

Про село с любовью

# агропром

Удмуртии

16+

№1  
2019



au-18.ru

Рекламное издание

ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ПРОГРАММА ЛИЗИНГА\*



**АВТОЦЕНТР «ГАЗ»  
АВТОМОБИЛИ ДЛЯ БИЗНЕСА  
НАДЕЖНО! ДОСТУПНО!**



\*Лизинг предоставляет ООО «Элемент Лизинг»



# АГРОСЕЙЛ



ООО «Агросейл»  
г. Ижевск, ул. Гагарина, д. 46  
Тел.: 8 (3412) 31-20-10; 31-20-15  
[udm@agrodok.ru](mailto:udm@agrodok.ru)  
[www.agrodok.ru](http://www.agrodok.ru)



Подробнее об акциях  
на сайте компании:  
[www.agrodok.ru](http://www.agrodok.ru)



# Новый New Holland T6050 - универсал для технологий растениеводства и животноводства



ПРОГРАММА ЛИЗИНГА  
ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ  
С УДОРОЖАНИЕМ ОТ 0%  
Специальные условия  
по Трейд Ин в феврале 2019 г.  
(поменяй свой МТЗ  
на новый New Holland T6050)

## New Holland T6050 (производство Великобритания)

**Мощность двигателя** 130 л.с., рабочий объем 6,7 л, 6 цилиндров  
**Трансмиссия** 12x12, полный привод, блокировка дифференциалов  
**Гидросистема** 63 л/мин, электрогидравлический привод ВОМ, кондиционер  
**Опционально:** пневмокомпрессор, ПНУ с ВОМ, фронт. погрузчик, задняя спарка



Нью Холланд. Сельское хозяйство. Реклама

\* ООО «Де Лаге Ланден Лизинг», удорожание от 0 до 5%, срок лизинга до 60 мес., стоимость техники в руб. можно узнать в офисе официального дилера - ТСК «Техника».



TRADE & SERVICE COMPANY  
**ТСК ТЕХНИКА**  
ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР

8 (8332) 691-500, 691-600  
Киров, Советский тракт, 10  
[www.newholland.tsc-t.ru](http://www.newholland.tsc-t.ru)  
Представительство в Ижевске:  
т. (3412) 77-18-55, 8-922-517-18-55



ВАШ УСПЕХ – НАША СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

## Назначена куратор животноводства



**Новый год в отрасли начался с громких кадровых изменений** – назначена заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия УР. Эту должность заняла Наталья Евгеньевна Шавшукова – специалист, приехавшая в Удмуртию из Свердловской области. В Минсельхозе ей предстоит курировать животноводство.

**Напомним**, в ведомстве эта должность долгое время оставалась вакантной, с того момента, как её покинул **Евгений Иванович Шкарупа**, прежний куратор животноводства.

**Шавшукова** пока единственная «правая рука» министра **Ольги Викторовны**

14  
января

**Абрамовой**. В новой структуре министерства, вступившей в силу с 1 сентября 2018 года, у неё предусмотрено два заместителя.

### ДОСЬЕ

**Дата рождения:**

21 мая 1981 года,  
г. Свердловск.

**Образование:** в 2010 году с отличием окончила Ураль-

скую государственную сельскохозяйственную академию, специальность «зоотехния», специализация «племенное дело в скотоводстве».

**Трудовая деятельность:**

с 2002 года по настоящее время занимала ведущие должности в АО «Уралплемцентр» (до 2006 года – ФГУП «Свердловское» по племенной работе).

## Впервые перешагнули шеститысячный рубеж

**Прошло первое в наступившем году традиционное производственное совещание «24 форма»**, на котором были озвучены окончательные итоги работы молочного животноводства за 2018 год, представлены рейтинги по главным показателям развития молочной отрасли.



**Продуктивность дойного стада.** Главным результатом минувшего года стало то, что сельхозорганизации достигли исторической планки – впервые перешагнули шеститысячный рубеж по надоям молока на одну корову. Средняя продуктивность дойного стада, содержащегося в сельхозорганизациях, составила 6059 кг. Российский показатель – 5850 кг. Для сравнения: 2017 год наши

15  
января

хозяйства завершили с показателем 5883 кг. Ими обеспечен прирост на уровне 3%. Фермерские хозяйства показали большой рост – 5,8%, получив в среднем от одной коровы с начала года 5404 кг молока (в 2017 году – 5107 кг).

**Валовое производство молока.** По итогам 2018 года объёмы производства молока в двух категориях хозяйств составили 705,4 тыс. т при плане 675 тыс. т.

Это на 28,7 тыс. т больше уровня 2017 года (676,7 тыс. т). В отрасли обеспечен прирост в 4,2%. Товарность произведённого молока – 89%.

**Господдержка.** Суммарная господдержка молочных хозяйств республики составила 1268,9 млн рублей. Значительные суммы субсидий выделены на повышение продуктивности в молочном скотоводстве – 751,5 млн руб. и содержание племенных животных – 341,5 млн рублей. Размер под-

держки по этим направлениям в текущем году, по информации Минсельхоза республики, будет сохранён.

**Закупочная цена на молоко.**

По оперативной информации на 16 января, она составляет 23,70 руб./кг. Годом ранее – 21,89 руб./кг.

**Поголовье.** На 1 января 2019 года поголовье дойных коров в активном секторе экономики составило 117 тыс. 915 голов. Общее поголовье КРС – 294 тыс. 264 головы.

# ООО «УРАЛНЕФТЕПРОДУКТ»

## ТОЛЬКО КАЧЕСТВЕННЫЕ НЕФТЕПРОДУКТЫ!



Тел.: (3412) 56-49-59, 97-23-45, 8-912-766-00-79



## ТОП-5 районов по валовому производству молока, тыс. т

Вавожский район .....	60,4
Шарканский район .....	54,2
Можгинский район .....	52,0
Алнашский район .....	48,1
Балезинский район .....	48,1

## ТОП-5 районов по молочной продуктивности, кг

Вавожский район .....	7203
Игринский район .....	6940
Шарканский район .....	6904
Воткинский район .....	6527
Граховский район .....	6505

## ТОП-5 районов по поголовью коров, гол.

Можгинский район .....	8930
Балезинский район.....	8702
Вавожский район .....	8515
Шарканский район .....	8119
Алнашский район .....	7666

## ТОП-5 районов по увеличению дойного стада, гол.

Вавожский район .....	+220
Красногорский район .....	+143
Завьяловский район .....	+142
Шарканский район .....	+138
Алнашский район .....	+109

## ТОП-5 сельхозорганизаций по производству молока, тыс. т

ООО «РУССКАЯ НИВА» Сарапульского района .....	42,4
(поголовье коров – 6 636 голов)	
СПК «КОЛОС» Вавожского района.....	20,9
(поголовье коров – 2 927 голов)	
СПК «УДМУРТИЯ» Вавожского района .....	15,0
ООО «МИР» Воткинского района .....	13,9
АО «ОШМЕС» Шарканского района .....	12,5

## ТОП-5 фермерских хозяйств по производству молока, тыс. т

КХ Собина Н. И. ....	7,4
ИП Парфенов И. С. ....	2,3
КФХ Снигирев А. В. ....	2,0
ИП Сергеев В. И. ....	1,7
КФХ Белозёрова Г. В. ....	1,0

# Первая встреча

Состоялась первая рабочая встреча министра сельского хозяйства России Дмитрия Николаевича Патрушева с главой Удмуртии Александром Владимировичем Бречаловым.

Главными темами встречи на высоком уровне стали развитие сельского хозяйства Удмуртии и сельских территорий в республике. Глава охарактеризовал ситуацию в отрасли, отметив, что Удмуртия входит в ТОП-5 России по валовому производству молока.

Второй приоритет – это поддержка малых форм хозяйствования на селе. Республика примет активное участие в реализации нового федерального проекта «Система поддержки фермеров и развитие сельской кооперации», запущенной Минсельхозом России в 2019 году. Удмуртия на эти цели получит 125 млн рублей. Будет открыт сельскохозяйственный бизнес-акселератор «Я – фермер!». Осуществлять свою деятельность акселератор будет на базе Центра компетенции сельхозкооперации и поддержки фермеров (создан на месте Удмуртского Центра сельхозконсультирования).

Речь шла и о необходимости дополнительного финансирования реализации мероприятий

программы по устойчивому развитию сельских территорий в Удмуртии. Стороны также обсудили вопросы субсидирования производства молока, поддержки отрасли льноводства, повышения эффективности

использования земель сельхозназначения. На встрече Александр Владимирович Бречалов обратился к федеральному министру с

просьбой передать пакет акций АО «Учхоз «Июльское «ИжГСХА» из федеральной собственности в собственность УР.

Одним из итогов этой встречи стало то, что Удмуртия вошла в рабочую группу по разработке Госпрограммы по развитию сельских территорий, которая должна быть утверждена к 1 июня 2019 года. То есть у жителей республики сегодня есть возможность высказать все свои инициативы и предложения. А в случае пересмотра лимитов, выделенных регионам, Удмуртия получит приоритетное право на получение дополнительных средств.

16

января



# У селян начался учебный год

В этом году Минсельхоз республики запустил проект, направленный на образовательную поддержку специалистов хозяйств. Он охватит практически весь кадровый состав отрасли – программы вместили 218 направлений переподготовки и повышения квалификации.

Образовательная кампания-2019 стартовала с учёбы зоотехников-селекционеров. Приглашённые спикеры из ведущих отраслевых организаций Московской, Рязанской и Нижегородской областей рассказали, как правильно составлять генетический план развития стада, проводить подбор и закрепление быков-производителей именно под цели своего хозяйства. Представили лучшие мировые и отечественные практики геномной оценки, которая позволяет ускорить генетический прогресс в отрасли. Другие доклады отражали основы аудита селекционно-племенной работы

со стадом и грядущие изменения в федеральном законодательстве.

Новшества в этом году вносит и министерство, они коснутся и племенных хозяйств. С 1 февраля в отрасли заработает контрольно-ассистентская служба, независимые эксперты которой будут присутствовать во время осуществления контрольных доек и оценки экстерьера животных.

С лучшими региональными и российскими практиками в сфере введения эффективного сельхозпроизводства в течение года будут знакомить признанные, авторитетные специалисты России.

24

января

# Поменять город на село...

При углублении в суть госпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий» возникает именно такая мысль. Кажется, будто разработчики изначально ставили цель – завлечь горожанина на малую землю. А ещё – сделать из деревни «цивилизованный продукт». Насколько это соответствует реальности?

## Проекты на миллионы

Судя по промежуточным итогам программы «Устойчивое развитие сельских территорий», а рассчитана она на период до 2020 года, можно сказать, что это действительно хороший инструмент для улучшения жизни на селе. Свой вклад она, безусловно, вносит. Причём в процессе работы становится понятно, что у каждого региона – свой «вклад».

Удмуртия, например, находится в пятёрке лучших по активности участия в госпрограмме. Республика занимает 5 место в рейтинге субъектов РФ по объёму федеральных средств, привлекаемых на реализацию проектов. За 2018 год регион получил более 530 млн рублей. С учётом республиканских трансфертов общая сумма составила свыше 750 миллионов.

Удмуртия участвует практически во всех подпрограммах программы – это, в частности, строительство автомобильных дорог, развитие газификации и централизованных систем водоснабжения в сельских населённых пунктах, развитие сети спортивных объектов и фельдшерско-акушерских пунктов, грантовая поддержка местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности, улучшение жилищных условий сельян.

Итак, в 2018 году были привлечены неплохие средства на развитие села. Что конкретно было сделано за это время?

Программа сыграла на руку 196 семьям – они получили соцвыплаты на улучшение своих жилищных условий, в том числе среди счастливых оказался 111 молодых семей.

За 2018 год было построено 7,5 км сетей водоснабжения, 18,2 км газораспределительных сетей.

Многие местные инициативы граждан получили финансовую поддержку – в этой сфере было реализовано 46 проектов на сумму 4,5 млн рублей. Касательно данных проектов стоит отметить, что их число возросло в три раза по отношению к показателям 2017 года.

Госпрограмма дала жизнь более 10 модульным ФАПам. В плане дорожного строительства тоже достигнуты определённые результаты – за сезон введено 8 объектов общей протяжённостью 38,9 км. Дорогами общего пользования соединены 8 сельских населённых пунктов.



## Есть лидеры

Районы республики показывают различный уровень активности участия в программе «Устойчивое развитие сельских территорий». Но лидеры определены явственно. Ими признаны Воткинский и Завьяловский районы. Они лидируют по числу объектов, которые были построены благодаря программным мероприятиям.

Нельзя не назвать здесь ещё одного «победителя» – Ярский район. Он смог «привлечь» на реализацию проектов наибольший объём средств, то есть стал первым по объёмам финансирования.

Пока не понятно, кто окажется в ТОПе по итогам 2019 года, но уже озвучена информация о том, какой объём средств запланирован на поддержку отдельных направлений программы.

## Что дальше?

Объёмы субсидирования по госпрограмме «Устойчивое развитие сельских территорий» сохранятся на уровне прошлого года. Хотя ожидается, что цифра немного возрастёт. То есть в результате Удмуртия может рассчитывать на вполне ощутимую финансовую поддержку.

В приоритетных планах на этот год – впервые заявиться в направлении «Комплексная компактная застройка сельских поселений». Свои пилотные проекты представили Глазовский и Малопургинский районы. В первом случае активное участие в благоустройстве готово принимать одно из сельхозпредприятий района, во втором – муниципальное образование.

В 2019 году на улучшение жилищных условий граждан будет выделено 170 млн руб., ожидается, что выплаты получат 325 семей. Подано рекордное число заявок – 148 – по направлению «местные инициативы граждан». Общая стоимость проектов оценивается в 52 млн рублей.

В плане развития централизованных систем водоснабжения заявлены микрорайон Юго-Восточный с. Грахово, д. Чувашайка Киясовского района. Строительство газораспределительных сетей запланировано в п. Игра, д. Пивоварово Завьяловского района, д. Солдырь Глазовского района.

Строительство сельских дорог по программе будет вестись во многих муниципальных образованиях, в том числе в Кизнерском, Киясовском, Шарканском, Глазовском, Дебёском, Граховском, Красногорском, Кезском, Можгинском районах. На средства программы будет построено около 70 км дорог.

Отдельно стоит сказать, что весной в Удмуртии состоится экономический форум «Устойчивое развитие сельских территорий». Он соберёт всех, кто интересуется этим вопросом. Межрегиональное мероприятие, организуемое Минсельхозом УР, намечено на 9-11 апреля 2019 года.

Эксперты и специалисты обсудят не только государственную политику в области устойчивого развития сельских территорий – будут продемонстрированы успешные практики регионов, обсуждены конкретные проекты, способствующие росту и развитию.

Запланирована интересная деловая программа, в частности, тематические «круглые столы». Одна из тем для обсуждения – кооперация в сельском хозяйстве.

В рамках бизнес-акселератора «Я – фермер» выберут инвестиционные проекты для грантовой поддержки. ▲

## Удмуртия – в пятёрке лучших по активности участия

в госпрограмме и занимает 5 место по объёму федеральных средств, привлекаемых на реализацию проектов.

# С любовью о селе

## 15 лет журналу «Агропром Удмуртии»

В 2019 году журналу «Агропром Удмуртии» исполняется 15 лет. Мы решили вспомнить, о чём говорили наши уважаемые сельхозтоваропроизводители 15 лет назад на страницах журнала. Читаешь – и оживает история!



**Николай Иванович СОБИН,**  
министр сельского хозяйства и продовольствия УР:

– Такое красочное информационное издание, как «Агропром Удмуртии», давно нужно селянам. Хотелось, чтобы журнал имел свою позицию, но не превратился в журнал жалобщиков. Не надо заикливаться на показе недостатков. 85-90 процентов информации журнала должно быть позитивной, оптимистичной. Хотелось, чтобы приход «Агропрома Удмуртии» в село стал для людей маленьким праздником!  
(№ 1, 2004 г.)



**Михаил Александрович КРЫЛОВ,**  
председатель СХК (колхоз) «Молодая гвардия» Алнашского района:

– Ещё в советские времена наш колхоз в течение двух пятилеток единственный в районе не получал дотаций. И лишь по той причине, что хозяйство было рентабельным: коль можете жить сами, значит, помощь вам не нужна. Я считаю, это неправильно, когда люди, добиваясь успеха, трудятся изо всех сил и не ощущают поддержки. И сегодня всё держится на трудолюбии и ответственности работников.  
(№ 4, 2004 г.)



**Владимир Анатольевич КРАСИЛЬНИКОВ,**  
председатель СХПК «Колос» Вавожского района:

– Государство не балует нас большой финансовой поддержкой. Я посчитал: в прошлом году из бюджетов всех уровней «Колос» получил 3,5 млн рублей, что составило только 5% наших доходов. В России сельхозпроизводители получают самые низкие дотации не только по сравнению с США и Евросоюзом, но даже с Украиной.  
(№ 8, 2005 г.)

**Аркадий Николаевич ВЕРШИНИН,**  
генеральный директор ООО «Россия» Можгинского района:

– Выскажу крамольную мысль: мы вполне могли бы обойтись без животноводства. За этот год соберём 20 тысяч тонн зерна, которое можно реализовать по цене 3-3,5 рубля за килограмм, а значит, получить 60-70 млн рублей дохода. Ещё 20 млн принесёт продажа другой продукции растениеводства. При этом количество работников можно сократить до 200 человек, а расходы электроэнергии снизить в 10 раз – до 50 тысяч рублей в месяц. И жизнь председателя облегчится во много раз! Конечно, мы никогда не пойдём на подобный шаг – это означало бы оставить сотни людей безработными. Просто хотелось сказать, что несмотря на то что хозяйство не платит напрямую деньги бюджетникам, оно несёт серьёзную социальную нагрузку.  
(№ 11, 2005 г.)



