Про село с любовью

Про село с любовый обращи обр

Трактор RSM 2375

надежный, производительный

Nº4







Узнайте больше тракторах

РОСТСЕ/ПЬМ/АШ Агротехника Профессионалов



СТАРТ ПРОДАЖ

Надёжные. Универсальные. Доступные.









www.agrodok.ru

г. Ижевск, Завьяловский р-он, д. Хохряки, ул. Трактовая, 16\Б

Тел.: 8 (3412) 31-20-10, 8-965-846-41-44

Mail: udm@agrodok.ru



ТСК «Техника» – специалист в комплексном обслуживании сельхозтоваропроизводителей

Торгово-Сервисная Компания (ТСК) «Техника» — официальный дилер ведущих мировых производителей: Case IH, New Holland, Kongskilde, Kuhn, Bourgault, APV, Hatzenbichler, KWS, Petkus, Alltech, Agrorus & Co.

Компания предоставляет комплексный подход, направленный на повышение экономической эффективности технологических процессов в аграрном производстве и других отраслях. Основные направления деятельности — консалтинг, финансирование, поставка техники, оборудования для навигации и мониторинга транспорта, приборного и программного обеспечения для точного земледелия, расходных материалов

и агропрепаратов, запасных частей, сервисное обслуживание. Компания ориентирована на долгосрочное сотрудничество со своими клиентами.

Основополагающим в деятельности компании является поставка высококачественной инновационной продукции и послепродажная сервисная поддержка. Для обеспечения сервисного обслуживания техники компания располагает оснащенным сервисным центром, где выполняются стационарное обслуживание и ремонты машин и агрегатов. На территории центра действует склад запасных частей в большом ассортименте на всю поставляемую технику.

























г. Киров, ул. Советский тракт, 10, тел.: (8332) 691-500, 691-600

г. Ижевск, Воткинское шоссе, 200, тел.: (3412) 771-855, 222-789

www.tsc-t.ru





«Сельский» кредит вновь стал доступен

В Удмуртии вновь начали принимать заявки на сельскую ипотеку по льготной кредитной ставке 3%.

Программа поддержки покупки жилья на селе сохранила основные условия. Получить льготный заём смогут претенденты в возрасте от 21 до 75 лет, которые планируют приобрести жильё в малых населённых пунктах — численностью не

22 апреля

более 30 тыс. жителей. Минимальная сумма кредита — 300 тыс. руб., максимальная для регионов — 3 млн рублей.

изменений в документе: теперь цель ипотеки — покупка готового загородного дома или ИЖС. Потребуется постоянная регистрация в приобретаемом объекте с подтверждением раз в три месяца. При покупке дома с участком у физлица строение должно быть не старше пяти лет, у юридического — не более трёх. Также при оформлении данного продукта теперь отменено условие по обязательной газификации.

За время реализации программы с 2020 года сельская ипотека оказалась наиболее востребованной в Башкортостане. В первую пятёрку также вошли Новосибирская и Ленинградская области, Татарстан и Удмуртия. В нашей республике за 2020—2021 годы было выдано ипотечных кредитов в размере 5,1 млрд рублей.



На девять дней позже, чем в 2021 году, в Удмуртии открылся очередной сельскохозяйственный сезон. 25 апреля

на весенне-полевые работы выехали предприятия первых трёх районов – Алнашского, Вавожского и Можгинского.

По данным на 28 апреля, в полях уже работали земледельцы 16 муниципальных образований республики. По мере поспевания почвы к ним присоединятся хозяйства остальных районов

По информации

Минсельхоза УР, в этом году на 30 тыс. га увеличились посевные площади в Удмуртии по сравнению с прошлым годом. Сев яровых культур планируется провести на

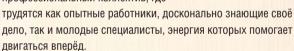
площади 483,9 тыс. га. 160 единиц техники и оборудования были приобретены хозяйствами республики для полевых работ. Всего

в посевной кампании будут задействованы 5600 тракторов и порядка 4059 агрегатов. 10 мая день рождения отмечает Людмила Анатольевна КАРКИНА, директор 000 «Восход» Балезинского района

Уважаемая Людмила Анатольевна!

Примите поздравления с днём рождения!

Вы возглавляете ООО «Восход» Балезинского района с 2004 года. Под Вашим руководством хозяйство уверенно развивается, занимает прочные позиции в числе ведущих предприятий по показателям животноводства и растениеводства. Вы сформировали профессиональный коллектив, где



Желаю дальнейшего активного развития, повышения показателей сельхозпроизводства, проектов, открывающих большие перспективы. И пусть наряду с достижением новых профессиональных высот удаётся воплощать намеченные личные планы! Крепкого Вам здоровья и счастья!



Ирина Канифовна МАКАРОВА,

директор обособленного структурного подразделения «Удмуртия» 000 «Юговской комбинат молочных продуктов»

ТОЛЬКО КАЧЕСТВЕННЫЕ НЕФТЕПРОДУКТЫ!

ООО «СЕЛЬСНАБ»

(3412) 56-49-59, 97-23-45, 8-912-766-00-79

НОВИНКИ от Завода «ЭкоМакс» помогут коровам летом!

НУЖНО ЛИ ЛЕТОМ В РАЦИОН КОРОВ ВВОДИТЬ ДОБАВКИ ИЛИ ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ СЭКОНОМИТЬ?

КАК ПОКАЗЫВАЕТ ПРАКТИКА, ЭКОНОМИЯ НА ЗДОРОВЬЕ ЖИВОТНЫХ ПРИВОДИТ К БОЛЬШИМ ФИНАНСОВЫМ ПОТЕРЯМ. ПРИЗНАННЫЕ ЭКСПЕРТЫ В ОБЛАСТИ КОРМЛЕНИЯ ЖИВОТНЫХ НЕ РАЗДЕЛЯЮТ МНЕНИЕ НЕКОТОРЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ СФЕРЫ О ТОМ, ЧТО В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД СОЛНЦЕ И СВЕЖАЯ ТРАВА САМИ ДАДУТ ОРГАНИЗМУ КОРОВ ВСЁ НЕОБХОДИМОЕ, А СООТВЕТСТВЕННО, НЕТ ПОТРЕБНОСТИ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ КАКИХ-ЛИБО КОРМОВЫХ ДОБАВОК.

вежая трава и солнечные лучи действительно обеспечивают организм коровы витаминами и биологически активными веществами, но дефицит минеральных веществ летом ещё более значителен, чем зимой, особенно на фоне резкого увеличения молочной продуктивности.

При пастбищном содержании коров особое внимание следует уделять обеспечению их магнием, т. к. недостаток данного микроэлемента в это время вызывает появление тетании.

Отказ от дополнительного ввода в рацион коров селена, меди, кобальта, марганца и цинка приведёт в будущем к серьёзным последствиям, так как в зелёной траве их недостаточно.

Для данного периода Завод «ЭкоМакс» предлагает молочным хозяйствам **премикс** «Летний».

Премикс «Летний» — универсальный и экономичный премикс, включает необходимый набор макро- и микроэлементов для корректировки рационов в летний период при пастбищном содержании или кормлении зелёным кормом.

Биологическое действие премикса основано на:

- профилактике болезней в пастбищный период, содержит повышенные дозы магния, цинка, меди;
- улучшении усвоения питательных веществ кормов, повышении естественной резистентности организма.

Премикс можно использовать дойным коровам на протяжении всей лактации, где рацион представлен пастбищными и зелёными кормами.

С приходом лета температура воздуха будет постепенно повышаться, и хозяйства столкнутся с очередной проблемной ситуацией — тепловым стрессом у коров.

Как мы знаем, молочная продуктивность коров связана с напряжённой работой организма. Высокая температура воздуха в совокупности с повышенной или, наоборот, очень низкой влажностью, определёнными особенностями технологического процесса производства молока в жаркий период могут привести к тепловому стрессу. Тепловой стресс отрицательно влияет на состояние всех животных в стаде. У животных нарушается обмен веществ, они съедают меньше кормов, ухудшается процесс



переваривания пищи. Особенно тепловой стресс сказывается на высокопродуктивных коровах. При тепловом стрессе продуктивность коровы может упасть до 3,0 кг за сутки.

Для решения подобных ситуаций Завод «ЭкоМакс» разработал премикс «Эффект» с комплексом биологически активных веществ (холин-хлорид, органический хром и другие) для профилактики и снятия теплового стресса КРС.

Биологическое действие премикса ориентировано на:

- улучшение баланса электролитов при сильном потоотделении в жаркую погоду благодаря оптимальному минеральному составу;
- повышение аппетита у животных за счёт включения органического хрома;
- регулирование жирового обмена и предохранение печени от жировой дистрофии благодаря холин-хлориду (витамин В4);
- нормализацию в организме обменных процессов и функциональную активность микрофлоры рубца за счёт пробиотической добавки:
- антиоксидантное и антистрессовое действие благодаря витаминам С, Е и селену.

Премикс может использоваться в рационах дойных коров на протяжении всей лактации в летний период для нормализации обменных процессов в жаркую погоду.

Общая дозировка премиксов
150-200 г/гол./сут. в зависимости от продуктивности и физиологического состояния, возможно применение в составе комбикорма.

На заметку

Самая комфортная температура окружающей среды для крупного рогатого скота – от лёгкой прохлады чуть выше ноля до +22 °C (от 13 до 25 градусов Цельсия по обобщённым данным). Для получения 1 кг молока сердце перекачивает через сосудистую систему 600 литров крови. При продуктивности 4–5 тыс. кг молока за лактацию с ним выделяется за этот период 144-220 кг белка, 150-300 кг жира, 200-300 кг лактозы, 6-9 кг кальция, 4-5 кг фосфора, 1,6-2,0 кг натрия и т.д. Чтобы восполнить энергетические затраты животного, необходимо строго поддерживать в рационе определённую концентрацию питательных веществ.



Тел.: (8332) 220-720, 410-477 www.ecopremiks.ru



«Школа фермера» приглашает

Апрель

В конце мая на базе Ижевской государственной сельскохозяйственной академии для действующих фермеров и тех, кто планирует развивать бизнес в АПК, начнутся занятия по программе «Школа фермера».

Группа из 30 человек набирается по двум направлениям: «сыроделие» и «овощеводство».

В программу занятий включены лекции и практические занятия. На базе Ижевской ГСХА и дистанционно через образовательную

платформу на площадке «Своё Фермерство» участники знакомятся с современными агротехнологиями, изучают правовые аспекты работы фермерских хозяйств,

финансовые бизнес-модели, основы маркетинга, учатся кооперироваться. Практические занятия

проводятся на ведущих предприятиях агропромышленного комплекса.

Общая продолжительность курса — до трёх месяцев. Завершается он

защитой бизнес-планов. Информация о порядке проведения конкурса и форма заявки размещены в разделе «Школа фермера» на сайте Ижевской ГСХА.

Год села: что сделано?

Глава Удмуртии Александр Бречалов выступил перед депутатами Госсовета УР с традиционным докладом о деятельности правительства за 2021 год. Немалое внимание в его выступлении было уделено и итогам работы в сельскохозяйственной отрасли.

2021 год был плодотворным на идеи и начинания в АПК. Многие из них успешно реализованы. В частности, в сельских школах созданы 39 точек роста, благоустроено 91 общественное пространство и дворовые территории, построено и отремонтировано 25 дорог в 14 районах республики общей протяжённостью почти 38 км. В селе Пихтовка Воткинского района появилась первая в России «Деревня будущего», в которую инвестировано свыше 226 млн рублей. В планах на 2022 год – реализация аналогичных проектов в Шарканском и Селтинском районах.

В рамках Госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий» в 2021 году выдано 19 свидетельств на получение социальных выплат. Построено 15 домов для предоставления

жилья по договору социального найма в трёх районах республики.

Всего реализовано 90 проектов по благоустройству сельских

территорий, шесть объектов комплексного развития, три проекта под компактную застройку.

Республика продолжила освоение экспортного направления в реализации продукции АПК, с 2017 года экспорт возрос в 3,4 раза — до \$4,2 млн. В частности, в ближнее зарубежье была впервые поставлена первая партия генетического материала, также на экспорт отправлены рапсовое масло, сухая молочная сыворотка и куриное яйцо.



000 «АгроМолСнаб»

427606 Удмуртская Республика, Глазовский район, с. Люм, ул. Полевая, 11







ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ КОМПЛЕКСОВ







ПРОИЗВОДСТВО, МОНТАЖ • СЕРВИС 13 мая день рождения отмечает **Вера Николаевна СОБИНА,** руководитель КХ Собина Н. И. Шарканского района

Уважаемая Вера Николаевна!

Искренне поздравляю Вас с днём рождения!

Вас знают как настоящего профессионала, грамотного специалиста, неутомимого труженика, который силой своей компетентности, преданности делу всегда достигает намеченного. Ваше хозяйство — пример того, как современный подход к работе, прогрессивные решения, стремление постоянно повышать показатели



Ирина Канифовна МАКАРОВА,

директор обособленного структурного подразделения «Удмуртия» 000 «Юговской комбинат молочных продуктов»

производства помогают быть на передовых позициях, вносить большой вклад в развитие сельского хозяйства района и всей республики.

Желаю Вам, Вера Николаевна, чтобы колоссальный опыт, знания становились основой для новых профессиональных достижений, чтобы успехи хозяйства, как и прежде, были весомыми и яркими! И, конечно, искренне желаю крепкого здоровья, удачи в личных делах и начинаниях, всех благ!



Игорь Владиславович АСАБИН родился 14 мая 1967 года в с. Северное Оренбургской области. В 1992 году окончил Ижевский механический институт по специальности «Оборудование и технология сварочного производства», в 2013-м — ФГОУ ВПО «Удмуртский государственный университет» по специальности «Юриспруденция».

В 1992-2008 гг. – прораб, начальник участка, главный инженер «Удмурттрубопроводстрой».

С 2008 г. – глава муниципального образования «Сарапульский район».

Награждён Почётными грамотами Министерства топлива и энергетики РФ, Правительства Удмуртской Республики. Имеет звание «Заслуженный строитель Удмуртской Республики».

Уважаемый Игорь Владиславович!

Примите искренние поздравления с юбилейной датой!

На ответственном посту главы Сарапульского района Вы работаете почти 15 лет. За это время многое сделано для социально-экономического развития муниципального образования. Вы делаете акцент на самом важном — повышении качества жизни граждан района, реализации и преумножении экономического потенциала муниципалитета.



Шамиль
Газитдинович
АКМАЛЕТДИНОВ,
директор
000 «Газ-Сервис»

Ваша деятельность — пример добросовестного подхода к работе, грамотного выбора первоочередных задач, важных для района, а также дальновидности, умения разрабатывать и реализовывать стратегию долгосрочного развития. Как эффективный руководитель Вы умеете ставить цели не только перед собой, но и перед командой, совместными усилиями достигать намеченного.

Уважаемый Игорь Владиславович, желаю Вам дальнейшей плодотворной работы, нацеленной на рост экономических показателей Сарапульского района, создание комфортных условий жизни граждан, в целом на процветание сарапульской земли. Больших успехов в делах, энергии для работы и осуществления личных планов, крепкого здоровья!

Уважаемый Игорь Владиславович!

В день юбилея примите наши искренние поздравления и самые добрые пожелания!

На высоком, ответственном посту главы Сарапульского района Вы демонстрируете лучшие управленческие качества: талант чётко ставить цели, вести команду к намеченному, оперативно решать первостепенные задачи, дальновидно формировать планы на перспективу.

Сегодня Сарапульский район — территория динамичного развития, где сформированы и постоянно улучшаются условия для роста показателей предприятий, представляющих ведущие отрасли экономики, в частности, промышленного сектора, сельского хозяйства. Активно решаются в районе общественно значимые вопросы, волнующие граждан, внедряются проекты и программы, направленные на развитие социальной инфраструктуры. И в каждом достижении, безусловно, — Ваш ёмкий, значительный вклад грамотного, эффективного руководителя.

Уверены, что богатый опыт, профессионализм, высокая ответственность за результаты работы позволят и в будущем решать все поставленные задачи, генерировать и реализовывать проекты, способствующие развитию муниципального образования.

В этот праздничный день позвольте пожелать Вам новых успехов в работе, как и прежде, уверенного достижения намеченных целей, лёгкого воплощения всех идей и замыслов. Пусть начинания Вашей профессиональной команды служат на благо Сарапульского района!

000 «Теплоцентр», 000 «Тарасовское», 000 «Сервис», 000 «Теплокомплекс», МУП ЖКС Сарапульского района



ШИРОКА «РУССКАЯ НИВА» – ЗА ДЕНЬ НЕ ОБОЙТИ, А ОБЪЕХАТЬ – ЕЩЁ НАДО ПОСТАРАТЬСЯ!

БОЛЕЕ 48 ТЫС. ГА ЗЕМЕЛЬ ЗАНИМАЮТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ЭТО ВЕДУЩЕГО АГРОХОЛДИНГА, РАБОТАЮЩЕГО ПОД УПРАВЛЕНИЕМ «КОМОС ГРУПП». ИХ ПЛОЩАДЬ БОЛЬШЕ, ЧЕМ ТЕРРИТОРИЯ ВСЕГО САРАПУЛЬСКОГО РАЙОНА, ПОЭТОМУ «РУССКУЮ НИВУ» С ЕЁ ОГРОМНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ ЧАСТО СРАВНИВАЮТ С 26 РАЙОНОМ УДМУРТИИ. И ИМЕННО ЗДЕСЬ, НА ВЫСОКОМ КАМСКОМ БЕРЕГУ, НАХОДЯТСЯ ТРИ ИЗ ПЯТИ ЕЁ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДОК, КОТОРЫЕ ДАВНО СТАЛИ БРЕНДОМ ЭТОЙ ЮЖНОЙ ТЕРРИТОРИИ.

Сарапульском районе размещаются три производственных актива 000 «Русская нива»: ПП «Кигбаево», ПП «Нечкино» и ПП «Кигбаевский бекон». Площадки успешные, стабильно развивающиеся в условиях современной экономической ситуации и жёстких требований к сельскохозяйственным товаропроизводителям. Каждая из них сегодня строит свою работу на основе новых технологий - по обработке почвы, максимально сохраняя её плодородие, по сбору урожая, выращиванию КРС и поголовья свиней в соответствии с лучшими стандартами. Каждая ведёт бизнес, ориентируясь не только на экономические показатели, но и благополучие жителей шести населённых пунктов производственной деятельности, района, на его экологическую составляющую и социальную ответственность. Огромный хозяйственнопроизводственный механизм функционирует

чётко и слаженно. И в этом — заслуга всех тех людей — от рабочих до руководящего состава, которые работают на площадках, а это свыше 450 грамотных, квалифицированных, увлечённых специалистов своего дела.

В ОСНОВЕ ВСЕГО – РАСТЕНИЕВОДСТВО

Всегда быть лучшими в своём направлении — уже даже не норма, а устойчивая традиция для подразделений ООО «Русская нива». Поэтому все они всегда очень серьёзно относятся к посевной. Сарапульские предприятия не изменяют этой тенденции. Вот и в текущем году в районном конкурсе по подготовке к весенне-полевым работам, где оценивались такие критерии, как готовность техники, качество семян, наличие удобрений, производственных планов, первое место среди сельскохозяйственных организаций района заняла ПП «Кигбаево». Такой результат —

вполне ожидаем и, безусловно, заслужен: технология весенних работ здесь отработана до мелочей. Учитывая специфику прошлого сельскохозяйственного года, к предстоящему сезону с двойной ответственностью подошли и в ПП «Нечкино». Обе площадки возделывают почти 20 тыс. га пашни – земли достаточно, чтобы вести эффективное сельхозпроизводство. Отношение к ней – как и должно быть у селян - по-настоящему хозяйское. Подразделения на 100% с осени подняли зябь. Загодя приобрели весь объём удобрений, средства химзащиты. Особое внимание, как всегда, уделили семенному материалу. Здесь никогда не используют семена ниже второй репродукции. Ежегодно закупают элиту, суперэлиту с целью последующего размножения на пяти производственных площадках «Русской нивы».

- АПК - это бизнес: на 1 гектаре, центнере, литре молока, значит, и относиться

5

Итоги работы сарапульских активов за 2021 год в цифрах

18305,

8986 KT

14993,

450 человен

I,8Ub

валовое производство молока продуктивность на фуражную голову валовое производство зерна в штате предприятия

выручка на одного работающего

к нему необходимо соответствующе. Наше «золотое» правило очень простое: чем больше делаешь, тем выше результат. Поэтому к текущему году почти по всем позициям мы подошли с максимальной степенью готовности, — рассказывает Александр Георгиевич Коробейников, заместитель генерального директора ООО «КОМОС ГРУПП» по развитию сельскохозяйственного производства.

Как только позволила погода, первые агрегаты ПП «Кигбаево» и ПП «Нечкино» вышли в поля. Уже 22 апреля здесь провели первую подкормку многолетних трав и озимых культур с использованием самоходных опрыскивателей «Туман», которые не наносят вреда ещё полувлажному плодородному слою. Вслед за ними выехали прицепные подкормщики «Амазон». Затем началось боронование многолетних трав и закрытие зяби. Современная, мощная техника благодаря качественному обслуживанию работает надёжно и бесперебойно даже при интенсивной эксплуатации.

Хозяйства умеют выращивать хорошие урожаи зерновых и знают, как получать качественные корма. И это тоже — итог объединения технологий, хозяйского подхода к земле, высокой культуры производства и организации труда. Севооборот на обеих площадках выстраивается на основе агрохимобследования почв и с учётом их бонитета. Огромное внимание уделяется сортоиспытаниям. Ежегодно в «Кигбаево» закладывается 30 и более опытных площадок, что позволяет выращивать лучшие сорта, отечественные и импортные гибриды зерновых культур.

Результат комплексного подхода — в цифрах. Если ещё 8—9 лет назад урожайность зерновых здесь составляла 13,7 ц/га, то в 2019—2020-м «кигбаевцы» собрали уже свыше 30 ц/га. И даже в прошлом году, работая в условиях ЧС, они по урожайности стали лидером в южной климатической зоне республики, сумев удержать урожайность на уровне 28,4 ц/га. В зерновой каравай Сарапульского района «Кигбаево» и «Нечкино» внесли существенный вклад — свыше 14993 тыс. т зерна в амбарном весе. И это — ровно половина в общем урожае, собранном подразделениями «Русской нивы» (30 293 тыс. т).

Ежегодно сарапульские площадки укрепляют свои позиции в кормозаготовке. Все объёмистые корма, необходимые для содержания КРС, они заготавливают собственными силами — всегда с переходящим запасом, качественные, с невысокой себестоимостью, что обеспечивает хороший уровень рентабельности в животноводстве.

75,561 млн руб.

объём инвестиций в основные фонды

КАМСКИЙ МОЛОЧНЫЙ БЕРЕГ

По объёмам производства молока агрохолдинг «Русская нива» традиционно занимает лидирующие позиции в Удмуртии и входит в число 20 крупнейших отраслевых предприятий в России. В 2021 году республика получила 925 тыс. т молока, 43 685 т в этом объёме произвели площадки «Русской нивы», в том числе активы в Сарапуле – 18 305 тонн. В частности, ПП «Кигбаево» - 10 865 т. ПП «Нечкино» – 7439 тонн. Надой на фуражную голову по холдингу составил 8644 кг, это на 1000 кг больше, чем в среднем по республике. Кигбаевские животноводы по году достигли планки в 9086 кг молока, при этом лидер молочного животноводства в Сарапульском районе - комплекс Юрино добился ещё более высокого показателя – 9585 кг на фуражную голову. В «Нечкино» за прошедший период надоили 8840 кг - и это достойный результат в отрасли.

Несмотря на то, что сейчас животноводам приходится использовать корма прошлого, неблагоприятного, сельскохозяйственного года, обе площадки демонстрируют уверенный прирост по надоям. По итогам первого квартала они надоили по 2500 кг на корову, а значит, в «Русской ниве» есть отличный задел, чтобы к концу года нарастить производство и помочь Удмуртии достичь заветного планового показателя в 1 млн тонн молока.

Важное условие эффективного развития животноводства - регулярная модернизация производственных активов. В целом по холдингу ежегодно свыше 200 млн руб. направляется на инвестиции для укрепления материально-технической базы всех производственных площадок. По каждому активу учитываются его первоочередные потребности, дальнейшие планы, и с их учётом верстается финансовая стратегия предприятия в целом. Цифры соответствуют делам: ремонты, обновления, а значит – жизнь на площадках кипит! Совершенствуется содержание скота с целью повышения его продуктивности, меняются условия работы персонала, внедряются необходимые для успешной работы решения. В «Кигбаево», в частности, в перспективе намечено строительство корпусов для молодняка с полувыгульным содержанием навесного типа уличного с зоной осеменения. Мощность -



примерно 1000 скотомест. В них из близлежащих ферм будут поступать новорождённые телята и выращиваться до 18 месяцев. Сосредоточение производства в одном месте, с одними и теми же специалистами позволит предприятию поднять работу с молодняком на новый уровень. В «Нечкино» в планах — строительство нового родильного отделения с целью повышения эффективности всего животноводческого процесса.

ОТРАСЛЬ, ВАЖНАЯ СТРАТЕГИЧЕСКИ ДЛЯ СТРАНЫ

Ещё одно сарапульское подразделение ООО «Русская нива» — ПП «Кигбаевский бекон» — ведёт свою историю с 1988 года, когда в совхозе «Кигбаево» Сарапульского района УР был построен комплекс по выращиванию свиней мощностью 24 тыс. голов в год. С 2005 года под руководством агрохолдинга «КОМОС ГРУПП» на комплексе началась полная реконструкция всего производства по программе «Развитие АПК» с инвестициями около 1 млрд рублей. Сегодня это — также рентабельный, экономически эффективный актив, в Удмуртии — второй по величине свинокомплекс после «Восточного».



14 мая юбилей отмечает Игорь Владиславович АСАБИН, глава МО «Муниципальный округ Сарапульский район Удмуртской Республики»

Уважаемый Игорь Владиславович!

Поздравляем Вас со знаменательной юбилейной датой!

Вы с 2008 года работаете в органах местного самоуправления Сарапульского района и за это время многое сделали для укрепления, процветания родной территории. Сегодняшние её социально-экономические успехи подтверждают, что Вы как глава муниципалитета выбрали правиль ное направление для текущих и перспективных задач. Ваша верность району, делу, которым Вы занимаетесь, достойны уважения!

Выражаем Вам искреннюю благодарность за создание благоприятного климата для развития бизнеса, за Вашу

Андрей Васильевич ШУТОВ,

управляющий акционер 000 «КОМОС ГРУПП»

поддержку и неравнодушную гражданскую позицию, стремление всегда найти оптимальное решение важных для предпринимательства вопросов, которые находятся на Вашем уровне полномочий.

От всей души желаем, чтобы Ваш юбилей стал этапом новых достижений, успехов, передового опыта и реализации всех намеченных планов. Пусть Ваша ответственная профессиональная деятельность приносит всегда только отличные результаты. Много тепла, счастья, благополучия и здоровья Вам, Вашим родным и близким!

Александр Георгиевич КОРОБЕЙНИКОВ,

заместитель генерального директора 000 «КОМОС ГРУПП» по развитию сельскохозяйственного производства

Его главный принцип — производство высококачественного сырья. Здесь содержится порядка 50 тыс. голов свиней, в том числе 3300 голов — свиноматок. По итогам 2021 года подразделением реализовано свыше 90 тыс. голов свиней — это максимальный объём, которого можно достичь на действующих площадях.

В ПП «Кигбаевский бекон» внедрён полный цикл производства — от осеменения до сдачи поголовья на мясокомбинат. На этой площадке производится гибрид F1, получаемый путём скрещивания свиноматок йоркшира и хряка ландрас, лучшие особи затем отправляются на свиноводческие площадки холдинга в Завьяловском и Киясовском районах Удмуртии. Далее в соответствии с технологией скрещивания они покрываются хряками породы дюрок, и получается финальный гибрид.

На комплексе особое внимание уделяется условиям содержания поголовья, качеству кормления — животных выращивают на натуральных кормах, и селекционной работе. Генетика имеющегося поголовья позволяет получать до 17—18 живорождённых поросят от одной свиноматки. За счёт этих

составляющих на ПП «Кигбаевский бекон» в 2021 году получено 107 675 поросят, хозяйственная оплодотворяемость составила 86%, что на 3% выше планового уровня.

Расположенное в с. Кигбаево, подразделение ответственно подходит к организации бизнеса. Ежегодно им выполняются все необходимые мероприятия по недопущению особо опасных болезней, общих для человека и животных. Внедряя современные технологии содержания, здесь повышают уровень экологической безопасности производства, а с точки зрения экономики — работают над снижением себестоимости выпускаемого сырья, тем самым обеспечивая конкурентоспособность холдинга на российском рынке.

С ДЕРЕВНЕЙ – В БУДУЩЕЕ

000 «Русская нива» — это не только эффективное развитие основных направлений сельскохозяйственного производства. Это ещё и огромная кадровая работа с коллективом — по подбору лучших кадров, по формированию работоспособной, увлечённой команды, поддерживающий дух новшеств, развития, прогресса. Это социальная поддержка людей за счёт

различных мер стимулирования, в том числе премий, обеспечения горячим питанием в поле, доставки до места работы. В конце концов, это взаимодействие с муниципалитетом в решении общественно важных вопросов. В настоящее время в Сарапульском районе в рамках программы КРСТ начато строительство агрогородка, в котором холдинг принимает финансовое участие. Под застройку выделено свыше 40 земельных участков для размещения однотипных домов в трёх конструктивных решениях. В числе его жителей, наряду с работниками социальной сферы, муниципальных служащих, будут и аграрии «Кигбаево». Знаковый проект для сельских жителей - «Деревня будущего», который реализуется при поддержке властей региона и местного бизнеса. Возможно, в перспективе в нём примет участие и с. Кигбаево, тем самым получив новые инструменты и возможности для дальнейшего всестороннего развития.

И ещё одно важное начинание «Русской нивы» — это собственный День поля, который состоится в июле между населёнными пунктами Кигбаево и Юрино. Это первая бизнес-инициатива в республике, направленная на продвижение новых технологий в АПК, помощь аграриям в получении новых знаний, опыта, необходимых для эффективной работы в современных условиях.

 Мир меняется стремительно. Другим становится климат, появляется новая техника и технологии. Сегодня традиционной косилкой КПП 4,2 нашу люцерну уже не убрать. А «Ягуар 830» не сможет «проглотить» валок сенажа, который формируется на наших полях. Чтобы обеспечить эффективную работу всех звеньев производственной цепочки, технологии, оборудование надо «обкатывать» на практике, подбирать под себя, - объясняет руководитель «Русской нивы». – Поэтому мы с удовольствием ведём подготовку к этому мероприятию – партнёры определены, сортоучастки под демопоказ заложены с осени - и надеемся, что оно тоже принесёт свою пользу агропромышленному комплексу Удмуртии. 🔺



Уважаемый Игорь Владиславович!

Примите мои самые искренние и душевные поздравления со знаменательным событием в Вашей жизни — юбилеем!

На посту главы администрации Сарапульского района Вы вносите огромный вклад в обеспечение

огромный вылад в осеспечение
всестороннего развития и процветания нашей родной земли.
Для нас Вы — образец ответственной работы, профессионализма, любви к делу, которым Вы занимаетесь, и стремления реализовывать самые смелые планы и начинания во имя позитивных перемен. Именно Вас ценят люди и доверяют Вам во всех профессиональных вопросах. Именно поэтому сегодня Сарапульский район добивается уверенных успехов во многих направлениях: реализации госпрограмм, развитии различных отраслей экономики, привлечении инвестиций, воплощении социальных проектов и инициатив.

Искренне убеждена, что за такими управленцами, хозяйственниками, как Вы, — будущее нашего района, республики, да и страны в целом. Поэтому желаю Вам никогда не останавливаться на достигнутых результатах. Пусть каждый новый день приносит Вам новые профессиональные успехи. Пусть Ваши инициативы всегда получают поддержку со стороны населения, коллег, единомышленников. Крепкого здоровья, счастья и благополучия Вам, Вашим родным и близким на долгие годы!



Людмила Густавовна ВЫЛЕГЖАНИНА, предприниматель

Уважаемый Игорь Владиславович!

Поздравляем Вас со знаменательной юбилейной датой!

Развитие и благоустройство районного центра с. Сигаево — это непосредственно Ваша заслуга, демонстрирующая профессионализм, преданность делу, добросовестное отношение к работе в достижении поставленных целей.



Александр Александрович мущинкин, директор 000 «Котр-сервис»

На посту главы Сарапульского района Вы начали свою деятельность в 2008 году. В это же время было образовано ООО «Котр-сервис». Мы видим, как за почти 15 лет район изменился, сегодня муниципальное образование входит в число ведущих в Удмуртии по динамике развития, качеству решения задач, значимых для экономики территории, её жителей. В этом — Ваш вклад как человека особого управленческого таланта, на личном примере показывающего высокую эффективность работы.

Коллектив 000 «Котр-сервис», поздравляя Вас с юбилеем, искренне желает новых профессиональных успехов на ответственном посту главы района, дальнейшей активной работы на результат, внедрения проектов, способствующих развитию и процветанию муниципалитета. И, конечно, желаем удачи во всех личных начинаниях, свершения намеченных планов, здоровья и благополучия!

Уважаемый Игорь Владиславович!

Примите наши поздравления с юбилейной датой!

Сарапульский район — один из ведущих в Удмуртии по темпам социально-экономического развития. В этом есть Ваш особый вклад как главы муниципального образования, работающего качественно и эффективно. Вы прилагаете максимум усилий для того, чтобы район демонстрировал высокие показатели по ключевым направлениям, важным для экономики и граждан. Сегодня район — пример того, как силой грамотного управления территория развивается успешно, раскрывая свой потенциал, формируя условия для дальнейшего активного роста.



Валерий Викторович БУЗИЛОВ, собственник курорта активного отдыха «Нечкино»



Александр Николаевич БАРАНОВ, директор курорта активного отдыха «Нечкино»

Мы рады, что вносим свой вклад в развитие муниципального образования. Современный курорт активного отдыха «Нечкино» — крупный работодатель Сарапульского района. Наша работа строится на принципах социальной ответственности, большое внимание уделяется проектам, направленным на сохранение здоровья граждан.

Уважаемый Игорь Владиславович, искренне поздравляем Вас с юбилеем, желаем, чтобы накопленный опыт служил основой для новых впечатляющих успехов, ярких достижений! Чтобы все начинания помогали в решении задач, важных для дальнейшего развития сарапульской земли. Пусть Ваши деловые и личные качества помогают, как и прежде, уверенно идти вперёд, осуществлять все намеченные планы. Желаем неисчерпаемых сил, энергии, крепкого здоровья!

Родная «АгроНива»

В ЭТОМ ГОДУ АГРОХОЛДИНГУ «АГРОРЕСУРС» САРАПУЛЬСКОГО РАЙОНА ИСПОЛНИЛОСЬ 18 ЛЕТ. У РУЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ВСЕ ЭТИ ГОДЫ СТОИТ ТАТЬЯНА АЛЕКСЕЕВНА ЛАЗАРЕВА, УРОЖЕНКА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, НО УДМУРТИЯ СТАЛА ДЛЯ НЕЁ ВТОРОЙ РОДИНОЙ — ЗДЕСЬ ДОМ, СЕМЬЯ, РАБОТА.

атьяна Алексеевна, вы долгие годы трудились в молочной промышленности. Почему сельское хозяйство стало делом вашей жизни?

- Ничего удивительного в этом нет. С детства я жила в сельской местности, поэтому труд на земле был мне знаком с самого раннего возраста. После окончания Димитровградского молочного техникума в 1979 году приехала по распределению в Удмуртию. Вышла замуж, и мы переехали в Сарапул в ноябре 1982-го. 20 лет работала на молокозаводе: мастером, технологом, инженером по труду и зарплате, замдиректора. В 1995 году окончила Ижевскую сельхозакадемию без отрыва от производства по специальности экономист-организатор. Всё это время мой путь пересекался с сельхозтоваропроизводителями. Начиная с 2011 года я работаю руководителем сельхозпредприятия 000 «АгроНива». Основными направлениями деятельности компании являются животноводство и растениеводство. За 18 лет было решено много сложных задач и вопросов по становлению и развитию предприятия.

Это очень поучительный опыт. Ведь ещё нередки случаи, когда предприятие банкротят, объясняя, что другого выхода не видят.

