премудростям общения с роботом можно в Асановском аграрно-техническом техникуме – здесь появилась роботизированная доильная установка. И это не просто учебный тренажёр, а настоящее производственное оборудование.

Студенты в ходе освоения специальности имеют возможность параллельно научиться доить коров, в том числе с помощью роботов, и получить соответствующее удостоверение. Также обучиться управлять установкой могут все желающие в рамках повышения квалификации – обычно это те же операторы машинного доения, у которых есть соответствующее удостоверение.

Мы привыкли, что на традиционных фермах и в доильных залах операторы в подавляющем большинстве – женщины. А вот доить коров с помощью роботов, как показала практика, лучше мужчинам.

В 2010 году, когда в колхозе (СХПК) им. Мичурина Вавожского района смонтировали систему добровольного доения DeLaval VMS с блоком управления стадом, о специальном обучении операторов и речи быть не могло – будущее роботов на удмуртской земле в те годы представлялось весьма туманным. Хозяйство первым в республике решилось на этот шаг. «Компания-поставщик оборудования обучила работе с ним тех же операторов машинного доения, которые ранее доили коров, находящихся на привязи. Изначально роботами управляли женщины, но позднее мы пришли к мнению, что это не женская работа, и обучили мужчин, – рассказал главный зоотехник хозяйства **Александр Юрьевич Бахтьяров**. – Во-первых, в смену на ферме дежурит один человек, и ночью женщинам страшно находиться в одиночестве на объекте. Во-вторых, мужчины, как правило, лучше разбираются в технике, и для них не составит труда выполнить мелкий текущий ремонт, если, например, открутился болтик, порвалась мембрана или загорелся индикатор на каком-либо датчике. Также операторы следят за расходом масла, при необходимости доливают его в вакуумную систему. В целом их обязанности носят чисто технический характер. А что касается анализа информации, которую собирает система DelPro, – этим занимаются специалисты. Какие-то параметры интересны мне, другие – селекционеру, третьи – ветеринару. Осеменаторы тоже пользуются полученными сведениями в своей работе».

Когда в конце 2021 года в СПК-колхоз «Прогресс» Алнашского района были установлены роботы-дояры, вопрос о том, кто будет их обслуживать, не стоял – конечно, представители сильного пола. На эту роль были определены работники строительной бригады хозяйства – не секрет, что подразделение не

РОБОТИЗАЦИЯ МОЖЕТ СНИЗИТЬ КОЛИЧЕСТВО НИЗКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ НА ФЕРМЕ, НО НЕ ИЗБАВИТ ОТ НЕОБХОДИМОСТИ НАНИМАТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ.

всегда обеспечено работой. «Двое из операторов – с зоотехническим образованием (один уже давно получил диплом, второй ещё учится), третий по профессии инженер-механик, а у четвертого нет специального образования, – поведала главный зоотехник **Галина Михайловна Михайлова**. – Операторы работают по графику сутки через трое, то есть по одному в смену, обслуживают 130 коров. Обучение для них провёл поставщик оборудования – длилось оно примерно три часа. Но для них составлена памятка, что нужно сделать за смену. Например, долить масло, проверить давление в системе. Кроме того, они следят за молоком, кормят коров. Также содержат ферму в чистоте, и надо сказать, делают это очень хорошо – в помещение всегда приятно зайти. Помимо этого, операторы отслеживают состояние коров и, если замечают какие-то отклонения, сообщают об этом ветеринару. Вместе с осеменатором проводят осеменение коров, точнее, отмечают в списке, каких животных необходимо поставить на синхронизацию, и проводят подготовительные работы. Круг обязанностей немаленький, но и зарплата у этих специалистов соответствующая – на уровне 35 тыс. рублей.

Сейчас, спустя время, я могу уверенно сказать, что доить роботами – это удовольствие. А поначалу было много сомнений и опасений: сможем ли, как поведут себя животные? Поначалу поставили на эту ферму 15 первотёлок, с ними пришлось непросто. Но уже далее работа пошла.

Чтобы коровы пришли на дойку, приманкой для них служит гранулированный комбикорм. Но если вымя не наполнено, «умный» дояр выпроваживает их восвояси.

И всё же роботы для нас – это необходимость, потому что дефицит кадров растёт».

Хозяйства Удмуртии пока не готовы к внедрению такой технологии, как роботизированное доение, и дело не только в кадрах, у которых не хватает квалификации, считает технический консультант ООО «Альфаро Про» **Иван Васильевич Короткин:** «Прежде чем думать об установке роботов-доярок, нужно просчитать два основных момента – это экономика и техническое сопровождение. Да, мы можем научить оператора нажимать на кнопку вкл./выкл., но чтобы работать более эффективно и использовать оборудование по максимуму, нужен человек как минимум со средним образованием. А компьютерные программы, которыми оснащается система, у нас используют только на 10% – далеко не везде умеют грамотно воспользоваться предоставленной информацией. Но, в принципе, чтобы работать с такими программами, необязательно ставить роботов, главное – иметь хорошего специалиста.

Говорят, что нет плохой технологии. И я с этим согласен, но у нас получается, что купили космический корабль, а заправляют его печным топливом. В одном из хозяйств республики, где стоят роботы, я наблюдал такую картину: по ферме ходит человек и загоняет коров на дойку. Выяснилось, что причина нежелания бурёнок доиться – в плохом корме, который им предлагают в качестве приманки. Как только они наладили работу с подачей комбикорма, необходимость в таком человеке на ферме отпала.

Теперь об экономике роботизации. Мы видим, что далеко не все стремятся ставить роботов даже в условиях нехватки кадров. Причина – деньги. Плюс к тому же обслуживание сильно выросло в цене, потому что все комплектующие импортные.

Роботы предназначены для маленьких ферм, для фермеров, которые сами доят, сами кормят и осеменяют. На Западе оборудование используется именно для таких целей, а никак не для промышленного производства. Да, есть хорошие примеры применения технологии в Кировской области. Но там система отработана, а на фермах трудятся люди с образованием, специально обученные».

Вот и получается, что робот-дояр – как алмаз, который только в руках талантливого ювелира сможет стать настоящим бриллиантом. ▲

Лилия ЧЕХ

Покров за окном – все в дом

ВО ВСЯКОМ ПОДВОРЬЕ – СВОЁ ПОВЕРЬЕ. УДМУРТСКИЙ ОСЕННИЙ ОБРЯД ПУКРО ВО МНОГОМ ПЕРЕКЛИКАЕТСЯ С ТРАДИЦИЯМИ ПОКРОВА ДНЯ – ПРАВОСЛАВНОГО ПРАЗДНИКА. НО СВОИ ИЗЮМИНКИ У НЕГО ТОЧНО ЕСТЬ.

ЗИМА-ЗИМА, ПРИХОДИ НА СВИДАНИЕ!

Середина октября, когда отмечается Пукро, – время встречи осени с зимой, этакое свидание двух сезонов. Но это не просто переход от тёплого времени к холодному. Верили: нужно обязательно отметить Пукро, провести его весело да ладно, чтоб вся зима была благополучной и сытной. Потому перед первым снегом гуляли раздольно, широко, чтобы всякая душа была празднику рада. А ещё – с соблюдением обрядов, которые, как говорилось, должны освятить «зимнюю жизнь».

Кстати, поначалу праздник имел совсем другие названия – Сӥзьыл пӧртмаськон (осенние ряжения), Шырсюан (мышиная свадьба). Лишь с приходом христианства он получил своё нынешнее имя.

К свиданию осени с зимой готовились заблаговременно. Один из обрядов, который проводили в определённых селениях, был связан с молением домовому – духу-покровителю избы. Величали его Коркамурт или Коркакузё. Удмурты вообще считали, что у всего есть хозяин – у дома, бани, леса. Коркакузё почитали особенно: если в доме нет «главного», его могут занять черти.

При переезде на другое место домового брали с собой, его «помещали» в закрывающуюся посуду, приговаривая: «Я переезжаю, ты со мной, садись сюда». После этого отходили в сторону, чтобы не видеть, как «домовладелец» прыгает в ёмкость. Уже на новом месте посудину открывали и говорили: «Это твой новый дом, поселись и хозяйствуй».

