

Про село с любовью

агропром

Удмуртии

16+

№2

2019



au-18.ru

Рекламное издание



**Безупречное
соотношение
Азот : Сера**

УРАЛХИМ

минеральные удобрения

www.uralchem.ru



г. Ижевск, ул. Гагарина, д.46
e-mail: udm@agrodok.ru
www.agrodok.ru

ОДИН ЗА ВСЕХ НА ВАШЕЙ ФЕРМЕ

МИНИ-ПОГРУЗЧИК JCB

от 3,2%

30% аванс, 12 мес.*

* Предложение от 3,2% означает ставку удорожания при лизинге нового мини-погрузчика модели JCB 155, которая рассчитана от индикативной цены продажи машины 3 345 000 руб. при сроке лизинга 12 месяцев, первоначальном взносе 30%, равных ежемесячных лизинговых платежах в рублях при условии, что техника учитывается на балансе лизингополучателя, включает единовременную комиссию за организацию лизинговой сделки до 1,25% от стоимости машины, не включает выкупной платеж 1 180 руб. (с НДС) и расходы на страхование в размере до 1% от стоимости машины. Размер удорожания может меняться при изменении цены, срока лизинга, размера первоначального взноса и комиссии за организацию лизинговой сделки, типа графика лизинговых платежей. Условия действительны на 09.01.2019 и могут быть изменены. Предложение действует при подаче заявки на лизинг до 31 марта 2019 включительно. Подробную информацию Вы сможете получить у вашего менеджера. Лизинг предоставляется Партнером Программы ООО «ЮниКредит Лизинг». Лизинговая сделка по акции может быть заключена при её одобрении Партнером. Не является публичной офертой. www.jcb.com

JCB
FINANCE

ООО «Агросейл»
г. Ижевск, ул. Гагарина, д. 46
Тел.: 8 (3412) 31-20-10; 31-20-15
udm@agrodok.ru
www.agrodok.ru



Подробнее об акциях
на сайте компании:
www.agrodok.ru

New Holland T6050 с новым RB 180 – рекордсмен в прессовании

**ПРОГРАММА ЛИЗИНГА ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ
С УДОРОЖАНИЕМ ОТ 0%***

Специальные условия
по Трейд Ин в марте 2019 г.

(поменяй свой МТЗ на новый
New Holland T6050)



Трактор New Holland T6050 (производство Великобритании)

мощность двигателя 130 л.с.,
рабочий объем 6,7 л, 6 цилиндров,
трансмиссия 12х12,
гидросистема 63 л/мин,
электрогидравлический привод ВОМ

Пресс New Holland RB 180 с изменяемой камерой прессования

рабочая ширина подборщика – 2,3 м
диаметр рулона – от 90 до 180 см
ширина рулона – 120 см
измельчитель CROPCUTTER
обвязка – сетка / шпагат



Нью Холланд. Сельское хозяйство. Реклама

* ООО «Де Лаге Ланден Лизинг», удорожание от 0 до 5%, срок лизинга до 60 мес., стоимость техники в руб. можно узнать в офисе официального дилера - ТСК «Техника».



TRADE & SERVICE COMPANY
ТСК ТЕХНИКА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР

8 (8332) 691-500, 691-600
Киров, Советский тракт, 10
www.newholland.tsc-t.ru
Представительство в Ижевске:
т. (3412) 77-18-55, 8-922-517-18-55



ВАШ УСПЕХ – НАША СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ



Ключи от новой техники

Ветеринарам республики вручили ключи от новой дезинфекционной техники.

В Удмуртии борьба с эпидемиями выходит на новый уровень – в республику поступили семь мобильных карантинных пунктов и четыре дезинфекционные установки Комарова. Такого пополнения автопарка региональной госветслужбы не было давно. Оно проведено за счёт регионального бюджета в рамках реализации госпрограммы УР по обеспечению эпизоотического благополучия территории региона.

Мобильные карантинные пункты позволят в короткие сроки оборудовать и провести монтаж конструкций для обеспечения круглосуточного дежурства ветеринаров и сотрудников полиции в очаге заражения. Дезинфекционные установки используются для проведения заправки дезинфекционных барьеров, вынужденной и профилактической дезинфекции

животноводческих объектов и прилегающей территории, для доставки вакцины против бешенства диким плотоядным животным в труднодоступные места лесных угодий.

1
февраля

Новые автомобили повысят эффективность работы ветеринаров по обслуживанию населения и животноводческих предприятий, оперативность выездов по вопросам дезинфекции объектов, подконтрольных госветслужбе.

В целях контроля за эпизоотической ситуацией, качеством и безопасностью оборота пищевых продуктов в 2018 году на территории республики проведено более 2,5 млн диагностических исследований, более 300 млн вакцинаций и профилактических обработок животных против заразных болезней. В результате Удмуртия остаётся благополучной территорией.

Животноводы стартовали успешно

Состоялось первое в этом году производственное совещание «24 форма», на котором были подведены результаты работы животноводов за январь текущего года.

В новом году хозяйства республики взяли хороший старт – дали прибавку в производстве молока на уровне 6%, надоив 62,1 тыс. тонн. Сельхозорганизации прибавили 5,5%, фермерские хозяйства – 13,4%.

В пятёрку лучших по валовому производству молока за январь вошли Вавожский (5,3 тыс. т), Шарканский (5,1 тыс. т), Можгинский (4,5 тыс. т), Алнашский (4,2 тыс. т) и Базинский (3,9 тыс. т) районы. Вавожцы заняли ведущие позиции и по приросту – 3,6%, в тройку передовиков также вошли шарканцы и можгинцы.

По молочной продуктивности коров отраслевой рейтинг возглавил Шарканский район с показателем 21,8 кг. Следом Вавожский – 21,5 кг, Воткинский – 20,2 кг, Игринский – 19,8 кг и Глазовский – 19,3 кг. Отметим, что минимальный среднесуточный надой молока на корову в отрасли за рассматриваемый период составил 12,3 кг.

Средневзвешенная цена закупки молока в республике составила 23 руб./кг. По оперативным данным на 16 февраля, молоко-сырьё подорожало ещё на 44 коп./кг. Сегодня производители реализуют продукцию на 2,64 руб./кг дороже, чем год назад. Напомним, в 2018 году закупочная цена в среднем по отрасли сложилась на уровне 19,87 руб./кг (без НДС).

Самую высокую закупочную цену в данный момент предлагает

ООО «Можгасыр», но при этом объёмы закупки молока завода составляют не более 5% суточного объёма реализации молока сельхозпредприятиями. На второй позиции – ООО «Молочная ферма» (Бабино), закупает 4% суточного объёма. Самые значительные объёмы закупки молочного сырья имеет АО «МИЛКОМ» – 57%, по цене на молоко оно на предпоследней позиции.

В связи с тем, что 2019 год в сельском хозяйстве республики объявлен Годом целенаправленного выращивания ремонтного молодняка КРС, подробная аналитика была представлена и по воспроизводительным качествам животных. Так, самый лучший результат

11
февраля

по возрасту первого осеменения первотёлки сегодня имеет Воткинский район – 15,3 месяца. Больше всех телят на 100 коров получено в Кизнерском районе – 14 голов.

Задача, озвученная отраслевым ведомством на текущий период, – добиться выхода телят не менее 80 голов на 100 коров (в 2018 году деловой выход телят составил 78%). А для этого необходимо снизить возраст первого осеменения животных с 17,4 до 16 месяцев, межотельный интервал – не более 380 дней. В ряде хозяйств уже добиваются показателя 12–13 месяцев, это позволяет ускорить оборот стада и скорее получить продукцию от животного.

ООО «УРАЛНЕФТЕПРОДУКТ»
ТОЛЬКО КАЧЕСТВЕННЫЕ НЕФТЕПРОДУКТЫ!



Тел.: (3412) 56-49-59, 97-23-45, 8-912-766-00-79





С ассоциацией договорились

Удмуртия заключила первое соглашение с Ассоциацией производителей КРС голштинской породы.

Минсельхоз республики и НКО «Ассоциация производителей КРС голштинской породы» договорились о совместной деятельности в области совершенствования генетического потенциала голштинской породы КРС. Достигнутые договорённости зафиксированы на прошедшей в Москве международной выставке «Agrofarm-2019» региональным министром сельского хозяйства **Ольгой Викторовной Абрамовой** и председателем правления Ассоциации **Никитой Гордеевым**. «Уверена, что этот шаг приблизит нас к качественно новой работе с племенными жи-

6
февраля

вотными», – прокомментировала О. В. Абрамова.

2018 год уже привнёс деятельность племенных хозяйств коренные изменения – впервые в отрасли проведена инвентаризация поголовья, проидентифицированы все племенные животные. Данные лягут в основу электронного регионального реестра племенного молочного скота, в отрасли создаётся контроль-ассистентская служба по селекционному контролю качества молока.

В 2019–2020 годах достоверность и полноту данных в единой системе учёта предстоит формировать товарным хозяйствам и ЛПХ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

МАРТ

7 марта
Геннадий Петрович ТРЕФИЛОВ
ООО «АгроЯр»,
Ярский район

8 марта
Николай Аркадьевич ЗЯМБАХТИН
ООО «Котегово»,
ООО «Никольское»,
ЗАО «Балезинская МТС»,
Балезинский район

11 марта
Сергей Анатольевич БАЛОБАНОВ
ООО «Рассвет»,
ООО «Колос»,
Игринский район

20 марта
Алексей Александрович ЧЕРНЫШЕВ
ООО «Палэп»,
Алнашский район

21 марта
Надежда Людвиговна УШАКОВА
ООО «Ярский льнозавод»

27 марта
Владимир Арсентьевич СУХИХ
ООО «Курьинское»,
Красногорский район

28 марта
Алексей Владимирович МЕДВЕДЕВ
ООО «Колос»,
Алнашский район

В Удмуртии – новый руководитель филиала Россельхозбанка

Назначен новый руководитель Удмуртского филиала АО «Россельхозбанк». Его возглавил Александр Николаевич Чураков.

13
февраля

Александр Николаевич Чураков работает в АО «Россельхозбанк» с 2001 года. Начиная с должности юриста, затем был заместителем начальника отдела кредитования и инвестиций. С июля 2007 по август 2017 года – заместитель директора Удмуртского регионального филиала АО «Россельхозбанк», курирующий блок розничного бизнеса. С августа 2017 по февраль 2019 года – директор Оренбургского регионального филиала АО «Россельхозбанк».

Александр Николаевич Чураков родился в 1979 году в Ижев-



ске. В 2001 году окончил УдГУ по специальности «Юриспруденция», в 2009-м – ИЖГСХА по специальности «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит».

Награды фермерам

Делегация от Удмуртии приняла участие в XXX съезде АККОР в Москве, на котором были оценены заслуги наших фермеров.

В честь 30-летия фермерства в России, которое отмечается в этом году, звания «Заслуженный фермер» удостоены **Пётр Васильевич Рябов** (Увинский район) и **Николай Васильевич Плотников** (Малопургинский район). Высшей наградой АККОР – золотой медалью имени Терентия Мальцева – награждена председатель СПК «Оркино» Алнашского района **Марина Яковлевна Захарова**.

В последние годы фермерское движение в России активно развивается – вклад фермеров в производство сельхозпродукции по итогам 2018 года составил 12%.

19-20
февраля

Доля продукции, производимой фермерами нашей республики, достигла 5–6% в общем объёме валовой сельхозпродукции. В 2018 году площадь обрабатываемых ими земель составила 141 811 га, или 17,5% в структуре

посевных площадей республики. За год КФХ произведено:
■ 41648,7 т молока (+0,2%),
■ 2166,9 т мяса скота и птицы на убой в живом весе (+0,4%),
■ 1606,0 тыс. шт. яиц.

Поголовье КРС на конец 2018 года составило 19057 голов (+0,2%), в том числе 8375 коров. Поголовье свиней – 788 голов, овец и коз – 5986, птицы – 12131 голов.



О селе с любовью

15 лет журналу «Агропром Удмуртии»

Мы продолжаем листать подшивки журнала «Агропром Удмуртии» за прошедшие 15 лет. Сегодня напомним, о чём мы писали в 2006–2007 годах.



Геннадий Андронович ПЕТРОВ,
директор ООО «Дружба»
Увинского района:

– Очень обидно – мы знаем, что надо делать, чтобы идти вперёд. Однако всё опирается в нехватку оборотных средств. Если надо внести 100 руб., то мы способны внести только 90, из-за нехватки этих 10 руб. мы несём огромные потери, которые, в свою очередь, снова ведут к нехватке оборотных средств, – вот такой замкнутый круг. Получить же кредиты такому среднему хозяйству, как наше, непросто из-за имеющихся долгов по зарплате и налогам. Мы были вынуждены даже сменить молокозавод.
(№ 4, 2006 г.)



Леонид Фёдорович ТИТОВ,
директор ООО «Бемьжский»
Кизнерского района:

– Помощь от государства есть, но незначительная. Рост цен на топливо, электроэнергию, запчасти съедает всё, и мы являемся заложниками сложившейся ситуации. У нас идёт увеличение производства молока. Мы доим сегодня по 14 кг от коровы. Получаем дотации 68 коп. на литр молока. Но цены на ГСМ выросли, и обещанные дотации не покрывают наши расходы.
(№ 5-6, 2006 г.)



Вячеслав Семёнович КОЛЗИН,
председатель
СХП «Жуе-Можга»
Вавожского района:

– Мы ездили за опытом в Нижний Новгород, Чувашию, Кировскую область, где аграрии получают по 500 центнеров картофеля с гектара. Безусловно, в этих регионах более плодородные земли, но, помимо всего прочего, там полностью отлажены все технологические циклы производства. Благодаря развитию торгового направления мы смогли приобрести

первый в республике немецкий картофелеуборочный комбайн «Гримме».
(№ 10, 2006 г.)

Анатолий Григорьевич ХОХРЯКОВ,
председатель СПК «Восход»
Шарканского района:

– В последние годы, когда сельскохозяйственная отрасль получила поддержку со стороны правительства, работать стало гораздо интереснее, возник стимул для достижения более высоких результатов. Кроме того, появляются новые разработки и технологии в животноводстве и растениеводстве. Большие надежды хозяйство возлагает на национальный проект, участие в котором позволит нам произвести реконструкцию коровника, установить современное доильное оборудование. Также с увеличением поголовья планируем перейти на беспривязное содержание.
(№ 11-12, 2006 г.)

Николай Аркадьевич ЗЯМБАХТИН,
директор ОАО «Балезино-агропромхимия»:

– В прошлом году звероводство принесло убыток порядка 1 млн рублей. Сегодня оно остаётся убыточным, поскольку наша пушнина неконкурентоспособна – рынок заполнен меховыми изделиями зарубежных производителей. К примеру, одна шкурка норки стоит 800 руб. – цена высокая, но так как поголовье у нас небольшое (500 голов норок), затраты на его содержание не оправданы. Несмотря на нерентабельность, продолжим заниматься пушниной – надеемся в будущем выйти на рынок.
(№ 11-12, 2006 г.)

Юрий Петрович РЯБОВ,
директор ОАО МСИС Можгинского района:

– Мы одними из первых в Можгинском районе начали



применять новую технологию заготовки сенажа в упаковке. Чтобы добиться ожидаемых результатов, важно строго соблюдать технологии, учитывать все нюансы. Во-первых, начинать заготовку нужно до цветения трав, когда высота травостоя составляет 30–40 см. Трава в упаковке плотно запрессовывается. Данная технология позволяет осуществлять заготовку в период между дождями – процесс должен проходить при 40–50%-ной влажности травы. Большой плюс данной технологии в том, что процесс заготовки кормов механизирован – это важно для хозяйств, в которых не хватает рабочих рук.
(№ 10, 2006 г.)

Василий Александрович ЗОРИН,
председатель
СПК «Трактор»
Можгинского района:

– Сегодня, когда цены поднялись на всё и продолжают расти, наша продукция получается самой дешёвой, дальше некуда. Отсюда и бедность наша. Семь-восемь лет закупочные цены на месте стоят. Я работать начал в 1995 году. Тогда фуражное зерно стоило 4 руб. за килограмм. Больше за него не дают и сегодня. Переработчики акционировались, они сегодня хозяева. Но у нас есть власть, и она должна действовать.
(№ 7, 2007 г.)

Пётр Вениаминович ЧУВАШЕВ,
директор ОАО «Путь Ильича»
Завьяловского района:

– Откормочное производство на сегодняшний день нерентабельно, поэтому большая проблема для нас, как и для других сельхозпроизводителей, ориентированных на производство молока, – сбыт бычков. К сожалению, в республике нет откормочных хозяйств, которые принимали бы бычков от других предприятий.
(№ 10-11, 2007 г.)



Подготовка к посевной идёт по плану

Министр сельского хозяйства и продовольствия УР Ольга Викторовна Абрамова провела пресс-конференцию, посвящённую предстоящей посевной кампании.

В этом году подготовка к весенне-полевым работам идёт лучше, чем в 2018-м. Озимые культуры посеяны на площади 67 тыс. га, что больше на 5 тыс. га уровня 2018 года. Осенняя обработка почвы проведена на площади 280 тыс. га, это 80% от ярового сева. Такие показатели позволяют сократить сроки посевной кампании.

Семенами зерновых культур хозяйства обеспечены в полном объёме. Хуже обстоят дела со льном – семена в наличии не более половины от требуемого объёма. Оставляет желать лучшего и качество семенного материала. Посев некачественными семенами льна-долгунца не даёт ожидаемых урожаев. В этом году впервые Шарканский льнозавод будет проводить эталонный сев высоко-

качественными семенами льна по трехрегламенту.

Продолжается подработка и доведение семян до посевных кондиций. Глава агроведомства ставит задачу к яровому севу довести кондиционность семян до 90% (в 2018 году было 82%). Причём в нынешнем году несвязанная поддержка предоставляется при условии использования на

посев районированных и кондиционных семян сельхозкультур (соответствующих требованиям ГОСТа), а также обязательным условием становится страхование посевов.

Минеральных удобрений на конец февраля закуплено 6,4 кг д. в./га, запасаются аграрии и дизтопливом. На посевную кампанию требуется 12 тыс. т горючего, сейчас министерство

26
февраля



пытается получить консолидированную скидку на его покупку. Техника в поля выйдет в середине апреля, её готовность на отчётную дату составляет 87%.

На несвязанную поддержку направят 240 млн рублей. «Сейчас, чтобы обеспечить посевную кампанию, мы объявили приём документов на субсидию по программе «1 миллион тонн молока», – сказала Ольга Викторовна. – На эти цели предусмотрено 157 млн рублей».

Ожидаются большие изменения в программе льготного кредитования. Льготные кредиты станут доступнее малым формам хозяйствования. «Правительством России определена норма:

20% льготных кредитов, предусмотренных региону, должны быть выданы малым формам хозяйствования, – сказала Ольга Викторовна Абрамова. – Таким образом, предоставляя максимальную возможность доступа к льготным кредитным ресурсам, государство пытается защитить интересы «малышей». Но здесь важно не переступить ту тонкую грань, чтобы наши средние сельхозпредприятия не остались без 5-процентных кредитов».

Доля малых форм хозяйствования Удмуртии в льготном кредитовании сегодня составляет 3,4% от всех запланированных лимитов. Для сравнения: в Татарстане – 3,9%.

Казанский форум

В Казани состоялся Поволжский агропромышленный форум.

Экспозиция выставки охватила все сферы агропромышленного комплекса и была представлена в трёх павильонах и на открытой площадке. На площади 11,5 тыс. кв. м свою

13-15
февраля

продукцию представили более 200 предприятий из городов России, а также зарубежные фирмы и представительства компаний стран мира. Редакция журнала «Агропром Удмуртии» также побывала на полях форума.



Всегда ли новое лучше старого?

Нововведений на уровне законодательной базы множество. Какие законы, положения, принятые в последнее время, вас удручили, застали врасплох или вызвали недоумение?



**Анатолий Геннадьевич
ВЛАДЫКИН,**
председатель СХПК-колхоз
«Луч» Вавожского района:

– Недавно приняли закон, согласно которому гражданам разрешается для собственных нужд собирать валежник в лесу бесплатно. Но колхоз этот валежник взять не может, более того, даже трактор для этих целей частнику дать не имеет права. Выходит, частному лицу и калымить можно, и валежник заготовливать, а нам – нет. В конце прошлого года нас обескуражили ещё одним изменением. Согласно новому положению по племпродаже скота, мы должны продавать поголовье только на сторону. А мы оставили порядка 100 голов для своей новой фермы, столько же продали другим. Таким образом, по новому положению выполнили план на 104% (вместо 204), недополучив 11 млн рублей. По субсидиям на новое строительство тоже «интересно» получилось: дали по 20 тыс. за скотоместо, независимо от того, какие технологии использовались при этом. Сейчас хотят принять положение по субсидированию импортной техники, но только за 17-й и 18-й годы, а мы купили оборудование на ферму в 16-м, то есть опять не попадём под субсидии.



**Александр Анатольевич
МОРОЗОВ,**
председатель СПК «Новый
путь» Кизнерского района:

– Большие изменения коснутся утилизации навоза. Закон существует, однако мы не знаем, как его исполнять. Например, для хранения навоза нужно строить площадку. Но где её разместить, если все земли у нас отнесены к категории сельхозназначения. Я обратился в БТИ и администрацию поселения, никто не знает, как решить нашу проблему. А штрафы уже выписывают. Те же лагуны, если их построить, куда утилизировать жижу – вывозить на поля нельзя. Как только начинаешь этим вопросом заниматься, всюду – тупик. С нынешнего года будут наказывать за отсутствие ограждений вокруг ферм. В районе многие уже огородились. Примеры из жизни всё же показывают, что если большая бешенством лиса захочет зайти на территорию, она всё равно найдёт лазейку. В 2019 году закончились трёхлетние надзорные камикулы, в нашем хозяйстве уже прошли две проверки, одна за другой. Не смогли мы снять добрый урожай в прошлом году – сами от этого страдаем, так нас ещё вдобавок наказывают. Хотя зерно на сторону не продаём, только для своих нужд используем.



**Александр Анатольевич
ХОХРЯКОВ,**
директор ООО «Надежда»
Дебёсского района:

– Экологический контроль в этом году ещё ужесточится. Некоторые хозяйства уже получили первые многомиллионные штрафы. Однако на сегодняшний день нет доступных технологий в переработке навоза, которые можно внедрить. Поэтому в Татарстане навоз признали улучшителем почвы. А у нас приравнивали к ядерным отходам, сельхозпредприятия – к химическим заводам. Приходится лицензировать обращение с отходами, получать паспорта на навоз. Мало того, новые изменения сейчас обяжут нас предоставлять декларацию по воздействию на окружающую среду. Согласно поправкам в законе «О водоснабжении и водоотведении», нужно строить очистные сооружения, за сброс неочищенных сточных вод будут наказывать рублём. Но для строительства очистных сооружений нужны многомиллионные инвестиции. Ни одному хозяйству этого не потянуть.



Пётр Петрович ШКЛЯЕВ,
директор
ООО МТС «Агропартнёр-1»
Якшур-Бодьинского района:

– В прошлом году я фактически не работал в хозяйствах, так как на предприятиях нашего района сложная ситуация, хотя ранее это было у меня основным направлением деятельности. Например, «Родина» построила ферму, рассчитывала на субсидии, но власть в республике поменялась, правила игры – тоже, и хозяйство оказалось в долгах. Поэтому в прошлом году там обошлись без услуг моей компании, более того, только сейчас расплачиваются с долгами 2017 года. Да, они самостоятельно заложили силосные ямы, но затянули по срокам (вместо трёх дней – за неделю), естественно, получили корма низкого качества. Подобная ситуация произошла и с «Исток»: там «пролетели» с закупкой техники, которая, согласно новым правилам, не попала под субсидии. Немного совсем поработали на одном предприятии на посевной, но когда нас позвали, было уже поздно, земля высохла, поэтому урожай зерновых они получили невысокий. На протяжении многих лет мы чистим дороги в поселениях. Но сейчас надо участвовать в торгах. И удастся ли нам их выиграть, ещё вопрос – может, как бывало не раз, в них заявятся московские представители, скинут цену в два раза, и мы снова окажемся не у дел.

Эко, нива!

X юбилейный съезд «Союзмолоко», прошедший в начале февраля в Москве, изначально не предвещал никаких серьёзных заявлений и перемен. Но без «сюрпризов» не обошлось.

Во-первых, председателем правления отечественного союза производителей молока стал **Штефан Дюрр** (в недалёком прошлом – немецкий фермер, а ныне – руководитель крупнейшего холдинга в России «Эко-Нива»). **Павел Груднин** покинул союз, но зато наш **Андрей Шутов** вошёл в состав его правления.

Растём потихоньку

В 2018 году производство молока в России в хозяйствах всех категорий увеличилось до 30,6 млн т (на 1,5%). Выросла и молочная продуктивность в сельхозорганизациях – до 6094 кг (рост 3,8%). На сегодняшний день дойное стадо России составляет 7,9 млн голов (за последние пять лет произошло сокращение на 500 тыс.).

На данный момент перед отраслью стоят амбициозные задачи. Как отметил в своей речи глава Минсельхоза России **Дмитрий Николаевич Патрушев**, к 2025 году необходимо довести производство молока почти до 34 млн тонн.

Традиционно на съезде поднималась одна из самых актуальных тем – это стоимость молочного сырья. За последние шесть лет в прошлом году впервые среднегодовая цена показала отрицательную динамику и в целом составила 24,4 руб./кг



(в 2017 г. – 25,0 руб.). Во второй половине года цены на сырое молоко начали понемногу расти. По прогнозам, рост цен продолжится. Однако «Союзмолоко» решило запустить независимую систему мониторинга закупочных цен на сырьё в субъектах России с целью получения оперативной информации об объёмах и качестве молока, его средневзвешенной цене реализации. Для сохранения коммерческой тайны отчётные данные будут предоставляться в обезличенном виде. Таким образом, участники рынка всегда смогут сравнить цены со средними по своему региону и в соседних субъектах.



Наполовину госслужащий

Президент «Союзмолоко», депутат Госдумы **Айрат Назипович Хайруллин** обратил к опыту других стран по созданию стабильного молочного рынка. «В Германии выручка от основной деятельности уже давно не покрывает затраты фермера. По этому поводу даже есть шутка, что каждый европейский фермер на 58% является госслужащим (настолько велика доля их господдержки), – подчеркнул он. – Российская Федерация всё ещё остаётся импортозависимой по молоку, и, казалось бы, нам проще защитить нашего сельхозтоваропроизводителя рентабельными закупочными ценами, обеспечив ему стабильность и развитие, как это делают, например, в Китае

по зерну. А там создана очень интересная система поддержки для обеспечения доходности сельского товаропроизводителя. Государство закупает пшеницу и кукурузу через госкорпорацию по фиксированной высокой цене, в перерасчёте на отечественные деньги – это 24 тыс. руб. за тонну. От этой базовой цены отталкиваются все последующие производители комбикорма, спирта, крахмала и т.д. При этом продукты в магазинах стоят дешевле, чем в России. Такой подход позволил ему за короткий период увеличить производство зерна почти в пять раз. И сегодня Китай – крупнейший сельхозтоваропроизводитель. Поэтому было бы правильным эту успешную практику применить у нас. Ещё хочется остановиться на опыте Канады, которая начала формировать через госкомпанию гарантированную систему для

В конце прошлого года *главное таможенное управление КНР опубликовало список 10 предприятий-производителей молочной продукции из России, которым дан допуск на рынок Китая. Среди них – «ЭкоНива-АПК-Холдинг», ГК «Галактика», «Милком» (ГК «КОМОС»), «Залесский фермер», «Молвест», «Лакталис Истра», Белебеевский молочный комбинат, «Молком», Алексеевский МКК, «Пугачевские молочные продукты».*

всех фермеров с дифференцированным ценообразованием для разных молочных товаров: устанавливается цена, покрывающая затраты и обеспечивающая доход фермера (например, 33 руб. за литр молока для всех производителей). Но для сухого молока и масла цена разная. Поэтому в Канаде смогли создать за небольшое время одно из лучших животноводческих направлений в мире. Также эта страна, благодаря государственно-частному партнёрству, защищающему фермеров от произвола посредников, стала одним из самых крупных экспортёров зерна. Там всё зерно по гарантированным ценам закупает государственная корпорация. Так не настало ли время и нам применить положительный опыт Китая и Канады, поставив во главу повышение доходности сельхозтоваропроизводителей и вследствие этого – создание устойчивого сельского хозяйства?»

Наша поддержка

В прошлом году молочная отрасль России получила неплохую поддержку от государства – на её развитие было выделено более 28,3 млрд рублей. Предоставлялись льготные краткосрочные и инвестиционные кредиты, субсидии по племенному животноводству в рамках единой субсидии, субсидии на возмещение части затрат на создание и модернизацию молочных ферм, субсидии на повышение молочной продуктивности путём возмещения части затрат на килограмм реализованного молока, гранты в рамках реализации программ поддержки начинающих фермеров и развития семейных ферм.

«Все эти виды господдержки сохраняют своё действие и в 2019 году, – заявил Дмитрий Николаевич Патрушев. – Более того, мы расширяем перечень этих направлений. Так, впервые начинаем оказывать поддержку производителям на строительство мощностей по производству сухих молочных продуктов для детского питания и компонентов для них».

В прошлом году благодаря различным мерам произошло увеличение доли отечественного молока, объём импорта молочной продукции в пересчёте на молоко

составил 5,9 млн т (это почти на 11,5% ниже уровня 2017 года). С другой стороны, поставки молока на внешние рынки сократились на 12%, составив 243,5 млн долларов.

Отраслевой министр призвал участников форума и молочного рынка в целом проанализировать причины такого снижения, потому что задачу увеличения молочного экспорта до \$1 млрд в 2025 году никто не отменял. В этом направлении будет привлечено внимание к открытию новых рынков Китая, других стран Юго-Восточной Азии. По словам Патрушева, уже до конца первого полугодия 2019 года Россия может начать поставки отечественной молочной продукции в Поднебесную. И начало этому процессу уже положено – в 20-х числах февраля «КОМОС ГРУПП» поставил первую партию молочной продукции на китайский рынок.

Фальсификат экспорту помеха

Однако глава Россельхознадзора **Сергей Алексеевич Данкверт** отнёсся скептически к идее завоевания новых рынков сбыта за рубежом. По его мнению, строить в этом направлении амбициозных планов не стоит, пока мы, имея большую долю фальсификата, не можем обеспечить высокое качество молока. «Если хотим работать с Китаем, то необходимо брать с него пример, – говорил Данкверт. – Там для наведения порядка в отрасли расстреляли 20 человек, а у нас такое количество фальсификата говорит о том, что все плевать хотели на то, что есть». По оценкам Россельхознадзора, по некоторым категориям доля фальсификата доходит до 80% (к слову, Роспотребнадзор оперирует другими цифрами – в пределах 5–7%).

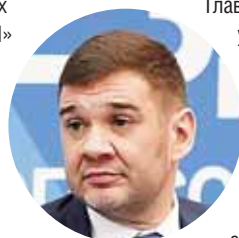
Для минимизации этой проблемы глава Россельхознадзора настаивает на внедрении электронной ветеринарной сертификации не только на сырьё, но и на готовую продукцию: «От чего сегодня зависит в первую очередь ваш рынок? От сухого молока. Что у нас получается? «Союзмолоко», все здесь присутствующие, были против того, чтобы сухое

молоко включать в электронную ветсертификацию. В результате из Беларуси вошло 75 тыс. т неучтённого сухого молока. Эта продукция якобы по документам ушла в Казахстан, Киргизию, Узбекистан, но туда не пришла. Скажите, вы сами себе хотели вредить? Почему вы так возражали, чтобы готовая продукция вошла в ЭВС?»

Вопрос о включении всей молочной продукции в систему ЭВС не остался без ответа. По словам министра, распространение «Меркурия» на готовую продукцию начнётся с апреля с постепенного ввода различных номенклатур, чтобы до конца 2019 года вся молочная продукция была включена в ЭВС.

Смотрите, кто пришёл!

Главной новостью для участников съезда стал уход **Андрея Львовича Даниленко** с поста председателя правления ассоциации, которую он возглавлял с самого основания



в 2008 году. Даниленко заявил, что «Союзмолоко» сейчас сильно, как никогда, и после его ухода место председателя правления займёт президент «ЭкоНива-АПК Холдинга» Штефан Дюрр – его хороший друг, давний соратник и эффективный руководитель.

Члены союза утвердили новый состав правления, полномочия которого будут действовать в течение трёх лет. Добавим, что большинство его членов являются крупными переработчиками молока (по данным TheDairyNews*, членский взнос участников правления составляет порядка 1,5 млн рублей).

В этом году правление союза пополнили новые лица: **Аркадий Пономарёв** (МОЛВЕСТ), **Евгений Хворостин** (Агрокомплекс им. Н. И. Ткачева), **Андрей Шутов** (КОМОС ГРУПП), **Дмитрий Матвеев** (Великолукский молочный комбинат).

По итогам съезда была принята резолюция, в которой красной нитью проходит мысль по сохранению уровня господдержки молочной отрасли на уровне не ниже 2018 года, снижению административной нагрузки на молочный бизнес, усилению борьбы с фальсификатом... Большое поле деятельности для новой команды! ▲

Наша справка



Штефан Дюрр родился в 1964 году в Германии, в фермерской семье. Закончил университет по специальности «агрономия» и «геоэкология». В 1988 году приехал в Советский Союз по программе обмена студентами и специалистами, проходил практику в колхозах Московской и Курской областей. Как говорил Дюрр в одном из интервью, в Германии у него было не самое маленькое хозяйство – 14 га, и он всерьёз строил планы его развития до 200 га, но в России увидел большие возможности для бизнеса. В начале 90-х Дюрр начал реализовывать проекты в нашем сельском хозяйстве при поддержке МИД и Минсельхоза Германии (например, учредил некоммерческую организацию «Германо-российский аграрно-политический диалог», стал поставлять поддержанные комбайны E-281 производства ГДР). В 2002 году Дюрр приобрёл в России первое сельхозпредприятие. Сейчас «ЭкоНива» – крупнейший аграрный холдинг.