– Во все времена значение сельского хозяйства было велико не только для жизни человека, но и для жизнеобеспечения социально-экономической системы государства. Наши люди с утра и до глубокой ночи, не зная выходных, трудятся на благо народа. У нас работают квалифицированные специалисты. Перед ними стоят важные задачи: увеличение продуктивности животных и урожайности сельхозкультур. Успешная деятельность пред-



Татьяна Алексеевна ЛАЗАРЕВА, генеральный директор 000 «АгроНива»

приятия – это залог благополучия и уверенности в завтрашнем дне. Хороших результатов мы добиваемся благодаря отличному, слаженному коллективу, который способен выполнять все намеченные задачи. Традиционно на предприятиях мы отмечаем окончание сельскохозяйственного года, когда в полях завершена уборка. Поздравить передовиков хозяйства идут целыми семьями - бабушки-дедушки, взрослые и маленькие дети. В праздничный день со сцены Дома культуры в адрес тружеников звучат слова благодарности за самоотверженный труд, бережное отношение к земле, трудолюбие и высокую ответственность за общее дело. Лучших тружеников села - комбайнёров, механизаторов, животноводов, водителей, работников зернотоков — поздравляем, вручаем им почётные грамоты и премии. В подарок всем селянам — большой концерт от творческих коллективов местного Дома культуры, благодарных предприятию за поддержку и опору.

- Наверняка политика действующей власти в отношении села играет решающую роль? Вы помните, как в годы президентства А. А. Волкова для того, чтобы получить новую школу или газ, нужно было надоить 5 тыс. кг молока?
- И сейчас селу уделяется немало внимания. Александр Владимирович Бречалов объявлял 2021-й Годом села в Удмуртии. Когда на совещаниях задают ему вопросы, он их держит на контроле. Заместитель председателя правительства Удмуртской Республики Ольга Викторовна Абрамова это человек с высоким уровнем ответственности. Она решает вопросы так, чтобы люди в сельской местности жили с удовольствием и понимали, что каждый из них делает очень важное дело для региона и страны. Уделяет одинаковое внимание как КФХ, так и сельхозпредприятиям.
- Сельское хозяйство Удмуртии это бренд, которым можно гордиться. Глава республики, по-моему, прекрасно понимает это, и, как бы его ни критиковали, отрасли оказывается финансовая помощь.
- Увеличение объёмов финансирования из бюджета Удмуртии позволило бы активизировать работу по развитию сельской экономики, поддержке бизнеса и развитию инфраструктуры. Но сейчас политика такова, что господдержку в полном объёме получают только крупные хозяйства, а мелкие предприятия вынуждены выживать.



О.В.ДЕНИСОВА, старший бухгалтер



Е. И. ШИТОВА, старший бухгалтер



Т. И. ФЕОФИЛОВА, старший бухгалтер



И. Ю. ПРОХОРОВА, старший бухгалтер



И. А. ДЕНИСОВ, юрист



В. И. ПРОХОРОВ, экономист



А. А. КОРОБЕЙНИКОВ, финансовый директор

Павел Владимирович

ЛАЗАРЕВ,

директор

000 «Агроресурс»



О. А. ВАСКЕВИЧ, замдиректора по общим вопросам



А. В. ПЕТРЕНКО, замдиректора по экономической безопасности



Т. Н. ДЕНИСОВА, старший экономист

Поэтому хотелось бы более рационального распределения субсидий между хозяйствующими субъектами и с пользой для республики.

 Какие годы были для вас самыми сложными в период работы в агрохолдинге?

– Не было таких вообще. Бывают рабочие моменты, по этому поводу даже говорить не стоит. Случаются проблемы, но встал – и пошёл их решать. Вот и весь рецепт! В прошлом году из-за засухи зерна недобрали, но за счёт того, что цена на него была хорошей, минимизировали потери. Объёмистых кормов тоже заготовили достаточно. Каждый год по весне надеемся

на хороший урожай, высокие надои. А дальше – как даст погода. Но нельзя сказать, что мы топчемся на месте, производственные показатели и зарплата растут. Сейчас на предприятии в целом работает 360 человек.

- Так много! А вы говорите, что кадров не хватает.

— Во-первых, хотелось бы привлечь на работу квалифицированных механизаторов. У нас достаточно много современной техники. Например, на полях работают два комбайна марки «Ягуар». Сейчас к посевной приобретаем 26-метровые бороны. 8,5–9,5 тыс. га у нас занято зерновыми, плюс есть поля под кукурузу, травы. На фермах содержится 4,8 тыс. голов КРС, в том числе 2 тыс. коров. Раньше было 5,5 тыс. голов общего стада, но мы отказались от откорма бычков, потому что это на-

правление оказалось убыточным. В прошлом году получили 7 тыс. кг молока от коровы. Очень много внимания уделяем новым технологиям, рационам кормления, есть желание обновить стадо. В 2021-м купили 50 голов

племскота, но этого очень мало. Так что у нас достаточно резервов для роста производства.

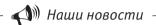
Скот содержится на привязи? Не было желания построить новый молочный двор?

- Фермы требуют обновления, естественно, некоторые из них 1969-1970 годов постройки. Но каждый год мы проводим ремонт, реконструкцию делаем, вентиляцию ставим, хотя всё это очень затратно. В 2009 году начали работать по строительству роботизированной фермы на 1200 голов

на двух площадках в Мостовом и Шевырялово, в 2013-м получили госэкспертизу, однако льготный кредит не был одобрен, поэтому проект пока так и остался на бумаге. Желание поставить у себя роботов не исчезло, и мы надеемся, что это рано или поздно удастся сделать.

- Татьяна Алексеевна, вы оптимист по натуре?

— Я всегда иду на работу с радостью. Когда-то себе сказала: если у тебя есть проблемы, оставь их при себе, от твоего настроения часто зависит настроение всего коллектива. Ведь позитив всегда притягивает позитив! У меня дети работают со мной: Павел — директором «Агроресурса», Андрей — юристом. Внуки столько радости дают! Поэтому для уныния нет причин. ▲



ФЕВРАЛЬ

000 «АгроНива» — одно из двух хозяйств Сарапульского района, где к предстоящей посевной заготовили 100% кондиционных семян.

MAPT

По итогам работы животноводства за 2021 год Почётными грамотами и благодарностями МО Сарапульский район награждены животноводы: В 000 «АгроНива» —

Галина Васильевна Мерзлякова, Наталия Евгеньевна Менькова, Лариса Александровна Потапова, Владислав Александрович Сверчков, Анна Михайловна Глухова.

В 000 «Девятово» —
Наталья Рашитовна Балтиева,
Галина Алексеевна Шишкина,
Светлана Васильевна Ямаева,
Галина Михайловна Васёва,
Оксана Валерьевна Некрасова.

АПРЕЛЬ

В конкурсе среди сельскохозяйственных организаций по подготовке к весенне-полевым работам среди сельхозпредприятий района второе и третье место в нём заняли 000 «АгроНива» и 000 «Девятово».



14 мая юбилей отмечает **Игорь Владиславович АСАБИН**, глава МО «Муниципальный округ Сарапульский район Удмуртской Республики»

Уважаемый Игорь Владиславович!

От имени компаний 000 «АгроНива», 000 «Девятово» и 000 «Агроресурс» поздравляю Вас с юбилеем!

В этот радостный для Вас день от всего сердца желаю Вам крепкого здоровья, дальнейших профессиональных успехов, поддержки единомышленников. Пусть Ваши управленческие решения, Ваше неравнодушие, активная гражданская позиция много лет служат благополучию и развитию родного Сарапульского района. Пусть этот год станет для Вас этапом новых достижений и плодотворных дел. Счастья, мира и благополучия Вам, Вашим родным и близким!

Тройная ответственность

ВЕТЕРИНАРЫ ТОЖЕ ВСЕГДА НАХОДЯТСЯ НА ПЕРЕДОВОЙ И НЕСУТ КАК МИНИМУМ ТРОЙНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ЗА ЗДОРОВЬЕ ЖИВОТНЫХ, ЛЮДЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ТЕРРИТОРИИ. О ТОМ, КАК ЭТА РАБОТА ВЕДЁТСЯ В САРАПУЛЬСКОЙ МЕЖРАЙСББЖ, — В ИНТЕРВЬЮ НАЧАЛЬНИКА **НИНЫ ВАСИЛЬЕВНЫ ЛОПАТКИНОЙ**.

-H

ина Васильевна, в подчинении вашей станции – немалая территория, где в общей сложности проживает около 60 тысяч

человек

– Действительно, в 2019 году в ходе объединения к нам были присоединены Киясовская и Каракулинская станции. На сегодняшний день в общей сложности у нас в штате порядка 130 человек.

Как вы оцениваете сегодня эпизоотическую обстановку в подведомственных вам районах?

- В целом как стабильную. Районы свободны от особо опасных инфекционных заболеваний, общих для человека и животных. И это - результат огромной и планомерной работы наших специалистов по предотвращению и профилактике болезней. В рамках госзадания мы планомерно ведём вакцинацию скота от сибирской язвы, лептоспироза, бешенства, осуществляем исследования на лейкоз, бруцеллёз, туберкулёз. Дважды в год v нас проходят месячники по молоку, по профилактике бешенства. С учётом наличия случаев заражения африканской чумой свиней в близлежащих регионах проводим соответствующие учения по её недопущению. В 2021 году эту ситуацию отрабатывали на базе Каракулинского района. По вопросам предотвращения бешенства активно взаимодействуем с Министерством природных ресурсов УР, с охотниками, вместе с которыми раскладываем по лесам оральную вакцину для диких животных, традиционно - свыше 70 тыс. доз.

- На территории Сарапульского и Киясовского районов расположено много сельхозпредприятий, среди них - и крупные агрохолдинги. Как сегодня выстраиваются взаимоотношения между ними и представителями ветеринарной службы?

 У нас работают крупные предприятия – подразделение «КОМОС ГРУПП» в Сарапуль-



Нина Васильевна ЛОПАТКИНА, начальник БУ УР «Сарапульская межрайСББЖ»

ском районе, экоферма «Дубровское» в Киясовском районе. Действуют два свинокомплекса, оба имеют третий уровень защищённости по АЧС. Помимо всего, в Киясовском районе много фермерских хозяйств. Представители ветеринарных подразделений на производствах и государственной ветслужбы работают в тесном взаимодействии, в соответствии с эпизоотическим планом. Специалисты на местах относятся с пониманием к нашей деятельности, и все возникающие вопросы, как правило, урегулируются в рабочем порядке.

В конце 2021 года Сарапульская межрайСББЖ открыла ветеринарную клинику. Насколько её услуги востребованы владельцами животных?

Переезд в новое здание позволил выделить помещения для различных направлений ветеринарной деятельности — хирургической, профилактической, лечебной. А это в первую очередь — повышение качества и спектра оказываемой ветеринарной помощи. Для этого

также было приобретено новое оборудование для хирургического блока, приспособления для мытья и сушки животных.

Услуги эти, безусловно, востребованы. К примеру, в конце прошлого года по инициативе Главного управления ветеринарии УР был проведён месячник по льготной стерилизации домашних животных. В его рамках наши специалисты - Наталия Владимировна Чернобай, Юлия Валентиновна Смолина, Алёна Васильевна Логачёва и Людмила Анатольевна Кокина – работали не только в Сарапуле и районе, но и с выездом на остальные наши подведомственные территории. С 8 ноября по 5 декабря прошлого года их силами было прооперировано и маркировано 300 животных. Были высказаны пожелания на продолжение и проведение акции на регулярной основе. А наша межрайСББЖ по итогам месячника благодаря слаженной работе коллектива заняла второе место по Управлению ветеринарии.

Какие ещё результаты работы станции вызывают у вас чувство особой гордости?

Наша главная гордость – это наши кадры. В прошлом году Наталия Владимировна Чернобай, ведущий ветврач отдела противоэпизоотических мероприятий, получила свидетельство о занесении её фамилии на Доску почёта Главного управления ветеринарии УР. В текущем году аналогичной награды удостоен Фёдор Рамилович Шамсутдинов, он организовывает работу государственной ветеринарной службы в 000 «Восточный» Сарапульского мясокомбината. В прошлом году сразу два наших специалиста подтвердили свой профессионализм в конкурсе «Лучший ветеринарный фельдшер», это Алёна Васильевна Логачёва, она стала первой, и Любовь Аркадьевна Глухова, у которой третье место. Уверена, что с такими профессионалами Сарапульская межрайСББЖ будет ещё более эффективно справляться со стоящими перед ветеринарной службой задачами.



Фёдор Рамилович ШАМСУТДИНОВ



Любовь Аркадьевна ГЛУХОВА



Алёна Васильевна ЛОГАЧЁВА

14 мая юбилей отмечает **Игорь Владиславович АСАБИН**, глава МО «Муниципальный округ Сарапульский район Удмуртской Республики»

Уважаемый Игорь Владиславович!

В этот праздничный день примите мои искренние поздравления с юбилеем!

Ваша неутомимая энергия, активная гражданская позиция, управленческий авторитет много лет служат на благо всестороннего развития Сарапульского района. Любое дело Вы реализуете с максимальной отдачей и передаёте свой энтузиазм окружающим Вас людям.

От всего сердца желаю Вам успешного осуществления всех намеченных профессиональных планов, крепкого здоровья и семейного благополучия!

Такие молодые «Варзи-Ятчи»

У 000 «ВАРЗИ-ЯТЧИ» АЛНАШСКОГО РАЙОНА – БОГАТАЯ ИСТОРИЯ. ПРЕДПРИЯТИЕ ВЕДЁТ ОТСЧЁТ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТ КОЛХОЗА «КРАСНОЕ ЗНАМЯ», КОТОРЫЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАЛСЯ НА ВЫРАЩИВАНИИ СВИНЕЙ. СВИНАРНИКИ, ОСТАВШИЕСЯ В НАСЛЕДСТВО ОТ ОГРОМНОГО ПОГОЛОВЬЯ ЖИВОТНЫХ, ПОЗЖЕ ПРИШЛОСЬ ПЕРЕСТРАИВАТЬ, ПРИСПОСАБЛИВАТЬ ПОД СОДЕРЖАНИЕ КРУПНОГО РОГАТОГО СКОТА.

плоть до начала 2000-х была попытка сохранить единую производственную структуру. Но в конце 1990-х колхоз разделился на два самостоятельных. 2007 год можно считать датой рождения нового хозяйства — 000 «Варзи-Ятчи».

Сейчас это предприятие во всех смыслах молодое. 15 лет — стаж работы совсем небольшой относительно хозяйств, созданных в советские годы. А таких у нас в республике немало! Но главное — в ООО «Варзи-Ятчи» трудятся в основном молодые люди, средний возраст работающих здесь — 45 лет.

МЫ НАШ, МЫ НОВЫЙ КОЛХОЗ ПОСТРОИМ

На протяжении 15 лет предприятие постоянно обновляет производственные активы, и в первую очередь животноводческие помещения. Здесь была проведена реконструкция зданий под роддом для KPC. сvхостойный двор. телятник беспривязного содержания. А шесть лет назад в «Варзи-Ятчи» ввели в строй новую ферму на 400 голов. Нынче ожидается ещё одно открытие – конвейерной сушилки на газу с производительностью 20 тонн в час. Оборудование уже поставлено на производственную площадку, осталось его

Сейчас на предприятии содержится 400 голов дойного стада и ежедневно сдаётся на переработку 6,5 т молока.

Урожай прошлого года не порадовал. Согласно многолетним метеонаблюдениям, предприятие

находится в зоне, в которой выпадает самое меньшее количество осадков в Алнашском районе. А прошлый сезон был ещё более удручающий. Своего фуража, естественно, не хватило, поэтому предприятие закупает жмых, шрот и производит собственный комбикорм. Но сенажом и силосом дойное стадо обеспечено в полном объёме.

Есть надежда, что нынче удастся собрать более достойный урожай. Буквально недавно, накануне посевной, здесь приобрели мощный трактор «Кировец», купили 80 т удобрений. Нынче предстоит засеять 1800 га пашни яровыми пшеницей, ячменём, горохом, 200 га будет отдано под кукурузу. Традиционно 100 га занято озимой рожью, которая неплохо перезимовала. 25 апреля в хозяйстве уже вышли на боронование почвы.



Готовя материал о предприятии, мы поговорили с заместителем директора и агрономом в одном лице Алексеем Юрьевичем Воробьёвым, которому

вым, которому нынче исполняется 35 лет. На вопрос, с какого

возраста он трудится на предприятии, Алексей Юрьевич то ли в шутку, то ли всерьёз сказал: «С рождения!» Но реально его трудовой стаж в хозяйстве начался в 2006 году, после того как он



окончил сельхозакадемию по специальности «зоотехния». Однако, поработав немного в должности зоотехника, перешёл в агрономы. И сейчас сфера растениеводства ему более близка и интересна. Вот такие случаются чудеса!

20 лет — стаж работы на предприятии главного экономиста Нины Владимировны Галеевой, 15 лет — юриста Алексея Владимировича Горячева, 12 лет — главного ветврача Марины Николаевны Королёвой и главного инженера Вадима Ивановича Галеева. Пять лет работают в «Варзи-Ятчи» главный зоотехник Светлана

Васильевна Петрушина и бухгалтер по животноводству

Вероника Владимировна Маклакова. Молодые работники предприятия — и главный бухгалтер Наталья Леонидовна Ермакова,

и завфермой Иван Григорьевич Ермаков... Порядка 60 человек

на сегодняшний день трудится в коллективе. На предприятии много делают для того, чтобы заинтересовать людей работой, обеспечивая достойной зарплатой, помогая в строительстве жилья,

в том числе и благодаря госпрограмме. На сегодняшний день пять красивых домов построено для молодых специалистов предприятия — и это только начало.

Приезжая в село Варзи-Ятчи, всегда следуешь мимо баннера, находящегося здесь с советских времен: «Друзья! Нашими хорошими делами мы озолотим нашу республику». Актуально на все времена!







Вадим Иванович ГАЛЕЕВ, главный инженер



Нина Владимировна ГАЛЕЕВА, главный экономист



Светлана Васильевна ПЕТРУШИНА, главный зоотехник



Алексей Юрьевич ВОРОБЬЁВ,

заместитель директора

Марина Николаевна КОРОЛЁВА, главный ветврач



Наталья Леонидовна ЕРМАКОВА, главный бухгалтер



Вероника Владимировна МАКЛАКОВА, бухгалтер



Алексей Владимирович ГОРЯЧЕВ, юрист

Вперёд, «мичуринцы»!

НА ТЕРРИТОРИИ УДМУРТИИ РАБОТАЮТ ТРИ ХОЗЯЙСТВА С ИМЕНЕМ МИЧУРИНА – В ВАВОЖСКОМ, БАЛЕЗИНСКОМ И КИЗНЕРСКОМ РАЙОНАХ. И ВСЕ ОНИ УСПЕШНО ВЕДУТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ОРГАНИЗАЦИИ С ИМЕНЕМ ВЕДУЩЕГО УЧЁНОГО АПРИОРИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПЕРЕДОВЫМИ. И ЭТО ВОЗМОЖНО ПРИ ОДНОМ УСЛОВИИ — ЕСЛИ ВО ГЛАВЕ ИХ СТОЯТ ЦЕЛЕУСТРЕМЛЁННЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ, А ПРОИЗВОДСТВО УКОМПЛЕКТОВАНО НАДЁЖНЫМ КАДРОВЫМ СОСТАВОМ.

зо ЛЕТ НАЗАД

В этом году исполняется 30 лет СПК «Колхоз имени Мичурина» Кизнерского района. История его создания на памяти многих людей, до сих пор здесь работающих.

Помнят, как в 1992 году произошло отделение от бригады дер. Верхний Бемыж, как председателем нового хозяйства избрали Виталия Анатольевича Тюнина. Даже по сегодняшним меркам предприятие было немаленьким: обрабатывали 1500 га пашни, хлеба убирали пять комбайнов «Нива», на постоянной основе работало 120 человек (сейчас около 50).

Не забыли люди, как когда-то доили коров в бачки, а молоко сдавали на реализацию во флягах, как вели всю документацию на бумаге и пользовались огромными деревянными счётами с костяшками. Впрочем, тогда все сельхозпредприятия, в том числе и передовые, так и работали.

ПЕРВЫЕ ПЯТИТЫСЯЧНИЦЫ

«Лишь в начале 2000-х на ферму поставили молокопровод, —



Председатель хозяйства Василий Анатольевич ТЮНИН и главный зоотехник Ольга Ивановна ЗОРИНА с переходящим кубком по итогам соревнования животноводов.



вспоминает главный зоотехник хозяйства **Ольга Ивановна Зорина**. — В районе организовали клуб «трёхтысячников», но наших доярок в нём не было. А потом, как начали все наши доить по 3000 кг, так снова перестали приглашать на совещания, потому что «мичуринцев» было слишком много.

Позже перед нашим колхозом поставили задачу надоить 4000 кг молока от коровы, чтобы провести в деревню газ. Мы получили и 4000, и 5000 кг, а обещания так и остались на

> бумаге. Газ пришёл в деревню лишь тогда, когда перешагнули планку в 6000 кг. Но на тот момент надои уже не особо учитывали при созда-



Александр Михайлович ВАСИЛЬЕВ, главный инженер

нии инфраструктуры в сельской местности».

Первой «пятитысячницей» и «шеститысячницей» района стала Нина Алексеевна Усачёва, оператор машинного доения Айдуан-Чабьинской МТФ. За девять лет ей удалось поднять продуктивность коров в своей группе почти в два раза – с 2733 до 6518 кг в 2009 году. Для сравнения: тогда в хозяйстве доили 5161 кг, в районе – 3817 кг. На протяжении 35 лет Нина Алексеевна работала оператором, а в 2018 году ей было присвоено звание «Почётный гражданин Кизнерского района».

У Усачёвой быстро нашлись последователи. Так, **Надежда** Владимировна Рожина получила 6,5 тыс. кг, её фотографию разместили на районной Доске почёта.

И сейчас на ферме вместе с молодыми трудятся ветераны — операторы машинного доения Ангелина Алексеевна Рожина и Анна Семёновна Слесарева, Ирина Николаевна Викторова, осеменатор, и ветеринар Антонина Николаевна Богданова.

22 года назад в хозяйстве не было оператора по искусственному осеменению — не возникала потребность в этой должности. Первым его осеменатором стала Ольга Ивановна Зорина, пришедшая работать после окончания Асановского техникума. А когда увидели, что у молодого специалиста дела пошли в гору, решили назначить её главным зоотехником.

За эти годы в организации работы животноводов произошли существенные изменения.

Раньше на ферме было
12 доярок, а сегодня то же поголовье в 300 голов на привязном
содержании обслуживают шесть
человек

Для того чтобы сократить сервис-период у коров, здесь пользуются услугами специалистов, проводящих УЗИ, перевели скот и на синхронизацию. Если раньше тёлок осеменяли в 24 месяца, то теперь в 14—15, когда они наберут 370 кг веса.

Несмотря на веяния времени, скот до сих пор стараются полдня пасти, чтобы обеспечить животным активный моцион. Приоб-



Нина Алексеевна УСАЧЁВА, почётный гражданин Кизнерского района



Василий Семёнович ВИКТОРОВ, механизатор



Сергей Юрьевич БОГДАНОВ, механизатор

ретается и необходимое оборудование. Например, недавно обновили миксер, купили прибор для определения антибиотиков в молоке, поставили вентиляторы на ферме. В скором времени на территории фермы появится новая водонапорная башня, и в недалеком будущем – МТФ на 200 голов КРС.

В прошлом году в хозяйстве получили около 8000 кг молока от коровы, на данный момент в сутки проводятся спортивные лоят 25 кг. что больше по сравнению с прошлым годом, и очень рассчитывают, что продуктивность удастся повысить

Ежегодно в конце года животноводы района получают переходящий кубок по итогам соревнования, и только один раз он был передан на хранение в другое хозяйство. А обычно эта награда находится на одной из ферм СПК имени Мичурина, в кабинете главного зоотехника.

ОТ ЗЕРНА ДО КОРМОВ

Не менее интенсивно развивается и сфера растениеводства, главным образом – за счёт новых машин и модернизации оборудования. За последние годы приобретены кормоуборочный комбайн, два трактора «МТЗ», прикатыватель силоса. Осуществлена модернизация КЗС с заменой сушильного оборудования, сделан новый склад для хранения зерна.

> Зимой хозяйство подготовилось к предстоящей посевной, закупив необходимый объём ГСМ, 100 т удобрений. К выходу на поля

готов и весь парк сельхозтехники.

Несмотря на то, что предприятие испытывает дефицит доярок и механизаторов, ветераны отрасли во многом задают тон всем работам.

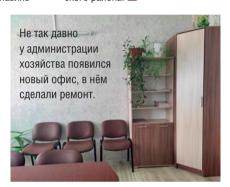
Василий Семёнович Викторов почти 40 лет работает на «Т-150». Ему обычно доверяют тракторы почтенного возраста, но благодаря своему хозяину они всегда

в исправном состоянии. Долгое время был механизатором Николай Григорьевич Усачёв. Он до сих пор трудится в хозяйстве, но уже в качестве сторожа. Старожилы отрасли - Сергей Юрьевич Богданов и Иван Дмитриевич Потанин. А имя главного инженера предприятия Александра Михайловича Васильева за многолетний добросовестный труд занесено на Доску почёта района.

ЭТАПЫ ПУТИ

30 лет прожить – не поле перей-ти. Разные этапы были за историю хозяйства. В 2007 году оно взяло под опеку находящийся на грани банкротства СПК «Искра». В феврале 2016 года ушёл из жизни Виталий Анатольевич Тюнин, возглавлявший СПК «Колхоз им. Мичурина» более 20 лет, во многом благодаря его усилиям и управленческому таланту предприятие заняло прочное место в районных лидерах производства. Место на руководящем посту кооператива занял его старший брат Василий Анатольевич Тюнин. работавший до этого в далёкой от сельского хозяйства сфере – в образовании. Но годы показали, что выбор сельчан в его пользу оказался правильным. Предприятие уверенно движется по ранее заданному вектору развития. По итогам прошлого года средняя зарплата здесь составила 28 тыс. рублей. А в начале нынешнего года его коллектив был занесён на Доску почёта Кизнерского района.





ТЕНТОВЫЕ АНГАРЫ – ОПТИМАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ ДЛЯ АПК

ПРЕДЛАГАЕМ УДОБНЫЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ АНГАРЫ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА для содержания крс, свиней, обустройства зернохранилищ.

ПРЕИМУЩЕСТВА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТЕНТОВАННЫХ АНГАРОВ

Ежегодно в районе

соревнования памяти

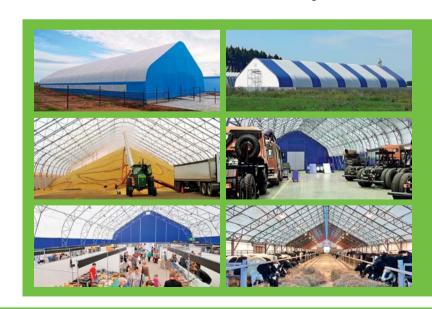
Виталия Анатольевича

Тюнина, победителям

вручается кубок.

- Являются быстровозводимыми конструкциями.
- Строительство тентовых ангаров не требует прохождения экспертиз в государственных органах.
- Сокращают расходы электроэнергии, затрачиваемой на освещение.
- Гарантия 5 лет.
- Долговечность объекта более 20 лет.
- Низкая стоимость.

АНТИКРИЗИСНЫЕ РЕШЕНИЯ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ!





Стимулы для ударной работы

В ФЕВРАЛЕ В СПК КОЛХОЗ «ПРОГРЕСС» АЛНАШСКОГО РАЙОНА НА ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОМ СОБРАНИИ БЫЛ ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ — АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ ШУЛАКОВ.

дмурт-Тоймобаш для Александра Васильевича — родина, а колхоз родной для нескольких поколений Шулаковых. Здесь трудились его деды, оба воевали в Великую Отечественную и оба не вернулись с полей сражений. Родители тоже работали здесь: мать — дояркой, отец — шофёром.

Александр Васильевич приступил к работе в хозяйстве в далёком 1986 году, был комсоргом, потом выполнял обязанности снабженца, инспектора по охране труда. В течение 14 лет трудился главным инженером колхоза. И вот сейчас он — руководитель «Прогресса». Ему слово.

– 2021 год хозяйство закончило успешно, вышли из зимовки со своими кормами, как объёмистыми, так и фуражом. Для балансирования рационов покупаем жмыхи, зерно кукурузы.

Роботизированная ферма, запущенная в эксплуатацию в прошлом году, пока не заполнена стадом в полном объёме, но уже проявила себя только



Александр Васильевич ШУЛАКОВ, председатель СПК колхоз «Прогресс»

с хорошей стороны: и надои на ней хорошие, и качество молока высокое.

Как земля подсохнет – возобновим строительство второй очереди роботизированного комплекса. На данный момент стеновые панели уже на месте, произведена 10-процентная предоплата на приобретение роботов.

Благодаря вводу в строй новой фермы нам удалось существенно нарастить производство молока, продуктивность сос-

тавила 8969 кг, все наши доярки получили больше семи тысяч кг молока от коровы.

Сейчас активно готовимся к посевной. Купили в достаточном объёме удобрений — 200 т аммиачной селитры и 200 т сложных, таким образом обеспечив 37 кг в д. в. на га. Введение западных санкций ощутили лишь по тому, как значительно выросла стоимость запчастей к технике. Но радует, что цены на горючее пока стабильны, а то раньше накануне посевной они обычно взлетали.

В этом году приобрели новую технику: силосоуборочный комбайн КВК-800, трамбовщик силоса. Но основные инвестиции



нынче будут сделаны в строительство фермы.

В целом ситуация нормальная, настроение боевое. Я родился, воспитывался и вырос на идеалах Советского Союза, и мне приятно, что в нашем хозяйстве всюду используется символика Страны Советов. Когда посевные агрегаты уходят на посевную, у них на капоте развевается флажок – глядя на него, у всех поднимается настроение. Сейчас на входе в контору висит флаг в честь лидеров среди операторов машинного доения, а летом здесь появится и информация относительно механизаторов. Это стимулирует!

поздравляем с юбилеем!

10 мая

Артемий Михайлович ЛОШАКОВ,

СПК «Чутырский», Игринский район

14 mas

Игорь Владиславович АСАБИН,

глава МО «Сарапульский район»



КАРДАННЫЕ ВАЛЫ И ЗАПЧАСТИ К СЕЛЬХОЗТЕХНИКЕ В НАЛИЧИИ







Быстрая и эффективная посевная с тракторами RSM 2375

НА ВЕСЕННЕ-ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ В ЭТОМ ГОДУ ВЫЙДЕТ УЖЕ ПОЧТИ 90 ТРАКТОРОВ РОСТСЕЛЬМАШ. ТАКАЯ ПОПУЛЯРНОСТЬ ЭТИХ МАШИН ОБЕСПЕЧЕНА ИХ ИДЕАЛЬНЫМ СООТНОШЕНИЕМ ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ, МОЩНОСТИ И ТОПЛИВНОЙ ЭКОНОМИЧНОСТИ.

СПК «Кожильский» Глазовского района трактор RSM 2375 работает третий сезон. В хозяйстве техникой довольны, трактор полностью себя оправдывает. Мнением делится главный инженер **Игорь Васильев**:

– Трактор RSM 2375 эксплуатируем по полной программе. Весной с его помощью проводим полевые работы – боронование, культивацию, летом осуществляем трамбовку силоса, осенью – зяблевую обработку почвы. А зимой RSM 2375, агрегатированный бульдозерным отвалом, участвует в расчистке территории от снега. Кроме этого, используем его для транспортировки кормов, то есть машина задействована круглый год.

За трактором закреплён самый опытный и ответственный механизатор. При бороновании сцепкой 22 м сменная выработка достигает 150 га, с культива-

тором – почти 100 га в смену. Трактор Ростсельмаш выполняет до 50% работ по весенней обработке почвы, а при зяблевой вспашке – 65% работ. В прошлом году на нём выработали 1000 га на зяби и около 1200 га на предпосевной культивации.

В процессе эксплуатации мы отметили топливную экономичность, а также хорошую проходимость, что в наших нестабильных климатических условиях особенно актуально. Простое и лёгкое обслуживание — практически все операции выполняем самостоятельно, сервисные специалисты дилерского центра приезжают только на плановое ТО. Также хочу отметить доступность запасных частей, на этот сезон мы закупили полностью всё, что было нужно.

С энергонасыщенным и производительным трактором Ростсельмаш полевые работы выполняются в более сжатые сроки и с большей эффективностью.



СПЕЦ ХИМ АГРО

«СПЕЦХИМАГРО»: "** ТОЛЬКО КАЧЕСТВЕННАЯ ПРОДУКЦИЯ

- МИКРОУДОБРЕНИЯ «ЧУДОЗЁМ» ускоряют процесс прорастания семян, минимизируют угнетающее действие от протравителей и других СЗР, содержат сбалансированный набор макрои микроэлементов в хелатной форме.
- БИОПРЕПАРАТЫ GROW* обладают ростостимулирующим и фунгицидным действием. Применяют для обработки семян и по листу.
- МОНОПРЕПАРАТЫ БОР, БОР МАХ, ЦИНК, АЗОТ-КАЛИЙ-МАГНИЙ, СЕРА – для профилактики дефицита химических элементов по потребности культур.



*Гроу, **Гроу Энимал

pacmëm

новинки!

- **КОРМОВАЯ ДОБАВКА GROW ANIMAL*** повышает иммунитет и стимулирует рост животных и птицы.
- МОЮЩИЕ СРЕДСТВА МОЛОЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ «КЛИНТЕК-4» (щелочное) и «КЛИНТЕК-5» (кислотное) Используются для мойки доильных установок с молокопроводом, молочного оборудования на молочных фермах и др.

Старт даёт весна



125 ед.

куплено техники на 431,8 млн руб.

95%

посевов озимых хорошо перенесли зиму

В КОНЦЕ АПРЕЛЯ В УДМУРТИИ СТАРТОВАЛА ПОСЕВНАЯ КАМПАНИЯ. НАСКОЛЬКО УСПЕШНО ПОДГОТОВИЛИСЬ К НЕЙ АГРАРИИ НАШЕГО РЕГИОНА?

940,4 тыс. га

Посевная площадь (911,2 тыс. га в 2021 г.)

73,8 тыс. га

Озимые (51,3 тыс. га в 2021 г.) 462,8 тыс. га

Яровые (391,3 тыс. га в 2021 г.)

5,5 млрд руб.

Общая стоимость посевной кампании

3,1 млрд руб.

Выдано льготных кредитов

345 млн руб.

Господдержка

2 млрд руб.

Инвестиции предприятий в **1**,**5** раза больше

Обеспеченность удобрениями **25** % площадей

Посев элитными семенами

66 Есть мнение



Валерьян Иванович ГРИГОРЬЕВ,

фермер Селтинского района: К посевной подготовились хорошо, семена, удобрения закупили. Планируем сеять зерновые примерно в тех же объёмах, что и раньше, не отказываемся от рапса, хотя в прошлом году он подвёл. Третий год будем возделывать лён масличный на 100 га. Нынче к посевной приобрели 24-метровую борону. грабли, культиватор на Т-150, самоходный опрыскиватель.



Юрий Спиридонович ЛУКИН,

начальник отдела сельского хозяйства Красногорского района:

- При подготовке к посевным работам отметили, что самые большие проблемы связаны не с обеспеченностью ГСМ, семенами и удобрениями, а с дефицитом кадров. Каждое хозяйство пытается решить её по-своему – за счёт привлечения на работу вахтовиков, пенсионеров. Аграрии нашего района приобрели достаточное количество элитных семян – больше, чем год назад. По поставкам удобрений подписаны договоры. Увеличиваются площади под посев зерновых культур. В конце прошлого и в начале нынешнего года приобреталась новая техника для кормозаготовки и почвообработки. Несмотря на то, что резинотехнические изделия выросли в цене в два с лишним раза, решается вопрос по их приобретению. Так что к посевной мы будем готовы!