Перед Пукро поклонялись домашнему духу не случайно: зима, понятно, сулила холода, и нужно было задобрить «хозяина», чтобы тот не оставил без крова в суровое время. Удмуртам домовой представлялся в образе пожилого мужичка, расхаживающего в тулупе с вывернутой наружу шерстью. Кто-то «видел» Коркакузё и в женском облике. Жители деревень говорили: если домовой – мужчина, в избе можно услышать звуки топора или плетения лаптей, если женщина – звуки веретена. Причём считалось, что лучше, когда повелитель дома – мужского рода. Он «помогал» хозяевам в делах, привлекал в дом счастье. Коркакузё-женщина сулила меньшие радости, люди рассуждали так: домовой слабого пола слаб и в помощи.

Где-то поклонялись не только домовому, а ещё и духу подполья Гулбеч така, этот обряд по большей части приписывают закамским удмуртам. Имя духа переводили как «подпольный баран». Про него можно было услышать: Гулбеч така бодает стены в подполе, издаёт грохот, пугает хозяев. В народе думали, что так он просит еды, и если не накормишь «бодателя» – жди плохого.

Потому перед зимой, дабы не навлечь беду, проводили моление Гулбеч така, потчевали его крупой, давали муку. Хозяева побогаче приносили в жертву чёрного барана. Животное закалывали прямо в подполе, кровь выливали в специально выкопанную лунку. Потом варили мясо, читали молитвы.

РАНЬШЕ ПРАЗДНИК ДЛИЛСЯ НЕДЕЛЮ – НУЖНО БЫЛО СОБЛЮСТИ ТРАДИЦИЮ, ПРОВЕСТИ ОБРЯД ВО ВСЕХ ДОМАХ.

Кости, внутренности, а иногда и несваренную голову жертвенного барана закапывали прямо под домом.

Не забывали, готовясь к празднику, о тех, кого уже нет рядом. Старались до первого снега провести малые поминки (пичи кисьтон), а ещё шай вылын кисьтон – сходить на кладбище, прочитать особую молитву.

Даже скотина не оставалась на Пукро без особого внимания. В деревнях кормили её специальным пожинальным овсяным снопом, который бережно хранили ещё с жатвы, приберегая для этого важного случая. Последний сноп необмолоченного овса делили по числу голов скота, давали ему обязательно перед иным кормом. Делали это, приговаривая: пусть зимой животные будут здоровые, сильные, сытые.

ТОЛЬКО ДЛЯ МОЛОДЫХ

Но главный смысл праздника заключался даже не в том, чтобы подготовиться к зиме и задобрить духов. Кандидат филологических наук, директор института удмуртской филологии, финно-угроведения и журналистики Удмуртского государственного университета **Галина Анатольевна Глухова** отмечает: «Пёртмаськон [Пукро] знаменовал окончание полевых работ праздниками-благодарениями. Пукро – это, прежде всего, обряд совершеннолетия, он символизировал брак Осени (старца) и Зимы (молодушки), а самим молодым людям и девушкам помогал получить новый статус – взрослого человека, с которого теперь – особый спрос, а ещё – полностью готового к созданию семьи, женитьбе.

Этот обряд устраивался именно для молодёжи, взрослые в нём не участвовали. Проводился он не в каждой удмуртской деревне. Его почитали удмурты Кизнерского, Селтинского, Сюмсинского районов, а также части Увинского.

Суть обряда была следующая. Молодёжь в деревне разбивалась на группы, каждая делала специальную шапочку из соломы, украшенную ленточками, перьями. Обязательно выбирался «смотритель» праздника. Он следил за тем, чтобы всё проводилось «как надо». Особенно тщательно «главный» следил за тем, чтобы никто из молодёжи не уклонялся от участия в обряде, не уходил раньше времени, – игнорировать его категорически запрещалось. Если кто-то хотел покинуть празднование, ощутимо получал от «смотрителя» плёткой. Такая же участь постигала и тех, кто не пел. Никто не мог, таким образом, нарушить традицию.

Когда молодёжь приходила в дом, усаживалась за стол. Угощения были традиционными – шанежки, супы, каши и, конечно, пиво, его заблаговременно готовили девушки под руководством старших «наставников» – опытных в варке напитка женщин деревни.

Соломенную шапочку делали не просто так: тот, на кого её надевали, первым запевал особый напев. Для Пукро характерны свои песни/напевы – их нельзя было петь в другие праздники, тем более в обычные дни. Молодёжь разучивала их заранее, в этом участникам обряда помогала специально выбранная женщина, хорошо знавшая обрядовые напевы – Пукрогур.

ПУКРО – ЭТО, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ОБРЯД СОВЕРШЕННОЛЕТИЯ, ОН СИМВОЛИЗИРОВАЛ БРАК ОСЕНИ (СТАРЦА) И ЗИМЫ (МОЛОДУШКИ), А САМИМ МОЛОДЫМ ЛЮДЯМ И ДЕВУШКАМ ПОМОГАЛ ПОЛУЧИТЬ НОВЫЙ СТАТУС – ВЗРОСЛОГО ЧЕЛОВЕКА.

Отдельно отмечу: в каждом доме во время застолья участники обряда исполняли песни в основном особенного содержания, намекающие на отношения «мужчина-женщина». Ярко фривольные мотивы проявлялись в плясовых песнях, сопровождавших веселье после застолья. Песни такого характера помогали девушкам и парням как бы сказать всему обществу: теперь мы уже не подростки, а взрослые люди, можем жениться да замуж выходить. И наряды у участников были соответствующие, вызывающие, далеко не скромные, демонстрирующие «взрослость». Не зря же праздник называется «осеннее ряженье».

Напевшись, угостившись, молодые люди шли в другой дом. Так они обходили все дома в деревне. Надо сказать, что перед входом в дом они тоже пели специальную песню, в которой объявляли о своём прибытии и просили разрешения войти, при этом хозяина называли «сватом», а себя – перелётными птицами (гусь, журавль). Уходя, они также пели песню, в которой говорилось о желании посетить другой дом, благодарили хозяев.

Обход дворов участниками процессии не был простой данью традиции, в этот момент парни и девушки всячески демонстрировали себя потенциальным свёкрам и тёщам, будущим новым родственникам. Это было своеобразными смотринами, когда можно приглядеться друг к другу, наметить «свадебные планы».

В целом обряд Пукро не похож ни на один другой. Он давал возможность молодёжи через символические образы, мотивы заявить о себе и сказать окружающим: с этого момента мы готовы стать частью взрослой общины, поэтому открыты новой жизни».

ВЕРНО ПЕСНЮ ПОДБЕРЁШЬ – СМЕЛО В ДОМ ЧУЖОЙ ВОЙДЁШЬ

Петь, по представлениям удмуртов, должен уметь каждый, кто научился говорить. Того, кто не умел петь, насмешливо называли паллян кырӟась (поющий «влево»). Другие народы так говорили об удмуртах, подчёркивая их песенный талант: «Киям крезе, сюлмам кырӟанэ» (В руках гусли, а в сердце песня). «Удмурт вукоысь бертыкуз но кырӟа» (Удмурт и с мельницы едет с песней).

Но между самими представителями удмуртского народа бытовало и другое мнение: человек, выделяющийся искусством пения, не может быть удачливым. «С детства в песне искусен, видно, буду несчастливым», – слышим в одном из удмуртских песнопений.

Невозможно оставить без внимания те песни, которые исполнялись на Пукро. Этот праздник насквозь пропитан напевами. Петь ряженые начинали, как только подходили к первому дому, где нужно было совершить обрядовые действия. Сначала просили разрешения стать гостем. «Свата» – хозяина – также просили угостить вином, только делали это иносказательно, называя напиток «кровью шестигодовалого бычка»:

– Идём, идём, наш сват,
Шестигодовалого бычка чёрную кровь
выпускаем, наш сват.
Балка ваша под половицами
Дубовая или сосновая, наш сват?
Не сердитесь, наш сват,
Что зашли без приглашения.

Певуны отмечали, что прибыли издалека, по большой реке (Каме, Кильмези), представали перед хозяевами будто бы в птичьих образах:

– Прилетающие весной журавли,
Улетающие осенью гуси.

Ой-ёй-ёй, молодые парни,
Как же красивы девушки.