Земля-кормилица: модели агробизнеса

Об основных трудностях, с которыми сталкиваются участники отрасли, и способах защиты интересов аграриев – в интервью председателя комитета по сельскому хозяйству Удмуртского регионального отделения «Опоры России», члена федерального комитета **Елены Анатольевны Головизниной**.

- В начале 2019 года федеральный комитет по сельскому хозяйству «Опоры России» через региональные подразделения проводил опрос об актуальных проблемах отрасли. О чём написали аграрии Удмуртии?

– Мы выделили три основные проблемы. Первая – длительная процедура согласования и оформления документов при льготном кредитовании малого и среднего бизнеса. Процесс получения заёмных средств занимает много времени – вплоть до года. Это сдерживает развитие бизнеса и заставляет аграриев откладывать планы по расширению производства и увеличению числа рабочих мест. Соответственно, и местный бюджет получает меньше налогов.

Вторая проблема – удорожание дизельного топлива, которое жизненно необходимо при проведении весенне-полевых работ. Это актуально для всех аграриев, но в первую очередь для тех, чей бизнес имеет ярко выраженную сезонность. Если сельхозпроизводитель занимается параллельно растениеводством и животноводством, ему несколько проще – молоко доится и продаётся каждый день, соответственно, идёт выручка. Если же предприятие полностью специализируется на растениеводстве, то весной и летом вкладывает средства, а прибыль получает лишь в течение нескольких месяцев, когда реализует выращенную продукцию. А если учесть, что в Удмуртии практически нет технологичных овощехранилищ для её длительного хранения, зимой у таких хозяйств тоже мало продаж. Как тогда готовиться к посевной, где



Елена Анатольевна ГОЛОВИЗНИНА

брать дополнительные деньги на подорожавшее топливо?

И третья проблема – вовлечение в оборот земель сельхозназначения. В Удмуртии официально выделено и оформлено только 35% от их общей площади. Оформление всех необходимых документов требует больших денег, возникает масса вопросов по невостребованным землям – как их выкупить или взять в аренду у муниципалитета, кому дадут участок, кому – нет. Пока получается, что некоторые хозяйства предпочитают арендовать участки в соседних регионах, а в Удмуртии земли зарастают.

– Как можно решить проблему?

– Нужно упростить процедуру оформления и сделать более доступной информацию о категории и статусе этих земель. Зачастую начинающие фермеры просто не знают, где её искать. Идут в администрацию муниципального образования, а там могут отказать, даже необоснованно. Согласно Земельному кодексу РФ, право на заключение договора аренды невостребованного участка определяется только по результатам аукциона. Для участия в нём нужно заплатить определённую сумму, которая

есть не у каждого начинающего предпринимателя. При этом на аукционе можно и проиграть.

Например, наше хозяйство планировало обрабатывать участок площадью 50 га в Можгинском районе. Неподдалёку мы арендуем у пайщиков 180 га и хотели расширить посевные площади для выращивания кормов. На свои средства провели межевание, выполнили подготовительные работы. А когда приняли участие в аукционе, обнаружили, что цена участка сильно завышена. По нашему мнению, это было сделано намеренно через подставное лицо. В итоге мы просто отказались от участия в аукционе. Сейчас эта земля никем не обрабатывается – тихо зарастает деревьями. Но взять её в аренду мы не можем. Получается замкнутый круг – участок не обрабатывается, и это никто не контролирует. Хотя представители районной администрации легко могут объехать земли сельхозназначения, установить, какие участки не используются, и начать решать их дальнейшую судьбу.

– Как вы оцениваете эффективность существующих мер поддержки сельхозпроизводителей?

– Важную роль играет несвязанная поддержка в области растениеводства. Обычно хозяйствам выделяют эту субсидию весной. Но сейчас для получения средств нужно выполнять всё больше условий, касающихся разных аспектов финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Так, семенной материал должен иметь стопроцентную кондицию, подтверждённую документом от семеноводческого контролирующего органа. Если этот показатель ниже хотя бы на 1–2%, субсидии можно лишиться. Как и при наличии малейшей, даже

С 2017 года наметилась тенденция: налоговые органы начали подавать на банкротство сельхозпредприятий сразу после образования задолженности по налогам.

копеечной, задолженности по налогам. В справке из ФНС, которую необходимо предоставить для получения субсидии, сумма задолженности не указывается. Просто написано – есть она или нет. В итоге целый ряд хозяйств не смогли получить субсидию, потому что у них не уплачены налоги или не подтверждены затраты на приобретение ГСМ и семян.

Более того – с 2017 года наметилась тенденция: налоговые органы начали подавать на банкротство сельхозпредприятий сразу после образования задолженности по налогам. Раньше представители ведомства давали отсрочки, возможности для реструктуризации долга, чтобы хозяйствам было легче справиться с налоговой нагрузкой. Через некоторое время предприятие могло продать продукцию, получить прибыль и погасить долги. Сейчас на такое понимание рассчитывать приходится всё реже.

Изменились и условия получения субсидии по возмещению затрат на приобретение сельхозтехники. В целом это эффективная и востребованная мера поддержки – каждое предприятие пытается обновить свой тракторный парк. Однако теперь большинство позиций техники из перечня можно приобрести только в лизинг. Если она покупается за наличные – хозяйства уже не могут получить субсидию. Хотелось бы, чтобы эта проблема решилась. Мы обратились в Министерство сельского хозяйства УР с предложением пересмотреть условия приобретения техники.

– А на какие налоговые льготы могут рассчитывать сельхозпредприятия?

– Повышение НДС их не коснулось, поскольку при производстве продукции сельскохозяйственного назначения налог на добавленную стоимость по-прежнему составляет 10%.

Кроме того, в Удмуртии сохранена региональная льгота – нулевая ставка по налогу на прибыль при выпуске сельхозпродукции. В некоторых регионах она достигает 20%. Однако если предприятие оказывает дополнительные услуги по сельскохозяйственной деятельности – например, обрабатывает землю на заказ – с этих работ оно должно заплатить налог по ставке 20%.

Последние изменения в налоговом законодательстве привели к тому, что многие сельхозпроизводители в Удмуртии перешли со спецрежима – единого сельхозналога на общий режим налогообложения – НДС плюс налог на прибыль. По сути, во втором случае они платят только 10%-ный налог на добавленную стоимость.

– От чего зависит рентабельность агробизнеса? Хозяйствам часто советуют модернизировать производство, чтобы снизить себестоимость продукции...

– Прежде всего, от грамотного ведения хозяйственной деятельности. Нужно планировать свои доходы и расходы, оценивать все риски ведения бизнеса. Важно также умение читать условия договоров и отслеживать платежи своих контрагентов. Не у всех хватает смелости заявлять свои права и конфликтовать с недобросовестными контрагентами, которые могут обмануть сельхозпроизводителя. Если

идёт посевная или уборочная, то заниматься этими вопросами попросту некогда.

Весомая поддержка для малого бизнеса, особенно фермеров, – гранты на развитие производства. Но и в этом случае для получения средств нужно выполнить много условий. Если проверка найдёт какие-либо нарушения, грант придётся вернуть. И в Удмуртии нет достаточной консультационной базы, чтобы разъяснять все эти нюансы начинающим фермерам. Не каждый из них готов обратиться со своими вопросами напрямую в органы власти, а ценой ошибки может стать гибель бизнеса.

– Какие ошибки чаще совершают молодые фермеры?

– Они не имеют полного представления о производственном цикле в сельском хозяйстве. Как правило, он длительный: первые год, два, три нужны инвестиции, и только потом пойдёт прибыль, которую можно вкладывать в развитие. Быстро заработать не получится. Другая ошибка – не учитывать нюансы и «подводные камни». Молодой предприниматель видит, что у соседа прибыльный бизнес, но не знает, какие проблемы у него возникли и как он их решал. Развивая хозяйство, фермер взаимодействует с ветеринарной службой, территориальными подразделениями Россельхознадзора, Роспотребнадзора. Например, ветеринарные документы на молоко сейчас проходят через систему «Меркурий», скоро через неё будут отправлять и зерно. Все эти новации надо отслеживать.

Таким образом, для успеха стартапа важно уметь считать и обладать всей необходимой информацией. Я рада, что Министерство сельского хозяйства УР разработало акселерационную программу «Я – фермер». Хотелось бы, чтобы ещё в течение нескольких лет специалисты курировали молодых предпринимателей, получивших гранты, и оказывали им консультационную поддержку.▲

Акселератор для фермеров

19 февраля в Ижевске презентовали акселерационную программу для предпринимателей. Она включает в себя три акселератора – бизнес-акселератор, экспортный акселератор и акселератор для сельскохозяйственных предприятий «Я – фермер».

Последний представила министр сельского хозяйства и продовольствия УР **Ольга Викторовна Абрамова**: «Мы понимаем, что начинающему фермеру очень непросто – нужно иметь выдержку, владеть большими объёмами информации и многими компетенциями, начиная с аналитики рынка и заканчивая, к примеру, рутиной доения коровы и получения высококачественного молока. Мы готовы во всём этом помочь каждому, кто решил заняться фермерством».

Программа включает в себя теоретическую и практическую части. Участники акселератора получат знания о создании и развитии фермерского хозяйства, ознакомятся с рыночными трендами и технологиями производства, в том числе на примере лучших производственных площадок. Начинающие аграрии будут изучать такие дисциплины, как экономика и менеджмент в сельском хозяйстве, животноводство и строительство животноводческих комплексов, технологии возделывания сельхозкультур и переработки сельхозпродукции, инновации в АПК, организация и развитие КФХ и СПК, организация сбыта сельхозпродукции. Практическое обучение будет организовано по интересам.

Лидеры акселератора получат преимущественное право на предоставление мер господдержки – грантов и субсидий, участия в выставках, помощи в реализации продукции. Итогом должно стать 30–40 новых зарегистрированных сельхозпредприятий. По словам Ольги Викторовны Абрамовой, каждая перспективная бизнес-идея будет «приземлена» до конкретного производства.

Образовательная программа стартует 16 марта. Обучение продлится два месяца. Первый поток акселератора будет бесплатным. По данным на 22 февраля, уже поступило более 150 заявок от участников.

Наша справка

Елена Анатольевна Головизнина окончила Горьковский экономический техникум. С 2013 года она работает главным бухгалтером СПК «Родина» Малопургинского района.

Три «кита» Геннадия Трефилова

7 марта Геннадию Петровичу Трефилову исполняется 65 лет, из них десять лет он руководит ООО «АгроЯр» Ярского района. Но, как и любой деревенский житель, может сказать: кажется, на селе работал всю жизнь.



Геннадий Петрович ТРЕФИЛОВ, директор ООО «АгроЯр»

Партия сказала «надо!»

Детство Геннадия Трефилова прошло в живописнейших местах деревни Апивай. Учился в соседнем селе Елово, которое тоже не уступало по красоте – расположенное на высоком берегу Чепцы, со старинной церковью в самом центре... Не полюбить эти места было невозможно. Однако насколько дорога ему родная сторонка, понял только когда после окончания сельхозинститута

он вместе с супругой получил направление по распределению в Богородский район Горьковской области на должность главного энергетика. Молодая семья радовалась новому месту жительства, тем более что ей, ждущей пополнения, выделили жильё. Но вот судьба: то ли молодой семье жильё не приглянулось, то ли сама чужбина, поэтому они, недолго думая, решили вернуться. В институте Трефилову предложили поработать в «Агропромэнерго»

в Яру. Этот момент можно считать отправной точкой в трудовой биографии юбиляра.

Через два года перспективного молодого специалиста пригласили инструктором в райком партии. Так бы и работал здесь, если бы не случай.

– На хлебокомбинате один директор сменял другого, – рассказывает Геннадий Петрович. – А потом и вовсе не осталось желающих им руководить. Вызвали меня к секретарю и говорят: «Давай, иди на хлебокомбинат директором». Дали немного времени на раздумья. Я посоветовался со старшим братом (он уже в то время был председателем колхоза), потому что тот был хорошо знаком с бывшим директором хлебокомбината. Брат напутствовал очень своеобразно, сказав: «Если хочешь работать так, как он, иди. Забудь о праздниках, выходных». И пример красноречивый привёл: «Вот собрались как-то сельчане на празднование Нового года, а директора хлебокомбината всё нет. Оказалось, кочегар у него напился, и пришлось его заменить». Конечно, такой рассказ брата меня не вдохновил, но выхода не оставалась, ведь партия сказала «надо».

Хлеб пекли днём и ночью

Условия действительно оказались тяжёлыми. Хлеб пекли днём и ночью. Труд был абсолютно не механизирован – котлы и печи топилась углём, в которых нужно было постоянно поддерживать

определённую температуру. На три печи, два котла – один кочегар, да и тот не всегда трезвый. Поэтому помучился-помучился Геннадий Петрович и решил срочно переводить котельную на газ. Но это оказалось непросто. В то время газификацией особо не занимались, поэтому к просьбе Трефилова отнеслись со скептицизмом, предложив включить хлебокомбинат в титульный список «Удмуртпотребсоюза»... через пять лет. Чтобы не дожидаться лучших времён, пришлось Геннадию Петровичу отыскать в Ижевске проектную организацию, затем съездить в Татарстан, купить трубы... А пока велись строительные работы, котельную на комбинате перевели на жидкое топливо. Затем, протянув 2,5 км газопровода, котлы и печи перевели на газ.

Чуть позже были построены административное здание, резервная подстанция, заменены линии электропередач, благоустроена территория. Позже запустили колбасный цех. Ярские колбасы пользовались хорошим спросом: каждый день продукцию увозили в Глазов, где в магазинах за ней выстраивались очереди.

Дело мастера боится

В 2009 году Геннадий Петрович Трефилов по просьбе брата Анатолия Петровича возглавил сельхозпредприятие, которое он вынужден был оставить по состоянию здоровья. Хозяйство уже считалось почти банкротом.





За время отсутствия руководителя в коллективе царил расхлябанность и полная незаинтересованность в работе. Будучи человеком некурящим, новый руководитель первым делом ввёл запрет на курение на рабочем месте. Ввёл премиальную оплату труда, и теперь каждый в коллективе стал стремиться к лучшему результату.

Постепенно начали модернизировать производство, покупать технику. На средства господдержки приобрели новый миксер, зерноуборочный комбайн «Лида-1300», косилку-плющилку, в лизинг – Т-150, силосоуборочный комбайн «Полесье КГ-6», пресс-подборщик, комбинированные сеялки, миксер. Протянули молокопровод и водопровод, запустили молочный блок.

Началась реконструкция животноводческих помещений. На двух фермах в Мосеево разместили дойное стадо в 500 голов (сейчас общее поголовье КРС насчитывает 1250 голов). Фермы оборудовали световым коньком, коридоры и помещения красиво выложили плиткой, обустроили красный уголок, словом, создали хорошие условия для содержания животных и работы животноводов.

Весь ремонтный молодняк перевели в реконструированные помещения в Дизьмино, где они содержатся на глубокой подстилке беспривязным методом. Животным здесь комфортно, в поил-

ках – тёплая вода, на столе – корм, рядом – загон, где они спокойно гуляют. Сейчас в телятниках устанавливают светодиодное освещение, и в корпусах стало светло, как днём, телята быстрее набирают вес... Единственный минус такого содержания, как отмечает директор ООО «Агро-Яр», – необходимо много соломы, поэтому в хозяйстве увеличили



посевные площади озимой ржи со 100 до 400 га.

Сегодня у «АгроЯра» 3 900 га сельхозугодий, из них зерновой клин занимает 1500 га (сеют пшеницу, овёс, ячмень), многолетние травы – 1000 га, козлятник – 200 га. В кормопроизводстве делают ставку на клевер с тимфеевкой, однолетние травы (вика-овёс идёт на зелёную подкормку и зерносенаж).

На этот год коллектив «Агро-Яра» ставит амбициозную

задачу – перешагнуть 6-тысячный рубеж, в прошлом году здесь получили 5200 кг молока от коровы. Чтобы добиться такого результата, разработана стратегия, согласно которой определено три первоочередных шага, три «кита»: это покупка техники, строительство родильного отделения, перевод доярок на двухсменную работу. «С таким руководителем, как Геннадий Петрович, мы всё осилим», – подытоживают в хозяйстве.

Дом-работа-дом

Юбилей – прекрасный повод подвести некоторые итоги, остановиться, оглянуться, всё ли успел сделать, что намечал, что ещё предстоит выполнить в ближайшем будущем. И в определении верной стратегии Геннадий Петрович опирается на трёх китов: это

семья, коллектив и работа. Без какого-то одного из них не видит Геннадий Петрович для себя полноценной жизни.

Как приятно после насыщенного трудового дня вернуться в семью, в дом, встретиться со своими детьми, внуками (он – отец троих детей, дедушка пяти внуков), заняться любимыми пчёлами. А утром снова спешить на работу, потому что там его ждут коллеги, неотложные дела. Телефон без умолку звонит! ▲

Есть мнение



Тамара Николаевна УТКИНА,
глава МО «Ярский район»:

– ООО «АгроЯр» – одно из передовых в районе, второе хозяйство по величине угодий и поголовью скота. В числе лидеров – по продуктивности. Также постоянный победитель отраслевых районных конкурсов по подготовке техники к сезонным работам, проведению весеннего сева, уборке урожая, подготовке животноводческих помещений к зимовке. В достатке заготавливают корма – ежегодно 25–26 ц к. ед. Не снижают зерновые площади. Ежегодно растёт производство молока.

Конечно, хочется выразить большую благодарность Геннадию Петровичу Трефилову, главным специалистом, что смогли вывести хозяйство из кризиса. Они преодолели большие трудности, ведь все животноводческие фермы нуждались в ремонте. Теперь на базе МТФ в Мосеево проходят районные конкурсы и различные мероприятия. Делегациям нравятся фермы с удобными помещениями, красивый просторный красный уголок, тёплый туалет... Предприятие сегодня обеспечивает работой жителей не только Дизьмино, Мосеево, но и Ворцы, Укана и Яра. Являясь депутатом поселения, Геннадий Петрович решает социальные вопросы Дизьмино, защищает интересы своих жителей. При этом он всегда остаётся добрым, галантным и душевным человеком.

В 2010 году имя Г. П. Трефилова вошло в книгу «100 лучших руководителей АПК УР», он награждён Почётной грамотой Госсовета УР, благодарностями, а коллектив предприятия за трудовые успехи заносился на районную Доску почёта.



Анатолий Геннадьевич ВЛАДЫКИН, председатель хозяйства (справа), на открытии новой фермы



Операторы машинного доения: **Татьяна Анатольевна МАТВЕЕВА**, **Мария Николаевна СОФРОНОВА**, **Ольга Викторовна СИВКОВА**



Назвался «Лучом» – свети!

В феврале исполняется 60 лет СХПК-колхоз «Луч» Вавожского района. Это предприятие, имеющее статус племенного завода, собственную переработку, далеко не всегда было флагманом производства. Ещё памятны времена, когда у колхоза и его центральной усадьбы был другой облик.



Лучше меньше, да лучше

Центральная улица деревни Гурезь-Пудга была самой неухоженной: дома стояли вкривь и вкось, проехать по ней было проблематично. Только 30–40 метров дороги рядом с конторой были проезжими – из тюлек сделали мостовик. В Вавож отправлялись на гусеничном тракторе, усевшись на цистерны с молоком. Представляете себе такое зрелище: в телегу загружено 20 фляг, на которых

восседают, как в зрительном зале, 20 пассажиров! Асфальт добрался до Гурезь-Пудги только в 87-м. В 2000-м, к юбилею председателя тех лет Ивана Павловича Перевощикова, в деревню провели газ...

В колхозе тоже жили не сладко. В 80-х годах зарплату получали «по праздникам». Скот на реализацию возили в Татарию. «Луч» по тем временам был не маленьким: в коллективе работало 400 человек (сейчас 238, средний возраст – 46 лет). А вот дойного

стада было меньше – 600 голов (теперь – 1050) и всего три коровника. Однако низкопроизводительной техники был переизбыток. В начале 80-х на балансе предприятия числилось 62 трактора, из них 20 тракторов ДТ (у каждого механизатора свой!). Было ещё 18 комбайнов – «Енисей», СКД-4, СКД-5, СКД-6.

Но парадокс советского времени: за запчастями и сигаретами приходилось ездить в Кировскую область. За последние 30–40 лет площадь под пашню увеличили на 400 га, и сейчас хозяйство обрабатывает 4300 га. При этом парк современной энергонасыщенной техники по старым меркам скромный: всего 35 тракторов и семь комбайнов.

Каждый год предприятие демонстрирует положительную динамику в развитии, не стал исключением и 2018-й.



Лучше медленно, да вперёд

Каждый год предприятие демонстрирует положительную динамику в развитии, не стал исключением и 2018-й. Работали много, произвели продукции с лихвой, но доходы получили скромные – и тому есть многочисленные, не зависящие от хозяйства причины.

82% доходов предприятию приносит животноводство, в первую очередь – молоко. В прошлом году в «Луче» надолжили 6 760 т молока. Однако цена его реализации была на 2 руб. 67 коп. меньше, чем в 2017-м (20 руб. 15 коп.). Таким образом, предприятие недополучило 20 млн 198 тыс. руб. только по этой причине.

Другая статья убытков была связана со строительством фермы премиум-класса на 400 голов: вместо обещанных 50 тыс. руб. субсидий на одно скотоместо получили 20 тыс. (то есть вместо 20 млн – 8 млн рублей). А это ещё минус 12 млн руб. доходов. Кроме того, в конце года в отраслевом Минсельхозе было принято решение не включать в племпродажу скот, оставленный на новой ферме хозяйства. То есть лёгким росчерком пера чиновников «Луч» потерял ещё 10 млн выручки, оставив порядка 100 голов дойного стада у себя.

«Поэтому арифметика проста, – подытоживает председатель хозяйства **Анатолий Геннадьевич Владыкин**. – Мы планировали выручить 250 млн руб., а объём выручки составил только 211 млн, при этом 23 млн получили субсидий. Мы только на бумаги по строительству фермы потратили около 4 млн рублей! Поэтому нам пришлось скорректировать планы по выручке на 2019 год – 210 млн рублей без субсидий. Более активно начали искать, на чём можно ещё заработать. Так, например, рассчитываем

получить 4 млн руб. выручки от подсобного хозяйства, продажи муки. Это стабильно растущее направление. Мы посчитали, что «лучовцы» в своей столовой съели более 15 тыс. порций обедов, продали 4,5 т мясных полуфабрикатов (в 2017-м – полторы тонны). Одних пельменей слепили 9,9 т (вместо 6 т годом ранее). К слову добавлю, что гурезь-пудгинские пельмени в акции «Народная покупка», проведённой в Вавожском районе накануне Всемирного дня пельменя, заняли первое место».

Пришлось предприятию корректировать расходы и по другим статьям. Например, сократить объём инвестиций на технику, запчасти (в 2018 году в хозяйстве купили уже на 2 млн руб. запчастей меньше). А вот на ядохимикаты и удобрения заложили расходов на 4 млн больше, на медикаменты увеличили на 1 млн, на кормовые добавки на 5 миллионов. В 2018 году на ГСМ потратили 21 млн, а с учётом растущих цен на дизель на 2019-й заложили на 4 млн руб. больше.

Планируют в хозяйстве повышать и зарплату работникам (по году – на 2 млн руб.). Сейчас в среднем в «Луче» получают порядка 22 тыс. руб., а это для предприятия такого уровня, конечно, мало.

Лучше один раз увидеть

Со стороны любому приезжающему в хозяйство кажется, что здесь созданы все условия для прекрасного проживания. Сам Куздебай Герд здесь жил когда-то.

Есть школа, музей, три магазина на центральной усадьбе, каждый год колхоз строит для своих работников по одному новому дому. Вакансии на сегодняшний день в хозяйстве отсутствуют.

Есть прекрасная база отдыха в сосновом бору у реки, свой медпункт. Но хотелось бы гурезь-пудгинцам иметь и ФАП, а уе-докьянцам – клуб и столовую, где можно было бы вечерами и по выходным дням собираться. И эти проблемы, хотя довольно извилистыми путями, решаются. Когда-то хозяйство передало муниципалитету бесплатно спортзал, находящийся в аварийном состоянии, но чтобы снова взять его на баланс, пришлось это помещение выкупать, а сейчас ещё предстоит и отремонтировать.

Поэтому, когда мы спрашиваем председателя хозяйства, чем отличается его предприятие от других, он не без гордости заявляет, что гурезь-пудгинцы с большой охотой обустроят свой быт. Приезжайте – смотрите. Берите пример! ▲



Наша справка

Февраль 1959 года – дата рождения колхоза «Луч».

До этого времени на территории хозяйства было 12 колхозов, расположенных в 12 деревнях. Процесс первого укрупнения хозяйства был начат в 1950 году – тогда образовался колхоз им. Ворошилова (на базе пяти хозяйств), «Факел» (также на базе пяти колхозов), в 1957 году процесс объединения был продолжен.

*Первым председателем объединённого колхоза «Луч» стал **Константин Ефимович Матвеев**, участник Великой Отечественной войны. Его сменили **Аркадий Фёдорович Новосёлов**, **Аркадий Егорович Рябов**.*

*В течение десяти лет – с 1966 по 1976 год – колхозом руководил **Генрих Ильич Жагин**. Ещё более длительное время руководителем работал **Иван Павлович Перевошиков** (с 1976 по 2005 гг.), заслуженный работник сельского хозяйства Удмуртии.*

*С марта 2005 года по декабрь 2011 года председателем был **Николай Леонидович Чайников**, также заслуженный работник сельского хозяйства УР, в настоящее время – глава МО «Вавожский район». С декабря 2011 года хозяйством руководит **Анатолий Геннадьевич Владыкин**, заслуженный работник сельского хозяйства Удмуртской Республики.*



Опыт первопроходца

СХПК «Колхоз Колос» Вавожского района не зря называют новатором в своей сфере. В хозяйстве регулярно внедряются технологии, позволяющие ему всегда идти в авангарде АПК Удмуртии. И неудивительно, что именно здесь был введён в эксплуатацию первый в республике высокопроизводительный цех по переработке семян рапса.

В первый день февраля 2019 года СХПК «Колхоз Колос» в очередной раз принимал гостей со всей Удмуртии. Это передовое хозяйство посетил и «Агропром Удмуртии». Повод для встречи оказался весомым. В этот день на наших глазах давали «путёвку в жизнь» новому производству, важному не только для самих «колосовцев», но и для всего агропромышленного комплекса Удмуртии. Впрочем, в этом хозяйстве так всегда: за какое бы дело здесь ни брались – будь то строительство фермы, внедрение новой технологии, возведение детского сада или Дома культуры – оно обязательно приобретает республиканский масштаб.



хозяйственных культур считается рапс. В 2018 году его посевы в республике составляли 11 тыс. га, из них 2800 га засеваются в Вавожском районе. При этом при общем сборе семян в 6 тыс. т вавожцы обеспечивают 30%. А значит, кому, как не им, быть лидерами в данном направлении.

В СХПК «Колхоз Колос», по словам его бессменного председателя **Владимира Анатольевича Красильникова**, с этой культурой работают на протяжении шести-семи лет. Три года назад

здесь был введён в эксплуатацию первый цех по переработке рапса. Однако к данному моменту используемое оборудование не обеспечивало высокоэффективного производства рапсового масла и качественного жмыха, который используется в хозяйстве

в составе кормовых рационов. Поэтому в прошлом году здесь было принято решение о запуске нового высокопроизводительного мини-завода по переработке семян рапса. Проектная мощность двух чешских линий, обеспечивающих самый прогрессивный способ переработки семян рапса, – это двукратное прессование с экстразией – 700 кг семян в час.

Значимость данного проекта подчеркнула министр сельского хозяйства и продовольствия региона **Ольга Викторовна Абрамова**.

– Для нашей республики рапс перспективен вдвойне, так как мы нацелены на производство молока. А рапс – это и жмых, и масло. Уверена, что завод будет работать на полную мощность, а площади, засеянные рапсом, будут только увеличиваться, – сказала она на торжественной церемонии открытия.

Инвестиции – на благо АПК

30 млн руб. – такую немалую сумму не побоялись инвестировать «колосовцы» в новое производство, позволяющее выпускать высококачественное рапсовое масло и рапсовый жмых. Как грамотный экономист, Владимир Анатольевич Красильников детально просчитал эффективность затрат и чётко обозначил дальнейшие перспективы реализации данного проекта.

– Завод будет работать на собственном сырье. Поэтому мы планируем увеличивать площади под рапсом, в этом году на 200 га, до 1000 га. Затраты по выращиванию семян рапса и переработке сможем вернуть за счёт реализации масла, а жмых – это наша прибыль. А если ещё наши коровушки добавят молока,



Важное открытие

В последние годы в Удмуртии одной из стратегических сельско-



Хостел «Спортивный» готов принять до 40 гостей.

мы ещё больше доходов получим, – объяснил гостям суть дела Владимир Анатольевич, а потом и заглянул в его будущее. – В дальнейшем мы планируем развивать производство, так как потребность нашего поголовья в рапсовом жмыхе велика. Помещение построено с перспективой размещения в нём ещё одного модуля. И тогда производительность цеха увеличится вдвое, здесь можно будет перерабатывать 5–6 тыс. т семян рапса.

Для всех собравшихся на церемонии открытия – а это представители органов госвласти, управлений сельского хозяйства из районов, руководители и специалисты хозяйств республики – «колосовцы» провели экскурсию по важным объектам хозяйства. На каждом – свой интересный опыт применения, инновации, свои наработки и достижения. Многие из них вполне могут с годами войти в летопись развития сельского хозяйства Удмуртии.

Главный зоотехник СХПК «Колхоз Колос» **Сергей Васильевич Курбатов** подробно рассказал гостям о мобильном комбикормовом заводе, где одновременно осуществляется плющение, дробление и смешивание зерна.

– В том числе мы можем тут делать и 1%-ный премикс. 5 т зерна обрабатывается примерно минут за 40. Мы составляем рецептуру для комбикормщика, и он в соответствии с ней вводит компоненты. На данный момент у нас



разработаны основные рецепты для высокопродуктивного дойного стада, для молодняка и для остальных коров. Быков кормим обычным фуражом, – пояснил главный зоотехник.

Сельские приоритеты

СХПК «Колхоз Колос» – это не только высокие надои (по итогам 2018 года хозяйство вновь должно войти в топ-50 производителей молока в России, а в 2017-м оно



Весь второй этаж машиностроительного завода в Нюрдор-Котье свободен. Здесь ждут арендаторов предприятий – дилеров сельхозтехники, сферы услуг...

единственным из Удмуртии было включено в данный рейтинг), чётко продуманная племенная и зоотехническая работа, высокая культура растениеводства, грамотная хозяйственно-экономическая деятельность. «Колос» – это ещё и высокий уровень социальной ответственности перед односельчанами, перед районом и республикой. Именно поэтому предприятие активно (и надо отдать ему должное – успешно) развивает совсем непрофильные для АПК направления деятельности.

Два года назад «Колос» приобрёл производственное предприятие в дер. Нюрдор-Котья. Раньше оно входило в состав «Удмуртторфа» и обеспечивало занятость местных жителей. Однако холдинг принял решение о продаже данного актива – и его дальнейшая судьба могла оказаться печальной.



ООО «Нюрдор-Котья» Михаил Иванович Шмаков.

Сейчас перед собственником стоит задача по загрузке свободных площадей на данном производстве – свободен весь второй этаж, его, в том числе, можно было бы занять и предприятиям сферы услуг.

Ещё одной точкой сосредоточения внимания гостей в Нюрдор-Котье стали два социальных объекта, возведённые силами «Колоса» и открытые накануне Нового года. Это хостел «Спортивный», готовый принять до 40 человек, и столовая. Нет сомнения, что они станут центром притяжения любителей активного отдыха: буквально в 300 м от хостела расположена освещённая лыжная трасса, на которой есть круги и для детей, и для любителей, и для асов данного вида спорта. Рядом с ней находится и освещённый открытый каток.

Подводя итоги встречи, Владимир Анатольевич обозначил перспективные планы хозяйства. Безусловно, социальная работа по мере возможности будет продолжена. Она никогда в хозяйстве не останавливается. Однако его приоритетная задача на данный момент – строительство нового молочного комплекса на 1700 голов КРС, в текущем году намечено запустить первую очередь данного объекта. Так что с учётом увеличивающегося поголовья высококачественный рапсовый жмых собственного производства в «Колосе» будет полностью востребован. А другим сельскохозяйственным предприятиям республики здесь будут готовы предложить услуги по реализации и переработке семян рапса. ▲

Проектная мощность двух чешских линий, обеспечивающих самый прогрессивный способ переработки семян рапса, – это двукратное прессование с экструзией – 700 кг семян в час.

С Farmet дела пойдут, как по маслу!

Farmet a.s.* – чешский производитель сельхозтехники и оборудования для переработки масличных культур – давно известен на российском рынке. В 2019 году компания «СК Ремтехмаш» – представитель Farmet a.s. в Поволжском регионе – поставила первый модульный чешский прессоцех в СХПК «Колхоз Колос» Вавожского района. При помощи этого надёжного, компактного, универсального оборудования в хозяйстве будет осуществляться производство рапсового масла и жмыха.

Рапс в Удмуртии вполне обоснованно считается перспективной сельскохозяйственной культурой: она отлично себя зарекомендовала и в производстве масла, и в животноводстве при использовании в рационах с целью повышения надоев. Однако выращивать его не так просто, и чтобы получать максимальную отдачу, необходимо и производство, и переработку вести в одном хозяйстве. И в данном случае производителям на помощь приходят технологии Farmet a.s.