Александр Владимирович МИТРОФАНОВ,

заместитель гендиректора по растениеводству АО «Ошмес» Шарканского района:

– В этом году наше хозяйство планирует увеличить посев зерновых на 500 га, до 4100 га. Из них на 1300 га посеять пшеницу, на 400 га – овёс, на 2400 га – ячмень, потому что до 70% в рационах КРС занимает именно это культура. Причём, если в прошлом году пшеница в среднем дала 22 ц/га, то ячменя мы получили на отдельных участках 40 ц/га, возможно, ещё и потому, что над полями, освоенными в Якшур-Бодьинском районе, прошёл дождь. Из пшеницы будем сеять сорта Ирень, Тризо и Каменка, у первого, отечественной селекции, в прошлом году урожайность была выше. Увеличиваем и площади под кукурузу – вместо 400 га будем сеять 780 га, так как нынче предприятие планирует сдать новую ферму, поэтому будет высокая потребность в кормах.



Борис Аркадьевич АРТЕМЬЕВ,

лиректор 000 «Озерки плюс» Ярского района: – Последние три года на посевную оформляем кредит и благодаря этому закупаем удобрения, топливо, семена, а также комбикорм. Нынче приобрели 40 тонн удобрений. купили кормоуборочный комбайн «ДОН» в лизинг. Планируем на 50 га больше посеять зерновых. Подготовка к посевной идёт в штатном порядке.

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ СЕЛЬХОЗТЕХНИКОЙ И УДОБРЕНИЯМИ В УДМУРТИИ



Грузовые автомобили, наличие/готовность, на 20.04.22

Сеялки и посевные комплексы, наличие/готовность, на 20.04.22

Удобрения, кг д.в./га, на 8.04.22



РЫНОК ЗЕРНА - СФЕРА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ГОСУДАРСТВА - НЕ МОЖЕТ НЕ РЕАГИРОВАТЬ НА СИТУАЦИЮ, ПРОИСХОДЯЩУЮ В МИРЕ. ЕСТЬ РЕАЛЬНЫЕ РИСКИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАБОТУ АГРАРИЕВ, А ЕСТЬ ФАНТОМНЫЕ, ИСКУССТВЕННО ПРЕУВЕЛИЧЕННЫЕ РАДИ НОВОСТНОЙ ПОВЕСТКИ. КАК ОГРАНИЧЕНИЯ В ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ СКАЗЫВАЮТСЯ НА ХОЗЯЙСТВАХ, ПЕРЕСМАТРИВАЮТСЯ ЛИ СТРАТЕГИИ НА ФОНЕ СЛОЖНОСТЕЙ С ИМПОРТОМ ПРОДУКЦИИ, КАКОВА ГОТОВНОСТЬ К ПОСЕВНОЙ И В ЦЕЛОМ – ДАЛЬНЕЙШИЕ ПРОГНОЗЫ?

РАЦИОНАЛЬНОЕ ЗЕРНО

Росстат ещё в начале года продекларировал: в 2022-м ожидаем, что урожай зерновых и зернобобовых в России увеличится на 7,4%, до 129,6 млн т, в том числе пшеницы — 82 млн т, ячменя — 19,1 млн т, кукурузы — 15,5 млн т. Прирост урожая произойдёт во многом благодаря улучшению состояния озимой пшеницы в сравнении с 2021 годом.

Планка была заявлена, и к этому российские аграрии были готовы. Но к намеченным задачам прибавились другие, связанные с санкционной политикой. Из-за наметившихся проблем с импортом сельхозпредприятия начали пересматривать стратегии работы.

Решения различны. Многие задумали «перезагрузить» структуру посевов. В Воронежской области, допустим, увеличивают клин сахарной свёклы и сои, посадят больше картофеля и овощей. В Липецкой тоже намерены увеличить производство картофеля, моркови, лука и свёклы.

Кто-то идёт на то, чтобы нарастить посевные площади. О готовности распахивать новые земли говорят даже в арктической зоне, например, в Архангельской области. Здесь увеличат посевы для выращивания злаков, а также составляющих «борщевого набора».

Но сейчас самый главный вопрос – как обстоят дела с посевной у тех, кто уже выехал в поле, и у хозяйств, которые находятся на низком старте, чтобы запустить кампанию. «Несмотря на все геополитические и макро-

экономические события, посевная кампания

в России стартовала без задержек, даже раньше, чем обычно, а темпы сева яровых превышают прошлогодние, — отмечает к. э. н., независимый аналитик-эксперт, консультант агробизнеса Марина Владимировна Сидак. — Этому способствовало несколько факторов. Во-

первых, благоприятные погодные условия, которые позволили крымским аграриям выйти в поля ещё в середине февраля. Во-вторых, полная готовность агробизнеса к посевной: наличие ранее закупленных (заготовленных) семян, отсутствие дефицита минеральных удобрений и средств защиты растений, а также готовность сельскохозяйственной техники к весенне-полевым работам.

Немаловажную роль здесь сыграла господдержка АПК и его регулирование. По данным Минсельхоза РФ, кредитование сезонных полевых работ составило 297,5 млрд рублей. Кроме того, в России с 15 февраля вступили в силу новые условия льготного кредитования агросектора — размер субсидирования по вновь заключаемым льготным краткосрочным кредитам увеличивается до 100% ключевой ставки ЦБ России, также предусмотрена возможность пролонгации на один год льготных краткосрочных кредитов, срок по которым истекает в 2022 году.

Временно отменены требования по использованию районированных семян, что позволяет предоставлять субсидии большему количеству фермеров и, как следствие, приведёт к росту валового сбора основных культур. В свою очередь, ограничение экспорта минеральных удобрений в виде установленных квот позволило обеспечить посевную без каких-либо рисков их нехватки.

В целом посевная площадь зерновых и зернобобовых в России должна увеличиться на

ПОСЕВНАЯ ПЛОЩАДЬ ЗЕРНОВЫХ И ЗЕРНОБОБОВЫХ В РОССИИ ДОЛЖНА УВЕЛИЧИТЬСЯ НА 0,9 МЛН ГА (НА 2% ПО ОТНОШЕНИЮ К 2021 ГОДУ).

0,9 млн га (на 2% по отношению к 2021 году). Вместе с тем стоимость посевной в текущем году по сравнению с прошлым однозначно обойдётся аграриям дороже — абсолютно все средства производства существенно выросли в цене.

Отдельно стоит отметить состояние посевов. В хорошем и удовлетворительном состоянии находятся около 97% озимых, что лучше прошлого года и снижает площади пересева.

Риском для будущих посевных остаётся высокая импортозависимость семян кукурузы (50%), а также других культур, таких как сахарная свёкла (95%), подсолнечник (75%) и соя (40%). Поэтому Минсельхоз планирует запустить отдельную программу по развитию селекции и семеноводству кукурузы на принципах государственно-частного партнёрства, согласно которой предусмотрено создание не менее 25 новых российских гибридов кукурузы. Но на это понадобятся годы».

Эксперт подробно оценила ситуацию с минеральными удобрениями. Российский рынок в этом плане экспортоориентированный — 85% произведённых минудобрений отправляется на экспорт. «Поэтому ни о какой импортозависимости речи быть не может, — говорит Марина Владимировна. — Однако высокий внешний спрос и чрезмерный экспорт могут приводить к дефициту на внутреннем рынке и, как результат, к росту цен. Поэтому в июле 2021 года цены на удобрения для внутреннего рынка были заморожены изначально до конца года, затем меру продлили до мая 2022-го.

Помимо этого, для сдерживания цен и гарантированного обеспечения внутреннего рынка с 1 декабря прошлого года правительство ввело квоты на экспорт азотных и сложных азотсодержащих удобрений, которые действуют до 31 мая. С 1 февраля по 1 мая запрещён вывоз аммиачной селитры. Правительство по инициативе Минпромторга временно (до 31 мая текущего года) почти на 700 тыс. т увеличило квоту на экспорт минеральных удобрений, чтобы поддержать их производителей, у которых возникает риск простоя из-за невысокого спроса на отечественном рынке и санкций недружественных стран. В настоящее время Минпромторг обсуждает продление фиксации цен на минеральные удобрения, а также не исключено продолжение квотированиях экспорта».

ЧТО С «ЗАЩИТОЙ»?

«Сегодня доля импорта средств защиты растений составляет около 30%, — комментирует М. В. Сидак. — Поставки в Россию осуществляются преимущественно из Китая и Индии. Поэтому даже если кто-то из европейских поставщиков СЗР решит покинуть российский рынок, его место быстро займут конкуренты из Азии.

Другой вопрос – взаиморасчёты. После ввода антироссийских санкций ряд крупнейших банков России был отключён от системы SWIFT, банковские счета за рубежом заморожены, транзакции прекращены. В связи с этим Банк России стал вводить валютные ограни-

ОТДЕЛЬНО СТОИТ ОТМЕТИТЬ СОСТОЯНИЕ ПОСЕВОВ. В ХОРОШЕМ И УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОМ СОСТОЯНИИ НАХОДЯТСЯ ОКОЛО 97% ОЗИМЫХ, ЧТО ЛУЧШЕ ПРОШЛОГО ГОДА И СНИЖАЕТ ПЛОЩАДИ ПЕРЕСЕВА.

чения, постоянно их «настраивая» под быстро меняющиеся условия, чтобы помочь отечественному бизнесу найти новых поставщиков импортных товаров, комплектующих, сырья, а экспортёрам выйти на новые рынки.

Средства защиты растений, так же как и другие средства производства, за последний год сильно выросли в цене. Чтобы поддержать отечественных аграриев, недавно депутаты Госдумы от всех фракций совместно с сенаторами направили премьер-министру РФ Михаилу

Мишустину письмо, в котором предлагают наравне с минеральными удобрениями зафиксировать цены и на средства защиты растений на 2022 год. Это вполне рационально, так как импортные компоненты формуляций в 2022 году продолжат дорожать, что, безусловно, скажется на стоимости СЗР в целом».

ПРОГНОЗЫ И ЦЕНЫ

По текущим оценкам, валовой сбор зерновых в России в 2022 году может достичь 130 млн тонн, а в случае благоприятных погодных условий в период вегетации даже превысить этот показатель, отмечает Марина Владимировна: «Это должно оказать давление на внутренние цены, однако ввиду временного ухода Украины с мирового рынка, запрета или ограничения вывоза отдельными странами-экспортёрами зерна, нарушения логистических цепочек, удорожания фрахта, ухудшения продовольственной безопасности в мире мировые цены на зерно будут оставаться в течение нового сезона на высоком уровне. Небольшое их снижение возможно на старте сезона (летом этого года). Но с учётом дальнейшего нарастания геополитического кризиса в мире тенденция их роста сохранится. Ожидается, что динамика цен на зерно будет находиться в диапазоне 350-500 долларов за тонну, степень её развития в меньшую или, скорее всего, в большую сторону будет зависеть от мировой геополитической обстановки».

Свои экспертные оценки в плане урожайности, цен, возможных рисков приводит руководитель отдела аналитики исследовательской компании NTech **Дарья**

Александровна Акимова: «24 февраля мировые цены на пшеницу достигли максимума за всю историю с 2008 года (более чем за 13 лет). Такой скачок спровоцировал геополитический кризис. Россия и Украина являются

крупными поставщиками зерна на мировом рынке. Россия — номер один по экспорту зерна в мире. На повышение цен повлияло и то, что основной поток зерна из России и Украины шёл через Азовское и Чёрное море. С 24 февраля судоходство в этих морях было приостановлено.

Отметим, что влияние санкций непосредственно на сельскохозяйственную и конкретно на зерновую отрасль минимальное. Проблемы могут возникнуть в области иностранных комплектующих для техники, импортных посевных материалов. Недостаток производимых в России химикатов (в основном это средства защиты растений от сорняков) также компенсировался зарубежными. Сейчас стоимость химикатов на мировом рынке выросла до 60%. Плюс на мировом рынке вместе со стоимостью зерна подскочил ценник на посевное зерно, которое в России тоже закупают за границей. С этим связана нестабильная ситуация у мелких фермеров, которые поставляют на рынок до 26% зерна из всего выращенного объёма. У крупных аграриев ситуация лучше: они успели подготовиться. у них есть запасы и посевного зерна, и химикатов, и запчастей для

К тому же подскочила ключевая ставка, есть опасения, что это отразится на небольших предприятиях и фермерах. В крупных агро-





холдингах, скорее всего, ситуация будет более стабильная.

Напомню, что не так давно в России был введён временный полный запрет на экспорт зерновых даже в те страны, которые не вводили против нас санкции, в том числе в страны Евразийского союза. Подобная мера исключает возможность возникновения параллельного импорта зерна. Ограничения по зерну будут действовать до 30 июня 2022 года. В первую очередь мера направлена на то, чтобы стабилизировать внутренний рынок зерна и чтобы цены на внутреннем рынке не росли вслед за мировыми (а они сильно взлетели).

Россия обеспечивает себя зерном более чем на 150%. Как правило, излишки урожая зерна идут на экспорт. Сейчас не совсем понятно, что будет с внутренним рынком и какого размера он будет (возможно, потребности станут больше), для этого и было введено ограничение.

Основные импортёры нашего зерна — это страны Азии. Казахстан — самый крупный импортёр. Своего зерна у них с каждым годом становится всё меньше из-за засухи. Кроме того, Казахстан является платформой для перевозки нашего зерна в другие страны. И очень большое его количество уже выкуплено по контрактам. На то зерно, которое уже выкуплено, запрет на вывоз не распространяется. Он действует только в отношении новых контрактов.

Внутренние запасы зерна в России на середину марта составляют 19,37 млн т (зерна) и зернобобовых культур. Это на 3% больше, чем годом ранее. К февралю 2022 года это больше на 9%. Остатки пшеницы в феврале 2022 года равнялись 11 млн тонн. То есть сейчас запасы зерна в России накапливаются.

Есть опасения, что из-за отсутствия иностранных химических средств для борьбы с сорняками (конкретно лизатов) придётся отдать предпочтение механической прополке. Это может привести к снижению урожайности. Если невозможно будет купить посевное зерно на внешнем рынке, придётся сеять товарное. Это также приведёт к снижению урожайности, конкретно – ярового зерна. Снижение урожайности зерна в новом сезоне в России может достигнуть 10–15%. Учитывая, что в нашей стране зерна выращивается гораздо больше, чем потребляется (150%), внутренний рынок будет точно обеспечен. Санкционные меры и ограничения отразятся на производителях. Будут расти затраты на производство. Соответственно, цена на зерно на внутреннем рынке будет повышаться. Сегодня ведутся разговоры о том, чтобы субсидировать отрасль, чтобы не позволить росту себестоимости потащить за собой цены на внутреннем рынке.

В отрасли могут возникнуть временные сложности, но они не будут критичными. Если снимут ограничения на вывоз зерна, оно уйдёт достаточно быстро. В том числе в другие страны через Казахстан. Для производителей и поставщиков это, конечно же, более выгодный вариант, чем продажа на внутреннем рынке, но дешевле. Стимулировать продажи на внутреннем рынке можно путём введения преференций: снижением кредитной ставки (у аграриев зачастую плавающие ставки), субсидиями и т. п. для тех поставщиков и производителей зерна, которые будут соблюдать условия по обеспечению внутренних потребностей.

Цены на мировом рынке на зерно будут подниматься однозначно. Такая тенденция наблюдается уже несколько лет, но сейчас скачок будет более резким и заметным».

ПОДДЕРЖКА НЕ ПОМЕШАЕТ

Главный агроном СПК им. Ленина Увинского района Николай Васильевич Худяков отмечает, что в сложившихся условиях не помешала бы поддержка государства для решения острых вопросов: «В три раза подорожала такая важная для работы группа препаратов, как гербициды сплошного действия. Действующее вещество в них — импортное, отсюда и новый «впечатляющий» ценник. А препараты очень востребованы на российском рынке. Хозяйства понимают, что невысокая урожайность — это следствие в том числе нерешённости проблем

с сорняком, с пыреем в частности. И стремятся закупать гербициды сплошного действия в нужных количествах.

Да, на рынке есть граминициды, но препараты сплошного действия универсальнее. Это помощник хозяйств в борьбе со многими видами сорняков.

Сегодня стоимость гербицидов сплошного действия в среднем — полторы тысячи за литр. Для многих это дорого. Государство могло бы пойти на то, чтобы возмещать часть затрат. Тем более что такие препараты помогают в том числе бороться с борщевиком (а эта проблема характерна для всей страны).

Мы будем закупать препараты, независимо от стоимости. Да, это будут большие траты, но урожайность важнее.

С другим особых сложностей нет. Там, где они возникают, ищем решение. Как только цена стала снижаться, закупили нужные для посевной объёмы топлива. Приобрели удобрения в полном объёме, хотя уже были опасения, что не успеем получить до начала посевной. Поставщики не могли обеспечить своевременную доставку (на заводах были огромные очереди).

По пестицидам работаем с нашими брендами. Препараты вовремя оплачены, и они будут у нас гарантированно. Есть небольшая часть импортных — на кукурузу. Нам уже сообщили, что купить их не получится. Произвели замену на российский, более дешёвый аналог. Не знаю, какой будет эффект, но надежды с препаратом связываем: концентрация рабочего состава — действующего вещества — заявлена, как и в зарубежном варианте. И рекомендации пользователей неплохие.

Не считаю, что в будущем с пестицидами будут трудности. Российские производители в силах изготавливать и поставлять препараты в нужных объёмах. Тем более что большая часть заводов, поставляющих действующие вещества, расположены в Китае и Индии. Другой вопрос — качество. Импортные препараты стоят дороже, но работают отлично. Наши проигрывают. Хотя думаю, что если будут барьеры с поставкой зарубежных эквивалентов, можно обойтись и отечественными.

Семена у нас в основном российские, импорта немного, но с ним уже почувствовали трудности. Часть семян не поставлена — люцерны немецкой селекции. Обещают в ближайшее время. Поставщики говорят: мы выполним

обязательства, хотя приходится непросто.

Каждый мешок, который «идёт» в Россию, вскрывается и тщательно проверяется. В Польше, например, чинят такие препоны.

Возможно, в перспективе проблемы с семенами сохранятся. Особенно у крупных холдингов,

которые привыкли работать с импортом (европейскими, американскими семенами), позволяющим получать стабильно высокий результат. Их, скорее всего, не будет на рынке. Это может стать серьёзной потерей. Здесь снова играет роль фактор качества. Импортные сорта и гибриды превосходят по урожайности.

Например, импортный гибрид кукурузы на силос показывает повышенное содержание крахмала, хороший потенциал урожайности зепёной массы

Если смотреть в разрезе республики, можно сказать, что наши семеноводческие хозяйства смогут обеспечить потребности аграриев, они активно закупают и размножают сорта российской селекции. Другой вопрос – требования мощных, сильных предприятий, которые показывают высокие результаты по надоям, имеют необходимость в больших объёмах фуража, сочных и грубых кормах. Они привыкли работать с качественными сортами. Согласятся ли они приобретать наши, не знаю. Бизнес есть бизнес, возможно, предприятия будут искать лазейки и обходные пути, чтобы по-прежнему приобретать импортное.

По возможности нужно вводить в оборот заброшенные и неосвоенные площади. Мы эту работу ведём. Поэтапно введём в севооборот порядка 150 гектаров. Откажемся от старовозрастных трав и будем сеять здесь зерновые, кормовые культуры».

ОЖИДАНИЯ – ПОЗИТИВНЫЕ

Главный агроном СПК «40 лет Победы» Каракулинского района **Владимир Леонидович**

Беляев прогнозирует хорошую урожайность, но не исключает, что определённые проблемы всётаки будут: «Озимые находятся не в очень хорошем состоянии. Осень была сухая, запаса влаги в почве мало. Плюс в том, что большого половодья нынче не было, вода ушла в землю.

Есть трудности с удобрениями — 100 т на 6 тыс. пашни, и только на кукурузу уйдёт порядка 70 тонн. С кормами тоже испытываем затруднения, уже месяц приходится покупать сенаж, фуражное зерно — свои запасы пока придерживаем. Средств при этом не так много, рассчитывали на молочные дотации, но получили в этом году всего 505 тыс. руб., в прошлом было 6 миллионов.

Несмотря ни на что, надеемся, что урожай будет достойный. Культуры выбираем так, чтобы было больше засухоустойчивых. Например, купили семена сорго, которое, помимо стойкости к высоким температурам, выгоднее и по другим параметрам. Планируем отдать под культуру 60 гектаров. Сеем также люцерну, у неё мощная корневая система, корни глубоко проникают в почву, хорошо «вытаскивают» питательные вещества из нижних почвенных слоёв.

задача. В этом плане надо применять все доступные методы. В том числе это закупка высокопроизводительной техники. Сейчас, конечно, с этим будут проблемы. Рады, что в своё время приобрели чизельный плуг-глубокорыхлитель, улучшающий физические свойства почвы, создающий водно-воздушный режим в пахотном горизонте. После

такой обработки почва лучше на-

капливает влагу осенью и в зимний

Повышение урожайности – наша главная

МИНСЕЛЬХОЗ РФ ПЛАНИРУЕТ ЗАПУСТИТЬ ПРОГРАММУ ПО РАЗВИТИЮ СЕЛЕКЦИИ И СЕМЕНОВОДСТВУ КУКУРУЗЫ НА ПРИНЦИПАХ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЁРСТВА. НО НА ЭТО ПОНАДОБЯТСЯ ГОДЫ.

период, появляются дополнительные условия для развития корневой системы растений.

Верный шаг для хозяйств, которые планируют увеличивать объёмы, — распахивание новых земель. Если этого не делать, за нас с удовольствием сделают другие. Те же китайцы, например. Свято место пусто не бывает. Но освоение необрабатываемых площадей — это трудозатратно. Вопросу долгое время не уделяли внимание, и решать его будет непросто».

Суди о прожитом дне не по урожаю, который ты собрал, а по тем семенам, что ты посеял. Эта фраза, пожалуй, хорошо описывает сегодняшний и завтрашний день сельского хозяйства, считает агроном СПК «Чутырский» Игринского района **Лев Николаевич Олин**. Он тоже положительно оценивает текущую ситуацию, в том числе уровень готовности к посевной, но говорит, что в долгосрочной перспективе обстановка

в мире может подбросить настоящие «головоломки»; «Если говорить о нашем хозяйстве, мы полностью готовы к тому, чтобы выйти в поле. Уровень подготовки по основным позициям — техника, топливо, удобрения, средства защиты и пр. — выше прошлого года. Нет проб-

лем в том числе с импортной техникой, она исправна и готова к работе. Поголовье растёт, направляем все силы на то, чтобы закрывать потребности своими кормами.

Это ситуация сегодняшнего дня. Дальнейшие перспективы видятся в ином плане. Многое будет зависеть от обстановки в мире. В отрасли могут возникнуть сложности, касающиеся сферы семеноводства. Будем честны: не все отечественные сорта семян дотягивают до импортных, уступают в плане своего потенциала. Они дают результат по большей части при экстенсивном развитии, когда обрабатываются немалые площади.

Не исключаю проблем со средствами защиты растений. Если будет дефицит, придётся перестраиваться на новые схемы защиты посевов, делать ставку на культуры, которые не требуют СЗР или показывают эффективность при их минимальном использовании. Варианты есть, но изменения могут сказаться на качестве и урожайности. Все эти моменты придётся учитывать».

НАДО ПРОСТО РАБОТАТЬ

Председатель СПК «Кожильский» Глазовского района Надежда Геннадьевна Поздеева уверена: глобальная ситуация — это важно, но не надо строить прогнозы, нужно просто хорошо работать: «Прежние схемы перестраивать не будем, широко шагать не привыкли. Надо просто качественно работать. А для нового сельхозсезона уже всё есть. Удобрений закупили, сколько и планировали. Переходящим запасом грубых и сочных кормов обеспечены. Есть зерно на продажу, элитные семена. С техникой — не думаю, что будут проблемы, по большей части применяем отечественную.

В плане цен на зерно всё неопределённо, но точно ясно: себестоимость будет расти. Если «наш юг» покажет высокую урожайность, скачка ожидать не стоит. Но в целом цена, скорее всего, ниже прежнего не будет.

Кто-то намерен, учитывая ситуацию, увеличивать объёмы посевных площадей.

К этому, считаю, нужен особый подход, в том числе кадровый. Не секрет, что в хозяйствах есть дефицит работников. А если увеличивать площади, где брать рабочие руки? Лучше на ста гектарах сделать хорошо, чем на двухстах – как получится.

Да и как хозяйствам расти, если планировать очень сложно? Льготный кредит не можем получить с конца января. Его хотели направить на покупку удобрений, средств защиты, но пришлось использовать свои, взять из оборота. Развиваться хотелось бы, но с определёнными гарантиями».

Хозяйства вступают в посевную, всё приобретено, но что будет дальше? Очень хотелось бы верить, что сбудутся надежды, которые высказывает Николай Васильевич Худяков: «Очень надеюсь, что ситуация вокруг Украины разрешится в «нашу пользу». Санкции снимут или смягчат, поскольку они работают против тех, кто их же и вводит». ▲

₽ На заметку

Впервые на рынке Европы Россия показала себя крупным экспортёром в конце XVIII века. во времена правления Екатерины Великой. Тогда за короткий срок страна смогла увеличить экспорт зерна в три раза. Лидерство на европейском продовольственном рынке Россия заняла под занавес XIX века, когда доходы от продажи зерна обеспечивали почти половину прибыли от торговли. В начале ХХ-го страна вышла в абсолютные лидеры. Удельный вес в мировом производстве зерна сводился к таким цифрам: более 50% производства ржи, 20% – пшеницы, 33% – ячменя и 25% – овса.

Мир. Труд. «Первый май»!

НАКАНУНЕ ПОСЕВНОЙ И МАЙСКИХ ПРАЗДНИКОВ МЫ ПРИЕХАЛИ В ХОЗЯЙСТВО ООО «ПЕРВЫЙ МАЙ» МАЛОПУРГИНСКОГО РАЙОНА. НАШ СОБЕСЕДНИК — ДИРЕКТОР ПРЕДПРИЯТИЯ

ЛЮДМИЛА НИКОЛАЕВНА СЕРГЕЕВА.



юдмила Николаевна, вы три года руководите предприятием. А кем и где трудились до этого?

- Работала юристом в Малопургинском ЖКХ и Малопургинской строительной организации, а в 2019 году была избрана на собрании учредителей директором ООО «Первый май».
- Самые весомые достижения за эти годы, на ваш взгляд?
- Когда начинала работать руководителем, были проблемы с поголовьем КРС, поэтому провели инвентаризацию, по итогам которой пришлось сделать большую выбраковку скота, и как следствие вплотную заняться вопросами воспроизводства стада, обновления поголовья.

И только благодаря планомерной работе зоотехнических специалистов в течение трёх лет удалось повысить надои, но это произошло только в 2022 году. Сейчас валовой надой молока составляет 21 т в сутки, три года назад был гораздо скромнее, на уровне 15 тонн. К слову, наше хозяйство обеспечивает 14,5% валового надоя Малопургинского района, и это, конечно, весомо.

Много лет «Первый май» является репродуктором по чёрно-пёстрой породе КРС, а в этом году с опережением на год хотим получить статус по голштинской породе. Кроме того, в планах провести геномную оценку стада — все эти мероприятия будут влиять на повышение статуса предприятия.

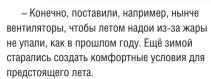
- Сложно быть племенным хозяйством?
- Конечно, непросто, нужно постоянно поддерживать имидж, активно заниматься кормами. Ежемесячно после контрольной дойки приходится переводить животных из одной группы в другую и в связи с этим менять рационы.
- «Первый май» всегда гремел на всю республику. Помню, как в ожидании президента РФ в срочном порядке приводили в порядок фермы, завозили голландский скот. Но он так и не приехал.

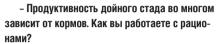




Людмила Николаевна СЕРГЕЕВА директор 000 «Первый май»

- Я тогда работала в Малопургинской строительной организации и хорошо помню, что В. В. Путин должен был приехать на открытие нового животноводческого комплекса с беспривязным содержанием животных в Малой Пурге. Это был первый опыт создания такой МТФ в нашем хозяйстве и один из первых в республике.
- Как показала практика, при остром дефиците доярок и для уменьшения себестоимости конечного продукта будущее за беспривязным содержанием.
- Однако до сих пор у нас на предприятии только одна, та самая, ферма с беспривязным содержанием. На всех других стоят линейные молокопроводы, и результаты там выше.
 Наверное, потому что существует индивидуальный подход, доярка в буквальном смысле каждой корове под нос кладёт корма. А на беспривязи всё равно происходит неравномерное распределение рациона: одна корова может съесть больше, другая меньше, поэтому там нередки случаи ожирения и выбраковки.
- Но всё равно даже старые фермы, наверное, приходится ремонтировать, внедрять малую механизацию?





- Нынче значительно сократили зерновую часть в рационе, заменив её жмыхами и протами.
- Год был не очень урожайный, поэтому на фураже приходится экономить?
- Конечно, в прошлом году мы недополучили урожая, но тем не менее сумели продать зерно и прошлогодний сенаж, заготовленный в траншеях. Поэтому балансируем рацион отнюдь не по причине дефицита зерна, а для повышения питательности.

В прошлом году для нужд хозяйства заготовили сенаж в «таблетках» и получили чистый, высокопитательный корм, что не всегда удаётся при традиционной трамбовке в ямы.

Зато у нас получается хороший силос из кукурузы, зерно этой культуры не покупаем. Нынче планируем занять под её посевами 328 га, 2574 га — зерновыми, 80 га — рапсом, 1285 га — кормовыми культурами. Всего посевная площадь хозяйства под урожай 2022 года составляет 3750 га.

Из-за того, что в прошлом году не смогли собрать рапс, решили под зиму посеять его меньше. Из зерновых сеем пшеницу (238 га), рожь (575 га), ячмень, овёс. Зерно ржи и пшеницы в основном продаём, а овёс и ячмень оставляем для себя на фураж.

- Людмила Николаевна, ваше хозяйство делает очень много инвестиций в приобретение техники. не так ли?
- Уже нынче купили четыре единицы техники погрузчик «Маниту», тракторы «Дойч фарм», «Беларус», «Т-150». Накануне посевной хотели приобрести импортный трактор, но границы закрылись и нам, хотя мы уже внесли предоплату 10%, отказали в поставке.







Леонид Вячеславович

ЛЕБЕДЕВ,

по итогам конкурса

ставший лучшим трак-

тористом-машинистом

Малопургинского

района



Дмитрий Петрович ЛОЖКИН, осеменатор



Николай Дмитриевич EPMAKOB, главный зоотехник

На данный момент восстанавливаем КЗС — новая сушилка будет более производительной, с пропускной способностью 40 т зерна в час. Там осталось только подключить газ.

Сейчас активно готовимся к посевной. Приобрели удобрения, одной только аммиачной селитры 400 т, химикаты...

- Как вы считаете, чем ваше предприятие отличается от других?

- Главная наша ценность - это люди. Очень много молодых людей работает в хозяйстве. особенно специалистов, средний возраст - 30 лет. При этом все они с высшим образованием, с опытом работы и желанием внедрять новые технологии на производстве. Главный инженер Сергей Викторович Устинов раньше, например, с 14 лет помогал работать на тракторе. Главный зоотехник Николай Дмитриевич Ермаков пришёл на предприятие три года назад, но уже хорошо проявил себя. Главный агроном **Иван Николаевич Васильев** –

тот человек, на которого можно положиться. В районном конкурсе осеменаторов наш специалист из Баграш-Бигры **Дмитрий Петрович Ложкин** занял второе место, и он будет выступать на республиканском мероприятии. К слову, у нас на каждой ферме работают свои осеменаторы, но на попечении у Ложкина большое стадо — 500 голов КРС.



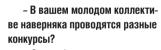
- Как у вас поставлен процесс коммуникации в коллективе?

– Ежедневно, независимо от сезона, в 6.30 утра в хозяйстве начинается планёрка. В 7.00 диспетчер объявляет разнарядку по радио, которое стоит в каждом доме, благодаря чему все работники знают свой план на день.

Елена Николаевна Абдрахманова,

библиотекарь из Малой Пурги, ведёт нашу группу ВКонтакте. Почти

ежедневно выкладывает посты о хозяйстве, его истории, размещает объявления. Кроме этого, у нас есть своя группа в мессенджере «Ватсап», где заведующие фермами делятся информацией о надоях, сводками по реализации молока, осеменаторы отчитываются по осеменению КРС.



 Среди ферм устраиваем конкурсы по производственной деятельности, а в конце года

подводим итоги, победители получают премии. В январе мы обновляем Доску почёта хозяйства, и передовики также премируются. Кроме того, участвуем во всех конкурсах, которые проводят район и республика.

- Первое мая тоже отмечаете?

 В начале мая нам не до праздников. В это время обычно уже вовсю идёт посевная. А вот 9 мая выходим на улицу вместе с населением, песни поём

Вам как градообразующему предприятию приходится помогать муниципальному образованию?

- Конечно. В прошлом году, например,
 выделяли средства на строительство детской
 площадки, колокольни, которая стоит недалеко
 от нашего административного здания.
- Ваше хозяйство называется «Первый май», потому что было создано в мае 1930 года. Первый хорошее слово. Важно всегда быть первым или хотя бы стремиться к этому.
- Так назвали колхоз наши дедушки, прадедушки, мои родственники тоже работали в этом хозяйстве. Сейчас мы продолжаем их историю. На данный момент на предприятии работает 145 человек, и мы верим в будущее нашего хозяйства, поэтому стараемся вовлекать в производственную деятельность всех от мала до велика.

Например, ежегодно при прохождении техосмотров выставляем технику от гаража и до школы. Этот день становится праздником для всей деревни. Приходят группы детей из детского сада, школы, всем хочется дотронуться до машин и посидеть в кабине.

Также стараемся заинтересовать школьников, принимая их на работу на летний период. Дети 14–15 лет у нас заняты на КЗС, на подсобных работах, а с 16–17 лет трудятся помощниками комбайнёра. Мы верим, что в дальнейшем они придут к нам на производство. ▲





Развиваться, несмотря ни на что

ОТРАБОТАВ ПЕРВУЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЬСКУЮ ТРЁХЛЕТКУ ВО ГЛАВЕ СПК «СВОБОДА» УВИНСКОГО РАЙОНА, АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ПОМОСОВ ЗАСТУПИЛ НА ВТОРОЙ СРОК, ТЕПЕРЬ УЖЕ ПЯТИЛЕТНИЙ, В СООТВЕТСТВИИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ В УСТАВЕ. НЕСМОТРЯ НА СЛОЖНУЮ ПОЛИТИЧЕСКУЮ, ЭКОНОМИЧЕСКУЮ СИТУАЦИЮ В СТРАНЕ, МИРЕ, ЧТО ОТРАЖАЕТСЯ И НА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АПК В ЦЕЛОМ, ОН НАМЕРЕН СОХРАНИТЬ ВЗЯТЫЙ ИНТЕНСИВНЫЙ ТЕМП В РАЗВИТИИ ХОЗЯЙСТВА.



ндрей Николаевич, вас можно поздравить: первый срок на посту председателя – наверное, самый нелёгкий – пройден

успешно.

– Конечно, это очень маленький временной промежуток для подведения каких-то итогов, оценки правильности принятия тех или иных решений. Не зря в экономике советского периода всё мерялось пятилетками. А три года — это всё равно, что галопом по Европам. Как пролетел первый год работы, я даже не успел заметить. На второй год мы определили приоритеты в развитии хозяйства, в соответствии с ними стали предпринимать определённые шаги. А в 2021-м начали большую стройку — возводить первую очередь фермы беспривязного содержания на 320 голов.

- На какой стадии сейчас строительство фермы?

- Этот процесс был непростым: сначала долго оформляли документы на землю, потом возникли сложности с выдачей кредита. К тому же именно в тот момент металл подорожал до 70%, а потом стоимость всех стройматериалов выросла ещё больше, поэтому, считаю, мы ещё вовремя успели войти в проект. Строительные работы в корпусе уже завершены, сейчас ведётся обустройство доильно-молочного блока. Надеемся, что подрядная организация уложится в срок и к 1 августа объект будет введён в эксплуатацию. Пока ферма будет работать в связке со старыми, а после запуска всего комплекса – в нём предусмотрены ещё две аналогичные МТФ – производство здесь станет полностью обособленным. За счёт нового здания планируем в текущем году увеличить численность дойного стада на 50 голов, в том числе 25 племенных нетелей уже закуплены в Вавожском районе.



Андрей Николаевич ПОМОСОВ, председатель СПК «Свобода»

- Какие дополнительные производственные помещения планируете к ней достраивать?