Чтобы непременно войти в дом, прибегали к хитростям. Например, притворялись, что замёрзли:

– Милям пасесь пэзъесмы –
Кынмизы ны киосмы!
(А дырявые рукавички
Не согревают наши ручки!)

Или:

– Урамын но туж кезьыт,
Одотлэн коркаяз оло шуныт?
(На дворе сыро, холодно, темно,
А доме Авдотьи, наверно, тепло?)

«Певчие» могли и проявить напор:

– Ми кырдзямы но, шудымы но
Тынад укно улад.
Одотя! Пельыдугкыл – а?
Потты сиендэ чаляк!
Эн жаля тон сиендэ,
Та баджим Пэртмаськон нуналэ!
(Мы и пели, и играли под окном твоим.
Ты, Авдотья, что ль глухая?
Выноси лепешку!
Не скупись на угощения
В этот радостный день веселья!)

Но, конечно, хозяева были рады принимать таких гостей. Считалось, что если угостить ряженых молодых, это принесёт удачу, довольствие, успех в хозяйственных делах. А кто-то вообще рассуждал: преподнёс угощение – открестился от потусторонних сил. Была даже такая традиция: с собранной добычей ряженые собирались в доме, всё съестное выкладывали на стол, потом вместе водили вокруг него хоровод – делали несколько кругов в одну и в другую сторону (по солнцу и против солнца). Молодёжь говорила: раз подарки нам дали, как откуп от нечистых сил, их нужно «расколдовать» и только потом съесть. Сами хозяева, подарившие гостинцы, радовались: ряженые отогнали бесов.

Учёный-фольклорист, педагог **Римма Аркадьевна Чуракова** много времени посвятила изучению удмуртских песен – символов Сйзьыл пӧртмаськон. Сам обряд она называла важнейшим в цикле календарных праздников удмуртов: «Он пронизан мыслями земледельца об осенне-зимней половине года, о собранном и будущем урожае, о том, чтобы не прервалась череда времён, а с нею и нить самой жизни.

Сйзьыл пӧртмаськон – музыкально насыщенный обряд. В каких-то деревнях участники исполняли цикл из 15–20 песен, в других – даже под тридцать песен, действо превращалось в настоящий концерт, который шёл не меньше часа-двух. Как вспоминают пожилые люди, раньше праздник вообще длился неделю – нужно было соблюсти традицию, обойти с песнями все дома.

В первый день молились, благодарили за урожай – каждый в своей куале, приносили в жертву барана, иногда курицу, петуха. В последующие дни начинались уже сами осенние ряжения, игрища, имевшие цель магически воздействовать на плодоносящие силы природы, они должны были и «привлечь» новый урожай, и помочь молодым ряженым в будущем быть плодовитыми, иметь много здоровых детей».

Молодёжь, которой предстояло пройти обряд совершеннолетия, представала перед другими в необычных одеяниях – вывернутых шубах, тулупах, шапках, надетых наизнанку. Девушки переодевались в мужскую одежду, парни, стараясь изменить образ, измазывались в саже.

В дом ряженые заходили только в случае, если ворота были открыты. Если нет, высказывали недобрые пожелания: «Откройте, откройте ворота, дядя! Если же не откроете – воля ваша. Дойная корова ваша ножом льномялки пусть будет. Выездная лошадь ваша стоймя поставленной жердью пусть будет».

Открывшиеся ворота считались приглашением. Гости гурьбой, весело входили в дом, хозяева подавали им кумышку. Иногда разыгрывалась такая сценка: парни, зайдя в избу, представлялись торговцами-коробейниками, показывали свои товары – пуговицы, крючки, бусы, говорили: мы это продаём. Пели, угощались, клали на хозяйский стол то, что смогли «продать». Потом же ненароком пытались стащить отданное, чтобы «реализовать» это уже в другом доме.

Свежие овощи – репа, морковь, капуста, свёкла – были важным праздничным атрибутом. Использовались они не просто так. Эти «гости» праздника намекали на тему плодовитости, рождения всего нового. Очень почитали такую традицию в Кизнерском районе, отмечает в своих исследованиях Римма Аркадьевна. Ряженые навешивали на себя картошку, брюкву, репу – всё, что могло быть «овощным символом» плодородия. У девушек была традиция собираться перед Пукро поздним вечером в чьей-нибудь домашней куале. Приносили с собой семя подсолнуха, различные овощи, но непростые: всё должно быть украдено с чужих огородов. Разжигали в очаге огонь, варили принесённое, съедали кушанье, параллельно занимались рукоделием. Парни к обряду не допускались, он должен был принести счастье иметь детей именно женскому полу.

Удмуртские напевы изучали многие исследователи, и вот что интересно – многие из них подмечали: песни эти не такие, как у других народов. Выражение напевов грустное, нет того разгула, весёлости, которые слышатся, например, в русских песнях. Да и сама «удмуртская грусть» ни на что не похожа: это какое-то тихое, мирное, очень скромное страдание – человека, сидящего где-то в незаметном уголке. Даже в песнях

ДЛЯ ПУКРО ХАРАКТЕРНЫ СВОИ ПЕСНИ, НАПЕВЫ – ИХ НЕЛЬЗЯ БЫЛО ПЕТЬ В ДРУГИЕ ПРАЗДНИКИ, ТЕМ БОЛЕЕ В ОБЫЧНЫЕ ДНИ.

задорных есть какой-то удивительный подтекст – весёлая грусть.

Для удмуртов песни, да и просто звуки были в целом чем-то особенным. В давние времена «позывные» от природы воспринимались как знаки и сигналы из другого мира. Собиратели информации о народе ещё в XIX веке писали: «Прокричала ли на дому сова, завыла ли собака, застонала ли от сильного напора ветра сосна, вотяк уже ждёт несчастий, и как ждёт! Всполошится вся деревня, начнётся беготня из дома в дом, пойдут соболезнования и толки».

Многочисленные поверья про шумы и звуки отразились в приметах: «Если сова или филин будет кричать во дворе, в том доме будет покойник или какое-нибудь горе»; «Если ворон кричит на крыше – предвещает пожар или несчастье»; «Если весной в первый раз услышишь натощак пение кукушки, будешь целый год беден хлебом».

Народ придумывал, как избежать того плохого, что нашёптывает природа. Услышав, например, первый раз весной кукушку, нужно было перекувыркнуться через голову. Когда «завывал» самовар, советовали «побить» его кушаком и сказать: «Не нам предвещай несчастье, а себе». Ворону, что недобро кричал над головой, отвечали: «Молви хорошее, птица!»

ОБЫЧАЙ КРЕПЧЕ ЗАКОНА

Про плохие традиции говорят: мёртвые правят живыми, про достойные – обычай крепче закона. Последнее точно относится к Пукро, каждый обряд праздника силён своими корнями, и в целом он – как маленькая жизнь.

Ну разве не интересен обряд, именуемый «свёкольная свадьба», – Горд кушман сюан? Эксперт по топонимике **Людмила Евгеньевна Кириллова** говорит, что он подмечен

СВЕЖИЕ ОВОЩИ – РЕПА, МОРКОВЬ, КАПУСТА, СВЁКЛА – БЫЛИ ВАЖНЫМ ПРАЗДНИЧНЫМ АТРИБУТОМ. ИСПОЛЬЗОВАЛИСЬ ОНИ НЕ ПРОСТО ТАК. ЭТИ «ГОСТИ» ПРАЗДНИКА НАМЕКАЛИ НА ТЕМУ ПЛОДОВИТОСТИ, РОЖДЕНИЯ ВСЕГО НОВОГО.

в трудах этнографа, заслуженного деятеля науки УР Людмилы Степановны Христолюбовой. К «свёкольным гуляниям» подходили тщательно: прибирали в доме, чистили печные трубы, готовили праздничные блюда, в том числе, конечно, из свёклы – пирожки, шанежки, салаты. Даже напитки старались сделать свёкольными, например, квас.

Такая необычная свадьба давала возможность ещё раз поклониться тому, что уродилось на полях, задобрить природу, чтобы она и потом была не скупа на урожай.