**Геннадий Алексеевич КРАСНОВ,**  
директор учхоза «Июльское» Воткинского района:

– «Июльское» – одно из немногих хозяйств республики, получающих продовольственную пшеницу с высоким содержанием клейковины, до 30 и выше. Тем не менее от пшеницы уходим, цена на неё не повышается. Сейчас её принимают не выше 3,3 рубля за килограмм, а ячмень по цене 3,5 рубля. К тому же ячмень всегда востребован: его используют и на свиноплощадках, и на птицефабриках. В следующем году ячмень займёт самые большие площади среди наших зерновых культур.  
(№ 11, 2005 г.)

**Виктор Леонидович ГАНЬКОВ,**  
директор ООО «Решительный» Алнашского района:

– Наше хозяйство последние годы несколько раз меняло



форму собственности. Раньше оно было, как и все, колхозом, затем АКХ, СПК, сейчас – это общество с ограниченной ответственностью. Изменение формы собственности сказалось на работе коллектива только положительно. Если раньше, к примеру, чтобы уволить нарушителя, нужно было решение общего собрания, что делало увольнение практически невозможным, ведь у каждого полдеревни родни, то теперь всё решает руководитель. Ещё один плюс – легче стало работать с банками, получать кредиты.  
(№ 12, 2005 г.)



**Иван Борисович СВЕТЛАКОВ,**  
председатель СПК «Россия» Балеизинского района:

– Средняя зарплата в «России» 1400 рублей. Заработок во многом зависит от старания работников – в хозяйстве разработана система премирования. За выполнение плана сотрудники получают стопроцентную премию. Кроме того, СПК оказывает помощь работникам при строительстве жилья, они имеют возможность за половину цены отдышаться в санаториях, вторую половину вносит хозяйство.  
(№ 13-14, 2005 г.)

**Алексей Владимирович БОРИСОВ,**  
председатель СПК им. Мичурина Балеизинского района:

– Колхозникам предоставляется множество льгот: 15% от валового сбора урожая распределяется между работниками, из них 2% предназначено пенсионерам. Сотрудники могут приобретать в СПК мясо по низкой цене. Ежегодно им выделяются участки под картофель, при необходимости руководство даёт транспорт. Кроме того, сотрудники хозяйства имеют возможность отдышаться в санаториях, их дети – в оздоровительных лагерях республики, оплачивая всего 10% от стоимости путёвки, – остальную сумму вносит СПК при поддержке Кезского сырзавода. Оказывается помощь застройщикам жилья.  
(№ 13-14, 2005 г.)





# Тренды большого молока

**Небольшое увеличение объёмов производства**, рост закупочных цен на молоко и курс на модернизацию ферм. Такие прогнозы на 2019 год даёт заместитель председателя комитета МТПП по развитию предпринимательства в АПК, генеральный директор Petrova 5 Consulting<sup>1</sup> **Марина Дмитриевна Петрова**. Подробности – в эксклюзивном интервью эксперта нашему журналу.

**-М**арина Дмитриевна, как, по вашему мнению, будет развиваться российское молочное животноводство в 2019 году? Какие тренды уже наметились?

– Продолжат развитие тенденции, сформированные в 2017-2018 годах. Это, прежде всего, небольшое увеличение объёмов производства товарного молока (2-2,5% в год). Драйвером роста станет общий недостаток молока-сырья. Но для достижения показателя самообеспечения России необходимо увеличить его производство более чем в два раза, и текущих темпов роста явно недостаточно для выполнения этой задачи.

Другая тенденция – ориентация на обустройство новых современных молочных комплексов на 2000-2500 голов КРС. Становится очевидно, что небольшим молочным фермам требуется модернизация – повышение уровня автоматизации и внедрение современных подходов к строительству, а также закупка более высокопродуктивного скота.

Ещё одним отраслевым трендом, который получит дальнейшее развитие, является запуск производителями молока собственной переработки. Ярким примером этой тенденции служит крупнейший производитель молока – агрохолдинг «ЭкоНива», который в ноябре 2018 года представил собственный бренд молочных продуктов. В целом это долгосрочный тренд. Опыт многих российских предприятий, ориентированных на вертикальную интеграцию, показывает, что такие проекты достаточно эффективны: внутри холдинга производитель молока защищён от резкого снижения цен на сырьё, а переработчик – от резкого их повышения.

Кроме того, нельзя не отметить тренд на развитие небольших фермерских хозяйств, но он весьма противоречив. С одной стороны, на рынке есть успешные фермеры, а с другой – маржинальность этого бизнеса остаётся сравнительно невысокой и подвержена резким изменениям на рынке, в том числе ценовым, а также зависима от уровня господдержки.



**Марина Дмитриевна ПЕТРОВА,**

заместитель председателя комитета МТПП по развитию предпринимательства в АПК, генеральный директор Petrova 5 Consulting

**– Какие тенденции мирового молочного рынка вы бы выделили? Как они отразятся на российском?**

– Одна из ключевых тенденций – замедление темпов роста производства молока. Так, по данным IFCN<sup>2</sup>, среднегодовой показатель в мире в 2018 году составил 2,1%, в то время как в 2017 году равнялся 2,8%. В ежеквартальном отчёте Rabobank<sup>3</sup> также отмечается, что производство молока «Большой семёркой экспортёров» (США, ЕС, Новая Зеландия, Австралия, Бразилия, Аргентина и Уругвай) продолжило замедляться в последние три месяца 2018 года, и темпы прироста в этих странах стали самыми низкими за последние три года.

Глобальные перспективы рынка молока пока довольно неопределённые из-за геополитических факторов, таких как продолжающиеся переговоры по Brexit<sup>4</sup>, торговые войны между США и Китаем, а также падающих цен на нефть. И в наступившем году Rabobank предсказывает медленный и очень скромный рост производства молока во всех странах «Большой молочной семёрки».

Все эти факторы в значительной степени отражаются и на российском молочном рынке. Но наибольшее влияние на него оказывает ситуация на рынке сухого молока, учитывая, что цена на него на торговой площадке GlobalDairyTrade<sup>5</sup> возросла на 10,6% за торговую сессию. Пока стоимость сухого молока будет расти, и цена на сырое останется сравнительно высокой. Но если к концу года стоимость сухого молока начнёт снижаться, а запасы увеличатся – цены на мировом рынке на СОМ пойдут вниз, а значит, и закупочные на молоко-сырьё тоже. Однако я полагаю, что

**Результаты проделанной работы в Удмуртии впечатляют: по сравнению с 2013 годом прирост продуктивности составил 1 тонну, или 20%**



сейчас нас ждёт двухлетний цикл роста цен на сухое молоко.

**– Как будут вести себя закупочные цены в 2019 году? Насколько на них может повлиять инфляция?**

– Полагаю, что в России они не выйдут за границы коридора 23-28 рублей. Безусловно, инфляция всегда сказывается на стоимости молока-сырья и подталкивает производителей к её повышению. Поэтому в первом полугодии 2019 года цена на молоко будет расти, «отыгрывая» повышение НДС и рост цен на ГСМ.

**– Изменяются ли в связи с ослаблением рубля объёмы экспорта молока и молочной продукции? Как будет вести себя импорт?**

– Для существенного увеличения поставок за границу необходима долгосрочная и комплексная поддержка государства. Выход на экспорт требует не только значительных вложений компаний-производителей в исследование рынка и потребительского спроса, продвижение продукции и преодоление ценовой конкуренции, но зачастую и соглашений о сотрудничестве на межгосударственном уровне.

Хороший пример взаимодействия производителей и государства показывает Беларусь. На протяжении последних пяти лет органы власти и молочные предприятия этой страны активно занимаются развитием экспорта. Мы видим результат ежедневной работы в расширении географии поставок и увеличении объёмов экспорта.

По нашим оценкам, импорт сыра и сырных продуктов в Россию в ближайший год вырастет на 5%, а экспорт после резкого роста на 64% в 2017 году будет расти более плавно – на 10-13% в год. Российские переработчики продолжают импортозамещение в молокоёмком сегменте и могли бы увеличить объём производства сыров, но ограничены имеющимся объёмом сыропригодного молока. Также многие производители готовы развивать поставки своей продукции за рубеж, но и для решения этой задачи необходимо значительное увеличение объёмов производства и переработки.

Импорт сливочного масла в натуральном выражении останется на уровне 2018 года. При этом экспорт последние пять лет показывает разнонаправленную динамику в силу того, что сливочное масло является биржевым товаром.

Импорт питьевого молока будет понемногу снижаться – на 5-7% в год. Экспорт молока в случае активной работы бизнеса и государства в ближайшие два года может вернуться к уровню 2016 года, когда Россия поставляла порядка 45 тыс. тонн.

Зарубежные поставки йогуртов составляют небольшую часть, но темпы их роста в текущем году будут на уровне 20-25%, причём



## **У молочной отрасли есть порядка 10 отраслей-спутников, которые тоже нуждаются в развитии**

ключевым поставщиком останется Республика Беларусь. Экспорт будет расти небольшими темпами – порядка 2-3% ежегодно.

В силу того, что Россия сегодня находится в условиях ограничения поставок, а также в связи со снижением реальных доходов населения в целом объём импорта молочных продуктов в 2019 году вряд ли существенно изменится.

**– Как вы оцениваете эффективность молочного животноводства в России?**

– По сравнению с развитыми странами у нас ещё существуют резервы для её повышения. На мой взгляд, в первую очередь это увеличение доли российского оборудования, комплектующих, ветеринарных препаратов и племенных животных на каждом этапе производства. Например, использование отечественных тракторов, строительных материалов, уборочной техники, оборудования для переработки молока, упаковки молочных продуктов, материалов, закваски, лабораторного оборудования и многого другого.

Нужно понимать, что у молочной отрасли есть порядка 10 отраслей-спутников, которые тоже нуждаются в развитии, и без системного подхода будет крайне сложно добиться повышения эффективности. Также одним из резервов являются низкие процентные

ставки по кредитам и льготные цены на ГСМ в уборочную и посевную.

**– А как вы видите перспективы наращивания продуктивности в ближайшем будущем? В каких регионах она больше увеличивается и почему?**

– Продуктивность сегодня растёт, главным образом, за счёт закупок более высокопродуктивного племенного скота, а также создания улучшенных условий содержания и кормления животных. Больше всего этот показатель увеличивается в современных молочных комплексах, где выстроена система контроля и минимизировано влияние человеческого фактора.

В России средняя продуктивность коров в СХО по итогам 2017 года составила 5660 кг. Наиболее высокий уровень показали Ленинградская область, Москва, Республика Ингушетия, Калининградская, Белгородская и Кировская области, Краснодарский край. Хозяйства Удмуртии также активно повышают надои. Результаты проделанной работы впечатляют: по сравнению с 2013 годом прирост составил 1 тонну, или 20%.

В целом Приволжский федеральный округ с 2013 года показал прирост продуктивности на 24%, до 5534 кг, при том что в среднем по России данный показатель составил 25%. Наибольший прирост в ПФО наблюдался в Пензенской области (+56%, до 5769 кг), а также в традиционно молочных регионах: Республике Башкортостан (+32%, до 4963 кг), Мордовии (+31%, до 6137 кг) и Кировской области (+27%, до 7161 кг).▲

## **Импорт сыра и сырных продуктов в Россию в ближайший год вырастет на 5%**

# Сохранить и преумножить

**У СПК «Свобода» Увинского района в 2019 году круглая дата – 60 лет со дня основания.** На протяжении всей своей истории это не только один из флагманов сельхозпроизводства Увинского района, но и градообразующее предприятие, которое даёт работу жителям муниципального образования и поддерживает инфраструктуру села. Об итогах работы хозяйства и планах на будущее рассказывает председатель **Александр Сергеевич Микрюков.**

**- Александр Сергеевич, 2019-й для хозяйства юбилейный. С каким настроением и настроем встречает коллектив этот год?**

– Это серьёзная, знаковая дата. В 1959 году колхоз «Свобода» был образован из четырёх небольших хозяйств. В советские годы это было мощное, крепкое, передовое хозяйство, которое сохраняет лидирующие позиции и сегодня. И в основе этого – труд наших людей.

Колхоз создавали наши отцы и деды, их руками строилось производство. Сегодня мы живём тем, что сделали они, и стараемся не только сохранить, но и преумножить это ценное наследие. Большинство членов коллектива родились здесь и всю жизнь трудятся на одном предприятии, приезжих у нас не так много. В хозяйстве работают семьями, у нас сложились трудовые династии – это семьи **Пасынковых, Рыбаковых, Дедухиных, Плетнёвых** и др. Некоторые династии работают с основания предприятия.

Раньше численность работников колхоза «Свобода» доходила до 600 человек, сейчас – вдвое меньше. Но объём работы – больше.

Настроение коллектива несколько омрачено результатами 2018 года, когда произошёл значительный спад цен на молочное сырьё, что повлекло снижение нашей прибыли в десятикратном объёме. Но настрой при этом мы



**Александр Сергеевич МИКРЮКОВ,**  
председатель СПК «Свобода» Увинского района

сохраняем позитивный, планов много, будем работать и совместно наращивать мощь нашего предприятия!

**– Планы – строить фермы и увеличивать поголовье скота?**

– Прежде всего, будем продолжать работу над наращиванием продуктивности коров. Также намерены и дальше реконструировать дворы, надо строить новые фермы – коровников не хватает.

Сейчас у нас везде привязное содержание скота. Хотелось бы ввести беспривязное, но для этого необходимо организовать движение скота по фазам лактации. Поскольку дойное стадо раскидано по деревьям (кроме Удугучина,

в составе хозяйства ещё четыре населённых пункта), сделать это проблематично. А перевозить коров в одно место – это, во-первых, большие денежные затраты, во-вторых, стресс у животных, возможно, травмы.

В 2016 году я заступил на должность председателя, и с коллективом специалистов решили начать ремонт кровель, они везде протекали. Мы активно взялись за работу, кровли практически во всех зданиях отремонтировали.

С 2016 года построили бетонную силосную яму, два склада под семена, под третий залили бетон, сделали реконструкцию коровника на 250 голов, заменили

кровлю на телятнике и коровнике на 200 голов, поменяли кровли на гаражах и навесах. Из-за снижения цен на молоко не смогли в прошлом году реконструировать двор на 250 голов, надеюсь, нынче это сделаем.

Продолжаем газификацию производственных объектов, на одну ферму газ уже пришёл. Но все вспомогательные помещения обогреваются электричеством, поэтому работы в этом направлении достаточно.

**– По итогам 2018 года продуктивность дойного стада выросла?**

– Несмотря на то, что в 2017 году нам пришлось закупать корма (в 2016-м из-за засухи не смогли заготовить в нужном объёме), надои мы увеличили. Нынче вышли на 6,2 тыс. кг молока на корову, годом ранее показатель был на уровне 5800 килограммов.

Сегодня наше дойное стадо на 90 с лишним процентов голштинизировано. Эти животные значительно крупнее коров чёрно-пёстрой породы, они и молока дают больше, но одновременно более требовательны к условиям содержания и питанию. И есть в животноводстве определённые недоработки, в основном из-за человеческого фактора.

**– А откормом КРС занимаетесь? Приносит ли это направленные прибыль?**

– На откорме у нас 1 тыс. голов скота. Бычки вырастают до 500 кг весом. Привесы по 700–900 г в сутки, бывали и больше килограмма,



Бригада трактористов





**Надежда Игоревна СЕРГЕЕВА**, бухгалтер



**Мария Александровна ШИЛЯЕВА**, бухгалтер



**Семья ЛОЖКИНЫХ**, дневные скотники



**Валентина Алексеевна МОХОВА и Алевтина Анатольевна МОРОЗОВА**, зоотехники



**Николай Валентинович КАРПОВ**, водитель молоковоза

но нынче мы отказались от премисков, поэтому показатели упали.

Мясное производство не особо выгодно. Прибыль от продажи скота у нас выходит только за счёт реализации племскота и субсидий на его содержание.

В первом полугодии 2018 года хозяйство сработало с убытком, прибыль только от субсидий.

В 2017 году мы получили 25 млн руб. прибыли, нынче – всего 2 миллиона.

**– Финансово год был тяжёлым, но удалось ли вам купить новую технику или оборудование?**

– Удалось за счёт льготного кредита под 4% годовых. Дело в том, что мы сменили пере-работчика, так как не устраивала предлагаемая цена. Завод подал на нас в суд, тяжба длилась около двух лет, в итоге мы выиграли процесс и за счёт этого подняли свой рейтинг. Как говорят, нет худа без добра. Взяли в банке 12 млн руб. на покупку комбайна «Дон-680» и сушильного оборудования для КЗС. И то и другое будем испытывать в этом году.

**– В начале беседы вы сказали, что в штате хозяйства 300 человек. Солидная цифра...**

– Да, нехватки рабочих рук мы не испытываем. В соседних районах сельхозпроизводство сокращается, люди едут к нам, прибывает много молодёжи – у нас и зарплата неплохая, выдаём её полностью, и полный соцпакет. В последнее время приходится принимать всех желающих, к сожалению, некоторые не соблюдают дисциплину. Случаются и срывы графика дойки по причине невыхода на работу доярок или слесаря.

У доярок зарплата зависит от количества закреплённых голов: на некоторых фермах у доярки до 70 голов (часть доится, часть – сухостой), а где-то – меньше 50 голов, поскольку женщины сами не хотят больше доить. У кого 50 голов – зарплата 10–15 тыс., у кого 70 – до 25 тыс. рублей.

Зачастую доярки отказываются самостоятельно кормить скот – приходится ставить к ним кормача. Мало того, что они лишают себя дополнительного заработка, ещё и теряют в деньгах и на молоке – никто лучше доярки не знает, какой корове сколько корма нужно дать.

**– Если говорить про зарплату, то возникает вопрос: на фоне низкой прибыльности производства удалось ли её увеличить в 2018 году?**



– Вообще, каждый год, планируя экономику, мы закладываем рост заработной платы. При этом мы не знаем, сколько будут стоить топливо, запчасти, удобрения. А цены растут! И самое главное, не можем прогнозировать цену на нашу продукцию. Конечно, повышать зарплату хочется, но это очень тяжело при росте производственных затрат.