Преимущества модульного прессоцеха СОМРАСТ

- Компактное решение, предварительный монтаж электрических соединений, простота в обслуживании;
- Комплексное технологическое оборудование, включая предварительную обработку семян, фильтрацию, склады масла и жмыха;
- Универсальность модуля для широкого перечня масличных семян, возможность дополнительных опций;
- Высокая эффективность переработки, выход масла сопоставим с горячим прессованием;
- Низкое энергопотребление, встроенный подогрев масла.

Максимум эффективности при минимуме затрат

Компания Farmet a.s. – известный производитель маслопрессов и технологического оборудования для переработки семян масличных культур, растительных масел, а также оборудования для производства экструзионных кормов. Аграрии многих стран мира ценят этот бренд за широкий спектр выпускаемой продукции, которая успешно решает задачи малого, среднего, крупного бизнеса – от переработки небольших объёмов масличных культур у фермеров до промышленных масштабов на заводах, за постоянные инновации, позволяющие достигать максимальной эффективности производства при оптимальном объёме денежных инвестиций в оборудование.

Вот и СХПК «Колхоз Колос» свой выбор сделал в пользу чешской компании. ООО «СК Ремтехмаш» – представитель Farmet a.s. в Поволжском регионе – поставило в хозяйство модульный прессоцех Софраст**. Данное оборудование полностью отвечает запросам производителя для того, чтобы достигнуть оптимальных показателей и экономичности производства рапсового масла и жмыха. В «Колосе» установили две линии, мощность каждой – 350 кг семян за час. При работе в две смены на протяжении 20 часов такое современное, высокопроизводительное оборудование способно переработать до 14 т сырья. При этом



Характеристики прессоцеха СОМРАСТ

Производительность в семенах (кг\ч)	180–720
Мощность без опций/с опциями (кВт)	24/53–117/146
Длина, м	10–16
Ширина, м	8,5–10
Высота, м	4,5–5
Занимаемая площадь, кв. м	100–136

остаток масла в жмыхе не будет превышать 10%. К слову, прежнее оборудование, которое использовалось в хозяйстве, обеспечивало гораздо меньший выход масла из сырья.

– Я хочу поблагодарить хозяйство за совместную эффективную работу, за понимание и конструктив. Проект был осуществлён в кратчайшие сроки – от момента подписания договора, строительства завода, поставки оборудования и до

его запуска прошло менее полугода. И это – огромная заслуга всего коллектива, – рассказал директор ООО «СК Ремтехмаш» **Семен Павлович Петрунин**. – В свою очередь хочу отметить, что наша компания всегда работает «под ключ». Мы не только поставляем, монтируем оборудование, но и всегда обучаем персонал, максимально оперативно решаем любые возникающие вопросы. Для нас очень важно, чтобы наше оборудо-

дование всегда было задействовано, чтобы приносило экономическую пользу хозяйствам.

Сервис на уровне

Качество на уровне мировых стандартов в сочетании с безупречным сервисом – сильные стороны компании Farmet. Во многих странах присутствия компании, в том числе и в России, действуют её сервисные центры, что гарантирует быструю доставку запасных частей и

оперативное реагирование квалифицированных специалистов на каждое обращение. Поэтому те, кто эксплуатирует у себя оборудование Farmet, может быть уверен: оно не подведёт ни в каких условиях, ни при каких обстоятельствах! ▲



Казань, ул. М. Миля, 39В
Тел.: +7(843) 2333-123,
+7 917 395 65 38
remtehmarsh@gmail.com

«Мичуринцы» задали высокую планку

Прошедший год стал для колхоза (СХПК) им. Мичурина Вавожского района одним из самых успешных. «Мичуринцы» не только запустили мини-завод по производству рапсового масла, но и увеличили валовое производство молока на 7%. Для сравнения: в нашей стране этот показатель не превышает 1%.

Восемь тысяч – норма

В 2017 году «мичуринцы» впервые преодолели планку продуктивности дойного стада в 8 тыс. кг молока, а в 2018-м данный показатель улучшили на 50 кг, получив 8214 кг молока от каждой бурёнки.

Будущим восьмьютысячникам здесь уделяется большое внимание с рождения. Комфортные условия содержания, полноценное питание и забота – «золотые» правила выращивания молодняка, которым неуклонно следуют «мичуринцы».

оставляют себе, поскольку осенью этого года в хозяйстве планируют открыть первую очередь МТФ на 600 голов.

Строительство комплекса не останавливается даже зимой. Сейчас возводится каркас, скоро конструкцию подведут под крышу, затем строители приступят к сборке сэндвич-панелей. На новую ферму запустят 300 голов своих бурёнок и 300 голов покупного скота. В 2017 году дойное стадо нарастили на 70 голов, в 2018-м ещё на 31 голову, и сегодня здесь насчитывается 870 голов коров.

Александр Юрьевич Бахтьяров.

– В некоторых хозяйствах существует даже практика запуска быка в дойное стадо. Обычно это можно увидеть на ферме беспривязного содержания: по галерее расхаживает бык, коровы, чувствуя флюиды «кавалера», лучше приходят в охоту. Мы же этот процесс взяли под контроль. Синхронизация позволила не только упорядочить сроки осеменения и отёлов, но и улучшить состояние здоровья животных. Они в одно и то же время приходят в охоту, своевременно осеменяются и после отёла лучше извлекаются от последа».

Свой рапсовый мини-завод

В рационе бурёнок больших изменений не произошло. Так же используют свои корма – силос, сенаж, который заготавливают по технологии подвяливания, кукурузу убирают напрямую в стадии молочно-восковой спелости зерна. Применяются собственные концентраты и комбикорма. Единственное, в рацион дойных коров ввели 15% гранулированного покупного комбикорма. Ощутимую прибавку в молоко даёт и свой жмых. Рапсовый мини-завод по производству масла «мичуринцы» запустили летом прошлого года. Мощности установки позволяют получать из 3 т семян 2 т жмыха каждый день. Масло реализуют



Владимир Александрович КАПЕЕВ, председатель

в Краснодарский край, а жмыхом кормят бурёнок – каждая из них получает до килограмма высокоценной белковой добавки. «Этим летом попробуем ввести однотипный рацион на весь год, поскольку основных кормов заложено достаточно. В больших объёмах их оставлять нежелательно: со временем они теряют питательную ценность. Тот же кукурузный силос летом в жару закисает, – делится тонкостями кормопроизводства Александр Юрьевич Бахтьяров, ещё раз подтверждая, что в животноводстве не существует мелочей – от соблюдения каждого этапа технологической цепочки зависит конечный результат.

Два года назад «мичуринцы» запустили собственную переработку молока и сейчас более тонны молочного сырья перерабатывают сами. Пекут свой хлеб, изготавливают мясные полуфабрикаты, расширяя ассортимент. Сейчас это предприятие знают далеко за пределами родного района. ▲

В 2018 году валовое производство молока в колхозе им. Мичурина увеличили на 7% – с 6 450 до 6 908 т. В предыдущие годы динамика роста не превышала 3–4%.

В прошлом году в колхозе им. Мичурина запустили телятник холодного содержания для телят до 6 месяцев. Благодаря этому среднесуточные привесы молодняка составили 835 г, в том числе на откорме 1016 г. Мяса реализовали 4018 ц – на 500 ц больше плана. А племенной молодняк пока не продают –

Воспроизводство – под контролем

В 2017 году в животноводстве полностью перешли на синхронизацию охоты, благодаря чему деловой выход телят с 82% увеличился до 90%. «Бич современного воспроизводства высокоудойных коров – это «тихая» охота в ночное время, – делится главный зоотехник хозяйства



Животноводческий комплекс строится



ООО «ВАЛМИКС» - профессиональное семеноводческое хозяйство по выращиванию высококачественного семенного картофеля

Компания является официальным партнёром компании NORIKA GmbH (Германия). В наличии семенной картофель класса Элита и 1-й репродукции: **Гала, Вега, Венди, Инара, Лаперла, Мерлот, Фиделия.**

Весь картофель выращен в России, собран и хранится по европейским технологиям и является продуктом гарантированно высокого качества.

Сертификаты: карантинный, сортовой идентификации, на соответствие ГОСТ, протоколы испытаний на вирусы.

Консультации высококвалифицированных агрономов.

ООО «ВАЛМИКС»

141934, Московская область,

Талдомский район, д. Павловичи, д. 65

Тел.: +7 (495) 221-73-59

Тел.: +7 (964) 716-86-09 contact@valmiks.ru

Тел.: +7 (905) 786-09-02 skartofel@yandex.ru



РЕКЛАМА
*Норика ДжозефБилш

ООО «ИЖЕВСКИЙ МАЗ-ЦЕНТР»



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ МАЗ, АЗПИ, ЯМЗ, ТУРБОТЕХНИКА, ФОТОН, УРАЛ

ОСУЩЕСТВЛЯЕМ ПРОДАЖИ:

- Автомобильной техники МАЗ, Foton, тракторов, сельскохозяйственной и спецтехники;
- Запасных частей ЯМЗ, МАЗ, КамАЗ, Cummins, УРАЛ и др.;
- Запасных частей для автомобилей иностранного производства.

Гарантийное обслуживание продукции производства

ОАО «МАЗ», ОАО «Автодизель» (ЯМЗ), ОАО «УРАЛАЗ», АО «ММЗ», Прамотроник, НПО «Турботехника».

Коммерческое обслуживание и ремонт грузовых автомобилей, в том числе:

- Компьютерная диагностика грузовых автомобилей, сельскохозяйственной и спецтехники;
- Ремонт топливных систем, в том числе CommonRail;
- Ремонт электрооборудования любой сложности.

Возможен выезд к заказчику!



СЕРВИСНЫЙ ОТДЕЛ

Тел.: (3412) 667-833, 8-905-877-54-53 – Шутов Андрей Леонидович, edcdiag@yandex.ru

426049 УР, г. Ижевск, ул. Гагарина, 85. Сайт: izh-maz.ru

Бесплатная горячая линия: 8-800-100-34-48

Реклама

ОТДЕЛ ПРОДАЖ АВТОТЕХНИКИ

Тел.: (3412) 667-833, 8-912-461-79-49 – Осипов Олег Михайлович, oom79@mail.ru

ОТДЕЛ ПРОДАЖ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ

Тел.: (3412) 667-858, 8-909-066-20-10 – Копысов Александр Сергеевич, izh-maz@mail.ru

РЕКЛАМА



САРАПУЛЬСКИЙ РАЙОН:

крупным планом



ПРЕДПРИЯТИЯ	Площадь посева, 2018 г., га	Урожайность зерновых и зернобобовых, 2017 г., ц/га	Поголовье КРС на 01.01.2019 г.	Поголовье свиней на 01.01.2019 г.	Поголовье коров, на 01.01.2019 г.	Надой на корову, кг
с. Шевырялово ООО «Девятово»	7184	16,3	1943		705	5020
с. Мостовое ООО «АгроНива»	11053	17,8	3375		1280	6278
с. Нечкино ООО «Нечкинское»	5979	19,4	1936		898	6048
с. Кигбаево ООО «Кигбаево Агро»	15758	23,7	3418		1600	6316
с. Тарасово ООО «СХП «Мир»	10426	13,2	2258		930	5791
с. Кигбаево ООО «Кигбаевский бекон»				45711		
с. Нечкино ООО «Аграрий»	937	16,4	220		112	4404

Год начался с юбилея

2019 год начался для Сарапульского района со знаменательной даты – 4 января муниципальное образование отметило 95-летие со дня основания. Юбилей стал поводом для встречи с главой района **Игорем Асабиным**, который рассказал о сегодняшнем дне территории и поделился планами на перспективу.

- Игорь Владиславович, в последние годы Сарапульский район на слуху. По итогам 2018 года он вошёл в тройку лучших районов Удмуртии. Расскажите, чем сегодня живёт и гордится муниципальное образование?

– Поводов для гордости у района немало, и главный – это наше сельское хозяйство, которое за последнее время сделало большой шаг вперёд в развитии и модернизации производства.

Техническое перевооружение села началось с приходом в район инвесторов – ООО «КОМОС ГРУПП», ООО «АПК «Удмуртия», ООО «Агро-Ресурс». Объём инвестиций в отрасль за последние годы превысил 1,5 млрд рублей.

Эти деньги пошли на реализацию масштабных проектов. Так, в районе были построены два животноводческих комплекса на 960 голов каждый в ОАО «Юрино» и ОАО «Нечкинское». В ООО «Кигбаевский бекон» проведена реконструкция всех производственных площадок, внедрены современные европейские технологии производства свинины, автоматизирована система управления микроклиматом, благодаря чему созданы оптимальные условия содержания свиней. Сегодня свинокомплекс является вторым по величине в Удмуртии.

- Известно, что в районе произошло укрупнение хозяйств. Эффективной ли стала данная мера?

– Безусловно. Например, в 2014 году объединились ООО «Мир» и «Мазунинское» – сегодня это одно предприятие ООО «СХП «Мир». В конце 2017 года



Игорь Владиславович АСАБИН,
глава МО «Сарапульский район»

произошло слияние ООО «Нечкинское» и ООО «Кигбаево Агро» в ООО «Русская нива».

Сегодня и «Мир», и «Русская нива» – не просто крупные, но успешные, динамично развивающиеся предприятия с солидным поголовьем и большими земельными площадями. У них хорошие ресурсы и огромный потенциал для развития. Не могу не отметить, что отделение Юринской фермы «Русская нива» – одно из самых современных в Приволжском федеральном округе.

- Каковы успехи сельхозпроизводителей района по итогам 2018 года?

– Мы собрали неплохой урожай – 45,9 тыс. т зерна – и в достатке заготовили кормов – 37,6 ц к. ед., что составляет 118%

от потребности. Это дало нам основу для увеличения валового производства молока – район входит в десятку лучших в республике по валовке.

Вообще за последние шесть лет, с 2012 года, молочное производство выросло с 26,5 тыс. т до 36,7 тыс. т – на 134%.

В продуктивности дойного стада мы приближаемся к отметке в 6 тыс. кг – в 2018 году надой на одну фуражную корову достиг 5970 кг, это наивысший результат в истории района. Например, не так давно, в 2012 году, мы доили 4550 кг.

- В 2019 году наверняка планируете повысить результат?

– Непременно. И у нас есть для этого все основания. За первые три недели нового года валовое производство молока в районе выросло на 11 т к уровню 2018 года. Сейчас удой на одну корову – 17,6 кг молока. Лидер по молочной продуктивности – производственная площадка Кигбаево предприятия «Русская нива», где ежесуточный удой от коровы составляет 18,9 кг.

- Один из показателей эффективного развития сельхозпроизводства – это приток молодых кадров. Какие меры предпринимаются в районе для привлечения в отрасль молодёжи?

– Общаемся с выпускниками школ, заключаем контракты с аграрными вузами и ссузами на подготовку специалистов по целевой системе обучения.

Работникам в возрасте до 35 лет предоставляются единовременные выплаты. За время действия государственной целевой программы в нашем районе их получили 120 человек на сумму более 3 млн рублей.

Уделяется внимание улучшению жилищных условий молодых семей и молодых специалистов. Так, в рамках выполнения федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 гг. и на период до 2020 г.» с 2006 года улучшили жилищные условия всего 70 молодых семей, работающих на селе.

– Жильё и выплаты – это хорошо, но молодёжи – и не только ей – нужна развитая инфраструктура: хорошие дороги, сады и школы, учреждения досуга и т. д.

– Район обладает развитой дорожной сетью – она у нас одна из лучших в республике, если брать во внимание процент дорог с твёрдым покрытием. Радует, что качество дорог в последние годы улучшается. Событием, способствовавшим этому, стало в том числе открытие моста через Каму: для увеличения пропускной способности автотранспорта проведена реконструкция участков автомобильных дорог Ижевск – Сарапул и Костино – Камбарка.

На средства муниципального дорожного фонда и субсидии из бюджета Удмуртской Республики за пять лет отремонтировано более 11 км улично-дорожной сети в 21 населённом пункте.

Положительные преобразования произошли и в социальной сфере района. Приведу лишь несколько примеров. В с. Уральский капитально отремонтирован сельский Дом культуры, открыта новая мечеть, заменена часть окон в школе, сдан в эксплуатацию газопровод. В МО «Мостовинское» появились новые детские площадки, проведена модернизация уличного освещения и благоустройство жилых улиц села. В МО «Девятковское» отремонтирована школа, заменена кровля в сельском Доме культуры, произведена замена всех ламп уличного освещения на энергосберегающие. Для МО «Октябрьское» построена дорога с. Октябрьский – ст. Ужуиха протяжённостью 1,5 км. Для школы и детского сада приобретено оборудование на сумму более 500 тыс. руб., установлено видеонаблюдение.

Жители МО «Кигбаевское» очень рады ремонту спортивного зала в школе и замене

Наша справка / Сарапульский район



Дата образования: 4 января 1924 года

Площадь: 1 877 км²

Население: 24 372 чел. (2017 г.)

Сельских поселений: 15

Административный центр: с. Сигаево

мягкой кровли. Главным и определяющим событием стала полная газификация села.

– Преобразился и районный центр.

– За последнюю пятилетку в с. Сигаево появилось уличное освещение, асфальтированные пешеходные дорожки. Построено несколько спортивных объектов – стадион, хоккейная коробка, которая весной будет трансформирована в универсальную площадку для игровых видов спорта и большого тенниса. Также в райцентре появился Дом детского творчества «Потенциал», храм в честь святого равноапостольного князя Владимира.

– Сарапульский район – это не только сельское хозяйство. Какие ещё отрасли являются основополагающими в экономике?

– Конечно, это нефтяная отрасль. За последние пять лет объём добычи «чёрного золота» в районе вырос почти в два раза, и нефтяники главным образом обеспечивают валовой оборот района. По итогам 2018 года он составил 17 млрд рублей.

– Одной из точек роста региона наше правительство называет туризм. Насколько в Сарапульском районе развито данное направление и что вы можете показать гостям?

– Мы ведём активную работу по привлечению туристов в наш район. Центр народных ремёсел «Высокий берег» не только занимается изготовлением сувениров, но и раскручивает интересные туристические маршруты. Мы делаем ставку на привлечение гостей, приезжающих в Сарапул. Посмотрев достопримечательности купеческого города, они могут отправиться за яркими туристичес-

кими впечатлениями в Сарапульский район, где сохранились образцы православной храмовой архитектуры XVII, XVIII и XIX веков. Прежде всего, это храмы в Нечкино, Яромаске, Мостовом и Мазунино.

Нельзя обойти вниманием Нечкино. Кроме храма в этом селе обязательно нужно побывать в Центре удмуртской культуры и в музее орлана-белохвоста, открытом при сотрудничестве национального парка «Нечкинский» и наших пермских партнёров – Воткинской ГЭС.

Интересна деревня Непряха, где местный предприниматель на свои деньги восстанавливает клуб, и мы намерены открыть в нём мастерскую гончарного производства.

– «Приманкой» для туристов служит и фестиваль русской культуры «Высокий берег», который уже стал традицией Сарапульского района.

– Совершенно верно! В 2018 году на седьмой по счёту фестиваль съехалось более 2 тыс. туристов. Участие в мероприятии приняли десятки творческих коллективов, праздник сопровождался народными играми, забавами, хороводами и песнями.

Большой популярностью пользуется праздник «Дулесовский валенок» – в этом году он прошёл в пятый раз, собрав большое количество гостей.

С каждым годом число участников таких мероприятий растёт. Это значит, что район привлекателен для туристов и у него огромный потенциал в развитии данной отрасли. Наша земля – гостеприимная, жители – радушные. Приезжайте в Сарапульский район – мы всегда рады гостям! ▲

Из истории

В докладе о работе Сарапульского райисполкома за время с 5 января по 10 февраля 1924 года значится:

«На 4 января 1924 г. был созван районный Съезд, на котором были выбраны члены Райисполкома, члены с/советов и уполномоченные деревень. В Президиум Рика выбраны 3 члена; 2 члена партии РКП (б) и 1 кандидат

РКП (б), в члены сельсоветов 18 человек по числу с/советов Сарапульского района, причем из них 15 партийных и 3 беспартийных. Всего в Сарапульском районе 18 функционирующих с/советов с населением

в них 50904 чел. обоим пола. Связь с сельсоветами установлена через городскую центральную почту с образованием на местах при 6 бывших Риках вспомогательных почтовых пунктов. Штат технических сотрудни-

ков Райисполком набрал в количестве 13 человек. Набор произведен после ликвидации Сарапульского Рика, т. е. 15 января, остальные волысполкомы ликвидированы в течение 2-х недель, т. е. с 17 по 31 января 1924 года».

Возрождённая нива



Село Кигбаево по праву может быть названо аграрным центром Сарапульского района – здесь работают сразу два крупных отраслевых предприятия: это ООО «Русская нива» и ООО «Кигбаевский бекон». Они входят в состав агрохолдинга «КОМОС ГРУПП».

Одна история на двоих

Когда-то в Кигбаево работал большой совхоз «Кигбаевский». В начале 2000-х годов крепкое в прошлом хозяйство пришло в упадок, и неизвестно, какой была бы его дальнейшая судьба, если бы на него не обратило внимание руководство компании «КОМОС ГРУПП», которая в те годы набирала обороты в качестве перспективного сельскохозяйственного предприятия.

В 2007 году было принято решение разделить совхоз на два самостоятельных предприятия. ООО «Кигбаевский бекон» начало специализироваться на выращивании свиней и производстве свинины в живом весе, а ООО «Кигбаево Агро» (ныне – ООО «Русская нива») – на молочном скотоводстве и растениеводстве.

«Своим возрождением предприятие «Кигбаевский бекон» во многом обязано президенту Александру Александровичу Волкову и Владимиру Ивановичу Агашину, председателю Госсовета, который был родом из Кигбаево, и ему было больно смотреть на то, как постепенно разрушается производство, – рассказывал в одном из своих интервью управляющий акционер «КОМОС ГРУПП» **Андрей Шутов**. – Мы застали хозяйство в чрезвычайно запущенном виде: банкротство, долги, разваливающиеся здания свинарников, худые свиньи, визжащие от голода. Мы ничего не знали о свиноводстве, поэтому набили все шишки, какие только могли. Маялись-маялись, но обрели какую-никакую компетенцию, – вспоминает Андрей Васильевич. – Тогда уже начали



Александр Владимирович ВОРОНЧИХИН,
управляющий
ООО «Кигбаевский бекон»

появляться бизнес-консультанты и компания Cargill, которая является ведущим иностранным инвестором в России. Мы понимали, что нам необходим хороший управленец, исходя из того, что узких специалистов мы в состоянии найти сами, а на такую должность нужен человек с определённым уровнем доверия. Попытались найти специалистов на рынке труда и провели множество «кадровых экспериментов».

В восстановление предприятия были вложены значительные финансовые средства. Огромным подспорьем оказалась Доктрина продовольственной безопасности, которая как раз была введена в действие и давала возможность воспользоваться длительными и недорогими инвестициями.

«Кигбаевский бекон» долго был убыточным и лишь спустя значительное количество времени вышел на самоокупаемость,

а сейчас он уже является одним из крупнейших свиноводческих комплексов Удмуртии.

Новая жизнь свинокомплекса

Сегодня на месте некогда разваливающегося свинарника стоят аккуратные современные корпуса – целый завод по выращиванию свинок. К слову, на территорию свинокомплекса посторонним нельзя – из-за бушующей в стране АЧС. Но в кабинете управляющего **Александра Владимировича Ворончихина** на мониторе компьютера в режиме реального времени (благодаря системе видеонаблюдения) можно увидеть, как работают цеха.

Первое, что бросается в глаза, – это чистота в помещениях, ухоженные животные. Как поясняет управляющий, отсутствие грязи – это, прежде всего, современные условия содержания. Свинокомплекс оснащён немецким оборудованием компании Big Dutchman. Благодаря автоматической регуляции микроклимата в помещениях поддерживается комфортная температура. Автоматы отвечают также и за системы кормления и навозоудаления. Корм поступает по трубам в специальные дозаторы, а питьевая вода всегда в свободном доступе. В свинарниках смонтированы пластиковые щелевые полы, под которыми находится система навозоудаления, а на участках опороса и доразивания установлены полы с подогревом.

Как рассказал Александр Владимирович, сегодня свинокомплекс отвечает всем европейским

требованиям. Больше миллиарда вложили в реконструкцию в 2005-2007 годах: были перестроены корпуса, смонтировано современное технологическое оборудование, что позволило увеличить мощность предприятия в два раза, – единовременная постановка выросла до 40 тыс. голов. Ещё 292 млн направили на строительство дополнительных производственных площадей в 2015-2016 годах. За счёт введённых 8600 м² увеличили поголовье на 8 тыс. голов.

Еженедельно ООО «Кигбаевский бекон» реализует на перерабатывающие предприятия 1,5 тыс. голов свиней средним весом в 110 килограммов. По итогам 2018 года предприятием достигнут исторический максимум показателей работы – произведено 10 тыс. тонн, продано 99 400 голов.

«Одно из основных направлений нашей деятельности – это селекция, – говорит управляющий свинокомплексом. – Мы получаем и выращиваем гибридную породу свиней F1, которых затем поставляем на ООО «Восточный», входящий в состав холдинга «КОМОС ГРУПП». Гибрид F1 – это результат скрещивания свиноматок породы Йоркшир с хряками породы Ландрас. А на «Восточном» F1 скрещивают с породой Дюрок, получая трёхпородный гибрид, который отличается высокими среднесуточными привесами».

В ходе виртуального путешествия по свинокомплексу нам показали два основных участка свинокомплекса: племенную ферму, где содержатся чистопородные Йоркширы, и промышленную зону, где осуществляется скрещивание пород и получение свиней F1.

Преуспевающее предприятие всегда отличает забота о людях – своих работниках. Для более комфортной работы их полностью обеспечивают спецодеждой, которую по регламенту необходимо менять каждый день, а иногда, в зависимости от выполняемых



работ – и дважды в день. Стиркой занимается прачечное отделение предприятия. В здании оборудованы комфортные раздевалки с душевыми и хорошая столовая. Большинство работников (всего в коллективе 157 человек) – жители села Кигбаево, среди которых немало тех, кто трудится на свиноподкомплексе с основания. Но часть сотрудников, в том числе специалисты, приезжают из Сарапула, Сарапульского и Завьяловского районов, поэтому специально для них организован подвоз служебным транспортом.

Предприятие является привлекательным работодателем: условия труда и оплата обусловили возрастающий интерес к компании, но, как говорят в «Кигбаевском беконе», сегодня вакансий нет.

Большая семья

Офис ООО «Русская нива» в Кигбаево не надо искать – двухэтажное здание стоит в самом центре села. Раньше в нём располагалась совхозная контора, сегодня оно преобразилось, приобрело современный фасад. Это сердце большого предприятия, производственные площадки которого расположены в четырёх районах Удмуртии: Сарапульском, Каракулинском, Киясовском и Завьяловском.

Чтобы сложилось понимание того, почему у хозяйства столь обширная география, стоит провести небольшой экскурс в историю его создания. ООО «Русская нива» основано в декабре 2017 года путём объединения пяти хозяйств – ООО «Кигбаево Агро», ООО «Нечкинское», ООО «Прикамье», ООО АК «Киясовский» и ООО АК «Бабинский». Таким образом, новое предприятие стало обладателем 58,1 тыс. га земель, 14,2 тыс. голов КРС, в том числе 6600 дойных коров, 36 молочно-товарных ферм.

В целях модернизации и расширения производственных

мощностей животноводческих комплексов в 2016 году в ООО «Кигбаево Агро» были построены новые корпуса родильного отделения для крупного рогатого скота на 100 голов и профилакторий для содержания телят на 264 головы. Новые помещения оборудованы современной



Демис ДИЛЯНОВ,
директор
ООО «Русская нива»

техники фирмы Delaval (Швеция). Стоимость проекта составила 40 млн рублей.

Молоко – это основной продукт «Русской нивы». Ежедневно хозяйство отправляет на переработку 120 т продукции. В 2018 году производство молока-сырья составило 42,3 тыс. т в физическом весе. Ещё одна статья доходов – производство и продажа зерна. По итогам прошлого года хозяйство собрало 37 т зерна, половина которого была реализована, другая часть пошла на семена и на корм скоту.

«Нынешний сезон ещё раз показал: зерном можно и нужно заниматься, – констатирует директор ООО «Русская нива» **Демис Дилианов.** – По моему опыту, на протяжении последних шести лет производство зерна имеет хорошую рентабельность. Единственное, за этот период только на урожай 2017 года цены были низкие, на уровне себестоимости,

поэтому мы не могли его продать. Сегодня, имея зерновые запасы 2017 года, мы реализуем зерно урожая 2018 года по хорошей цене – осенью она стартовала с 9 руб./кг, сейчас поднялась до 13 руб. за килограмм».

Располагая солидными земельными площадями, предприятие полностью обеспечивает своими кормами сельскохозяйственных животных всех производственных площадок. Во всех подразделениях «Русской нивы» действует единое правило: создавать запас объёмистых кормов на 13 месяцев. Некоторые производственные площадки делают запас на 14–15 месяцев. Если на одной площадке закончатся корма, другие подразделения, где кормозаготовка прошла более успешно, готовы поделиться. В 2018 году кормов заложили с запасом. «У нас принято поддерживать друг друга, помогать кормами, семенами, техникой. Для этого мы и объединились, – говорит Демис Васильевич. – Производственные площадки «Русской нивы» – это большая семья, и взаимовыручка – один из главных моментов в нашей работе».

Вместе идут вперёд, вместе меняются к лучшему. На фермах подразделений постоянно ведутся работы по ремонту и модернизации производства, в прошлом году построены силосные ямы, приобретена новая техника – хозяйство нацелено на обновление парка энергонасыщенными машинами.

Планов и масштабных проектов развития у предприятия огромное множество. Как отметил руководитель хозяйства, уже первый год работы стал для ООО «Русская нива» успешным, и для достижения успехов в дальнейшем у предприятия есть все необходимые ресурсы: крепкая производственная база, грамотный руководящий состав, трудоспособный коллектив. ▲

Есть мнение



Игорь Владиславович АСАБИН,
глава МО «Сарапульский район»:

– Сегодня ООО «Русская нива» и ООО «Кигбаевский бекон» вносят значительный вклад в экономику района. Главная сила этих хозяйств – в людях. Так, по итогам работы в 2018 году работники и трудовые коллективы предприятий занесены на районную Доску почёта. Это В. Л. Поварницына – старший зоотехник производственной площадки «Нечкино» ООО «Русская нива», которая работает в отрасли 35 лет, в прошлом году получила удой на одну корову 6048 кг, обеспечила сохранность телят 100%. Это коллектив животноводческого комплекса «Юринские фермы» ООО «Русская нива», где молочная продуктивность составила за 2018 год 6780 кг. Также отмечено звено корпуса № 36 цеха опороса и доразивания поросят ООО «Кигбаевский бекон», их результаты: обслуживаемое поголовье – 2064 головы, валовой прирост живой массы – 185 тонн, сохранность поросят – 85,6%. Поздравляем передовиков и желаем новых успехов хозяйствам, в которых они трудятся!



Формула успеха «АгроНивы»

Исторически сложилось, что у села Мостовое Сарапульского района две визитные карточки – это Троицкая церковь, что стоит на пригорке и как будто возвышается над селом, первой встречая гостей, и агропромышленное предприятие, в прошлом колхоз-миллионер «Родина», а сегодня – успешное, динамично развивающееся ООО «АгроНива».



Татьяна Алексеевна ЛАЗАРЕВА,
генеральный директор

Добрый сосед

Троицкая церковь – главная достопримечательность и гордость села Мостовое – ведёт свою историю с 1804 года. Она построена по проекту архитектора Ф. М. Рослякова. Имеются сведения, что с 1937 года храм бездействовал. К счастью, здание его не разрушили, как это часто бывало, а «репрофилировали» – сначала отдали под школу, затем там размещался зерновой склад, а в часовне, говорят, даже держали дезертира. За советский период здание церкви пришло в упадок, обветшало. В 2008 году храм был восстановлен при поддержке правительства Удмуртской Республики и сегодня является объектом культурного наследия регионального значения.

Многое повидал за свою более чем 200-летнюю историю этот храм. Пока он ветшал и старился, уныло глядя на село заколоченными глазницами окон, по соседству успешно работал колхоз-миллионер «Родина» – строил фермы, хранилища, постоянно обновлял

машинно-тракторный парк. Слава его гремела по всему Сарапульскому району!

Но в перестроечные годы благополучие хозяйства пошатнулось, а затем и вовсе сошло на нет – к 2006 году оно находилось на грани банкротства: накопило огромную дебиторскую задолженность, миллионный долг по зарплате.

И неизвестно, как бы сложилась дальнейшая судьба «Родины», если бы в происходящее не вмешался холдинг «АгроРесурс» и лично его генеральный директор **Татьяна Алексеевна Лазарева**. Так появилось

ООО «АгроНива», включившее в свой состав уже бывший на тот момент колхоз «Родина» и соседнее ООО «Костинское».

Пролетели годы – вот уже «АгроНиве» 12 лет, предприятие стабильно развивается, считается одним из крепких и успешных в районе, в животноводстве оно на лидирующих позициях. Примечательно, что контора, а точнее сказать современный комфортабельный офис хозяйства,

находится по соседству с храмом. И величественное здание с высоты своего роста наблюдает за тем, как работает его «сосед» на благо родного села.

Пятилетка роста

«АгроНива» – приметное предприятие в Сарапульском районе. И приметно оно, прежде всего, результатами своей деятельности. Например, здесь получают самые высокие надои. В этом году животноводы «АгроНивы» перешагнули 6-тысячный рубеж, он составляет 6280 кг на одну фуражную корову от дойного стада в 1280 голов. А всего на предприятии содержится 3466 голов КРС.