Ещё примерно на период покровских дней приходился обряд «прядильные помочи» – черсон-веме. Смысл его был сакрально-поминальным. Через год после смерти пожилой женщины в дом к её родственникам приходили старушки со всей деревни и весь вечер пряли. Благодаря традиции и поддерживали родных, и с помощью символа нити как бы говорили: человек завершил земную жизнь, каждому нужно помнить о том, что и ему это предстоит.

ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

Сильны традиции Пукро не только на нашей земле – хранят их удмурты, живущие в других регионах России. Например, в Татарстане. «Праздник Пукро у нас в селе – это, прежде всего, общие поминки – кисьтон, – рассказывает **Людмила Вотчинникова**, представляющая Удмуртско-Ташлинский сельский Дом культуры, село Удмуртские Ташлы Бавлинского района Республики Татарстан. – Поминки проводятся среди каждого рода – иськавынъёс. Кисьтон начинаются примерно в десять-одиннадцать дня, с самого западного дома, участники поминок идут навстречу солнцу – шундылы пумит.

В домах накрывают столы, варят кашу из птицы (гусь или утка), пекут хлеб, блины, пироги. Возле печи размещают отдельный столик, ставят на него миску, первый блин, хлеб, чай или компот – это уша. Старшие женщины и мужчины рода подкладывают туда кусочки еды со стола, приговаривая «чтоб сыты были» (кӧтсы тыр мед луоз), поминая предков по именам.

После трапезы трое из старейшин рода относят в специальное место миску, чай, стоявшие на уше, выносят угощение во двор, высыпают его к восточному столбу главных ворот – «узьмаке мыно» (это своего рода молитва, пожелание – пусть поминавшиеся идут в рай). Ворота в данном случае символизируют грань между мирами».

Конечно, крестьянская доля – на широком поле, мало времени у тружеников было и есть для праздников. Но традиции – это традиции, и народ их почитал, верно говоря: обычай – не поклонение пеплу, а сохранение огня.▲

На заметку

ОБРЯДЫ «НА СОВЕРШЕННОЛЕТИЕ» РАЗНЫХ НАРОДОВ МИРА

В БРАЗИЛИИ *юношей так посвящали во взрослые люди: руку парня помещали в специальную перчатку с муравьями, он должен был продержаться десять минут. Плюс к тому, что нужно было терпеть неприятные ощущения, требовалось «с улыбкой» смотреть на то, как все вокруг танцуют и поют.*

В ЭФИОПСКОМ ПЛЕМЕНИ *хамар для обряда «на совершеннолетие» прибегают к помощи животных. Молодой человек обязан четыре раза пробежать по спинам быков. Если получается – всё, теперь он взрослый.*

МОЛОДЫЕ ЖИТЕЛИ ВАНУАТУ *переходят в статус «уже не подростков» благодаря довольно опасному действу – они должны прыгнуть с 35-метровой башни (страховка – лишь привязанная к ноге лиана). Наверное, думают так: а может, останусь я ребёнком…*

ЮНЫЕ КАНАДСКИЕ ИНУИТЫ *вместо весёлой вечеринки на совершеннолетие получают путешествие в холодную, ледяную, промозглую пустошь. Видимо, так они должны настроить себя на суровую взрослую жизнь.*

ТРАДИЦИИ МАСАИ *не могут не впечатлить. Местные мальчишки перед «посвящением» проводят ночь в лесу. На самом обряде им приходится пить странный напиток – экзотическую смесь из алкоголя, коровьей крови и молока. Также они обязаны, как настоящие мужчины, съесть «тонну» мяса.*

АПАЧИ *говорили своим дочерям: хочешь перейти в разряд совершеннолетних, в определённый день ни с кем не разговаривай, твои руки должны быть «не твои»: нельзя ими ничего касаться, даже, например, своего лица. Губами тоже нельзя ни к чему прикасаться, пить воду нежелательно – только если через трубочку.*

КОРЕЙСКИМ ДЕВУШКАМ *и молодым людям, достигшим совершеннолетия, впервые давали попробовать алкоголь, их переодевали в одежду, которая сама за себя говорила: теперь это взрослый человек. Самое главное – меняли причёску, делали её довольно странной, но зато она подавала сигнал о наступившей взрослости.*

Такая старая Монья, а как кружится голова...

ДАЖЕ ПРИ ПОВЕРХНОСТНОМ ЗНАКОМСТВЕ С ДЕРЕВНЕЙ СТАРАЯ МОНЬЯ МАЛОПУРГИНСКОГО РАЙОНА НЕ ПОКИДАЕТ ОЩУЩЕНИЕ, ЧТО ПРИКОСНУЛСЯ К ЧЕМУ-ТО СОКРОВЕННОМУ.
БЕРЕДИТ ДУШУ МНОГОЕ.

Дома – старые и новые, как правило, стоящие дуэтом: из отжившего свой век строения жильцы съехали, но на всякий случай оставили, вдруг понадобится. Скульптурные изваяния из дерева, разбросанные по всей территории, – то ли тотемы, то ли верные стражники. Центр ремёсел с коллекцией таких креативных работ, что и не снилось, начиная с «тротуара», сделанного из спилов дерева.

И конечно, поистине всемогущая страсть старомоньинцев к велосипедам, они здесь повсюду! Труженики полей передвигаются на двухколёсном на работу и обратно, старушки отправляются на них в сельмаг, а уж про школьников и говорить нечего.

И откуда пошла она, эта Монья, которая задаёт такие уникальные национальные тренды?

РОД МОНЬЯ

Живущим в Удмуртии очевидно, что Монья – большой род, это слово присутствует в названии многих населённых пунктов. Хотя о происхождении деревни Старая Монья, или Вуж Монья, рассказывают такую не совсем правдоподобную историю. Говорят, были когда-то здесь дремучие леса, но двум братьям приглянулось это место, и они решили тут обосноваться. Деревья выкорчевали, поставили дома. Но некогда дружных родственников разлучил спор по поводу того, как назвать поселение. Один говорит: «Монья луоз». Другой не сдаётся: «Монья».

Так к единому мнению и не пришли, младший махнул рукой и отправился вверх по течению реки строить дом, позже назвав деревню Выль Монья (Новая Монья), а деревня, где остался старший, стала именоваться Вуж Монья.

Как бы ни было на самом деле, впервые Вуж Монья упоминается в переписи 1710 года в составе населённого пункта Арской дороги. А местные краеведы утверждают, что деревне не менее 400 лет.

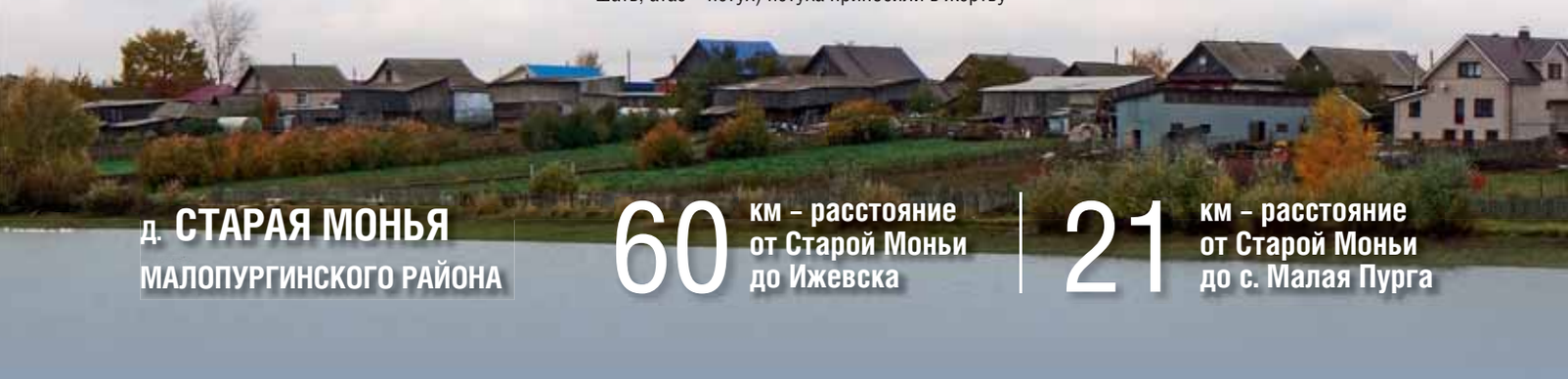
Загадочная Старая Монья становится немного ближе, когда узнаешь об её истории, священных местах, где совершались языческие ритуалы. Об этом мы вычитали в исследовательской работе школьницы **Елены Алексеевой**, выполненной под руководством педагога **Марии Захаровны Никитиной**.