- На данный момент для нас наиболее актуально родильное отделение. В хозяйстве содержится 3300 голов КРС, в том числе 1250 дойных коров. Эксплуатируемый родильный блок – старый, в нём не хватает мест для новотельных коров. Мы не можем обеспечить им комфортные условия, чтобы отёлы проходили легче и животные быстрее восстанавливались. А из-за постоянной загрузки здания сверх норматива нет возможности по всем правилам проводить его дезинфекцию. Строительство нового корпуса под эти цели планируем на текущий год. Но предварительно, конечно, посмотрим, как пройдёт запуск фермы, в каких объёмах за счёт новых технологий удастся нарастить

производство молока, как изменится выручка.

Каких финансово-экономических результатов «Свобода» достигла по итогам работы за 2021 год?

– По надоям наше хозяйство впервые в своей истории перешагнуло семитысячный рубеж – получило 7286 кг молока, что на 3%, или 283 кг, больше, чем годом ранее. В настоящее время сдаём в сутки 23,5 т молока, среднесуточный надой составляет 21,3 кг на фуражную голову. В прошлом году на эту дату производили на 1 т меньше, среднесуточный надой был 19 кг.

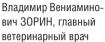
Из других показателей важен рост выручки на одного сотрудника. Когда начинал председателем, она составляла 700 тыс. руб., а по прошлому году достигла 1,234 млн рублей. За три года увеличилась и зарплата — до 30,5 тыс. рублей. В растениеводстве тоже есть позитивная динамика. Могу сказать, что в прошлом году наше хозяйство получило урожай зерновых в размере 23 ц/га в амбарном весе, заняв третье место среди сельхозтоваропроизводителей района.

- Для многих хозяйств республики 2021 год был неудачным в плане растениеводства. Вы по профессии - агроном, за счёт чего, по вашему мнению, «Свобода» в этом направлении сработала успешно?

– Раньше в хозяйстве мало занимались обработкой земли, химической защитой растений. Мы сосредоточились на этих направлениях. Помимо того, приобрели удобрения в достаточном количестве – на 19 млн рублей. Два года вкладывали в землю деньги и в итоге получили результат: в 2021-м смогли заготовить и продовольственную пшеницу, и силос, и семена в достаточном количестве на продажу. Хорошо себя показали кукуруза – под неё использовали









Владимир Петрович ШИШКИН, тракторист-машинист



Владимир Анатольевич ЧИРКОВ, инженер по безопасности и ОТ



Валентина Николаевна АРДАШЕВА, осеменатор



Валентина Алексеевна MOXOBA, зоотехникселекционер



Сергей Вениаминович МОРОЗОВ, плотник

сложные удобрения вместе с органикой, соргосуданский гибрид. Продавали рожь — некуда было продовольственное зерно складировать, а в целом в основном используем её на собственные нужды. Пользуются спросом овёс, горох, ячмень — хозяйства приобретали их на семена. Кормов заготовили в достаточном количестве, на зимовку хватило. Плюс до сих пор имеем возможность продавать объёмистые корма и зерно на фураж — повторюсь, таких результатов удалось достигнуть благодаря двум годам усиленной работы с почвой.

Андрей Николаевич, АПК достаточно зависим от иностранной продукции. Как санкции и в целом экономическая ситуация в стране, мире отразились на работе вашего предприятия?

- Экономическая ситуация, конечно, изменилась. Если раньше, к примеру, средства химической защиты растений нам отгружали на условиях отсрочки платежа, то теперь все просят предоплату. Чтобы закупить нужные препараты – а мы сделали это, несмотря ни на что, пришлось изымать из оборота огромные средства, а ведь они могли бы ещё достаточно долго работать в интересах хозяйства. Не было ни спецоперации, ни санкций, но стоимость удобрений тоже взлетела, а это огромная незапланированная статья расходов. Ещё до принятия госпрограммы нам пришлось закупить аммиачную селитру по коммерческой цене надо было думать о предстоящей посевной, а уже потом, при выделении квот, дополнительно приобрели сложные удобрения.

А что касается ситуации, связанной с санкционной политикой, больше всего ощутили её по ценам на технику. За последнее время мы смогли хорошо обновить машинно-тракторный парк. Перед Новым годом по старым ценам успели приобрести погрузчики «Маниту», два «Кировца». И очень жалко, что не купили ещё

ные, зерноуборочные комбайны, тракторы «МТЗ». Сейчас эксплуатируем семь зерноуборочных комбайнов, но четыре из них уже устарели, где-то – даже не подлежат ремонту. А в связи со всей этой ситуацией комбайны подорожали очень сильно - до 70%. И даже после того, как курсы валют были скорректированы в сторону снижения, стоимость техники осталась на максимальном уровне. К сожалению, это наша, российская, ментальность. С одной из фирм-поставщиков у нас даже спор на этой почве произошёл. Товар у них был закуплен ещё до Нового года, но когда начались скачки со стоимостью валюты, представители компании нам трижды за три дня переделывали счёт, корректируя его в большую сторону. Поэтому считаю, со стороны государства необходима более чёткая позиция и более жёсткие меры по регулированию ценообразования. особенно в социально значимых отраслях.

больше: были планы заменить кормоубороч-

- По мнению ООН, текущая геополитическая ситуация может сформировать дефицит на рынке зерна. Ваш прогноз на сезон, насколько реален такой сценарий развития событий?

— Начнём с Украины. Там уже вовсю должна идти посевная, поэтому вряд ли в текущем году этой стране удастся достичь прежних объёмов по производству зерна, максимум — половину. Теперь что касается России. У нас существенно возросла стоимость удобрений, поэтому хозяйства их закупили в меньших объёмах, и в основном — аммиачную селитру, а залог хорошей пшеницы — это сложные удобрения. Одновременно подорожали пестициды, что тоже ведёт к сокращению их применения, и это — тоже минус для урожая. А возросшая стоимость ГСМ не позволила многим обработать земли по максимуму. В этой ситуации, считаю, от дополнительной распашки значительных результатов

ждать не стоит. В лучшем случае, думаю, по урожаю останемся на уровне прошлого года. А что касается конкретно нашего хозяйства — здесь и распахивать-то нечего. Мы с 1960-х годов и по сегодняшний день обрабатываем 7000 га пашни, и на наше количество скота этого пока хватает. Если заходить на другие территории — нужно обновлять технику, а это — дополнительные серьёзные затраты.

- В сложившихся условиях как планируете в дальнейшем выстраивать деятельность хозяйства? Что будет у вас в приоритете?

– В развитии животноводства и растениеводства нужно идти параллельным курсом. При этом необходимо вовремя оценивать, где есть бреши, отставание, – и именно туда вкладывать средства, чтобы получить ожидаемый эффект. Зимой надо стараться больше надоить молока, чтобы весной были средства на приобретение удобрений, ГСМ, запчастей, семян. Создали лучшие условия содержания животных – можно переходить к следующему этапу, заниматься кормлением. Все процессы взаимосвязаны.

В перспективе, надеюсь, в растениеводстве появятся более перспективные технологии, позволяющие при меньших затратах получать более высокие урожаи. И конечно, при сохранении высокого качества культур по протеину, углеводам. Возможно, и сорта зерновых будут другими, хотя мы уже возделывали пшеницу Гранни, которая давала 37 ц/га. Всё это повысит эффективность нашей работы. Пока же мы стараемся работать в эконом-режиме, подбирая для себя сорта, технологии, препараты с максимальной эффективностью, внимательно изучая имеющийся опыт их использования. Сложно сказать, что будет завтра, но я знаю одно: в любой ситуации мы будем кормить народ, а для этого необходимо развиваться, и это – наша главная задача. 🔺





Три года прожить – не поле перейти

В МАРТЕ 2019 ГОДА ИВАНА ГЕННАДИЕВИЧА КРАСИЛЬНИКОВА ИЗБРАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СПК «КУЗЕБАЕВО» АЛНАШСКОГО РАЙОНА. ЭТО — ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД В ТРУДОВОЙ БИОГРАФИИ С ЧЕРЕДОЙ ПОБЕД И ПРОБЛЕМ, УСПЕХОВ И ТРУДНОСТЕЙ. НА ОСНОВЕ СОБЫТИЙ, ПРОИЗОШЕДШИХ ЗА ТРИ ГОДА С НИМ И ПРЕДПРИЯТИЕМ ПОД ЕГО РУКОВОДСТВОМ, МОЖНО ПИСАТЬ КНИГУ. ЗАХВАТЫВАЮЩИЙ ПОЛУЧИЛСЯ БЫ ТРИЛЛЕР!

ван Геннадиевич, как начиналась ваша работа в хозяйстве, расскажите.

– Помню свой первый рабочий день в гараже: когда стали давать разнарядку, механизаторы один за другим стали отказываться, якобы потому, что техника сломана, находили и другие причины. Но удивило не это, а то, что после разнарядки все выстроились в очередь за топливом. И для чего оно вам, если вы работать не собираетесь?

- СПК «Кузебаево» в последнее время не везло с руководителями, они часто менялись, производственная база не развивалась, дела шли ни шатко ни валко.

– В истории хозяйства было много моментов объединения и разъединения с другими предприятиями. Но как объединённый СПК «Кузебаево» существует с 2007 года, выходит, в этом году ему исполняется 15 лет. За это время действительно сменилось много председателей. Было и такое — выбирают одного, потом — другого, а затем снова возвращаются к первоначальной кандидатуре, и так по кругу.

- Когда вы пришли в хозяйство, что оно представляло собой?

- Почти 4 тыс. га посевной площади, 120 человек в штате, 1300 голов КРС, в том числе 503 коровы. Более того, земли у нас одни из лучших в Удмуртии — с большим содержанием чернозёма. То есть, согласно цифрам, предприятие было вполне работоспособным. А по факту... Поля по семь лет не паханы, засеяны многолетними тра-

вами, которые не обновлялись, не удобрялись и химобработке не подвергались. Посевы просто скашивались — и всё. Народ не верил



Иван Геннадиевич КРАСИЛЬНИКОВ, председатель СПК «Кузебаево»

в будущее своего хозяйства, был абсолютно демотивирован.

- Как вы не побоялись возглавить хозяйство в такой сложной ситуации?

Взялся за работу, потому что это — моя родина. Мои бабушки, дедушки родом из этой местности. Отец восемь лет проработал энергетиком, электрификация хозяйства полностью была по его части. И мне было бы очень горько, если бы СПК «Кузебаево» не стало в дальнейшем.

В конце прошлого года была сделана попытка провести рейдерский захват хозяйства и снять меня с руководящей должности, якобы на основании протокола собрания.

После этого случая я собрал правление, рассказал о случившемся, а люди подтвердили, что о прохождении подобного собрания и знать не знали. Хотя понимаю, откуда «ветер» подул. Когда стал работать руководителем хозяйства, заметил, что колхозную собственность буквально растаскивают направо-налево: товар уходил со склада, а потом списывался, бывали случаи, что целые фляги молока уносили с фермы. Когда эти факты были выявлены, я собрал материально ответственных лиц и дал им шанс исправиться. Но это не помогло, поэтому в 2021 году с некоторыми работниками пришлось расстаться.

Когда в прошлом году случилась попытка рейдерского захвата предприятия, пришлось провести новое собрание, и снова меня весь коллектив выбрал председателем колхоза на пять лет. Будем работать!

Наверное, это не первый прецедент, возникший на основе конфликтов интересов? Бывали ли в вашей практике подобные случаи?

– Конечно, случалось всякое. В 2019 году, например, нам было отказано в субсидии на молоко. Вообще. Мне пришлось все документы проштудировать, даже ночами сидел за изучением договоров на предоставление субсидий. И нашёл то, что искал! В договоре было указано, что хозяйство имеет право оплаты налогов в течение 60 дней – и мы уложились в этот срок (сейчас, к слову сказать, этот пункт убрали). И благодаря этому мы получили свои законные 2,4 млн рублей.

Постоянно приходится воевать. Почему нельзя просто спокойно работать? Сейчас на вашем предприятии есть костяк, на который можно положиться?

– Есть, конечно. Очень радует молодёжь, которая приходит к нам. Приезжают люди из города, Татарстана, возвращаются те, кто прежде работал на вахте. Мы, в свою очередь, пытаемся решить их проблемы. Например, в последнее время человек семь-восемь получили подъёмные. Это тракторист, осемена-



Николай Владимирович ФЁДОРОВ,

главный экономист



тор, доярка, кассир... Сейчас хотим поработать по программе приобретения жилья для двух семей.

В настоящее время у нас работает около 100 человек. Хотя в среднем зарплата пока не такая высокая, как хотелось бы, но выплачивается она вовремя. Ещё в 2019 году мы подняли оплату труда дояркам на 50%, нынче на 20% стали больше получать механизаторы на посевной. При ремонте техники из-за

отсутствия запчастей проблем не возникает: день-два — и они появляются в хозяйстве.

За эти три года мы приобрели 10 единиц техники. Купили косилку КСУ, тракторы БТЗ, МТЗ, зерноуборочный комбайн «Вектор», два миксера, машину «Лада-Гранта», два тракторных прицепа, кормоуборочный комбайн «ДОН». Крыши на ферме после урагана перекрыли. На базе заброшенного помещения начали реконструкцию тёлочника: постелили полы,

собираемся поставить скот на беспривязь. Сильно подкосила в прошлом году засуха. Зерна хватило, хотя сеяли, как всегда, без удобрений, частично обменяли его на сенаж.

удобрений, частично обменяли его на сенаж. Однако пришлось закупать силос и сенаж почти на 4 млн рублей.

Нам бы на предстоящую посевную кредит получить, чтобы осенью его урожаем «отбить». Однако в льготном займе нам было отказано,

поэтому солярку приобрели, семена обновили, а на удобрения денег опять не хватило. В прошлом году внесли сложные удобрения под кукурузу, которую возделываем на 350 га, и сразу почувствовали разницу.

Хотя под урожай нынешнего года было сделано немало: впервые посеяли озимые, второй год уже 100% зябь подняли. Обновили клевер и люцерну. Сейчас переживаем, насколько

успешно они взойдут, так как под снег ушли в засуху.

- Радуют ли вас дела в молочном производстве?

– По сравнению с тем, как начинали работать в 2019-м и сейчас, дела, конечно, пошли в гору. В сутки сдаём на переработку 6,3 т, в 2021-м доходили до 8 т в сутки, но по причине выплаты долгов, которые тянулись за предприятием с 2016 года, пришлось урезать рационы, не приобретались добавки, и удои упали. Но сейчас

ситуация восстанавливается. На одной из ферм построили новый молочный блок и установили молокопровод. На Варзибашской ферме убрали складированный в лагуне навоз и открыли проход, чтобы миксер мог беспрепятственно проходить по помещению.

Сделали свой комбикормовый цех, поставили ёмкости с насосом для патоки. Приобретаем для КРС жмых, сухое молоко. Решается вопрос по переводу стада на цеховое кормление.



Иван Геннадиевич КРАСИЛЬНИКОВ

родился в соседней деревне Варзибаш. Окончил ИжГСХА в составе первого выпуска специалистов в сфере переработки, но по специальности не работал. Потом заочно получил образование экономиста. Когда после окончания вуза в 1998 году он решил поступить на работу в родное хозяйство, ему было отказано в этом с аргументацией, что специалисты с высшим образованием там не нужны. Недолгое время Красильников работал в 000 «Родина» экономистом, позже его пригласили на кирпичный завод. Начинал мастером, но уже через пять месяцев его назначили главным инженером. 15 лет отработал на предприятии, до тех пор. пока кирпич был востребован на рынке. А когда завод перевели на работу в летний период, уволился с производства и ушёл в свободное плавание, создав в 2014 году собственное фермерское хозяйство. В 2019 году ему предложили поучаствовать в выборах председателя СПК «Кузебаево». Он согласился.

Когда ко мне доярки подходят и говорят, что телят девать некуда, — не знаю, радоваться этому или огорчаться? Скорее радоваться. Потому как жизнь идёт! ▲



000 «ИЖЕВСКИЙ МАЗ-ЦЕНТР»

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ ПЕРЕОБОРУДОВАНИЕМ СПЕЦТЕХНИКИ НА ДВИГАТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВА ЯМЗ (МИНСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД).

Светлана Прокопьевна

СТЕПАНОВА.

главный бухгалтер

НА ТРАКТОР (БЕЛАРУС) МТЗ 3022 ВМЕСТО ДВИГАТЕЛЯ DEUTZ УСТАНАВЛИВАЕМ ДВИГАТЕЛЬ ЯМЗ 238Д.

Это можно назвать «импортозамещением».



СЕРВИСНЫЙ ОТДЕЛ

Тел.: (3412) 667-833, 8-905-877-54-53 Шутов Андрей Леонидович, edcdiag@yandex.ru 426049 УР, г. Ижевск, ул. Гагарина, 85. Сайт:izh-maz.ru Бесплатная горячая линия: 8-800-100-34-48

ОТДЕЛ ПРОДАЖ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ И АВТОТЕХНИКИ

Тел.: (3412) 667-858, 8-909-066-20-10 Копысов Александр Сергеевич, izh-maz@mail.ru

Живёт колхоз – живут люди

СТАБИЛЬНОСТЬ И ПОСТОЯНСТВО – ТАК КРАТКО МОЖНО ОХАРАКТЕРИЗОВАТЬ АО «ИМЕНИ АЗИНА».

3ТО ПРЕДПРИЯТИЕ ДАВНО ВХОДИТ В ТОП-20 МОЛОЧНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ. ВСЕГДА

УВЕРЕННО НАРАЩИВАЕТ НАДОИ И «ВАЛОВКУ». И УЖЕ РОВНО 30 ЛЕТ, А ЭТО БЕЗ МАЛОГО 11 ТЫСЯЧ

УВЕРЕННО НАРАЩИВАЕТ НАДОИ И «ВАЛОВКУ». И УЖЕ РОВНО 30 ЛЕТ, А ЭТО БЕЗ МАЛОГО 11 ТЫСЯЧ ДНЕЙ, ЕГО БЕССМЕННЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ ЯВЛЯЕТСЯ **ВАСИЛИЙ СТЕПАНОВИЧ ДАНИЛОВ**, КОТОРЫЙ ДЕЛАЕТ ВСЁ ВОЗМОЖНОЕ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ХОЗЯЙСТВО И СЕЛО ПРОЦВЕТАЛИ.

О «Имени Азина» – это градообразующее предприятие в ТО «Казмасское» МО «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики», где, по официальным данным, проживает свыше 2000 жителей. Многие годы ему удаётся работать стабильно, а все изменения, которые происходят здесь, направлены только на улучшение. На предприятии созданы все условия для работников и специалистов. Средняя зарплата здесь - одна из самых достойных среди предприятий АПК района – порядка 35-40 тыс. рублей. Несмотря на близость к городу, в хозяйстве нет дефицита в специалистах: совсем недавно его кадровый потенциал укрепился за счёт прихода двух новых молодых агрономов. Решается вопрос и с вакансиями по рабочим ставкам, хотя привлечь на них молодёжь в силу непопулярности профессий непросто. Но те, кто здесь работает, чувствуют заботу о себе и в свою очередь поддерживают предприятие личными производственными показателями.



ТРУДОВОЙ ФРОНТ – ОГРОМНЫЙ

Василий Степанович Данилов уверен: в сельском хозяйстве не нужно изобретать велосипед. Главное – работать хорошо, с полной отдачей, с уважением к животным, к земле, тогда в любые времена будут результаты. АО «Им. Азина» – лучший пример его словам. Когда 30 лет назад он начинал деятельность, надой на фуражную корову составлял 2800 кг, «валовка» – 4000 т, а в штате было 380 сотрудников. Сегодня в хозяйстве трудятся



Василий Степанович ДАНИЛОВ, исполнительный директор

200 человек, при этом по итогам за 2021 год продуктивность получена в объёме 7800 кг.

У животноводов хозяйства — немалый трудовой фронт. Здесь содержатся 3500 голов КРС, в том числе 1000 дойных коров. Руководитель животноводческой службы — главный зоотехник Сергей Валерьевич Горбунов — в хозяйстве с 2009 года. О своей работе рассказывает не только со знанием дела, но и с особой профессиональной заботой и вниманием к «подопечным».

Потенциал у нашего дойного стада высокий. Но его надо правильно реализовывать за счёт повышения качества кормов — этому мы уделяем очень большое внимание, балансировки рационов и, естественно, дальнейшего совершенствования генетики. Для этого ежегодно ведём работу по голштинизации, покрываем маточное поголовье семенем



Ольга Михайловна ВОЛКОВА, Галина Ивановна ШИМИНА, Наталья Феликсовна ПОГУДИНА, Надежда Леонидовна КРАСИЛЬНИКОВА, операторы машинного доения

быков-производителей улучшателей и улучшателей и улучшателей и улучшателей, оценённых по качеству потомства. Начали использовать семя импортной селекции, в том числе сексированное. Всегда работаем над созданием благоприятных условий содержания скота. У нас есть планы по строительству новых животноводческих помещений, а это — и надои, и занятость, и зарплаты, — подчёркивает Сергей Валерьевич.

К СЕЗОНУ «АЗИНЦЫ» ГОТОВЫ

Непростой с точки зрения погоды 2021 год доставил много хлопот и этому хозяйству. Весь Завьяловский район был признан пострадавшим от ЧС. Засуха оставила свой след и в работе «Имени Азина» в виде дефицита кормов. И если грубых и объёмистых кормов благодаря переходящему фонду, который «азинцы» формируют ежегодно, на зимовку хватило в полном объёме, то по концентратной части возникли проблемы. Недостаток – в хозяйстве собрали всего 3200 т зерна вместо традиционных 6 тыс. и выше теперь приходится компенсировать за счёт покупки на стороне, и платить за неё немалую цену - до 19,5 руб. за 1 кг. Тем не менее в хозяйстве не теряют оптимизма: здесь привыкли работать и выживать в любых условиях. По словам главного агронома



Анатолий Олегович МАСЛОВ, зоотехник, начальник комплекса, Алексей Геннадьевич ЗЛОБИН, ветеринарный врач, Сергей Валерьевич ГОРБУНОВ, главный зоотехник

Екатерины Павловны Опариной, к посевной «азинцы» подготовились на 100%.

– Мы полностью обеспечены семенами яровых культур. Успели вовремя, до

повышения цен, приобрести семена кукурузы, а также запаслись удобрениями в достаточном объёме, - рассказывает главный агроном. - Каких-то новшеств в текущем году не планируем. Будем, как и всегда, оптимизировать процессы, чтобы посевная прошла в короткие сроки. С учётом того, что успели полностью подготовить зябь, думаю, что работы не растянутся. По культурам будем использовать отработанную схему, из изменений - только увеличение площадей под кукурузу с учётом потребностей животно-



В «Имени Азина» очень надеются: текущий год должен быть более благоприятным для аграриев, чем прошлый. Тем более, что в хозяйстве сегодня, впрочем, как и всегда, созданы все условия для щедрого урожая. Машинно-тракторный парк, который сформирован здесь, впечатляет масштабом: в нём - свыше 103 единиц отечественной и зарубежной техники. И он ежегодно пополняется. В прошлом году, к примеру, здесь приобрели комбайн RSM и жатку к нему, которая обеспечивает очень мелкую резку силосной массы. Сейчас ведётся ремонт КЗС: нынче появятся новые сортировки, затем на очереди модернизации - сушильный комплекс. И это – ещё один важный шаг в развитии хозяйства в ближайшей перспективе.

Три пятилетки Семёнова

В АПРЕЛЕ 2022 ГОДА ИСПОЛНЯЕТСЯ 15 ЛЕТ КФХ АЛЕКСАНДРА ЛЕОНИДОВИЧА СЕМЁНОВА. ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ЭТО ПЕРИОД НЕ ПРОСТО ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ НИВЕ, А ВРЕМЯ СВЕРШЕНИЙ И РАЗВИТИЯ НА БЛАГО ДЕРЕВНИ СТАРЫЙ АРГАБАШ

Татьяна Владиславовна

ДАВЫДОВА,

И ВСЕГО КИЗНЕРСКОГО РАЙОНА.

а эти годы Семёнову удалось сохранить оказавшееся в предбанкротном положении хозяйство и поднять производство на новый, передовой

уровень. Перед тем, как создать предприятие, у Александра Семёнова был небольшой опыт в АПК на базе личного подсобного хозяйства, а также навыки индивидуального предпринимателя в сфере переработки древесины.

В наследство от старого СПК фермеру достались полуразрушенные животноводческие помещения, гаражи, склады. На фермах

стоял низкоудойный скот, на 70% заражённый лейкозом. Поэтому первым делом Семёнову пришлось выбраковывать больных коров и на кредит в 3,5 млн руб. приобрести 80 голов скота, в том числе племенного. К сожалению, покупка не оправдала ожиданий с точки зрения производства, но благодаря этому фермер приобрёл опыт по обновлению стада за счёт своего потомства, привыкшего к существующим условиям содержания, кормлению. И решил строить новые фермы.

Диву даёшься, как это хозяйство, стартовавшее почти с нуля, стремительно набирало обороты, с завидным упорством реализуя один проект за другим. Здесь провели модернизацию КЗС. Фактически полностью обновили парк техники, только в прошлом году благодаря гранту на 2,7 млн руб. и финансовой

поддержке переработчика молока приобрели комбайн «Акрос», сеялку, культиватор. В 2018 году построили сначала одну ферму на 200 голов, год спустя – вторую на 236. В прош-

лом году появился новый склад для хранения зерна на 800 т, а нынче на

очереди – обустройство бетонированных силосных траншей.

Гордость этого небольшого КФХ — кадры, поэтому неудивительно, что фамилии двух его работников занесены на районную Доску почёта, — это заведующая фермой Татьяна Владиславовна Давыдова и водитель Александр Николаевич Трифонов. А фотография главы КФХ появлялась на

заведующая фермой фия главы КФХ появлялась на ражённый республиканской Доске почёта.

«У нас очень хороший, ответственный коллектив, – говорит Давыдова. — Ферму, на которой содержится 155 голов дойного стада, обслуживают пять доярок и одна подменная, есть ветеринар, осеменатор. В 2021 году мы получили 6000 кг молока от коровы, а Валентина Николаевна Тимофеева надоила 8000 кг. Сейчас в КФХ работает 25 человек, помимо местных, приезжают

люди из других деревень. Например, второй год у нас трудятся супруги из дер. Копки. И это оправдано, потому что у нас созданы прекрасные условия для труда. Последний год перешли на двухразовую дойку, зарплата у до-



Александр Леонидович СЕМЁНОВ, глава КФХ

ярок по 50 тыс. руб. в месяц. Кроме того, мы получаем от КФХ зерно для домашней скотины, приобретаем телят по символической цене».

Несмотря на то, что прошлый год был скуп на урожайность — 18 ц/га (максимальный результат хозяйства — 27 ц/га), здесь обходятся своим зерном. Сейчас КФХ обрабатывает около 1200 га пашни, но есть желание увеличивать площади, чтобы полностью обеспечить фуражом своё стадо, а излишки продать. В этом году здесь планируют посеять сорго-суданский гибрид, кукурузу на силос. Работы в этом направлении уже ведутся.

На вопрос, насколько сложно сейчас заниматься фермерством,

Александр Леонидович Семёнов отвечает: «Начинать в нынешних условиях своё дело практически нереально, потому что нужно очень много инвестировать в производство на первых порах, по моим подсчётам, не менее 50 млн рублей. Мне, конечно, тоже требовалась финансовая поддержка, поэтому брал кредиты. помогала и помогает пере-

работка, знакомые. Иногда опускались руки. Но всегда передо мной стояла цель любыми усилиями создать хозяйство с прочной производственной базой. Надеюсь, что 15 лет — для нас ещё только начало».



Александр Николаевич ТРИФОНОВ, водитель

перешли на двухразовую дойку, зарплата у до-







На новой ферме



В основе качественного растениеводства

У ФЕРМЕРА ВЛАДИМИРА ИВАНОВИЧА АЛЕКСАНДРОВА ДВОЙНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД АГРАРИЯМИ – НЕ ТОЛЬКО УДМУРТИИ, НО И ВСЕЙ РОССИИ, КУДА РЕГУЛЯРНО ПОСТАВЛЯЮТСЯ СЕМЕНА, БЕРЕЖНО И СО ЗНАНИЕМ ДЕЛА ПРОИЗВЕДЁННЫЕ В ЕГО ХОЗЯЙСТВЕ НА ПЛОДОРОДНЫХ МОЖГИНСКИХ ЗЕМЛЯХ.

ладимир Иванович, ваше хозяйство занимается семеноводством с 2006 года и за это время стало не только одним из лидеров по выращиванию семян многолетних трав в Удмуртии с занимаемой долей рынка свыше 20%, но и за счёт качества продукции приобрело известность по всей России...

- Многие в России наше фермерское хозяйство знают – это факт. Сегодня только звонили из Смоленска, просили семена. У нас в постоянных покупателях предприятия многих регионов: это Пермь, Кировская область, Татарстан, Башкортостан, Воронежская область, Москва – список можно продолжать. Благодаря выгодным условиям сотрудничества – стараемся индивидуально подходить к каждому заказу, бронируем необходимые партии семян и гарантируем их качество – со многими заказчиками работаем длительно, и их число с годами только растёт.

На семенах каких культур специализируется ваше КФХ?

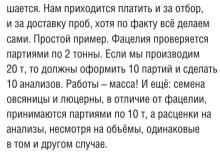
 Когла только начинали, ставили перел. собой задачу произвести весь ассортимент семян для аграриев республики. А в последние годы, проанализировав экономическую ситуацию, осознали, что главный показатель любого бизнеса – это рентабельность, а значит, нужно производить в первую очередь то, что хорошо покупают. Поэтому мы сосредоточили силы на выращивании двух культур – овсяницы луговой и люцерны. А к ним решили добавить райграс однолетний. В Удмуртии селяне этой культурой пока не особо интересуются. А я был в Воронеже, в успешном колхозе-миллионнике, и мне местный агроном рассказал, что на корма выращивает только люцерну и райграс, и этого вполне хватает. Также предлагаем на продажу семена фацелии – цена на них, в отличие



Владимир Иванович АЛЕКСАНДРОВ, фермер

от другой продукции, держится стабильно высокой

- Насколько для вас усложнилась процедура сертификации произведённой продукции исполнение требований действующего законодательства для многих семхозов выливается в проблемы...
- Действительно, нормативная документация ужесточается постоянно, и это не играет нам на руку. Раньше хотя бы семена, предназначенные для внутреннего пользования, проверяли в Можге. Теперь же пробы каждой партии продукции нужно отправлять в Киров. Там смогли открыть лабораторию в соответствии с требованиями Росаккредитации, а в Удмуртии пока нет. В чём минус этой ситуации для нас? Во-первых, это трата времени пока проверяют партию, пока отправляют нам документацию. Во-вторых, это дополнительные расходы, причём стоимость услуг постоянно повы-



- В последние годы хозяйства Удмуртии начали применять в том числе и семена зарубежного производства. Конечно, сейчас ситуация с мировыми санкциями осложнит их приобретение, но, тем не менее, в перспективе вы не боитесь конкуренции со стороны импорта?
- Знаю такие хозяйства, которые сначала действительно перешли на импортные семена. А через несколько лет приобрели их у нас. Вопервых, зарубежная продукция как минимум вдвое дороже. Во-вторых, её рекомендованная норма высева – 25 кг на 1 га. В случае с отечественными семенами: их рекоменлуют использовать в объёме 10-15 кг на 1 га, а в каких-то источниках есть норматив и в 4-5 кг. В нашем хозяйстве гектар засеивается 2,5-3 кг семян, хотя в идеале для меня как семеновода это количество должно вообще составлять 0,5 кг на 1 га. Чем чревато превышение объёма высева? Помимо дополнительных расходов немалых в случае с импортом – если стеблей много, то они тонкие, но в этом случае и их вкусовые качества лучше. И ещё хочу отметить. Мы знаем, что лучшие отечественные семена в больших объёмах – через перекупщиков или напрямую – уходят на экспорт. И где гарантия, что тот импортный продукт, который продают нам, является оригинальным и соответствует заявленным характеристикам?







Владимир Иванович, что необходимо для того, чтоб от хороших семян получить достойный урожай? На чём стоит сделать акценты в полевых работах?

– Во-первых, это технология. Некоторые приходят к нам и сетуют, что ничего не выросло. Интересуюсь, что делали. Рассказывают: оказывается, вместе с зерном сеют многолетние травы. В итоге в почве семена всходят, а на то, чтобы прорасти, у них не хватает сил. Или противоположная ситуация — в случае недостаточной глубины посева семенам не хватает влаги, и в результате они тоже пропадают.

В прошлом году в ряде хозяйств возникли проблемы с люцерной, но мы в то же время собрали отличный урожай, так как сеяли без покрова. У нас была возможность попробовать данную методику. Мы сеяли люцерну вместе с фацелией. Фацелия не выросла, пришлось её скосить. На какое-то время забыли об этом поле, а потом были удивлены, что люцерна хорошо поднялась. На второй год получили от неё 4 ц/га семян, это очень хороший результат, так как обычно собирали только 1–2 ц/га. Поэтому я прихожу к выводу, что травы нужно сеять беспокровно, и тем более — если они предназначены на семена.

А как вы совершенствуете работу в КФХ, чтобы повысить качество реализуемой продукции?

 Мы ещё до нового года приобрели в полном объёме удобрения, топливо – всё успели.
 Ежегодно много средств вкладываем в укреп-



Та самая гидрофицированная сцепка борон

ление материально-технической базы. Нынче купили протравливатель для семян многолетних трав, раньше эта процедура осуществлялась вручную. Приобрели два дискатора под трактор «МТЗ», один пресс для сена, соломы, надеюсь, что в ближайшие месяцы, если цены стабилизируются, приобретём ещё один.

В текущем году своими силами собрали пять гидрофицированных сцепок борон. Обычно наши механизаторы зимой не были заняты, я предложил им заняться этим делом. Использовали старые сцепки, докупили необходимые детали — и получилось! Теперь бороны легко поднимаются, складываются. Удивляюсь, почему до сих пор не додумались.

Наш большой проект – реконструкция K3C. Там установлены две новых сушилки конвейерного типа для семян трав, новые линии для сортировки зерна. Думаю, что к уборочной успеем закончить эти работы. И за счёт повышения качества сортировки будем выращивать зерновые не только на фураж, но и на семена. Тем более что получаем достойные урожаи: в прошлом году собрали 29 ц/га.

- На ваш взгляд, почему сегодня в Удмуртии так мало семеноводческих хозяйств?

– Потому что в республике хорошую поддержку получает молочное животноводство, семеноводство не получает такого внимания. Тем более что до недавнего времени покупка оригинальных семян даже не субсидировалась.

Мы готовы работать, увеличивать объёмы производства с целью формирования отечественного семенного фонда и обеспечения продовольственной безопасности страны. И, конечно, для этого нам уже не хватает земель, а на нашей территории подходящих участков нет. А новые площади, тем более в другом районе, требуют огромных финансовых вложений. По сути, затраты на эти цели соразмерны открытию нового колхоза. Поэтому очень надеемся, что в перспективе будут приняты соответствующие меры поддержки наших семхозов для развития отечественной селекции различных видов агрокультур. ▲

УР, Можгинский район, с. Поршур, ул. Почтовая, д. 21. Тел. 8-951-200-88-88. Факс 8 (34139) 97-222.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЗЕРНОХРАНИЛИЩ

РАССРОЧКА ДО 6 МЕСЯЦЕВ*
ОБШИРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

ПРИМЕНЕНИЯ (СТО, КОРОВНИКИ, МЕСТА ХРАНЕНИЯ И ПРОЧЕЕ) БЫСТРОЕ ВОЗВЕДЕНИЕ

от **З ООО** руб. м²



- **S-912-755-78-71**
- office@amodor.pro
- 📵 амодор.рф



ЕЖЕГОДНО СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯ УДМУРТИИ ПРИОБРЕТАЮТ БОЛЕЕ 1000 ЕДИНИЦ НОВОЙ ТЕХНИКИ, В ТЕКУЩЕМ ГОДУ УЖЕ КУПЛЕНО 125 СЕЛЬХОЗМАШИН. ТАК УЖ ЗАВЕДЕНО: НУЖНО ИМЕТЬ СВОЙ ПАРК, НИ НА КОГО НЕ НАДЕЯТЬСЯ. ПОДОБНЫЙ УКЛАД СУЩЕСТВОВАЛ НЕ ВСЕГДА — 30-ЛЕТНЮЮ ИСТОРИЮ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ ИМЕЮТ НЫНЕ ЗАБЫТЫЕ МТС. И СЕЙЧАС В РЯДЕ РЕГИОНОВ СУЩЕСТВУЮТ ПОДОБНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ УСЛУГИ ТЕХНИКИ. ЕСТЬ ОНИ И В УДМУРТИИ. А АГРАРИИ, ПОДСЧИТАВ, ПОНИМАЮТ, ЧТО ИНОГДА ВЫГОДНЕЕ НАНЯТЬ КОМБАЙН, ЧЕМ ТРАТИТЬ МИЛЛИОНЫ НА ЕГО ПОКУПКУ.