**– А есть ли в хозяйстве натуроплата, система предоставления услуг работникам на льготных условиях?**

– Всё имущество предприятия поделено на паи, почти у каждого работника (за исключением новичков) есть имущественный пай. Члены СПК получают по льготным ценам зерно, услуги техники и т.д. Есть у нас кооперативные выплаты по году – так называемая 13-я зарплата. Новые сотрудники,

отработав год, могут тоже подать заявление на вступление в члены, которое будет рассмотрено на собрании. Новичок вносит пай в размере 5 тыс. руб., и сумма прирастает каждый год. Если человек нарушает дисциплину, собрание может исключить его из членов СПК, то есть он будет лишён льгот, при этом имущественный пай остаётся за ним.

Пай передаётся по наследству. Если собственник захочет его продать, то должен сначала пред-

туру деревень. Нам часто говорят, что сельхозпроизводство – это бизнес, но мало кто из бизнесменов будет заниматься такой работой. И мы ремонтируем не только дороги – помогли сделать ремонт в медпункте, лишь бы он только у нас был, помогаем школе, детскому саду, клубу.

Кроме того, хозяйство обеспечивает соцобъекты водой по низким ценам. И нас же наказывают за отсутствие лицензии. А документы получить сложно, поскольку техусловия не соответствуют современным требованиям – скважины строили давно. При этом качество воды хорошее, мы регулярно его проверяем. За анализы на семи скважинах заплатили почти полмиллиона рублей, а чтобы получить лицензию, нужно снова собирать документы и делать анализы, это очень дорого.

В своё время водопроводы хотели передать коммунальному хозяйству при условии их предварительного ремонта и лицензирования. Но если мы всё это сделаем, нет смысла их и передавать, мы будем содержать водопроводы сами. Сейчас нам осталось лишь лицензировать скважины.

Сегодня наши расценки на воду значительно ниже, чем у предприятия ЖКХ – 10 против 40 рублей. Ежегодно тарифы растут на 10%, то есть у них рост 4 руб., а у нас – 50 копеек. Мы также осуществляем вывоз отходов, за собственный счёт содержание освещения в деревнях, часть затрат делим с МО «Удугучинское». А как быть? Ведь знаем, если мы не сделаем эту работу, то никто не сделает, а хочется жить нормально! ▲

ложить на собрании кому-то из членов кооператива.

**– СПК «Свобода» – градообразующее предприятие. Какую социальную работу проводит хозяйство?**

– В 2018 году наше предприятие, помимо производственных объектов, занималось ремонтом дорог в деревнях. Мы сделали гравийные дороги в деревнях Сюрзи и Пислег, отремонтировали уличное покрытие в Удугучине совместно с сельской администрацией.

Это обычная практика, что колхозы поддерживают инфраструк-

**Пользуясь случаем, хочу поздравить специалистов и всех работников СПК «Свобода» с юбилеем предприятия и пожелать дальнейших успехов на благо процветания родного хозяйства, а также крепкого здоровья вам и вашим семьям.**

# Уроки жизни Татьяны Хохряковой

Говорят, судьбу, как и родителей, не выбирают, – она predetermined. В водоворот событий, случающихся с тобой, ты вовлечён с детства. Единственная сложность с выбором вектора жизненного пути – можно скользить по поверхности, а можно испытать всю силу дара, данного тебе, сполна. Председатель СПК им. Чапаева Дебёсского района **Татьяна Мефодьевна Хохрякова** не искала лёгких путей. А судьба постоянно испытывала её на прочность.



**Татьяна Мефодьевна ХОХРЯКОВА,**  
председатель СПК им. Чапаева Дебёсского района

## Родом из детства

Вы только представьте: она родилась в семье, где воспитывалось десять детей! Отец, 1910 года рождения, прошёл Великую Отечественную в соста-

ве пехоты, был ранен. Поэтому мать смотрела на него, как на Бога, и такому же отношению и почитанию отца учила детишек. Никогда родители не интересовались у своих деток, выучили

ли они уроки. После школы девочкам и ребятам нужно было дров напилить, наколоть, в дом охапки принести, да ещё и воды натаскать. И только после того, когда домашние дела сделаны и уроки выучены, они могли на лыжах или санках покататься... Урок первый, усвоенный юной Татьяной, гласил: всего можно достичь только собственным упорным трудом. Поэтому уже в детстве случались маленькие победы: в пятом классе её на два месяца отправили по путёвке в «Артек». А позже она об этой удивительной поездке рассказывала всем ученикам и преподавателям школы: ведь никто не бывал там и не видел южного Чёрного моря.

После окончания школы Татьяна очень хотела пойти по филологической тропе, но случилось так, что она единственная из десяти детей в семье связала свою жизнь с сельским хозяйством.

## Красота спасёт мир

Иногда очень полезно воросить старое, чтобы понимать, насколько далеко удалось пойти в работе и жизни в целом. Когда Татьяна Мефодьевна начинала

работать в колхозе им. Чапаева ветврачом, здесь получали 2200–2400 кг молока от коровы в год. Стадо почти на 85% было поражено лейкозом, коровы покрывались быками. А когда в 1994-м приступила к работе зоотехника, на животноводство посмотрела другими глазами, с высоты полученного опыта, и

## За 18 лет руководства

*хозяйством Хохрякова уяснила для себя одну истину: чтобы никого не винить, надо самой нести ответственность за всё.*

поняла, что без должной оргработы дело с мёртвой точки не сдвинуть. Поэтому для начала нашла осеменатора, который постепенно внедрил искусственное осеменение коров в хозяй-







стве, потом стал дважды в год брать у рогатых подопечных кровь на анализ. И дела резко пошли в гору, от лейкоза почти избавились. И в 2000-м, когда Хохрякова стала председателем, здесь уже доили 3300 кг от коровы. Конечно, сейчас даже эти цифры выглядят «смешными». С каждым годом предприятие наращивает продуктивность и по итогам 2018 года получило 6200 кг молока от коровы. В 2017-м построили красоту-ферму, и сейчас условия содержания дойного стада и работы сотрудников значительно улучшились. Постоянно предприятие обновляет парк сельхозтехники, внедряет новые технологии в кормопроизводстве и животноводстве. Результаты работы этого не самого большого хозяйства Дебёского района впечатляют. Но тот, кто хотя бы единожды бывал в Старом Кыче, центральной усадьбе колхоза, однозначно остаётся под глубоким впечатлением от другого: насколько гармонично, аккуратно здесь всё устроено как на производственных площадках, так и в административном здании. Например, в столовой хозяйства охотно проводят торжественные мероприятия не только свои работники, но и жители всего района. А Татьяна Мефодьевна этого мало, она говорит землякам: «Мужики, обновите фасад дома, поменяйте крышу, окна, деньгами поможем, в крайнем случае – возьмите кредит, ведь

так приятно приходить с работы в прекрасный дом. Надо жить красиво!» Кто бы знал, насколько сложно порой эту красоту поддерживать!

Мы встречались с Татьяной Мефодьевной накануне новогодних торжеств и между делом завели разговор о работе в праздничные дни. Оказалось, что выходных как таковых у председателя не существует. 31 декабря всё хозяйство работало до обеда. А начиная с 11 вечера до шести утра председатель добровольно несёт свою трудовую вахту – обходит площадки хозяйства, смотрит, как дела в кочеварке, всё ли хорошо в коровнике, гараже. Длительный загульный праздник и производство – вещи несовместимые. За 18 лет руководства хозяйством Хохрякова уяснила для себя одну истину: чтобы никого не винить, надо самой нести ответственность за всё. А победителей, как известно, не судят.

### Ежедневник Хохряковой

Говорят, жители Кёнигсберга сверяли по Канту часы: он всегда выходил на прогулку из дома в одно и то же время. У Татьяны Мефодьевны свои внутренние часы: летом она ежедневно встаёт до первых петухов. Получается так, что в три часа утра (правильнее сказать, ночи) она устраивает побудку домашним питомцам. Идёт сначала в огород – до работы, которая начинается в пять утра, надо грядки

прополоть, помидоры подвязать, что-то полить. На приусадебном участке в 50 соток много чего растёт. В двух больших теплицах на шесть и восемь метров зреют баклажаны, перцы, огурцы, помидоры... Ещё есть скотина. На вопрос, сколько содержится голов на её подворье, Хохрякова уклончиво отвечает: «Мало совсем». А позже выясняется, что есть корова, телёнок, овцы (осенью, правда, сдали на мясо бычков, поросят). И каждому растению и животному нужно успеть «поклониться».

Зимний распорядок дня, конечно, иной. Тогда Татьяна Мефодьевна разрешает себе поспать подольше. А огород ей заменяют лыжи. Вокруг нескольких участков деревни она вместе с мужем проложила лыжню протяжённостью больше километра, и в пять вечера неизменно Хохрякова выходит на старт, наматывая по десять кругов за полтора часа. Получается, ни много ни мало, ежедневно проходит десять километров! Зовёт односельчан, но они неохотно следуют её примеру.

Случается иногда и отпуск. Так, в прошлом году Татьяна Мефодьевна брала несколько выходных, потому что они с мужем строят новый дом. И всё равно умудрилась из этих отпускных выкроить пару дней на заготовку дров, расчистку заливных лугов от поросли (не в рабочее же время благоустройством заниматься).

За годы своей жизни Хохрякова постигла одну мудрую вещь: 24 часа в сутки – не так и мало. Важно уметь этим временем грамотно воспользоваться, чтобы позже ни о чём не жалеть: ни о прожитых годах, ни о несовершенных делах. Всему есть своё время и свой срок. ▲

## Вопрос-ответ

Накануне юбилейной даты мы задали Татьяне Мефодьевне несколько околопраздничных вопросов:

**– Вы любите свой день рождения?**

– Ой, совсем не люблю. С каждым новым днём рождения становишься старше. А я хочу быть восемнадцатилетней. Помню, как отмечала свои 18 лет шумной компанией, очень торжественно. Мне до сих пор в душе 18.

**– Наверное, любите песни петь?**

– Да, очень, особенно на удмуртском языке, почему-то они очень грустные. Как начинаю петь, на глаза наворачиваются слёзы, вспоминаю своё детство, маму с папой.

**– У вас есть коронное праздничное блюдо?**

– Готовлю гуся в печи. Иногда сразу несколько штук, чтобы всем хватило. Обычно птицу сначала вымачиваю, добавляю специи, чеснок, начинаю яблоками, заворачиваю в плёнку и запекаю. Вкуснотища!

**– На праздник много гостей собирается в доме?**

– Много. У меня немало сестёр и братьев, у них тоже есть свои семьи. Потом, у меня есть сын и дочь (живут в Дебёсах), шесть внуков.

**– Вы не жалеете, что так сложилась судьба?**

– Я сама себе такую судьбу выбрала. И по-другому, наверное, жить не могу. Хотя, возможно, не всегда бываю права, кого-то, может, невзначай обидела. Но, видит Бог, не со зла. Просто очень требовательно всегда отношусь к себе и того же требую от других.

**По итогам 2018 года СПК им. Чапаева  
получил 6200 кг молока от коровы.**

# Трижды заслуженный

**Пётр Григорьевич Петров**, фермер Киясовского района, в этом году отмечает своеобразный юбилей – 45 лет сельскохозяйственной деятельности. Ему как сельскому труженику пришлось за эти годы пройти сквозь «огонь, воду и медные трубы». Его путь к успеху не был прямолинейным и быстрым: сельскохозяйственное производство – тонкий и многоплановый процесс.



**Пётр Григорьевич ПЕТРОВ**, фермер Киясовского района

**П**ётр Григорьевич, а с чего начинался ваш трудовой путь?

– В колхозе я начал работать рано – с третьего класса: посадили меня на лошадь, и до десятого класса все каникулы в колхозе трудился. Заготавливал вместе с другими ребятами сено, возил солому, навоз с фермы, для строительства нового склада – гравий, песок. Мы, бывало, в четыре часа вставали, чтобы без лошади не остаться. А то запросто парни, которые были старше, могли из-под носа увести лошадь. А это было очень зорно: остаться без дела и пинать воздух.

Вижу, насколько сейчас изменилось отношение к работе у молодых. Подсчитал недавно:

только в нашей Старой Салье 26 человек, мужиков до 40 лет, ходит по деревне, нигде не работает. Я к таким «работникам» на поклон не пойду, обойдусь без них! Разбаловал людей центр занятости. Там, может быть, много денег не дают, но трудовой стаж идёт. Если раньше за тунеядство в тюрьму сажали, то сейчас оно поощряется. Выйдя на пенсию, тунеядец получает пенсию-минималку – около 12 тысяч, а работник сельхозпроизводства – 8 тысяч рублей. Где справедливость?

**– Почему именно в сельском хозяйстве вы остались работать? Был ли другой вариант?**

– Я без деревни свою жизнь не представлял и не представляю. Отец у меня был заведующим фермой, бригадиром (в его

комплексной бригаде, которая располагалась в нашей деревне Старая Салья, работало 250 человек). Я очень хотел быть автомехаником, но получилась курьёзная ситуация. В 1974 году поехал вместе с другом сдавать документы в Сарапульский механический техникум (кстати, там бывший министр сельского хозяйства **Александр Георгиевич Коробейников** учился). Но когда мы пришли туда, там делали ремонт и с нами обошлись грубо. Мы развернулись и пошли смотреть Сарапул, набережную Камы. И тут видим рекламу, что Сарапульский совхоз-техникум принимает на учёбу агронома, бухгалтера, экономиста. Причем заявлено, что агроном получит специальность и тракториста, и водителя. А мне это и надо!

Решение было принято тут же. Я успешно сдал экзамен, шесть человек на место было. После окончания техникума меня приняли агрономом бригады, через два месяца отправили в армию. И когда я вернулся после службы в хозяйство, стал работать вторым агрономом, получил высшее образование. Совсем немного пробыл в этой должности, как в райкоме партии мне предложили стать председателем райсельхозхимии, в которой до меня сменилось пять руководителей. Мне было всего 25 лет, я как мог отказывался. Но в райкоме были непреклонны: откажешься – не дадим в районе работать. Ничего не оставалось делать, как согласиться. Поэтому свою семью оставил в Старой Салье, сам стал каждый день ездить в Киясово за двадцать километров по непроезжим дорогам. Эта организация занимала на тот момент последние места в республике по вывозке минеральных и органических удобрений, по внесению в почву извести и фосфора, добычанию торфа. Меня приняли на работу в конце марта, к лету мы разработали с экономистами условия соревнования среди водителей. И по итогам летнего сезона наша сельхозхимия заняла первое место в республике! За этот высокий результат мы получили премию – пять автомашин. Можно было бы там дальше продолжать работать, но меня тянуло домой, поэтому через год вернулся обратно. Меня снова взяли агрономом по кормопроизводству в наш колхоз «Рассвет», председатель к тому времени был уже другой, чуть позже его заменил главный агроном, а меня поставили сначала бригадиром огромной комплексной бригады, а потом и главным агрономом. Три года поработал в этой должности, а потом мне председатель говорит: «Я не справляюсь с работой, а вы молодой, попробуйте. На





Пётр Григорьевич в годы своего руководства «Рассветом»



Награды предприятия

собрании будем рекомендовать вас». Так в 29 лет я стал председателем колхоза. Это был 85-й год. Колхоз тогда представлял собой шесть деревень, дорог нет, две средние школы, одна из которых разваливалась, больница (раньше весь капитальный ремонт соцкультбыта «висел на шее» хозяйства). 703 работника, 1200 коров, 3,5 тысячи свиней, под 800 голов овец. Большой парк техники: 103 трактора, 58 автомашин... И при этом состояние «Рассвета» было удручающим: в районе мы занимали последнее и предпоследнее места среди восьми хозяйств. За три года вырвались в серединку. Когда я начинал работать, доили 1600-1700 кг молока на корову, в 91-м мы добились надоев в три тысячи. Когда наши работники в удмуртских национальных костюмах приехали в райцентр на День животновода и зашли в зал, у присутствующих возник вопрос, что за артисты? А это трёхтысячницы колхоза «Рассвет» прибыли на мероприятие. На День животновода было приглашено 40 человек, в том числе 33 из нашего хозяйства. Уже после этого праздника было решено в районе: места на День животновода распределять поровну по всем колхозам.

Председателем я проработал ровно 20 лет, до 2005 года. К тому времени мы получали самый высокий надой на корову по району, посевную тоже проводили одними из первых и качественно. Так, в 2001-м получили урожайность 17,2 ц/га (десять лет назад было всего 9,7 ц/га), вико-овса – 27 ц/га,

ячменя – 23 ц/га. Площади зерновых были самые большие по району – 5300 га.

**– И почему такого богатого хозяйства не стало?**

– Такая политика развала сельского хозяйства была характерна не только для нашего района. А началось всё с того, что три года меня пытались снять с руководящей должности, и только на третий год я сдался. Пришёл новый руководитель, он жил в городе.

Меня оставили сначала заместителем, три месяца я пытался работать. Но было невероятно трудно трудиться в таких условиях: сольерки не было, бензина – тоже. Когда я уборку закончил, ушёл из хозяйства к сыну на пилораму. Пришлось всё начинать с нуля. А «Рассвет» за полтора года пытались уничтожить всеми возможными способами: коров и лошадей сдавали на мясокомбинат, комбайны старые – на металлолом, тракторы новые вывезли в другой район.

**– Представляю, насколько болезненно было вам смотреть на всё это. Поэтому фермером вы стали совсем не случайно.**

– 13 декабря 2005 года я зарегистрировал крестьянско-фермерское хозяйство. И с тех пор

стал шагать только вперёд. Уже весной засеял 70 га брошенной земли наёмными силами (наемными людьми и техникой). Зерно продали частникам, на вырученные деньги купили семена на посевную, заработала пилорама. В 2007 году бывший руководитель «Рассвета» предложил мне взять в аренду коров вместе с фермой, иначе он отправит их на мясокомбинат (по семь рублей сдавал животных за килограмм живого веса!). Взял я тогда 33 коровы, которые давали по полтора литра молока в день, на них уже галки садились, чувствовали потенциальную пададь. В 2012-м мне удалось выкупить у другого собственника ещё других коров, предварительно взяв в банке кредит за большие проценты. Сколько времени было упущено, сколько возможностей! А сколько людей уехало из деревни за это время! Как практика показывает, от одного человека очень многое зависит.