Есть в деревне, например, Быдзымкуала, принадлежавшая одному из двух родов деревни – быдзым куала выжы.

В другом святилище Атассиён (сиыны – кушать, атас – петух) петуха приносили в жертву богам и потом варили мясо, кашу, обращаясь к Всевышнему, чтобы никого не парализовало. В Гершыдвозь (возь – луг, гершыд – праздник, посвящённый окончанию полевых работ) мужчины приносили в жертву козла. В священной роще Луд молились только представители сильного пола, здесь же они хранили одежду и инструменты.

В другом месте, Лудсюрес, запрещалось строить дома, что-либо сеять, сажать, потому что эта дорога приводила к святилищу. Перед входом в него старейший произносил заклинание на удмуртском языке, и только после этого можно было туда войти.

На Выльлуд (луд – поляна, выль – новый) приносили богам и умершим родственникам в жертву барана, с мясом варили кашу. Мужчины оставались там до утра молиться, а спозаранку возвращались в деревню с песнями и криком: «Берекет! Берекет!» Женщины и дети с радостью их встречали.



д. СТАРАЯ МОНЬЯ
МАЛОПУРГИНСКОГО РАЙОНА

60 км – расстояние от Старой Моньи до Ижевска

21 км – расстояние от Старой Моньи до с. Малая Пурга

117 МЕТРОВ НАД УРОВНЕМ МОРЯ

Кажется, местность, где расположена деревня, относительно ровная – 117 м над уровнем моря. Но тот, кто живёт здесь, считает, что на этой территории довольно пересечённый ландшафт.

Из вышеназванной работы мы узнали о топонимах поселения, например, о его многочисленных оврагах – Ваёнюк, Вакчинюк, Выльпыртэмнюк, Вуконюк, Надянюк... Особняком стоит Шайнюк, где раньше росла одинокая берёза, но однажды по ней ударила молния, и тут стали происходить странные вещи, о которых местные предпочитают не распространяться.

А там, где существуют овраги, есть и холмы, хотя в Удмуртии их называют горами. В Старой Монье это Пекарнягурезь, Кольыгурезь.

И конечно, в родниковом крае не обошлось без родников. За Коканошмес ухаживал когда-то мужчина Кокан, за Левенняошмес – женщина Левення, или Евгения, поэтому в названиях закрепились их имена.

Есть ключи и со своенравным «характером». Например, Лекошмес – злой ошмес, о нём запрещалось говорить худо. Считалось, что тот, кто нарушал запрет, мог тяжело заболеть. Но если, не дай бог, такое с кем-то приключилось, надо было перед восходом солнца произвести такую манипуляцию – выбросить яйцо в реку. А река здесь одна – Скалшур.

ШКОЛЬНЫЕ ТРАДИЦИИ

Старые традиции живы до сих пор, но удивительное дело – из этой деревни вышло много докторов и кандидатов, причём совершенно разных наук. **Светлана Семёновна Михайлова** – доктор исторических наук, сейчас работает в Эстонии в краеведческом музее под фамилией мужа – Карм. **Владимир Фролович Овчинников** – кандидат экономических наук (преподавал в УдГУ), **Роман Евгеньевич Петров** – кандидат педагогических наук, работает в г. Менделеевск, **Светлана Николаевна Алексеева** – кандидат медицинских наук и **Михаил Николаевич Алексеев** – кандидат экономических наук…

Старая Монья – родина и народного артиста Удмуртии **Игоря Аполлосовича Моисеева**, и начинающего артиста **Вадима Петровича Дмитриева**. Многие известные журналисты родились здесь: **Светлана Добрякова, Елена** и **Ольга Никитины**, **Надежда Имполитова**…

Ответ на вопрос, почему так много известных людей из одной деревни, надо искать в истоках. Да, да, в местной альма-матер!

Старомоньинская школа была открыта в 1885-м, в 1910–1917 годах здесь существовало даже Старомоньинское земское училище с четырёхлетним курсом обучения. В 1917–1918 годах в школе работал Пётр Николаевич Лесников, делегат I Всероссийского съезда удмуртов. В 1933 году открылась Старомоньинская начальная школа. В 1941-м она была преобразована в семилетнюю, 20 лет спустя – в восьмилетнюю, а в 1974 году – в среднюю. В 1996 году школе был присвоен статус агрошколы.

На сегодняшний день здесь работает пять заслуженных учителей, три почётных работника общего образования РФ, один учитель высшей категории. В прошлом году два ученика закончили СОШ с золотой медалью, в среднем выпускники набрали 74% на ЕГЭ по профильному предмету «математика».

МОЛОДАЯ СТАРАЯ МОНЬЯ

Сегодняшняя история деревни не менее увлекательна. Например, очень важными для неё были 90-е годы.

В 1992 году на базе старого, заброшенного здания был открыт Дом ремёсел благодаря его руководителю **Николаю Михайловичу Тарасову**. Сегодня в этом небольшом помещении трудится всего 11 мастеров, а представлено восемь видов декоративно-прикладного творчества.

Именно этот Дом ремёсел стал инициатором возрождения художественной обработки соломки в Удмуртии. «Танцующая» кукла стала брендом Малопургинского района и прославляет нашу республику не только в России, но и за рубежом.

Ещё несколько знаковых событий случилось в Старой Монье в конце прошлого века. Тогда же, в 1992 году, до деревни добралась газификация. Год спустя приступил к работе Старомоньинский мясокомбинат, а в 1997-м – кооператив «Надежда», специализирующийся на производстве овощеводческой продукции. Предприниматели активно стали заявлять о себе, да и рядовые жители тоже не лыком шиты – отличаются непревзойдёнными трудолюбием и усердием. Здесь не увидишь заброшенных полей или пустошей, всё распахано, обихожено. Если производственные здания оказались не нужны одним, они тут же будут востребованы другими хозяевами.

Приятно отметить, что все эти начинания – не только история, они настоящий день деревни, которая продолжает хорошеть и развиваться благодаря новым инициативам и мероприятиям по улучшению инфраструктуры. В 2020 году здесь появился памятник, посвящённый воинам-интернационалистам и пограничникам. Инициатором его создания выступили сами воины: они собрали деньги на его сооружение, построили по дизайн-проекту **А. И. Ефремова**, также участника боевых действий в Афганистане.

А в этом году наконец-то преобразилась центральная улица деревни – на протяжении более 1 км уложили асфальт по новым ГОСТам, отсыпали и укрепили обочины дороги. На участке в 1,6 км – от центральной площади до выезда из деревни – уложили щебень, к школе проложили тротуар. И сейчас проехаться по Старой Монье – в удовольствие! И никакая она не старая, эта Монья. В 400 лет жизнь населённого пункта только начинается... ▲

1349 человек – численность населения д. Старая Монья

1710 год – первое упоминание Вуж Монья в переписи

Игра в прятки без проигравших

ПОЧЕМУ ИМЕННО В РОССИИ СБОР ГРИБОВ – НАШЕ ВСЁ? ЕДЫ НЕ ХВАТАЕТ? БЕСПЛАТНО ХОЧЕТСЯ ЗАПОЛУЧИТЬ ДАРЫ ЛЕСА ИЛИ ЭТО ПРОСТО СПОРТИВНЫЙ АЗАРТ? «ГРИБ ПОДОБЕН МАГНИТУ. МЕЖДУ НИМ И ТЕМ, КТО НА НЕГО «ОХОТИТСЯ», ВОЗНИКАЕТ НЕВИДИМАЯ И ТАИНСТВЕННАЯ СВЯЗЬ... ЭТО ДАЖЕ НЕ ОХОТА, ЭТО ПРЯТКИ БЕЗ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРОИГРАВШИХ, БЕЗ ЖЕРТВ», – ГОВОРИТ ПИСАТЕЛЬ **АЛЕКСАНДР ГЕНИС.**

ГРИБНАЯ РУСЬ

На Руси грибы были популярны всегда среди всех слоёв населения: богатые ходили в лес с оздоровительными намерениями, люди низших сословий искали себе там пропитание. Долгое время в России считали грибы «мясом бедняков», вплоть до 20-х годов прошлого столетия в народе бытовало такое выражение, как «дешевле грибов», то есть что-то совсем копеечное.