К заветному рубежу движутся планомерно. Если изучить динамику производства за последнюю пятилетку, можно увидеть, что в 2013 году здесь доили 5419 кг молока на корову.

Поголовье крупного рогатого скота и коров держат на одном уровне, но за счёт роста продуктивности за пять лет значи-

тельно увеличилось валовое производство молока – с 6844 т в 2013 году до 7985 т нынче. Объём реализации, соответственно, тоже вырос, и товарность возросла с 90 до 94%.

Положительная динамика в животноводстве вполне закономерна – ООО «АгроНива» непрерывно находится в поиске решений по развитию производства. Так, за последние годы здесь начали самостоятельно готовить комбикорма, тем самым улучшили качество концентратной части, что благоприятно отразилось на продуктивности стада, а также научились изготавливать зерновую паточку.

Дальнейшие планы по развитию животноводства у хозяйства огромные – здесь мечтают построить большой современный комплекс.

Что касается успехов в растениеводстве, то, по данным за 2013–2018 годы, средняя урожайность зерновых и зернобобовых культур в хозяйстве составляла 14–15 ц/га. В прошлом году собрали 16,6 ц/га, нынче немногим



Андрей Валентинович ГЛУХОВ,
директор



Светлана Францевна АГАФОНОВА,
заведующая молочно-товарной фермой





Рабочие по уходу за КРС
(слева направо):
Андрей Леонидович Дьяков,
Павел Владимирович Варачев,
Альберт Алмазович Ханнанов,
Игорь Геннадьевич Глухов



Трактористы-машинисты:
Леонид Степанович Миро-
нов и **Леонид Исланович**
Искаков



Трактористы-машинисты: **Виталий**
Витальевич Бердников, **Сергей Михай-**
лович Глухов, **Василий Владимирович**
Паньков, **Леонид Степанович Миронов**
и и.о.бригадира мехотряда **Сергей**
Иванович Маслов



Трактористы-машинисты: **Сергей**
Михайлович Глухов, **Василий**
Владимирович Паньков, **Леонид**
Степанович Миронов

меньше – 16 центнеров. Валовой сбор зерна составил 10 390 т – этого достаточно для кормления стада, собственного развития и продажи. Посевные работы выполняют обязательно с удобрениями, нынче на их покупку направили свыше 5 млн рублей.

Какой бы ни была финансовая ситуация, стараются ежегодно покупать новую технику, и за последние пять лет парк значительно обновился. Появились новые комбайны: в 2015 году купили сразу два зерноуборочных комбайна, в 2016 году – ещё один, также приобретён кормоуборочный комбайн. На предприятии новые бороны, косилки, грабли, культиваторы, кормораздатчики и т. д. За минувшую пятилетку купили посевной комплекс «ТОМЬ» и трактор «Кировец».

Но главное, пожалуй, за анализируемый период – это то, что на предприятии существенно выросла средняя заработная плата: с 14 тыс. в 2013 году до 19,5 тыс. руб. в 2018-м.

Коллектив – это сила

Историю предприятия «АгроНива» пишут люди – его сотрудники. Штат солидный – более 300 человек.

На протяжении 12 лет бес-
сменно возглавляет хозяйство

Андрей Валентинович Глухов – опытный руководитель и хороший управленец. На должность директора его пригласила руководитель агрохолдинга «АгроРесурс» Татьяна Алексеевна Лазарева. На

находить общий язык с людьми, ведь на их плечах держится производство, – считает Андрей Валентинович. – Благодаря нашим общим стараниям за прошедшие годы мы добились значительных

результатов в производстве, вывели хозяйство в лидеры района». Ежегодно сотрудники предприятия входят в число награждённых на республиканском праздновании Дня работника сельского хозяйства, их имена заносятся на Доску почёта. Не исключение и 2018 год: грамота Удмуртской Республики вручена трактористу-машинисту **Николаю Васильевичу Глухову**, грамота Госсовета УР – трактористу-машинисту **Павлу Михайловичу Зворыгину**. А портрет заведующей молочного-товарной фермой **Светланы Францевны Агафоновой** украсил Доску почёта Удмуртской Республики.

В хозяйстве очень сильные механизаторские кадры, а животноводы все ответственные и работоспособные. Много на предприятии опытных работников, одновременно растёт численность молодёжи – стабильно работающее и перспективное хозяйство привлекательно для молодых.

По словам генерального директора агрохолдинга Татьяны Лазаревой, трудолюбивый сплочённый коллектив – это именно та сила, которая позволяет даже в самые сложные времена не просто выживать, но и двигаться вперёд, не прекращая развитие производства. ▲



тот момент ему было всего 28 лет, но он уже имел опыт: работал агрономом в соседнем хозяйстве ООО «Костинское», которое сегодня также в составе ООО «АгроНива». «Пожалуй, самое важное в работе руководителя – умение

результатов в производстве, вывели хозяйство в лидеры района».

Ежегодно сотрудники предприятия входят в число награждённых на республиканском праздновании Дня работника сельского хозяйства, их имена

«АгроНива» считается одним из крепких и успешных

в районе, в животноводстве оно на лидирующих позициях.



Союз нерушимый

Почти два десятка километров разделяют деревни Девятово и Шевырялово – отделения ООО «Девятово» Сарапульского района. Но расстояние – не преграда крепкому производственному союзу двух деревень.

Две деревни, две истории

Деревня Девятово – одна из старейших в Сарапульском районе, она основана около 400 лет назад. Известно, что жители её были русскими крестьянами. Рассказывают о Пугачёве, который был в пяти верстах от деревни, но никаких подробностей о его прибытии не сохранилось. А ещё во время археологических раскопок у подножия кургана, находящегося посередине деревни, где протекает речка Яромаска, были найдены зубы мамонтов, обломки мамонтовых клыков, верхняя часть головы какого-то животного и другие обломки костей.

Шевырялово несколько моложе – деревне порядка 300 лет. Расположена она на реке Шевыряловке. Как утверждают местные жители, необычное название деревни связано с именем первого поселенца – человека по имени Шевыр (Шевыря). Ему понравились здешние места, и он построил здесь землянку. Поселение, которое вскоре выросло вокруг, стали называть Шевыряловом. Отсюда же взяла название и местная речка.

В истории деревни был колхоз «Россия». Неплохое хозяйство. Вот что вспоминает о нём бывший председатель **Виктор Васильевич Макаров**: «За годы моего руководства колхоз, имею-



Андрей Васильевич БЫКОВ,
директор ООО «Девятово»

щий статус элитхоза, стал также племхозом. Также мы реконструировали фермы, оборудовали кормоцех, зерноток – установили сушилку «Тюмень», сделали мастерскую для ремонта сельхозмашин, проложили теплотрассу и построили котельную, обеспечив деревню теплом, построили дорогу с твёрдым покрытием и т. д. Хозяйство вышло в лидеры республики по урожайности. Потому что ресурс был хороший – и техники хватало, и людей. Колхоз стал лауреатом Государственной премии Удмуртской Республики, мне дали новенький «УАЗ», а людям – ковры, холодильники и прочее».

В эпоху перестройки хозяйство растеряло все свои ресурсы и к 2000-м годам пришло в плачевном состоянии. Новую жизнь в него вдохнул холдинг «АгроРесурс»: хозяйства в Девятово и Шевырялово объединились в ООО «Девятово», чтобы совместно работать и развиваться в новых экономических условиях.

Руководителем хозяйства был назначен опытный управленец **Андрей Васильевич Быков**.

Ненапрасные вложения

Новая история ООО «Девятово» началась в 2006 году. Холдинг «АгроРесурс» начал вкладывать в производство деньги, покупать технику, увеличивать поголовье скота. Результат вложений не заставил себя ждать – уже по итогам 2007 года значительно выросла урожайность зерновых и надоев. Хозяйство начало набирать силу.

Сегодня, уже прочно встав на ноги, оно продолжает укреплять свои позиции. Какой бы ни была финансовая ситуация, ежегодно здесь стараются обновлять парк техники, заменяя старые машины на более мощные и производительные. Сейчас в «Девятово» порядка 70 единиц техники, в том числе шесть комбайнов, 12 энергонасыщенных тракторов Т-150.

За последние пять лет парк значительно обновился. По-

явились новые зерноуборочные и кормоуборочные комбайны, тракторы, различные прицепные орудия – грабли, дискаторы, культиваторы. В числе приобретений – самоходная косилка, резчик рулонов, а также кормораздатчики для ферм.

Стадо КРС расширили до 2 тыс. голов, из них 700 – это коровы. В период 2013–2018 годов продуктивность молочного стада выросла с 4500 до 5000 килограммов. Улучшилась и товарность молока – с 89 до 93%.

– Мы медленно, но верно наращиваем производство молока, – отмечает директор ООО «Девятово» Андрей Васильевич Быков. – В основном за счёт продуктивности – укрепляем кормовую базу, совершенствуем рацион питания животных, балансируем корма: пятый год используем экструдер, есть у нас и аппарат по изготовлению паюки. Пусть рост производства небольшой, но он обязательно должен быть, иначе работа не будет приносить ни морального, ни финансового удовлетворения.

На перспективу предприятие ставит задачи по дальнейшему росту молочного производства. В настоящий момент валовой суточный надой 8,5 тонн, за десять месяцев валовка выросла на 40 т по отношению к результату прошлого года.





Иван Сергеевич КУЛИКОВ,
главный инженер



Оксана Леонидовна ШАРАФУТДИНОВА,
главный бухгалтер



Андрей Савельевич КОРОБЕЙНИКОВ,
главный агроном



Андрей Сергеевич ШАДРИН, управляющий
отделением Девятово



Екатерина Геннадьевна БОЛЬШАКОВА,
экономист



Бригада ремонтно-механической мастерской с заведующей складом запчастей



Оксана Валерьевна НЕКРАСОВА, главный зоотехник
(в центре), за ней – **Людмила Анатольевна БАСОВА,**
главный ветврач, и телятницы

Земля – мать наша

В активе ООО «Девятово» более 7 тыс. га земельных площадей. Выращивают традиционные сельскохозяйственные культуры. Из зерновых это ячмень, пшеница, овёс, викоовсяная смесь, озимая рожь. Из кормовых – кукуруза. Ежегодно 500–600 га отводят под многолетние травы – клевер и люцерну. Согласно структуре севооборота, зерновые сеют после многолетних трав. На таких участках урожай свыше 30 центнеров. Были и рекорды – на одном поле в отделении «Девятово» в 2017 году собрали 40 ц/га!

Каждую осень культивируют зябь. Вообще в ООО «Девятово» практикуют две технологии почвообработки: традиционную и минимальную. Задумываются о переходе в перспективе на ноу-тилл, чтобы проводить полевые работы с меньшим использованием технических и кадровых ресурсов. «Время сейчас такое: нужно сокращать затраты и снижать себестоимость продукции», – констатирует Андрей Васильевич.

В 2018 году урожайность зерновых скромная – 13,5 ц/га, валовой сбор зерна – 4700 тонн. В 2017 году собрали наивыс-

ший урожай за последние пять лет – 16 ц/га, валовка составила 5150 тонн. При посеве стараются применять удобрения, ежегодно обновляют семенной материал, закупая элиту.

Хозяйство ведёт активную работу по сохранению площадей. В его составе много паевых участков, а в последние годы сложилась тенденция к тому, что пайщики забирают земли, уходят. «Девятово», в свою очередь, осваивает новые земли – по 200–250 га ежегодно.

Всё для людей

Были в истории ООО «Девятово» и всего холдинга «АгроРесурс» и тяжёлые времена, которые удалось пережить благодаря трудоспособности и терпению коллектива. Люди здесь хорошие. Многие трудятся в сельском хозяйстве всю жизнь.

Нельзя не отметить механизаторов, которые отлично провели

полевые работы. На комбайнах, тракторах работают одни и те же люди – коллектив механизаторов маленький, но дружный, слаженный. Они и почву обрабатывают, и сеют, а потом убирают то, что сами посеяли. Лидеры среди них – **Владимир Николаевич Кирьянов, Алексей Сергеевич Макаров, Леонид Аркадьевич Некрасов** – механизаторы опытные, ответственные, пример для молодых коллег.

Добросовестно трудятся и животноводы. Их стараниями предприятие каждый год наращивает производство молока, увеличивает привесы, обеспечивает хороший выход и сохранность молодняка.

Руководство заботится и о привлечении в коллектив молодых работников. Здесь существует целая система работы с молодёжью.

– Разговариваем с выпускниками школ наших деревень – Де-

вятово и Шевырялово, отправляем на учёбу от хозяйства, а затем заключаем договор, согласно которому они должны несколько лет отработать на производстве, – рассказывает директор ООО «Девятово». – Ребята осваивают и рабочие профессии токаря и сварщика – эти специалисты нам тоже нужны. Для молодых сотрудников предусмотрены подъёмные.

В хозяйстве понимают, что немаловажную роль в омоложении кадрового состава играет и модернизация производства – молодёжь хочет работать с хорошей техникой и на современных фермах с комфортными условиями труда. И сегодня здесь стараются делать всё возможное, чтобы соответствовать понятию «современное производство» – то есть комфортное для людей и приносящее результаты в виде роста производственных показателей. ▲

В период 2013–2018 годов продуктивность молочного стада в хозяйстве выросла с 4500 до 5000 килограммов. Улучшилась и товарность молока – с 89 до 93%.

Развитие на новом уровне

ООО «Аскор» – единственная компания в Удмуртии, производящая мясо индейки, – продолжает обеспечивать жителей Удмуртии натуральной, экологически чистой продукцией. Объёмы производства активно наращиваются как на площадке выращивания индейки, так и на комбикормовом заводе, являющемся структурной единицей ООО «Аскор».

ООО «Аскор», запустившее производство мяса индейки в 2016-м, сегодня активно и уверенно наращивает темпы производства. Так, в год запуска предприятием было выпущено 2250 тонн продукции. Тяжёлым годом стал 2017-й, в котором по причине птичьего гриппа в Европе был введён запрет на ввоз на территорию России суточных цыплят, что повлекло за собой снижение уровня производства до 1800 тонн, и это грозило компании самыми печальными последствиями. Однако благодаря своевременной помощи правительства УР ООО «Аскор» удалось преодолеть кризис и в 2018 году нарастить производство до 2730 тонн готовой продукции. В 2019 году компания определила для себя показатель в 4500 тонн.

Отрадно, что с каждым годом круг потребителей мяса индейки от компании «Аскор» расширяется. В настоящее время продукция под брендом «ИндюЧОнок» востребована не только в Удмуртии, но и во многих регионах России.

И этому есть объяснение – мясо индейки богато витаминами, полезными веществами, микроэлементами, позволяющими сохранить жизненные силы на долгие годы.

Приоритет качества

«Руководство и команда специалистов ООО «Аскор» занимают принципиальную позицию – выпускать только натуральную, качественную, экологически чистую продукцию, исключая применение каких-либо гормонов, антибиотиков, стимуляторов роста, – рассказывает первый



Александр ЧО,
первый заместитель генерального директора ООО «Аскор»

заместитель генерального директора ООО «Аскор» **Александр Чо.** – На нашем комплексе по выращиванию, убою и переработке мяса индейки, оснащённом немецким автоматизированным оборудованием, птица выращивается в условиях «экологической фермы». Здесь есть всё для здорового развития поголовья. Мы дорожим своим брендом, и потому политика качества – в приоритете».

Надо отметить, что созданию здоровых условий роста птицы способствует то, что корма на комплекс поставляются собственным комбикормовым заводом ООО «Аскор», находящимся в п. Уральском Сарапульского района. Эта производственная структура, входящая в состав компании, полностью обеспечивает потребность в кормовых смесях. Кроме того, завод осуществляет поставки комбикормов сторонним предприятиям и сегодня готов к взаимодействию с новыми заказ-

чиками и новым взаимовыгодным контрактам.

Высокие технологии

Кстати, сами заказчики видят в предприятии надёжного и опытного партнёра. Комбикормовый завод начал свою работу в 2013 году. Изначально руководство ООО «Аскор» поставило цель – создать высокотехнологичное предприятие с высоким уровнем автоматизации, эффективными системами контроля и управления. Такая цель была достигнута, и сегодня комбикормовый завод – это современная производственная площадка, оснащённая оборудованием немецкого производства, где технологические процессы практически полностью автоматизированы, что позволяет устранить риск «человеческого фактора».

Комбикормовый завод предлагает целый комплекс услуг – от сушки, хранения зерна до производства комбикормов из собственного или давальческого сырья. Выпускаются полнорационные корма разной рецептуры для всех видов сельскохозяйственных животных и птицы. Мощности позволяют производить 10 тонн продукции в час, или 40 тыс. тонн в год.

Самое пристальное внимание уделяется вопросу качества, питательной ценности кормов. В составе завода действует лаборатория, осуществляющая входной контроль сырья, а также контроль исходящей продукции. В обязательном порядке производится хранение всех образцов произведённых комбикормов.

Один из показателей качества кормовых смесей, произведённых

заводом, – повышение продуктивности, привеса и сохранности поголовья.

«Индивидуальный» подход

Что особенно важно, руководство ООО «Аскор» максимально ориентировано на потребности клиентов. Работа с каждым деловым партнёром начинается с определения индивидуальной модели взаимодействия – гибкой и выгодной для контрагента. В частности, отдельно обговариваются варианты производства комбикорма – на основе сырья завода или давальческого сырья, либо по смешанной схеме. Также индивидуально обсуждаются условия оплаты. К примеру, есть возможность воспользоваться системой рассрочки или оплатить услуги в натуральной форме, собственной продукцией. Для постоянных клиентов предусмотрены особые условия сотрудничества.

Обширные перспективы

Сегодня продукция ООО «Аскор» под брендом «ИндюЧОнок» в Удмуртии представлена в 18 фирменных магазинах и точках продаж. В Ижевске – 11, в Глазове – 4, в Воткинске – 2 и в Можге – 1. В регионы России также стабильно поставляется мясо индейки, выпускаемой компанией. В Екатеринбурге, Владивостоке, Пермском крае, Тюменской области, в Республике Коми, Москве и Московской области компания имеет своего потребителя. Спрос на продукцию постоянно растёт, и компания ООО «Аскор» будет стараться максимально удовлетворить эту потребность. ▲



Сильная команда

Ветеринары БУ УР «Сарапульская райСББЖ» обслуживают солидную территорию – Сарапул и два района – Сарапульский и Камбарский. С колоссальным объёмом работы справляются 54 квалифицированных специалиста. О достигнутых результатах – в интервью с начальником организации **Ниней Васильевной Лопаткиной**.

Нина Васильевна, роль райСББЖ сложно недооценивать – ветеринары неусыпно следят за эпизоотической ситуацией в доверенных районах и обеспечивают их благополучие. Расскажите, пожалуйста, каким главным достижением отмечен для службы 2018 год.

– В структуре Сарапульской райСББЖ четыре ветеринарных лечебницы и три ветеринарных участка. Поголовье, которое мы обслуживаем, – это 17 тыс. голов КРС, свыше 47 тыс. свиней, почти 258 тыс. голов птицы, а также 163 лошади и более 2 тыс. овец и коз.

Главный результат нашей работы за прошедший год – это недопущение возникновения на территории обслуживаемых районов таких социально и экономически значимых болезней животных, как сибирская язва, бруцеллёз, туберкулёз, ящур, птичий грипп.

– Одно из наиболее опасных и частых заболеваний животных – бешенство. Какова ситуация по нему в Сарапульском районе?

– В 2016 году было зафиксировано 16 случаев заболевания животных бешенством. В 2017 году их число снизилось до четырёх, в 2018 году – до одного. Всё благодаря тому, что мы активно вели профилактическую работу, а именно вакцинацию восприимчивых животных. В прошлом году были привиты 4,9 тыс. домашних животных – это крупный и мелкий рогатый скот, собаки и кошки. Также разложено более 30 тыс. доз оральной вакцины для диких плотоядных животных.



В результате профилактики бешенства нам удалось не допустить экономического ущерба в размере свыше 14 млн рублей!

– **Распространение вируса африканской чумы свиней в России идёт достаточно высокими темпами. Какие меры предпринимаются ветеринарами района для профилактики АЧС?**

– Для сохранения эпизоотического благополучия по африкан-

наличию специального допуска у сотрудников предприятия.

Кроме того, мы осуществляем мониторинг за циркуляцией вируса АЧС. В случае выявления заболевания или падежа свиней ветеринары берут пробы для лабораторного анализа. За 2018 год исследовано 477 проб, в том числе 20 проб материала диких кабанов. Все результаты по АЧС отрицательные.

На сегодняшний день в штате станции работают 54 квалифицированных ветеринара. Мы – слаженная команда.

ской чуме мы проводим большую ежедневную работу. В районе действует крупный свиноплекс – ООО «Кигбаевский бекон». Мы ведём контроль за тем, чтобы предприятие соблюдало режим закрытого типа работы: это запрет на посещение производственных цехов посторонними лицами,

Также мы ведём информационно-разъяснительную работу с населением по правилам содержания свиней, проводим учения по ликвидации очага возникновения АЧС в ЛПХ и т. д.

Большим подспорьем в работе по профилактике АЧС станет новый мобильный карантинный

пункт, который мы получили в 2019 году в рамках программы «Укрепление материально-технической базы Государственной ветеринарной службы Удмуртской Республики».

– В марте 2018 года в России внедрена электронная ветеринарная сертификация. Каковы итоги райСББЖ в данном направлении работы?

– В 2018 году оформлено 571,8 тыс. документов – это более чем в пять раз больше, чем в 2017 году (108,7 тысячи).

В ходе объявленного месячника проделана большая работа, в результате которой 100% ветеринарных сопроводительных документов стали оформлять в ФГИС «Меркурий». По его итогам наша сотрудница вошла в десятку лучших по оформлению и выдаче ВСД во ФГИС – на её счету более 6 тыс. документов.

– У вас достаточно большая территория обслуживания – город и два района. А какова обеспеченность ветеринарными специалистами?

– На сегодняшний день в штате станции работают 54 квалифицированных ветеринара. И могу сказать, что наши сотрудники – это люди, любящие своё дело и заинтересованные в результативности своей работы. Ежегодно мы направляем работников на обучение и повышение квалификации. В 2018 году пять специалистов прошли обучение и индивидуальную стажировку по профильным вопросам. Люди растут в профессиональном плане, что позволяет нам имеющимися кадровыми ресурсами успешно решать все поставленные задачи! ▲



Новая ферма в Юрино

Николай Валерьевич Быков, фермер из дер. Юрино Сарапульского района, никогда не думал, что откроет своё дело. Но, проработав 12 лет главным агрономом в хозяйстве, решился на такой ответственный шаг.

Для начала решил заняться откормом бычков, на эти цели получил грант. Дальше больше – замахнулся на содержание дойного стада. Его благое намерение было подкреплено новым грантом на 10 млн рублей на строительство семейной животноводческой фермы. В течение трёх месяцев возводилось здание МТФ в открытом поле, а 9 января нынешнего года сюда был завезён скот. Ферма построена

с учётом всех современных требований: созданы комфортные условия для работников (есть тёплый туалет и душ, комната отдыха), на полу – дезковрики, рядом с фермой – площадка длиной 60 м для складирования навоза. Пока в корпусе стоит 41 нетель, в сутки фермер получает около 14 кг молока от коровы и через день сдаёт молоко на переработку. Но в перспективе, когда заполнится весь корпус, и танк-охладитель на две тонны

заполнится, и закупочная цена на молоко вырастет.

Сейчас приходится постоянно вкладываться в производство. Например, для того, чтобы начать сдавать молоко, пришлось в течение полутора месяцев получать разрешение и сдавать лабораторные анализы, за которые пришлось выложить 50 тысяч руб. (за 27 голов). Но в дальнейшем придётся ещё потратиться на эту статью расходов, так как на ферме в перспективе будет стоять



Николай Валерьевич БЫКОВ, фермер

75 голов. А такие траты для такого небольшого хозяйства очень существенные!

Сейчас у Быкова кроме дойного стада содержится 5 бычков. Корм собственный, на данный момент – это сено. На 400 га пашни выращиваются травы (люцерна, клевер, костреч), зерновые. Для повышения надоев приходится покупать комбикорм, а сейчас ещё и патоку. Планы по развитию хозяйства у фермера большие – надо ферму огородить, оборудовать крематор, приобрести пресс, комбайн... А в перспективе можно замахнуться на строительство ещё одного корпуса и собственной переработки. ▲



Территория здоровья

Обеспечение жителей района качественной, доступной медицинской помощью – главный приоритет работы БУЗ УР «Сарапульская районная больница МЗ УР».

Сегодня здравоохранение Сарапульского района представлено сетью лечебно-профилактических учреждений: четырьмя врачебными амбулаториями, офисом врача общей практики, 14 фельдшерско-акушерскими пунктами, первым в районе модульным ФАПом в д. Костино, 20 медицинскими кабинетами в образовательных учреждениях, детской, женской консультациями, отделением стоматологии, отделением скорой медицинской помощи, поликлиникой на 545 посещений в смену, 42 койками дневного стационара. В районе трудятся 47 врачей, 100 средних медицинских работников.

Одно из основных направлений в обеспечении доступной и качественной медицинской помощи, помимо кадрового обеспечения, – это материально-техническая база. За два года проведена замена

автомобильного парка отделения скорой медицинской помощи, автомобили оснащены современной медицинской аппаратурой. По программе «Доступная среда» построены два пандуса, приобретён электрический гусеничный подъёмник и т. д. В совершенствовании оказания медицинской помощи большую роль сыграло и внедрение федерального проекта «Создание новой модели оказания первичной медико-санитарной

помощи» в поликлинике и детской консультации по направлениям: «Доступная неотложная медицинская помощь», «Кабинет медицинской профилактики», «Доврачебный кабинет», «Бережливый участковый», «Электронная амбулаторная карта», «Доступная среда», «Открытая регистратура». По его итогам в три раза снизилось время ожидания очереди в регистратуре, в два раза уменьшилось время ожидания очереди у врача.



Коллектив БУЗ УР «Сарапульская районная больница МЗ УР» – победитель конкурса «Клиника года-2018» в номинации «Лучшая поликлиника».

В районе уделяется большое внимание массовым профилактическим акциям. Впервые в Удмуртии в Сарапульском районе в 2016 году прошла акция «Онкодесант». За три года проведены шесть акций в селах района. В 2019 году пройдут ещё три акции. В 2018 году состоялись акции «Кардиодесант», «Детское здоровье», позволившие провести углублённое консультирование и отбор для оказания высокотехнологической медицинской помощи жителям села. Дни «Открытых дверей» для различных категорий населения позволяют провести комплексное обследование в кратчайшие сроки. По итогам 2018 года БУЗ «Сарапульская районная больница МЗ УР» стало победителем конкурса в рамках реализации совместного проекта «Комсомольская правда»-Ижевск» и Министерства здравоохранения Удмуртии «Клиника года-2018» в номинации «Лучшая поликлиника». Победителем в конкурсе «Народный врач» в номинации «Лучший терапевт» признана врач-терапевт, заведующая дневным стационаром **О. В. Тронина**. ▲

Пельмени со щукой и не только

Людмила Густавовна Вылегжанина хорошо известна в родном Сарапульском районе и в республике. В конце прошлого года её фотография была размещена на Доске почёта Удмуртии.



**Людмила Густавовна
ВЫЛЕГЖАНИНА,**
предприниматель

Но это далеко не первая награда. Трижды фотографии Вылегжаниной и возглавляемого ею коллектива пищевой переработки вывешивались на районной Доске почёта. В домашнем архиве индивидуального предпринимателя хранятся и грамоты республиканского уровня.

Чем же так знаменита эта женщина, проживающая в с. Тарасово? В Сарапульском районе её знают как индивидуального предпринимателя и неравнодушного человека с активной жизненной позицией. Сейчас под её руководством находится



предприятие по производству хлебобулочных, кондитерских изделий, мясных и рыбных полуфабрикатов, есть собственный магазин.

А начинался путь в бизнес у Людмилы Густавовны с открытия колхозной пекарни в с. Тарасово. Тогда, в 1996 году, ей дали заброшенное помещение, две печки, расстоечный стол, тестомес и сказали: «Твори!» Вот так и работала с шести утра до шести вечера каждый день, чтобы напечь хлеб, а потом продать его работникам своего же хозяйства «Мир». Позже у Вылегжаниной появились помощники, и им удавалось выпекать до 100 буханок продукции ежедневно. В 2006 году, когда произошла реорганизация хозяйства, Людмиле Густавовне предложили взять помещение пекарни вместе с оборудованием в аренду. Она долго сопротивлялась, но выхода не было, тем более что коллектив на производстве её поддерживал. К слову, костяк прежней команды здесь сохранился до сих пор, а новые люди (сейчас на предприятии Вылегжаниной работает порядка 28 человек) его только укрепили.

Для того чтобы доказать свою состоятельность, начинающая предприниматель рьяно взялась за дело, пошагово расширяя производство, направления работы, наращивая ассортимент. Позже к пекарне был пристроен магазин.

Рынок скорректировал объёмы выпускаемой продукции и внёс свои изменения. Если когда-то здесь выпекали до 400–500 буханок в день, то сейчас в два раза меньше (сказывается конку-

ренция, и хлеба стали потреблять меньше). Но зато кроме хлеба теперь делают батоны, шанежки, печенье, кексы, рулеты... Продукция востребована в бюджетных учреждениях Сарапульского и Каракулинского районов. Осваивает предприниматель и ижевский рынок.

Три года назад Вылегжанина открыла на своём предприятии



переработку, в первую очередь пельменей (в месяц здесь, как правило, вручную лепят до 2,5 т «ушек»). Пельмени с различной начинкой, но есть один вид, который вряд ли где ещё встретишь в Удмуртии, – это пельмени рыбные «Щука с салом». Делают на предприятии также начинку из мясной с салом, но из щуки, выловленной в Каме, получается однозначно вкуснее. Для приготовления начинки используют натуральные ингредиенты: мясо или рыбу, лук, соль, перец. Изготавливают на предприятии и котлеты (рыбные, мясные), голубцы, перцы фаршированные.

Со своей продукцией ИП Вылегжанина Л. Г. несколько раз участвовала в ярмарках не только районного уровня, но и Ижев-

ска, например, 9 февраля, во Всемирный день пельменей, на Центральной площади столицы Удмуртии. Покупатели подходили к прилавку Вылегжаниной и невольно улыбались – на морозильной камере фломастером было написано «Самые вкусные цены». Останавливались, расспрашивали, по возможности пробовали и не уходили с пустыми руками.

Предприятие и сейчас нацелено на расширение производства, обновление оборудования. Прошедшей осенью здесь приобрели новую холодильную камеру размером 4х5 м. Для ускорения процессов изготовления изделий приобретает соответствующее оборудование (но его используют крайне редко, когда много заказов). По этому вопросу позиция Вылегжаниной вызывает особое уважение: она неохотно идёт на механизацию, чтобы не бросить на произвол судьбы своих работников. Большого выбора трудоустройства на селе нет, и многие вынуждены перебиваться сезонными заработками, а предприятие Вылегжаниной обеспечивает людей работой круглый год. ▲

Со своей продукцией ИП Вылегжанина Л. Г.

несколько раз участвовала в ярмарках не только районного уровня, но и Ижевска, например, 9 февраля, во Всемирный день пельменей, на Центральной площади столицы Удмуртии.



Век учись

В следующем году БПОУ УР «Сарапульский политехнический колледж» отметит 100 лет – это одно из старейших учебных заведений аграрного профиля в Удмуртии. И, к слову, на сегодняшний день единственное, где можно получить среднее специальное образование в области агрономии.

Истории Сарапульского района и политехнического колледжа тесно переплетены между собой. С самого начала образования этой административно-территориальной единицы колледж вносил весомый вклад в подготовку специалистов сельскохозяйственной отрасли. Ни много ни мало – свыше 18 тыс. человек вышли из стен этого учебного заведения. По словам директора колледжа **Николая Валентиновича Исупова**, в годы СССР работать в АПК считалось почётно. Молодые люди с удовольствием постигали азы мастерства. К примеру, только по направлению «Агрономия» колледж ежегодно принимал 125–130 человек, и это не считая других специальностей. Сегодня же в колледже всего 125 очных и 20 заочных мест, в том числе 25 мест по специальности «Агрономия». Однако надо отдать ему должное: несмотря на сложности с заполнением мест, с формированием современной материально-технической базы – к примеру, приобрести новый трактор для занятий бюджетному заведению не под силу, Сарапульский политехниче-

ский колледж сохраняет верность вековым традициям и готовит агрономов для сельскохозяйственных предприятий родного района и Удмуртской Республики.

– Тем не менее мы делаем всё возможное для того, чтобы будущие агрономы получали качественные знания, чтобы могли работать с современной техникой, проводить опыты. Для этого у нас заключены договоры с крупными предприятиями, с фермерскими хозяйствами, которые интенсивно развиваются. Это «Русская Нива», «Аграрий», «Агроресурс», хозяйства Вавожского и других районов, у них нашим ребятам есть чему поучиться, – рассказывает Николай Валентинович.

В настоящее время по всем специальностям в БПОУ «Сарапульский политехнический колледж» обучаются 450 молодых людей и девушек. Одно из самых востребованных направлений сельскохозяйственного профиля здесь – это «Экономика и бухгалтерский учёт». Также среди молодёжи востребованы специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Страховое дело» и «Программирование

в компьютерных системах».

В колледже созданы все условия для качественного учебного процесса: кабинеты, лаборатории и компьютерные классы оснащены современным оборудованием, есть библиотека, конференц-зал, собственный музей, где можно вести научно-исследовательскую работу. Для ребят действуют различные кружки и секции.