**– Что на сегодняшний день представляет ваше хозяйство?**

– 700 га занято под зерновые. Дойное стадо 100 голов. Для нашего хозяйства всего хватает: кормов в прошлом году заготовили больше, с лучшим качеством, купили кормоубо-

рочный комбайн «Дон-180» и зерноуборочный «Палессе». Продуктивность дойного стада составила 7177 кг (годом ранее было 6800 кг).

За эти годы нам удалось существенно поднять культуру земледелия, культуру на ферме, качество молока. Вот бы ещё зарплату своим работникам платить такую же, как в Швейцарии!

Если раньше в одной деревне работало 12 тракторов днём и ночью, в две смены, то сейчас мы успеваем все полевые работы выполнять на трёх тракторах. Техника такая же, но мы делаем минимальную обработку почвы. Уборку зерновых ведём раздельным способом – скашиваем в валки и, после того как они будут подсушены, убираем. Нам не требуются ни гербициды, ни сушилки. Если раньше молоко сдавали в основном вторым сортом, то сейчас большее количество идёт высшим.

**– Казалось, всего добились: и результатов, и уважения. Можно немного отдохнуть.**

– Некогда фермеру отдыхать абсолютно. Надо в срок посеять, в срок за посевами ухаживать, а потом вовремя убрать урожай, не успеешь один день – хана! То же самое с животными – попробуй не покорми их один день! Люди тоже требуют к себе постоянного внимания. Попробуй не приди на ферму один день, доярки скажут: «Мы забыли, как вы выглядите, хоть фотокартточку свою повесьте». Поэтому, большой или здоровый, всё равно надо идти к людям! ▲

**Пётр Григорьевич Петров – трижды заслуженный: заслуженный работник сельского хозяйства России и Удмуртии, а также заслуженный фермер России.**

# Новая точка отсчёта

**Для АО «Восход» и АО «Ошмес» Шарканского района** 2019 год станет новой отправной точкой в дальнейшем развитии и повышении уровня эффективности производства. На это ориентировано каждое из мероприятий масштабного пятилетнего плана хозяйств. Такая же «перезагрузка» нужна и сельскохозяйственной отрасли в целом, уверен генеральный директор этих обществ **Анатолий Григорьевич Хохряков**.

## Догнать и перегнать

– Анатолий Григорьевич, с этого года хозяйства, которые вы возглавляете, будут работать пятилетками. Такое долгосрочное планирование, на ваш взгляд, эффективно в условиях современной экономики?

– Действительно, мы разрабатываем план на пять лет, я считаю, это оптимальный вариант, он действовал и в СССР, и сейчас не утратил своей актуальности. По каждому хозяйству мы детально прописываем все основные производственные показатели. Планы у нас амбициозные. По реализации молока ставим задачу достигнуть объёма 50 т в сутки, а по продуктивности – уровня 9–10 тыс. кг на фуражную корову.

– Хотите «догнать и перегнать» всех? Это очень серьёзные намерения...

– С тем количеством поголовья, которое сегодня содержится в наших хозяйствах, это, безусловно, сложно, но выполнимо. Я всегда смотрю на соседние республики, на страны зарубежья и задаю себе один вопрос: почему они могут достигать хороших результатов, а у нас не получается? И совсем близкий пример: фермер **Николай Иванович Собин** постоянно ищет, применяет и внедряет нововведения. И у него получается, а многие при этом бездействуют... Смотря на него, и мы начали работать, в конце концов и у нас понемногу стало получаться. Не так хорошо и быстро, конечно, как бы того хотелось. Но результат есть.

И с этого года наши хозяйства начинают новый отсчёт, чтобы за пятилетку успеть достигнуть всего запланированного.

с правильным пониманием специфики молочного животноводства, производства молока. Мы существенно изменили систему

С текущего года, в частности, при осеменении планируем использовать сексированное семя.

А вообще в молочном производстве нужен быстрый оборот. Поэтому мы должны создать такие условия, чтобы получать плановые привесы и чтобы уже к 13–14 месяцам телка была готова к осеменению. Тогда и рост надоев будет, и можно будет увеличить ввод нетелей – не до 30%, как сейчас планируется, а до 40%. Но это очень непростой вопрос, и скорых результатов в этом направлении ждать не приходится.

– Как в хозяйствах формируется кормовая база с учётом новых задач?

– В растениеводстве в 2018 году мы хорошо поработали и по заготовке кормов, и по урожайности. В частности, в «Ошмесе» собрали более 27 ц/га зерновых – это первое место среди хозяйств северной зоны Удмуртии, заготовили свыше 50 тыс. т кормов. То есть те цифры, что были намечены, выполнены целиком и полностью. Плюс в том, что мы научились заготавливать общую массу кормов, того же силоса, но, к сожалению, его качество пока ещё далеко от требований зооветеринарной службы. Очень много средств уходит на покупные корма из-за того, что наши корма не соответствуют требуемому качеству. И думаю, что не у нас одних такая проблема, а по всему району. И я бы не побоялся сказать, даже по всей республике. Поэтому в 2019 году



**Анатолий Григорьевич ХОХРЯКОВ,**  
генеральный директор АО «Восход» и АО «Ошмес»

## Перемены по курсу

– Ваши производственные планы не реализовать без нововведений – наверное, не менее масштабных, чем заявленные цифры. За счёт каких мероприятий вы планируете повышать эффективность работы?

– Изменения в «Восходе» и «Ошмесе» начаты ещё в 2018 году. Во-первых, на должности заместителей директора по животноводству были назначены новые люди – специалисты с современным подходом к работе,

содержания скота – животные по объёму надоев были разделены на группы. По-другому стали кормить сухостойное поголовье. Благодаря этому достигнуты серьёзные прибавки в производстве и реализации молока – на 2 тыс. т в каждом хозяйстве по сравнению с 2017-м. Я считаю, это очень большой шаг вперёд. Параллельно коренным образом меняется подход к генетике, ко всем вопросам, связанным с воспроизводством дойного стада – это и осеменение, и получение приплода и т. д.







вопросу качества кормов надо будет уделять большое внимание.

#### – Будет ли у вас изменена структура посевных площадей?

– Посевы зерновых увеличивать не собираемся. Надо работать над повышением их урожайности, чтобы гарантированно получать 30 ц/га, а уже потом думать о расширении площадей. А вот земли под многолетними травами в ближайшие годы будем наращивать. В том числе за счёт аренды на территории соседнего Якшур-Бодьинского района. Это шаг стратегический, на перспективу. Летом в «Ошмесе» планируется начать строительство коровника на 600 голов с доильно-молочным блоком «Европараллель» с перспективой увеличения поголовья ещё на 600 коров. Сейчас проект проходит экспертизу. Осенью 2020-го планируем ввести его в эксплуатацию. Поэтому земли будут востребованы. Нам надо увеличивать посевные площади под рапсом – сейчас рапсовый жмых приходится покупать. Необходимо работать с травами, чтобы снизить себестоимость кормов. Планируем сеять больше козлятника, клеверов, люцерны, чтобы они поспевали каскадом и мы бы могли вести эффективную кормозаготовку. Для этого, конечно, придётся дополнительно вкладываться в оборудование, хотя процесс модернизации техники, помещений в наших хозяйствах и так идёт непрерывно.

#### Фундамент будущего

– Ваши хозяйства – одни из немногих в республике, кто не отказался от планов по строительству, реконструкции объектов в прошлом году.

– Конечно, 2018-й из-за политики в области цен на закупаемое молоко, на реализацию ГСМ был тяжёлым. Но как бы тяжело ни было, мы строили, строим и будем строить. Это – плановое развитие, там, где нет строитель-

ства – нет и будущего. Ведь это база на перспективу, фундамент для увеличения валового производства, реализации молока. В «Ошмесе» за шесть лет мы построили и реконструировали 15 телятников. Если бы не было этой базы, то и настоящих результатов бы не достигли. В 2018-м в ноябре запустили телятник, в декабре – ещё один на 180 голов. В «Восходе» построили новую ферму с доильно-молочным блоком «Карусель». На Петуневской ферме провели реконструкцию коровника на 200 голов, сделали беспривязное содержание с такой перспективой, чтобы в будущем там установить робота-дояра – если у республики будут средства на субсидии в этом направлении.

В прошлом году также проделали большую работу по выполнению предписаний Управления ветеринарии республики. Все отделения ферм наконец-то закрыли круговыми заборами по периметру, каждый протяжённостью примерно 2,5 километра. В планах на 2019-й – строительство телятника, коровника на 160 голов, реконструкция объектов в обоих хозяйствах.

– Вы упомянули про субсидии. Это «больная» тема для всего села. На ваш взгляд, нужно ли их распределять, как это будет с учётом эффективности работы сельхозпредприятий?

– Я считаю, что это правильно. У каждого руководителя должен быть экономический стимул увеличивать продуктивность производства, в конечном счёте, ведь это дополнительные деньги. В какой форме будет предоставляться господдержка – в виде субсидий на молоко, на приобретение

техники, на строительство – лично мне всё равно, так как «Восход» и «Ошмес» работают и в первом, и во втором, и в третьем направлениях. Другой вопрос в том, что, на мой взгляд, оптимальный вариант был бы таким. В течение трёх-пяти лет государство должно максимально вложиться в сельское хозяйство – чтобы предприятия успели обновить, модернизировать фонды, построить новые фермы. Чтобы отрасль могла выйти на новый уровень. А уж тогда и быстрой отдачи от неё можно ждать, и вполне возможно, что субсидии на молоко вообще будут без надобности.

#### Локомотив для села

– Анатолий Григорьевич, вы – руководитель со стажем. У вас есть своё объяснение тому, что сельское хозяйство в нашей аграрной стране находится в таком незавидном положении?

– Во-первых, потому, что у нас низкая производительность труда. Это – основной корень проблем сельского хозяйства и у нас, и в районе, и в республике, и, возможно, в целом по России. Я постоянно поднимаю этот вопрос. Надо заниматься экономикой, вкладывать средства в производство, в реальный сектор экономики. Простой пример: не будет производства – через год, пять, десять лет не будет и хозяйства. Далее, в деревне закрываются детский сад и школа, потом больница, магазины – и многие населённые пункты будут стёрты с лица земли. А если базовое хозяйство будет крепко стоять на ногах, то и садики будут работать, и школы, и деньги у нас будут. Мы сможем развивать культуру, спорт

и так далее. Всегда же производство на селе было локомотивом и вслед за собой «тянуло» социальную сферу. Но, к сожалению, пока менталитет и мировоззрение не изменятся в сторону работника сельского хозяйства, эти вопросы будет решить сложно.

– Как его изменить? Это реально?

– Реально, если в сельской местности детей будут приучать к труду. Объяснять им, что такое земля, что она даёт, что люди получают от растениеводства, животноводства. С этого и начинается любовь к своей родине, Отчизне, чувству, которое мы называем патриотизмом. И его надо в ребёнке закладывать с самого раннего детства, с пелёнок.

– То, чего сейчас нет в принципе...

– Согласен... Сейчас постоянно звучит вопрос, почему молодёжь не остаётся в сельской местности. В наших хозяйствах, к примеру, созданы все условия – есть дороги, газ, Дом культуры, спортзал. Но очень многие всё равно уезжают в город. Я понимаю, что молодые хотят получить высшее образование. И это очень хорошо. Но почему только 15–20% выпускников остаётся в реальном секторе экономики? Остальные работают грузчиками, охранниками, продавцами... Получается, что на обучение тратятся бюджетные деньги, а отдачи для экономики от этого никакой нет. Поэтому отрасли нужна, во-первых, единственная государственная программа. А, во-вторых, чтобы обеспечить всех без исключения работников АПК достойной зарплатой, нужно увеличивать производство. За этим – будущее села. ▲

## В 2018 году достигнуты серьёзные прибавки

в производстве и реализации молока – на 2 тыс. т в каждом хозяйстве по сравнению с 2017-м.

# Счастливые годы Егоровой

**У фермера Ярского района Дианы Викторовны Егоровой, у этой неугомонной женщины, юбилей.**

**Н**акануне праздника мы пообщались с ней и уловили в её голосе лёгкие нотки грусти, всё дело в том, что фермер пока не решила для себя, что будет строить в ближайшей перспективе.

По духу она строитель, со-зидатель. Поэтому всегда что-то творит. Такая неугомонность свойственна её характеру, вне зависимости от того, сколько ей лет.

Вот и в детстве, помнит, вместе с братьями и сёстрами (у родителей Егоровой четверо детей) помогали маме-доярке на ферме. Позже из-за желания познать мир Диана Викторовна улетела в Санкт-Петербург и задержалась там на десять лет, работала в торговле. А потом снова судьба сделала крутой виток: и она вернулась в родное Кычино бригадиром колхоза «Мир». Богатое было по тем временам хозяйство, в состав которого входило четыре деревни, только дойного стада 620 голов. Но в 1997 году произошли со-

бытия, после которых Диана Викторовна решила уйти в свободное плавание: «Помню, сверху на меня давят, снизу народ ничего делать не хочет. Председатели начали меняться часто, гарантии никакой нет. После четвертого руководителя мне предложили возглавить колхоз. На собрании районное начальство начало спрашивать, что я могу дать колхозу. Я опешила: что могу дать? Я работать хочу!

Поэтому развернулась и ушла из колхоза, забрав паевые. Экономист говорила, что мне полагалось активов на 132 тыс. руб., но реально получила корову и молодняк на сумму 32 тыс. рублей. Отношение к фермерам у старшего поколения было как к кулакам. А я хотела работать и развиваться».

20 лет прошло с тех пор – и Диана Викторовна развернулась так, что некоторые и не мечтали. Сейчас у неё в хозяйстве три фермы (две построены с нуля), 128 коров, 246 голов КРС, в штате 11 человек. Одним из первых



**Диана Викторовна ЕГОРОВА**, фермер Ярского района

в районе хозяйство освоило заготовку сенажа в упаковке, но нынче здесь впервые решили заготавливать силос, так как упаковка для сенажа – удовольствие не из дешёвых. Этой же осенью приобрели миникомбикормовый завод и сейчас комбикорм готовят собственными силами, поэтому в нынешнюю зимовку без кормов не останутся.

Задача на следующий год – обновление дойного стада, так как коровы в стаде возрастные, есть особи, которым по 7–9 лет.

На вопрос, что было самым трудным за эти два десятилетия, Диана Викторовна отвечает: «Я боялась и сейчас боюсь того самого человеческого фактора, боюсь, что работники, на которых я рассчитываю, могут подвести. Я сама готова в лепёшку расшибиться и преодолеть любые препятствия, чего бы этого ни стоило. Но как

на людей рассчитывать? Иногда приходится подменять, если они подводят. Вот по этой самой причине не вижу смысла с кем-то объединяться (сейчас о кооперации только и говорят). Пусть лучше меньше молока получать, но надёжнее. Если работать в кооперативе, молоковоз нужно приобретать, содержать его, зарплату водителю платить, а вдруг он уйдёт в загул?»

Диана Викторовна – счастливый человек. Она понимает, что нашла себя в своей деревне Кычино, а к южному морю можно съездить отдохнуть. Выйдешь из дома – грибы, ягоды. И полный дом детей: четыре дочери, пять внуков. Три дочки накануне новогодних торжеств находились в декретном отпуске, один из внуков должен был родиться в начале января. Это ли не подарок на юбилей?! ▲



## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

## ФЕВРАЛЬ

**2 февраля**

**Нина  
Никандровна  
МАКСИМОВА**

СПК «Маяк»,  
Кезский район

**4 февраля**

**Валерий  
Иванович  
ПОЛЯНСКИХ**

ООО «Сюмсиил»,  
Сюмсинский  
район

**7 февраля**

**Татьяна  
Метфодьевна  
ХОХРЯКОВА**

СПК (колхоз)  
им. Чапаева,  
Дебёсский район

**10 февраля**

**Николай  
Васильевич  
КЛЮЧЕРОВ**

СПК «Заря»,  
Красногорский  
район

**25 февраля**

**Александр  
Валентинович  
НАЙМУШИН**

СПК «Прогресс»,  
Ярский район





# АЛНАШСКИЙ РАЙОН: крупным планом

**Дата образования:**

15 июля 1929 года

**Площадь:**

89 595 га

**Население:**

18 617 чел.

(2018 г.)

**Сельских поселений:**

12

**Административный центр:**

с. Алнаши



Наименование хозяйства	Посевная площадь, га	Урожайность зерновых и зернобобовых, ц/га	Поголовье КРС, гол.	В т. ч. коров, гол.	Надой на корову
д. Удмуртский Тоймобаш СПК-колхоз «Прогресс»	4886	20,1	2496	840	6539
д. Кузили ООО «Родина»	1592	21,1	951	323	6839
д. Удмуртское Гондырево ООО «Коммунар»	2108	16,6	580	210	5494
д. Старый Утчан СПК «Рассвет»	2795	16,3	1061	430	5663
с. Нижнее Асаново СХК-колхоз «Молодая гвардия»	4146	23,2	2472	840	7267
д. Кузебаево СПК «Кузебаево»	3222	15,8	1103	503	4193
с. Варзи-Ятчи ООО «Варзи-Ятчи»	2642	18,7	1028	416	5501
д. Азаматово ООО «Решительный»	5069	19,4	2191	898	6598
д. Нижний Сырьез ООО «Писеевское»	4101	20	1851	730	6981
д. Ляли ООО «Колос»	2350	24,5	1127	344	6453
д. Оркино СПК «Оркино»	892	25	450	197	7150
с. Асановский совхоз-техникум Асановский АТТ	1264	25,4	590	250	6588
с. Алнаши ООО «ПХ Арбайка»	3878	18,9	973	510	5483
д. Верхнее Котнырево ООО «Палэп»	2432	20,8	1277	451	8299
Итого	41377	20,2	18150	6942	6421



# Хозяйственный подход

**В 2019 году в жизни Алнашского района** произойдёт сразу два знаменательных события. Он примет XXV Республиканские зимние сельские спортивные игры и отметит 90-летний юбилей. В канун торжественных дат о достижениях в социально-экономическом развитии района рассказывает глава **Алексей Викторович Семёнов**.