Грибной рынок в Москве, XIX век.

Тем не менее и состоятельные люди не брезговали такой дармовой пищей. Например, на званом обеде, который давал патриарх во время великого поста 17 марта 1699 года, подавали 22 блюда, из которых 11 были грибными. А это – три «долгих» пирога с грибами, пирог круглый с маленькими грибами, два пирожка с груздями, грибы холодные с хреном, грузди холодные с маслом, грузди гретые с соком да маслом, капуста шатковая с грибами, галушки грибные и два наряда грибов в тесте.

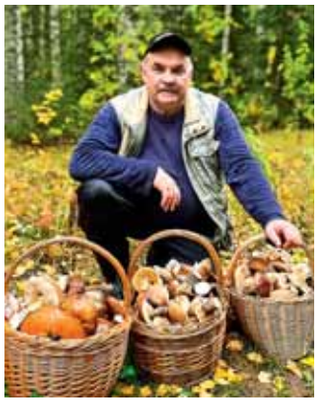
Был в нашей истории даже такой случай, когда в Петербурге запретили печатать статью «О вредности грибов», поясняя, что «грибы – постная пища православных, и писать об их вредности – значит подрывать веру и распространять неверие».

Грибы собирали тоннами, вернее, пудами. Например, в XIX веке только в Каргопольском уезде ежегодно срезали в лесу до 150 тыс. пудов рыжиков и груздей и солёными вывозили в Петербург. Именно тогда с лёгкой руки писателя Сергея Аксакова сбор грибов стали называть «тихой охотой». Он с упоением предавался сам этому занятию и творчески описывал процесс на бумаге: «Порядок появления грибов бывает следующий: как только весною окажутся проталины, то по лесным полянам и вообще по редколесью начнут появляться сморчки – сначала глухие, а потом стройки; они растут даже под снежною корою, где бежит под ней вода; после сморчков следует промежуток времени с месяц, а при засухе и более, в продолжение которого грибов нет никаких. Потом появляются масленики, берёзовики, сыроежки и осиновики, потом первые слои груздей, подгруздков и белых грибов; потом следуют лисички и шампиньоны; наконец, идут осенние грибы: волжанки, белянки, рыжики и опёнки».

Такой массовой культуры сбора и поедания грибов, как у нас, пожалуй, нет ни в одной стране мира. И тому есть несколько причин. В небольших европейских странах, например, немного лесов, где могли бы расти грибы. Их сбором занимаются небольшие фирмы, и существует на них лимит – от 1 до 3 кг на человека. В США некоторые штаты требуют даже специальную лицензию.

В Германии у всех угодий есть хозяин, поэтому случайный прохожий не может безнаказанно втихую «охотиться» там.

Одна из немногих стран, Финляндия не лимитирует сбор грибов, но едят там в основном только лисички и белые.



Аркадий Николаевич ВЕРШИНИН, директор ООО «Россия» Можгинского района

Андрей Валерьевич БЕЛОВ, директор ООО «Старозятцинское» Якшур-Бодьинского района

Игорь Владиславович АСАБИН, глава МО «Сарапульский район»

Эдуард Степанович ПЕТРОВ, министр национальной политики УР

ПОЛНОЕ ЛУКОШКО

Наибольшей популярностью среди грибников пользуются: белый гриб, опёнок осенний, маслёнок, подберёзовик, подосиновик, рыжик. У коренных жителей Поволжья любимым грибом считается подгруздок белый, или беляк, белянка. Груздь настоящий также был всегда хорошо известен населению, но его обычно солили вместе с беляком.

В связи с тем, что в лесополосах произрастают тополь и берёза, здесь можно встретить рядовку, или матрёшку, песочник, в берёзовых посадках – свинушку тонкую, или танятку, дуньку, коровью губу.

В заготовках используются также волнушки, чёрный груздь, валуи...

А вот к шампиньонам сельские любители «тихой охоты» равнодушны, собирают их в основном горожане.

В большинстве стран Европы употребляют в пищу культивируемые грибы – вешенки и шампиньоны, в Средиземноморье – неизвестный у нас цезарский гриб, во Франции и Италии отдают предпочтение трюфелям.

В странах Южной Европы высоко ценится кесарев гриб – родственник нашего мухомора, а также зонтик высокий.

В Германии используют в пищу трутовики: печёночницу и трутовик серно-желтый. Монголы собирают исключительно рядовку монгольскую.

ГИГАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

Раритеты, хотя и редко, встречаются и среди грибов. Например, в 2011 году некто Владислав Грабосинский нашёл дождевик-гигант. Ботаники Пермского университета зафиксировали его размеры: шляпка диаметром 1 м 72 см, высота – 52 см, вес – 12,5 кг.

Огромный белый гриб на территории России был обнаружен в 1961 году, о чём сообщило «Московское радио». Он весил более 10 кг, диаметр шляпки достигал 58 см.

Из всех грибов-рекордсменов в странах Европы первое место занимает шампиньон, который нашёл итальянец Франческо Квито возле провинции Бари. Его находка весила 14 кг, её хватило, чтобы угостить за общим столом друзей и соседей.

Среди трюфелей общепризнанным гигантом признан белый трюфель весом 1,5 кг, который был продан за 125 тыс. евро на аукционе.

Трутовик считается одним из самых тяжёлых видов, растущих в природе. Китайские учёные обнаружили один такой образец на острове Хайнань. Найденный плод весил 500 кг и рос на протяжении 20 лет. Диаметр шляпки составлял 88 см, а высота – около 11 м.

ГРИБЫ ПОВСЮДУ

Популярность такого активного времяпровождения, как сбор грибов, в России зашкаливает. Создаются специальные сайты, страницы ВКонтакте. Например, в одной такой группе «Грибы Удмуртии» более 17 тыс. подписчиков, ежедневно лента пополняется новыми сообщениями. Участники демонстрируют свои находки, а некоторые сомневающиеся спрашивают, можно ли это есть. Нередко с усмешкой комментируют: «Попробуйте. Утром мы узнаем или не узнаем, съедобной ли оказалась ваша находка».

Газета Кезского района «Звезда» устроила нынешней осенью грибной фотомарафон и получила массу снимков от читателей, определила призёров.

В Ярском районе проводят и межнациональный фестиваль грибной кухни «Губи Фест», потому что считают: «у ярского люда грибы повсюду».

«Тихая охота» в России стала не просто семейным видом отдыха, она прочно вошла во все сферы нашей жизни. Об этом свидетельствует хотя бы тот факт, что о грибах люди сочиняют пословицы и поговорки. Например, «Назвался груздём – полезай в кузов», «Всякий гриб в руки берут, да не всякий в кузов кладут», «Гриб не хлеб, а ягода не трава», «Гриб да огурец в животе не жилец», «Будет дождик – будут и грибы, а будут грибы – будет и кузов», «Зимой съел бы грибок, да снег глубок», «Коли грибовно, так и хлебовно». ▲

На заметку

***Существует** масса вариантов приготовления блюд из грибов. Мы поинтересовались у наших читателей, что они больше предпочитают.*

***Елена Васильевна Касаткина,** директор ООО «Прогресс» Игринского района, рассказала, что самое вкусное блюдо – это перепечи. Она любит собирать рыжики, маслята, подберёзовики, красноголовики... Но самые вкусные перепечи получаются, конечно, с белыми. В начинку, как обычно, кладётся, кроме грибов, яйцо, молоко, лук.*

***Татьяна Сергеевна Пасынкова,** начальник «Глазовской межрайСББЖ», поделилась, как она готовит икру из рядовки: сначала её варит минут 20, промывает и прокручивает на мясорубке. Жарит на сковородке лук, морковь, рядовки, солит по вкусу. Блюдо готово к употреблению!*