ДОВЕРИТЬСЯ СПЕЦИАЛИСТАМ

Аутсорсинг (от англ. outsourcing: в переводе out — внешний, source — источник) пришёл к нам с Запада, где он повсеместно применяется в аграрном производстве. Например, в США, Канаде и большинстве стран Западной Европы весь процесс закупок — от составления технологических карт и систем защиты и питания до планирования бюджета и собственно доставки в хозяйство — зачастую доверяют компаниямпроизводителям СЗР, семян, удобрений или их официальным дилерам.

Уход за посевами также поручают сторонним специалистам. Аналогично — с мониторингом посевов и техникой. Например, производители сельхозмашин предоставляют услуги, сообщая аграриям, как и где сейчас работает техника, какие неясные моменты в деятель-

ности замечены, какие факторы говорят о необходимости внепланового технического обслуживания.

В 70% случаев в странах Европы, Азии и Америки аренда техники, привлечение сезонных работников-операторов и передача технологических операций на поле осуществляются на условиях аутсорсинга. Если не полностью, то частично. Там мало кто самостоятельно собирает и транспортирует выращенный урожай — проще и дешевле нанять сторонних специалистов с техникой, чем содержать в хозяйстве и целый год обслуживать комбайны и зерновозы. В Германии, как правило, покупают технику на весь сельхозкооператив и дальше уже распределяют её по потребности.

Во многих случаях на аутсорс передаётся хранение и продажа выращенной продукции.

Посредники мониторят ценовой рынок, изучают предложения, ведут переговоры с покупателями.

В принципе, за рубежом весь агробизнес можно отдать на аутсорс. К примеру, в Канаде есть такой опыт, когда привлекают специалистов, осуществляющих полноценное управление землёй, которую владельцы не хотят обрабатывать сами. С ними обсуждают стоимость аренды, которая эквивалентна среднерыночной. Проводят анализ почвы, планируют севооборот, а также какие культуры будут выращивать на конкретных участках. Затем доносят все эти сведения до владельца, находят арендатора и работают вместе с ним.

Владелец земли получает ½ дохода (деньгами или урожаем). Так называемое custom farming — ведение агробизнеса, при котором отдельные операции выполняются специализированными компаниями на основании соглашения, — это классический аутсорс. Он очень популярен в США и Англии, где многие поколения владельцев сельхозземель пользуются подобной услугой.

ХОРОШИМ ВАРИАНТОМ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ АГРАРИЕВ ТЕХНИКОЙ МОЖЕТ СТАТЬ КООПЕРАЦИЯ, КОТОРАЯ РАЗВИТА В ТАТАРСТАНЕ. МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

АУТСОРСИНГ ПО-СОВЕТСКИ

В России аутсорсинг имеет более скромные масштабы, чем на Западе.

Считается, что аутсорсинг как явление возник у нас лишь в 1990-е годы. И сегодня, обратившись к услугам сторонних компаний, можно получить помощь во время уборочной страды или заготовки кормов, при уборке помещений, в сфере программирования и IT, бухгалтерии, ветеринарии.

Однако можно вспомнить о примерах «советского аутсорсинга» — осуществление механизированных полевых работ в колхозах машинно-тракторными станциями (МТС) и реализация экспортно-импортных операций посредством специализированных посредников — внешнеторговых объединений.

История МТС уходит корнями в прошлый век. Изначально в 1927 году на Украине при совхозе им. Шевченко был создан отряд из десяти тракторов, обслуживавший окрестные бедняцкие и середняцкие хозяйства, а годом позднее на его базе — первая в СССР машинно-тракторная станция, предоставлявшая сельхозтехнику колхозам. Партийное руководство страны посчитало станцию рычагом государственной помощи деревне, и в 1929 году было принято постановление «Об организации машинно-тракторных станций». Спустя год началось повсеместное строительство МТС.

В Удмуртии первые машинно-тракторные станции — Балезинская, Глазовская, Можгинская, Ярская — появились в 1931 году и насчитывали 145 тракторов, 29 полусложных молотилок. За счёт них крестьяне получили возможность механизировать работу в растениеводстве без огромных капитальных вложений, их труд облегчился, урожаи выросли.

В 1950-е годы, когда была принята обширная программа подъёма сельского хозяйства, были реализованы конкретные меры по улучшению работы машинно-тракторных станций и усилению оснащения сельского хозяйства техникой.

Об этом периоде вспоминает бывший главный инженер Балезинской МТС Леонид Михайлович Максимов: «В августе 1955 года, приступив к работе главным инженером Большеюндинской МТС, я увидел, во-первых, новую МТС, построенную всего за полтора года и оснащённую новой техникой и оборудованием: типовую мастерскую, электростанцию, кузницу, складские помещения, контору, четыре дома для специалистов.

Приезжаю на базовую центральную Балезинскую МТС — и не верю своим глазам. Передо мной — огромная типовая ремонтная мастерская, оснащённая новыми металлорежущими станками, стендами, подъёмным краном, моечной установкой. На территории мастерской — новый автогараж, склад запчастей, электростанция, четыре огромных кирпичных павильона для хранения сельхозтехники. Чуть поодаль — двухэтажное общежитие для механизаторов, столовая, двухэтажная контора, дальше — 12 домов для специалистов. И это всё построено только в одном районе за два года!»

Работа станции организовывалась так: «Основной производственной единицей МТС

В УДМУРТИИ ПЕРВЫЕ МАШИННО-ТРАКТОРНЫЕ СТАНЦИИ – БАЛЕЗИНСКАЯ, ГЛАЗОВСКАЯ, МОЖГИНСКАЯ, ЯРСКАЯ –

ПОЯВИЛИСЬ В 1931 ГОДУ И НАСЧИТЫВАЛИ 145 ТРАКТОРОВ, 29 ПОЛУСЛОЖНЫХ МОЛОТИЛОК.

являлась тракторная бригада, возглавляемая бригадиром, ему помогал учётчик. Бригада обслуживала, как правило, одно хозяйство и работала по договору, принятому и утверждённому на общем собрании колхозников. В конце каждого года руководители МТС отчитывались о работе на общем собрании. Вся обслуживаемая территория МТС делится на участки (так, в Балезинской МТС было пять участков). Каждый из них курировал участковый специалист: механик, агроном, зоотехник, ветеринар. Они подчинялись главным специалистам: инженеру. агроному, зоотехнику, ветврачу, бухгалтеру. Кроме того, в составе руководства были инженер-строитель, инженер-электрик, землеустроитель, завмастерской, автомеханик, механик по животноводческим фермам, диспетчер. Все производственные решения принимались на совете МТС.

В МТС была сосредоточена вся сельхозтехника. Одних только тракторов было более 200 единиц, сельхозмашин — больше 2000, каждую неделю мы принимали от одной до пяти новых машин. Обслуживали их 793 механизатора. В летнее время работу начинали с 6—7 часов утра и заканчивали не раньше 20.00»

Период расцвета МТС был недолгим — уже в 1958 году Верховный Совет СССР принял решение о реорганизации МТС, а всю технику по низкой стоимости передали хозяйствам. «Вся тяжесть по обслуживанию и ремонту техники легла на плечи не успевших подняться на ноги колхозов. Государство предоставило им свободу, бросив на самовыживание. Так что все беды в АПК начались с ликвидации МТС», — считает Леонид Михайлович.

В 1990-е годы в России МТС возродились под названием машинно-технологических станций для помощи слабым хозяйствам. Появившиеся в период перестройки частные сельхозпроизводители испытывали серьёзную нехватку техники, что тормозило их раз-

витие. Тогда по указу президента РФ Бориса Николаевича Ельцина от 10 сентября 1996 года № 1341 «О мерах по развитию сети машинно-технологических станций» МТС отнесли к промышленным предприятиям. Изначально было организовано около 800 станций по всей стране.

Но так как у сельхозпроизводителей имелись финансовые трудности, проблемы с оплатой услуг МТС были предсказуемы. Со временем станции начали закрываться: в 2007 году их было 650, в 2009-м осталось около 250.

Несмотря на тенденцию к исчезновению МТС, тогда эксперты не считали их пережитком прошлого, аргументируя это тем, что подобные структуры есть в США, Канаде, Германии и Венгрии, только подход к ним «западный»: можно заказать весь спектр услуг — выбрать комбайн с комбайнёром или без него, заплатить только за уборку или за все необходимые услуги.

СВОЙ ПАРК ТЕХНИКИ – ЭТО НЕВЫГОДНО

В советские годы в каждом районе Удмуртии было по нескольку МТС, а попытка в 1990-е годы возродить эту систему работы не увенчалась успехом. «Был сформирован Глазовский передвижной мехотряд, но опыт его работы имел негативные моменты, и руководство республики решило, что таким

станциям не быть, — вспоминает руководитель Игринского РТП Александр Анатольевич Обухов. — При том, что в Татарии, Башкирии, Чувашии такие предприятия были созданы, и некоторые благодаря господдержке эффективно работают по сей день. Например,

Арский ремзавод – тоже выходец из МТС – получает за оказанные услуги субсидии в размере 50% от стоимости. Предприятие имеет





обширный парк техники, включая агрегаты для посева и уборки урожая.

Давно посчитано экономистами, что небольшим хозяйствам, которые преобладают в Удмуртии, невыгодно содержать свой парк техники. Это имеет смысл в том случае, когда поля такие же большие, как, например, на Ставрополье. Тем не менее даже там используется много наёмной техники».

После реорганизации МТС в республике создавали предприятие «Сельхозтехника», позже — «Сельхозхимия» — это, по сути, всё те же аутсорсеры, готовые прийти на помощь аграриям в полевых работах. Позднее появились РТП, которые специализировались на ремонте и обслуживании сельхозтехники. На сегодняшний день сохранилось четыре таких предприятия. Игринское РТП и ООО «Рос» в Малой Пурге продолжают заниматься ремонтом техники, а Балезинское и Шарканское РТП перепрофилировались: в Балезино изготавливают прицепы, в Шаркане — почвообрабатывающие агрегаты.

Интересно, что на Игринском РТП есть сотрудница — шлифовщица коленных валов, бабушка и дедушка которой работали в Игринской МТС трактористами. Её мать тоже была шлифовщицей в РТП, а общий трудовой стаж этой династии насчитывает 136 лет!

Систему МТС целесообразно возродить, уверен Александр Анатольевич Обухов: «В реслублике 875 комбайнов при потребности (из учёта площадей) в 615 комбайнов, перерасход на покупку техники составил 2 млрд рублей. Некоторое время назад я обращался к вице-премьеру Ольге Викторовне Абрамовой с пред-

ложением о централизованной закупке техники, мы, в свою очередь, готовы её обслуживать, ремонтировать. Она поддержала эту идею, но пока конкретных действий нет.

Председатель постоянной комиссии по агропромышленному комплексу, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды Госсовета УР Владимир Сергеевич Варламов говорил, что мы завалили

аграриев новой техникой. Действительно, техники много, но и сумма кредитов большая.

Поэтому возникает ощущение, что вся политика направлена на лоббирование интересов тех, кто продаёт технику. И это не изменить, пока балом правят торговые предприятия».

По мнению руководителя Игринского РТП, хорошим вариантом в плане обеспечения аграриев техникой может стать кооперация, которая развита в Татарстане, Московской области. Одно из хозяйств-членов кооператива могло бы заготавливать корма, другое — заниматься животноводством и т. д. И, что важно, осуществляя операции между собой, кооператоры могут не платить налоги.

В Удмуртии с 2017 года сельхозпроизводителей призывали активно создавать кооперативы. И даже поддержку обеспечили: в 2017-м выделено 10,8 млн руб., в 2018-м — 29,4 млн, в 2019-м — 12,8 млн рублей. Например, созданный в Алнашском районе СППСК «Тойма» объединил десять сельхозпредприятий Алнашского, Можгинского и Граховского районов. Совместным проектом кооператоров стало строительство убойного цеха в 2019 году. Но сработаться партнёры не смогли.

НАНЯТЬ - ПРОЩЕ

История машинно-тракторных станций поросла быльём, однако есть современный опыт работы – тот самый аутсорсинг в растение-

водстве. Фермер из Киясовского района

Фирдинат Гильмигаянович Мазитов начал предоставлять услуги по проведению полевых работ другим хозяйствам. У предпринимателя восемь зерновых комбайнов, три кормоуборочных, 12 тракторов, культиваторы и т. д. Вся техника

новая, мощная, производительная. Чтобы заказать услугу, необходимо подать заявку — КФХ выделит единицу техники и механизатора. В 2021 году предприятие работало на территории четырёх районов — в Удмуртии и Татарстане.

НЕБОЛЬШИМ ХОЗЯЙСТВАМ, КОТОРЫЕ ПРЕОБЛАДАЮТ В РЕСПУБЛИКЕ, ЗАЧАСТУЮ НЕВЫГОДНО СОДЕРЖАТЬ СВОЙ ПАРК ТЕХНИКИ.

«На мой взгляд, сервисное направление имеет перспективы в развитии, — считает Фирдинат Гильмигаянович. — Не всем хозяйствам выгодно держать большой парк техники. Если комбайн работает месяц в году, его окупаемость займёт лет семь-восемь, при этом придётся нести дополнительные расходы по обслуживанию. Поэтому логично делегировать задачи обработки земли профессионалам, которые имеют для этого всё необходимое. Я и сам думаю о подобной схеме взаимодействия: «КамАЗу» в нашем хозяйстве 10 лет, чем вкладываться в его ремонт, проще нанять исполнителей».

Мнение о том, что технику проще и выгоднее нанять, чем купить, разделяет и директор ООО «Совхоз-Правда»

Завьяловского района Ренат Миннегомарович Юзмиев. Правда, с оговоркой: «Любой крестьянин – мужик запасливый, надеется только на себя, к тому же не зря говорят «Дорога ложка к обеду», поэтому лучше иметь свою технику.

Но экономически выгоднее нанять её на стороне. Потому что, во-первых, уходишь от затрат на приобретение, а во-вторых, не требуется тратиться на техобслуживание и ремонт, особенно в условиях удорожания запчастей. Про ГСМ не говорим — иногда и при найме приходится самому оплачивать топливо.

К тому же для работы на современной энергонасыщенной технике нужно иметь надёжного человека, который будет её своевременно качественно обслуживать. При дефиците кадров не всегда получается найти такого специалиста, либо за ним закреплено по две-три единицы техники, что довольно тяжело. А технику нанимаешь уже с экипажем, не несёшь ответственности по ремонту, обслуживанию.

Другое дело, что с каждым годом расценки на услуги растут, и порой возникают затруднения с расчётами. К тому же есть и определённые неудобства. Например, мы заранее заключили договор, а техника нужна сегодня — поле поспело, но аутсорсер либо где-то ещё работает, либо сломался. В этом случае существует риск упустить сроки уборки — и питательность кормов будет снижена. Поэтому лучше иметь свои комбайны, как бы дорого это ни было.

А что касается опрыскивания посевов, то таким небольшим хозяйствам, как наше, проще нанять технику и получить услугу. Это связано с массой нюансов — приобретением и хранением ядохимикатов, лицензированием техники, складов, обучением персонала. Поэтому для нас наём 100% выгоднее».

Подводя итог всему вышесказанному, отметим: нет комбайна — нет хлопот. Но с другой стороны, его отсутствие может обернуться недобором урожая, снижением питательности кормов и, в результате, сокращением производства конечного продукта, потерей финансов. И тут хочется перефразировать известную поговорку: на аутсорсера надейся, а сам не плошай.



Трактор «УЛАН» – родом из Удмуртии

ТРАКТОРНЫЙ ЗАВОД «УЛАН» ЗАНИМАЕТСЯ КРУПНОУЗЛОВОЙ СБОРКОЙ ТРАКТОРОВ МОЩНОСТЬЮ ОТ 60 ДО 220 ЛОШАДИНЫХ СИЛ И ПОСТАВ-КОЙ ИХ НА ПРЕДПРИЯТИЯ СТРАНЫ С 2019 ГОДА. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ ВЕДЁТСЯ СБОРКА КОЛЁСНЫХ ТРАКТОРОВ МОДЕЛЕЙ ULAN-RT 604, ULAN-RT 704, ULAN-RT 904, ULAN-RT 1304, ULAN-RT 2204. ТРАКТОРЫ ПОСТАВЛЯЮТСЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА, ЛЕСНОЙ, ПРОМЫШЛЕННОЙ, ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ, СТРО-ИТЕЛЬНОЙ, ДОРОЖНОЙ, ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЙ ОТРАСЛЕЙ.



Олег Владимирович ЦЕПОВ, генеральный директор ООО «Тракторный завод «УЛАН»

а сегодняшний день тракторы
ULAN-RT работают во многих регионах страны – от Центральной России
до Дальнего Востока – и зарекомендовали себя как качественная, надёжная и
современная техника.

В этом году предприятие вышло на новый уровень — открыт собственный технический центр в Сарапуле. Это важный шаг не только для предприятия, но и для сельского хозяйства Удмуртии и других регионов страны.

Подробнее о техническом центре и тракторах ULAN-RT нам рассказал генеральный директор 000 «Тракторный завод «УЛАН» Олег Владимирович Цепов:

«В техническом центре тракторного завода «УЛАН» для вас организуются презентации тракторов ULAN-RT, навесного и прицепного оборудования, проводится тест-драйв тракторов. Сформирован склад запасных частей и расходных материалов. Организованы профессиональные сервисная и ремонтная службы. Всё это позволяет предоставлять высокий уровень сервиса клиентам, приобретающим тракторы и дополнительное оборудование к ним.

Тракторы ULAN-RT отличают качество, повышенная мощность, манёвренность, экономичность расхода топлива, многофункциональность, комфортность для механизатора, а также современный дизайн.

Тракторы оснащены механическим валом отбора мощности с дисковым приводом с двумя режимами вращения — 540 и 1000 оборотов



в минуту. На тракторах установлены галогеновые фонари, светодиодное поворотное и вспомогательное освещение. Стандартное трёхточечное навесное устройство позволяет использовать с тракторами навесное и прицепное оборудование большинства известных модификаций. Возможно оснащение тракторов фронтальным погрузчиком с любыми рабочими органами.

Все тракторы оснащены ГУРом, кондиционером-отопителем салона, предпусковым прогревом двигателя, компрессором, балластамиутяжелителями.

Тракторный завод «УЛАН» установил гарантию на свою продукцию два года, или 1500 моточасов (в зависимости от того, что наступит раньше) — это говорит о том, что производитель уверен в качестве своей продукции». ▲

ПРЕИМУЩЕСТВА ТРАКТОРОВ ULAN-RT

- ◆ Тракторы ULAN-RT оснащаются надёжными, мощными и экономичными двигателями фирмы Perkins (собираются по лицензии), которые обеспечивают значительную экономию дизельного топлива. Эти двигатели с водяным охлаждением имеют высокий крутящий момент, устойчивы
- к перегрузкам и перегреву;

 На тракторах устанавливается коробка передач
- Надёжное и долговечное двойное дисковое сцепление LUK (собирается по лицензии);
- Раздельные масляные ванны на трансмиссию и навесное оборудование;
- Высокое тяговое усилие достигается за счёт современного двигателя, коробки передач, а также хорошо распределённой массы трактора;
- Конструкция колёс (регулируемые передние и задние колеи) позволяет выполнять технологические нормы при работе с пропашными культурами;
- Многодисковые тормоза, расположенные в масляной ванне, обеспечивают плавное
- и надёжное торможение;
- Есть функция принудительного опускания навески.

Запишитесь на презентацию и тест-драйв по телефону: 8-800-775-14-05.

Адрес технического центра: Удмуртская Республика,

г. Сарапул, ул. Индустриальная, 10 Сайт: www.ulan-rt.com

Телефоны отдела продаж: (34147) 4-47-37, 8-800-775-14-05



Сеют на совесть

ВОРОНЕЖСКИЙ ЗАВОД «ТЕХНИКА СЕРВИС», ИЗВЕСТНЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ПОСЕВНЫХ АГРЕГАТОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫЙ В УДМУРТИИ ДИЛЕРОМ ООО «АГРОЕВРОПА», ПРЕДЛАГАЕТ В ЛИНЕЙКЕ СВОЕЙ ПРОДУКЦИИ ЗЕРНОВЫЕ СЕЯЛКИ И ПРОПАШНЫЕ СЕЯЛКИ. ЭТО СОВРЕМЕННЫЕ АГРЕГАТЫ, КОТОРЫЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНО ЗАРЕКОМЕНДОВАЛИ СЕБЯ НА ПОЛЯХ РОССИИ И УДМУРТИИ В ЧАСТНОСТИ.

СЕЯЛКИ ЗЕРНОВЫЕ

В модельном ряду зерновых механических сеялок серии ЗС сегодня представлены агрегаты с шириной захвата от 4 до 9 метров. Они оборудованы высевающими катушками и механическим приводом высевающих аппаратов от колёс, что позволяет обеспечить аккуратный, точный и простой посев как зерновых и бобовых, так и мелкосемянных культур. Сеялки зерновые 3С имеют функцию прикатывания почвы, совмещённую с функцией контроля глубины в засеянных рядках. Давление сошника составляет до 55 кг. В 2020 году завод пополнил свой модельный ряд бюджетной зерновой сеялкой 3С-4 стоимостью 700 000 рублей. В Удмуртии

работает более 75 единиц посевных машин серии 3С и ТСМ.

Владимир Николаевич ДОРОФЕЕВ,

председатель СПК «Гулейшур» Кезского района:

«Сеялки воронежского производства уже давно прописались в нашем хозяйстве: у нас два агрегата ЗС-4,2. Первую машину мы купили ещё в 2016 году. Это качественные, сделанные на совесть машины, отличающиеся надёжностью. ЗС-4,2 обладает увеличенным объёмом бункера, усиленной рамой, наличием прикатывающих катков. Очень удобно устанавливать норму высева. Также сеялку можно назвать универсальной, поскольку она

позволяет сеять широкий спектр культур, в том числе клевер, люцерну, мелкосемянные. Нам нравится эта машина, так как она в полной мере отвечает нашим требованиям. Сеяли по минимальным нормам посева, и всходы порадовали».

Ирина Владимировна МАКСИМОВА,

главный агроном СПК «Луч» Можгинского района:

«Первую сеялку 3C-6 мы купили

в 2019 году, оценили качество её работы и на следующий год приобрели уже вторую такую же. А нынче у нас появилась третья сеялка от воронежского производителя, и мы надеемся, что с их помощью проведём весь яровой сев, а это 1915 га. Опыт применения агрегата в нашем хозяйстве показал, что машина достаточно универсальна, - она позволяет сеять как зерновые и зернобобовые культуры, так и мелкосемянные, в частности лён, а также кукурузу. У нас есть специальные сеялки для льна, но они достаточно устаревшие, а кукурузная не устраивает

низкой производительностью. Поэтому на 3C-6 будет возложена серьёзная нагрузка, но сеялка уже показала себя надёжной, производительной. Из преимуществ могу отметить наличие прикатывающих катков и удобство настройки нормы высева с помощью бесступенчатого вариатора».

Николай Васильевич КОРНЕВ,

председатель СПК «Красный Октябрь» Можгинского района:



«Второй год в нашем хозяйстве работает 6-метровая сеялка 3С-6, и мы ею полностью довольны. Это современный агрегат с прикатывающими колёсами, удобный при транспортировке на поле. Сеялка обеспечивает ровные, дружные всходы. Специально под неё мы купили чешский трактор «Зетор». От коллег знаю, что воронежские сеялки пользуются большим спросом, - они нарасхват. Я думаю, это наглядно доказывает, что агрегат достоин внимания и эффективен в работе».

СЕЯЛКИ ПРОПАШНЫЕ

Модельный ряд пневматических сеялок включает две машины — TCM-4150A и TCM-8000, которые предназначены для посева всех пропашных культур — кукурузы, свёклы, подсолнечника, сорго,

сои, бахчевых и т. д. Высевающий аппарат сеялок точного высева изготовлен из специального полимера, который по прочности в четыре раза превосходит алюминиевые сплавы, абсолютно не подвержен коррозии и воздействию хими-



ческих агрессивных веществ дражированных и протравленных семян. Металл и рама сеялки грунтуются и покрываются порошковой краской.

На сегодняшний день пропашные сеялки серии ТСМ, занимают достойное место в рейтинге сеялок точного высева среди российских и зарубежных аналогов. Использование современных инженерных решений даёт возможность увеличить производительность и повысить долговечность этих сельскохозяйственных машин.

Снежана Геннадьевна КОРОЛЁВА,

главный агроном СПК «Звезда» Селтинского района: «Работаем с этой сеялкой чуть больше года. Провели

две посевные. В первую сеяли 150 га кукурузы, в прошлом году объём увеличили до 270 га. До этого о данной сеялке слышали положительные отзывы, поэтому решили приобрести тоже. Посев ровный, но больше всего обрадовала всхожесть культур. Ещё хочу подметить, что удобно регулировать подачу удобрения, очень просто отрегулировать шестерёнки и выбрать нужную комбинацию».

РОССИЙСКАЯ НОВИНКА В УДМУРТИИ







3C-9

Сеялка 3С-9 представляет собой прицепную складную машину. Складывание и раскладывание обеспечивается системой гидравлических приводов, управляемых из кабины трактора. Предназначена для рядового посева семян зерновых (пшеница, рожь, ячмень, овёс и др.), зернобобовых (горох, соя и др.), мелкосемянных культур и семян трав, минимальный размер которых не менее 1,5 мм, для посева семян с одновременным внесением удобрений (или без него); для посева с одновременным прикатыванием почвы в рядках. Конструкция узлов обеспечивает возможность регулировки глубины заделки, давления на сошники и нормы высева. Вместо шестерёнчатых редукторов на сеялке установлены вариаторы, отдельно на валы зерновых и на валы туковых катушек, что даёт возможность бесступенчатой регулировки норм высева как семян, так и удобрений. Для агрегатирования сеялки используется трактор мощностью 160-170 л.с.

СРЕДИ ПРЕИМУЩЕСТВ СЕЯЛКИ 3С-9:

- Двойные пружины сошника для качественного давления.
- Универсальные катушки специальной конструкции для всех видов культур – от мелкосемянных до бобовых.
- Прикатывающие колёса с функцией контроля глубины.
- Достигнута конструктивная целостность конструкции, позволяющая транспортировать сеялку с транспортной шириной в 4,4 м.
 - Большая рабочая ширина 9 м.

- Лёгкая конструкция сеялки позволяет раньше выходить весной на посев.
- Система защиты высевающих катушек. ВЫСЕВАЮЩИЙ СОШНИК. Сеялка 3С-9 даёт возможность работать как по традиционной технологии, так и по минимальной технологии посева благодаря высокому давлению сошника – до 60 кг. Конструкция сошника вкупе с прикатывающим катком позволяет качественно регулировать глубину.

РЕГУЛИРОВКА НОРМЫ ВЫСЕВА. На сеялках серии ЗС используются бесступенчатые вариаторы, позволяющие с большой точностью и лёгкостью менять плавно норму высева. В совокупности с высевающим механизмом достигается возможность сева семян различных культур - от мелкосемянных до бобовых – с точной дозировкой.

БУНКЕР. Бункер сеялки 3C-9 состоит из двух отсеков: 70% (1950 л) под зерно и 30% (850 л) – под сухие удобрения. Общий объём бункера составляет 2800 литров. Он снабжён ворошилкой семян. Низкая высота загрузки до 2 м позволяет производить заправку сеялки простыми загрузчиками.

МЕХАНИЗМ СКЛАДЫВАНИЯ. Сеялка снабжена механизмом гидрофицированного складывания / раскладывания для оперативного перевода сеялки в транспортное положение, что даёт большое преимущество при переездах сеялки с одного поля на другое во время посевной. Транспортная ширина составляет 4,4 м. Все операции производятся из кабины.

ПУЛЬТ УПРАВЛЕНИЯ. Для удобной работы сеялка 3С-9 снабжена пультом управления, позволяющим контролировать вращение валов привода катушек туков/зерновых, наличие зерна и удобрений в бункере, выполнять управление маркерами сеялки.

Первым в Удмуртии новую сеялку 3С-9 приобрело АО «Путь Ильича» Завьяловского района. «Нас привлекла эта модель современным уровнем исполнения, - говорит главный

агроном хозяйства Пётр Евгеньевич Ши-

робоков. - Кроме того, она является аналогом импортных агрегатов подобного класса, хотя по стоимости гораздо доступнее последних. Машина интересна тем, что имеет удобную систему регулировки настроек, оснащена прикатывающими катками, легко

складывается. Сеялки воронежского производителя уже зарекомендовали себя, поэтому не приходится сомневаться в их качестве и надёжности».

Просим всех заинтересовавшихся сеялками обращаться к эксклюзивному дилеру 000 «АгроЕвропа». ▲



УР, г. Можга, ул. Фалалеева, д. 13, офис 19. Тел./факс: (34139) 3-41-07, 4-40-37. agroevropa@yandex.ru www.agroeuropa.ru







Сеялка 3C-9





КАДРЫ, А ТОЧНЕЕ, ИХ ОТСУТСТВИЕ – ВЕЧНАЯ БОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ. БУКВАЛЬНО ЕДИНИЦЫ ХОЗЯЙСТВ МОГУТ СКАЗАТЬ, ЧТО У НИХ НЕТ СВОБОДНЫХ ВАКАНСИЙ. И НА ЧТО ТОЛЬКО НЕ ИДУТ ПРЕДСЕДАТЕЛИ, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ БЕСПЕРЕБОЙНУЮ РАБОТУ ФЕРМ: И ЛЮБИТЕЛЕЙ ГОРЬКОЙ ЛЕЧАТ, И ЗАКРЫВАЮТ ГЛАЗА НА ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ НАРУШЕНИЯ, И ВКЛАДЫВАЮТ ОГРОМНЫЕ ДЕНЬГИ В РОБОТОВ. В РОССИИ УЖЕ ДАВНО РАСПРОСТРАНЕНА ПРАКТИКА НАЙМА НА РАБОТУ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, ПРИЕХАВШИХ НА ЗАРАБОТКИ. В УДМУРТИИ ПОКА ОПЫТ НЕ РАСТИРАЖИРОВАН, ПРИМЕРОВ — ЕДИНИЦЫ.

ЗЕМЛЮ - МИГРАНТАМ

С 2022 года постановлением Кабмина России трудовым мигрантам запретили работать в ряде отраслей, в том числе в такси, аптеках, торговле продуктами питания и в сфере фастфуда, производстве детского и диетического питания, образовании и т. д. Также в некоторых российских регионах существуют собственные запреты в отношении найма иностранцев на работу.

Сельское хозяйство, испытывающее дефицит рабочей силы, разумеется, не вошло в этот перечень. Напротив, власти разрабатывают дополнительные меры по привлечению кадров из ближнего зарубежья. Так, в феврале текущего года премьер-министр России Михаил Владимирович Мишустин подписал постановление, которым расширяется пилотный проект по привлечению трудовых ресурсов из Узбекистана, теперь их смогут набирать и для работы в агропромышленном комплексе.

Эта мера наглядно показывает, что в отрасли в период сезонных работ сохраняется спрос на рабочих из ближнего зарубежья. По данным Минсельхоза РФ, потребность в трудовых мигрантах в 2022 году составит 43,6 тыс. человек. Год назад она была на уровне 41.1 тыс. человек.

Согласитесь, цифры внушительные. Но и популярность иностранной рабочей силы легко объяснима. Мигранты неприхотливы к условиям проживания, также они привлекательны для работодателей более высокой производительностью труда — готовы работать без выходных и больничных, день и ночь.

Гастарбайтеры особенно востребованы в регионах, специализирующихся на садоводстве, овощеводстве, картофелеводстве и других направлениях с большой долей ручного труда. Среди них — Волгоградская, Астраханская, Московская, Воронежская, Липецкая области.

С острым недостатком рабочих рук, представленных иностранными гражданами, отрасль столкнулась в 2020 году из-за пандемии. Были введены ограничения на въезд в РФ. По большей части они коснулись сезонных рабочих из центральноазиатских республик, которых традиционно привлекают для сбора урожая.

В ХОЗЯЙСТВАХ ПРИЗНАЮТСЯ, ЧТО НЕ ПРОЧЬ РЕШИТЬ КАДРОВУЮ ПРОБЛЕМУ ЗА СЧЁТ ТРУДОЛЮБИВЫХ РАБОЧИХ ИЗ БЛИЖНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ, НО, С ДРУГОЙ СТОРОНЫ, ЕСТЬ И НЕКОТОРЫЕ ОПАСЕНИЯ.

Минсельхоз РФ решил проблему во взаимодействии с Минтрудом РФ. «Были приняты меры по привлечению иностранных рабочих в отрасль. Это позволило в штатном режиме провести сезонные полевые работы и сохранить набранные темпы производства», — напомнили в Минсельхозе.

Чтобы подобных трудностей не возникло в 2021 году, в нормативно-правовую базу внесли поправки, которые помогли регулировать порядок въезда мигрантов. Так, ограничения на въезд через воздушные пункты пропуска были сняты с граждан Таджикистана, Узбекистана, Китая, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Азербайджана, Армении и ряда других стран.

В этом году трудностей с ввозом мигрантов для работы в российском АПК не будет: процедура доставки работников упростилась, появились отработанные механизмы ввоза людей в период коронавирусных ограничений. Однако некоторые эксперты считают, что, если рубль не продолжит укрепляться, работодателям придётся повышать зарплату мигрантам в связи с ростом курса доллара — иностранцы отправляют деньги домой в этой валюте. Если же оставить зарплату на прежнем уровне, мигрантам попросту будет неинтересно ехать в Россию — они, скорее, предпочтут Польшу или Китай.

Сами же руководители компаний, которые нанимают иностранных граждан для работы, говорят, что, например, выходцы из Таджикистана продолжают охотно приезжать в нашу страну, поскольку их местная валюта тоже упала относительно доллара.

На фоне прибытия в Россию беженцев с Украины возникает вопрос, насколько нужны нам представители ближнего зарубежья, ведь сезонными рабочими на агропредприятия могли бы устроиться выходцы с Донбасса и других регионов соседнего государства. Однако эксперты полагают, что беженцы не смогут закрыть дефицит кадров в АПК. Во-первых, это труженики других отраслей, которые обычно не стремятся заниматься сельхозработами. Во-вторых, среди приезжих в основном – женщины с детьми, а такой категории работников гораздо сложнее предоставить условия для проживания, чем одинокому мужчине. И, кроме того, для сбора, например, фруктов и ягод нужны определённые навыки, поэтому неподготовленные люди попросту не смогут выполнять такую сложную

Ещё один аргумент в пользу того, что украинцы не заменят азиатов, – граждан работоспособного возраста среди них не так много. От общего количества беженцев в 750 тыс. человек – это примерно половина. А численность мигрантов из Средней Азии в десятки раз

Беженцы пока не оказали заметного влияния на численность соискателей, – отмечает

ПО ДАННЫМ МИНСЕЛЬХОЗА РФ, ПОТРЕБНОСТЬ В ТРУДОВЫХ МИГРАНТАХ В 2022 ГОДУ СОСТАВИТ 43,6 ТЫС. ЧЕЛОВЕК.

ГОД НАЗАД ОНА БЫЛА НА УРОВНЕ 41,1 ТЫС. ЧЕЛОВЕК.

глава портала SuperJob Алексей Николаевич Захаров. — Большинство из них вряд ли останется в России, надеется вернуться к своим домам и работать там, где они жили, где всё знакомо и понятно. А вот для мигрантов из Азии Россия гораздо более привлекательна — даже не только

как место заработка. Жители азиатских государств приезжают сюда, как в новый мир, в другую, гораздо более развитую цивилизацию, чтобы пустить здесь корни. А украинцы — чтобы укрыться от боевых действий. Когда всё закончится, они вернутся к себе.

КОНКУРЕНЦИЯ НА ФЕРМЕ

В Удмуртии за последний год число трудовых мигрантов выросло в 1,7 раза относительно 2020 года, или на 2,5 тыс. человек. По информации пресс-службы МВД республики, в 2021 году иностранным гражданам было оформлено 5647 патентов и 52 разрешения на работу. Похожие показатели были и в 2019 году — до начала пандемии. Тогда было оформлено 5650 патентов, а разрешение на работу выдали 92 гражданам. То есть в регион вернулись те гастарбайтеры, которым пришлось уехать из-за пандемии.