Любое учебное заведение хочет, чтобы его выпускники пользовались спросом на рынке труда, могли зарекомендовать себя с лучшей стороны перед работодателем. Сарапульский политехнический колледж – не исключение. Все учебные процессы здесь организованы таким образом, чтобы преподаватели могли дать своим воспитанникам хорошую профессиональную подготовку, чтобы они могли без проблем трудоустроиться. Его выпускники обладают широкими компетенциями – как по выбранной профессии, так и в смежных отраслях. К примеру, специалисты в сфере бухучёта успешно работают и в страховом деле. А ребята, которые решили обучаться программированию, с 2019 года будут получать



Николай Валентинович ИСУПОВ,
директор колледжа

комплексные знания и по работе с информационными системами.

– Я – патриот Сарапульского района, и для меня, конечно, очень важно, чтобы наши выпускники приносили пользу родной земле, чтобы были востребованы на сельскохозяйственных предприятиях. Чтобы в районе развивалась экономика – в том числе и благодаря бывшим нашим студентам, и как следствие, решались вопросы социального блока. Потому что повысить престиж сельскохозяйственных профессий, добиться эффективной работы отрасли можно только при наличии высокопрофессиональных кадров, с одной стороны, и созданных для них социальных условий – с другой, – рассуждает Николай Валентинович. – Хочу поздравить всех жителей, главу нашего муниципального образования **Игоря Владиславовича Асабина** с юбилеем района. Очень благодарен за поддержку и понимание. От всей души желаю Сарапульскому району стабильного роста, развития и процветания. ▲

РЕКЛАМА



ЗЕРНОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ОБОРУДОВАНИЕ

- Зерноочистительные комплексы
- Зерноочистительные машины
- Зерносушилки
- Металлические силосы (ёмкости) для хранения зерна, элеваторы
- Оборудование для производства комбикормов
- Крупозаводы и мельницы
- Оборудование для перемещения и транспортировки зерна

УСЛУГИ

- Строительство зернокомплексов и зерносушилок «под ключ»
- Проекты зерносушилок (ЗАВ)
- Реконструкция ЗАВ КЗС

Наша компания не просто продаёт оборудование, а производит весь спектр работ по проектированию, монтажу и пусконаладке всего поставляемого оборудования, а также осуществляет гарантийное и послегарантийное обслуживание оборудования.

Одно из главных наших преимуществ и методов работы – идти навстречу своим постоянным и потенциальным клиентам!

Мы уверены, что, сделав заказ у нас, в скором времени вы сможете убедиться, что результаты нашей работы превзошли все даже самые смелые ваши ожидания!

Уфа, ул. Пархоменко, 155/2, офис 205
+7 (800) 707-15-87, звонок бесплатный
+7 (347) 274-68-56, +7 (347) 223-65-32
+7 (917) 751-95-04, mail@zernotech.com

РЕКЛАМА

Уважаемый Игорь Владиславович, дорогие жители Сарапульского района!

Рад поздравить вас со знаменательной датой – юбилеем района!

Это событие значимо для каждого из вас, потому что Сарапульский район – ваша родная земля, дорогая сердцу родина, то место, где выросли ваши деды и прадеды, где сегодня живёте и трудитесь вы, ваши дети и внуки.

Для каждого человека, куда бы ни завели его жизненные дороги, малая родина всегда остаётся любимым сердцу уголком, где легко и спокойно, где всё напоминает о детстве, родительском доме, а ценнее этих воспоминаний нет ничего на свете. Таким для вас является Сарапульский район.

За 95 лет Сарапульский район претерпел множество преобразований: становились более комфортными для жизни деревни и сёла, развивалась дорожная и транспортная инфраструктура, крепились промышленные и сельскохозяйственные предприятия. Но одно оставалось неизменным – его прекрасные жители, трудолюбивые, гостеприимные, отзывчивые и искренние. Для вас Сарапульский район – это не просто место жительства. Это общий дом, объединяющий людей разных национальностей, судеб, характеров, поколений в единое целое.

Сарапульский район является в определённом смысле и домом для АО «Белкамнефть» им. А. А. Волкова: здесь мы активно ведём добычу, на территории района проживают наши сотрудники, поэтому мы стремимся, чтобы жизнь здесь была комфортной, чтобы район развивался. Совместная работа нашей компании и администрации района, активность и заинтересованность жителей позволяют реализовывать важные проекты. Так, в конце 2018 года в с. Сигаево был открыт многофункциональный крытый каток, который, безусловно, обогатит спортивную жизнь вашего муниципального образования.

С большим удовольствием могу отметить, что сегодня Сарапульский район развивается, живёт активной полноценной жизнью. Мы видим многочисленные позитивные перемены в различных сферах, определение новых точек роста.

От всей души желаю вам счастья и доброго здоровья, новых успехов в труде на благо отчего дома, родной Удмуртии, всей нашей России, мира и уюта вашему дому, добра и благополучия!



Дмитрий Витальевич АРСИБЕКОВ,
депутат
Государственного
Совета Удмуртской
Республики,
генеральный директор
АО «Белкамнефть»
им. А. А. Волкова

Дорогие жители Сарапульского района! Уважаемые Игорь Владиславович и коллектив районной администрации!

*От лица компании «УДС нефть» поздравляю вас
с 95-летием муниципального образования.*

Юбилей Сарапульского района – праздник для всех, кто искренне любит родную землю, гордится её историей, культурой, уникальными природными богатствами.

95 лет – за этой цифрой скрыта целая эпоха, жизнь и труд нескольких поколений, многочисленные достижения и торжественные события истории. Прошедшие десятилетия – время важных преобразований в районе, отмеченных развитием социальной и транспортной инфраструктуры, наращиванием производственного потенциала сельскохозяйственных предприятий, нефтедобывающих компаний, освоением новых перспективных направлений, созидательным трудом жителей на благо района. Всё это, а также объединённые усилия и сплочённая работа администрации и предприятий обеспечивают позитивные социально-экономические изменения на территории муниципалитета и в настоящее время.

ООО «УДС нефть» ведёт нефтедобычу в Сарапульском районе с 2013 года. Ежегодно компания выделяет средства на благоустройство и реализацию социально значимых проектов, создаёт рабочие места, способствует повышению уровня и качества жизни населения. Мы и дальше готовы взаимодействовать на благо района, вносить свой вклад в его развитие и процветание.

В год юбилея желаю всем крепкого здоровья, благополучия, больше радостных и светлых событий, плодотворного труда, успехов в ваших начинаниях, реализации задуманного и уверенности в будущем.



Юрий ШЛЯПНИКОВ,
генеральный директор
ООО «УДС нефть»



САРАПУЛЬСКИЙ РАЙОН

ЧТО ПОСМОТРЕТЬ?

- Национальный парк «Нечкинский».
- Уникальный «Музей орлана-белохвоста».
- Преображенскую церковь в с. Мазунино,
 - Успенскую церковь в с. Яромаска.
- Почтовую станцию на Сарапульско-Елабужском уездном тракте, сохранившуюся с XVIII века.

ЧЕМ ВОСХИТИТЬСЯ?

Природными красотами района. Рекой Камой, её береговыми возвышенностями, породам которых 250 млн лет.



Село живо, пока есть ферма

В течение двух дней в Удмуртии гостили эксперты «Института молока Бочаров и партнёры». Наша редакция взяла эксклюзивное интервью у генерального директора института **Татьяны Николаевны Нагаевой**.

Татьяна Николаевна, в Удмуртию вы приехали второй раз. Какие у вас сложились впечатления о республике и об АПК в частности?

– В прошлом году мы успели ознакомиться с несколькими племенными предприятиями. Нам важно было понять специфику региона, поскольку здесь задали высокую планку развития молочного животноводства – в ближайшие четыре года увеличить валовое производство молока практически вдвое. Планы, конечно, амбициозные, но надо понимать их пути реализации, поскольку технический прогресс быстрыми темпами сюда не придёт. В республике 70% ферм с привязным содержанием. Отсутствуют индустриальные центры, в которых можно было бы быстрыми темпами нарастить объёмы производства молока. Но Удмуртия обладает хорошим кадровым потенциалом, это самое главное. Мы встретили много возрастных специалистов, которые готовы учиться. В другом регионе такого нет. Поэтому, думаю, Удмуртия будет только идти вперёд.

– Как считаете, возможно ли сегодня достаточно быстро организовать высокорентабельное производство с низкой себестоимостью сырья?

– Раньше при строительстве комплекса на 1200 голов мы определяли минимальную планку окупаемости инвестпроекта – десять лет. Сегодня такие комплексы оправдывают себя уже через восемь лет. Окупаемость снизилась за счёт льготного кредитования, в регионах есть возможность получить займы под 3%. Система господдержки во всех отраслях только будет способствовать развитию, ну и, конечно, различные обучающие практические семинары. К примеру, наши специалисты помогают улучшить технологию кормопроизводства, что позволяет снизить себестоимость кормов на 10–15%. И если на каждом этапе так начнём экономить, то в конечном счёте это скажется на снижении себестоимости молока и производство станет более рентабельным.

– В какую сферу животноводства выгоднее всего вкладываться – в покупку высокопродуктивного скота, кормовую базу или в модернизацию ферм?

– Какой бы скот мы ни завезли, в каких бы современных условиях ни содержали, его надо кормить. Поэтому в первую очередь необходимо начинать работу с формирования кормовой базы. Наш семинар в Удмуртии стартовал именно с этих тем – растениеводство и техническое переоснащение. Мы знаем, в Удмуртии существуют проблемы с качеством кормов. Зачастую в хозяйствах пытаются тушить «пожар», нас



Татьяна Николаевна НАГАЕВА,
генеральный директор
«Института молока Бочаров и партнёры»

спрашивают, с каким адсорбентом микотоксинов или ветпрепаратами лучше работать. Это всё последствия нарушения технологий. Надо вопрос решать раньше, к примеру, использовать качественную плёнку, консерванты. Кормопроизводству стоит уделить больше внимания, поскольку в структуре себестоимости молока корма занимают 70%.

– В Удмуртии пока только три роботизированные фермы. Наши аграрии с трудом переходят на беспривязное содержание животных. На ваш взгляд, будущее за роботами?

– Будущее не за роботами. Надо понимать, что село несёт высокую социальную нагрузку. И оно живо, пока работает ферма, а роботизированная ферма – это всё-таки уклад фермеров, небольших хозяйств, где робот становится эффективным. Роботизированная ферма – это 140 голов, это оптимально для того, чтобы семья работала и зарабатывала. Если же это сельхозкооперация, то их фермы должны быть рядом, для того чтобы они сообща могли заготавливать корма, чтобы могли у них закупать молоко по более высокой цене, поскольку молоковоз не отправят по хорошей цене за кружкой молока. Я думаю, фермы, наоборот, будут идти в сторону укрупнения: от 200–300 голов дойного стада к комплексам на 600 голов. Для Удмуртии это выход, потому что чем крупнее комплекс, тем больше возможностей содержать компетентных специалистов и улучшать менеджмент на ферме, контролировать каждый этап производства, тем самым повышать качество производимого молока.

– Насколько комфортно смогут чувствовать себя фермеры, занимающиеся молочным животноводством в таких условиях? Не вытеснят ли агрохолдинги мелких сельхозпроизводителей с рынка?

– Когда регионы не рассматривали такие крупные инвесторы, как Штефан Дюрр, китайские или вьетнамские компании, которые активно «заходят» в отрасль, производители чувствовали себя спокойно и не думали о том, что современные условия требуют иного подхода. Агрохолдинги заставили их меняться, потому что они выпускают качественное молоко за счёт отлаженной системы контроля качества. И для наших аграриев сейчас они становятся стимулом к развитию, к изучению новых технологий. Поэтому агрохолдинги простимулируют небольших сельхозпроизводителей к развитию, но не выдавят их, потому что в стране не хватает качественного молока.

– Для того чтобы быть конкурентоспособным, насколько необходимо развивать собственную переработку молока?

– Уйти в собственную переработку могут позволить себе сельхозпредприятия, в которых отлажена система менеджмента на ферме, где всегда уверены в стабильном качестве молока. Хозяйству, которое содержит 200 голов скота, нет смысла заниматься переработкой. Каждый должен заниматься своей работой. В переработке не так важно произвести качественный продукт, как важно его продать. Тут работает совершенно другая команда людей – это продавцы, маркетологи, менеджеры.

– Ваши прогнозы, каким сложится 2019 год для молочного животноводства России?

– Все тенденции говорят о том, что большого краха или большого перспективного роста цены на молоко не предвидится. Всё останется в рамках сформированного рынка. Программы развития утверждены, поэтому отрадно, что на молочный рынок приходят новые инвесторы, как профильные, так и непрофильные. Но в регионах сложилась тенденция, когда крупные игроки, поняв, что молоко – достаточно рентабельный продукт, стали инвестировать в модернизацию, строительство новых комплексов, и на 2019 год запланировано открытие крупных мегаферм.

Переработчики планируют возможное повышение цены буквально на 2–3%, других глобальных изменений на молочном рынке не ожидается, кроме политических процессов. ▲



Строить нельзя реконструировать

Как избежать ошибок при проектировании ферм, на что нельзя тратить при реконструкции и строительстве и какие решения обеспечат наибольший комфорт корове, чтобы она молоком вернула сторицей инвестиции? Эти актуальные темы подняли эксперты «Института молока Бочаров и партнёры» на семинаре в рамках обучающей программы «Путь к большому молоку».

Эксперт по строительству «Института молока Бочаров и партнёры» **Александр Николаевич Герман** остановился на примерах из своего профессионального опыта и рассказал о ключевых моментах в реконструкции ферм.



понимать, что она должна простоять без реконструкции все 50 лет, – это самая дорогая инвестиция и самая трудноизменяемая по времени и деньгам, поэтому те, кто занимается и думает о строительстве новой фермы, относитесь к этому моменту очень скрупулёзно.

По реконструкции существует аксиома: если затраты на неё 30% и более от стоимости строительства аналогичного нового здания, реконструкцию делать нецелесообразно. Не важно, коровник это или телятник. Никакой европеец или американец реконструировать такой объект не будет, это всё равно, что на старых штанах делать новые заплатки. При реконструкции вы не обеспечите ту технологию содержания, тот комфорт, который нужен животным. Если внутри всё переделаете, то всё равно получите старый конструктив – старые несущие конструкции, которые 30–40 лет не прослужат.

Доверяем профессионалам

Бывает, что хозяйства покупают один проект и все остальные объекты строят по нему. А потом в готовые фермы внедряют технологию. Должно быть ровно наоборот. Сначала определяемся с технологией, а потом на неё «надеваем» здание.

Надо глубоко рассмотреть всю технологическую цепочку, поскольку очень важно, например, на каком расстоянии будет находиться телятник «0–2» от родильного отделения, где

будут содержаться сухостойные животные и т. д. Поэтому исследуйте каждое здание – под какую группу животных эффективнее всего его применить с точки зрения технологии содержания. Сделав такую концепцию развития фермы, вы уже ничего не будете ломать и переделывать. А проект можно реализовывать поэтапно в течение десяти лет.

Больше отдыха

Коровы – стадные животные, и в среднем около 30% из них – ведомые. Поэтому при планировке реконструкции в первую очередь нужно думать о них. То есть если вы сможете обеспечить комфорт для этих 30% стада, значит, доминирующая его часть будет содержаться в ещё лучших условиях. Высокоудойная корова (10 тыс. кг молока в год) отдыхает 14 часов в день, среднеудойная – около 12 часов, находится у кормового стола до 5 часов. Основное время она проводит в лежке, поэтому стойло должно быть максимально комфортным. Исследования доказали, что каждый дополнительный час лежания свыше 9 часов даёт дополнительный литр молока.

Зачастую при беспривязно-боксовом содержании устраивают короткие стойла. Расстояние от стенки до стойлового места должно быть минимум 2,8 м, так как чтобы подняться с лежака, корове для рывка нужно дополнительное место. В неудобном стойле она не будет лежать. Кроме того, тенденция такова, что коровы становятся крупнее, поэтому сейчас основная масса ферм это расстояние делают больше на 20–40 см,

Когда реконструкция бессмысленна

– 12 лет назад, когда мы только начали заниматься проектной деятельностью, в основном строили фермы на 600–800 голов. Комплекс на 1200 голов считался большим, и бытовало мнение, что размещать на одной площадке дойное стадо в 1500 голов не совсем разумно. Сегодня практика доказывает обратное – мега-ферма даёт ту экономику, с которой можно уверенно смотреть в будущее. Поэтому тенденция дня – это строительство ферм на 2, 3, 4 тыс. и даже 6 тыс. голов. Не менее актуальна тема реконструкции животноводческих помещений. Как известно, в России основная масса дойных коров находится в старых зданиях на привязи (88% дойного стада), и валовой объём молока в стране производится именно на старых фермах. В Удмуртии статистика такая же – 70% ферм с привязным содержанием скота. Мы знаем, что успех молочного животноводства зависит от четырёх «К» – корма, кадры, коровы и комфорт. Комфорт среди них – самая дорогая и неизменяемая составляющая. Когда проектируешь новую ферму, нужно

чтобы в дальнейшем, через 15–20 лет, избежать реконструкции помещения.

Стойло – это «постель» коровы

Корове от лежачка нужно принципиально две вещи – это теплопроводность и мягкость, поэтому на ковриках экономить нельзя. Главный недостаток резиновых лежачков толщиной 20–22 мм в том, что они жёсткие, корове больно ложиться и вставать, поэтому они будут выбирать удобные места при беспривязно-боксовом содержании. Если же животные на привязи, то также старайтесь обеспечить мягкие коврики (они могут быть резиновые), но не доски и не голый бетон. Самое оптимальное решение – это матрас толщиной не менее 50 мм и плотностью 240 кг/м³, а не 60–80 кг/м³. Разница в цене на них составляет от 5 до 10%, а срок службы на 30–40% больше. Сплошное покрытие матрасов удобно тем, что это прорезиненный пропилен без швов и стыков, он препятствует накоплению болезнетворных микробов, облегчает обработку. Сверху на матрасы рекомендуют вносить посыпку. В качестве посыпки можно использовать сепарированный сушёный навоз, измельчённую солому, опилки или смесь опилок с соломой. Побывав на ферме в американском Висконсине, я обратил внимание, что там стелют не только качественные матрасы, но и покупают тонну посыпки за 92 доллара. Это дорогое удовольствие, но здесь считают экономику. Ведь корове нужна сухая и мягкая лежанка,

чтобы потом не бороться с маститом и другими заболеваниями.

Грудной упор. Главное назначение – разгрузка суставов передних ног, когда корова встаёт со стойла или ложится, опирается на передние суставы, и грудной упор часть нагрузки берёт на себя. Лучшими в практике себя показали грудные упоры из трубы – это дешёвый вариант с хорошим креплением – толщина металла при этом не менее 8 мм. Высота лубит вытягивать переднюю ногу за борт грудного упора.

Вентиляция. Фермы строят для коров, не для людей, и когда говорят, что доярке холодно, скотникам неуютно, помните, что они должны создавать комфорт в своих квартирах, домах. На ферме должно быть уютно животным. За всё время работы я не спроектировал ни одно здание с регулируемым вентиляционным коньком только потому, чтобы не было возможности человеку вмешаться в вентиляционную систему. Большой ошибкой считаю установку пластиковых окон, которые для меня – как красная тряпка для быка. Они ухудшают циркуляцию воздуха внутри помещения. Ощущение влажного воздуха в мороз намного жёстче в таких зданиях, мало того, лёд образуется на окнах, ещё и растёт концентрация аммиака, накапливается конденсат, из-за чего шерсть коров покрывается влажной шубой. Лучше всего показывают себя поликарбонатные окна двойного сложения – на сегодняшний день это самое простое решение по цене и функционалу.

Зимой температура внутри коровника должна отличаться от наружного воздуха на 5–7 градусов. Если разница больше, значит, заглушили оконные проёмы и не обеспечили приток свежего воздуха. А что такое для коровы пресловутый «сквозняк»? Это когда, например, при температуре +5 скорость движения воздуха более 1 м/с, а это достаточно хороший ветер. Воздух в коровнике в течение часа должен смениться пять–шесть раз. Исследования Висконсинского университета доказали, что при температуре ниже 20–25 градусов потребление корма увеличивается на 5–9%. При температуре +22–23 градуса у коровы начинается тепловой стресс, вследствие чего падают удои. И на практике немало примеров. Нас приглашали в Чехию – на ферме, построенной без соответствующей вентиляции, 2,5 тыс. голов дойного стада, и с мая по сентябрь из-за теплового стресса от каждой коровы теряли от 4 до 10 кг в сутки. Поэтому зимой лучше открыть окна и скорректировать рацион.

Важная особенность в конструкции ферм, возводимых в Европе, Америке, Канаде и других странах, – это боковая стенка 4 м в высоту, уклон кровли не менее 25 градусов и на каждые 3 м ширины здания 5 см вентиляционного конька – отверстий. При таких показателях максимально эффективно работает естественная вентиляция без применения разгонных вентиляторов. Приток свежего воздуха поступает через открытые вентиляционные шторы. Их не закрывают круглый год. Мы строили фермы вообще без светоаэрационных коньков, чаще



АГРО-РОСТ

**СЕМЕНА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР
ОТ КОМПАНИИ
ООО «АГРО-РОСТ»**

**Производство
и оптовая
продажа**

Мы успешно работаем на отечественном рынке семян с 2012 года и осуществляем поставки высококачественной продукции не только в Республике Татарстан, но и за ее пределы. Наша компания является дилером ведущих научно-исследовательских учреждений-оригинаторов и производителей высококачественных сортов и гибридов отечественной селекции, а также крупнейших семеноводческих хозяйств России. Для нас главным приоритетом является высокое качество реализуемого нами семенного материала.

ПРЕДЛАГАЕМ ШИРОКИЙ АССОРТИМЕНТ СЕМЯН ЗЕРНОВЫХ, ЗЕРНОБОБОВЫХ, КОРМОВЫХ, МАСЛИЧНЫХ КУЛЬТУР, ОДНОЛЕТНИХ И МНОГОЛЕТНИХ ТРАВ.

Компания «Агро-Рост» предлагает современные упаковочные материалы для кормозаготовки (шпагат, силосные пленки).

Также мы закупаем для экспорта масличные культуры в больших объемах: горчицу белую, желтую, лен, рапс, сафлор.



СИСТЕМА ЕСТЕСТВЕННОЙ ПРИТОЧНО-ВЫТЯЖНОЙ ВЕНТИЛЯЦИИ В МЕСТАХ СОДЕРЖАНИЯ КРУПНОГО РОГАТОГО СКОТА

- Система работает без электричества!
- Бесплатный замер;
- Улучшается поедаемость кормов;
- Увеличивается срок службы сооружения;
- Уменьшаются надои;
- Улучшаются падеж скота;
- Улучшаются условия труда;
- Быстрый монтаж;
- Запатентованная система;
- 100% эффективность!
- Нормализуется влажность в помещении.



Официальный сайт: Флюгер-Дефлектор.РФ
тел. 8-905-308-61-11, 8 (34786) 5-99-11

Есть мнение



Юрий Ипполитович ИВАНОВ,
коммерческий директор
ООО «ИжАгроТехСтрой»:

– Самое «ходовое» оборудование, продаваемое нашей компанией, – это вентиляционные шахты, которые идут в комплекте с приточной вентиляцией. Экономя деньги, хозяйства просто отказываются от последней. Считают, что с притоком свежего воздуха отлично справляются открытые окна. Но они забывают о человеческом факторе. В коровнике температура должна составлять не более 3–5 градусов, тогда животные чувствуют себя хорошо. А дояркам и скотникам при таких условиях холодно работать, и что происходит? На улице мороз -20–25 градусов, окна, двери в коровнике запечатывают, температура в помещении поднимается до 12–15 градусов, появляется парёж, накапливается конденсат, и коровы стоят в тумане... Чем холоднее на улице, тем чаще нужно вентилировать помещение, чтобы большой разницы в температуре не было, тогда в коровнике сухо и светло. Нельзя экономить также на кровле. Зачастую стены строят добротные, а крышу – из одного настила, а ведь холод давит снизу вверх, отсюда и сильный конденсат, из-за чего создаётся плохой микроклимат на ферме, гниёт не только крыша, но и стены. Здание нужно строить из теплоизоляционных материалов в совокупности с приточной вентиляцией, тогда ферма прослужит долго и надёжно.



ООО «Мир», Воткинский район



ООО «Качкашурское», Красногорский район



СПК «Удмуртия», Вавожский район



СПК им. Чапаева, Дебёсский район

всего оставляя проём по центру над кормовым столом. При этом на корм осадки не попадают. Секрет прост – при открытых шторах навстречу осадкам идёт мощный поток тёплого отработанного воздуха. Благодаря такому решению вы гарантированно обеспечите приток свежего воздуха. При закрытых шторах естественная вытяжка уменьшается, соответственно, на кормовой стол попадают осадки. Я не приветствую световой конёк домиком, потому что под ним накапливается так называемый воздушный мешок, который затрудняет циркуляцию. Ни в коем случае не тратьте деньги на горизонтальный вентилятор. Он устанавливается на высоте 4,5–5 м и направляет воздушные массы сверху вниз, то есть весь отработанный воздух снова идёт к животным. Вертикальный вентилятор, наоборот, создаёт поток движения, способствуя воздухообмену, который необходим в летнее время.

Кормовой стол. Ширина должна составлять минимум 5 метров, а покрытие кормового стола – не менее чем 1,2 метра. Не стоит делать покрытие кормового стола из кафельной плитки, так как швы со временем высыплются, и плитки начинают выпадать и ломаться. А полимерное покрытие сохраняет гладкость, подавляет рост бактерий и препятствует загрязнению и закисанию кормов. Среди новых трендов – система гибких ограждений кормового стола (для беспривязного содержания) является самым идеальным решением на сегодняшний день. Если железные оградительные дуги сковывают движения животных, то гибкие пластиковые трубы не ограничивают их в движении, они настраиваются индивидуально, как известно, разница в росте коров в стаде колеблется от 10 см и больше. Благодаря свободному перемещению и комфортному поеданию корма молоко прибавляется на 8–15%.

Готов ли попить из поилки?

У коровы развито обоняние в 40 раз лучше, чем у человека, поэтому плохую воду она пьёт только для того, чтобы утолить жажду. Однажды

канадец, подводя меня к поилке, сказал: «Из этой поилки человек должен быть готов попить воды. Ты готов попить?» Этот опыт можно провести у себя на ферме. В поилке всегда должна быть питьевая вода, отвечающая ГОСТ. Чистить поилки нужно ежедневно, не реже. Рекомендую ставить пластиковые поилки (производитель не важен), так как зимой корове неприятно касаться губами холодной металлической поверхности. Почему так важен комфорт при питье, доказывает опыт одного из хозяйств Татарстана. На ферме с привязным содержанием стояли поилки по принципу сообщающихся сосудов, и тут решили испытать чашечные поилки. На каждую контрольную группу поставили счётчики воды и посчитали расход воды за месяц – это было летом. В результате из советских поилок коровы выпивали 60 л на голову, а из современных – 92 л. Естественно, эту разницу сразу увидели в надоях. Коровы пьют 10–16 л в минуту, и традиционные советские поилки, работающие по принципу сообщающихся сосудов, никогда такой подачи воды не обеспечат, если три-четыре животных начинают одновременно пить. При установке групповой поилки между щитами обеспечьте расстояние от поилки до ограждения не менее 4 м, если одна корова пьёт, то сзади неё должны суметь разминуться две коровы.

Нарезка пола

Одна из главных проблем, возникающих на ферме беспривязного содержания, – это подскользывание или растяжка коровы, так называемые «лягушки». В Америке применяется один из наиболее дешёвых вариантов антискользящего покрытия – нарезка по бетону. Её делают один раз и на всю жизнь фермы. Главное – выполнить её правильно, ни в коем случае не проводят по сырому бетону, а только по твёрдому. Глубина канавки 10–12 мм, ширина – 15–18 мм (ромбики и квадрат выходят в два раза дороже). Правильно выполненная нарезка на проходах решает проблему подскользывания на 95–99%. ▲

СИМБИТОКС

**Комплексный
сорбент микотоксинов**

**Профилактика и лечение
отравлений различной этиологии**

Адсорбирует и нейтрализует

МИКО- и ЭНДОТОКСИНЫ

Нормализует

работу желудочно-кишечного тракта

Улучшает

переваримость питательных веществ

Увеличивает

молочную продуктивность животных

Повышает

качество молока

Устраняет

ложноположительные тесты молока на антибиотики



ООО «АгроВитЭкс»

141009, Московская область, г. Мытищи, Олимпийский проспект, строение 10, офис 804

тел.: +7 (495) 926-07-56, www.agrovitex.ru

В шаге от «большого» молока

Ещё в недавнем прошлом в ООО «Старозятцинское» Якшур-Бодьинского района за молоком приезжал один молоковоз, и тот отправлялся обратно полупустой. А сегодня каждый день сырьё забирают две машины. Переработчики диву даются: откуда столько молока? Секрет прост: коров стали лучше кормить, и они начали давать больше продукции.

Кто не рискует, тот не доит молоко

– В нашем хозяйстве три молочно-товарные фермы, общий объём танков – 11 т, и молоко не вмещается! Первый год у нас такая ситуация, – рассказывает директор ООО «Старозятцинское» **Андрей Валерьевич Белов**. – Сейчас доим на корову в сутки 21,5 кг, хотя рассчитывали на 18–19 кг. Каждый день на 3 т больше продукции, за месяц рост – 90 тонн. В деньгах это дополнительно 2 млн рублей. Продуктивность должна быть не меньше 6 тыс. кг на корову. В прошлом году до этого показателя нам не хватало всего 150 кг. Когда я начал работать директором, доили чуть более 4 тыс. кг на корову.

Чтобы «допрыгнуть» до 6 тыс. кг (не будем считать эти 80 тонн, которые хозяйство надоило бы за неделю при суточной валовке 13,5 т), купили современную технику, за счёт чего улучшили кормовую базу. Стратегически важным приобретением стала самоходная косилка КСУ-1. Её покупка стала своего рода риском: многие сомневались, сможет ли предприятие выплачивать лизинг. Но Андрей Валерьевич убеждал: быстрее корма заготовим – больше надоим. Как показало время, в предположениях не обманулся: техника оправдала себя за сезон.

На заготовку сочных кормов механизаторы «Старозятцинского» всегда выезжали поздно – выжидали, когда травы поднимутся, а в прошлом году решили изменить привычке. «И всё же пришли



Андрей Валерьевич БЕЛОВ,
генеральный директор ООО «Старозятцинское»

к выводу, что на неделю запоздали с уборкой: надо выезжать в поле ещё раньше, убирать травы в фазе бутонизации», – констатирует директор.

Вместе с КСУ-1 приобрели два подборщика к комбайнам «Дон-680». Благодаря техническому усилению темпы кормозаготовки выросли вдвое по сравнению с 2017 годом. В результате содержание обменной энергии в кормах составило 9–9,9 мДж, сырого протеина – 130–140 граммов на 1 кг сухого вещества. Все корма 1–2 класса качества, годом ранее – 2–3 класса. И нынче от клеверных кормов молока получают не меньше, чем от силоса из викоовсяной смеси.

Основной корм в хозяйстве – сенаж, его заложили более 14000 тонн. Раньше готовили сенаж в плёнке, но, посчитав себе-

стоимость, вернулись к гуртам – этот способ в два раза дешевле.

Сенаж дают и коровам, и телятам с трёх месяцев – с ним хорошо растут привесы. Сена готовят всего 400 т, им кормят телят до четырёхмесячного возраста. Солому в кормлении уже не используют – нет необходимости, хватает сенажа.

Директор признаётся, что только в последние два года они не покупают сочные корма, задача на ближайшее будущее – обеспечивать себя и зерном.

Урожайность зерновых культур наращивают из года в год, в 2018-м собрали 17 ц/га. Планка на текущий год: урожайность не менее 20 ц, валовой сбор – 3700 т, что в 1,5 раза больше, чем в прошлом году. Для этого купят больше удобрений – 200 т (в 2018 году – 140 т), обновят семенной материал

– обязательно элитой, не менее 75 тонн. Зерновой клин увеличат на 500 га, сократив посевы однолетних трав, расширят площади под ячменём – его зерно содержит наибольшее количество энергии.

– Планировать урожайность рискованно даже при хороших начальных условиях, – говорит глава предприятия. – Но мы стремимся к тому, чтобы при любых погодных условиях получать не менее 20 ц/га. Техники у нас сейчас хватает, главное, посеять в кратчайшие сроки и побольше. Нам нужно своё зерно, чтобы производить в хозяйстве комбикорма: на будущий год установим мини-завод, помещение у нас есть. Следующий шаг – покупка зерносушильного оборудования.

К весне в хозяйство поступят трактор БТЗ-243К и сеялка ЗС-4,2 с приспособлением для подсева многолетних трав. Нужно в первую очередь наладить работу в растениеводстве, механизировать процессы. Будут качественные корма – будет и молоко.

Да будет свет, опил и УЗИ-сканер!

Прошлым летом в «Старозятцинском» экспериментировали. Коров с одной фермы пасли всего месяц, второй лагерь загнали в стойла 1 августа, хотя в прошлые годы давали коровам гулять до сентября, а второй двор, где содержится 70 голов, и вовсе оставили без пастбы. В итоге больше молока получили там, где коровы не гуляли, из чего сделали вывод – нужно





Иван Юрьевич КОЗЫРЕВ, заместитель генерального директора, главный инженер, **Пётр Павлович СЕМЁНОВ**, механизатор, **Иван Андреевич ВЕРЕТЕННИКОВ**, бригадир, **Денис Николаевич СКОБЕЛЕВ**, механизатор



Елена Юрьевна СЛОТИНА, осеменатор



Валентина Леонидовна БЫЧКОВА и **Ольга Семёновна ШИРОБОКОВА**, телятницы



Дмитрий ОГАЛЬЦЕВ, механизатор

уходить от пастыбы. При этом необязательно отказываться от зелёных кормов – можно смешивать их с сенажом.