**-А**лексей Викторович, ведущая отрасль экономики Алнашского района – сельское хозяйство. Как она развивается в последние годы?

– 2017 год стал для нас рекордным по урожайности зерновых. Мы собрали 67,4 тыс. т зерна, а средняя урожайность составила 30 ц/га. 2018 год был непростым. Но всё же мы собрали около 57 тыс. т зерна со средней урожайностью 20 ц/га. По валовому сбору зерна Алнашский район по итогам года занимает уверенное второе место по республике после Можгинского.

Валовое производство молока составило 48 тыс. т, что на 1,57 тыс. выше уровня 2017 года. Мы получили прирост на 3,4%. По валовому надюю молока район занял четвёртое место по Удмуртии. Выручка за 2018 год составила 1 млрд 109 млн рублей. Это на 10% меньше, чем в 2017 году, из-за падения закупочных цен на молоко.

Кормов с учётом зернофуража заготовлено более 42 ц к. ед. на условную голову скота, чего вполне достаточно для хорошей зимовки. В 2010 году сельское хозяйство района пережило кризис из-за засухи. Тогда валовой сбор зерна был самым низким за последнее десятилетие – 8,5 тыс. тонн. Это негативно сказалось на заготовке кормов – запасы составили всего 7 ц к. ед. на условную голову. Предприятия сделали выводы и теперь всегда имеют запасы на случай форс-мажора.

Поголовье КРС в хозяйствах растёт. Сейчас в районе 7666 коров, что на 109 голов больше, чем в 2017 году. Для роста производства молока принимается целый комплекс мер. Прежде всего, это заготовка высококачественных кормов и расширение кормовой базы. Здесь мы добились выдающихся успехов. Алнашский район – пожалуй, единственный в республике, где нет пустующих земель. Более того – их не хватает. Мы обрабатываем около 2 тыс. га в соседнем Татарстане.



**Алексей Викторович СЕМЁНОВ,**  
глава МО «Алнашский район»

Наши сельхозпредприятия активно модернизируют производство, обновляют материально-техническую базу. Так, недавно ООО «Писеевское» ввело в строй новое современное родильное отделение, СПК «Прогресс» – сухостойные дворы. СХК «Колхоз «Молодая гвардия» строит коровник с отдельным доильным залом, ООО «Родина» – ферму с роботизированными доильными цехами и беспривязным содержанием скота.

СПК «Прогресс» и ООО «Решительный» в 2018 году приобрели энергонасыщенные тракторы, каждый из которых заменяет несколько единиц обычной техники. Каждый год закупаются новые кормоуборочные комбайны.

**– В 2018 году Алнашский район вошёл в тройку лучших в Удмуртии муниципалитетов по эффективному решению вопросов местного значения, за что получил от главы Удмуртии сертификат на приобретение грейдера. Какие достижения в этой области вы бы отметили?**

– 2018 год ознаменовался для нас финансовым рекордом – бюджет муниципального образования впервые превысил 1 млрд рублей. За 10 лет он увеличился в 2,5 раза, а собственные налоговые и неналоговые доходы – в четыре раза. Самые большие объёмы инвестиций были направлены в строительную отрасль. В 2018 году мы сдали новый корпус Алнашской школы на 500 мест. Общая стоимость работ составила 391 млн рублей. В ноябре был введён в эксплуатацию обновлённый стадион с искусственным покрытием, реконструированными трибунами и технологичной системой освещения. Территорию объекта украшают снежные фигуры. Мы начали строительство лыжной базы. Первая очередь объекта будет сдана до начала Игр. Затем планируется строительство лыжероллерной трассы и благоустройство территории. Таким образом, это общественное пространство станет точкой притяжения для людей всех возрастов.

Другой построенный объект – современная хоккейная коробка с освещением. Летом она тоже пустовать не будет: благодаря резиновому покрытию там можно будет играть в волейбол, баскетбол и теннис.

Также в 2018 году в районе введены в эксплуатацию ФАПы в д. Кузюмово, Юмьяшур и Мукшур, выполнены работы по ремонту кровли, санузла и замене окон Сям-Каксинского СДК д. Кузили. А по итогам конкурса Федерального фонда социальной и экономической поддержки отечественной кинематографии РДК с. Алнаши выиграл грант в размере 5 млн руб. на оснащение кинозала. Сейчас там можно смотреть фильмы в высоком качестве.

Особо отмечу эффективность освоения средств. По результатам торгов нам удалось сэкономить более 20 млн руб., или около 20% от общего объёма финансирования по району.

Кроме того, в 2018 году мы провели большую работу по инвентаризации имущества и постановке на баланс бесхозных сетей



Фольклорный ансамбль «Виль зардон»



«День снега» на стадионе



Современная хоккейная коробка с освещением





Новый корпус Алнашской школы

водопровода и канализации, составлявших половину всех коммуникаций в районе. Их обслуживанием занимались колхозы или непосредственно главы поселений, которым приходилось каждый раз искать для этого рабочих и технику. Мы поставили все бесхозные сети на баланс, определили подрядчиков, которые будут заниматься их обслуживанием. Разработаем тариф, который позволит собирать платежи за ремонт. К тому же после официального оформления сетей на их реконструкцию можно будет направлять и бюджетные средства. Одним словом, теперь коммуникации легче поддерживать в рабочем состоянии.

**– Как в районе решаются другие актуальные вопросы, связанные с развитием коммунальной и дорожной инфраструктуры?**

– Мы значительно продвинулись в строительстве водопроводных сетей. На эти цели получили из федерального бюджета 7,2 млн руб. и в короткие сроки проложили 3,2 км водопровода. В 2019 году построим сети в микрорайонах Колхозный и Больничный. Для нас это прорыв – Алнаши будут полностью обеспечены центральным водоснабжением. Радует, что в строительстве и ремонте объектов активно участвовало население. С привлечением средств жителей в 2018 году было построено 3,7 км водопроводных сетей. На эти цели было потрачено 1,7 млн руб., из которых 586 тыс. профинансировали сами алнашцы. На встречах с населением нам удалось найти точки соприкосновения и убедить людей в необходимости вложений. Сейчас те, кому провели водопровод, не нарадуются. Это совершенно другое качество жизни!

Особенно отличилась д. Старая Шудья. Здесь силами жителей построили водопроводные сети протяжённостью 1,2 км. А ещё это первый населённый пункт в районе, где за счёт средств, привлечённых в рамках само-

обложения, полностью поменяли уличное освещение, установили новые светодиодные светильники.

Расходы на благоустройство и содержание улично-дорожной сети за 10 лет увеличились в пять раз, в том числе рост за счёт собственных доходов района – в 6,8 раза. В 2018 году по программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» прошла реконструкция дороги на Ляли-Шадрасак-Кибья протяжённостью 5,8 км, установлено устойчивое транспортное сообщение с этими двумя деревнями.

Успехов мы достигли и в организации внутрирайонных автобусных перевозок. Прошёл открытый конкурс по выбору единого перевозчика, который выиграл местный подрядчик. Маршруты охватывают 11 муниципальных образований района. В 2018 году из местного бюджета выделили 350 тыс. руб. на покрытие убытков, а в 2019-м направим всего 14 тысяч. На маршрутах действуют все льготы, что удобно для социально незащищённых категорий населения.

**– Какие цели вы ставите на 2019 год?**

– В первую очередь – сохранить поголовье коров и нарастить темпы производства сельскохозяйственной продукции не менее чем на 5%. По растениеводству задача традиционная – обеспечить необходимый кормовой запас. Конечно, капризы погоды влияют на урожай, но многое зависит от чёткой организации производства и соблюдения технологии.

Также планируем построить в с. Алнаши ясли-сад на 80 мест, отремонтировать социальные учреждения, клуб в пос. Асановский совхоз-техникум. Постараемся максимально привлечь население к работам. Практика показывает: если люди поучаствовали в строительстве и благоустройстве, они бережно относятся к объектам и сами следят за их сохранностью. Будем рассматривать возможности по обеспечению центральным

**ЛИДЕРЫ ПО ВАЛОВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ МОЛОКА в 2018 году, т**

СХК «Колхоз «Молодая гвардия» .....	6105
ООО «Решительный» .....	5866
СПК «Прогресс» .....	5493

**ЛИДЕРЫ ПО ПРИРосту ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА**

10,8% .....	570 т .....	ООО «Решительный»
8,9% .....	450 т .....	СПК «Прогресс»
8,8% .....	180 т .....	ООО «Варзи-Ятчи»

**Алнашский район – пожалуй, единственный в республике, где нет пустующих земель. Более того – их не хватает**

водоснабжением д. Ромашкино и Елкибаево с использованием механизма самообложения при участии местного бюджета.

**– Совсем скоро в Алнашах пройдут XXV Республиканские зимние сельские спортивные игры. Как идёт подготовка к такому масштабному событию?**

– Работа ведётся по всем направлениям – ремонт объектов, оснащение оборудованием, организация культурных мероприятий. Идут репетиции, в которых задействованы как творческие коллективы района, так и жители – взрослые и дети. На стадионе вырезаются снежные фигуры, на центральной площади появятся ледяные скульптуры.

Символами Игр станут огонёк Олимпик и льдинка Варзинка. Открытие мероприятия будет зрелищным – пройдёт световое шоу, выступления фигуристов и хоккеистов. Мы собрали собственную хоккейную команду. Кстати, все спортсмены нашего района будут одеты в новые костюмы.

В спортивных играх примут участие около тысячи человек из всех сельских районов Удмуртии. Подготовлены места для размещения гостей, спецтехника для расчистки площадок от снега. В Играх планируют принять участие высокие гости из Москвы. Приглашён даже премьер-министр РФ **Дмитрий Медведев**. Так что стараемся сделать всё на высшем уровне! ▲

**Символами XXV Республиканских зимних сельских спортивных игр станут огонёк Олимпик и льдинка Варзинка**



0+

# Решительно вперёд!

**ООО «Решительный»** – крупное передовое хозяйство, вносящее большой вклад в развитие молочного производства в Алнашском районе. В 2018 году предприятие вновь подтвердило статус племрепродуктора по разведению чёрно-пёстрой породы крупного рогатого скота.



**Виктор Леонидович ГАНЬКОВ,**  
директор ООО «Решительный» Алнашского района

**С**облюдение технологий животноводства, племенная работа, составление энергосыщенного рациона, модернизация производства – по каждому направлению хозяйству есть чем гордиться. Секреты достижения высокой продуктивности раскрывает директор ООО «Решительный» **Виктор Леонидович Ганьков.**

**– Виктор Леонидович, с какими итогами предприятие завершило 2018 год?**

– Мы добились наивысшего прироста удоев молока по Алнашскому району. Этот показатель в 2018 году увеличился на 10,8%, или на 570 тонн. Ещё очень радует, что сегодня «Решительный» занимает первое место в районе по объёмам сдачи

молока. Мы поставляем сырьё для компании «Ижмолоко», входящей в ОАО «Милком» – единое предприятие по переработке молока холдинга «КОМОС ГРУПП». Приходится выполнять достаточно жёсткие требования к качеству сырья, но мы делаем всё возможное. С предприятием установились тесные партнёрские отношения, оно помогает нам деньгами, спецтехникой, оказывает консультационную поддержку.

Средний удой в 2018 году составил 6598 кг молока на корову. Причём этот показатель стабилен на всех четырёх наших производственных площадках. В племенном хозяйстве в принципе не должно быть низкопродуктивных коров!

Мы постоянно ведём работу над улучшением рациона жи-

вотных. Выращиваем зерновые культуры, кукурузу, из многолетних трав – клевер и люцерну. Хозяйство полностью обеспечено собственными кормами, плюс дополняем рацион витаминно-минеральными добавками. С 2018 года практически полностью отказались от силоса и зелёной массы – перевели коров на монокорм, который готовится прямо на фермах с помощью миксера. Удои начали расти. Поэтому такого же подхода будем придерживаться и в 2019 году. Ещё недавно мы начали работать с компанией «Мобильные кормовые решения», разрабатывающей эксклюзивные рационы для животных.

За последние два года увеличилось поголовье. Если в 2017 году дойное стадо составляло 808 голов КРС, то на 1 января 2019-го – уже 898 голов. И сейчас у нас есть все возможности для дальнейшего расшире-

и качество молока держалось на высоком уровне. Постоянно обновляем программу «Селекс», недавно защитили корректировку на 2019 год, прошли идентификацию. Закупаем скот у других племенных хозяйств. В 2018 году приобрели 30 голов у СХПК «Колос» Вавожского района.

Сами продаём племенных тёлочек в хозяйства как по Удмуртии, так и по всей России. Сейчас уже есть запросы из Мордовии, Татарстана, Башкирии, Тюменской области. Весной планируем отправить покупателям новые партии племенных тёлочек.

Однако не стоит забывать, что все эти успехи требуют длительной планомерной работы. На некоторых фермах приходилось начинать с нуля. Например, когда в состав ООО «Решительный» вошёл колхоз, расположенный в д. Чем-Куюк, мы достроили там новую ферму на 200 голов и заполнили её пле-

## Сегодня «Решительный» занимает первое место в районе по объёмам сдачи молока

ния производства. Будем дополнительно строить телятники.

**– В 2018 году хозяйство вновь подтвердило статус племрепродуктора. Каковы планы по продолжению племенной работы?**

– Хорошие результаты нам даёт голштинизация. Мы закрепляем быков-улучшателей, чтобы продуктивность росла

менным скотом. Также в состав «Решительного» вошёл колхоз им. Азина (д. Кузюмово). Там мы полностью реконструировали ферму, так как и продуктивность скота, и условия его содержания там были неудовлетворительными. Невысокие, тощие коровы, страдающие паратуберкулёзом, ели из корыт, молокопровода не было... В течение следующих лет мы полностью обновили поголовье, провели реконструкцию фермы, в том числе благодаря субсидиям по линии Минсельхоза УР. Навели порядок, установили трудовую и производственную дисциплину. Сегодня кузюмовская бригада получает самые высокие удои в нашем хозяйстве! Доярки и животново-







Бухгалтерия: Л. В. Шипелова, Н. И. Ганькова, В. Л. Ганьков (руководитель предприятия), М. П. Рязанцев, Н. Е. Семёнов



Операторы машинного доения: Н. П. Казакова, В. Н. Мельникова, Е. П. Лаврова, А. С. Лебедева, Е. П. Кузнецова, Т. Г. Петрова (гл. зоотехник), Л. М. Ермакова (ветфельдшер), Н. Л. Касьянова, Г. В. Петрова, Е. Е. Ермакова (бригадир)

## Наши показатели – это результат труда всех работников хозяйства

ды стали слаженной командой, ферма работает как часы.

**– Ваше хозяйство известно стремлением внедрять технологические новации...**

– Да, за последние годы производство было практически полностью модернизировано. Перечислю лишь некоторые изменения. В 2016 году мы запустили новый животноводческий комплекс на 400 голов в д. Азаматово, оснащённый современным молокопроводом. Коровы на привязном содержании. В одном из помещений находится родильное отделение на 200 голов.

В Кузюмово реконструировали свинокомплекс, переоборудовав его под телятник. Во всех животноводческих комплексах, кроме кузюмовского, модернизировали систему вентиляции, поставили турбодетекторы, что позволило решить проблему сырости и плесени, особенно в весенне-осенний период. Постоянно проводим мелкий ремонт, строим навесы для техники.

В 2019 году планируем строить новую ферму в д. Азаматово. Уже заложили фундамент, оста-

лось возвести корпус и определиться с системой доения – робот или карусель. Первый вариант более технологичен, но и стоит дороже.

На всех фермах мы внедрили технологию «сенаж в упаковке», которая обеспечивает стабильно высокую энергонасыщенность кормов. Однако мы столкнулись с неожиданной проблемой – вороны разрывают упаковки. Казалось бы, мелочь, но меры принимать придётся – в этом году будем охранять корма.

Мы значительно обновили парк техники. Приобрели новый трактор Versatile\* за 12 млн руб., два комбайна – отечественный «Ростсельмаш» и белорусский «Полесье». Кстати, ООО «Решительный» стало первым в Удмуртии предприятием, в 2018 году получившим технику по обновлённой льготной программе «Росагролизинга».

Ещё мы приобрели широкозахватную севялку, грабли-ворошилки, 24-метровые самозакрывающиеся бороны, итальянские пресс-подборщики, обмотчики рулонов... Одним

словом, всё необходимое для современного высокоэффективного растениеводства. Стоит отметить, что мы не только покупаем готовую технику, но и можем модернизировать или переоборудовать её под нужды хозяйства. Например, установили более мощные двигатели на два ранее приобретённых комбайна «Полесье», чтобы увеличить их производительность.

**– ООО «Решительный» – один из привлекательных работодателей Алнашского района. Каковы ваши принципы руководства коллективом?**

– Наши показатели – это результат труда всех работников хозяйства: специалистов, которые помогают упорядочить производственный процесс, животноводов, грамотно ухаживающих за скотом, трактористов, заготавливающих корма... Когда мы трудимся вместе, у нас всё получается. Я рад, что в хозяйстве сложилась прекрасная команда. Люди работоспособные, ответственные, старательные. В коллективе взаимопонимание,

все распоряжения чётко выполняются.

Сейчас в хозяйстве работает 238 человек. Особенность нашего предприятия – фермы отдалены друг от друга, расположены в разных населённых пунктах. Одному сложно всё проконтролировать, но мне помогают главный зоотехник **Татьяна Гавриловна Петрова**, заведующие фермами и специалисты.



**Татьяна Гавриловна ПЕТРОВА,**

главный зоотехник ООО «Решительный», заслуженный зоотехник УР

Мы, со своей стороны, тоже стараемся идти работникам навстречу. Вкладываемся в их обучение, выкупаем старые дома, социальные объекты, ремонтируем и переоборудуем под квартиры для сотрудников. Зарплата на предприятии стабильная, выплачивается без задержек.