Как сообщил изданию «Коммерсантъ» заместитель руководителя пресс-

службы МВД по УР Павел Сергеевич

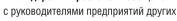
Шахторин, больше всего трудовых мигрантов в 2021 году прибыло из Узбекистана — 68,9% от общего количества. На втором месте оказались

жители Таджикистана — 17,5%, на третьем — Азербайджана (5,7%), на четвёртом — Армении (2,6%). Он проинформировал, что иностранные граждане задействованы в основном в сфере строительства, обрабатывающего производства, оптовой и розничной торговли, ведения домашнего хозяйства. В Минсельхозе УР отмечают, что в отрасли сельского хозяйства работников из-за рубежа совсем немного. Отчёты по потребности в иностранной рабочей силе, отправленные в Минсельхоз РФ, — с нулевыми показателями.

В самих хозяйствах признаются, что не прочь решить кадровую проблему за счёт трудолюбивых рабочих из ближнего зарубежья, но, с другой стороны, есть и некоторые опасения. Например, как у приезжих, имеющих другой менталитет, сложатся отношения с местным населением. Кроме того, наши руководители понимают, что в корне неверно считать мигрантов невежами: среди них много грамотных людей, которые не готовы работать за копейки – просят у работодателя немалые деньги и достойные условия проживания. «Если мы будем платить мигранту зарплату больше, чем местному труженику, люди этого просто не поймут. Также содержание такого работника (или нескольких) - проживание, питание - будет дополнительной

финансовой нагрузкой для предприятия», — считает директор ООО «Красно-горское» Красногорского района Сергей Николаевич Нохрин.

В ООО «Родина» Юкаменского района, устав от вечного дефицита кадров, решились принять на работу мигрантов. Но перед этим директор хозяйства Рустам Ильдарович Арасланов пообщался







районов, где уже имеют опыт взаимодействия с гастарбайтерами: «Меня свели с человеком, который по запросу может выслать в хозяйство определённое количество иностранных работников. Мы пошли на эту меру из-за острого дефицита кадров, а люди из Таджикистана слывут трудолюбивыми и старательными. Пока их в нашем хозяйстве единицы, работают чуть более месяца, претензий к ним нет. Мигранты задействованы в животноводстве: кто-то работает скотником, кто-то доит коров. Конечно, пришлось обеспечить их жильём это многоквартирный неблагоустроенный дом, оформить временную прописку. Питаются они за свой счёт. Что касается зарплаты, то особых требований они не выдвигали, поэтому их труд оплачивается по той же системе, что и у обычных работников. Оплата сдельная, сколько отработал – столько и получил».

Нехватка кадров, проблемы с дисциплиной стали причиной того, что в 000 «Октябрьский» Глазовского района наняли на работу приезжих из Таджикистана. Директор предприятия Александр Николаевич Баженов поясняет: «Уже полгода как начали привлекать к работе трудовых мигрантов (нашли через знакомых). Их количество доходило в нашем хозяйстве до шести человек, но кто-то уволился, кто-то ушёл на больничный, один работник поехал на родину - соскучился, в итоге осталось трое, но сейчас планируем привлечь ещё несколько человек. Таджикам мы доверили доить коров, и они неплохо справляются, хотя навыков немного не хватает. Могу отметить их трудолюбие, исполнительность. Иностранным работникам мы предоставили жильё, питание за счёт хозяйства, официально трудоустроили, помогли пройти медосмотр и получить санитарные книжки. Работают они по патентам. Зарплата почасовая.

Местные жители отнеслись к их появлению не очень хорошо — почувствовали конкуренцию. Раньше люди часто просились в отпуск, уходили на больничный, зная, что работать некому, выдвигали различные условия, игнорировали дисциплинарные замечания. Сейчас ситуация изменилась: работники реже берут отпуск и больничный, начали более ответственно относиться к своим обязанностям. Видно, что они держатся за свои места. Это безусловный плюс для производства».

МОТИВАЦИЯ – ЭТО ЗАРПЛАТА

Многие работодатели в Удмуртии опасаются нанимать иностранцев, поскольку у большинства из них не бывает разрешений на работу. И прежде чем привлекать мигрантов, важно знать, какие разрешительные документы те должны иметь на руках.

Если это приезжие из стран дальнего зарубежья, иностранные граждане, прибывшие

в Россию на основании визы, то они в обязательном порядке должны получить разрешение на работу. Выходцы из стран ближнего зарубежья, те, кто прибыл в страну без визы, получают патент. Никакие специальные документы не требуются людям, имеющим вид на жительство, не нужно и разре-

вид на импельотов, не пумкю и разрешение на временное проживание участникам госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в Россию соотечественников, гражданам Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении, а также иностранным студентам российских образовательных учреждений, работающим во время каникул.

Кстати, предприятия могут привлечь иностранцев на работу как самостоятельно, так и при содействии Минтруда – для этого нужно подать заявку.

В связи с распространением коронавируса произошли изменения в алгоритме действий по привлечению иностранных работников

через Минтруд. Так, с 2020 года право на подачу заявок имеют организации со среднесписочной численностью работников свыше 101 человека и доходом более 800 млн рублей. Привлечение иностранных работников происходит в рамках межправительственных договоров РФ об организованном наборе иностранных граждан. Важно, чтобы компания участвовала в реализации национальных и федеральных проектов, приоритетных программ.

Если работодатель привлекает чужестранцев, значит, берёт на себя ряд обязанностей, например, самостоятельный подбор персонала, организацию прибытия работников в Россию, проведение карантинных мероприятий, создание условий для проживания, возврат гастарбайтера в его страну после выполнения работ.

Хлопот с мигрантами немало: и санитарную книжку надо сделать, и при необходимости временную прописку, но на что только не пойдёшь, когда коров на фермах доить некому.

Конечно, за счёт мигрантов хозяйства могут частично закрыть брешь в проблеме дефицита кадров, но, привлекая иностранную рабочую силу, мы способствуем тем самым вывозу капиталов для поддержания экономики сопредельных и не всегда дружественных стран. Кроме того, зачастую мигранты демпингуют на рынке труда, проявляя готовность работать за меньшие деньги. Работодателям это, конечно, на руку. И тут возникает вопрос: если бы в отрасли была достойная зарплата, нужна ли была иностранная рабочая сила? А если бы на сезонные сельхозработы привлекать студентов, как это было в советское время?

На эту тему высказался председатель комитета Госдумы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Николай Михайлович Харитонов: «Если мы хотим, чтобы у нас были хорошие и постоянные кадры в сельхозотрасли, в первую очередь им нужно хорошо платить. Второй момент в том, что мы совсем забыли о коллективизме студенчества. Почему мы стесняемся физического труда? Он ещё никого не портил.

Мы говорим о продовольственной программе, но стесняемся возродить эту систему. Хотя это было бы решением для сезонных работ. Поэтому студенчество плюс хорошие зарплаты — и я уверен, люди будут.

Проблема в том, что мы отучаем работать свои кадры, и это неправильно. А отучили работать мы их, прежде всего, мизерными зарплатами. Помню, как в советские времена люди прямо со съездов уезжали на БАМ и другие стройки. А сейчас с чего бы человеку просто так ехать? Ему нужна мотивация, а мотивация — это зарплата».

О том, что люди разучились работать, часто говорят наши председатели старшего поколения. А молодые руководители вынуждены идти на такую меру, как привлечение на фермы мигрантов. Не от хорошей жизни, отнюдь...

ПРЕДПРИЯТИЯ МОГУТ ПРИВЛЕЧЬ ИНОСТРАНЦЕВ НА РАБОТУ КАК САМОСТОЯТЕЛЬНО, ТАК И ПРИ СОДЕЙСТВИИ МИНТРУДА — ДЛЯ ЭТОГО НУЖНО ПОДАТЬ ЗАЯВКУ.



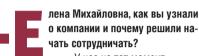


000 «Альта НН» info@altann.ru Тел. +7 (831) 216-34-19

Путь к успеху

000 «ЗУРИНСКИЙ АГРОКОМПЛЕКС» – ОДНО ИЗ УСПЕШНЫХ ХОЗЯЙСТВ УДМУРТИИ С PR 32%!

МЫ ПООБЩАЛИСЬ С ЕГО РУКОВОДИТЕЛЕМ **ЕЛЕНОЙ МИХАЙЛОВНОЙ ЧИРКОВОЙ** О ВАЖНОСТИ КОНСУЛЬТАЦИЙ,
СОТРУДНИЧЕСТВЕ С АЛЬТА НН И ПЛАНАХ НА БУДУЩЕЕ.



- У нас на тот момент сложилась непростая ситуация: опытный осеменатор вынуждена была уйти с работы по состоянию здоровья, а молодая ещё не до конца «набила руку». Дошло до того, что выход телят снизился до 60%. Мы, специалисты и руководители, понимали, что это - крах для экономики хозяйства, а потому начали искать компанию, которая бы помогла в решении этого вопроса. Об Альта НН были наслышаны, до этого в Удмуртии уже проходили несколько семинаров от её специалистов. Я навела «справки», и мы решили пообщаться, узнать, что они могут нам посоветовать. Начали с анализа стада. Мы часто работаем с консультантами, но ничего подобного до этого нам не предлагали. Конечно, сомнения были, много же мнений, кто-то говорит, что «сажать» коров на гормоны категорически запрешено. но мы рискнули, и это был правильный выбор.

- Очень приятно, что вы доверились специалистам и это принесло положительный результат. А что на сегодняшний день даёт вам это сотрудничество?

– У нас есть план, который поставил перед нами консультант Альта НН Андрей Балдыков. Сначала он казался местами невыполнимым, но на сегодняшний день мы уверены, что можем его реализовать. Теперь наша цель — не только простое осеменение, но и технологии, например, использование сексированного семени. Я думаю, это большой шаг в будущее. Кроме того, мы сделали важный вывод: лучше

докормить и максимально получить результат от одной коровы, раскрыть её генетический потенциал, чем держать «запасные» головы. У нас в хозяйстве «запасных» нет. Я думаю, это тоже большая заслуга сотрудничества.

Как вы думаете, что ждёт «Зуринский Агрокомплекс» в будущем?

– В сельском хозяйстве добиться показателей – это одно, самое главное суметь их удержать. Часто бывает так, что если что-то упустил сегодня, то догонять и исправлять приходится год. Поэтому каждый понедельник у нас проходит планёрка, на которой мы соотносим результаты и цели.

Самая главная цель - увеличить продуктивность. Мы планируем перейти на беспривязное содержание и хотим начать закладывать фундамент под новую ферму. В этом году опять вмешался форс-мажор, тем не менее идея увеличить дойное поголовье никуда не делась, тем более что у нас есть резервы – поля и площади. Помимо этого. делаем большой акцент на заготовку кормов своего производства. Но вопросов всё ещё очень много, поэтому мы даже не рассматриваем вариант прекращения сотрудничества с Альта НН. Ведь людей, которые могут что-то полезное привнести в твою технологию, очень мало. Сегодня мы уже не представляем себе работу без консультаций. Удачи нам всем!

Большого молока и много телят. Сотрудничество с сельхозпроизводителем прокомментировал **Андрей Балдыков**, консультант Альта НН:

 Мы точно знаем, насколько важно в своей работе заниматься не только кормлением



Елена Михайловна ЧИРКОВА, генеральный директор 000 «Зуринский Агрокомплекс»

и содержанием животных, но и воспроизводством, и селекционно-племенной работой со стадом. На основании баз данных, собранных программами учёта в хозяйстве, мы разбираем несколько вопросов:

Во-первых, селекционно-племенная работа. Мы делаем анализ племенной ценности животных и вместе со специалистами определяем цели селекции. Всегда важно заранее понимать, какое стадо хотим «получить» в будущем, у нас даже есть девиз: «Создай корову своей мечты». Для этого используется селекционная программа AltaGPS, которая позволяет не только контролировать уровень инбридинга в хозяйстве при индивидуальном закреплении, но и прогнозировать генетический рост в поколениях. Это длительная работа, которая несёт под собой не только выбор быка в стадо, но и стратегию по выбраковке.

Во-вторых, воспроизводство - это позволяет нам решить вопрос с выбраковкой. быть хозяйству с телятами и, соответственно, с молоком. При участии специалистов хозяйства делается диспансеризация животных, по итогам которой можно выстроить стратегию по воспроизводству. В своей практике мы используем синхронизацию полового цикла и раннюю УЗИ-диагностику животных, что позволяет составить комфортный график работы осеменатора, сделать субботу и воскресенье выходными днями. Первые три месяца мы производим ежедневный удалённый контроль работы специалистов, а после вновь анализируем полученные результаты и совместно ставим цели.







Куча проблем

ПЛОЩАДЬ РОССИЙСКИХ СВАЛОК - БОЛЕЕ 4 МЛН ГЕКТАРОВ. ЭТО КАК, ДОПУСТИМ, ОДНА ШВЕЙЦАРИЯ ИЛИ ЧЕТЫРЕ КИПРА. ПОХОЖЕ, МЫ ДВИЖЕМСЯ К ТОМУ, ЧТО СЛЫШАЛИ КОГДА-ТО В СТАРОМ АНЕКДОТЕ: «ВЫНОСИЛ МУСОР. СОСЕДИ ПОДУМАЛИ, ЧТО УЕЗЖАЮ». ОТХОДОВ СТОЛЬКО, ЧТО МЫ С НИМИ СРОСЛИСЬ. КАК МОЖНО РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ, В ТОМ ЧИСЛЕ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ, ГДЕ ОТРАБОТАННОЕ ПОРОЙ СТАНОВИТСЯ БОМБОЙ ЗАМЕДЛЕННОГО ДЕЙСТВИЯ?

ПРО МУСОР СО СМЫСЛОМ

Если посмотреть на то, как множатся свалки, а предприятия борются с мусором по старинке — закапывая или сжигая, станет ясно, что «отходная» проблема только растёт. Кто-то скажет: «мусорный» вопрос был всегда. Да, но сейчас он становится колоссальным. Как пример — сельское хозяйство развивается, соответственно, растут и «отходы» от работы. А подход у аграриев прежний.

С этим надо что-то делать, говорят специалисты. Существующие механизмы в виде экологических сборов, штрафов работают плохо. Нужны новые решения. Предложения есть, и одно из последних анонсировало государство.

В этом году стартует федеральный проект по переходу на экономику замкнутого цикла. Его главная цель — организовать возврат в хозяйственный оборот полезных компонентов,

которые возможно извлечь из отходов производства. Причём власти решили: в переходе на замкнутый цикл должны обязательно участвовать предприятия АПК. Сельское хозяйство ежегодно производит 250 млн т отходов. Они часто остаются в полях, как и излишки средств химзащиты, удобрений. В результате возникает эрозия почв. Сельское хозяйство теряет около 3,9 млн т сельхозпродукции, которая могла бы вырасти на деградировавших территориях — около 1,5 млн га. В денежном эквиваленте почвенная эрозия равна 25 млрд руб. убытков в год.

Правительство ставит цель активнее работать с сельхозмусором и к 2030 году добиться ответственного отношения предприятий к экологии, использования 50% вторичных ресурсов в секторе. В целом под проект, куда в том числе входит АПК, заложат 10 млрд рублей.

Член Комитета ТПП РФ, исполнительный директор Ассоциации «Ресурс»

Альбина Евгеньевна Дударева говорит о том, что сегодня, когда стоит задача кормить себя самим, особенно важно «разобрать» кучу проблем с мусором и перевести на замкнутый цикл именно агросегмент: «Тема волнующая.

Сегодня, как мы все понимаем, сельское хозяйство будет развиваться ещё интенсивнее. Мы должны сами себя накормить. Но это не означает, что мы вправе копить вокруг себя всё, что связано с последствиями производства.

Путь России – это рачительный путь. Мы должны, как разумные хозяева, и развивать АПК, и не забывать про «мусорные» вопросы. Необходимо к 2030 году возвращать в оборот до 50% от всех сельскохозяйственных отходов».

ОТХОД - В ДОХОД

решать?

Пока власть решает, как повлиять на мусорную сферу, предприятия ломают голову, что делать с отходами. Генеральный директор 000 «Дельфи», член экспертного совета Комитета по экологии Госдумы РФ Наталья Сергеевна Беляева считает, что проблему можно обернуть во благо: «Если когда-то предприятия, ведущие деятельность, не связанную с экологией, не имели отношения к управлению отходами, с приходом реформы ситуация изменилась. Теперь каждый хозяйствующий субъект – участник решения проблемы образования и утилизации мусора. Как же действовать предприятиям, чтобы её

Рассмотрим на примере упаковки — самого быстро образующегося отхода, интенсивно наполняющего полигоны. Предприятия АПК для оптимизации обращения с упаковкой могут находить альтернативы — предметы не одноразового, а многоразового пользования с длительным сроком службы.

Кроме того, предприятия — субъекты расширенной ответственности производителя, и эту ответственность они могут использовать в своих целях. В их интересах создавать эффективную систему сбора и передачи отходов на утилизацию, особенно тех, на которые имеется повышенный спрос как на ценное сыръё. Нужно инвентаризировать то, что образуется, применять принципы иерархии обращения с отходами, сдавать в утиль то, что может стать вторичным ресурсом.

И снова возвращаясь к упаковке. У предприятий, в отличие от населения, скапливаются приличные объёмы упаковочных отходов, их востребованность на рынке (при условии корректного накопления) высока. Хозяйства, задумавшиеся о вопросе и не поленившиеся поискать информацию об организациях, вовлечённых в систему обращения с отходами, успешно продают их, при этом не только экономят на вывозе, но и выполняют обязательства по снижению негативного воздействия на окружающую среду. Речь может идти о таких материалах, как бумага, картон, лом чёрных, цветных металлов, полиэтилентерефталат, полипропилен, полиэтилен высокого и низкого давления, резина и др. Этот подход помогает предприятиям и сокращать плату за негативное воздействие на окружающую среду».

НЕ НАДО «РАЗВОДИТЬ КОСТРЫ» И «БУРИТЬ ЗЕМЛЮ»

Почему же аграрии не берут на себя задачи грамотного обращения с тем,

что отработало ресурс?
Эксперт в области переработки отходов Василий Владимирович Ваганов считает, что причин ситуации с отходами, как минимум, три. Это экологическая безответственность.

отсутствие сильной надзорной роли

ЕСТЬ ЦИВИЛИЗОВАННАЯ СИСТЕМА ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ: ХОЗЯЙСТВО МОЖЕТ ЛИБО ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР С РЕГОПЕРАТОРОМ НА ВЫВОЗ МУСОРА, ЛИБО ОБРАТИТЬСЯ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ, КОТОРАЯ ИМЕЕТ ЛИЦЕНЗИЮ НА ПЕРЕРАБОТКУ.

государства и банальное желание предприятий сэкономить. Между тем есть закон, обязывающий отправлять отходы на утилизацию. «На сегодняшний день действует Федеральный закон 89-Ф3 «Об отходах производства и потреб-

ления», — говорит эксперт. — В пункте восемь закона сказано: «Захоронение отходов, в состав которых входят полезные компоненты, подлежащие утилизации, запрещается. Перечень видов отходов, в состав которых входят полезные компоненты, захоронение которых запрещается, устанавливается правительством РФ

Очевидно, что предприятия, игнорирующие требования, являются нарушителями.

Сегодня ситуация обстоит таким образом. Отходы пластика, образуемые в сельском хозяйстве, не доходят до переработчиков и не доезжают до свалок, и это большая проблема. Мало того, что не соблюдается закон, — безответственное обращение с отходами наносит вред природе. К нам как к специализированной организации, имеющей лицензию на утилизацию, поступает около 3% от общего объёма пластика, который образуется на предприятиях АПК республики.

Хозяйства идут по простому пути — сжигают или закапывают отходы. Почему? На мой взгляд, дело в нежелании тратить лишний рубль, время и усилия, а ещё — в экологической неграмотности. Главы многих хозяйств, как и 10—20 лет назад, продолжают «разводить костры» или «бурить землю», чтобы справиться с мусорной проблемой. Они делали так всегда и продолжают сейчас. Это вопрос менталитета. В Удмуртии — единицы хозяйств, которые выполняют требования. Нужно активнее вести просветительскую работу, давать экологические знания в школах

и в детских садах. Тогда вырастет новое поколение экологически грамотных граждан.

Вместе с тем есть цивилизованная система обращения с отходами: хозяйство может либо заключить договор с Регоператором на вывоз мусора, либо обратиться в специализированную организацию, которая имеет лицензию на переработку. Тогда всё будет законно, предприятие выполнит природоохранные требования, будет иметь на руках документы, подтверждающие, что образованный отход был сдан Регоператору или на утилизацию. И самое главное: в этом случае окружающая среда не пострадает. Экология — это не что-то эфемерное, это то, что мы формируем сами.

Государство должно усилить свою роль в этих вопросах. Есть требования, но они практически не соблюдаются и должным образом не контролируются. А ситуация усугубляется. По неофициальной статистике, в прошлом году в Удмуртии было образовано около 500 новых несанкционированных свалок. Кто-то же их «образовал». Почему не ищут виновных, не привлекают к ответственности? Государству важно обратить внимание на проблему, усилить надзорные рычаги».

ЧТО ДЕЛАТЬ С ОПАСНОЙ ТАРОЙ?

Проблема утилизации тары из-под химических средств защиты растений — особо болезненная. Сжигать такой материал — явное нарушение. Однако метод практикуется. Нужно посмотреть на опыт других, говорят эксперты, во многих странах уже более 20 лет есть процедуры и регламенты, позволяющие экологично обращаться с опасной тарой.

Система сбора и утилизации действует по схеме: фермер — оператор — утилизатор. Фермер подготавливает и промывает канистры. Оператор организует пункты приёма по сбору тары. Собранные отходы транспорти-







ЛОВУШКИ ИЗ МУСОРА

Энтузиасты разных стран проводят агитмероприятия, рассказывают о том, как отходы губят мир вокруг. Там можно увидеть фото альбатроса, погибшего из-за «переедания» пластика, аиста, еле дышащего от застревания в пластиковом пакете, тюленя, морда которого, как в капкане, оказалась зажатой в консервной банке, аиста, заглотившего пробку. А ещё моржа, чья шея обмотана проволокой, красивого лебедя, построившего гнездо из зловонного, грязного мусора, собаку, оказавшуюся под ворохом отходов, еле выжившую после «приключения». И, конечно, детей, плавающих в реке, наполненной массой смердящих отходов. Ловушки из мусора поджидают нас на каждом шагу.

«БАНАЛЬНЫЙ» МУСОР В МИРЕ

Ежегодно из-за проглатывания пластика погибает около миллиона морских птиц и ста тысяч морских млекопитающих.

В океане на каждую частицу планктона приходится 48 частиц пластика.

Всего 25 переработанных бутылок достаточно, чтобы произвести пиджак для взрослого человека.

Переработка одной пластиковой бутылки может сгенерировать достаточное количество энергии для того, чтобы лампочка в 60 В светилась шесть часов.

Переработать каждую пластиковую бутылку можно до 12 раз.

В странах Евросоюза запрещена бесплатная раздача пакетов.

Во Франции обычные пластиковые пакетики запрещены. Запрет действует на пакетики из пластика объёмом меньше 10 л и толщиной менее 50 мк. Иными словами, на все привычные нам пакеты.

Латвийские магазины, снабжающие покупателей бесплатным одноразовым пластиком, платят специальный налог.

руются в утилизирующие компании, которые перерабатывают канистры в готовые изделия или в тепловую и электрическую энергию.

Например, в Германии через систему сбора и утилизации проходит около 98% годового объёма продаж канистр, из них в готовые изделия утилизируется около 75%, оставшееся сжигается в специальных установках, выделяющих тепло и электричество.

До такого уровня нашим предприятиям пока далеко. Оборот тары из-под ХСЗР долгое время нормально не регулировался. Нормативные сдвиги произошли только в 2016 году. Тогда ввели известную расширенную ответственность производителей и импортёров за утилизацию отходов. Полимерная и картонная упаковки химических средств защиты вошли в перечень товаров, обязательных для утилизации. Также появились новые санитарные правила. Сельхозпроизводителя обязали промывать и обрабатывать канистры из-под пестицидов и только потом передавать их на утилизацию. Ввели серьёзную ответственность за правила обращения с пестицидами и агрохимикатами, штрафные санкции.

Однако всё это не сработало так, как ожидали. Под серьёзный контроль попали лишь крупные предприятия. До небольших фермерских и крестьянских хозяйств руки у надзора не доходили. Да и до конца не было понятно, кто конкретно контролирует вопрос. Получилось так: надзирателя нет — нарушения есть.

Здесь вообще многое непонятно, говорит председатель СПК-колхоз им. Свердлова Увинского района Анатолий Владимирович Асанов: «Если с такими отходами, как резина, отработанное масло, упаковка, всё более или менее ясно (сдаём специализированным организациям), то с канистрами из-под пестицидов, гербицидов очень сложно.

Нас обязывают мыть эту тару перед сдачей. Но возникает вопрос: где? В реке, чтобы погубить рыбу, или в поле, чтобы нанести вред почве? И кто вообще должен это делать, чтобы всё было безопасно, — речь же идёт о «химии». Надзорный орган оштрафовал нас за хранение таких канистр. Однако мы действительно не понимаем, как и где их мыть перед сдачей, чтобы не нанести вред ни человеку, ни природе.

И ещё. Почему, если в товаре уже заложен утилизационный сбор, нужно платить тем, кто собирает отходы? Получается двойная плата.

Конечно, я вижу, как сегодня меняется ситуация с мусором, — всё намного чище и лучше. Регоператор работает. Но всё это — на наших плечах. Если досконально заниматься проблемой, хозяйства могут получать от сдачи отходов свой рубль. Но для этого нужны время, силы, люди. А главное — надо, чтобы всё было просто и понятно, а это уже — задача государства».

Председатель СПК «Дружба» Дебёсского района Алексей Иванович Иванов уверен, что на многие вопросы ответы всётаки есть: «Раньше мы платили «Спецавтохозяйству» за вывоз плёнки и прочего мусора, теперь за

этот же мусор платят нам. Заключили договор со специализированной организацией, которая сама будет забирать отходы и при этом давать небольшую, но «копеечку». В первую очередь таких сборщиков интересуют, конечно, полимеры.

Вопрос с промывкой канистр из-под химических средств защиты растений тоже решили. Мойку осуществляем на базе опрыскивателей, где есть соответствующие приспособления. В прошлом году сбор канистр осуществлял Россельхозцентр, благодаря этому мы без проблем вывезли все ёмкости. В последующем надеемся, что и канистры, и другие отходы будет забирать организация по договору. Сейчас такие компании активизировались, мне уже не раз звонили их представители. Поэтому не считаю, что проблема с отходами — это теперь действительно проблема».

УТИЛИЗАЦИЯ «НЕ ПО-РУССКИ»

Профессор **Леонид Никандрович Губанов** тоже
приводит в при-

мер опыт других стран: «Почти во всех европейских государствах финансирование сбора, сортировки и утилизации использованной упаковки осуществляют уполномоченные некоммерческие организации,

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ЕЖЕГОДНО ПРОИЗВОДИТ 250 МЛН Т ОТХОДОВ.

заключившие соглашения с промышленными производителями и потребителями упаковки, местными властями и организациями, специализирующимися на сборе и утилизации отхолов.

В Германии после принятия закона «Об упаковке» значительно снизилось её ежегодное потребление. Страна пошла по такому пути: объём упаковочных материалов уменьшается посредством сокращения веса упаковки или полного отказа от неё, используются альтернативные материалы, например, картон вместо пластика, выпускается больше упаковок многоразового использования

Вообще, в европейских странах для сбора и сортировки упаковочных отходов широко применяется система «Зелёная точка», она основана на использовании товарного знака под таким же названием. Этот товарный знак запатентован во всём мире дуальной системой Германии. Он может быть поставлен на упаковке только если участник системы уплатил лицензионный сбор (он зависит от материала, из которого изготовлена упаковка, и массы упаковки, а также включает дополнительный сбор, рассчитываемый исходя из объёма и площади поверхности упаковки). Собранные лицензионные сборы направляются на финансирование сбора и сортировки упаковочных отходов.

ГОСУДАРСТВО СТАВИТ ЦЕЛЬ: К 2030 ГОДУ ВОЗВРАЩАТЬ В ОБОРОТ ДО 50% ОТ ВСЕХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОТХОДОВ.

Некоммерческие организации проводят сбор, распределение и контроль над расходованием средств. Их контролирует государство, общественность, наблюдательные советы, куда входят представители природоохранных ведомств. Периодически тарифы за услуги предприятий, собирающих и перерабатывающих упаковочные отходы, корректируются, как правило, в сторону снижения, а объём возвращаемого в хозяйственный оборот переработанного вторичного сырья растёт.

Специалист Дмитрий
Сергеевич Тукнов, много лет
исследующий вопросы рынка
вторичных ресурсов, обращает
внимание на интересный момент. Новшество — это позитив,
но, по его мнению, в нашей стране
есть те, кто тормозит их развитие: «Ещё
несколько лет назад поднимался вопрос
о развитии отрасли вторичных ресурсов.
Были даны рекомендации по поводу того,
как трансформировать отходы в сырьё. Но
возник конфликт управленческих задач. Экологи выступают неким тормозом развития
промышленности, особенно что касается

вторичных ресурсов. Экологическое сообщество работает по принципу: «Дай денег, а то закричу». Оно не отвечает за конкретные показатели по выпуску сырьевых ресурсов. Экологов интересует другое.

Давайте вместе посмотрим, что означает слово «отходы», — это то, что «отошло», и то, что может быть годным для дальнейшего использования». В любом случае, возвращаемся к роли государства, подчёркивает специалист.

В вопросах, которые важны в целом для страны и где возникают конфликты интересов, участие власти обязательно.

В одном детском кинофильме был занимательный диалог: «А что происходит с мусором, когда его выбрасывают на улицу?» «Наверное,

растворяется под дождём, как огромная шипучая таблетка». Только дети могут мечтать о волшебной пилюле, уничтожающей то, что отжило свой век. В реальности вопрос решается конкретными мерами. Хотя эта шутливая фраза в чём-то верна: «Судя по количеству мусора на помойке, жизнь налаживается». Всё-таки не хочется, чтобы «мусорный ветер» стал для нас попутным.



ПРИНИМАЕМ ОТХОДЫ СЕНАЖНОЙ ПЛЁНКИ



РЕАЛИЗУЕМ:

- НАПОЛЬНОЕ ПОКРЫТИЕ ДЛЯ ФЕРМ КРС И СВИНОКОМПЛЕКСОВ
- УРОВНЕВУЮ СИСТЕМУ ПОЕНИЯ ПЕСЧАНО-ПОЛИМЕРНУЮ



ПОДРОБНЕЕ С ИНФОРМАЦИЕЙ МОЖНО
ОЗНАКОМИТЬСЯ НА САЙТЕ VAGANOV-VV.RU
ИЛИ ПО ТЕЛЕФОНУ +7 (912) 004-97-44 ВАСИЛИЙ

Качественный зелёный корм — 365 дней в году

КОМПАНИЯ «1КОРМ» ИЗВЕСТНА СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЯМ КАК НАДЁЖНЫЙ ПОСТАВЩИК КАЧЕСТВЕННЫХ КОРМОВ И КОРМОВЫХ ДОБАВОК. ЕЁ МИССИЯ — ПРЕДЛОЖЕНИЕ ГОТОВЫХ
КОРМОВЫХ РЕШЕНИЙ «ПОД КЛЮЧ», РАБОТАЮЩИХ НА ВЫСОКУЮ ПРОДУКТИВНОСТЬ
ЖИВОТНЫХ, РОСТ ПРОИЗВОДСТВА СЕЛЬХОЗПРОДУКЦИИ И ПРИБЫЛЬ. СЕГОДНЯ КОМПАНИЯ
РЕАЛИЗУЕТ ЕЩЁ ОДИН ПРОЕКТ, ЦЕЛЬ КОТОРОГО — ПОМОЧЬ АГРАРИЯМ СОЗДАТЬ
ЭФФЕКТИВНУЮ. ЭКОНОМИЧЕСКИ ВЫГОДНУЮ СИСТЕМУ КОРМЛЕНИЯ ЖИВОТНЫХ.

ПАРТНЁР, ПРОВЕРЕННЫЙ ВРЕМЕНЕМ

Компания «1Корм» основана 5 марта 2016 года. За время развития она завоевала доверие более чем 800 клиентов. Основное направление деятельности – оптовые поставки зерна, кормовых добавок, в том числе жмыхов, шротов, премиксов, а также комбикормов, белково-витаминно-минеральных концентратов. «1Корм» – официальный представитель Глазовского комбикормового завода, объединения «Союзпищепром». Кроме того, компания производит комбикорма собственной торговой марки «1Корм», муку пшеничную хлебопекарную. Её можно назвать компаньоном аграриев Удмуртии в решении таких важных вопросов, как обеспечение полноценных рационов животных, повышение продуктивности стада, рост надоев и качества молока.

«Наша цель – работать так, чтобы результаты наших клиентов росли и прибыль, соответственно, тоже. Если клиент доволен, он будет и дальше с нами работать. - подчёркивает руководитель компании «1Корм» Максим Олегович Мельчиков. - Когда клиент обращается к нам, мы консультируем по всем вопросам, от которых зависит построение полноценной кормовой базы, начиная от специфики технологических процессов, оценки необходимого качества и количества кормовых ресурсов до составления индивидуальных схем кормления животных. Мы делаем так, чтобы за счёт готовых решений сельхозпредприятия увеличивали показатели продуктивности, максимально раскрывали генетический потенциал поголовья,



Поддоны для выращивания ГЗК. На голову можно в день вводить 20-30 кг свежих зелёных кормов.



Максим Олегович МЕЛЬЧИКОВ, руководитель компании «1Корм»

снижали себестоимость его содержания. То есть помогаем сделать сельхозпроизводство эффективным и экономически выгодным».

ТЕХНОЛОГИЯ ПРОГРЕССИВНОГО КОРМЛЕНИЯ

В текущем году компания реализует новый проект – производство комплексов по выращиванию гидропонного зелёного корма (ГЗК). Теперь хозяйствам Удмуртии будет доступна ещё одна технология прогрессивного кормления животных.

Что представляет из себя гидропонный зелёный корм? Это пророщенное зерно в виде матов - корневая система и зелёная трава высокой биологической ценности, выращенная по беспочвенной технологии из семян злаковых культур (пшеница, рожь, овёс, ячмень и т. д.). Готовая биомасса собирается в пиковый момент накопления полезных ферментов и витаминов, а это значит, что ГЗК – кладезь витаминов, макро- и микроэлементов. Отсутствие консервантов, термической, механической обработки определяет полную экологическую чистоту продукта. Главное же ГЗК – генетически понятный животным корм. По сути, использовать его в рационах - всё равно, что обеспечивать свободный выпас животных, предлагать им «к столу» природный чистый корм, не содержащий «химии». 365 дней в году, независимо от климата.

Способ проращивания зерна с помощью гидропонного оборудования позволяет круглогодично обеспечивать поголовье качественным, витаминизированным зелёным кормом, экономить на дорогостоящих добавках и обработке веществами от вредителей и насекомых. Также на медикаментах и лекарствах.

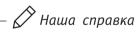
Важно отметить, что внедрением ГЗК можно заменить около 30% концентратов и от 10 до 20% грубых кормов.

Поскольку для выращивания ГЗК подходит в том числе фуражное зерно, решается и проблема низкоэффективного использования фуража. Зачастую он скармливается животным в несбалансированном виде, с большой потерей питательности.

ПРОГРЕССИВНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ – В УДМУРТИИ

Гидропонный зелёный корм широко использовался во времена СССР в промышленных масштабах. Благодаря этому хозяйства выходили на колоссальные результаты в животноводстве — росли надои молока, показатели состояния здоровья поголовья.

Стоит отметить, что технология подходит для всех категорий сельхозживотных – KPC



Преимущества ГЗК:

- себестоимость 1 кг − 4–6 руб.;
- содержит витаминов и аминокислот в 1,5–3 раза больше, чем в комбикорме КК-60 для молочных коров;
- сахаров больше в 5–6 раз.