– Как зоотехник я убеждён, что коровам нужен моцион, и в этом большой плюс беспривязного содержания – корова не стоит на месте, она двигается, – делится мнением Андрей Белов. – Поэтому для себя я решил – будем строить коровник беспривязного содержания.

быков-улучшателей, ежегодно получая прибавку в продуктивности в 100–200 килограммов.

Ввели синхронизацию половой охоты, приобрели УЗИ-сканер. Благодаря этим мероприятиям в 2018 году получили приплода на 88 голов больше, чем годом ранее. Выход телят составил 90% – к этому показателю шли не один год.

В конце прошлого года поменяли технологию лечения коров после отёлов – и решили пробле-

по старинке, в бидоны, – рассказывает Андрей Валерьевич. – В прошлом году установили молокопровод на 120 голов. Сейчас там монтируют энерго-сберегающее световое оборудование, также мы сделали освещение на ферме в Алгазах. Начали завозить на фермы опил, чтобы коровы не лежали в грязи. Все мероприятия вкупе дают положительный результат: раньше я приезжал на ферму – у коров вымя было пустое, а сейчас – полное.

Будущее рождается сегодня

О будущем дойном стаде в «Старозятцинском» думают уже сейчас, делая ставку на выращивание крепкого и здорового молодняка. Последнее нововведение – молочное такси.

Телятницы признаются: новинку восприняли в штыки, не сразу смогли наладить работу. Но всё получилось, и привесы поднялись с 600 до 900 граммов. А вообще стоит задача за два месяца вырастить телёнка до 95–100 килограммов.

Ещё один «плюс» пастеризатора (молочного такси) – сокращение количества рабочих рук в телятнике. Раньше 120 голов обслуживали два работника, сегодня справится один – нагрузка приемлемая. Очень удобное оборудование – экономит время, силы, положительно влияет на здоровье телят.▲



План таков: к 2020 году построят ферму на 200 голов, к 2024 году – ещё одну такую же. В итоге за пять лет увеличат стадо на 400 голов. Параллельно с расширением стада будут и дальше работать над продуктивностью коров. На 2019 год поставлена амбициозная задача – увеличить надой на 650 кг на голову – как за счёт кормления, так и за счёт внедрения новых технологий и методов работы со стадом.

Хозяйство ведёт селекционную работу: коров покрывают семенем

му возникновения эндометритов и прочих заболеваний, от которых не могли избавиться долгое время. Те коровы, которые отелились в декабре, уже здоровы. И сервис-период у них будет короче, чем обычно, – 60–65 дней. Уже был случай, что корова пришла в охоту через 24 дня после отёла.

И, конечно, улучшили условия содержания животных: на фермах – освещение, в стойлах – опил, так было не всегда.

– Ещё в прошлом году на одной ферме у нас доили

Есть предложение!

В 2018 году валовой надой на предприятии составил 3674 т, прибавка к 2017 году – 394 т, в предыдущем году прибавка производства была 360 тонн.

«Мы стараемся, из года в год надой молока увеличиваем на 10%, а других догнать не можем: у них надои выше и субсидии тоже, – говорит о наблевшем Андрей Валерьевич Белов. – Вавожские хозяйства 8 тыс. кг доят – куда уже больше? – и у них субсидии выше, то есть больше возможностей для более активного развития. Как нам показать, что мы можем работать?»

Мы за ними не успеваем, не хватает времени разогнаться. У района было допсоглашение с Минсельхозом на три года. Мы этот план по производству молока выполнили за 2 года.

А где перспектива? Получается, 150 кг до 6 тыс. кг не хватило – вам субсидия меньше. Это неправильно, я считаю».

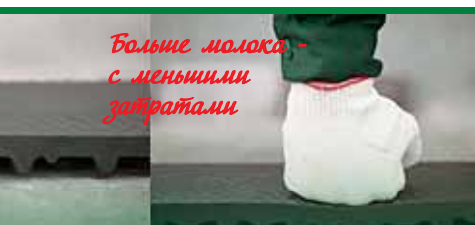
О будущем дойном стаде в «Старозятцинском» думают уже сейчас, делая ставку на выращивание крепкого и здорового молодняка. Последнее нововведение – молочное такси.

РЕЙТИНГ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОКА ЗА 2018 г., т

№ (-)*	Предприятие	Район	2018	2017	Руководитель
1(-)	Русская нива**		39492,0	40186,0	Дилианов Д. В.
2(1)	Колос	Вавожский	19070,2	19206,3	Красильников В. А.
3(2)	Удмуртия	Вавожский	13465,8	13271,7	Юшков А. С.
4(6)	Мир	Воткинский	12716,1	12686,7	Собина Е. Н.
5(5)	Восход	Шарканский	11754,4	9185,6	Хохряков А. Г.
6(3)	Ошмес	Шарканский	11555,6	9544,0	Хохряков А. Г.
7(9)	Родина	Граховский	8530,4	7731,0	Петров С. А.
8(11)	АгроНива	Сарапульский	7466,0	6888,0	Лазарева Т. А.
9(18)	Собин Н. И.	Шарканский	7034,0	5856,4	Собина В. Н.
10(13)	Россия	Можгинский	6754,8	6408,2	Вершинин А. Н.
11(12)	Свобода	Увинский	6734,0	6530,9	Микрюков А. С.
12(23)	Им. Калинина	Дебесский	6477,0	5221,7	Бушмакин А. А.
13(15)	Им. Мичурина	Вавожский	6432,8	6068,8	Капеев В. А.
14(19)	Чутырский	Игринский	6338,4	5801,6	Перевозицков П. И.
15(17)	Им. Азина	Завьяловский	6283,1	5919,2	Данилов В. С.
16(14)	Луч	Вавожский	5883,9	6081,2	Владыкин А. Г.
17(41)	Кипун	Шарканский	5516,7	3699,2	Собин И. Н.
18(21)	Молодая гвардия	Алнашский	5460,7	5478,4	Крылов М. А.
19(20)	Дружба	Увинский	5368,9	5657,2	Яблоков В. О.
20(29)	Решительный	Алнашский	5310,5	4793,6	Ганьков В. Л.
21(32)	Мир	Сарапульский	5031,9	4655,0	Макарова И. К.
22(25)	Родина	Можгинский	5027,7	5100,4	Санников П. А.
23(28)	Уромское	Малопургинский	5010,0	4817,2	Леонтьев В. Е.
24(24)	Прогресс	Алнашский	4963,0	5120,2	Лебедев В. Н.
25(36)	Путь Ильича	Завьяловский	4923,6	4564,2	Чувашев П. В.
26(33)	Чура	Глазовский	4902,0	4651,8	Егорова Е. М.
27(16)	Кеп	Балезинский	4873,8	6009,9	Абдуллаева В. А.
28(27)	Коммунар	Глазовский	4642,2	4827,3	Дягелев Ю. Н.
29(30)	Октябрьский	Глазовский	4608,5	4737,4	Плетенев Н. Н.
30(26)	Им. Ленина	Увинский	4603,1	4829,4	Вахрушев А. Г.
31(37)	Степаненки	Кезский	4465,7	4535,8	Першин Ф. Д.
32(38)	Писеевское	Алнашский	4421,6	4524,5	Михайлов Н. И.
33(31)	Им. Мичурина	Балезинский	4388,2	4692,1	Борисов А. В.
34(34)	Июльское	Воткинский	4293,3	4598,5	Краснов Г. А.
35(35)	Первый май	Малопургинский	4223,4	4568,3	Кузьмин П. Г.
36(47)	Заря	Можгинский	4178,7	3531,4	Владимиров В. С.
37(42)	Родина	Малопургинский	4060,5	3688,0	Антипов Г. Ф.
38(62)	Парзинский	Глазовский	3889,7	3020,2	Рахманкулов А. Д.
39(45)	Зуринский Агрокомплекс	Игринский	3889,5	3544,3	Чиркова Е. М.
40(39)	Пригородный	Глазовский	3824,0	4305,1	Яковлев А. С.
41(53)	Киясовский, СПК	Киясовский	3773,2	3433,9	Семенов В. А.
42(49)	Луч	Можгинский	3734,5	3510,5	Шаранов А. Н.
43(48)	Мир	Дебесский	3673,4	3528,2	Корепанов Г. А.
44(51)	ВерА	Можгинский	3643,6	3507,1	Вершинин А. Н.
45(52)	Авангард	Увинский	3635,0	3491,9	Халитов Ф. М.
46(55)	Молния	Малопургинский	3589,3	3268,0	Селивестров В. А.
47(40)	Прогресс	Ярский	3575,9	3790,5	Наймушин А. В.
48(43)	БСиС	Балезинский	3549,3	3580,2	Волков Н. Е.
49(46)	Путь к коммунизму	Балезинский	3476,4	3534,9	Ильин В. А.
50(50)	Палэп	Алнашский	3453,5	3508,1	Чернышев А. А.
51(44)	Рико-Агро	Увинский	3368,4	3567,5	Володин К. О.

№ (-)*	Предприятие	Район	2018	2017	Руководитель
52(63)	Старозятцинское	Якшур-Бодьинский	3345,3	3011,6	Белов А. В.
53(57)	Звезда	Селтинский	3215,5	3250,7	Блинов В. Н.
54(61)	Уйвай	Дебесский	3184,2	3029,6	Бадерин О. Л.
55(54)	Родина	Юкаменский	3159,8	3393,0	Арасланов Р. И.
56(60)	Девятово	Сарапульский	3156,9	3065,3	Быков А. В.
57(67)	Кожильский	Глазовский	3148,7	2854,9	Поздеева Н. Г.
58(56)	Куркан	Юкаменский	3124,6	3261,2	Невоструев Н. П.
59(71)	Исток	Шарканский	3116,8	2735,6	Ефремова Ф. М.
60(59)	Луч	Глазовский	3077,9	3147,0	Бабинцев Д. Ю.
61(69)	Маяк	Кезский	3032,3	2814,4	Максимова Н. Н.
62(70)	Дружба	Дебесский	2891,6	2778,1	Иванов А. И.
63(77)	Держава	Можгинский	2884,6	2617,8	Сорокин С. П.
64(66)	Им. Суворова	Киясовский	2868,5	2890,3	Шивырталова Л. В.
65(80)	Югдон	Малопургинский	2844,8	2593,6	Баранова Н. В.
66(89)	Аксашур	Малопургинский	2809,8	2473,9	Почегова З. П.
67(65)	Горд Октябрь	Вавожский	2800,5	2892,8	Кузьмин Л. Н.
68(74)	Сергинский	Балезинский	2798,2	2710,7	Савин Н. А.
69(85)	Авангард	Вавожский	2794,9	2513,1	Соловьев А. Г.
70(79)	Им. Свердлова	Увинский	2777,9	2597,7	Асанов А. В.
71(64)	40 лет Победы	Караулинский	2774,0	2985,3	Белевцев М. Н.
72(58)	Агрохолдинг «Кама»	Воткинский	2743,0	2779,1	Смоленцева А. Л.
73(73)	Восход	Балезинский	2738,8	2711,2	Каркина Л. А.
74(82)	Коротай	Глазовский	2692,7	2534,5	Шудегов И. В.
75(72)	Луч	Шарканский	2624,0	2729,1	Северенок А. В.
76(84)	Луч	Юкаменский	2548,7	2528,0	Веретенников А. В.
77(91)	Пихтовка	Воткинский	2544,3	2424,4	Крылов Г. С.
78(219)	Ошмес	Кезский	2527,2	524,7	Иванова Л. В.
79(86)	Дружба	Кезский	2524,4	2511,2	Ворончихина О. Н.
80(96)	Никольское	Балезинский	2497,7	2320,9	Зямбахтин Н. А.
81(75)	Арбайка	Алнашский	2461,4	2671,7	Токарев Е. С.
82(94)	Агрофирма Игра	Игринский	2423,3	2362,5	Соловьев В. А.
83(83)	Свобода	Селтинский	2423,2	2531,6	Обухов Д. В.
84(106)	Россия	Балезинский	2423,0	1992,2	Светлаков И. Б.
85(95)	Искра	Кезский	2374,6	2327,5	Волосков С. М.
86(100)	Большевик	Кезский	2374,4	2273,9	Белослудцева Н. В.
87(92)	АгроЯр	Ярский	2355,2	2381,5	Трефилов Г. П.
88(87)	Нива	Юкаменский	2339,2	2511,0	Бузилов Р. М.
89(78)	Им. 10-летия УАССР	Малопургинский	2330,2	2601,3	Пивоваров С. К.
90(76)	Совхоз-Правда	Завьяловский	2317,5	2619,7	Юзмиев Р. М.
91(88)	Какси	Можгинский	2267,5	2485,8	Уваров А. И.
92(97)	Западный	Увинский	2262,9	2304,9	Пестерев А. В.
93(120)	Юлдош	Малопургинский	2247,6	1847,9	Виссарионов В. А.
94(93)	Нива	Камбарский	2214,0	2372,3	Суслов Н. И.
95(102)	Трактор	Можгинский	2203,8	2104,1	Зорин В. А.
96(99)	Рассвет	Алнашский	2198,0	2281,4	Посадов О. В.
97(98)	Ленин сюрес	Игринский	2197,2	2289,9	Корепанова Л. В.
98(101)	Правда	Балезинский	2158,9	2123,1	Каракулов М. А.
99(107)	Прогресс	Балезинский	2123,5	1990,8	Урасинов П. В.
100(127)	Маяк	Юкаменский	2095,9	1753,9	Яговкин А. А.
101(-)	Колос	Игринский	2042,5	0	Балобанов С. А.
102(81)	Качкашурское	Красногорский	2032,7	2199,3	Бабинцев В. И.

* Место предприятий в рейтинге-2017. ** Данные за 2018 г. предварительные.



Больше молока - с меньшими затратами

ЖИВОТНОВОДЧЕСКИЕ ПОЛЫ «ЭКОПОЛ» (Беларусь)

ООО «СЕЛЬХОЗ-ИННОВАЦИИ»

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР SHVEDOFF И ООО «ЛоГус»

Тел. 8-912-765-71-64



Больше молока - с меньшими затратами

РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬ СИЛОСА RECK JUMBO II (Германия)

ПРОМИНТЕЛ АГРО

426039, Г. ИЖЕВСК (ПОС. СМИРНОВО)
УЛ. ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ, 26
+7 341 265 47 48

www.promintel-agro.ru



AMAZONE

LEMKEN

MacDon

sitrex

Fliegl



ПРИЛОЖЕНИЕ
PROMINTEL AGRO



16+



СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ТЕХНИКА

+7 987 298 03 06 / +7 917 289 62 61

ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ

+7 341 265 47 48 / +7 919 620 62 03 / koryakin.a@promintel-agro.ru

СЕРВИСНАЯ МАСТЕРСКАЯ / ВЫЕЗДНЫЕ БРИГАДЫ

+7 917 899 86 21/ +7 987 212 34 21/ +7 987 285 31 28

РЕЙТИНГ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОКА ЗА 2018 г., т

№ (-)*	Предприятие	Район	2018	2017	Руководитель	№ (-)*	Предприятие	Район	2018	2017	Руководитель
103(110)	Родина	Игринский	2024,5	1971,8	Лекомцев В. А.	152(170)	Надежда	Дебесский	1304,8	1037,5	Хохряков А. А.
104(114)	Парфёнов И. С.	Каракулинский	2024,0	1936,0	Парфёнов И. С.	153(153)	Заря	Игринский	1287,1	1324,5	Усков Г. И.
105(122)	Им. Чапаева	Дебесский	2001,9	1815,1	Хохрякова Т. М.	154(157)	Лесагурт	Дебесский	1221,8	1283,7	Серебренников О. Б.
106(68)	Новая жизнь	Воткинский	2000,4	2838,8	Горбунов М. А.	155(156)	Завет Ильича	Кизнерский	1183,5	1289,4	Фатихов Н. Ф.
107(108)	Колос	Алнашский	1983,0	1980,0	Медведев А. В.	156(141)	Мужбер	Игринский	1153,7	1587,5	Пчеловодов А. В.
108(109)	Рассвет	Игринский	1979,2	1978,2	Балобанов С. А.	157(162)	Котегово	Балезинский	1135,7	1187,0	Зямбахтин Н. А.
109(105)	Им. Чапаева	Балезинский	1977,2	2004,6	Лекомцев Н. П.	158(160)	Победа	Можгинский	1104,0	1216,5	Романов А. В.
110(103)	Родина	Алнашский	1967,0	2057,5	Максимов В. М.	159(163)	Шиде	Шарканский	1088,2	1141,2	Хусаинов Ш. И.
111(115)	Искра	Увинский	1947,3	1922,2	Коркин А. С.	160(178)	Жуе-Можга	Вавожский	1048,0	928,1	Колзин В. С.
112(112)	Прогресс	Игринский	1936,8	1941,7	Корепанов П. В.	161(175)	Оркино	Алнашский	1043,0	961,5	Захарова М. Я.
113(140)	Им. Мичурина	Кизнерский	1923,8	1598,3	Тюнин В. А.	162(183)	Коммунар	Алнашский	1022,0	887,5	Посадов О. В.
114(113)	Луч	Увинский	1889,0	1939,9	Бодалев С. Г.	163(171)	Бел-Кам-Агро	Каракулинский	1014,0	1007,0	Коростин П. Л.
115(128)	Красный Октябрь	Можгинский	1888,2	1716,6	Корнев Н. В.	164(190)	Белозёрова Г. В.	Можгинский	1009,9	808,2	Белозёрова Г. В.
116(125)	Гулейшур	Кезский	1886,8	1781,4	Дорофеев В. Н.	165(185)	Озёрки плюс	Ярский	1008,8	828,4	Артемьев Б. А.
117(133)	Развитие	Балезинский	1862,4	1660,5	Сунцов О. А.	166(179)	Байситово	Малопургинский	1002,9	907,6	Чирков А. Ю.
118(119)	Кузубаево	Алнашский	1834,7	1849,2	Васильев П. С.	167(172)	Каменный Ключ	Вавожский	998,9	1004,9	Снигирев М. Ю.
119(130)	Снигирёв А. В.	Ярский	1827,1	1711,8	Снигирёв А. В.	168(191)	Бемьжский	Кизнерский	983,2	805,7	Титов Л. Ф.
120(118)	Мир	Шарканский	1815,1	1851,4	Вахрушева В. И.	169(164)	Чиргино	Глазовский	972,5	1112,2	Дягелев М. Ю.
121(124)	Варзи-Ятчи	Алнашский	1795,0	1793,4	Зиновьев Ю. А.	170(169)	Гондырай	Шарканский	969,8	1038,4	Толшаков А. Е.
122(111)	Новый путь	Кизнерский	1781,9	1955,3	Морозов А. А.	171(200)	Северный	Глазовский	959,5	729,4	Ушаков Г. А.
123(104)	Исток	Якшур-Бодьинский	1765,7	2037,2	Бегишев С. Б.	172(177)	Кузьинское	Красногорский	933,6	786,9	Сухих В. А.
124(143)	Вылнуд	Граховский	1764,2	1582,1	Усолецев В. П.	173(182)	Нива	Селтинский	926,7	891,5	Базилевских П. И.
125(139)	Кулига	Кезский	1760,4	1599,7	Малков А. Н.	174(155)	Дружба	Можгинский	904,4	1290,4	Кочуров О. Г.
126(135)	Труженик	Дебесский	1752,7	1624,2	Полянцева И. М.	175(192)	Туташево	Можгинский	882,1	801,9	Мельников А. Г.
127(129)	Заря	Завьяловский	1750,2	1715,9	Валитов Ф. А.	176(166)	Западный	Селтинский	877,8	1057,9	Пестерев А. В.
128(121)	Меркурий	Граховский	1731,5	1822,5	Григорьев В. А.	177(174)	Звезда	Юкаменский	873,8	977,9	Бузанаков А. Х.
129(132)	Победа	Увинский	1729,7	1703,2	Возняков А. П.	178(165)	Красногорское	Красногорский	842,7	942,6	Нохрин С. Н.
130(116)	Красный труженик	Увинский	1728,5	1911,2	Морозов А. В.	179(201)	Турнес	Дебесский	831,9	729,4	Ложкин А. Р.
131(144)	Рассвет	Малопургинский	1690,4	1572,5	Алексеев Ю. П.	180(150)	Родник	Глазовский	831,0	1409,5	Снигирев Н. А.
132-133(134)	Восход	Малопургинский	1681,6	1638,8	Клековкин В. И.	181(176)	Русский Пычас	Можгинский	808,2	961,1	Алексеев А. Н.
132-133(137)	Маяк	Балезинский	1681,6	1602,3	Лекомцев Н. П.	182(189)	Ударник	Увинский	790,9	811,6	Злобин С. И.
134-135(147)	Кестымский	Балезинский	1679,9	1528,5	Касимов Ф. Н.	183(197)	Пчельников В. П.	Можгинский	789,7	750,0	Пчельников В. П.
134-135(145)	Восход	Вавожский	1679,9	1571,5	Абашев Т. Г.	184(181)	Елово	Красногорский	787,6	814,5	Кононов В. А.
136(126)	Труженик	Кезский	1671,7	1773,3	Порсев В. М.	185(187)	Васёв В. Ф.	Шарканский	778,5	813,2	Васёва Л. В.
137(142)	Родина	Якшур-Бодьинский	1652,6	1582,3	Шабалин В. Н.	186(193)	Леон	Завьяловский	766,4	992,7	Олин Д. А.
138(123)	Заря	Увинский	1606,9	1801,8	Козырев А. А.	187(202)	Исток	Можгинский	762,1	709,3	Рябов Ю. П.
139(161)	Батыр	Селтинский	1605,9	1206,8	Смирнова В. В.	188(194)	Воткинский Агрокомбинат	Воткинский	759,7	785,6	Хабиров А. Р.
140(152)	Луч	Дебесский	1529,4	1364,5	Белослудцев С. Б.	189(173)	Архангельское	Красногорский	754,1	931,0	Кулиев С. Н.
141(136)	Агрохим-Прибой	Граховский	1521,0	1615,9	Соловьев В. И.	190(-)	Ильинское	Малопургинский	747,2	828,8	Чупрынин С. В.
142(131)	Югдон	Можгинский	1504,0	1710,7	Власов В. А.	191(196)	Гигант	Селтинский	731,8	763,9	Сергеев С. Н.
143(159)	Правда	Сюмсинский	1468,6	1224,1	Селезнёв А. В.	192(223)	Семёнов А. Л.	Кизнерский	710,9	506,0	Семёнов А. Л.
144(146)	Конный племязавод «Граховский»	Граховский	1439,9	1531,4	Петров Г. А.	193(204)	Талица	Воткинский	709,3	698,9	Безносов В. В.
145(154)	Орловское	Балезинский	1437,7	1298,3	Князев В. Л.	194(240)	Заречное, КХ	Завьяловский	694,2	830,0	Лебедев М. В.
146(148)	Нива	Шарканский	1434,1	1466,1	Леконцев И. В.	195(227)	Алькор-Агро	Кизнерский	680,4	469,4	Ушаков В. Г.
147(138)	Варни	Дебесский	1382,9	1602,2	Медведев В. С.	196(206)	Рассвет	Якшур-Бодьинский	674,0	655,8	Никифоров В. Г.
148(151)	Нива	Сюмсинский	1360,3	1371,4	Аитов С. В.	197(180)	Зарни шеп	Шарканский	666,9	904,4	Вахрушев Ю. И.
149(149)	Звезда	Кизнерский	1354,2	1451,0	Кадров В. И.	198(199)	Нива	Граховский	665,3	736,9	Ефремов С. М.
150(158)	Свобода	Кезский	1333,6	1232,3	Игнатъева Е. А.	199(207)	Гуменников В. И.	Шарканский	665,2	648,6	Гуменников В. И.
151(168)	Мысы	Кезский	1310,5	1044,7	Сабуров П. С.	200(-)	Радуга-Агро	Малопургинский	659,2	50,5	Вологжанин Н. П.
						201(203)	Тыловай	Дебесский	654,0	708,4	Перевозчиков В. П.
						202(248)	Кожевникова С. С.	Игринский	630,0	315,4	Кожевникова С. С.

* Место предприятий в рейтинге-2017.



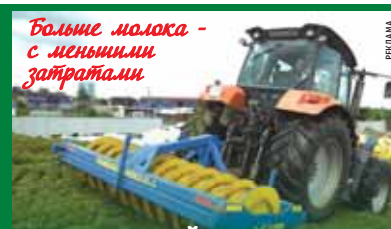
Большой урожай - с меньшими затратами

САМОХОДНЫЕ ОПРЫСКИВАТЕЛИ ТУМАН 1М И ТУМАН 2 (г. Самара)

ООО «СЕЛЬХОЗ-ИННОВАЦИИ»

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР ООО «ПЕГАС-АГРО» И ООО «ЛОГУС»

Тел. 8-912-765-71-64



Больше молока - с меньшими затратами

ТРАМБОВЩИК СИЛОСНО-СЕНАЖНОЙ МАССЫ КТ-3.

В 2018 году стадо быков-производителей пополнилось новыми генотипами голштинской, симментальской, монбельярдской, лимузинской, абердин-ангусской и герефордской пород.

Полученные в результате индивидуального подбора молодые быки имеют богатую наследственную базу от лидеров мирового животноводства, характеризующуюся исключительно высокими продуктивными качествами и способностью к длительной эксплуатации в производственных условиях России.

Индексы генетической ценности позволяют прогнозировать получение отличного потомства со средним значением **LPI > 3000**, **PRO\$ > 2000**, **молоко > +1250**.

Прогноз по симментальской породе – индекс легкости отела у дочерей быков – до **115**.

Быки-производители ОАО «Уралплемцентр» тестированы по:

k-cas (каппа-казеин) – лучшая сыропригодность молока;

b-cas (бета-казеин) – производство а-аллергенного молока (A2);

LGB (лактоглобулин).

В производственном процессе осуществляется контроль за состоянием акросомы спермиев, что гарантирует высокую оплодотворяющую способность семени.

Продуктивность матерей-быков за 305 дней лактации

	Средний удой, кг	Средняя МДЖ, %	Средняя МДБ, %	Выход питательных веществ, кг
Симментальская	9138	4,13	3,60	706,36
Монбельярдская	11556	4,59	3,59	829,72
Голштинская	13620	3,89	3,24	971,10



Кабум | абердин-ангусская



Барон | 16267 | 3,97 | 3,32



Махангос | 8035 | 4,33 | 3,30



Мистер | герефордская



Евро | 9987 | 3,94 | 3,61

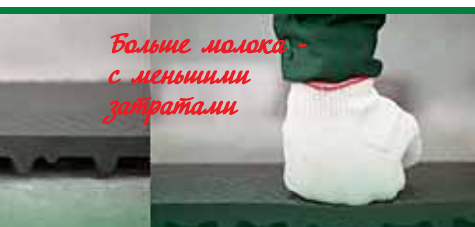


Вики | 9394 | 4,34 | 3,64

РЕЙТИНГ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОКА ЗА 2018 г., т

№ (-)*	Предприятие	Район	2018	2017	Руководитель	№ (-)*	Предприятие	Район	2018	2017	Руководитель
203(228)	Малопургинское	Малопургинский	628,5	465,7	Игитханян М. С.	254(252)	Арасланов Р. З.	Ярский	245,0	276,0	Арасланов Р. З.
204(198)	Прогресс	Красногорский	619,1	581,0	Перминов С. И.	255(263)	Семакина В. А.	Ярский	219,1	206,5	Семакина В. А.
205(221)	Колчин и сын	Балезинский	615,9	510,6	Колчин А. Г.	256(273)	Кулиев Р. Д.	Балезинский	218,1	136,2	Кулиев Р. Д.
206(215)	Мамедов О. Х.	Красногорский	606,7	552,0	Мамедов О. Х.	257(261)	Романова Т. В.	Можгинский	210,0	222,8	Романова Т. В.
207(205)	Заречный	Глазовский	603,4	657,1	Третьяков Э. В.	258(-)	Чернышева О. В.	Завьяловский	202,4	137,8	Чернышева О. В.
208(222)	Александров В. Л.	Можгинский	590,9	509,9	Александров В. Л.	259(244)	Труженник	Шарканский	199,1	346,0	Северенюк А. В.
209(188)	Нива	Увинский	585,2	812,7	Ситников О. В.	260(274)	Петров П. М.	Кизнерский	195,4	130,0	Петров П. М.
210(214)	Волков Ю. В.	Можгинский	574,6	561,9	Волков Ю. В.	261(265-266)	Григорьев Ю. В.	Можгинский	194,0	196,1	Григорьев Ю. В.
211(212)	Сарамак	Кизнерский	569,9	589,1	Смирнова В. П.	262(276)	Афанасьев Н. Н.	Увинский	192,9	112,7	Афанасьев Н. Н.
212(231)	Борец	Сюмсинский	562,7	443,0	Селезнёв А. А.	263(262)	Семакин И. В.	Ярский	176,5	218,4	Семакин И. В.
213(213)	Терра Нова	Можгинский	549,7	577,6	Соколов П. А.	264(271)	Джаббаров С. Б.	Вавожский	173,3	141,7	Джаббаров С. Б.
214(209)	Мельничанское	Селтинский	543,4	640,3	Баев В. А.	265(269)	Николаев А. В.	Можгинский	171,0	173,9	Николаев А. В.
215-216(225)	Сашин Ю. П.	Можгинский	536,0	481,1	Сашин Ю. П.	266(267)	Веретенникова И. И.	Ярский	162,1	185,0	Веретенникова И. И.
215-116(224)	Петухово	Можгинский	536,0	494,0	Фаизов И. М.	267(255)	Родной край	Камбарский	159,7	265,6	Гайсин Р. А.
217(216)	Ежевский	Юкаменский	518,9	555,3	Зянкин В. В.	268(281)	Родина	Камбарский	157,7	109,6	Черепанова О. А.
218(226)	Касаткин Г. Н.	Ярский	508,0	475,9	Касаткин Г. Н.	269(278)	Копысов Г. В.	Вавожский	155,5	110,5	Копысов Г. В.
219(210)	Удмуртия	Малопургинский	498,6	624,6	Алексеев А. Н.	270(268)	Зараев А. М.	Можгинский	149,9	178,6	Зараев А. М.
220(242)	Варни	Кезский	490,6	364,7	Медведев В. С.	271(272)	Дерюгина С. М.	Можгинский	148,8	140,3	Дерюгина С. М.
221(233)	Григорьев В. И.	Селтинский	482,4	425,0	Григорьев В. И.	272(-)	Мусаева Т. М.	Красногорский	146,9	0,0	Мусаева Т. М.
222(217)	Труд	Сюмсинский	451,9	549,0	Владимиров И. С.	273(279)	Данилова Ж. Л.	Юкаменский	143,4	109,8	Данилова Ж. Л.
223(208)	Урняк	Юкаменский	450,7	647,4	Ибрагимов Н. Т.	274(239)	Колос	Балезинский	142,8	383,5	Сунцов О. А.
224(236)	Гаврилова Л. С.	Можгинский	446,3	407,3	Гаврилова Л. С.	275(218)	Исток	Глазовский	131,9	529,4	Ушаков Г. А.
225(238)	Чупин А. Н.	Красногорский	444,8	370,6	Чупин А. Н.	276(285)	Галстян Л. О.	Шарканский	131,3	100,1	Галстян Л. О.
226(220)	Никольское	Ярский	443,9	519,0	Емельянов В. А.	277(277)	Егоров Л. В.	Ярский	127,9	110,9	Егоров Л. В.
227(253)	Корепанов А. Г.	Игринский	438,2	272,3	Корепанов А. Г.	278(298)	Ярославцева Н. В.	Ярский	127,6	54,8	Ярославцева Н. В.
228(234)	Верх-Уни	Юкаменский	432,9	422,4	Осипова В. Н.	279(-)	Постольское	Завьяловский	116,8	0	Дегтярев И. В.
229(211)	Голпурт	Селтинский	419,6	591,1	Арутюнян А. П.	280(275)	Акимов Н. В.	Дебесский	113,0	124,6	Акимов Н. В.
230(195)	Экоферма «Дубровское»	Киясовский	414,6	789,4	Кузнецов И. В.	281(280)	Вахрушев А. Ю.	Ярский	107,7	109,7	Вахрушев А. Ю.
231(186)	Елово	Ярский	400,7	823,9	Максимов Д. М.	282(264)	Дружба	Сюмсинский	104,1	206,5	Шишкин А. В.
232(235)	Колос	Красногорский	399,3	389,5	Аникин С. П.	283(289)	Мерзляков А. Н.	Можгинский	103,3	76,3	Мерзляков А. Н.
233(241)	Егорова Д. В.	Ярский	398,1	377,7	Егорова Д. В.	284(-)	Скобелев А. Р.	Можгинский	95,0	0	Скобелев А. Р.
234(230)	Аграрий	Сарапульский	382,4	443,1	Сухоплюев В. Н.	285(291)	Леконцев К. В.	Дебесский	89,0	70,2	Леконцев К. В.
235(247)	Лекомцев Б. В.	Дебесский	378,5	316,0	Лекомцев Б. В.	286(288)	Денисов А. П.	Дебесский	88,2	76,7	Денисов А. П.
236(256)	Гавалян С. Д.	Глазовский	377,2	257,0	Гавалян С. Д.	287(282)	Колотов А. Н.	Глазовский	84,8	108,7	Колотов А. Н.
237(246)	Новобинское	Можгинский	372,8	322,0	Алексеев В. Г.	288(284)	Армаш В. И.	Дебесский	84,1	103,6	Армаш В. И.
238(245)	Гайдышев П. П.	Можгинский	356,9	345,9	Гайдышев П. П.	289(292)	Колотов С. Н.	Балезинский	80,5	68,2	Колотов С. Н.
239(243)	Владимиров А. В.	Можгинский	333,5	348,8	Владимиров А. В.	290(286)	Балахонская Е. В.	Можгинский	79,8	89,7	Балахонская Е. В.
240(232)	Ярославцев В. Н.	Ярский	327,1	441,0	Ярославцев В. Н.	291(300-301)	Чиркова С. Л.	Игринский	75,7	50,5	Чиркова С. Л.
241(237)	Заря	Красногорский	318,0	334,0	Ключеров Н. В.	292(297)	Загребина Э. Ф.	Шарканский	74,9	56,2	Загребина Э. Ф.
242(249)	Портнов М. В.	Кизнерский	304,7	313,4	Портнов М. В.	293(-)	Калабухов В. А.	Завьяловский	73,0	29,0	Калабухов В. А.
243(260)	Хаймин Н. В.	Глазовский	301,3	247,0	Хаймин Н. В.	294(299)	Ельцов А. А.	Ярский	70,1	51,0	Ельцов А. А.
244(250)	Прохоровское	Красногорский	299,2	250,9	Касимов С. Ш.	295(-)	Темп	Дебесский	69,5	0	Перевозчикова Т. С.
245(265-266)	Баженов А. Д.	Глазовский	295,4	196,1	Баженов А. Д.	296(295)	Иванов П. А.	Можгинский	68,5	58,6	Иванов П. А.
246(259)	Лекомцев М. М.	Глазовский	290,5	248,0	Лекомцев М. М.	297(-)	Павлова О. В.	Можгинский	68,4	0	Павлова О. В.
247(254)	Князев П. В.	Дебесский	287,6	270,5	Князев П. В.	298(294)	Чумберьяг	Балезинский	67,8	64,2	Корячкин А. А.
248(251)	Гилязиева Н. В.	Можгинский	276,5	282,6	Гилязиева Н. В.	299(290)	Тронина Э. Е.	Дебесский	67,2	72,4	Тронина Э. Е.
249(167)	Им. Кирова	Кизнерский	271,9	1055,1		300(296)	Лопатин А. А.	Шарканский	64,0	58,0	Лопатин А. А.
250(229)	Дорофеев А. Н.	Юкаменский	271,0	455,0	Дорофеев А. Н.	301(306)	Баженова Е. Е.	Дебесский	61,6	40,8	Баженова Е. Е.
251(258)	Союз	Кезский	269,9	250,2	Игнатьев Н. И.	302(283)	Князев А. В.	Шарканский	60,8	106,1	Князев А. В.
252(257)	Восток	Дебесский	254,8	253,7	Леконцева Р. Н.	303(-)	Лебедева О. П.	Можгинский	53,9	0	Лебедева О. П.
253(-)	Агроразвитие	Ярский	246,7	0	Максимов Д. М.	304(-)	Охотникова Р. Н.	Можгинский	44,9	0	Охотникова Р. Н.
						305(-)	Мгоян Н. К.	Завьяловский	43,0	25,0	Мгоян Н. К.
						306(304)	Измествев С. Н.	Дебесский	42,5	43,0	Измествев С. Н.