***Лариса Владимировна Корепанова,** председатель Кезского райпо, не стала раскрывать секреты фирмы, как они маринуют вешенки, которые выращивают на своём предприятии, но поделилась своим домашним вариантом заготовки. Грибы, как правило, белые или подберёзовики, отваривает. Сливает воду и готовит рассол, добавляя соль, специи, уксус, грибы. Содержимое кипятит и закрывает плотными полиэтиленовыми крышками. Солит рыжики или грузди холодным способом, под прессом. Она считает себя приверженцем старых рецептов, практика показала, что они никогда не выходят из моды.*

Все за одного и один за всех

В ОКТЯБРЕ 1922 ГОДА В УДМУРТИИ ШЛИ ДЛИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ ПЕРЕДЕЛА СОБСТВЕННОСТИ; ПОДСЧИТЫВАЛИ СОБРАННЫЙ УРОЖАЙ И НАХОДИЛИ, ЧТО В СЕВЕРНЫХ РАЙОНАХ ЕГО ОБЪЁМЫ ОСТАВЛЯЮТ ЖЕЛАТЬ ЛУЧШЕГО; ПРОВОДИЛИ ДАЖЕ КОММУНИСТИЧЕСКИЕ КРЕСТИНЫ… ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ИНФОРМАЦИЮ, СОБРАННУЮ В ПРЕССЕ ТОГО ВРЕМЕНИ И ПО ДОКУМЕНТАМ.

ЖИЗНЬ ОДНОЙ СЕЛЬХОЗАРТЕЛИ

В 1921 году в селе Полом Дебёсского уезда семь домохозяев, выведенные из терпения непорядками общинной жизни – постоянные потравы полей и лугов, мелкополосица, дальнополье, кражи мелкого скота, невозможность сеять в поле горох и садить картофель (крадут), а также невозможность при мелкополосице применять улучшенные способы ведения сельского хозяйства, – выделились перед переделом из опостылевшей им общины и объединились в сельхозартель, назвав её «Чуазон» (вотское название, так как все члены артели вотяки).

В 1922 году артели землемером был нарезан участок: около реки Чепца у казённого леса и конец поля поломцев. Артель выбрала себе место для поселения на высоком берегу реки Чепца и начала энергично огораживать свои владенья и перевозить постройки из села Полом (4 версты). В этом же году артель была освобождена от сельхозналога, и благодаря этому облегчению у неё оказались средства для устройства на новом месте. Дружно были перевезены дома и постройки – маломощным помогали все члены артели. В настоящее время артель совсем перебралась на новое место.

За разработку земли артель принялась также дружно, быстро распахала залежалые, задернелые земли, расчистила новые места, произвела полный засев ржи, как следует подготовила землю под яровые посевы и надеется их обсеять.

Такому успеху способствовало только применение коллективного (совместного) дружного труда: «Все за одного и один за всех».

Довольные своей решимостью, что порвали с общиной, члены артели смело смотрят в будущее. Они намерены ввести улучшенные способы обработки земли, сеять вику, турнепс, просо и прочие культуры.

Про прежнюю общинную жизнь члены артели отзываются так: «Ад ведь это был, а не жизнь. Рук развести нельзя, поля на шесть вёрст, полосок в поле 40, ползаешь по полю, как дурак».

Остаётся только пожелать артели дружными усилиями стать на разумный путь ведения хозяйства, в пример окружающему населению.

Общинник

НА ПУТИ К ПРОГРЕССУ

В Дебёсском уезде Шарканская волость является вообще передовой окраиной. Здесь крестьянское население свыше 40 деревень перешло на широкополосицу, организовано до 20 сельскохозяйственных артелей, серьёзно подумывают о введении многополья.

За последнее время сельскохозяйственной артелью вотской дер. Сушково приобретена и усовершенствована водяная мельница. За 200 пудов ржи артель приобрела в Воткинске 10-сильную динамо-машину. Сейчас при мельнице пристраивается электрическая станция.

Дер. Сушково имеет твёрдое намерение заставить электричество работать на себя и облегчить свой тяжёлый крестьянский труд.

Реймит

ПИСЬМО ИЗ ОБЛАСТИ

Однажды в нашу деревню прислали газету «Ижевская Правда». Мы прочли в ней небольшую заметку об электрификации. Указывалось, что это дело в крестьянском хозяйстве полезное: облегчается труд и во многом заменяется конная сила.

На деревенском собрании молодёжь обратила внимание собрания и горячо защищала возможность электрификации дер. Сушково. Все 12 домохозяев согласились с этим и решили: взять соседнюю мельницу в свои руки, приобрести динамо-машину и поставить на мельнице, использовав силу воды.

Мельницу взяли. А когда стали покупать за 200 пудов хлеба динамо-машину, некоторые испугались такой цены, отказались от участия в артели и говорят:

– Лучше будем сохой работать и освещаться лучиной, чем платить такую уйму хлеба.

Но не отступились пятеро домохозяев. Составили артель, заключили договор с владельцем динамо – уплатить 200 пудов хлеба после пуска станции и принялись за дело. С приспособлением мельницы уже покончено, теперь переходят к постройке здания для станции. Не хватает средств, но артель не унывает.

П.С.

НОВЫЙ БЫТ В ДЕРЕВНЕ

В селе Шаркан Дебёсского уезда в помещении волисполкома в присутств ии крестьян, делегаток женконференции, на общем собрании волостной ячейки РКП были торжественные коммунистические крестины. Крестили сына коммуниста крестьянина-вотяка Филатова.

– На пятый год революция проникла и в быт крестьянина и рабочего. Этот младенец – не раб божий какой-то, а свободный человек, будущий борец за коммунизм, – говорили выступавшие.

После речей постановили новорождённого назвать Ким (Коммунистический интернационал молодёжи), и под пение Интернационала Ким Андреевич Филатов был записан в книгу родившихся.

Отец новорождённого на вотском языке поблагодарил собравшихся и ячейку за подарки сыну (кроватку-качалку, одеяло и пр.).

Ячейкой устроено было чаепитие, а вечером в клубе был поставлен бесплатный спектакль на русском и вотском языках и концертное отделение.

Краснов

ГДЕ КАКОЙ УРОЖАЙ?

Урожай по Вотобласти разделяется на две полосы: южная и северная. В южной полосе по Ижевскому, Можгинскому и Селтинскому уездам урожай сравнительно удовлетворительный, а в северной – плохой. Причина – климатические условия, стихийные бедствия и вредители. Так, например, северный район уездов Глазовского и Дебёсского, за исключением весьма немногих селений, пострадал от холодов, градобития и вредителей. Поэтому предполагаемый быть удовлетворительным сбор оказался плохим.

В южном районе хорош сбор урожая ржи, гречи, проса и овса, а в северном – главным образом льна. Остальные ниже среднего и плохи.

Недород хлебов начинает уже сказываться. Некоторые селения, как более пострадавшие от неурожая, примешивают в хлеб суррогаты.

Собственного хлеба в Вотобласти для прокормления самих себя безусловно не хватит. Нужна помощь извне.

Почти везде засеяно полностью 100% задания. Некоторые селения засеяли больше, чем предполагали земорганы. Всходы озимых в южном районе удовлетворительные, а в северном ниже среднего, вследствие позднего сева и холодной погоды.

ЗАКУПАЕТСЯ СЫРОЙ УГОЛЬ

Ижевскими заводами у крестьян закупается древесный уголь. Покупают его на вес. Крестьяне, чтоб больше получить, доставляют уголь сырой. Коробок вместо 10 пудов тянет 20–25 пудов. В конечном счёте качество угля отражается на производстве.▲

А между тем...

РАСКРЫТА ТАЙНА ЗИМНЕЙ НОСКИ КУР

На племя необходимо оставлять только кур носких и молодых; кроме хороших местных надо стараться разводить яйценоские культурные породы: итальянок, минорок и других. Необходимо устроить тёплый, сухой и светлый курятник, где был бы заготовлен сухой песок, зола, галька или мелкие камушки. Зерновому и мягкому хлебному корму необходимо добавлять мясо или мясные отбросы, не более 2-х золотников на каждую куру. Добавлять понемногу в корм пережжённые, толчёные кости, толчёную яичную скорлупу или старую штукатурную извёстку. Поить кур надо комнатной водой, а не давать, как корм, снег. Соблюдая только эти правила, можно твёрдо надеяться, что зимой куры начнут нести яйца.