Эффект от применения ГЗК:

- повышает удои и привесы животных;
- повышает иммунитет, следовательно, сокращает расходы на ветеринарию;
- увеличивает процент оплодотворений с первого раза;
- повышает показатели по выходу телят на 15–20%;
- способствует перевариванию концентратов:
- сокращает пахотные земли для фуражных кормов.





молочных и мясных пород, лошадей, коз, овец, свиней, а также для птиц.

Отметим, что птица показывает высокие результаты употребления ГЗК. Уже через две недели отмечается прирост массы, повышение яйценоскости, улучшение вкусовых качеств яиц.

Многие годы технология успешно применяется за рубежом. Сегодня на неё переходит всё больше сельхозпредприятий России. В Удмуртии технология будет доступна аграриям благодаря сотрудничеству с компанией «1Корм». Силами специалистов разработан современный автоматизированный комплекс по выращиванию ГЗК для кормления КРС. «Проект реализован с учётом многолетнего опыта – персонал «1Корм» имеет обширную практику по внедрению на предприятиях АПК комплексов для выращивания гидропонного зелёного корма, - отмечает технический директор Сергей Викторович Очнев. - Мы уже реализовали комплекс с производительностью 17 т/сутки ГЗК в Подмосковье».

Исследования, проводимые в хозяйствах, где уже применяется технология, показали её эффективность. На сегодняшний день достигнуты договорённости по апробированию зелёного рациона с рядом сельхозпредприятий Удмуртии. Компания будет поставлять в хозяйства полностью готовый к работе комплекс.

КАК ОН РАБОТАЕТ?

Зерно предварительно обрабатывается (барботируется) и далее раскладывается в специализированные поддоны для проращивания. Зерно проращивают, обеспечивая с помощью автоматики своевременный полив и температуру. На седьмой день осуществляется сбор готовой зелёной массы для КРС.

Таким образом, хозяйства 365 дней в году, независимо от погодных условий, наличия техники, могут получать готовые зелёные корма высокого качества. По наличию витаминов, химическому составу гидропонные корма лидируют относительно зерновых, трав. Они в шесть-восемь раз дешевле травяной муки, в пять-шесть раз – комбикорма и в три раза – сена. Примерная себестоимость 1 кг ГЗК – от 4 до 6 руб., включая затраты на воду, электричество и зарплаты.

Интерес к выращиванию гидропонных кормов будет только нарастать, как к методу,



позволяющему самостоятельно и с небольшими затратами получать качественную кормовую базу в течение всего года.

«Компания «1 Корм» готова предложить предприятиям Удмуртии комплексы по производству ГЗК любой мощности, – отмечает Максим Олегович Мельчиков. – Приглашаем к сотрудничеству!»

Т А Б Л. 1. ХИМИЧЕСКИЙ СОСТАВ ИСПОЛЬЗУЕМОГО КОРМОВОГО СЫРЬЯ

	Содержится	я в 1 кг сухого веі	Гидропонный корм в % к		
Показатель	гидропонный корм	ячмень фуражный	KK-60	ячменю фуражному	KK-60
Обменная энергия, МДж	12,0	10,7	10,3	112,2	116,5
Сырой протеин, г	136,87	106,15	170,0	128,93	80,5
Аргинин, мг	7,36	5,89	-	124,91	-
Валин, мг	6,62	4,87	-	135,95	-
Глутаминовая кислота, мг	12,51	22,32	-	56,05	-
Лейцин, мг	8,83	7,48	-	118,09	-
Лизин, мг	7,36	4,87	6,2	151,05	118,7
Метионин, мг	2,21	1,59	2,79	139,18	79,2
Серин, мг	5,89	0,49	-	1208,41	-
Треонин, мг	5,15	3,63	-	142,08	-
Триптофан, мг	1,47	1,36	-	108,25	-
Фенилаланин, мг	5,15	4,87	-	105,74	-
Цистин, мг	1,47	1,25	2,78	118,09	52,9
Крахмал, г	72,85	346,66	197,3	21,01	36,9
Сахар, г	206,03	5,61	34,4	3674,06	598,9
Сырой жир, г	46,36	23,56	23,8	196,73	194,8
Сырая клетчатка, г	123,62	48,26	104,8	256,15	118,0
Сырая зола, г	33,11	27,42	28,3	120,78	117,0
Кальций, г	1,47	0,79	7,5	185,58	19,6
Фосфор, г	4,42	3,85	6,5	114,62	68,0
Магний, г	1,47	1,05	-	139,68	
Натрий, г	0,25	0,11	0,45	227,44	55,5
Сера, г	2,21	1,93	1,9	114,62	116,3
Калий, г	5,89	6,57	7,3	89,59	80,7
Железо, мг	89,04	98,0	111,0	90,85	80,2
Йод, мг	2,13	1,97	2,2	108,25	105.5
Марганец, мг	9,86	7,41	15,0	133,08	65,7
Медь, мг	5,59	5,09	5,0	109,94	111,8
Цинк, мг	54,53	26,25	20,02	207,72	272,4
Селен, мг	0,29	0,05	0,21	649,52	138,1
Витамин В1, мг	3,68	0,78	-	470,67	-
Витамин В2, мг	8,90	1,25	-	714,47	-
Витамин В9, мг	8,09	1,27	-	637,92	-
Витамин Е, мг	25,75	13,71	16,9	187,88	152,4
Каротин, мг	21,12	3,25	7,9	649,52	267,3

ТАБЛ. 2. АКТ КОНТРОЛЬНЫХ ДОЕК КОНТРОЛЬНОЙ ГРУППЫ КОРОВ ОДНОГО ИЗ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ, ГДЕ В РАЦИОН КРС ВКЛЮЧЁН ГЗК

	<u> </u>									•	
Nº nn	№ коровы	Кличка	Дата отёла	Дата осеменения	Сервис- период	Средне- суточный удой 10.15	Средне- суточный удой 9.11.15	Средне- суточный удой 22.11.15	Средне- суточный удой 12.15	Средне- суточный удой 10.01.16	Средне- суточный удой 22.01.16
1	673	Гимея	24.07.2015	25.09.2015	63	40	38	43	39	42	39
2	705	Гея	15.07.2015	23.10.2015	100	29	31	31	34	33	32
3	915	Дружба	22.07.2015	21.11.2015	121	30	27	27	30	31	30
4	960	Бледная	16.07.2015	14.10.2015	90	28	28	31	30	30	31
5	926	Гусля	23.07.2015	16.11.2015	115	28	31	35	37	36	38
6	961	Аврора	25.07.2015	11.10.2015	78	29	28	28	29	34	33
7	997	Егеника	25.07.2015	27.10.2015	94	32	30	35	32	34	39
8	1007	Байка	28.07.2015	16.11.2015	110	31	29	29	34	36	37
9	1023	Вакцина	01.08.2015	27.12.2015	147	34	34	34	35	32	33
10	2961	Вена	23.07.2015	20.11.2015	119	34	31	32	38	41	40



ПОСЕВНАЯ – НА СТАРТЕ

Весна 2022 года для земледельцев, с одной стороны, ничем не отличается от других лет – такие же задачи и такие же основные действия, но, с другой стороны, каждый год имеет свои особенности. В некоторые годы к 20 апреля уже начинались посевные работы. Однако в текущем году к этому времени почва ещё не достигла физической спелости. Снега зимой было много, но вода на полях не застаивается. Значит, почва достигнет физической спелости на большинстве участков почти одновременно. Поэтому надо сделать всё, чтобы быть готовым к ведению посевных работ «широким фронтом» и провести необходимые ранневесенние полевые работы в оптимальные сроки. Ошибки, допущенные при подготовке к посеву и посеве, в последующем исправить невозможно.

Семена, выращенные в засушливом 2021 году, сформировались мельче обычного. Из этого следует несколько выводов. При определении нормы высева не руководствоваться ранее используемой весовой нормой, а рассчитать её на основе фактической крупности семян, чтобы не допустить чрезмерного загущения посевов и снижения

урожайности. Нужно выдерживать оптимальную глубину посева, т. к. мелкие семена при чрезмерно глубоком посеве дают слабые всходы и в итоге малопродуктивные растения. В прошлом году зерно при уборке чаще было чрезмерно сухим и хрупким, что приводит к увеличению его травмированности. Такие семена при наличии микротравм могут показать высокую лабораторную всхожесть, но низкую энергию прорастания. Если между значениями энергии прорастания и лабораторной всхожести наблюдается большой разрыв, то это свидетельствует о крайне негативном следствии - в полевых условиях травмированные семена дают изреженные всходы. Поэтому в обязательном порядке необходимо провести предпосевное протравливание семян. Для обеспечения желаемого результата протравливания требуется предварительное проведение фитоэкспертизы семян с целью определения характера их инфицированности и подбора наиболее эффективного протравителя. Чтобы существенно снизить вероятность поражения растений болезнями и повреждения вредителями, необходимо проводить размещение культур по оптимальным предшественникам.

Здоровые растения лучше противостоят неблагоприятным абиотическим (экстремальная температура, дефицит влаги в почве и др.) и биотическим (конкурирующие сорные растения, возбудители болезней, вредные насекомые) факторам. Самые распространённые в Удмуртии дерново-подзолистые почвы не являются плодородными. Чтобы получить нормальный урожай, необходимо применение комплексных минеральных удобрений, содержащих, как минимум, азот, фосфор, калий. Здесь уместно напомнить выражение - «не положишь, не возьмёшь». Минеральные удобрения в дозе около 1 ц/га рационально применять одновременно с посевом. Кроме дефицитности в почве макроэлементов, в ряде территорий Удмуртии, как свидетельствуют данные Агрохимцентра, наблюдается низкое содержание микроэлементов, в первую очередь - цинка и меди. Рационально применять микроудобрения не в виде солей, а в хелатной форме и при протравливании семян.

При выращивании сельскохозяйственных культур мелочей не бывает: один некачественно проведённый технологический приём может «обнулить» все усилия и понесённые затраты, сделанные при реализации всей



Разница в развитии растений в зависимости от глубины посева секциями одной сеялки: слева - избыточное заглубление. справа оптимальный посев

совокупности приёмов технологии выращивания культуры. Поэтому чем полнее удовлетворяются биологические потребности выращиваемой культуры и чем адекватнее технологические параметры увязываются со спецификой условий роста и развития растений, тем надёжнее и выше ожидаемый результат.

УХОД ЗА ОЗИМЫМИ

Нынешняя зима была сложной для перезимовки озимых зерновых культур и многолетних трав. Ледяная корка, которая наблюдалась во многих районах Удмуртии, могла губительно подействовать на растения. Высокий снежный покров и медленное таяние снега, возвратные заморозки, наблюдавшиеся в третьей декаде апреля, ухудшили состояние озимых культур. Требуется тщательная инвентаризация посевов.

В нашем регионе озимые культуры часто повреждаются снежной плесенью, против которой рекомендуется осеннее опрыскивание посевов фунгицидами. Но даже не защищённые с осени посевы можно «реанимировать» весенними приёмами ухода — боронованием и подкормкой. Однако они уместны лишь в том случае, если жив узел кущения.

Для ранневесенней подкормки целесообразно использовать аммиачную селитру
в дозе 30–35 кг/га в действующем веществе
или 88–103 кг/га в физическом весе. Подкормка может быть проведена разбросным
способом с последующим боронованием
средними боронами или врезанием сеялкой
с дисковыми сошниками. По нашим наблюдениям, второй способ обеспечил формирование более чистых посевов и лучшее развитие
растений озимых зерновых культур.

В сочетании с боронованием возможна некорневая подкормка удобрениями, в состав

которых входят азот, фосфор, калий, микроэлементы в хелатной форме.

Проведением подкормки и боронования можно добиться следующего:

- вычёсывание погибших растений, аэрация почвы, удаление прорастающих сорняков;
- в фазе кущения у зерновых культур закладываются побеги кущения, при дружном образовании которых можно рассчитывать на восстановление планируемой густоты продуктивного стеблестоя;
- в конце кущения начинается закладка будущего урожая — длина колоса, количество колосков и количество зёрен в колосе, следовательно, можно регулировать урожайность.

Второй вопрос, который может появиться весной, - пересеять плохо перезимовавшие посевы или можно, сохранив озимую культуру, подсеять к ней другие зерновые? В этом году снег на полях ложился неравномерно, неравномерно могла сформироваться и ледяная корка. Следовательно, на полях вполне может наблюдаться неоднородность по состоянию растений. Их окончательную оценку проводят в начале отрастания, когда уже можно легко отличить живые растения от погибших. При этом необходимо учитывать биологические особенности культуры и сорта. Озимая рожь в основном кустится осенью, на обильное весеннее кущение рассчитывать не стоит даже при своевременно проведённой подкормке, которая преимущественно стимулирует рост уже заложившихся с осени побегов. Озимая пшеница может одинаково куститься как осенью, так и весной. Для неё весенние подкормки могут стимулировать появление боковых побегов, которые впоследствии могут быть более озернёнными и продуктивными, чем побеги осеннего кущения. Исследованиями учёных ИжГСХА установлено, что на многостебельных растениях озимой пшеницы боковые побеги давали более продуктивный колос и крупное зерно. Озимая тритикале, являясь гибридом ржи и пшеницы, унаследовала признаки обеих родительских форм. При этом одни сорта, например Зимогор, формируют продуктивный стеблестой преимущественно на основе побегов осеннего кущения, а другие сорта — к ним относится сорт Ижевская 2 — способны сформировать продуктивный стеблестой и при весеннем кущении, то есть обладают хорошей регенерационной способностью.

Давайте проведём простые расчёты. Чтобы получить урожайность зерновых культур порядка 30 ц/га, необходимо иметь на 1 кв. м не менее 400 колосьев, каждый из которых даст не менее 1 г зерна. При коэффициенте кущения хотя бы два на 1 кв. м должно быть не менее 200 растений. При оценке посевов это необходимо учесть. Если после зимовки на 1 кв. м осталось менее 100 растений, посевы целесообразнее пересеять, поскольку даже своевременно проведённая подкормка вряд ли обеспечит получение оптимального стеблестоя. При густоте растений от 100 до 150 шт./кв. м посевы ещё подлежат «ремонту», то есть подсеву. Это можно сделать, подсеяв яровые зерновые культуры или озимую вику для использования на зелёный корм. Но при подборе культуры или сорта для подсева надо учесть, что озимая культура уже имеет хорошо развитую корневую систему и будет развиваться значительно быстрее, чем яровая. Значит, подсеваемые растения должны быть устойчивыми к затенению и скороспелыми. Поэтому горох в качестве такой культуры малопригоден, особенно усатые формы, так как он обладает низкой конкурентоспособностью.



В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ В УДМУРТИИ ВСЁ БОЛЬШЕ НАЧИНАЮТ ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ НА ПОДСОЛНЕЧНИК. ЕСТЕСТВЕННО, В КАЧЕСТВЕ МАСЛИЧНОЙ КУЛЬТУРЫ В НАШЕМ НЕСОЛНЕЧНОМ РЕГИОНЕ ЕМУ СОВСЕМ НЕ МЕСТО. НО НЕКОТОРЫЕ ХОЗЯЙСТВА ПЫТАЮТСЯ ВЫРАЩИВАТЬ ЭТО ПОЛЕЗНОЕ РАСТЕНИЕ НА СИЛОС — И ПОЛУЧАЮТ НЕПЛОХОЙ УРОЖАЙ ЗЕЛЁНОЙ МАССЫ. ОДНАКО НЕ ВСЁ ТАК ПРОСТО В ЭТОМ «СОЛНЕЧНОМ» ЦАРСТВЕ.

одсолнечник входит в десятку основных культур, возделываемых во всём мире. По данным Росстата, в 2021 году площади под подсолнечником увеличились на 14% - до 9,73 млн га. Это рекордное значение с 1990 года. В регионах с богатыми почвенно-климатическими условиями - Центральном Черноземье, Поволжье, Северном Кавказе – получают и богатые урожаи. К примеру, ростовские аграрии по итогам прошедшего года собрали свыше 1,9 млн т подсолнечника, саратовские – 1,78 млн тонн. Причём площадь посевов у дончан была вдвое меньше – 863 тыс. га против 1,53 млн га у их «коллег» из ПФО. Специфика Удмуртии - небогатые почвы с невысокой продуктивностью,

которые не любит эта культура, и в основном нежаркое лето – затрудняет её выращивание на маслосемена. Чтобы скороспелые сорта созревали, сумма активных температур за сезон от посева до уборки должна достигнуть как минимум 1600-1800 градусов. А в республике в благоприятные для земледелия годы «набегает» 2100 градусов в южном агроклиматическом районе, правда, аномальный 2021-й всё-таки позволил набрать и большую сумму температур. Но подобные нехарактерные погодные «сюрпризы» - не в счёт. Поэтому наиболее реальный вариант «раскрасить» местные поля в ярко-жёлтый, солнечный цвет – выращивать подсолнечник на силос, как это делается в Нечернозёмной зоне и Западной Сибири. Однако

прежде чем завязать с данной культурой крепкую производственную «дружбу», специалисты рекомендуют тщательно оценить все «за» и «против». Сделать это действительно необходимо, так как при всей экономической привлекательности и возможности получить хороший объём силоса в агротехнологии подсолнечника есть много «подводных» камней, которые нужно как минимум знать, как максимум — учитывать при выстраивании работы в растениеводстве.

СОРТОВОЙ ОТБОР

Все сорта подсолнечника делятся на три группы — масличные, грызовые и промежуточные.
Масличные сорта невысокие — 1,2—1,3 м, с более мелкой корзинкой и семенами, однако их
отличает более высокое содержание жира — до
55% в сортах основной селекции. Это высокий
показатель, у рапса, для сравнения, в семенах
только 33—35% жира. Подсолнечник грызовых сортов может достигать 3 м в высоту,
имеет более крупные семена, но их масличность ниже. Промежуточные сорта растут до
1,5—1,9 м, именно их, как правило, выращивают
и на жмых, и на зелёную массу, так как из-за
большой высоты растений подсолнечник
грызовой убирать очень сложно.

Р Из истории

РОДИНА ПОДСОЛНЕЧНИКА –

Северная Америка. В ходе археологических раскопок стоянки древних индейцев в Южной Мексике, живших 2–3 тыс. лет тому назад, были найдены древние семена подсолнечника.

В ЕВРОПУ был завезён испанцами в 1510 году в качестве декоративного растения.

КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ

подсолнечника состоялась в России. К 1880 году семенные компании рекламировали его семена, например, под названием «русский мамонт». И только к концу XIX века семена подсолнечника из России попали в США.

Отрасль стремится отвечать требованиям рынка: в Государственный реестр селекционных достижений, допущенных к использованию на территории РФ, ежегодно вносятся до 200 новых сортов и гибридов подсолнечника. Многие регионы высевают по 50-60 и более сортов, как правило, половина из них – районированные. Удмуртия пока не отличается широкой гаммой выбора: районированных гибридов у нас нет. А для выращивания в четвёртом. Волго-Вятском регионе, допущены только два сорта – Богучарец и Белоснежный. Возможно, как раз в отсутствии вариантов подсолнечника для возделывания – причина нераспространения культуры в республике. Хотя, как отмечают в ИжГСХА, в последние годы ряд хозяйств Воткинского, Увинского, Шарканского, Вавожского районов начали проявлять к ней интерес. Но площади посевов у них были небольшими – в пределах 1-2 га, и урожайность получена невысокая – 6-7 ц/га семян, тогда как по России в среднем собира-

Являясь полигоном научных испытаний, «познакомиться» с данной культурой, которая является знаковой для многих других регионов, пробовали научные сотрудники ИжГСХА. Определённые знания получили, но и свои выводы сделали.

ют порядка 20 ц/га.

- Мы тоже возделывали подсолнечник на делянках площадью 1-2 га, с которых собрали семян порядка 30 ц/га. Естественно, на маленьких участках всегда проще получить урожай, однако он не будет показателен для больших полей. Но в то же время наш результат говорит о том, что у культуры есть потенциал, и его можно реализовать в республике, так как подсолнечник родом - с юга Северной Америки, региона, частично схожего с нами по климатическим условиям. Это растение способно выдерживать перепады температур, считается очень засухоустойчивым, - рассказывает заведующая кафедрой растениеводства ИжГСХА Эльмира Фатхулловна Вафина, доктор с.-х. наук, доцент.

ТЕПЛО, ЕЩЁ ТЕПЛЕЕ...

Чтобы достичь результата в выращивании подсолнечника, важно соблюдать технологию. В отличие от яровой пшеницы, эта культура более требовательна к теплообеспеченности. Поэтому при определении срока её посева главным ориентиром служит температура почвы. Если она прогрелась до 6-8 градусов на глубине заделки семян, пора начинать работы. Для быстрого и эффективного прорастания семена высеваются на глубину 5-6 см широкорядной сеялкой шириной 70 см. Норма высева по весу – от 6 до 12 кг, в зависимости от размера семян, или 40-50 тыс. шт. на 1 га, либо 8 шт. семян на 1 погонном метре. Расстояние между растениями должно составлять от 60 до 100 см в зависимости от высоты стеблей и размеров цветков.

«Солнечная» культура – большой любитель минеральных и органических удобрений, лидер по потреблению калия. Чтобы получить достойный урожай, при его посеве необходимо использовать сложное удобрение, а когда пойдёт нарастание листовой массы — проводить подкормки азотом. Когда растение достигнет высоты 20–25 см и начнётся закладка соцветия, дополнительно потребуются бор, марганец, но использовать их нужно с учётом содержания этих элементов в доступной форме в почве. Допускать передозировки удобрений не рекомендуется: в этом случае снижается масличность семянок и устойчивость растений к болезням и недостатку влаги.

Посевы подсолнечника легко поражаются болезнями, а вредители, в отличие от рапса, его не атакуют. Однако если не будет химзащиты – не будет и урожая.

– Обычно культура поражается тогда, когда возделывается длительное время. А мы столкнулись с тем, что уже в первый год посева на подсолнечнике с формированием корзинки, началом цветения появились болезни – гниль, плесень, которые ухудшают качество зелёной массы. И особенно ситуация усугубляется, если лето выдаётся дождливым. Поэтому одна-две обработки ему необходимы, – делится опытом Э. Ф. Вафина.

С периода формирования корзинки и вплоть до конца цветения у культуры наибольшая потребность в воде. Если влаги недостаточно, семена будут только в периферийной части, а середина корзинки останется пустой. В нашей зоне это время — первая или вторая половина июля

Вегетационный период подсолнечника составляет в среднем 120—140 дней, если год обходится без природных катаклизмов, и поэтому его уборка зачастую осуществляется в сентябре. Сроки её проведения определяются с учётом влажности семян и состояния корзинки. Если это время — дождливое, необходима

десикация. Данная операция проводится

на этапе, когда влажность семян составляет не более 25–30% и с учётом внешних морфологических признаков растения: обёртка корзинки уже жёлтая, но ещё не бурая, листья засохшие, но ещё держатся на растении. При самой уборке корзинка должна быть бурой, листья

опадают, при этом влажность семян не должна превышать 10%. Для уборки культуры на силос используются обычные силосоуборочные комбайны. Если стоит задача получить урожай от масличных сортов, требуется специальное приспособление к жатке для того, чтобы вымолачивать семена из корзинки.

ОСОБЕННОСТИ ВОЗДЕЛЫВАНИЯ ПОДСОЛНЕЧНИКА

Урожайность зелёной массы сортов, предназначенных для изготовления силоса, даже в условиях Удмуртии может достигать 300—400 ц/га. С учётом такого «зелёного» богатства подсолнечник вполне может претендовать на статус ценной кормовой культуры. Однако в этом случае следует учесть, что растение в силу своей засухоустойчивости имеет более плотную и опушённую надземную



Есть мнение

Сергей ПОГОСЯН,

агроном 000 «Агроферма «Победа» Пермского края:

– В прошлом году мы приобрели и высадили на пробу семена подсолнечника на площади 40 га. Сеяли в чистом виде. Уборку проводили в середине августа, ориентировочно через 75-80 дней от появления всходов. Урожай получили 350 ц/га. Так как это сочная культура, рассчитывали на силосной траншее смешивать её с суданской травой. Однако мы не предполагали, что масса будет настолько влажной. По траншее буквально текла вода, такого количества жидкости при силосовании я никогда не видел. Трактор буквально тонул в этой жиже, пришлось мешать подсолнечник с большим объёмом соломы. В итоге силос получили некачественный – только третьего класса.

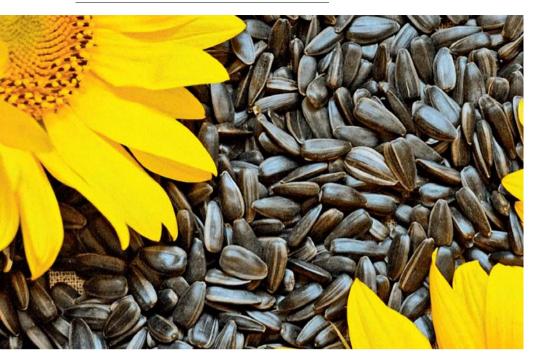
На базе хозяйства я делал сравнение силосов, заготовленных из разных культур, и, на мой взгляд, подсолнечник в нашей зоне нецелесообразен как с экономической точки зрения, так и по качеству кормов. Не думаю, что в ближайшее время мы решимся на подобный эксперимент.

Борис Борисович БОРИСОВ,

агроном:

- Лично моё мнение:
в республике есть
традиционные культуры, которые можно
использовать для получения
жмыхов, — рапс, лён. В подсолнечнике
не вижу целесообразности. Его выращивание при местном климате чревато
поздней уборкой, а значит — дополнительной нагрузкой на комбайны, на
КЗС. И ладно, если год будет жарким,
как прошлый, ведь при такой погоде,
как в 2020-м, семена даже созреть
не успеют.





массу и в чистом виде не рекомендуется на корм животным. Вариант – приготовление на его основе силоса, но опять же - фитомасса подсолнечника плохо сбалансирована по перевариваемому протеину, а высокое содержание влаги препятствует качественному силосованию. Для решения этой проблемы практикуются посевы подсолнечника сов-



Есть мнение

Пётр Евгеньевич ШИРОБОКОВ.

главный агроном АО «Путь Ильича» Завьяловского пайона:



– Мы искали альтернативу рапсу – масличную культуру для производства жмыха, которая бы не требовала такого количества химобработок, не наносила бы вреда пчёлам. Поэтому в прошлом году на опытных участках посадили 14 сортов подсолнечника – каждого по мешку. Лучший результат получили от одного гибрида иностранной селекции. В сентябре делали десикацию, урожай убирали в начале октября обычной жаткой. В текущем году посевы увеличим, уже приобрели специальную жатку для уборки. Думаю, что через несколько лет смогу точно и объективно оценить результаты работы с подсолнечником. Но мне кажется, что эта культура может быть в нашем севообороте: благодаря генетике появляются раннеспелые, морозоустойчивые сорта и гибриды, с которыми работать проще. И думаю, при наличии достаточного количества посевных площадей всегда можно 200 га выделить и под подсолнечник.

местно с культурами, которые убирают одновременно. Оптимальный для этого вариант бобовые, «солнечное» растение выступает для них опорой, к тому же бобовые насыщают корм протеином, а также викоовсяная смесь. Злаковые в данном случае приветствуются меньше, но их тоже можно использовать, как и рапс. И это, по сути, весь список растенийпартнёров.

Принимая решение о возделывании подсолнечника, нужно учесть: чтобы сохранить плодородие и структуру почвы, предупредить её истощение и деградацию, необходимо чёткое соблюдение агротехнологии. В одном севообороте с ним нежелательно использовать люцерну, суданскую траву - они также иссушают почву. Нужно отделять рапс и горох, так как с ними у данной культуры есть общие вредители. Повторно возделывать подсолнечник на одном и том же поле можно только через восемь лет, чтобы избежать болезней. У рапса этот срок меньше – пять-шесть лет, есть хозяйства, которые возвращают его в севооборот раньше в качестве предшественника к продовольственной пшенице, но в этом случае нужно быть готовым к использованию хорошей химзащиты.

Очень важно продумать, что будет посеяно на смену «солнечной» культуре. Растения с высокими агротребованиями – продовольственная пшеница и другие влаголюбивые злаковые, картофель, а также лён, который обладает слабой корневой системой, - нежелательные преемники. Не стоит использовать ячмень, который является основной фуражной культурой. В качестве оптимального варианта эксперты выделяют овёс - он менее требователен к условиям произрастания, к тому же выступает фитосанитаром. Можно сеять горчицу, однолетние травы на корм – вико-овёс, худший, но допустимый вариант – горох-овёс, в этом случае стоит учесть, что горох будет подвержен болезням.

Нужно ли заводить Удмуртии дружбу с этим южным «жителем», стоит ли хозяйствам обращать на него внимание при вёрстке своих растениеводческих планов? Однозначного мнения у экспертов на данный счёт пока нет.

- Выращивать его или нет хозяйствам? Конечно, каждый сам принимает решение. Возможно, ему есть место в качестве силосной культуры на небольших участках. Если засевать масличными сортами большие площади, возможна недружность созревания семян, затягивание сроков уборки и в случае дождливой осени – проявление болезней на семенах. Стоит **УЧЕСТЬ И ТО. ЧТО ПОДСОЛНЕЧНИК ОЧЕНЬ СИЛЬНО ИС**сушает почву, в том числе глубокие слои – его корни могут достигать трёх метров. Поэтому в возделывании рапса, несмотря на то, что он нуждается в многоступенчатой обработке, на мой взгляд, плюсов больше. С учётом этого я, скорее всего, не буду ратовать за подсолнечник на полях Удмуртии, - анализирует ситуацию Э. Ф. Вафина.

Наука не стоит на месте. Селекционные работы по выведению новых сортов и гибридов подсолнечника – высокоурожайных, устойчивых к погодным «сюрпризам» - ведутся постоянно, что способствует более активному продвижению этой культуры. К тому же в стране в настоящее время чётко фиксируется тенденция общего изменения температурного режима в сторону повышения, что позволяет выращивать его в промышленных масштабах в северной, центральной части России. И даже в Забайкалье в 2022 году, по сообщению официальных источников, им планируется засеять свыше 7 тыс. га земель. Поэтому вполне возможно, что в перспективе и наши хозяйства, которые на «пять с плюсом» отработают технологию возделывания всех основных кормовых культур, займутся активным освоением этого «солнечного» цветка. 🔺

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА СИЛОСА ИЗ РАЗНЫХ КУЛЬТУР*

Культура	Урожай- ность, т/га	Выход готового силоса, т	Стоимость продукции, руб./га	Производствен- ные затраты, руб./га	Чистый доход, руб./га	Рента- бель- ность, %
Смесь козлятник- тимофеевка	20	15	15 000	17 568	2568	-14,6%**
Кукуруза	25	18	18 800	10 202	8597	84
Подсолнечник	30	22,5	22 500	12 860	9640	70

^{*}Таблица составлена на основе производственных данных, полученных в 2021 году в 000 «Агрофирма «Победа» Пермского края. **При определении рентабельности многолетних трав учтён трёхгодичный производственный цикл.

Не кнут, а пряник

В ЭТОМ ГОДУ, НЕСМОТРЯ НА ТРУДНОСТИ, ХОЗЯЙСТВА ГОТОВЫ К ПОСЕВНОЙ, ПОЖАЛУЙ, ДАЖЕ ЛУЧШЕ, ЧЕМ В ПРОШЛОМ. ТЕХНИКА, УДОБРЕНИЯ, СЕМЕНА — ДЛЯ РАБОТЫ ЕСТЬ ВСЁ. А НАСКОЛЬКО ГОТОВ ГЛАВНЫЙ АКТИВ — САМИ ТРУЖЕНИКИ? МОТИВИРУЮТ ЛИ ИХ НА РАБОТУ, ЧТОБ СЕЗОН БЫЛ УСПЕШНЫМ, А ДЕЛА — СПОРИЛИСЬ?



Валентин Спиридонович ВЛАДИМИРОВ, председатель СПК-колхоз «Заря» Можгинского района:



Николай Евгеньевич ВОЛКОВ, генеральный директор ООО «Балезинская

сортоиспытательная станция»:



Фёдор Владимирович ВЕРЁВКИН, председатель СПК «Югдон»

Малопургинского района:



Виктор Олегович ЯБЛОКОВ, генеральный директор ООО «Дружба» Увинского района:

– Те, кто вырос в деревне, хорошо знают: не поработаешь – не поешь. У нас почти все – люди деревенские, работящие, заставлять никого не надо. Но всё равно считаю, что стимулы для работников нужны. И лучший – это, конечно, зарплата. Стараемся держать её на достойном уровне.

VNORHE Ещё поддерживаем «боевой дух» культурными мероприятиями. Я всегда говорю: «В хозяйстве есть хороший автобус, берите, организовывайте выезды, посещайте концерты, театры». Коллектив охотно на это идёт. Уже не раз ездили на различные представления, например, на театральные постановки - в Ижевск, на концерты - в Можгу. Все с удовольствием откликаются, когда есть предложение вместе посетить бассейн, сауну. Недавно у нас была такая коллективная поездка, отпраздновали начало посевной. На важные события дарим работникам продуктовые наборы – колбасу, сыр, масло. Выдаём их к профессиональному празднику, на итоговых собраниях, преподносим даже на поминальные «родительские дни». Это, наверное, тоже не лишнее.

- Никакими стимулами кадры на селе не удержишь. Молодёжь - точно. Сейчас зарплаты в деревне намного выше, чем в городе, но никто не хочет доить коров, все хотят сидеть в городских офисах. В Московской области ветеринарам предлагают до 150 тысяч. Однако очередей за высоким «рублём» нет. В нашей республике хозяйства тоже предлагают хорошую оплату, только желающих не видно. Хотя от нас мало что зависит, мы не опускаем руки, стараемся материально и морально поддерживать работников. У нас действуют несколько положений по стимулированию отдельно на период весенних работ, на кормозаготовку и на зерноуборку. Лучшие труженики премируются. Обязательно проводим мероприятие по итогам весенней

кампании — работники культуры организуют для нас праздничный концерт, вместе с коллективом варим кашу. В прошлом году пришлось нарушить традицию из-за ограничений, надеюсь, в этом всё сложится — и кашу приготовим, и песни послушаем.

– Уверен: рабочий настрой в коллективе – половина успеха. Труженики должны чувствовать, что их ценят. Особенно важно настроить работников перед посевной.

Денежное поощрение для этого - хороший вариант. Тем работникам, кто перед посевной успешно прошёл техосмотр сельхозмашин, даём премии: за тракторы МТЗ – 3 тыс. рублей, за Т-150 – в два раза больше. Пища духовная тоже нужна. Вот уже почти десять лет в нашем хозяйстве перед посевными работами проводится молебен на начало нового дела. Для этого приглашаем батюшку, вместе **участвуем** в молитве, берём благословение на работу. Все в коллективе относятся к традиции серьёзно. В этом году молебен проводил священник Мало-Дивеевского Серафимовского монастыря.

К посевной мы, считаю, подготовились хорошо — в нужном объёме есть удобрения, средства защиты, готова вся техника. И главное — о людях не забыли, сделали немало, чтобы у всех было рабочее настроение, желание выполнить то, что наметили.

– Ежегодно перед посевной наш Дом культуры устраивает праздник, чтобы порадовать тружеников, настроить на работу в новом сезоне. Главная его «изюминка» — угощение табанями. Они готовятся прямо во время празднования, чтобы всё было с пылу с жару и наши работники могли угоститься горячим, вкусным удмуртским блюдом. Под занавес сезона тоже поощряем коллектив — устраиваем поездки на культурные мероприятия.

Безусловно, важны и конкретные материальные поощрения. Чтобы финансово стимулировать на результат, ежегодно повышаем зарплаты, размеры премий. Молодых специалистов привлекаем подъёмными, помощью в решении жилищного вопроса.

А вообще, считаю, что современная посевная — это не посевная времён СССР. Все работы можно провести за десять дней — технологии позволяют. Не считаю, что этот период надо как-то особенно выделять в плане стимулирования. Поддерживать работников и финансово, и нематериально нужно по возможности, независимо от времени года.



ПРИЁМНАЯ КАМПАНИЯ-2022 – НЕ ЗА ГОРАМИ. УЖЕ 20 ИЮНЯ ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ НАЧНУТ ПРИЁМ ДОКУМЕНТОВ ОТ АБИТУРИЕНТОВ.

КАК ПРОЙДЁТ НАБОР В ИЖЕВСКУЮ ГСХА— ВЕДУЩИЙ АГРАРНЫЙ ВУЗ УДМУРТИИ— ДАЛЕЕ В НАШЕМ МАТЕРИАЛЕ.