Внедрена система мотивации – прогрессивно возрастающая расценка, при которой заработок зависит от количества и качества молока. То есть чем больше надой и среднесуточный привес у конкретного работника, тем больше денег он получит. Поэтому жители района охотно идут работать на фермы. В нашем коллективе есть как люди старой закалки, так и перспективная молодёжь. ▲



## Цифры / 2018 год

6598

кг молока на корову

898

голов дойное стадо

238

человек – коллектив

# До чего дошёл «Прогресс»!

**Кто из хозяйств в Алнашском районе** первым заканчивает посевные и уборочные работы?

Кто больше всех производит зерна и молока? Это СПК-колхоз «Прогресс». Хоть и скромничает председатель **Виктор Николаевич Лебедев**, который, к слову, уже 15 лет у руля, говоря, что хвалиться нечем, однако результаты налицо. По итогам года предприятие обеспечило прибавку в производстве молока в 600 тонн.



**Виктор Николаевич ЛЕБЕДЕВ,**  
председатель

**- В**иктор Николаевич, в условиях нестабильности рынка сырого молока многие сельхозтоваропроизводители начинают развивать дополнительные направления: сеют рапс, занимаются семеноводством или открывают переработку. Какова политика вашего предприятия в этом отношении?

– На данный момент основное направление деятельности СПК – молочное производство: от него

мы получаем 75% выручки. Ещё 23% в объёме выручки – это мясо, и остальное – продукция растениеводства, в частности, иногда понемногу мы продаём зерно, если есть урожай и хорошая цена.

Раньше наше хозяйство было разностороннее: мы занимались льном, картофелем, держали свиней, овец. Постепенно по разным причинам все эти направления отошли. Например, от овец отказались

в конце 1980-х из-за снижения спроса на шерсть, от льна – восемь лет назад, поскольку не было поддержки от государства. Картофель мы выращивали недолго: тяжело было работать без соответствующего оснащения – техники, хранилищ.

Сейчас мы намерены получить статус семеноводческого хозяйства. Семенами мы занимались всегда, реализовывали их внутри района. В 2018 году подали документы на присвоение статуса, ждём результата. Планируем размножать высокорепродуктивные семена традиционных сельхозкультур – ржи, ячменя, пшеницы, овса, гороха и рапса.

Кстати, рапс мы начали возделывать не так давно, пока используем его на корм скоту вместо жмыха, пропустив через экструдер.

**– Растениеводство в вашем хозяйстве – это успешная отрасль?**

– Нельзя сказать однозначно – здесь мы слишком зависимы от внешних условий, от погоды. Так, в 2017 году урожайность зерновых и зернобобовых культур была 30,5 ц/га, а в 2018-м – 20,5 ц/га. Потому что в наших краях засушило, хотя, возможно, другие районы этого не ощутили. Надо сказать, что и удобрений мы внесли при посеве в два раза меньше, чем годом ранее, это тоже сказалось. А валовой сбор зерна у нас был самый высокий в районе, как и в предыдущие годы.

**– Молочное производство – главная отрасль в СПК-колхозе «Прогресс», значит, все силы направлены на повышение надоев. Каковы результаты в животноводстве за последний год?**

– К сожалению, хвалиться нечем. Надои идут по синусоиде. Обычно нижняя мёртвая точка приходится на конец октября – начало ноября, но нынче она сдвинулась на конец декабря и начало января. Сегодня доим 17 кг в сутки. Максимум в суточных надоях в 2018 году – 21 кг.

Однако производство растёт: по сравнению с 2017-м в прошлом году надоили на 600 т больше. Сможем ли получить прибавку в этом году – есть сомнения, но будем стараться.

Сейчас у нас 2600 голов КРС, в том числе 840 коров. В перспективе собираемся увеличивать стадо: будет больше поголовье – и объёмы производства вырастут.

**– Говоря о расширении стада, имеете в виду и строительство новых ферм?**

– В этом отношении планы у нас наполеоновские – собираемся строить комплекс на 1200 голов. Уже разработан проект молочно-товарной фермы на 760 голов, куда входит коровник на 600 голов, родильное отделение на 160 мест, а также молочный блок с карусельной дойкой. План был такой: построить ферму, получить субсидию (30% по федеральной программе) и, уже не обращаясь в банк, на эти деньги возвести ещё один коровник на 600 голов.







Коллектив бухгалтерии



Лев Леонидович САРАМОТОВ, главный агроном



Галина Михайловна МИХАЙЛОВА, главный зоотехник

К сожалению, проект пока лежит на полке. Хотя и вся документация есть, и экспертизу мы прошли, и разрешение на строительство получили – всё есть, а денег нет. Банки отказались нас финансировать, а оборотных средств будет недостаточно.

Мы планировали попасть в федеральную программу субсидирования строительства животноводческих помещений, согласно которой возмещается 30% понесённых затрат. Чтобы подать документы в Москву, необходимо пройти госэкспертизу, где очень высокие требования. В итоге проектно-сметная документация значительно выросла в стоимости.

А в кредит мы хотели взять 150 млн руб., плюс вложили бы 20–30 миллионов своих средств. Банки засомневались, что мы сможем найти недостающие средства и реализовать проект, и не дали нам кредит. А просить больше – не хватает залоговой базы. Замкнутый круг.

Но я не сомневаюсь, что мы построим ферму. Уже и за проект отдали 1,7 млн руб., и за экспертизу – 640 тыс. руб., обратной дороги нет.

**– Судя по всему, в животноводстве СПК-колхоза «Прогресс» грядёт большая модернизация. А как меняется машинно-тракторный парк хозяйства?**

– Коллектив у нас немолодой – средний возраст 46 лет, скоро люди один за другим начнут выходить на пенсию, поэтому было

решено усилить машинно-тракторный парк.

В советское время у нас были тракторы К-700, которые затем состарились и выбыли из парка, и мы не стремились особо наращивать мощности – людей было много, и нам хватало тракторов Т-150. Сейчас ситуация изменилась: коллектив стареет, механизаторы уходят, и нужно приобретать более мощную технику, чтобы обходиться меньшим количеством рабочих рук. В прошлом году купили одну такую машину – трактор Versatile\*, нынче подберём к нему посевной комплекс и полный шлейф прицепной техники.

В целом в хозяйстве насчитывается до 40 единиц тракторов, семь зерноуборочных комбайнов, три – кормоуборочных, столько же самоходных косилок.

Также у нас четыре зерносушильных комплекса, и все нуждаются в модернизации. В 2017 году, когда была хорошая цена на молоко, собирались обновить оборудование, но не успели, отложили на 2018 год, а там – яма...

**– Вы говорите, что коллектив стареет. А молодой смены нет?**

– Молодёжь есть, но мало. У нас система заработной платы так устроена, что люди, отработавшие на предприятии более 15 лет, получают доплату в размере 30%. И молодёжи обидно, что за ту же работу старшие коллеги получают намного больше.

Чтобы нивелировать разницу, мы вводили ежемесячную доплату для молодых сотрудников

до 25 лет в размере 1 тыс. рублей. Если к концу года у работника нет замечаний по дисциплине, ему полагается выплата 10 тыс. руб., но мало кому удаётся её получить – без замечаний не обходится.



В СПК-колхоз «Прогресс» регулярно подводятся итоги работы и поднимается флаг трудовой славы в честь конкретного труженика. Стимулирует!

Молодым, в первую очередь выпускникам вузов и ссузов, предоставляем колхозные квартиры – и в новых домах, и в старых, двухквартирных, оставшихся с советских времён.

В данный момент потребности в специалистах у хозяйства нет. Но все специалисты у нас предпенсионного возраста – молодых пока некуда трудоустроить.

**– Коллектив хозяйства большой?**

– 250 человек. Зимой это много, а летом – мало. В сезон полевых работ, когда некоторые механизаторы садятся на комбайны, чтобы тракторы не простаивали, приглашаем пенсионеров. Они никогда не отказывают. Вообще, если у пенсионеров есть желание работать, я не против.

Коллектив у нас высокопрофессиональный. Каждого второго можно смело заносить на Доску почёта Удмуртии. Кстати, портреты сотрудников СПК часто висят на районной Доске почёта: ежегодно мы первыми в районе заканчиваем и весенне-полевые работы, и уборочные работы. Нынче отмечен коллектив механизаторов. А ещё возле конторы установлен флагшток. Флаг поднят в честь **Лидии Леонидовны Кузьминой** – третий месяц она в передовиках по надоям.

В хозяйстве работают целыми семьями. Например, это комбайнёры братья **Антоновы – Иван и Пётр**, отец и сын **Ивановы – Василий и Денис**. Вообще Денис – ветеринар, закончил Можгинский ветколледж, сейчас получает высшее образование по этой профессии, но летом, в сезон работ, по своей инициативе садится на комбайн – душа лежит к технике.

Наши работники – это самая большая ценность хозяйства. Вместе мы прорвёмся в любой сложной ситуации! ▲



# В год по ферме

**Каждый год по новой ферме** – такую задачу ставит перед собой коллектив ООО «Писеевское» Алнашского района. Не всегда получается выполнить задуманное на сто процентов, в иной год вместо фермы строят зерносклад или КЗС. Но строят обязательно. И на свои деньги.

## Я бы в фермеры пошёл...

В юности **Николай Иванович Михайлов** мечтал «сеять разное, доброе, вечное», оттого после окончания школы решил стать учителем важного предмета – труда и технологии. Отучился в УдГУ, получил диплом, и потянуло его в деревню. Вернувшись на свою родину, в Нижний Сырвез, он пошёл отнюдь не в учителя, а в фермеры.

Работать на земле нравилось, дело спорилось. Молодой фермер специализировался на растениеводстве, выращивал зерновые культуры. Бизнес шёл вполне успешно.

В 2006 году районные власти обратились к Николаю Ивановичу

с предложением возглавить местный колхоз «Имени Ильича». Чтобы сохранить родную деревню, он решился на этот ответственный шаг – вышел со своей кандидатурой на общее колхозное собрание и в марте 2006-го возглавил колхоз.



с предложением возглавить местный колхоз «Имени Ильича». Чтобы сохранить родную деревню, он решился на этот ответственный шаг – вышел со своей кандидатурой на общее колхозное собрание и в марте 2006-го возглавил колхоз.

Надо сказать, что хозяйство находилось в процессе банкрот-

ства. «В 2009 году мы завершили процедуру банкротства, организовали ООО «Писеевское», сумев сохранить и поголовье скота, и коллектив. Важно, что люди поверили мне, увидели перспективу хозяйства, поддержали меня», – вспоминает бывший фермер. Не все приняли нового руководителя – кто-то ушёл, но костяк сохранился, впоследствии став крепкой слаженной командой.

– Стройку мы хотели начать уже в 2009 году, но в 2010-м нас подкосила засуха, – рассказывает руководитель предприятия. – Всё лето 2010 года я жил с кормо-

заготовительной бригадой в Дебёсском районе, где мы косили брошенные луга. Мы купили тракторы, косилки – полный шлейф техники – и сразу всё увезли в Дебёсский район. Там готовили корма, там же складировали, потом всю зиму вывозили в хозяйство. Без привлечения кредитов мы всё же прокормили свой скот.

Большая стройка в «Писеевском» началась в 2011 году – тогда сдали коровник на 400 голов, построенный за счёт собственных средств. И дальше каждый год открывали новые производственные объекты. Цель – увеличить поголовье и создать достойные условия труда животноводов.

В 2012-м сдали зерносклад, в 2013-м – телятник на 300 голов, через год – тёлочник на 200 голов, в 2015-м – ещё один такой же объект. В 2016 году построили коровник на 200 голов, в 2017-м – КЗС, в прошлом году – родильное отделение и комбинат питания, где будет создано производство – пекарня, цех полуфабрикатов, а также магазин, банкетный зал, кафе для населения. 2019 год коллектив хозяйства встречал уже в новой столовой.

«Все старые освобождённые помещения мы пускаем под бульдозер, – говорит Николай Николаевич. – Нынче снесём два старых здания, расчистим площадку под новое строительство».

Все объекты предприятие строит на свои средства и своими силами! Здесь есть строительная бригада, костяк которой составляют четыре специалиста, на временные неквалифициро-



**Николай Иванович МИХАЙЛОВ**, директор ООО «Писеевское» Алнашского района

ванные работы принимают людей со стороны. Имеется в хозяйстве и необходимая строительная техника – автокраны, миксеры – и собственное производство бетона, металлоконструкций. «В прошлом году мы «съели» четыре вагона цемента – это 240 тонн, и две баржи гравия – он пошёл на дороги, площадки, мосты», – отмечает Михайлов. В 2019 году в «Писеевском» намерены возвести ещё один зерновой склад – закладку фундамента уже выполнили.

## Миллион на работника

Растут в хозяйстве новые фермы, а вместе с ними и стадо, и, соответственно, производство молока. Сейчас здесь 1864 головы КРС, в том числе 730 коров.

По итогам 2017 года ООО «Писеевское» заняло третье место в республике по увеличению маточного поголовья скота, в 2016-м – второе место по увеличению валового производства молока. Надои растут ежегодно: в 2018 году надоили 6924 кг молока от каждой коровы.

Кормят бурёнок своими кормами: вся продукция растениеводства используется в животно-

**Солидное место** в общем посевном клине отведено кукурузе. В 2018 году ею засеяли 730 га земли – больше всех в Алнашском районе.







водстве. В связи с этим солидное место в общем посевном клине отведено кукурузе. В 2018 году ею засеяли 730 га земли – больше всех в Алнашском районе. Урожайность была неплохая, но необходимой степени зрелости кукуруза не достигла из-за погодных условий.

Погода же не позволила получить планируемый урожай и зерновых культур. По тому потенциалу, который внесли под будущий урожай (использовали большое количество удобрений, хорошие семена), должны были получить 30 ц/га. А результат – всего 22 ц/га. Для своих нужд зерна заготовили достаточно, как и других кормов – хозяйство заняло первое место в районе по количеству заложённых кормовых единиц на условную голову.

Однако даже при хорошей кормовой базе хозяйство обязательно покупает кукурузу в зерне, которое используют при производстве собственных комбикормов. Эта энергетическая добавка позволяет получать хорошие результаты в животноводстве.

– В 2018 году по сравнению с годом предыдущим мы увеличили валовое производство молока на 40 тонн. При этом выручка упала, – констатирует Николай Николаевич. – В 2017 году валовая выручка составляла 131 млн руб., в 2018 году – 114 млн руб., разница значительная.

Рентабельность производства пока положительная, но уровень её снизился – из-за диспаритета цен: топливо растёт в стоимости, а молоко его никак не догонит. Плюс дорожают и другие составляющие производства –

фармакологические препараты, электроэнергия...

Что касается выручки на человека, то из года в год она хорошая: порядка 1 млн руб. на человека. Это высокий показатель и в масштабах района, и в масштабах республики.

Крепкое финансовое положение позволяет высокими темпами обновлять парк техники: за последние три года приобретено 36 единиц машин и оборудования, в том числе шесть тракторов, четыре комбайна, сеялки, посевные комплексы – на общую сумму более 50 млн рублей. Деньги опять же свои. Откуда? Экономят: сложные ремонты выполняют своими силами – для этого есть и оборудование, и грамотные специалисты.

### Есть хлеб, нет зрелищ

В дружном слаженном коллективе ООО «Писеевское» 128 человек. Рабочих рук хватает, но, по словам директора, не за горами тот день, когда хозяйство начнёт ощущать кадровый голод – большинство работников в возрасте.

– Надо привлекать молодёжь, но что мы можем им сегодня предложить, чем заманить? – задаётся вопросом руководитель. – Будет жильё – будем приглашать специалистов. И нужно хорошее жильё, чтобы они думали не об устройстве своего быта, а о работе. Нехватка кадров в животноводстве приведёт к тому, что мы вынуждены будем переходить на доильные залы и роботов.

По мнению Николая Ивановича, даже высокой заработной платой (а в хозяйстве средний

размер заработка 18 тыс. руб.) сложно привлечь квалифицированных работников на село. Причина – в отсутствии инфраструктуры: кружков, секций, досуговых заведений, которые есть в городе.

В настоящее время сельский клуб Нижнего Сыряза закрыт – здание в аварийном состоянии. Во время визита в ООО «Писеевское» глава Удмуртии **Александр Бречалов** оценил ситуацию, согласился, что клуб деревне нужен. Пока его нет, культурно-досуговые мероприятия будут проходить на территории столовой хозяйства, где созданы все условия для этого. Но это временное решение. Как быть со строительством клуба, пока не ясно, сырязцы надеются попасть в программу устойчивого развития сельских территорий.

– Эта программа стала бы для нас большим подспорьем в решении проблемы с клубом, – отмечает Николай Иванович. – Мы также готовы финансово участвовать в программе комплексной застройки сёл – строить жильё для специалистов и объекты инфраструктуры. От нас требуется подготовить проект, подъездные пути, газ, электричество, а строительство домов будет вестись при софинансировании федерального и республиканского бюджетов.

### БОЛЬШАЯ СТРОЙКА

*2011 г. – коровник на 400 голов  
2012 г. – зерносклад  
2013 г. – телятник на 300 голов  
2014 г. – тёлочник на 200 голов  
2015 г. – тёлочник на 200 голов  
2016 г. – коровник на 200 голов  
2017 г. – КЗС  
2018 г. – родильное отделение и комбинат питания, а также магазин, банкетный зал, кафе для населения*

В программе подразумевается и строительство социальных объектов. Идея хорошая. Сейчас наша задача – выделить участок под застройку. Это тоже непросто: нужно менять генплан застройки поселения.

Силы и энергия коллективу «Писеевского» необходимы – впереди много важных задач и больших проектов, которые им предстоит реализовать на благо родного предприятия. ▲

### ЦИФРЫ

*1864 головы КРС, в том числе 730 коров  
6924 кг молока от каждой коровы  
~ 1 млн руб. выручки на человека*

# От «Красного Знамени» до «Колоса»

**Профессионализм, грамотное руководство, богатый кадровый состав – основы успешной работы ООО «Колос».** Сельхозпредприятие вносит большой вклад в развитие агропромышленного комплекса Алнашского района: за последние годы «Колос» в два раза увеличил валовое производство молока.