* Место предприятий в рейтинге-2017.



Больше молока - с меньшими затратами

ЖИВОТНОВОДЧЕСКИЕ ПОЛЫ «ЭКОПОЛ» (Беларусь)

ООО «СЕЛЬХОЗ-ИННОВАЦИИ»

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР SHVEDOFF И ООО «ЛоГус»

Тел. 8-912-765-71-64



Больше молока - с меньшими затратами

РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬ СИЛОСА RECK JUMBO II (Германия)

25 регионов присутствия

Более 700 обслуживаемых
сельхозпредприятий

Более 60 подтвержденных
успешных опытов применения
продукции

25 наименований, ежегодное
расширение и обновление ассортимента

Награды конкурсов
«Лучший продукт AgroFarm», «Золотая осень»



Проблемы с воспроизводством стада КРС?

ПРЕМИКС С БЕТА-КАРОТИНОМ «РОДНИК»

для стимуляции воспроизводительной функции
маточного поголовья КРС

Звоните, и мы доставим продукцию до ворот ваших ферм!

**Премиксы и кормовые добавки от производителя
с 11-летним опытом работы на сельскохозяйственном рынке России**

ООО «Завод по производству премиксов «ЭкоМакс»

тел. (8332) 410-477, 220-720

E-mail: info@ecopremiks.ru www.ecopremiks.ru

РЕЙТИНГ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ПРИРОСТУ В РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОКА, т

Предприятие	Район	Прирост, т
Восход	Шарканский	2568,8
Ошмес	Шарканский	2011,6
Ошмес	Кезский	2002,5
Кипун	Шарканский	1817,5
Им. Калинина	Дебесский	1255,3
Собин Н. И.	Шарканский	1177,6
Парзинский	Глазовский	869,5
Родина	Граховский	799,4
Заря	Можгинский	647,3
Радуга-Агро	Малопургинский	608,7
АгроНива	Сарапульский	578,0
Чутырский	Игринский	536,8
Решительный	Алнашский	516,9
Россия	Балезинский	430,8
Юлдош	Малопургинский	399,7
Батыр	Селтинский	399,1
Исток	Шарканский	381,2
Мир	Сарапульский	376,9
Родина	Малопургинский	372,5
Им. Мичурина	Вавожский	364,0
Им. Азина	Завьяловский	363,9
Путь Ильича	Завьяловский	359,4
Россия	Можгинский	346,6
Зулинский Агрокомплекс	Игринский	345,2
Маяк	Юкаменский	342,0
Киясовский, СПК	Киясовский	339,3
Аксакшур	Малопургинский	335,9
Старозятцинское	Якшур-Бодьинский	333,7
Им. Мичурина	Кизнерский	325,5

Предприятие	Район	Прирост, т
Молния	Малопургинский	321,3
Коженикова С. С.	Игринский	314,6
Кожильский	Глазовский	293,8
Авангард	Вавожский	281,8
Надежда	Дебесский	267,3
Держава	Можгинский	266,8
Мысы	Кезский	265,8
Югдон	Малопургинский	251,2
Чура	Глазовский	250,2
Правда	Сюмсинский	244,5
Северный	Глазовский	230,1
Луч	Можгинский	224,0
Маяк	Кезский	217,9
Алькор-Агро	Кизнерский	211,0
Семёнов А. Л.	Кизнерский	204,9
Свобода	Увинский	203,1
Развитие	Балезинский	201,9
Белозёрова Г. В.	Можгинский	201,7
Удмуртия	Вавожский	194,1
Уромское	Малопургинский	192,8
Им. Чапаева	Дебесский	186,8
Вылнуд	Граховский	182,1
Озёрки плюс	Ярский	180,4
Им. Свердлова	Увинский	180,2
Бемыжский	Кизнерский	177,5
Никольское	Балезинский	176,8
Красный Октябрь	Можгинский	171,6
Корепанов А. Г.	Игринский	165,9
Луч	Дебесский	164,9
Малопургинское	Малопургинский	162,8

Предприятие	Район	Прирост, т
Кулига	Кезский	160,7
Коротай	Глазовский	158,2
Уйвай	Дебесский	154,6
Кестымский	Балезинский	151,4
Курьинское	Красногорский	146,7
Мир	Дебесский	145,2
Авангард	Увинский	143,1
Орловское	Балезинский	139,4
ВерА	Можгинский	136,5
Коммунар	Алнашский	134,5
Прогресс	Балезинский	132,7
Труженик	Дебесский	128,5
Варни	Кезский	125,9
Гаваян С. Д.	Глазовский	120,2
Пихтовка	Воткинский	119,9
Жуе-Можга	Вавожский	119,9
Борец	Сюмсинский	119,7
Рассвет	Малопургинский	117,9
Снигирёв А. В.	Ярский	115,3
Дружба	Дебесский	113,5
Восход	Вавожский	108,4
Гулейшур	Кезский	105,4
Колчин и сын	Балезинский	105,3
Турнес	Дебесский	102,5
Свобода	Кезский	101,3
Большевик	Кезский	100,5
Трактор	Можгинский	99,7
Баженов А. Д.	Глазовский	99,3
Байситово	Малопургинский	95,3
Девятово	Сарапульский	91,6

РЕЙТИНГ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ПРИРОСТУ В РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОКА, %

Предприятие	Район	Прирост, %
Радуга-Агро	Малопургинский	1205,4
Ошмес	Кезский	381,6
Калабухов В. А.	Завьяловский	151,7
Ярославцева Н. В.	Ярский	132,9
Дерюгин В. Т.	Можгинский	100,0
Коженикова С. С.	Игринский	99,7
Мгоян Н. К.	Завьяловский	72,0
Афанасьев Н. Н.	Увинский	71,2
Корепанов А. Г.	Игринский	60,9
Кулиев Р. Д.	Балезинский	60,1
Баженова Е. Е.	Дебесский	51,0
Баженов А. Д.	Глазовский	50,7
Петров П. М.	Кизнерский	50,3
Чиркова С. Л.	Игринский	49,9
Кипун	Шарканский	49,1
Чернышева О. В.	Завьяловский	46,9
Гаваян С. Д.	Глазовский	46,8
Алькор-Агро	Кизнерский	45,0
Родина	Камбарский	43,9
Копысов Г. В.	Вавожский	40,7
Семёнов А. Л.	Кизнерский	40,5
Ельцов А. А.	Ярский	37,4
Мерзляков А. Н.	Можгинский	35,3
Малопургинское	Малопургинский	35,0
Варни	Кезский	34,5
Загребина Э. Ф.	Шарканский	33,3
Батыр	Селтинский	33,1
Северный	Глазовский	31,5
Галстан Л. О.	Шарканский	31,2

Предприятие	Район	Прирост, %
Данилова Ж. Л.	Юкаменский	30,6
Парзинский	Глазовский	28,8
Восход	Шарканский	28,0
Борец	Сюмсинский	27,0
Леконцев К. В.	Дебесский	26,8
Надежда	Дебесский	25,8
Мысы	Кезский	25,4
Белозёрова Г. В.	Можгинский	25,0
Им. Калинина	Дебесский	24,0
Джаббаров С. Б.	Вавожский	22,3
Бемыжский	Кизнерский	22,0
Хаймин Н. В.	Глазовский	22,0
Озёрки плюс	Ярский	21,8
Юлдош	Малопургинский	21,6
Россия	Балезинский	21,6
Ошмес	Шарканский	21,1
Колчин и сын	Балезинский	20,6
Им. Мичурина	Кизнерский	20,4
Собин Н. И.	Шарканский	20,1
Чупин А. Н.	Красногорский	20,0
Правда	Сюмсинский	20,0
Лекомцев Б. В.	Дебесский	19,8
Маяк	Юкаменский	19,5
Прохоровское	Красногорский	19,2
Курьинское	Красногорский	18,6
Заря	Можгинский	18,3
Колотов С. Н.	Балезинский	18,0
Лекомцев М. М.	Глазовский	17,2
Иванов П. А.	Можгинский	16,8

Предприятие	Район	Прирост, %
Александров В. Л.	Можгинский	15,9
Новобинское	Можгинский	15,8
Егоров Л. В.	Ярский	15,3
Коммунар	Алнашский	15,2
Денисов А. П.	Дебесский	15,0
Турнес	Дебесский	14,1
Исток	Шарканский	13,9
Аксакшур	Малопургинский	13,6
Григорьева В. И.	Селтинский	13,5
Жуе-Можга	Вавожский	12,9
Развитие	Балезинский	12,2
Луч	Дебесский	12,1
Вылнуд	Граховский	11,5
Сашин Ю. П.	Можгинский	11,4
Авангард	Вавожский	11,2
Старозятцинское	Якшур-Бодьинский	11,1
Решительный	Алнашский	10,8
Орловское	Балезинский	10,7
Байситово	Малопургинский	10,5
Лопатин А. А.	Шарканский	10,3
Родина	Граховский	10,3
Им. Чапаева	Дебесский	10,3
Кожильский	Глазовский	10,3
Держава	Можгинский	10,2
Родина	Малопургинский	10,1
Кулига	Кезский	10,0
Красный Октябрь	Можгинский	10,0
Туташево	Можгинский	10,0



Большой урожай - с меньшими затратами

САМОХОДНЫЕ ОПРЫСКИВАТЕЛИ ТУМАН 1М И ТУМАН 2 (г. Самара)

ООО «СЕЛЬХОЗ-ИННОВАЦИИ»

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР ООО «ПЕГАС-АГРО» И ООО «ЛОГУС»

Тел. 8-912-765-71-64



Больше молока - с меньшими затратами

РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬ СИЛОСА RECK JUMBO II (Германия)

Всё, что нужно

Рынок спецодежды демонстрирует стремительный рост. Причём большой вклад в эту динамику внёс 2018 год. В сравнении с показателями 2017-го товарный выпуск спецодежды на российском рынке показал рост более 20%.

Реальная стоимость униформы

Для производства сверхкачественной спецодежды используются особые материалы, поэтому реальная стоимость униформы обычного рабочего может составлять десятки тысяч рублей. Например, материал кевлар, изначально созданный для армирования автомобильных шин, используется в космонавтике, судостроении, для производства бронезилетов и спецодежды персонала, работающего в особых температурных условиях. Кроме этого, кевлар применяется в обмундировании спортсменов и любителей активного отдыха, например мотоциклистов.

Что нужно знать о цвете?

Кто-то посчитает вопрос о цвете спецодежды надуманным, однако эксперты утверждают: к выбору цветовой гаммы нужно подходить серьёзно. Это важный психологический момент – «правильный цвет» повышает производительность труда, а также располагает клиентов к сотрудничеству.

Для работников умственного труда больше подойдёт спецодежда, выполненная в жёлтых тонах. Считается, что этот цвет положительно влияет на активизацию мозговой деятельности. При этом хорошо, если оттенки жёлтого будут тёплыми – например, песочные, медовые.

Синюю спецодежду рекомендуется приобретать компаниям, работники которых часто контактируют с клиентами. Эта гамма подчёркивает ответственность, надёж-

ность, дисциплинированность своего носителя.

А вот спецодежду голубого оттенка нужно выбирать особенно тщательно. Психологи утверждают, что он может вызывать у работников лень и расслабленность.

Кстати, следует осторожнее быть и с красным цветом. Если он излишне насыщенный, то может вызывать раздражение, агрессию, сложно управляемые эмоции.

За счёт средств ФСС

Работодателям нужно знать об изменении требований в части приобретения спецодежды и средств индивидуальной защиты за счёт средств ФСС. Минтруд пошёл на определённые уступки и смягчил существующие ограничения.

Согласно прежним нормам, расходы работодателя на покупку СИЗ и спецодежды можно было компенсировать за счёт сумм страховых взносов. Но при одном условии – изделия должны быть произведены в России.

Сейчас на средства соцстраха можно покупать спецодежду, средства индивидуальной защиты, изготовленные на территории государств – членов ЕАЭС. Кроме того, необязательно, чтобы одежда была сшита из российских тканей.

Понятно, что откорректирован и перечень документов, которые нужно представлять в ФСС вместе с заявкой на финансирование. В отношении СИЗ, изготовленных в странах-членах ЕАЭС (помимо России), нужно представлять копию декларации о происхождении товара или сертификат. ▲



ООО «ИЖСПЕЦОДЕЖДА»

- Спецодежда
- Рабочая обувь
- Рукавицы
- Перчатки
- СИЗ и хозтовары



- Большой ассортимент продукции в наличии на складе в Ижевске.
- Кратчайшие сроки выполнения заявок.
- Ценовая политика вас приятно удивит.
- Вся продукция сертифицирована и соответствует требованиям ТР ТС 019/2011.

г. Ижевск, ул. Маяковского, 11
(склад и офис находятся на одной территории).
пн.-пт. с 9.00 до 17.00 без обеда.
Тел.: (3412) 61-61-59, (3412) 61-61-38
E-mail: deltaizh18@gmail.com

Реклама

“” Есть мнение

Николай Васильевич ХУДЯКОВ,
главный агроном СПК «Колхоз им. Ленина»
Увинского района:

– Нередко можно слышать, что приобретение спецодежды, СИЗ – слишком большая статья расходов для предприятий. Кроме того, многие недовольны постоянным ужесточением требований по охране труда. Считаю, что это неправильный подход. Безопасность работников – важнейшая задача руководства предприятий. Хозяйства испытывают перманентный кадровый дефицит, и нужно беречь своих тружеников во всех смыслах этого слова. Мы, к примеру, стараемся не только чётко выполнять требования по обеспечению спецодеждой, СИЗ, но и прислушиваться к пожеланиям каждого работника. Если кому-то, к примеру, не подходят защитные очки, обязательно меняем модель. Если неудобны основные предметы рабочего гардероба, можем вообще поменять поставщика изделий.



Ксения ВАХРАНЁВА

Продажи с риском

Аграрии Удмуртии обеспокоены проблемой нелегальной торговли. Продавцы реализуют сельхозпродукцию, которая может представлять опасность для покупателей, ставят под угрозу фитосанитарную обстановку в регионе и создают недобросовестную конкуренцию.

Тема несанкционированного ввоза и продажи продукции стала одной из ключевых в ходе первого, установочного заседания комитета по сельскому хозяйству Удмуртского регионального отделения «Опоры России».

По данным Управления Россельхознадзора по Кировской области и Удмуртии, в 2018 году на территории республики в ходе контрольно-надзорных мероприятий изъято из оборота и уничтожено 465 кг опасной

в ветеринарно-санитарном отношении продукции животного происхождения. Также было выявлено и утилизировано 6,63 т продукции растительного происхождения, запрещённой к ввозу в Россию. При этом актуальна и проблема продажи «нелегальных» овощей, выращенных на просторах нашей страны.

«В самый разгар летнего сезона в Удмуртию начинает поступать

продукция из южных регионов, – рассказывает председатель СПК «Надежда» Малопургинского района **Бронислав Васильевич Ясонов.**

– Например, в 2018 году из Самарской области к нам привезли в больших объёмах раннюю капусту. Её выращивают корейцы или китайцы, которые работают нелегально, не платят налоги, не делают анализы, не оформляют сопроводительные документы. Неизвестно, какими препаратами она обрабатывается. В Удмуртии такую капусту продают по 6 руб. за килограмм. Хотя, если заплатить все налоги и другие обязательные платежи, себестоимость получается 8–10 рублей. Мы несём огромные убытки из-за того, что рынок наводняет нелегальная продукция сомнительного качества».

По идее, продавцов таких товаров должны выявлять и привлекать к ответственности



Местные сельскохозяйственные

товаропроизводители несут огромные убытки из-за того, что рынок наводняет нелегальная продукция сомнительного качества.

правоохранительные и контрольно-надзорные органы. Но на практике полномочия каждого ведомства ограничены. «Мы отвечаем за фитосанитарное состояние овощей и фруктов, устанавливаем факты заражения продукции карантинными объектами, – поясняет заместитель руководителя Управления Россельхознадзора по Кировской области и Удмуртской Республике **Юрий Викторович Волков**. – За нарушение правил реализации, продажу некачественных товаров наказывать не можем – это компетенция Роспотребнадзора. Периодически мы участвуем в выездах на торговые объекты в составе рабочей группы с сотрудниками МВД и ФСБ, стоим на мобильных постах. Но, например, не можем вскрыть запечатанную фуру без владельца продукции и без обоснований. Если наш сотрудник всё-таки это сделает и не найдёт санкционную продукцию, он будет привлечён к дисциплинарной ответственности за превышение должностных полномочий».

Вопросы возникают и к оформлению документов. По словам **Бронислава Васильевича Ясонова**, декларацию соответствия на сельхозпродукцию достаточно легко купить у специализированной организации в другом регионе, не предъявляя реальные образцы. Причём стоить такой документ будет дешевле, чем декларация, оформленная в Удмуртии.

«Мы постоянно доводим до глав поселений информацию, что недопустима реализация продукции животного происхождения в местах неустановленной торговли, – говорит **Юрий Волков**. – Как только они устанавливают такой факт, сразу должны сообщать в органы МВД и нам для привлечения продавцов к ответственности. Также мы готовы отрабатывать каждое сообщение о выдаче поддельных деклараций. Недавно в нашей практике был случай – представленная продукция не соответствовала документации на неё. Мы начали проверку и обнаружили, что орган сертификации, который выдал декларацию, прекратил деятельность ещё в 2017 году. Естественно, документ был отозван».

«Троянская» птица

Похожие ситуации провоцируют распространение опасных заболеваний птиц.

Заместитель начальника – заместитель Главного государственного ветеринарного инспектора Удмуртской Республики **Ирина Алексеевна Крылова** вспоминает случай в августе 2018 года, когда житель Марий Эл или Чувашии, где были обнаружены очаги высокопатогенного гриппа птиц, начал продавать пернатых из



этих регионов в Удмуртии: «Он предвзвешенно развесил объявления о продаже. Хотя наши посты уже работали на границе Алнашского и Малопургинского района, заехал через Кировскую область, никто его не остановил. Проехал по объявлениям, продал птицу, в том числе гусей. Буквально через две-три недели в Удмуртии была зафиксирована вспышка гриппа птиц. Пять неблагополучных пунктов. В первую очередь пострадали личные подсобные хозяйства. Но если бы вирус попал на птицеводческие предприятия, ущерб был бы колоссальный. Мы купировали инфекцию за 21 день. А в Татарстане есть предприятия, где процесс не могли полностью остановить в течение четырёх-пяти месяцев. Пытаясь заработать деньги, продавцы не задумываются о том, какой вред могут причинить».

В 2018 году на территории республики изъято из оборота и уничтожено 465 кг опасной в ветеринарно-санитарном отношении продукции животного происхождения.

Чтобы предотвратить ухудшение эпизоотической ситуации, сотрудники ведомства дежурят с мобильными экипажами ГИБДД МВД по УР для пресечения несанкционированных перевозок продукции и сырья животного происхождения. Главам сельских поселений предложено в каждом населённом пункте определить конечную точку, куда будет оформляться сопроводительный ветеринарный документ. «Часто получается так – не продали птицу в одном населённом пункте, поехали в другой, – комментирует эксперт. – По пути доукупили птицу, перемещали новую со старой. В клетке уже не разберёшь, какая имела документы, какая – нет».

Индивидуальный предприниматель, глава КФХ **Владимир Ильич Сергеев** предлагает более чётко наладить систему оповещения. Глава каждого сельского поселения может донести до старост информацию – если в их деревню или село приехала непознанная машина продавать сельхозпродукцию или птицу, необходимо сразу сообщить в контрольно-надзорные органы. А совместные действия сельских жителей и представителей разных

ведомств позволят быстро выявлять и пресекать факты незаконной торговли.

Пчёлы под прикрытием

Помимо завоза нелегальной продукции из других регионов, участники отрасли выделяют проблемы распространения болезни пчёл и продажи некачественного мёда в Удмуртии. «Некоторые пчеловоды не хотят обследовать пасеки – из-за страха, что найдут варроатоз, нозематоз и другие карантинные заболевания, установят ограничения, – рассказывает **Ирина Алексеевна Крылова**. – Для их снятия нужно оздоровить хозяйство – провести дезинфекцию, собрать пакет документов. Сегодня в Удмуртии около 30 таких неблагополучных пчеловодческих пунктов, которые продолжают работать. При этом пасека может находиться в одном районе, а её владелец – жить в другом, и найти его практически невозможно.

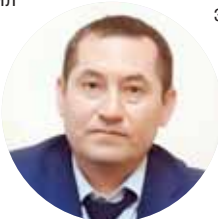
Сами пчеловоды должны понимать, что ставят под угрозу другие пчелосеми по соседству».

Директор ООО «Чай, мёд, кедр» **Виктория Анатольевна Шишкина** считает, что таким образом производители мёда просто экономят. «Они не хотят платить ни за дезинфекцию, ни за исследования, – говорит она.

– С рынками сбыта у них проблемы, сами по разным причинам продавать не могут. Поэтому продают мёд недорого через перекупщиков. Возникают ситуации, когда он реализуется нелегальными способами, отправляется в Москву и другие регионы, а уже оттуда поступает на наш же рынок под поддельными документами».

По мнению эксперта, решить проблему поможет ужесточение входного контроля продукции на различных рынках и ярмарках. Причём Россельхознадзор может исследовать мёд, как это делается в Башкирии и Татарстане. Роспотребнадзор – фиксировать случаи введения потребителя в заблуждение.

Например, когда мёд разводят, превращая в спред, но на этикетке всё равно пишут «Мёд цветочный». Продавцов такой продукции следует привлекать к ответственности за обман потребителя. ▲





Как накормить молодняк?

Выращивание молодняка требует особого внимания, так как это инвестирование в будущее стадо. Из полученных сегодня телят выращивают коров следующего поколения. Для скорейшего достижения хозяйственной и физиологической зрелости необходим быстрый рост нетелей, что обеспечивает в последующем снижение расходов на их выращивание.

В многочисленных источниках информации сообщается, что голштинские коровы, которые отелились впервые в возрасте от 24 до 27 месяцев, в конечном итоге достигают наивысших показателей и также используются более длительный срок. Обязательным условием для этого является живая масса животных более 550 кг после первого отёла. Это означает, что вес непосредственно перед отёлом составляет около 630 кг.

Так какими должны быть нормы кормления для достижения этих показателей и какие целевые

индикаторы развития молодняка можно применить для контроля успешности выращивания?

В течение первых 12 месяцев ежедневный привес должен составлять 850 г, а затем от 700 до 750 г. В соответствии с этими задачами нужно корректировать кормление в процессе выращивания. Как это сделать?

Корректируйте состав рациона с учётом требуемых в данных условиях энергетических затрат (холодный метод выращивания) и показателей изменения роста. Например, нужно помнить, что на протяжении достаточно дли-

тельного срока телята до отъёма должны потреблять более чем 3,8 литра молока ежедневно для удовлетворения потребности в жизненно необходимых питательных веществах. Эта потребность при холодном методе выращивания повышается, а также увеличиваются требования к стартеру (нужна более высокая питательность), водопоение – непременно из поилок с подогревом! Необходимо учитывать, что драгоценные мегаджоули обменной энергии телёнок при холодном методе тратит на собственный обогрев!



Наталья Васильевна СЕЛЕЗНЁВА,
кандидат сельскохозяйственных наук

Предоставьте животным постоянный доступ к чистой тёплой воде и стартеру, начиная с первого дня их жизни, при этом проследите, чтобы каждое животное имело свободный доступ к корму.

Доступ к свежей воде должен быть обеспечен в течение 20 минут после кормления молоком или молочным заменителем.

Рекомендации по кормлению молодняка КРС для достижения возраста первого отёла 24-26 месяцев

Вес	Среднесуточный привес, г/день	Потребление сухого вещества	МДж ОЗ	Сырой протеин, г/д (%/кг СВ)
85-150	775	3,1	32 (10,4)	490 (15,8)
150-250	825	4,3	46 (10,7)	570 (13,3)
250-350	850	6,2	63 (10,2)	680 (11,3)
350-450	800	8,0	78 (9,8)	855 (10,7)
450-550	750	9,4	91 (9,7)	1000 (10,6)
550-625	750	10,3	102 (9,9)	1180 (11,5)

Наша справка

2019 год в сельском хозяйстве республики объявлен Годом целенаправленного выращивания ремонтного молодняка КРС. Это решение было принято ввиду того, что до сих пор остаются нерешёнными вопросы высокой заболеваемости и падежа телят, низкие среднесуточные приросты в ранний период, поздний ввод в стадо первотёлочек, большой процент выбытия на первом году использования и другие.

Для успешной работы по выращиванию молодняка на предприятии необходимо создание системы работы

Используйте отдельные ёмкости для воды, молока и стартера.

Создайте алгоритм действий, описывающий ежедневный порядок чистки и дезинфекции оборудования для молочного кормления. В силу того, что распространён процесс накопления «бактериальной биоплёнки», периодически проверяйте санитарное состояние молочной посуды в ветеринарной лаборатории.

По возможности промежутки между кормлениями должны быть одинаковыми: как минимум, шесть часов при трёхразовом кормлении и восемь часов при двухразовом.

Потребление стартера будет зависеть от принятой на предприятии схемы кормления и отъёма телят. Отнятые рано телята (6 недель) будут меньше по размеру, а значит, и с более умеренным аппетитом; они должны потреблять 0,9–1,4 кг стартерного комбикорма на одного телёнка в день в течение трёх дней перед отъёмом. Аппетит телят, отнятых на восьмой неделе или позже, будет выше, и потребление стартера составит примерно 1,8–2,3 кг на одного телёнка в день в течение трёх дней перед полным отъёмом.

Общее количество белка (в расчёте на сухое вещество) для стартера: минимально 20%, максимально может быть и 23% у добросовестного производителя, или по вашей заявленной рецептуре.

Точный анализ состава рациона и, таким образом, интенсивности выращивания возможен только в том случае, когда телят регулярно проверяют на предмет их роста и развития. Другими словами: если данные о весе телят регулярно регистрируются и учитываются, становится ясно, как корректировать рацион.

Потребление корма и развитие молодняка зависит от конкретных условий на предприятии. Такие факторы, как условия содержания и кормления (например, возраст перевода из группы в группу, слишком частые перемещения, некомфортные поилки, высокая влажность, качество стартера), имеют очень большое влияние. Поэтому необходимо регистрировать фактическое потребление животными рациона, отмечая, не сортируют ли животные корм.

Для успешной работы по выращиванию молодняка на предприятии необходимо создание системы работы – протоколов, которые определяют стандартный порядок действий поения, кормления, мытья и дезинфекции инвентаря и пр. Желательно составлять протоколы с членами команды, которые будут контролировать и выполнять заданные алгоритмы действий. Важно: чем подробнее ваши протоколы, тем лучше. Главная цель – создать такой протокол, который не вызывал бы у исполнителей никаких вопросов относительно работы. ▲

Сроки определения веса тела и необходимый вес (для возраста первого отёла – 24 месяца) для молодняка голштинской породы

Возраст	Точки контроля	Необходимый вес, кг
3 месяца	Достигнут ли необходимый вес?	100-120
5-6 месяцев	Достигнуты ли главные параметры первой половины первого года жизни?	180-220
8-9 (12) месяцев	Можно ли снизить энергетическую ценность рациона во избежание ожирения?	250-270 (350)
14-16 месяцев	Достигнут ли необходимый вес к моменту первого осеменения?	380-440
20-24 месяцев	Кондиция телок не слишком жирная?	520-620



ОСНОВНОЕ В КОРМЛЕНИИ МОЛОДНЯКА

Кормление и потребление корма молодняком до 6 месяцев

Среднесуточный привес в этот период отличается наивысшим развитием тканей, внутренних органов и скелета (для этого и нужен протеин!) и наименьшим откладыванием жира. Привесы в 950 г/день не доведут до ожирения. Потребление корма зависит от условий на предприятии (метод выращивания, принятая в хозяйстве схема кормления) и может быть сравнимо с рационом высокопродуктивной группы коров с содержанием обменной энергии на уровне 11,0-11,8 МДж, сырого протеина на уровне 16-18%.

Кормление и потребление корма молодняком с 6 до 12 месяцев

Молодняк уже стабилен с точки зрения здоровья и сейчас попытается компенсировать возможный дефицит кормления в раннем возрасте, но в этом периоде очень большие привесы уже вредят. Необходимо избегать среднесуточных привесов свыше 900 г/день. Для этого придётся снижать энергетическую ценность рациона. Поскольку молодняк может поедать очень много корма, обычно достаточно 10 МДж ОЭ и 14% сырого протеина в 1 кг СВ. Цель по среднесуточным привесам – на уровне 800 г/день.

Кормление и потребление корма молодняком во второй год жизни

Для второго года жизни возможен рацион с содержанием энергии на уровне от 9 до 9,5 МДж ОЭ/кг СВ и 12-12,5% сырого протеина. На рационе с такой концентрацией питательных веществ отмечается высокое потребление корма, что делает возможными среднесуточные привесы на уровне 700 г в день. Но и тут существует опасность перекармливания. Поэтому обязательны данные по фактическому поеданию корма (измерять еженедельно) для изменения рациона. Будет уместна высокая доля в рационе основных кормов и соломы. Для того чтобы животные телились без осложнений, упитанность животных должна быть на уровне 3 баллов по 5-балльной шкале. После первого отёла животные должны весить 585-600 кг.

Что «съедает» прибыль?

Как получить рубль двадцать, вложив рубль? – ответ на этот вопрос искали сельхозпроизводители на семинаре по бережливому производству и повышению эффективности.

Эксперты по внедрению бережливого производства **Сергей Николаевич Штанов** и **Андрей Николаевич Марков** рассказали об эффективных инструментах, которые позволяют увидеть недочёты на производстве, оптимизировать затраты, тем самым повысить прибыль и конкурентоспособность предприятия.

Что «съедает» прибыль?

– Мы привыкли думать, что наша прибыль имеет прямую связь с ценой. Поднимаешь цену – поднимается прибыль. Мысль об экономической связи «цена-прибыль» сильно преследует нас. Но мы часто забываем о таком понятии, как ценность, то есть наш продукт должен соответствовать ожиданиям наших клиентов, – рассказал Сергей Николаевич Штанов. – Поэтому мы стараемся снизить себестоимость продукции, не снижая качества. А система Lean 2.0 Pro (лин-продакшн) предлагает вместо снижения себестоимости продукции сокращать потери. Поэтому наша задача – убрать потери на производстве, которые «съедают» часть прибыли. По сути, вся неэффективность работы предприятия заключается в потерях. Итак, прибыль съедают: лишние движения; ожидания; перепроизводство; лишние запасы; лишняя транспортировка; повторная обработка; устранение дефектов; брак.