араметры приёма-2022 в ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА уже определены. Абитуриентов ожидают в сумме 1050 бюджетных мест по различным уровням образования и формам обучения. По очной форме на направления бакалавриата и специалитета выделено 550 мест, по заочной -200 мест. Впервые бюджетные места появились на программах «Энергообеспечение предприятий» - их 33, и «Безопасность технологических процессов и производств» - восемь мест по очно-заочной форме. Данный формат обучения будет предполагать наличие двух-трёх предметно-экзаменационных сессий за год. Время между сессиями будет насыщено обучением с применением электронных и дистанционных технологий. Такое обучение будет интересно, прежде всего, выпускникам техникумов и колледжей, у которых

будет возможность совмещать обучение и работу.

Для приёма на образовательные программы магистратуры по очной форме обучения выделено 167 мест. При этом по уровню магистратуры академией накоплен удачный опыт совмещения учёбы и профессиональной деятельности студентов в хозяйствах нашей республики.

Четвёртый год подряд в академии осуществляются приём и обучение студентов по специальностям среднего профессионального образования: «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» и «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)». В этом году на каждую специальность будут приняты по 50 абитуриентов на бюджетной основе. В случае успешного лицензирования планируется открыть набор по специальности «Ветеринария» для выпускников

9-х классов, но пока на договорной (платной) основе.

Все образовательные программы академии имеют прикладную специфику. Мы целенаправленно реализуем только те направления, которые реально востребованы на рынке труда. В нашем вузе никогда не открывались специальности в угоду тенденциям. Однако мы неоднократно сталкиваемся с просьбами о переводе к нам студентов, поступивших на такие направления. На вопрос о мотивах ребят при выборе таких «модных» программ получаем ответы типа: «...не знал, куда шёл, пока разобрался, уже год прошёл», «...чтобы перед одноклассниками и знакомыми похвастаться» или даже «...готов был поступить хоть куда, лишь бы уехать в мегаполис».

Современный выпускник не торопится связать свою судьбу с аграрной отраслью. Городская

молодёжь часто с ней не знакома, поэтому не рассматривает её для дальнейшей работы. А сельские ребята часто намеренно не хотят оседать на земле и пытаются всеми силами пойти учиться в любые другие сферы. Сложившуюся ситуацию может переломить целевая контрактная подготовка.

Приём и обучение по целевому контракту – явление не новое, но в последние годы подзабытое работодателями. Целевой приём и целевое обучение осуществляются согласно Постановлению Правительства РФ от 13 октября 2020 г. № 1681. Для целевого приёма абитуриент заключает договор с заказчиком, вузом и работодателем. Заказчиком может выступать орган государственной власти или местного самоуправления. В нашем случае это Министерство сельского хозяйства и продовольствия УР, Главное управление ветеринарии, муниципальные образования.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ЦИФР ПРИЁМА И МЕСТ ПО ДОГОВОРАМ С ОПЛАТОЙ ОБУЧЕНИЯ НА 2022—2023 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО НАПРАВЛЕНИЯМ БАКАЛАВРИАТА (ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ)

Направления бакалавриата (образовательные программы).	Контрольные цифры приёма				Места с опла-
паправления оакалавриата (образовательные программы). Продолжительность обучения 4 года	Общий конкурс	Особая квота	Целевая квота	Всего	той стоимости обучения
Агрономия (Агротехнологии биоресурсов)	27	4	4	35	2
Агрономия (Современное садоводство)	13	1	1	15	2
Агрохимия и агропочвоведение (Экспертиза и оценка качества сельскохо- зяйственных объектов и продукции)	19	3	3	25	3
Зоотехния (Управление технологическими процессами в животноводстве)	30	4	4	38	2
Зоотехния (Непродуктивное животноводство: кинология и зоокультура)	10	2	3	15	3
Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции (Технологическое обеспечение продовольственной безопасности)	40	5	5	50	5
Агроинженерия (Автомобили и технические системы в агробизнесе)	35	5	10	50	3
Агроинженерия (Технический сервис автомобилей, тракторов и сельскохо- зяйственных машин)	17	3	5	25	2
Агроинженерия (Машины и оборудование пищевых и перерабатывающих производств)	11	1	3	15	2
Гидромелиорация (Управление и эксплуатация систем и сооружений в гидромелиорации)	10	2	3	15	2
Агроинженерия (Электрооборудование и электротехнологии)	30	5	10	45	3
Агроинженерия (Электроснабжение)	17	3	5	25	2
Агроинженерия (Автоматизация технологических процессов)	12	1	3	16	2
Теплоэнергетика и теплотехника (Знергообеспечение предприятий)	19	2	3	24	5
Технология продукции и организация общественного питания (Технология продукции и организация ресторанного дела)	8	1	1	10	5
Лесное дело (Лесное хозяйство)	19	3	3	25	2
Лесное дело (Садово-парковое строительство)	20	2	3	25	2
Землеустройство и кадастры (Землеустройство)	17	2	3	22	5
Менеджмент (Производственный менеджмент, управление бизнес-проектами и процессами)	0	0	0	0	25
Экономика (Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит)	0	0	0	0	30
Прикладная информатика (Прикладная информатика в экономике агропромышленного комплекса)	0	0	0	0	25
ИТОГО по направлениям бакалавриата	354	49	72	475	132

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ЦИФР ПРИЁМА И МЕСТ ПО ДОГОВОРАМ С ОПЛАТОЙ СТОИМОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА 2022—2023 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ (ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ)

	Кон	трольные ц			
Специальности (образовательные программы). Продолжительность обучения 5 лет	Общий конкурс	Особая квота	Целевая квота	Всего	Места с оплатой стоимости обучения
Ветеринария (Болезни мелких непродуктивных животных)	35	5	10	50	5
Ветеринария (Ветеринарно-санитарная экспертиза)	17	3	5	25	3
Экономическая безопасность (Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности)	0	0	0	0	50
ИТОГО по специальностям	52	8	15	75	58

В качестве работодателя могут быть предприятия АПК. Стоит отметить важные условия целевого договора: наличие материального стимулирования студента во время обучения, обеспечение мест прохождения практики по профилю осваиваемого направления, последующее трудоустройство на предприятие. Абитуриент, поступающий по целевому приёму, участвует в отдельном конкурсе, где проходной балл, как правило, ниже, чем в общем конкурсе. После окончания обучения выпускник обязан отработать не менее трёх лет на предприятии. В этом мы видим хорошую возможность для предприятий АПК республики сформировать кадровый резерв. Целевой приём доступен для

обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры для очной и заочной форм. Одним из ресурсов здесь являются выпускники техникумов и колледжей, которые хотят получить высшее образование. Заказчикам и работодателям следует обратить внимание на эту категорию абитуриентов, тем более что их численность из года в год увеличивается.

Преимущества Ижевской ГСХА – качественная реализация всех уровней профессионального образования, стипендиальное обеспечение, обеспечение всех нуждающихся студентов местом в общежитии, гарантированное трудоустройство по освоенному направлению подготовки.

педжей, которые сшее образоваработодателям внимание на туриентов, тем енность из года ся.

Ижевской ная реализация фессионального пендиальное спечение всех дентов местом антированное по освоенному

Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Студенческая, 11, каб. 101. Телефоны приёмной комиссии: +7 (3412) 59-24-95, 77-17-88, izhgsha.ru | prk@izhgsha.ru



Служи, солдат, да возвращайся

АРМИЯ – ДЕЛО ДОБРОВОЛЬНОЕ: ХОЧЕШЬ – ИДИ, НЕ ХОЧЕШЬ – ЗАБЕРУТ! ТАК ШУТЯТ В НАРОДЕ О «ЗЕЛЁНЫХ» ПРИЗЫВНИКАХ. ШУТКИ ШУТКАМИ, НО КОГДА НАСТУПАЕТ ВРЕМЯ ПРОВОДОВ, ВСЯ СЕМЬЯ ГОТОВИТСЯ ПО-ОСОБЕННОМУ. У УДМУРТСКОГО НАРОДА РАНЬШЕ, ДА И СЕЙЧАС ПРИНЯТО ПРОВОДИТЬ НЕМАЛО ОБРЯДОВ, ЧТОБЫ ПАРЕНЬ СЛУЖИЛ СПОКОЙНО, ВЕРНУЛСЯ ДОМОЙ ЦЕЛ И НЕВРЕДИМ.

ОБЕРЕГАЙ, ЖДИ МЕНЯ, МАТИЦА!

Традиции настолько сильны, что новые поколения будут мечтать о том, чего никогда не видели. Именно так можно сказать про обряд проводов в армию. Благодаря тем, кто запечатлел традицию, понимаем: предки по-особому встречали важные этапы жизни, и многое, что было раньше, хотелось бы увидеть и возродить.

Удмуртскому обряду проводов в армию — три века. Называется он «армие келян». Появился обряд в петровские времена, после введения обязательной рекрутской повинности. Для удмуртов, тогда ещё малограмотных, не знавших русского языка, не бывавших за пределами родной деревни, повинность была сродни смерти. Про службу поговаривали: «В рекрутчину — что в могилу».

Эксперт по топонимике **Людмила Евгеньев- на Кириллова** делится: «Очень красоч-

но, в деталях писала о традиции этнограф, заслуженный деятель науки УР Людмила Степановна Христолюбова. Она показала, что у удмуртов этот обряд особенный: рождение, свадьба и даже смерть всё это «понятно и привычно» народу,

а вот проводы в армию – нет. Это то, что было насаждено сверху.

Поскольку раньше удмурты считали службу «настоящим бедствием», было много поверий, ритуальных действий, защищающих новобранца от того плохого, что ждало впереди. «Как только родные узнавали дату призыва рекрута, начинали готовиться к проводам, — рассказывала Людмила Степановна. — Новость о призыве быстро разлеталась по деревне. Будущий «воин» вместе

с товарищами ходил по родным и близким, звал на угощение. Какой бы бедной ни была семья, на проводы собирали всех друзей и родственников, накрывали на стол и щедро потчевали.

Гостей обязательно собирал сам новоявленный «солдатик». Он ходил из дома в дом, чтобы пригласить на «сектаськон» — угощение. Такое хождение называли «коркась корка ветлон». И именно с этого момента начинала проявляться вся сила обрядов и традиций, связанных с «провожанами».

Когда призывник входил в избу родственника, просил у хозяйки ленту (син-пельлы), монетку, молоток. Затем вставал на стул, прибивал монеткой ленточку на несущую деревянную балку (матицу) в доме, с силой бросал на пол молоток. Если брошенный предмет становился вертикально, верили: юноша благополучно вернётся домой, если просто упадёт – хорошего не жди».

Бывалые вспоминают: раньше, если парень, уходящий в армию, решил зайти к тебе попрощаться, ты не мог ему отказать. Даже если «солдатик» заходил ночью, нужно было накрыть стол, достать кумышку, угостить новобранца и его друзей.

В каждом доме юноше дарили вышитые полотенца — «бамкышет». На них были самые разные вышивки, но все они имели смысл — оберегали от зла. Полотенца не просто вручали — вешали призывнику на шею. Это был и оберег, и символ начала новой жизни. Традиция была настолько сильна, что порой у парня набиралось больше тридцати полотенец, одно из них он брал на службу, остальные отдавал родителям.

С собой парень часто увозил ещё один оберег – глиняный кусочек, да непростой. Перед уходом из дома он откусывал его от печки. «Глинянку» хранил до самого возвращения. Домочадцы не прикасались к «надкусанному» месту – оно ждало возвращения парня.

В деревнях, где чтили матицу, призывник брал с собой именно её кусочек — отщипывал мелкую часть и помещал в ладанку. В Алнашском районе, например, как рассказывала Людмила Степановна, парень обращался к матице, словно к живой: «Возьма монэ, мумыкор!» (Оберегай, жди меня, матица!)

ПРОВОЖАЙ, НО ОЖИДАЙ

Обрядами был наполнен и день отъезда «служивого». На проводы старались прийти все односельчане. Хозяюшки несли угощение, вышитые носовые платки, кисеты, а товарищи призывника — бумагу, карандаш, чтобы тот слал письма. Кто-то щедро насыпал парню табак, кто-то давал деньги. В доме снова всех угошали.

Был в этот день и особенный обряд: шапку призывника обносили вокруг печи или стола, сам он прикасался к печке, прося о помощи в службе.

Покидал дом новобранец не просто так, нужно было выходить спиной вперёд. В Киясовском районе, рассказывала Л. С. Христолюбова, этот обряд дополнялся. Когда сын выходил, пятясь, мать бросала ему под ноги мягкую материю. Считалось, это поможет живым и невредимым вернуться домой.

Во время выхода «солдата» из дома родные пели грустные прощальные песни. Сам же паренёк, покидая родной дом, прощался даже с домашним скотом — обязательно заходил в конюшню или в коровник.

Когда заканчивались домашние проводы, все выходили на улицу, исполняя особый напев «солдат келян гур». Если призывника отвозили на лошади, повозку украшали яркими лентами, колокольчиками. Если парня везла грузовая машина, её тоже старались «нарядить», например, веточками берёз. И не случайно, отмечает Людмила Евгеньевна Кириллова. Берёза считалась деревом Бога-Творца (Кылды-сина).

Прощаясь, «бойцу» советовали: когда сядешь в повозку, не оборачивайся: без тоски по родным новый путь будет легче.

ПОСКОЛЬКУ РАНЬШЕ УДМУРТЫ СЧИТАЛИ СЛУЖБУ «НАСТОЯЩИМ БЕДСТВИЕМ», БЫЛО МНОГО ПОВЕРИЙ, РИТУАЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ, ЗАЩИЩАЮЩИХ НОВОБРАНЦА ОТ ВСЕГО ПЛОХОГО.

Проводы завершали тоже со смыслом. Еду со стола не убирали, причём в некоторых деревнях — два-три дня, говорили: пусть ночует. И никто даже не думал прибрать в доме после гостей. В день ухода новобранца на службу не подметали и не мыли полы. Считалось: если моешь пол после вышедшего — не желаешь его возвращения.

СЛУЖИ – НЕ ТУЖИ

Конечно, у каждого народа — свои традиции проводов в армию. И у каждого — свои обряды, дающие надежду на то, что призывник благополучно вернётся домой.

«Когда я училась в 11 классе, собирала исследовательский материал о проводах

в армию, это было очень занимательно, потому что славянские традиции,

с этим связанные, – необычные, – рассказывает студентка **Евгения Александровна Шипицына**, жившая в летстве в иркутском

жившая в детстве в иркутском селе Русские Янгуты. – Раньше рекрутский обряд был не менее важным, чем, например, похоронный или свадебный. Сами новобранцы

были в центре событий. Весь период от получения повестки до дня отправки они проводили время в «гулянии», освобождались от домашних и общинных работ.

Новобранцы собирались вместе со своими друзьями, навещали родственников, пели песни, водили хороводы. Застолье устраивали родители, приглашались родные, друзья, односельчане. Угощение было щедрым, атмосфера — весёлая и грустная одновременно.

После угощения молодёжь пела солдатские песни. Главным же был обряд, который совершали родители. Отец давал сыну наказ честно служить Родине. Мать обязательно благословляла сына.

Перед выходом из дома будущий солдат должен был откусить кусочек пирога, испечённого по особому рецепту: муку брали в семьях, где сыновья благополучно вернулись после службы. Называлось угощение «сбереженец» — оберегало от плохого. Часть пирога обязательно оставляли нетронутой, её хранили три дня, а затем отдавали птицам.

Мать или невеста завязывала новобранцу через плечо домотканый холст. Когда обряды заканчивались, холст снимали и вешали в красный угол, как символ того, что все ждут возвращения домой молодого воина.

А ещё невеста дарила призывнику пояс, завязанный на семь узлов (с древних времён он считался на Руси оберегом), и шла провожать его до первого перекрёстка дорог.

Я проанализировала рассказы папы и его братьев о том, как их провожали в армию, и поняла, что многие традиции живы и сегодня. Моих близких провожали с соблюдением старинных обрядов, потому что верили: это укроет от бед.

Сейчас есть и новые поверья. Например, дурной приметой считается фотографироваться в военной форме до военкомата».

> Антрополог Жанна Владимировна Кормина приводит такие показательные факты о рекрутских обычаях: «В конце XIX-начале XX веков крестьяне в армии служить не хотели. Обряд во многом ассоциировался с проводами в последний путь. Никто тогда

и не думал, как сейчас, связывать службу с обретением мужественности. Скорее, наоборот: ставший солдатом выбывал из числа потенциальных женихов, лишался возможности вовремя вступить в брак. К отслужившим девушки не слишком благоволили: «Если б я была богата, не любила бы солдата».

Проводы никогда не обходились без частушек и причитаний. Первые развевали



Традиции / Проводы в армию

грусть: «По-рекрутски я гуляю, во кармане молоток, ох, придётся повертеться во приёме без порток». Вторые, исполнявшиеся вопленицами или плакальщицами, помогали пережить горе: «Дитятко моё милое, куда я тебя провожаю, отрадных денёчков не увидаешь и хорошего словечка не услыхаешь».

Сам парень, становясь рекрутом, совершенно менялся. Бывши досель трезвым, работящим, послушным, он напускал на себя деланную грубость, пьянствовал и дебоширил. Обычно гулял по улицам, приговаривая: «Не за то я водку пью, что горькая я пьяница, а за то я водку пью, что послужить лостанется»

Рекруту позволялось нарушать традиционные нормы, даже становиться «выше» старших в семье. Отец покупал сыну-рекруту хорошую новую сбрую. Запрягши в неё лошадь, возилего в соседние деревни проститься с родными и знакомыми. Отец сидел на козлах, а парень, обыкновенно пьяный, с гармоникой в руках актёрствовал, всячески показывал, что едет рекрут».

Были и несколько странные традиции. Например, мыться в бане мылом, которым омывали покойника. Обряд совершали перед так называемой жеребьёвкой призывников, надеясь, что он сохранит от приёма в солдаты. В некоторых губерниях мылом «от мертвеца» мылись во время рекрутского набора, чтобы «казаться нездоровыми».

А ещё родные рекрута, не желавшие отправки на службу, вшивали в его бельё нитки, оторванные от савана покойника, а гребнем мертвеца причёсывали перед освидетельствованием. Иногда парень во время специального заговора надевал рубаху умершего, чтобы его не «признали годным» к армии. Музейный работник, мастер по народным куклам Ирина Владимировна Агаева рассказывает, что в центральных губерниях России бытовал обычай делать куклусолдата — своеобразного двойника парня. Мастерили «солдата» из лоскутов, причём полностью шили ему одежду —

рубаху, штаны и пр. Если парень

был гармонистом, куколке давали в руки гармонь, сделанную из бумаги или картона. Если мастеровым — надевали рабочий фартук, а в руках помещали молоточек, изготовленный из дерева или картона. Куколку ставили в красный угол дома.

Родные призывника после проводов трепетно обращались с «заменой»: говорили с ней, брали в руки, перекладывали с места на место. Иногда на кукле меняли одежду. Но окончательно снимали её только тогда, когда солдат возвращался домой.

Был и такой обычай. Солдат по дороге к призывному пункту заламывал берёзку и загадывал: если вернётся — она отрастёт, если нет — погибнет. Родные парня часто приходили на это место и проверяли, выжило ли деревце.

КАЗАКА И ПУЛЯ БОИТСЯ

Сильны казачьи традиции армейских проводов. От службы можно было ожидать всякого: «или грудь в крестах, или голова в кустах».

Во времена давние, когда казака призывали к службе, его сразу же освобождали от работы – требовалось время для подготовки снаряжения. На проводы съезжались все родные. Гуляли, как на свадьбе, – не меньше трёх дней. Если семья была побогаче, могли «провожать» и целую неделю. Проводы гремели, как праздник: все пели, плясали, развлекались байками. Съестное было в избытке, а вот спиртное подавалось избирательно,

призывник его не пил, а угощал только уже отслуживших.

Будущего служивого старались щедро одарить – гости несли вещи, съестное, табак, вышитый кисет, даже оружие. Ценились как подношение деньги – на них семья могла купить то, чего ещё недоставало в армейском «приданом».

Серьёзный момент наступал во время благословения. Его проводили трижды. Сначала казака благословляли крёстные: давали рушник, читали молитву. А затем, уже в сам день отъезда, — родители: отец или старший из семьи благословлял иконой того святого, чьим именем назван парень, на шею ему вешали маленькую иконку.

Перед тем, как отправиться в путь, парень вставал на колени, и родители снова читали над ним молитву. Потом он вспрыгивал на коня. К тому моменту ворота двора распахивали во всю ширь. На пороге ставили что-нибудь, чтобы лошадь преодолела барьер. Если это удавалось, говорили: хороший знак. Сетовали, когда не получалось, а особенно если в момент выезда со двора конь начинал ржать — считалось: к смерти.

Жена «бойца» надевала на голову особый платок — «печальник» и снимала его только тогда, когда казак возвращался со службы домой.

А ещё молодой казак, выезжая с родного двора, обязательно выстреливал в землю. Этим он как бы пугал всё плохое, отгонял беду. Чтоб было, как в поговорке: казак в бою — как орёл в небе

Сейчас про службу в армии часто говорят с юмором. Раньше провожавшим было не до шуток. Семья старалась с помощью обрядов сделать всё, чтобы юноша вернулся в родной дом. Хотя ради справедливости надо сказать: некоторые обычаи есть и по сей день. И хорошо, если кто-то помнит: традиция — та часть нашего прошлого, которая помогает нам перебраться в будущее.

В На заметку —

ВАЛЬКИРИЯ, КАМЕНЬ И ГИЛЬЗА

Древние славяне для защиты солдат использовали такой орнамент, как валькирия. Этот оберег призывал на защиту всю силу рода. В народе верили, что представители рода приходят, чтобы защитить своего потомка от смерти и тяжёлых травм. Такой орнамент вышивался на одежде или выжигался на деревянном предмете. Было одно «но»: не носили валькирию вместе с крестиком.

Часто призывнику дарили камень — красный или оранжевый сердолик, известный способностью защищать и лечить раны. Парень носил его как амулет, либо он вшивался в одежду.

Мощнейшим оберегом считалась пустая пуля или гильза. Солдаты издавна верили: пуля боится пули, и этот талисман уберегает от ранений.

В ДЕРЕВНЯХ, ГДЕ ЧТИЛИ МАТИЦУ, ПРИЗЫВНИК БРАЛ С СОБОЙ ИМЕННО ЕЁ КУСОЧЕК – ОТЩИПЫВАЛ МЕЛКУЮ ЧАСТЬ И ПОМЕЩАЛ В ЛАДАНКУ.



Рисунок к картине «Проводы в армию», П. В. Ёлкин

KZPOBE

ГОРДОСТЬ ОТЕЧЕСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

мощностью моторного завода KAPOBEL

Трёхточечная изволит

устройством в базе

ЕНR — электрогидравлическая система позиционирования сельхозорудий в базе Колёса увеличенного

••••••••

типоразмера

Гелеметрия **КИРОВЕЦ-АГРОМОНИТОР** в базе

Обновлённая кабина КОМФОРТ ПЛЮС

МЕГАПОТОК — до 250 л/мин — опция **Гидронасос** — 180 л/мин в базе, с электроуправлением Гидрораспределитель

передач Т7, система управления Автоматизированная коробка усиленные мосты Т-400 КПП КОМАНДПОСТ 4,

••••••••

ЛУЧШАЯ В ОТРАСЛИ ГАРАНТИЯ 2 года или 3000 мч

АО «Петербургский тракторный завод» в Удмуртской Республике АО «АГРОКОМПЛЕКТ» – официальный дилер











«Девочка», у которой всё ещё впереди

НА ЭТОТ РАЗ МЫ ДЕРЖИМ ПУТЬ В НЫЛГУ - НА ВСТРЕЧУ С «ДЕВОЧКОЙ» («НЫЛ» В ПЕРЕВОДЕ С УДМУРТСКОГО «ДЕВОЧКА»), КОТОРОЙ СТУКНУЛО БОЛЕЕ 300 ГОДКОВ.



ОТ РЕКИ БЕРЁТ НАЧАЛО

Это старинное купеческое село, второй по величине населённый пункт Увинского района, успело побывать и волостным, и районным центром. Сейчас в нём проживает около 3000 человек. А в 1716-1717 гг. это была маленькая деревушка на восемь домов, которую населяли государственные вотяки воршуда

(рода) жикья, и потому именовалась она Нылга-Жикья.

Место расположения было самое что ни на есть выигрышное: на правом берегу реки Нылга на Арской дороге Казанской губернии. В 1760-х годах Нылга-Жикья получила статус села, потому что здесь открылся приход, а чуть позже появилась и деревянная церковь.

История гласит, что в 1810-1822 годах в Нылге-Жикье шло строительство кирпичного Христорождественского храма по проекту известного архитектора Семёна Дудина, автора главного корпуса Ижевского завода и собора Александра Невского в Ижевске.

Но уже в начале XX века было начато строительство нового каменного собора. В 1930 году село стало Нылгой, а восемь лет спустя храм закрыли и передали под клуб. На этом история с молитвенным домом не закончилась, она продолжается до

объектов культурного наследия, рассказывает начальник сектора управления по территориальному развитию администрации Увинского района Наталья Владимировна Ярославцева. - Спустя 80 лет здесь снова был воссоздан храм. Сейчас в нём

но его двери открыты для прихожан и ведутся службы.

СЕЛО КУПЕЧЕСКОЕ

На протяжении многих десятилетий за селом прочно укрепился статус купеческого, потому что оно имеет удобное месторасположение на пересечении важных дорог. В XIX веке в Нылге проживало несколько семей зажиточных купцов, проводились ярмарки, на которые съезжались гости издалека. Существовал даже дом для приезжих, где неделями квартировали торговцы. На улицах Нылги и сейчас можно видеть дом купца Мохова, правда, уже ветхий

и покосившийся, а также колоритное здание земской больницы.

> Традиция ярмарочных гуляний сохранилась в Нылге и поныне, ведь благодаря хорошему дорожному сообщению до села легко можно добраться из Увы, Ижевска, Можги. Хотя мероприятия эти проводятся уже не с таким размахом и шиком, как в былые годы.

из прошлого В НАСТОЯЩЕЕ

Нылга впечатляет всех, кто впервые с ней познакомился, тем, что здесь удивительным образом уживаются старинные исторические здания и









новоделы. Так, под Нылгинскую участковую больницу сейчас отведено современное кирпичное четырёхэтажное здание. В прошлом году здесь был сделан капитальный ремонт, заработали рентгеновский и флюорографический кабинеты. Один из этажей медучреждения решили отдать под хоспис, и в данный момент тут завершаются подготовительные работы к приёму пациентов.

Эти преобразования последних лет не могут не радовать: сейчас нылгинцам нет надобности для обследования ехать за тридевять земель. Но прошлое никуда не ушло, оно рядом: как символ, соединяющий две эпохи, на территории больницы растёт уникальное дерево Удмуртии — черешчатый дуб высотой более 20 метров. Данному памятнику природы исполнилось уже 100 лет!

Яркое свидетельство тому, что у Нылги большое будущее, — это забота о подрастающем поколении. Здесь только одних детских садов три, в общей сложности на 400 малышей. Немаленькая школа — на 450 детей, и даже детский дом на 45 воспитанников.

Нылга — живой, развивающийся населённый пункт, мекка для предпринимательства. Более десяти лет на территории села работают: Нылгинская мебельная фабрика, сразу два известных агропромышленных предприятия — 000 «Западный» и КФХ Олега Бадерина. У «Западного» есть своя группа ВКонтакте, где не только поздравляют с днём рождения тружеников, но и делятся репортажами с праздников. Например, нынче здесь провели февромарт: объединив сразу две даты — 8 марта и 23 февраля, устроили одно торжество, где никто не был обделён вниманием.

ЯРКО ГОРИТ ОЧАГ КУЛЬТУРЫ

Долго нылгинские работники культуры ждали открытия нового досугового центра, который строили по программе «Комплексное развитие сельских территорий». И вот в январе нынешнего года центр торжественно принял первых посетителей. Этот социальный проект стал самым крупным в республике в рамках КРСТ.

В него было вложено более 151 млн руб., в том числе 131,7 млн средств из федерального бюджета. Значительную помощь в его строительстве оказал и один из крупных переработчиков республики — 000 «Ува-Молоко».

И сейчас в новом многофункциональном общественно-досуговом центре со зрительным залом на 250 мест культурная жизнь кипит!

Здесь уже не раз проводились мероприятия республиканского уровня. В начале года прошёл медиаслёт молодёжи Удмуртии, а в марте съехались животноводы республики, чтобы подвести итоги года.

Нылгинцы – активные самодеятельные артисты. Какой ещё населённый пункт может похвалиться, что на его территории одновременно существует два десятка творческих коллективов, в которых занимаются почти пять сотен человек?! Наверное, только Нылга, артисты которой уже планируют график выступлений на новой сцене. Одним из творческих брендов села стал удмуртский ансамбль «Азвесь гур» («Серебряные голоса»).

– Сколько лет мы мучились в старом помещении, где не было условий, – говорит гармонист ансамбля **Анатолий Селифонович Марков**. – Сейчас всё сделано, как положено, культурно, кругом зеркала, акустика. Я думаю, теперь всё село потянется к нам.

Центром притяжения сельчан от мала до велика стала и библиотека. В этом немаловажная заслуга её заведующей Гузель Чарыевны Трефиловой, которая трудится на данном поприще уже более 30 лет. Кроме традиционной работы с читателями, библиотекари ведут занятия в трёх клубах с разной возрастной аудиторией. Для молодых семей мастер-классы, тематические мероприятия. Людей старшего возраста не так давно начали обучать основам компьютерной грамотности, организовывают путешествия оффлайн. Они уже побывали в Лудорвае, Доме творчества в Селтах, Доме ремёсел в Узей-Тукле и др. С подростками библиотекари не только обсуждают прочитанные книги, просматривают фильмы. Сейчас ребята готовятся к участию

в республиканском конкурсе по молодёжному инициативному бюджетированию — пишут проект по созданию пресс-центра с современной аудио- и видеотехникой. Планируют снимать о Нылге видеоролики, чтобы потом на их основе выпустить видеокнигу. Ещё один проект находится в стадии разработки — это строительство в селе лыжной базы. Местные школьники достойно выступают на районных, республиканских соревнованиях, бывают в Москве, а благоустроенного и оборудованного места для тренировок у них пока нет.



УНИКАЛЬНЫЙ ПАМЯТНИК ПРИРОДЫ

Нылга богата ресурсами разного рода и свойства. Подарила она сельчанам и природные достопримечательности, например, «Нылгинское устье» — «музей» под открытым небом, примечательный деревьями, произрастающими здесь, — липами, вязами, ольхой, дубами, а также вековыми соснами.

Бежит Нылга, течёт Нылга... И время вспять не повернуть. Уже более трёх сотенлет её биографии. В пределах человеческой жизни – немало, а в масштабах истории края – совсем чуть-чуть. Поэтому не старая она совсем, Нылга! «Девочка», у которой.

всё ещё впереди.

Содержание

Календарь (16+)2
Новинки от Завода «ЭкоМакс»
помогут коровам летом!
Юбилей (16+)
Предприятие труда и технологий6
Родная «АгроНива»
Тройная ответственность
Такие молодые «Варзи-Ятчи» 13
Вперёд, мичуринцы!
Стимулы для ударной работы 16
Быстрая и эффективная посевная
с тракторами RSM 2375 17
Актуально (16+)
Старт даёт весна
Посеять зерно сомнений20
Республиканский масштаб (16+)
Мир. Труд. «Первый май»! 24
Развиваться, несмотря ни на что
Три года прожить – не поле перейти
Живёт колхоз – живут люди
Три пятилетки Семёнова 31
В основе качественного растениеводства 32
Актуально (16+)
Хозяину – забота, аутсорсеру – работа 34
Техпарк (16+)
Трактор «УЛА́Н» – родом из Удмуртии 37
Сеют на совесть
Иностранцы с удмуртской пропиской 40
Путь к успеху
Актуально (16+)
Куча проблем
Технологии (16+)
Качественный зелёный корм –
365 дней в году
Поле для науки (16+)
Актуальные задачи весенних работ 50
Подсолнечник в Удмуртии:
есть ли место под солнцем?
Опрос (16+)
Не кнут, а пряник 55
Образование (16+)
На волне приёма
Традиции (16+)
Служи, солдат, да возвращайся58
Открывая заново (16+)
«Левочка», у которой всё ещё вперели



Весна, 2022

№4 (208) апрель



Ежемесячный журнал Агропром Удмуртии Издатель 000 «Медиа Группа «Парацельс»

Директор Лариса Чинькова Главный редактор Ирина Аркадьевна Мусская Литературный редактор Ирина Комлева Обозреватели – Ирина Комлева, Лилия Чех Редактор сайта au-18.ru Мария Русалева

Отдел по работе с клиентами:

Татьяна Булдакова

Екатерина Корепанова eakorepanova@paracels-pr.ru

Анна Кузнецова kaa@paracels-pr.ru

Елена Шаповал

Дизайн, верстка, допечатная подготовка – Юрий Мильчаков, Юрий Заякин Корректор Надежда Минеева

Учредитель
Чинькова Лариса Анатольевна
Свидетельство о регистрации
средства массовой
информации
ПИ № ФС 77-37597
от 17.09.2009 г. выдано
Федеральной службой
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
(Роскомнадзор)

Адрес редакции, издателя: 426011 Удмуртская Республика, г. Ижевск, пер. Северный, д. 61, офис 28. Тел.: (3412) 64-64-67, 64-64-70 www.au-18.ru E-mail: mreclama@paracels-pr.ru Отпечатано в типографии «АСТЕР» (ИП Дудкин В.А.), 614064 Пермский край, г. Пермь, ул. Усольская, 15 Дата выхода номера 29.04.2022 г.

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Товары и услуги, рекламируемые в журнале, подлежат обязательной сертификации. Журнал распространяется в Госсовете УР, правительстве УР, администрациях городов, районов Удмуртии, среди руководителей СПК, перерабатывающих предприятий, снабженческо-сбытовых фирм, торговых сетей, оптовых баз, предприятий общественного питания.

Адресная доставка — Кировская область, Пермский край, Башкортостан, Марий Эл, Татарстан, Мордовия и Чувашия. Свободная цена. Тираж 5000 экз.





ДОМ В ПРЕСТИЖНОМ РАЙОНЕ ИЖЕВСКА



²¹509-509

Застройщик ООО "Специализированный застройщик "Ресурс-билдинг". Проектные декларации на сайте наш.дом.рф. Количество квартир ограничено. Подробности - в офисе продаж по адресу г. Ижевск, ул. Красноармейская, 86 и по тел. +7 (3412) 509-509. Не является публичной офертой. Реклама.



СОБСТВЕННАЯ СЕЛЕКЦИОННАЯ ПРОГРАММА ПО ОЗИМОЙ ПШЕНИЦЕ

Пшеница мягкая озимая

год внесения в Госреестр 2020

ЭН ЦЕФЕЙ®

Тип созревания: среднеспелый Пластичность сорта: высокая Масса 1000 зерен: 38-46 г Норма высева всхожих зерен: 4-5 млн/га

Содержание белка: до 15%

Содержание клейковины: до 28% Количество зерен в колосе: высокое Продуктивная кустистость: высокая Пшеница мягкая озимая



ЭН АЛЬБИРЕО®

Тип созревания: среднеспелый Пластичность сорта: высокая Масса 1000 зерен: 35-44 г Норма высева всхожих зерен: 4-5 млн/га

Содержание белка: до 15%

Содержание клейковины: до 29% Количество зерен в колосе: высокое Продуктивная кустистость: высокая Пшеница мягкая озимая



ЭН ТАЙГЕТА®

Тип созревания: среднеспелый Пластичность сорта: высокая Масса 1000 зерен: 38-49 г Норма высева всхожих зерен:

4-5 млн/га

Содержание белка: до 15%

Содержание клейковины: до 28,5% Количество зерен в колосе: высокое Продуктивная кустистость: высокая



Агрономические характеристики

Засухоустойчивость Устойчивость к полеганию Устойчивость к осыпанию Отзывчивость на агрофон Устойчивость к болезням Качество зерна



Агрономические характеристики

Засухоустойчивость
Устойчивость к полеганию
Устойчивость к осыпанию
Отзывчивость на агрофон
Устойчивость к болезням
Качество зерна

Агрономические характеристики

Засухоустойчивость
Устойчивость к полеганию
Устойчивость к осыпанию
Отзывчивость на агрофон
Устойчивость к болезням
Качество зерна