**С**егодня ООО «Колос» – одно из ведущих сельхозпредприятий района – отмечает 25-летний юбилей. Предприятие было образовано в 1994 году, но, по сути, «прародитель» «Колоса» – сельскохозяйственная артель «Красное Знамя». Она была создана в 30-х годах прошлого века, стабильно работала. Правда, с течением времени по объективным причинам её разделили на два хозяйства. Одним из них и стал «Колос».

Получается так, что все эти годы хозяйство достойно несёт «знамя» своих предков и передаёт эстафету трудовых побед новым поколениям тружеников.

## Рост по всем показателям

«За последние шесть лет нам удалось продемонстрировать, на мой взгляд, хорошую динамику. Объём валового производства молока увеличен в два раза, – рассказывает директор хозяйства **Алексей Владимирович Медведев**. – Причём растёт не только поголовье, но увеличивается и продуктивность скота – более 6,5 тыс. кг на одну корову. В январе 2019 года достигнута существенная прибавка по надоям молока. Общее поголовье КРС составляет 1129 голов, это на 100 больше, чем в прошлом году. Дойное стадо – 344 коровы. По воспроизводству молочного стада, выходу телят стабильно обеспечиваем высокие цифры – порядка 98%».

Рост показателей достигается благодаря многим факторам: за счёт совершенствования кормовой базы, обогащения рациона животных полезными энергонасы-



**Алексей Владимирович МЕДВЕДЕВ,**  
директор ООО «Колос» Алнашского района

щенными добавками. Кроме того, предприятие приобрело оборудование для производства кормовой патоки из ржи, что позволяет получать качественный «молокогонный» корм.

Также ООО «Колос» стабильно получает высокий урожай

вспашки, практикуют минимальную обработку и no-till, благодаря которой в прошлом году удалось получить достойный результат. А вот весновспашку здесь используют в минимальных объёмах, на деле убедившись, что можно потерять при этом до 30% урожая.

## Предприятие за последние годы в два раза увеличило объём валового производства молока

зерна, предприятие традиционно в лидерах как по итогам посевных работ, так и по уборке урожая. Площадь сельхозугодий хозяйства составляет 2565 га. Высокие результаты достигаются во многом потому, что предприятие оснащено современной техникой, а специалисты хозяйства с учётом структуры почвы одновременно используют три вида обработки: не отказываясь от традиционной

## Союз руководства и коллектива

Практика ведущих хозяйств говорит о том, что успех сельхозтоваропроизводителей во многом зависит от команды профессионалов. И «Колос» – не исключение. Алексей Владимирович Медведев за семь лет работы на посту руководителя сумел сплотить коллектив из опытных специалистов и рядовых тружеников, многие

из которых имеют большой стаж работы в сельском хозяйстве. К примеру, экономист «Колоса» проработал в этой сфере 38 лет, причём все годы – на родном предприятии. Также огромный вклад в развитие производства вносит главный бухгалтер **Валентина Геннадьевна Медведева**.

Отдельного внимания заслуживают механизаторы кормоотряда. «Это не просто профессионалы своего дела, – отмечает Алексей Владимирович. – Наши механизаторы – добросовестные ответственные труженики, хорошо понимающие, что от работы каждого зависит общий результат».

Таким же трудолюбием отличаются операторы машинного доения предприятия – **Алевтина Михайловна Тихонова, Татьяна Владимировна Парамонова, Людмила Александровна Кузнецова, Фаина Васильевна Чиркова**.

Многие из них – участники и победители районных и республиканских конкурсов профмастерства. Например, Фаине Васильевне Чирковой, как победителю районного уровня, было доверено представлять район в 2017 году на республиканском конкурсе доярков, и она заняла там призовое место.

Несмотря на то, что сегодня ООО «Колос» достигло многого, намечаются новые точки роста предприятия. Планы на ближайшую перспективу связаны со строительством фермы на 200 голов, увеличением дойного стада, пополнением парка сельхозмашин новой техникой. И, конечно, основная задача – дальнейшее наращивание объёмов производства сельхозпродукции с сохранением высоких показателей качества. ▲



Главный бухгалтер  
**Валентина Геннадьевна МЕДВЕДЕВА**



Главный зоотехник  
**Людмила Николаевна ЗАМЯТИНА**



Экономист **Анатолий Миронович ДУНАЕВ**



Механизатор  
**Пётр ГУСОРГИН**



Механизаторы **Юрий Семёнович МЕДВЕДЕВ, Владимир Прокопьевич ПЕТУХОВ**



# Достойны похвалы

«Мал золотник, да дорог» – так можно сказать про СПК «Оркино» Алнашского района. В коллективе всего 43 человека, которые «работают все вместе и в одной упряжке», говорит о своих работниках председатель **Марина Яковлевна Захарова**.

**М**арина Яковлевна Захарова возглавляет хозяйство восьмой год, за это время предприятие не только смогло подняться с колен, но и нарастить производство молока и стать семеноводческим хозяйством. В последние годы оркинцы занимают лидирующие позиции в районном рейтинге по урожайности и переработке семян, и третий год подряд нет им равных в подготовке техники к весенне-

полевым работам. В 2014 году за трудовые успехи коллектив МТФ был занесён на районную Доску почёта.

В 2018 году оркинцы осуществили давнюю мечту – построили красивый новый коровник на 212 голов. Правда, вначале обещали им господдержку 10,6 млн руб., а получили всего 4 млн руб. из-за изменившихся условий субсидирования. Теперь нужно изыскать 6 млн рублей. «Нам говорят, что мы должны быть бизнесменами.

Но ведь в сельском хозяйстве из недр не добывают «золото». Земля просто так не даёт урожая, а корова – молока. Чтобы получить молоко, нужно сначала условия для животных создать. А наши фермы возведены в 70-х годах прошлого столетия. Поэтому, рассчитывая на субсидию, начали строиться», – говорит Марина Яковлевна.

Сегодня в хозяйстве содержится 460 голов КРС, из них 197 дойных коров. В 2018 году от каждой коровы надоили 7156 кг молока, валовой надой составил 1137 т. Высокие удои позволяет удерживать в том числе сбалансированный рацион: бурёнкам дают зерносенаж, подсолнечный жмых и кукурузу. Основной корм заготавливают сами, сеют зерновые, кукурузу, впервые засеяли 50 га рапсом. Чтобы своевремен-



но выполнять полевые работы, за последние годы купили пять единиц техники, но опять-таки ни одна из них не попала под субсидирование. Но в «Оркино» не сдаются и намерены развиваться. В прошлом году построили новый зерносклад на 1000 тонн, и теперь семена хранятся в лучших условиях. В продаже имеются семена ячменя Раушан, Памяти Чепелева (элита и суперэлита), овёс Конкур, пшеница Йолдыз, рожь Памяти Кунакбаева. Рожь в 2018 году уродилась – сняли 43 ц/га. Районированные сорта всегда дают стабильный урожай, несмотря на капризы погоды и скудные земли, говорят оркинцы. А если есть хлеб, значит, и хозяйство будет с кормами, будет молоко и прибыль. Лишь бы цена на молоко не упала да топливо не дорожало. ▲



РЕКЛАМА

## Каждый день – день фермера

**Фермер Владимир Ильич Сергеев** – человек известный не только в своём Алнашском районе.

**В** 2003 году Владимир Ильич Сергеев вместе с братом выкупили свои паи, а позже – банкротившийся колхоз. Таким образом было создано фермерское хозяйство. Начали ведение своего хозяйства в открытом поле, с двух тракторов и одного зерноуборочного комбайна. Лет через пять расширили сферу деятельности – занялись откормом бычков, а в 2010-м приобрели коров и начали самостоятельно их доить, причём сразу с использованием доильных аппаратов.

Фермерское хозяйство Владимира Ильича Сергеева – довольно крупное предприятие. Приобретается современная энергонасыщенная техника, сеются силосные культуры. За счёт собственных средств и грантовой поддержки были реконструированы две молочно-товарные фермы, построена новая, отремонтирован телятник, возведена конюшня.

Отдельное направление деятельности фермера – разведение чистокровных лошадей, в том числе арабских и английских скакунов.

На предприятии есть свой жокей, лошади КФХ традиционно участвуют в скачках, в том числе таких престижных, как «Дерби», которые проходят на Казанском ипподроме. На сегодняшний день фермерское хозяйство Сергеева завоевало уже несколько кубков. Участие в данных скачках стало своего рода рекламой хозяйства. Там же сразу находятся покупатели, которые хотят приобрести понравившихся скакунов.

Владимир Ильич занимается не только сугубо произ-



**Владимир Ильич СЕРГЕЕВ**, глава КФХ

водственной деятельностью, но и помогает администрации муниципального образования в решении социально-культурных проблем деревни, зимой выделяет технику для расчистки дороги, летом – для вывоза щебня на ремонт дорог... В селе по-другому не получается: если живёшь здесь, постоянно живёшь и его проблемами. ▲



РЕКЛАМА

# Строить – значит созидать

**В Алнашах пройдут юбилейные XXV Республиканские зимние сельские игры.** В рамках подготовки к спортивному празднику районный центр алнашцев снова преобразуется – строятся новые спортивные объекты, ремонтируются социальные учреждения. Весомый вклад в эту работу вносят и строители **ООО «Монтажник»**.

**П**редприятие работает на рынке строительных услуг с 1992 года, им построены и реконструированы сотни объектов по всей Удмуртии. Имея за плечами солидный стаж в области строительства и монтажа, компания берётся за самые сложные проекты. Отсюда и максимальное доверие к ней. Бессменным руководителем ООО «Монтажник» является **Сергей Ксенофонтович Кириллов**. В строительную отрасль его привела судьба, и вот более 30 лет он занимается любимым делом.

## Когда работа в радость

В начале нулевых до 90% проводимых предприятием работ составляли госзаказы, большая часть которых осуществлялась в рамках президентской программы социально-экономического развития Удмуртии. Являясь одним из постоянных подрядчиков Управления капитального строительства Правительства УР, ООО «Монтажник» участвовало в качестве субподрядчика в строительстве более 20 социальных объектов. На его счету школы в Кизнерском, Малопургинском, Дебёссском, Красногорском, Завьяловском районах. О высоком качестве выполненных работ говорит тот факт, что они становились лучшими в ежегодном рейтинге новых школ, построенных в республике.

Чуть позже выиграв тендер в рамках госпрограммы переселения граждан из ветхого



**Сергей Ксенофонтович КИРИЛЛОВ,**  
директор ООО «Монтажник»

и аварийного жилья, компания за три года построила несколько жилых объектов в Удмуртии: четыре 8-квартирных, шесть 4-квартирных и три 3-квартирных дома. За высокое качество, профессионализм и соблюдение сроков выполнения работ Фонд капитального строительства УР выразил благодарность данному коллективу.

Из года в год работники предприятия осуществляют капитальный и косметический ремонт социальных объектов – школ, детских садов, больниц – по всей Удмуртии. В соседнем Граховском районе коллектив «Монтажника» участвовал в строительстве МФЦ.

## Вкладывая душу

В жизни любой строительной компании есть знаковые объекты, которые вызывают чувство гордости. У «Монтажника» среди сданных объектов по своему масштабу выделяются санаторий «Юськи», где выполнили санитарно-технические работы, из недавних – кафе ООО «Писеевское». «Здание будущего общепита спроектировал сам председатель **Николай Иванович Михайлов**. Его задумки мы воплотили в жизнь – получилось очень красиво: под одной крышей разместились кафе, столовая и пекарня», – рассказывает Сергей Ксенофонтович Кириллов.

Сейчас бригады «Монтажника» работают на разных объектах: в Кизнере обшивают сайдингом и утепляют здание комплексного центра социального обслуживания, в столовой санатория «Варзи-Ятчи» и спортивных залах выполняют косметический ремонт, участвуют в строительстве лыжной базы. Хотя подрядной организацией является ижевская компания, 70% работ выполнены силами алнашских строителей – специалисты электромонтажного звена провели наружное освещение части лыжной трассы.

**В жизни любой строительной компании есть знаковые объекты, которые вызывают чувство гордости**

## Настоящие герои

Самым значимым объектом для «Монтажника», пожалуй, станет строительство водопроводной сети в Алнашах. За этот объект не брался никто. «В конце ноября глава района **Алексей Викторович Семёнов** вызвал к себе и говорит: «Району выделены деньги из Фе-







дерации на строительство водопровода. Но деньги пришли слишком поздно. Возьмёшься ли? Или деньги придётся вернуть обратно в бюджет». Мы обговорили с ребятами, – вспоминает Сергей Ксенофонтович. – Обычно на строительный подряд заявляются от 5 до 10 организаций, на этот объект не было ни одного – никто не хотел рисковать».

С 23 ноября по 21 декабря бригады рабочих ООО «Монтажник» и ООО «Тулкым» долбили промёрзшую землю на глубине в два метра, работали с прожекторами, фонариками с 8 утра до 9 вечера. Несмотря на лютый мороз, ветер и снег, строители справились с задачей! Итоги работы впечатляют: 70 водопроводных колодцев, 120 задвижек, 10 пожарных гидрантов, 3,5 км водопроводных сетей. И это

не весь перечень выполненных работ. В наше время герои существуют...

В копилке наград ООО «Монтажник» многочисленные победы. Это и Диплом ТПП УР «Лучшее предприятие в сфере строительства», Диплом Правительства УР и Фонда поддержки малого предпринимательства руководителю организации «Лучший предприниматель года-2005». В 2008 году генеральному директору общества Сергею Ксенофонтовичу Кириллову присвоено почётное звание «Заслуженный строитель УР». В 2016 году в резиденции Главы Удмуртской Республики директору «Монтажника» как номинанту проекта «Люди года-2016» выражена признательность за особые заслуги перед обществом и весомый вклад в развитие Удмуртии. ▲

**Сергей Ксенофонтович КИРИЛЛОВ,**  
директор ООО «Монтажник»:

## «24 часа привели меня в отрасль»

*«По профессии я инженер-электрик, работал энергетиком семь лет. В строительной отрасли оказался случайно. В районе на новом предприятии «Сельхозмонтаж», которое оснащало фермы оборудованием, коммуникациями, включая отопление, электричество и водопровод, нужен был молодой специалист. Я упорно отказывался, потому что всегда в душе считал себя энергетиком. На третий раз мой отказ не приняли, дали 24 часа на раздумье. Это был 1987-й год. Так я стал работать строителем и об этом нисколько не жалею. Это интересная работа, творческая. В каждом объекте можно увидеть почерк строителя, настроение. Это созидание, такое же творчество, как сочинение песен».*

*В свободное от работы время Сергей Ксенофонтович пишет песни на стихи удмуртских поэтов И. Боброва, А. Белоногова, М. Федотова, Л. Тихоновой, П. Захарова, А. Шумиловой и др. Он – автор более 200 песен, его композиции звучат на радио, их исполняют районные коллективы, эстрадный ансамбль «Шулдыр жыт», Светлана Ипатова и Алина Антонова. По стопам отца пошёл младший сын Кирилл. Он учится на дирижёрском факультете УдГУ, создал свою группу Bobolenin, которая исполняет песни в стиле гранж. Это первая группа в Удмуртии, исполняющая удмуртские песни в подобном формате.*

## Итоги работы за месяц:

**70** водопроводных колодцев

**120** задвижек

**10** пожарных гидрантов

**3,5 км** водопроводных сетей



# Стабильность и прогресс

**БУ УР «Алнашская райСББЖ»** решает широкий спектр задач по обеспечению стабильной эпизоотической ситуации и ветеринарной безопасности продукции. Эти мероприятия помогают поддерживать активно развивающееся в районе животноводство.

**- М**ы успешно завершили 2018 год, выполнили все задачи, поставленные государственной ветеринарной службой Удмуртии, – рассказывает начальник БУ УР «Алнашская райСББЖ» **Андрей Валерьевич Злобин**. – Главное – на территории района не допущено распространение инфекционных заболеваний, а значит, сельхозпредприятия могут беспрепятственно реализовывать свою продукцию без ограничительных мер. В 2018 году у нас не зафиксировано ни одного случая бешенства. Это стало результатом целого комплекса мероприятий на фермах и в частном секторе.

Уже в течение десяти лет район является благополучным по лейкозу крупного рогатого скота. Тем не менее на ветстанции продолжают контролировать ситуацию и регулярно проводят исследования.

Специалисты БУ УР «Алнашская райСББЖ» обеспечивают качественное ветеринарное обслуживание, оказывают практическую и консультационную помощь как сельхозпредприятиям, так и личным подсобным хозяйствам. По количеству поголовья коров в ЛПХ район входит в топ-3 муниципалитетов республики. «Мы проводим вакцинацию и все необходимые исследования КРС, свиней и овец у населения, – говорит А. В. Злобин. – Последние годы уделяем внимание и пчелам, чтобы вовремя выявлять заболевания пчёл».

Планомерно ведётся работа над укреплением материальной базы. Сегодня БУ УР «Алнашская райСББЖ» – это ветеринарная станция, четыре ветлечебницы и два ветучастка. Во всех зданиях созданы комфортные условия для работы – проведён газ, водоснабжение, построены гаражи.

Для перехода на федеральную информационную систему «Меркурий» во все лечебницы была закуплена дополнительная оргтехника, проведён Интернет. Это позволило ввести электронный документооборот, усовершенствовавший процесс оформления



Коллектив Алнашской райСББЖ

ветеринарных сопроводительных документов. Сейчас они выдаются в электронном виде на каждую партию молока. Также в 2018 году ветстанция обновила автопарк за счёт собственных средств.

Руководство и специалисты БУ УР «Алнашская райСББЖ» регулярно проходят курсы повышения квалификации. «В 2018 году я защитил кандидатскую диссертацию в Казанской государственной академии ветеринарной медицины им. Н. Э. Баумана, – дополняет Андрей Злобин. – Очень рад, что в прошлом году нам удалось решить вопрос дефицита кадров и привлечь на работу молодых специалистов. Хотелось бы, чтобы профильные учебные заведения республики теснее сотрудничали с работодателями. Без кадрового обновления коллективов ветстанций трудно решать задачи по развитию сельского хозяйства».