Чтобы изучить их, возьмём яркий пример из практики. В хозяйстве несколько силосных ям, одни находятся рядом со скотным двором, другие – в нескольких километрах от него. С точки зрения технологии кормопроизводства, может, это единственно воз-



можный вариант, но это – потеря. Кормораздатчики едут за силосом за несколько километров, затем за сенажом, то есть теряются временные и материальные ресурсы, в результате процесс кормления увеличивается, и затраты на него возрастают.

Как избавиться от потерь? Существует такое понятие, как «кайдзен», основной принцип которого – убрать лишнее, отсеять потери, то есть измениться к лучшему – это вроде тех рацпредложений, которые существовали в советское время и повышали производительность труда.

Почему руководитель превращается в пастуха?

Каждый производитель думает, как повысить рентабельность, объёмы выпускаемой продукции. Для этого персонал должен работать по стандарту. Но как

можно доярке сделать стандарт, она ведь не автомат – у неё каждый раз новая корова, к каждой нужен подход. Стандартизировать можно практически всё, постепенно устанавливая границы, и тогда ваши подчинённые будут чётко следовать поставленной задаче. Вы будете знать, когда и какую работу они выполняют, и новые технологии, которые вы внедрите, будут работать. Например, каждая доярка должна следить за поилками, по графику их чистить, то же самое касается и навозоудаления. Понятно, что есть должностная инструкция, технологические карты, в которых прописаны обязанности каждого. Но практика показывает, что они не работают. Человеку сложно постоянно держать в голове огромное количество информации. Когда есть стандарт, в котором прописан график выполнения и виды работ, тогда у сотрудника формируется чёткое

понимание своих задач. Ведь зачастую руководители превращаются в «пастухов», подгоняющих и заставляющих работать подчинённых. Как раз стандарты помогают избавиться от этого, и вы получите одинаковый результат от разных людей, выполняющих одну и ту же работу (операцию).

Например, стандарт работы механизатора-кормораздатчика. По детализации графика раздачи кормов он знает где, во сколько размешивает и раздаёт корма, их подгребаёт. Существуют стандарты и для операторов машинного доения. Это некий психологический инструмент – визуализация последовательности выполняемой операции, благодаря чему работник не импровизирует, и тогда мы уверены, что корова доится правильно, корма перемешиваются как надо и подгребаются вовремя, т. е. соблюдаются абсолютно все технологии.

Зачастую руководители превращаются в «пастухов», которые подгоняют и заставляют работать подчинённых. Стандарты помогают избавиться от этого, и вы получите одинаковый результат от разных людей, выполняющих одну и ту же операцию.

Многие решения, предлагаемые рынком оборудования и технологий, сегодня избыточны.

Нециклическая работа

Для разнорабочих, водителей, слесарей и другого персонала, выполняющего разные виды работ, мы применяем фотографию рабочего дня из научной организации труда. Используем шаблон работы сотрудников и адресное взаимодействие. Это позволяет увидеть, когда и чем они занимаются. Как правило, на практике мы сталкиваемся с тем, что все делают одно и то же, все отвечают за всё и одновременно – и ни за что. У каждого должно быть чёткое понимание, что организация ремонта – это мастер, его выполнение – это бригадир и слесаря. Когда это соблюдается, у главного механика появляется время на стратегическое управление и планирование. Он решает вопросы обеспечения запчастями, занимается расстановкой техники, управлением персоналом, а то тушим пожар – на устранение аварии бегут все. Перераспределите функции и создайте матрицу взаимодействия, и тогда станет понятно, когда, кто, чем занимается, то есть устраняются потери в работе. Дублируем функции каждого работника, расставляем конкретные задачи, и каждый понимает, за что он отвечает и что контролирует.

Техника встала?

Для устранения причины простоя оборудования нужно выяснить причины поломок. Для этого в перечне оборудования устанавливается регламент обслуживания, где расписывается ежедневный осмотр, циклические виды осмотров, аварийные ремонтные работы. В рамках регламента с чёткой последовательностью выполняется проверка параметров оборудования, тем самым осуществляется превентивное обслуживание. В рамках автономного обслуживания для операторов проводим обучающий курс, создаём презентации – визуальные стандарты, которые отображают, каким образом должно осуществляться обслуживание оборудования. На листе обхода оператор указывает периодичность проверки, виды оборудования, работ, которые

он выполняет, т. е. участвуют не только слесарь по ремонту, но и тот, кто эксплуатирует это оборудование. Все работы должны осуществляться через систему мотивации – это очень важная составляющая. Чтобы понять, кто из персонала какую технику знает лучше, главный инженер составляет матрицу компетенций, в которой указывает вид техники и персонал, умеющий и имеющий допуск к работе на данной технике.

По графику также видна уязвимость предприятия, когда техникой может управлять только один сотрудник. Благодаря этой системе можно проставлять даже КТУ работникам, в зависимости от того, сколькими видами техники они могут управлять. Эта система мотивации привязана к количеству простоев, которые считает информационная система при начислении зарплаты. При уменьшении простоев у работника увеличивается надбавка и, наоборот, при их увеличении – снижается. Даже такие классные специалисты, как слесаря, должны понимать, что, когда и в какие сроки они выполняют.

Как избежать автоматизации де-юре?

Часто автоматизация производства проводится де-юре, тратятся деньги на современные технологии, но де-факто они не работают. К примеру, дельта-скрепер купили, но проблема с навозоудалением осталась. Пытаюсь автоматизировать этот процесс, хозяйство тратит большие деньги, но сколько людей работало на навозоудалении, столько же осталось, и точно так же продолжают подгрести навоз в яму. С точки зрения бережливого производства автоматизация должна быть проведена очень точно. Многие решения, предлагаемые рынком оборудования и технологий, сегодня избыточны. Например, на ферме внедрили израильское оборудование, и большая часть заложенных в программу сценариев, автоматизирующих производство, не используется. Но заплатили за

полный пакет оборудования, программного обеспечение, и теперь постоянно приходится тратиться на его обслуживание.

Задача автоматизации состоит в том, чтобы, во-первых, решить текущую проблему, во-вторых, автоматизация необходима ровно настолько, насколько она минимизирует затраты на обслуживание самой технологии.

Бесплатные инструменты

Для эффективного решения производственных задач не обязательно покупать отраслевые продукты программного обеспечения, которые стоят дорого, а поддержание их баз данных доставляет массу неудобств даже «подкованному» в ИТ-области специалисту.

Лучшей альтернативой на практике показывают себя простые решения на базе Гугл-таблиц и документов.

Программа «Google документы» решает проблему автоматизации расчётов, индексов, текущих бухгалтерских отчётов. На их базе можно управлять задачами: контролировать сроки исполнения, видеть динамику и цели; управлять животноводством; автопарком и т. д.

Например, на базе Google Docs создаётся модуль по животноводству, который позволяет анализировать текущее состояние отрасли и оперативно решать возникающие проблемы.

Автоматизируется процесс расчёта рационов. В таблице рационов расписаны группы животных, их потребности в энергии, далее просчитывается тип корма, состав, суточный объём. В программу закладывается и приготовление комбикорма. Получая таблицу-распечатку, кормач знает, какой состав компонентов ему нужно заложить в миксер. Раздача корма также расписывается пошагово, это позволяет разделить потоки, исключает простои, очереди у миксера и т. д.

При помощи программы можно постоянно следить за продуктивностью коров, соматикой, заболеваниями. Эти данные позволяют в режиме онлайн увидеть, в каких группах (фермах) возникают проблемы, чтобы вести работу с коллективом и улучшить показатели.

Чтобы избавиться от потерь на производстве, нужно понимать проблему в цифрах. ▲

Есть мнение

Андрей Валерьевич БЕЛОВ,
генеральный директор
ООО «Старозятцинское»
Якшур-Бодьинского района:

– Нужно внедрить стандарты на ферме, чтобы люди видели, читали и работали, как надо. А то мы кормачам, например, ставим задачу раздать подкормку, а сколько раз и в каком количестве, никто не знает. Сколько раз чистить под коровами? Говорим, чтобы было чисто, но при этом не знаем, сколько раз и через какое время. Конкретики нет, поэтому каждому работнику приходится подсказывать, заставлять. Но самое главное, что для себя уяснил, – чтобы идти вперёд, надо исключить потери. Надо их минимизировать, и тогда себестоимость сама по себе будет снижаться. Наши потери – в выбитии коров, качестве кормов, несоблюдении технологий в животноводстве и механизации.

Алексей Иванович ИВАНОВ,
председатель СПК (Колхоз)
«Дружба» Дебёсского района:

– С этого семинара я вынес главную мысль, что себестоимость надо оставить, как есть. Необходимо убирать потери. Будем расписывать, какие потери есть в нашем хозяйстве. В первую очередь это будет работа со стадом, воспроизводство, так как у нас низкая оплодотворяемость коров. Ну и, конечно, должностные инструкции работников будем стандартизировать. Стандарты повесим на рабочих местах, чтобы каждый знал, как выполнять работу, и не гадал, что нужно делать.

Вся Россия – сплошная политбеседа



« Это она, русская баба, своей сверхчеловеческой работой ещё в сорок первом году открыла второй фронт... она в послевоенную пору, зачастую раздетая и разутая, кормила и одевала страну, с истинным терпением и безропотностью русской крестьянки несла свой тяжкий крест вдовы-крестьянки, матери погибших на войне сыновей... Малограмотные и чересчур доверчивые, порой граждански невоспитанные, но какие душевные россыпи, какой душевный свет! Бесконечная самоотверженность, обострённая русская совесть, любовь к труду, к земле и ко всему живому на земле – да всего и не перечислишь.

■ **ФЁДОР АЛЕКСАНДРОВИЧ АБРАМОВ** – русский советский писатель, литературовед, публицист. Один из наиболее известных представителей так называемой «деревенской прозы». Фёдор Александрович родился 29 февраля 1920 года в селе Веркола Архангельской губернии в крестьянской семье, был младшим из пяти детей. Отец Александр Степанович занимался извозом в Архангельске, мать Степанида Павловна – крестьянка из староверов. Когда Фёдору был один год, его отец умер. С 1949 года Фёдор Александрович публиковал литературно-критические статьи о советской литературе. Первый роман «Братья и сёстры» вместе с романами «Две зимы и три лета» и «Пути-перепутья» вошёл в эпический цикл «Пряслины» (Пряслины – крестьянский род). За эту трилогию Ф. А. Абрамову была присуждена Госпремия СССР. Продолжением цикла стал роман «Дом». Абрамов – автор рассказов и очерков о колхозной жизни, повестей «Безотцовщина», «Пелагея», «Деревянные кони», «Алька». Уже после смерти писателя (14 мая 1983 года) был опубликован роман «Чистая книга», посвящённый раздумьям о судьбе России.

ТОП-10

цитат писателя

1. Надо быть не правдоискателем, а правдоустроителем.
2. Лучше уж совсем на свете не жить, чем жить без совести.
3. Если у вас нет сил переделывать жизнь, то надо хотя бы иметь мужество передумать её.
4. А была ли счастлива мать? Неужели же испечь хороший хлеб – это и есть самая большая человеческая радость? А у матери (...) не было другой радости. И только в те дни добрела и улыбалась (хоть и на ногах стоять не могла), когда хлеб удавался.
5. Разве не горько, не обидно это? Вкалывали, вкалывали всю жизнь, рвали из себя жилы – в колхозе, в лесу, на сплаве, сытыми бывали – по пальцам сосчитаешь года, а старость подошла – что отвалили им, во что оценили их нечеловеческий труд?
6. ...Когда по живому-то месту пиллят, и старое дерево скрипит.
7. Да, уж такой наш человек: не успел ещё первый дымок над крышей взвиться, а смотришь – где-нибудь у крылечка уже полощется на ветру тонколистая берёза. И куда, на какую чужбину ни закинь судьба русского человека, хоть в самые тёплые заморские края, где и зимы не бывает, а всё холодно и неуютно на душе без тебя, берёза...
8. В искусстве превзойти великих можно только с их помощью.
9. Всё великое в искусстве в единственном числе.
10. Вся Россия – сплошная политбеседа.



**Надежда Васильевна
БАРАНОВА,**

председатель СПК «Югдон»
Малопургинского района:

– В нашей семье было восемь детей: семь сестёр и один брат. Всех нас мама подняла, дала образование: я – бухгалтер, две сестры – учительницы, два строителя, одна – медик... Мама была воспитана трудом и нас научила трудиться. С трёх-четырёх лет стали помогать ей на ферме. Хоть и была она строгая, скупая на ласковые слова, её глаза всегда излучали доброту и нежность. Поэтому от работы никто не отлынивал, все трудились: кто в колхозе, кто по хозяйству хлопотал, скотину кормил, пасли коров, овец, гусей...

Нам, детям, конечно, не хватало нежности, но прожив годы, я поняла, что настоящая материнская любовь сокрыта глубоко в сердце.

Много тёплых слов хочется сказать и о своей бабушке – мамейке. Она была сама доброта, спокойствие. Научила нас готовить, пекла удивительные табани, хлеб. В кадках делала квашения, соленья. Дед и отец катали нам валенки. Так и росли...

Когда мы создали свои семьи, мама сказала замечательные слова: «Милее и красивее моих детей нет никого на земле». Наверное, так думает каждая мама.



**Владимир Николаевич
БЛИНОВ,**

председатель СПК «Звезда»
Селтинского района:

– Моя мама была баба-конь. Наряду с мужчинами валила лес, много лет трудилась на ферме: кормила скотину, доила коров, в поле работала и в зной, и в дождь...

Отца у меня не было, поэтому мама держала меня в «ежовых рукавицах», работу нужно было выполнять обязательно, несмотря ни на какие обстоятельства. Она меня приучила к мужскому и женскому труду. С малых лет я работал на лесоповале, в поле, на ферме.

Помню, как принёс ей первую свою зарплату – 160 рублей. В 1970 году надо было три месяца работать, чтобы получить такие деньги. От радости мама зарыдала. Пошли мы в магазин, купили мне брюки, костюм, пальто, которых я толком в детстве не видел.

Мама всегда была со мной строга, ласковых слов от неё я практически не слышал (просто время ей выпало суровое), но она передала мне всю свою любовь, заботу, поэтому большое спасибо ей за всё. Самое главное – мама привила мне любовь к труду и самодисциплине – качества, которые помогают мне в жизни.



**Татьяна Сергеевна
ПАСЫНКОВА,**

начальник БУ УР
«Глазовская райСББЖ»:

– Моя мама свою трудовую жизнь посвятила воспитанию и обучению детей. Сначала работала в детском саду воспитателем, а в последние годы – директором школы. Выпустила не одно поколение детей, сейчас к ней приходят воспитанники, ученики, дарят цветы, конфеты... Но каково детям мамы-педагога? Вечерами ей приходилось сидеть за тетрадями, готовиться к урокам. А ведь ещё за хозяйством нужно присмотреть, скотину накормить. Тем не менее она никогда не обделяла нас с братом вниманием. Взаимопонимание между отцом и мамой, их любовь к нам – вот что главное в семейной жизни. Сейчас мама нам помощница, советчик, умудрённый жизнью, материнским чутьём человек, всегда нам подсказывает верное решение, поддерживает в трудную минуту. Мне очень импонируют её жизнерадостность, оптимизм, отзывчивость, требовательность как к себе, так и другим.



**Василий Николаевич
ШАБАЛИН,**

директор ООО «Родина»
Якшур-Бодьинского района:

– Я вырос в большой дружной семье, нас было 11 детей: пять братьев и шесть сестёр. Представьте, как приходилось маме с такой оравой ребятни. Благо, отец во всём помогал матери, хотя и был бригадиром, заведующим фермой. Очень любил маму, поэтому в семье царили согласие и взаимопонимание. Удивительно, но материнской любви на всех нас хватало. Нас не баловали, своеволие пресекалось на корню. Все трудились в колхозе и с малых лет зарабатывали деньги, чтобы к школе купить костюм, башмаки, тетради... Скотины полный двор держали, поэтому едой были обеспечены.





Анна ПАВЛОВА

Язык пельменей, табаней и италмаса

21 февраля отмечают **Международный день родного языка**. Удмуртский язык – второй государственный язык в нашей республике. Для многих это язык детства, любимых песен, бабушкиных блюд. Шаньги, перепечи, табани, пельмени – вкусные, горячие и ароматные. Это язык, на котором не только разговаривают и поют, но и думают.

О детях-билингвах и родителях

«Язык живёт в семье. Однако непонимание плюсов билингвизма приводит к тому, что многие родители отказываются от родного языка», – говорит руководитель БОУ УР «УГНГ им. Кузубая Герда» **Татьяна Геннадьевна Волкова**.

Раньше родители на вопрос, почему они не хотят, чтобы ребёнок изучал удмуртский, отвечали примерно так: «Зачем нам лишний язык, лишняя нагрузка? Дети начинают плохо говорить, путаются». Сейчас интерес к родному языку возрастает, особенно среди молодых семей.

Мифов о билингвизме множество, но на самом деле всё зависит от индивидуальных особенностей ребёнка. Некоторые дети начинают говорить

чётко на двух языках, некоторые да, путаются, но это временные трудности. «Чем больше языков знает ребёнок, тем быстрее он осваивает другие языки. Его ум гибче, лучше развиты мышление и логика», – перечисляет плюсы **Татьяна Геннадьевна**.

Нужно понимать, что не ребёнку тяжело – сложно родителям. Да, это труд, но со временем он окупается сторицей. В городе огромное количество ресурсов для изучения языка, общения. «Многие родители, даже те, чьи дети не говорят на удмуртском, обращаются к нам. Мы никому не отказываем, потому что понимаем, как важна помощь и поддержка», – продолжает она.

«Мы» – это образовательно-досуговый центр «Нуныкай» и

проект «Билингва». В марте 2015 года по инициативе Министерства национальной политики УР зародился интернет-проект «Билингва». Это проект по проведению семинаров для родителей билингвов. Чуть позже по просьбам родителей появился «Нуныкай» – занятия на удмуртском языке для детей-билингвов по шести направлениям: музыкальное, развитие речи, театрализация, творчество, народный танец и народные игры.

Создатели проекта регулярно отслеживали ситуацию, находили интересные форматы семинаров и занятий. На сегодняшний день около 200 семей из Ижевска и близлежащих районов стали друзьями этого центра. Проект «Нуныкай» – победитель Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений. Проект тиражируемый. Многие регионы заинтересовались им,

а в Сыктывкаре уже заработала подобная площадка.

Также одно время работал «Анай клуб». Родители собирались в кафе, библиотеках, где проводили различные мастер-классы по рисованию, выпеканию и украшению десертов, организовывали квесты. А между делом – общались на родном языке и делились опытом. Теперь семьи подружились и создали свои микроклубы.

Студенты и иностранцы

Очень много желающих изучать удмуртский язык и среди взрослого населения. «Уже десятый год проходят бесплатные курсы удмуртского языка, также есть интернет-уроки», – говорит преподаватель УдГУ **Александр Юрьевич Корепанов**. – И с каждым годом число желающих только увеличивается».

Многие слушатели рассказывают, что их родители – удмурты, но разговаривают между собой на русском и детей не учат. Большинство приходят на курсы, когда «просыпается» удмуртская кровь. Или у кого-то муж или жена удмурты – хочется говорить на одном языке. Некоторым нравится звучание, речь, а кому-то просто интересно понимать элементарные слова.

«Удмуртский язык также изучают за рубежом, – рассказывает





Александр Юрьевич. – Наши преподаватели ездят читать лекции в Венгрию и Финляндию, где на базе кафедр финно-угорского языкознания университетов проходит учёба. В Удмуртии ежегодно проводятся летние курсы для иностранцев, где они получают начальную базу, знакомятся с языком и культурой. Потом многие приезжают по обменным программам как преподаватели или студенты».

Студенты УдГУ, владеющие удмуртским языком, выигрывают стипендии на обучение в Венгрии и Финляндии. Там они, помимо учёбы, активно знакомят людей с удмуртским языком, культурой.

По словам Александра Юрьевича, в последние 10–15 лет интерес к удмуртскому языку возрос. Особенно это заметно в городе – раньше в транспорте, в общественных местах было удивительно слышать удмурт-

В последние 10–15 лет интерес к удмуртскому языку возрос. Особенно это заметно в городе – раньше в транспорте, в общественных местах было удивительно слышать удмуртскую речь.

скую речь. Сейчас отношение поменялось, люди не стесняются говорить на своём языке.

Поющая нация

Удмуртов по праву причисляют к одной из самых поющих народностей. У нас есть Государственный академический ансамбль песни и танца УР «Италмас», Государственный театр фольклорной песни и танца «Айкай», эстрадный ансамбль «Шулдыржыт». Не только в нашей стране, но и по всему миру известны «Бурановские бабушки» (ныне «Бабушки из Бураново»).

У нас проходят традиционные музыкальные проекты и конкурсы, среди них «Арлэнкырзанэз» («Песня года») и «Элькуновидение». «Три года подряд мы с ансамблем «Шулдыржыт» проводили очень интересный вокальный проект «Вылькуара» («Новый голос») для молодых удмуртских талантов, – рассказывает художественный руководитель эстрадного ансамбля «Шулдыржыт» **Наталья Анатольевна Ушакова**. – Он вызывал необычайный интерес среди молодёжи и открыл дорогу в музыкальный мир для многих талантливых ребят».

О чём поют сегодня удмурты? О любви, смысле жизни, счастье, своём предназначении. Интересны отношения личности и общества. Вместе с темами песен меняется и язык, он вбирает в себя новые слова, тенденции, новую лексику. «Хотелось бы, чтобы

наш удмуртский продукт привлек и русскоязычного зрителя. То есть мы должны выходить «за рамки» и доказывать, что наша культура может быть интересна не только для нас самих (удмуртов), но и для всего мира. Это было бы большим достижением», – раскрывает музыкальную тему Наталья Анатольевна.

Также ежегодно проводится Межрегиональный фестиваль «Играй и пой, удмуртская гармония!», который собирает лучших гармонистов и частушечников Удмуртии и других регионов. Огромной популярностью пользуется национальный мультипроект «Эктоника» – это дискотеки, концерты и фестивали под удмуртские песни в современных танцевальных обработках.

Родной язык выручает

Иногда бывают ситуации, когда знание родного языка пригождается и на работе. Рассказывает ветеринарный врач СХПК Колхоз «Колос»

Дмитрий Васильевич Краснов: «Когда я только начал работать, был интересный случай. Язык знал плохо (хоть и удмурт), тяжело приходилось объясняться с людьми, особенно с доярками. И вот однажды доярка мне говорит: «Скаллышыретэм», я ей говорю, не понимаю, скажите

это на русском. Она говорит: «Не знаю, – смотрим друг на друга, – мышинная лихорадка, наверное». Я ей объясняю, не бывает у коров мышинной лихорадки. Тут в нашу беседу вмешивается другая доярка и говорит, что это колики. Корове оказали помощь, и всё закончилось хорошо, но после этого случая я понял, что нужно учить язык».

С тех пор прошло несколько лет, и знание родного языка не раз выручало Красновых. Так, супруга Дмитрия Васильевича участвовала в конкурсе «Элькуновидение-2018» и стала победителем в номинации «приз зрительских симпатий». Теперь песню в исполнении Екатерины Красновой можно услышать на радио «Моя Удмуртия». А дочь Арина, напевая мамину «Сюлямыстыон» («Исповедь»), немного искажает слова, но от этого песня становится даже лучше, говорят родители.

Для многих, как и для семьи Красновых, с родным языком связаны любимые блюда – перепечи и табани с зыретом. Еда из детства. Когда ты ещё маленький, а мама и бабушка хлопочут возле русской печи. И даже спустя годы слышно потрескивание дров в печи, вспоминаются лица любимых женщин с зардевшимися щеками и такое родное: «Ческыт мед кошкоз!» ▲



Большому пельменю – большое плавание

Удмуртия с некоторых пор стала именовать себя родиной пельменей. Вопрос, конечно, спорный. Не только регионы нашей страны, но и другие государства могут оспорить это дерзкое заявление, но вряд ли где ещё так, как у нас в республике, обожествляют этот продукт.



Пятый раз Удмуртия отпраздновала Всемирный день пельменя с размахом. И это торжество на удмуртской земле стало поистине международным – свои приветы и поздравления в режиме on-line передавали жители Финляндии, Китая, Венгрии... Более 30 тысяч человек приняли участие в фестивале, они съели более семи тонн пельменей.

Кто был на празднике, однозначно, проникся его атмосферой – там было немало возможностей и поиграть, и пофотографироваться, и поплясать под зажигательные песни, и поучаствовать в мастер-классах... И конечно, поесть и прикупить домой пельменей.

Тот, кто следит за проведением фестиваля не первый год, наверняка подумал, что

производителей пельменной продукции могло быть значительно больше. Многие районы оказались здесь не представлены, почти не было райпо. Одновременно с пельменным фестивалем проводилась ярмарка в другом районе Ижевска, поэтому потенциальные покупатели были немного в растерянности, куда идти.

16 февраля праздник был продолжен – Игра принимала гостей на мероприятии с многообещающим названием «От пельняня до Китая».

Сейчас мы с нетерпением будем ждать февраля 2020 года, когда снова будет фестиваль. Наш праздник только набирает обороты, не случайно на одном из плакатов были начертаны весьма пророческие слова: «Большому пельменю – большое плавание». ▲



Губернская выставка

АГРО ВЯТКА

Информационный партнёр – журнал **агропром** Кировская

Ежегодная специализированная выставка «АгроВятка» – традиционное событие для руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий Кировской области, центральная площадка для демонстрации новых решений в агропромышленном комплексе, получения знаний и обмена опытом.

Приглашаем партнеров к участию в выставке! Подробности у организатора.



Официальное открытие: 4 апреля в 10.00
Даты проведения выставки: 4-5 апреля 2019 года

Срок подачи заявок на участие: до 29 марта 2019 года
Место проведения выставки: г. Киров, ул. Прудная, д. 51



АгроИнфо

Организатор мероприятия: Вороновин Максим, директор Ассоциации «АгроИнфо»
Телефон: 8-912-363-23-64 Эл. почта: agroinfokirov@yandex.ru



16+

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ

**12-15
МАРТА
2019**

Россия -УФА

ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ:
«РОССИЙСКИЙ
ФЕРМЕР-2030:
ЛИДЕР МИРОВОГО
АГРОРЫНКА!»

16+

XXIX международная выставка

АгроКомплекс



Страна-партнёр:
Чешская Республика



ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

Информационный партнёр – журнал **агропром** Кировская

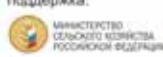


www.agrobyk.ru

Организаторы:



Традиционная поддержка:



Поддержка:



Научная поддержка:



+7 (347) 246-42-00
agro@bvkepo.ru

AGROCOMPLEX

ВАНХ ЭКСПО
ул. Менделеева, 158

Содержание

Календарь	2
О селе с любовью	5
Опрос	7
Всегда ли новое лучше старого?	7
Событие	
Эко, нива!	8
Персона	
Земля-кормилица: модели агробизнеса	10
Юбилей	
Три «кита» Геннадия Трефилова	12
Назвался «Лучом» – свети!	14
События	
Опыт первопроходца	16
С Farmet дела пойдут, как по маслу!	18
«Мичуринцы» задали высокую планку	19
Сарапульский район	21
Год начался с юбилея	22
Возрожденная нива	24
Формула успеха «АгроНивы»	26
Союз нерушимый	28
Развитие на новом уровне	30
Сильная команда	31
Новая ферма в Юрино	32
Территория здоровья	32
Пельмени со щукой и не только	33
Век учись	34
Актуально	
Село живо, пока есть ферма	37
Строительство	
Строить нельзя реконструировать	38
Республиканский масштаб	
В шаге от «большого» молока	42
Рейтинг по реализации молока	44
Всё, что нужно	51
Рынки	
Продажи с риском	52
Поле для науки	
Как накормить молодняк?	54
Обучение	
Что «съедает» прибыль?	56
Читалка	
Вся Россия – сплошная политебеседа	58
Модное поветрие	
Язык пельменей, табаней и италмаса	60
События	
Большому пельменю – большое плавание ...	62



тел./ф.: 8 965 852 09 19,
8 963 549 32 44, 8 (3412) 244-700
e-mail: 89874050777@mail.ru
www.molokoprovod18.ru

Горячая линия: 8 965 852 09 19

ПРОИЗВОДСТВО И МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ

- **Молокопроводы В НАЛИЧИИ!**
- **Мобильная доильная установка**
- **Охладители молока В НАЛИЧИИ!**
(открытый и закрытый тип)
- **ВДП, термосы, сыроварни**
- **Молочное такси для телят**
- **Домики для телят**
полнокомплектные
- **Групповые поилки из нержавеющей стали**
- **Стойловое оборудование для привязного и беспривязного содержания**
- **Системы поения: урневое, полимерное**
- **Световые вентиляционные коньки**
- **Навозоуборочное оборудование**
- **Дельта-скреперные установки, насосы НЖН, НЦИ**
- **Крематоры**
- **Весы для скота механические и электронные**
- **Станки для обработки копыт В НАЛИЧИИ!**
- **Маты животноводческие В НАЛИЧИИ!**
- **Весы для КРС электронные В НАЛИЧИИ!**



**Поставка продукции в любой регион России
Монтаж оборудования по всей территории РФ**

На правах рекламы

Зима, 2019

№ 2 (172) февраль



Ежемесячный журнал
Агропром Удмуртии
Издатель
ООО «Медиа Группа «Парацельс»

Директор
Лариса Чинькова
Главный редактор
Ирина Аркадьевна Мусская
Художественный редактор
Вячеслав Леонтьев
Литературный редактор
Ирина Комлева
Обозреватели –
Надежда Бакушина,
Ирина Комлева,
Ксения Вахранева,
Лилия Чех

Отдел по работе с клиентами:
Вера Березина
bvv@paracels-pr.ru
Татьяна Булдакова
buldakova@paracels-pr.ru
Наталья Родионова
nr@paracels-pr.ru
Елена Шаповал
shes@paracels-pr.ru
Елена Юрина
yurina@paracels-pr.ru

Дизайн, верстка,
допечатная подготовка –
Юрий Мильчаков,
Юрий Заякин
Корректор
Надежда Минеева

Учредитель
Чинькова Лариса Анатольевна
Свидетельство о регистрации
средства массовой информации
ПИ № ФС 77-37597
от 17.09.2009 г. выдано
Федеральной службой
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
(Роскомнадзор)

Адрес редакции, издателя:
426068 Удмуртская Республика,
г. Ижевск,
ул. им Барышникова, 21А.
Тел.: (3412) 64-64-67, 64-64-69,
64-64-70, 64-64-73
www.au-18.ru
E-mail: mreclama@paracels-pr.ru
Отпечатано в типографии
«АСТЕР» (ИП Дудкин В.А.),
614064, Пермский край,
г. Пермь, ул. Усольская, 15
Заказ №157713.
Дата выхода номера 28.02.2019 г.

При перепечатке материалов
ссылка на журнал обязательна.
Редакция не несет
ответственности за содержание
рекламных материалов.
Товары и услуги, рекламируемые
в журнале, подлежат
обязательной сертификации.

Журнал распространяется
в Госсовете УР,
правительстве УР,
администрациях городов,
районов Удмуртии, среди
руководителей СПК,
перерабатывающих
предприятий,
снабженческо-сбытовых фирм,
торговых сетей, оптовых баз,
предприятий общественного
питания.

Адресная доставка –
Кировская область,
Пермский край,
Башкортостан, Марий Эл,
Татарстан, Мордовия и Чувашия.
Свободная цена.
Тираж 5000 экз.

РЕКЛАМНОЕ
ИЗДАНИЕ

16+

НОВЫЙ ТРАКТОР В 3 РАЗА ДЕШЕВЛЕ!*

ООО «РОС»



ПОСЛЕ РЕМОНТА



ДО РЕМОНТА



ООО «РОС» специализируется на ремонте тракторов Т-150К. Осуществляет полный цикл ремонтных и восстановительных работ узлов и агрегатов тракторов Т-150К. Мы занимаемся ремонтом более 20 лет. Предлагаем достаточно широкий ассортимент новых и восстановленных запасных частей, узлов и агрегатов на трактор Т-150К.

Мы работаем с клиентами Удмуртии, Татарстана, Башкирии, Пермского края и другими регионами.

После нашего ремонта трактора Т-150К вы получаете в свои руки надёжную, капитально восстановленную технику с гарантией 12 месяцев.

Бульдозерные навески различных модификаций собственного производства для трактора Т-150К являются надёжным и практичным оборудованием, незаменимым для уборки различных территорий от снега, мусора, грязи и отходов производства. Универсальность креплений и надёжность конструкции позволяют использовать оборудование максимально эффективно.



427820, Удмуртская Республика, с. Малая Пурга, ул. Ленина, д. 25
Тел.: (34138) 4-11-44, 4-10-35. Директор: 8-950-179-15-80
e-mail: ros41144@mail.ru, сайт: www.ros18.ru

С НАМИ ВЫ СОХРАНИТЕ ВЫРАЩЕННОЕ ЗЕРНО

- **Поставка и монтаж зерносушилок
производительностью от 6 до 60 т/час**
- **Подбор, поставка и подключение машин для после-
уборочной обработки и хранения зерна**
- **Реконструкция ЗАВ и КЗС**



**ЗЕРНОСУШИЛКИ КОНВЕЙЕРНОГО ТИПА «МИГ»
ПРОСУШИВАЮТ ЛЮБЫЕ КУЛЬТУРЫ, ДАЖЕ С ВЫСОКОЙ
НАЧАЛЬНОЙ ВЛАЖНОСТЬЮ И ЛЮБОЙ ЗАСОРЁННОСТЬЮ.**

ЕДИНСТВЕННЫЙ
СЕРТИФИЦИРОВАННЫЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
ПРОИЗВОДИТЕЛЯ



ПАРТНЕРАГРО

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР В УДМУРТИИ

Тел.: (3412) 97-09-57, +7 912-004-15-15
www.partneragro18.ru