ЗАСТРАХОВАНЫ НА СЛУЧАЙ НЕСЧАСТЬЯ

В Чеканской волости Ижевского уезда 486 хозяйств. Из них уплатили страховку за постройки, посевы и скот к 1 января с. г. 461 хозяйство. Не уплатило только 9 хозяйств, а остальные 16 не подлежат страхованию.

НЕ РАСХИЩАЮТСЯ ЛИ ДРОВА?

Дрова учреждениям и организациям отпускаются по 17–20 руб. за кубическую сажень с доставкой. Возчики, которым эта доставка дров поручена, предлагают продать такие же дрова по 12 руб. за куб. саж. Такой случай предложения «дешёвых» дров возчиками был в коммуне «Серп и молот». Очевидно, делянки с готовыми для вывоза дровами отдаются в распоряжение возчиков. Такое отсутствие хозяйского глаза вряд ли выгодно отразится на доходах учреждений, доставляющих дрова.

ЗАЛОЖЕНО ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

В с. Завьялово Ижевского уезда объединённое заседание бюро ячейки, школьных работников и советских служащих решило: вести с крестьянами беседы, чтения по вопросам, интересующим население. Для проведения такой работы в жизнь сначала будет производиться подготовительная работа в кружках. Организован драмкружок из 10 товарищей.

Содержание

Календарь (16+) 2
Победители 3
Техника для высоких результатов 5
Юбилей (16+)
Как аграрная нива стала делом жизни..... 7
Будем жить! 8
Овощеводство в «нетепличных» условиях..... 10
Конкурс (16+)
Работник села – в объективе..... 16
Доска почёта (16+)
15 новых героев на Доске почёта..... 18
«Первомайские» награды..... 18
Передовикам – честь и хвала!..... 19
Многолетний путь к награде 19
Республиканский масштаб (16+)
Звёздное открытие 20
Племенные хозяйства отчитались..... 22
«Чура» в статусе племенного предприятия 23
Примерное предприятие..... 24
«Кожильский» задаёт тренд 26
Трактор – на постаменте, «Трактор» – в работе ..28
Большая перемена в СПК «Киясовский» 29
За рекордами стоят люди..... 30
Опрос (16+)
Бояться нужно не больших расходов,
а маленьких доходов..... 31
Актуально (16+)
Незаменимые есть 32
Про корм (16+)
Кормоцех от Слободского МСЗ: точность
рациона и качество корма 35
Рынки (16+)
Овец не стало, и на коз честь напала 36
Раннеспелые гибриды кукурузы! 39
Поле для науки (16+)
«Сингента»: защита новой генерации 40
От академии – к университету..... 42
Урожай наград..... 43
Экономически выгодно 44
Возрождение конопли 46
Социум (16+)
Лучше дома своего нет на свете ничего..... 48
Про корм (16+)
С кормами в любую погоду! 51
Профессия (16+)
Укротитель роботов 52
Традиции (16+)
Покров за окном – все в дом 54
Открывая заново(16+)
Такая старая Монья, а как кружится голова..... 58
Вещь(16+)
Игра в прятки без проигравших 60
Истфакт (16+)
Все за одного и один за всех..... 62

Осень, 2022 №10 (214) ноябрь

Ежемесячный журнал *Агропром Удмуртии*
Издатель ООО «Медиа Группа «Парацельс»

Директор Лариса Чинькова
Главный редактор Ирина Аркадьевна Мусская
Литературный редактор Ирина Комлева
Обозреватели – Игорь Егоров, Ирина Комлева, Лилия Чех
Редактор сайта au-18.ru Мария Русалева

Отдел по работе с клиентами:
Татьяна Булдакова buldakova@paracels-pr.ru
Екатерина Корепанова eakorepanova@paracels-pr.ru
Анна Кузнецова kaa@paracels-pr.ru
Елена Шаповал shes@paracels-pr.ru

Дизайн, верстка, допечатная подготовка – Юрий Мильчаков, Юрий Заякин
Корректор Надежда Минеева

Учредитель Чинькова Лариса Анатольевна
Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС 77-37597 от 17.09.2009 г. выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

Адрес редакции, издателя: 426011 Удмуртская Республика, г. Ижевск, пер. Северный, д. 61, офис 28.
Тел.: (3412) 64-64-67, 64-64-70
www.au-18.ru
E-mail: mreclama@paracels-pr.ru
Отпечатано в типографии «АСТЕР» (ИП Дудкин В.А.), 614064 Пермский край, г. Пермь, ул. Усольская, 15
Дата выхода номера 18.11.2022 г.

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Товары и услуги, рекламируемые в журнале, подлежат обязательной сертификации.

Журнал распространяется в Госсовете УР, правительстве УР, администрациях городов, районов Удмуртии, среди руководителей СПК, перерабатывающих предприятий, снабженческо-сбытовых фирм, торговых сетей, оптовых баз, предприятий общественного питания.

Адресная доставка – Кировская область, Пермский край, Башкортостан, Марий Эл, Татарстан, Мордовия и Чувашия.
Свободная цена.
Тираж 5000 экз.

РЕКЛАМНОЕ ИЗДАНИЕ 16+

ООО «ХИМАГРО» – ВАШ НАДЁЖНЫЙ ПОСТАВЩИК

Компания «ХИМАГРО» – официальный партнёр ООО ТД «УРАЛХИМ». Она на протяжении многих лет работает в сфере комплексного обеспечения сельхозпроизводителей всеми видами минеральных удобрений.

ООО «ХИМАГРО» обеспечивает надёжность и своевременность выполнения договорных обязательств, выгодные цены и высокое качество поставляемой продукции по всем видам минеральных удобрений.

На территории Удмуртии работают склады в Ижевске, Воткинске и Балезино, где представлен широкий ассортимент продукции – комплексных, азотных, калийных, водорастворимых удобрений. Планируется открыть ещё несколько складов в республике.

Поставка минеральных удобрений возможна на любую из железнодорожных станций региона. По желанию заказчика осуществляется доставка удобрений автотранспортом до пункта назначения.

SOLAR – линейка 100% водорастворимых (сбалансированных) удобрений для защищённого грунта и листовых подкормок.

Эффективно в периоды, когда растения испытывают стресс (засуху, переувлажнение, проведение пестицидных обработок и т.д.).

Обладают 100% рассыпчатостью, отсутствием тяжёлых металлов, высокой концентрацией питательных элементов, безопасностью для систем капельного полива, высокой экономической эффективностью!

ДОПОЛНИТЕЛЬНО ПРЕДЛАГАЕМ:

- **профессиональное агрономическое сопровождение;**
- **выездные консультации специалистов по технологиям выращивания;**
- **повышение квалификации специалистов с помощью обучающих семинаров.**

Предоставляем весь пакет документов на приобретаемую продукцию, включая декларацию соответствия и паспорт качества.

Более 25 лет ООО «ХИМАГРО» занимается продажами минеральных удобрений. За это время предприятие зарекомендовало себя ответственным и надёжным поставщиком, умеющим держать слово и принимать решения.

ООО «ХИМАГРО»:
п. Балезино, ул. Карла Маркса, 69 А;
г. Ижевск, ул. Лесозаводская, 27.

Зам. директора
Надежда Николаевна МАСЛОВА,
8-922-663-32-84, 8-922-663-19-06.

Директор
Дмитрий Леонидович КОНОНОВ,
8-912-729-33-49.
himagr2011@yandex.ru

Реклама

АО "БашАгроМаш"

КОСИЛКА САМОХОДНАЯ КС-100 «ЧУЛПАН»

ПРОСТАЯ•НАДЕЖНАЯ•ЭКОНОМИЧНАЯ

Золотые и серебряные медали Российской агропромышленной выставки «Золотая осень» и специализированной выставки «АгроКомплекс»

Официальный представитель в Удмуртской Республике –
ООО «АгроСпецСнаб» 426049, УР, г. Ижевск, ул. Гагарина, 83/1
тел.: 8 (912) 749-58-92, 8 (950) 179-58-37.

Реклама

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО РОСАГРОЛИЗИНГ

УралБизнесЛизинг

БАЛТИЙСКИЙ ЛИЗИНГ