«Алнашская райСББЖ» в будущем продолжит внедрять новые технологии в про-



филактике и лечении болезней животных. Хозяйства района имеют большой производственный потенциал, раскрытие которого особенно актуально для выхода сельхозпредприятий Удмуртии на внешние рынки. ▲



**На территории района не допущено распространение инфекционных заболеваний, а значит, сельхозпредприятия могут беспрепятственно реализовывать свою продукцию без ограничительных мер**



# Здравница российского масштаба

В 2019 году санаторий «Варзи-Ятчи» отмечает 130-летний юбилей. Благодаря редкому набору естественных лечебных факторов на своей территории здравница в Алнашском районе получила всероссийскую известность. Сегодня это современный многопрофильный комплекс, оснащённый высокотехнологичным оборудованием и предлагающий широкий спектр оздоровительных услуг.

Целебные свойства варзи-ятчинских источников известны с 40-х годов XIX века. Когда на этом месте ещё не было помещений для проживания и проведения процедур, люди приезжали лечиться, сами устраивали для себя шалаши, грели воду и принимали горячие ванны.

Санаторий основал в 1889 году елабужский купец, владелец Бондюжского химического завода Пётр Ушков после успешного лечения своей матери варзи-ятчинскими водами и грязями. В 1894 году курорт получил первую официальную награду – бронзовую медаль Всероссийской гигиенической выставки.

В советские времена курорт активно развивался, его площадь расширялась. С 1957 года он работает круглогодично, а с 1960-го – переходит в собственность профсоюза. С начала 2000-х годов санаторий вновь переживает подъём: модернизируется материально-техническая база, увеличивается число лечебно-диагностических процедур.

## На трёх китах

«Выдающаяся особенность нашей здравницы – редкое сочетание трёх целебных природно-климатических факторов, – рассказывает директор – главный врач ООО «Санаторий «Варзи-Ятчи» **Рамил Широкович Калимуллин.** – Первый – это торфяная грязь, уникальная в России по своему составу и лечебным свойствам. Второй – разнообразная гидроминеральная база, которая



**Рамил Широкович КАЛИМУЛЛИН,**  
директор – главный врач  
ООО «Санаторий «Варзи-Ятчи»

представлена четырьмя типами вод, содержащими ионы серебра, бром, йод и другие вещества. В частности, рассолы санатория не содержат сероводород, что расширяет возможности их применения при лечении многих заболеваний».

Третий фактор – особый микроклимат, поскольку территория здравницы огорожена высокими холмами от сильных ветров. Согласно биоклиматическому паспорту, она обладает высокими рекреационными свойствами – ей присвоено 2,9 балла по 3-балльной шкале.

## Автономный комплекс

Сейчас на территории санатория расположено пять благоустроенных жилых корпусов разных категорий. Последним было построено здание с лечебным плавательным бассейном с гидромассажем. В 2018 году введена

в строй спортивная площадка с мягким покрытием и уличными тренажёрами.

«По сути, у нас создан почти автономный хозяйственный комплекс для обеспечения всех потребностей отдыхающих, – дополняет Р. Ш. Калимуллин. – Есть своя котельная, очистные сооружения, скважины с питьевой и минеральной водой, автохозяйство, электрический дизельный генератор и даже собственная пекарня».

Постоянно развивается лечебная база санатория. Недавно открылись кабинеты гирудотерапии, озонотерапии и ультразвуковой диагностики. Отдыхающим предлагается широкий спектр оздоровительных услуг: массаж, ЛФК, спелеотерапия, сухая углекислая ванна и многое другое. Организован разнообразный досуг: в здравнице есть библиотека с большим книжным фондом, киноконцертный зал, два музея – истории санатория и удмуртского быта. Регулярно организуются культурно-развлекательные мероприятия, в том числе выступления известных творческих коллективов Удмуртской Республики, проводятся экскурсии в с. Можга, г. Елабуга, г. Ижевск.

## Высокие награды

В наши дни санаторий по-прежнему является профсоюзной здравницей, и здесь на льготных условиях оздоравливаются члены профсоюза. «Варзи-Ятчи» принимает отдыхающих не только из Удмуртии, но и из Татарстана, Москвы, северных

регионов России, сотрудничает с крупнейшими нефтяными и газовыми компаниями, предприятиями АПК и химической промышленности.

За свою многолетнюю историю курорт завоевал десятки наград. В том числе в 2018 году он стал лауреатом конкурса «100 лучших курортов России» и получил национальную награду «Лидер отрасли-2017».

Кроме того, предприятие вносит вклад в развитие Алнашского района как один из крупнейших налогоплательщиков и работодателей муниципального образования. В настоящее время на курорте работает 321 человек. «Наш персонал и медработники постоянно повышают квалификацию, – говорит Рамил Калимуллин. – Предприятие прошло сертификацию систем менеджмента качества и работает по международным стандартам. Мы ежегодно индексируем заработные платы, выплачиваем годовую премию. Помимо этого, предоставляем расширенный соцпакет: оздоровление сотрудников и их детей за счёт средств администрации и профкома, беспроцентные займы на улучшение жилищных условий сотрудников, материальную помощь в трудных жизненных ситуациях». ▲

**427896 Удмуртия,  
Алнашский район,  
с. Варзи-Ятчи,  
ул. Курортная, 4  
Тел. (34150) 3-19-90  
varzy.ru**



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ТРЕБУЕТСЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

# На волне подъёма

**ООО «Тулкым»** – профессиональное предприятие коммунальной сферы Алнашского района. Ежедневно решает задачи, связанные с оказанием услуг водоснабжения и водоотведения, транспортировки отходов.

**К**омпания ведёт свою историю с 2010 года и завоевала статус надёжного партнёра. Почти все в коллективе работают со дня основания, каждый из 35 человек – специалист своего дела. В ЖКХ случайные люди не задерживаются, признаются в ООО «Тулкым», ведь работают коммунальщики без выходных и праздников, в любое время суток.

ООО «Тулкым» осуществляет деятельность на основе концессионного соглашения, заключённого с МО «Алнашский район». На решение задач в рамках государственно-частного партнёрства компания уже направила более 7 млн рублей.

«В первые годы деятельности работать приходилось в сложных условиях, – говорит директор ООО «Тулкым» **Любовь Владимировна Новикова**. – Общий износ сетей доходил до 80%. Часто случались прорывы, от жителей поступали звонки и жалобы». Благодаря грамотно поставленной работе уменьшается число прорывов систем водоснабжения. Ежегодно ООО «Тулкым» проводит реконструкцию объектов концессионного соглашения – на сетях водоснабжения заменяются железные, чугунные трубы на полиэтилен, ремонтируются водопроводные колодцы, обновляются павильоны артезианских скважин. Утверждённая на предприятии программа производственного контроля качества питьевой воды позволяет поддерживать надлежащее состояние системы водоснабжения, осуществлять

надзор за качеством питьевой воды, подаваемой потребителю.

Решаются проблемы и с водоотведением – активно ведётся реконструкция канализационных сетей. Ещё в 2008 году администрацией Алнашского района проведена реконструкция очистных сооружений в селе Алнаши с внедрением современной трёхступенчатой технологии очистки – механической, химической и биологической, на конечной стадии вода проходит обеззараживание при помощи ультрафиолета. «Наша работа

сооружения с. Алнаши, 4 канализационные насосные станции.

«В нашей работе стремимся к тому, чтобы о нас реже вспоминали: если услуги оказываются качественно, своевременно, то и население довольное, и мы спокойны», – говорит Любовь Владимировна.

## В борьбе с мусором

Одно из важных направлений деятельности ООО «Тулкым» – транспортировка отходов производства и потребления с территории Алнашского района. С 2010 года



закладывается в том, чтобы вся технология очистки сточных вод работала в полном объёме, в безаварийном режиме. Таких очистных сооружений практически нет, поэтому за изучением опыта к нам приезжают коллеги из других районов республики. А мы с удовольствием им делимся».

Сегодня ООО «Тулкым» – многопрофильное предприятие, занимается обслуживанием водопроводно-канализационного хозяйства, которое включает в себя 17 артезианских скважин, 58 км водопровода, 10 км канализационных труб, очистные

данные работы осуществлялись только на территории села Алнаши, но уже в 2011-м «Тулкым» стало обслуживать и другие поселения района. Все отходы вывозились на районную санкционированную свалку. Однако в конце 2015 года был введён запрет на размещение отходов потребления на районной свалке, что повлекло кардинальные изменения в деятельности по обращению с отходами на территории района. Предприятие предложило населению маркированные полиэтиленовые мешки разных объёмов для сбора мусора, в их стоимость уже были заложены затраты по сбору, транспортировке и размещению отходов. Отходы сначала вывозили на полигон ООО «Чистый город», а позже – на полигон г. Агрыз.

«Это был один из вариантов решения актуальной для нашего района «мусорной» проблемы. Однако данной услугой пользо-



**Любовь Владимировна Новикова**, директор ООО «Тулкым»

вались только 30% населения. Поэтому я целиком и полностью поддерживаю решение о признании деятельности по обращению с отходами коммунальной услугой», – продолжает Любовь Владимировна.

С появлением регионального оператора по обращению с ТКО «Тулкым» стало перевозчиком отходов, и к выполнению данных функций оно было готово на 100%. Благодаря наличию собственной специализированной техники и штата обученных, дисциплинированных работников предприятие смогло оперативно наладить эффективную работу во всех обслуживаемых населённых пунктах. Мусор теперь собирается строго по графику и точкам накопления. Мусоровозы снабжены системой ГЛОНАСС, их работу контролирует диспетчер-логист. Все отходы отправляются на полигон г. Можги, а информация в режиме онлайн поступает региональному оператору.

«В конце года мы совместно с представителями администрации района, сельских поселений провели большую информационную работу среди населения, разъясняющую особенности новой системы сбора мусора, – отмечает Любовь Владимировна Новикова. – Это очень важный шаг, ведь если грамотно не организовать сбор мусора, то грязь на наших улицах, несанкционированные свалки в каждом населённом пункте будут только расти. И бороться с ними с каждым днём будет ещё сложнее. Считаю, что нам удалось найти взаимопонимание с жителями. И это самое главное в работе коммунальщика, ведь наша конечная цель – создание комфортных условий для людей». ▲





# Автобусам – быть!

**Вопрос пассажирских перевозок в районах республики сейчас стоит остро.** Крупные перевозчики стали закрывать сельские маршруты из-за их убыточности, и жители многих населённых пунктов оказались отрезанными от районного центра. В Алнашском районе, когда рейсовые автобусы перестали курсировать, на помощь пришла предприниматель **Юлия Геннадьевна Кутеева.**

**С**воё дело супруги Юлия Геннадьевна и Андрей Алексеевич Кутеевы открыли в 2002 году с небольшой мастерской по ремонту обуви, которая расположилась в самом центре села Алнаши. В 2014 году они решили освоить новое направление. Дело в том, что автотранспортное предприятие отказалось обслуживать сельские маршруты, и алнашцы забились тревогу. Деревенским жителям приходилось добираться до райцентра и обратно на чём придётся. «Не хотелось оставлять

земляков без транспорта», – признаётся Юлия Геннадьевна. И Кутеевы решили помочь малым: у Андрея Алексеевича имелась необходимая категория водительских прав, и они купили 20-местный микроавтобус. Получили лицензию. Хотя супруги прекрасно знали, на какой шаг идут: многие предприниматели «прогорели» – транспортный бизнес слишком рискованный из-за постоянного роста налогов, удорожания топлива и техобслуживания. Стали осуществлять поездки в деревни района по заявкам и звонкам



жителей. Доброе отношение и постоянная готовность помочь жителям не остались незамеченными районными властями – им предложили открыть постоянные маршруты в отдалённые и малонаселённые деревни. Заключили контракт с администрацией, и пенсионеры, школьники, студенты стали приобретать билеты по льготной цене. Сегодня ИП Ю.Г. Кутеева обслуживает пять маршрутов. Также осуществляют поездки внутри райцентра, выезжают за пределы Удмуртии, ежедневно доставляют алнашцев

на работу в Татарстан и другие города нашей страны. В автопарке предпринимателей насчитывается пять микроавтобусов. Пятый, новый, комфортабельный, Кутеевы приобрели летом прошлого года. Кстати, на нём в Екатеринбурге перевозили мировых судей ЧМ по футболу.

Мастерскую и ремонт обуви Кутеевы не забросили, в часы перерыва занимаются ремонтом обуви – работают по 12 часов в сутки каждый день. Только так, считают Кутеевы, в малом бизнесе можно добиться успехов. ▲

РЕКЛАМА



## СЕМЕНА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР ОТ КОМПАНИИ ООО «АГРО-РОСТ»

ПРОИЗВОДСТВО  
И ОТПОВАЯ  
ПРОДАЖА

**М**ы успешно работаем на отечественном рынке семян с 2012 года и осуществляем поставки высококачественной продукции не только в Республике Татарстан, но и за ее пределы. Наша компания является дилером ведущих научно-исследовательских учреждений-оригинаторов и производителей высококачественных сортов и гибридов отечественной селекции, а также крупнейших семеноводческих хозяйств России. Для нас главным приоритетом является высокое качество реализуемого нами семенного материала.

ПРЕДЛАГАЕМ ШИРОКИЙ АССОРТИМЕНТ СЕМЯН ЗЕРНОВЫХ, ЗЕРНОБОБОВЫХ, КОРМОВЫХ, МАСЛИЧНЫХ КУЛЬТУР, ОДНОЛЕТНИХ И МНОГОЛЕТНИХ ТРАВ.

Компания «Агро-Рост» предлагает современные упаковочные материалы для кормозаготовки (шпагат, силосные пленки).

Также мы закупаем для экспорта масличные культуры в больших объемах: горчицу белую, желтую, лен, рапс, сафлор.



РЕКЛАМА

**20-23 февраля**

с. Алнаши

0+



**XXV**

## РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ЗИМНИЕ СЕЛЬСКИЕ СПОРТИВНЫЕ ИГРЫ

**В программе:**

соревнования по лыжным гонкам, зимнему троеборью (полиатлону), хоккею с шайбой, баскетболу, шахматам, шашкам, спортивных семей.

Руководители районов примут участие в соревнованиях по стрельбе, дартсу и лыжных гонках.





## АЛНАШКИЙ РАЙОН

### ЧТО УВИДЕТЬ?

Санаторий «Варзи-Ятчи», основанный в XIX веке, –  
памятник природы  
Историко-литературный музей  
Музей первой удмуртской поэтессы Ашалчи Оки  
Музей классика удмуртской литературы Г.Д. Красильникова

### ЧЕМ ВОСХИТИТЬСЯ?

Свято-Троицким храмом, построенным в 1836 году  
Удмуртской языческой молельней







# За четыре года – три фермы

Таковыми ударными темпами открылись новые фермы в крестьянском хозяйстве **Эльзы Рамилевны Мазитовой** Киясовского района. Она признаётся, без поддержки супруга Фирдината Гильмигаяновича осуществить столь грандиозные планы вряд ли бы удалось.

**П**ервую ферму они запустили в ноябре 2014 года, когда выиграли грант на развитие фермы, вторую – в июне 2016-го. 12 ноября 2018 года

был открыт третий коровник на 100 голов. И сейчас любо-дорого на ферму посмотреть: по периметру корпуса украшают разноцветные сверкающие гирлянды, а наличники окон, как в жилом доме, цветные и расписные. Внутри тоже всё выглядит достойно: светло, тепло, поставлено новое молочное оборудование. Красота!



**Эльза Рамилевна  
МАЗИТОВА**

## Семимильными шагами

Это фермерское хозяйство уверенно развивается, из года в год наращивая поголовье (когда-то здесь начинали с 70 голов, а сейчас дойное стадо насчитывает 135 бурёнок). Коровы радуют удоями – дают 18 кг молока в сутки. В 2018 году от каждой бурёнки получили 6900 кг молока. Производство молока увеличилось на 137 тонн по сравнению с 2017 годом – до 870 т.

«Но чем выше удои, тем большего внимания требуют животные, особенно в питании», – говорит Фирдинат Гильмигаянович. Не обходятся без сбалансированного питания. Комбикорм делают на месте – в хозяйстве заранее закупают шрот, кукурузу, зерно, соль, которые мобильная кормовая станция перемешивает с премиксами, рассчитанными

для определённых групп коров. В заготовке кормов основной упор делают на многолетние травы, они менее затратны по себестоимости, считают фермеры, закладывают сенаж в бурты. Для его заготовки есть соответствующая техника – комбайн, прицепной пресс-подборщик. Ячмень и пшеницу не выращивают, зерно проще купить, так как на песках зерновые не дают желаемых урожаев даже при внесении удобрений. Пробовали сеять рапс на 40 га – культура понравилась, хотя урожайность получили невысокую, реализова-

ли семена по достойной цене.

## Осваивают целину

Чтобы не зависеть от покупного фуража, только ячменя ежемесячно приходится закупать 12 т, растущее хозяйство Мазитовых взялось за освоение новых земель. 600 га уже не хватает, поэтому культуртехнические работы ведутся на 176 га пойменных земель. Для освоения целины – полей, заросших 10-метровыми берёзами, – пришлось приобрести спецтехнику. А остальной техники хватает, ведь помимо животноводства Фирдинат Гильмигаянович как предприниматель оказывает транспортные услуги – есть КамАЗы, тракторы, ком-

байны... В последние годы парк существенно пополнился новинками – двумя комбайнами, прицепной техникой, двумя прессами, граблями. Мазитовы исполнили и давнюю мечту – купили измельчитель соломы для изготовления подстилки для коров и кормовой добавки.

Зимой механизаторы без дела не сидят, занимаются расчисткой дорог от снега, лес рубят, дрова заготавливают для населения.

## Возродим славу

«Душа радуется, когда люди спешат с утра на работу, поддерживают наши начинания. Так и фермы мы сообща построили, советуясь со всем коллективом, какое оборудование, технику купить, какие корма заготавливать, – делится Фирдинат Гильмигаянович Мазитов, – хочется работникам создать лучшие условия. Будем обустривать комнату отдыха на ферме, чтобы тёплый туалет и душевые были. Горячую воду подведём в коровник, дояркам и скотникам станет легче работать...»

Немало ещё планов у Мазитовых – это строительство навозохранилища, силосной траншеи на 1000 тонн и телятника в будущем. Глядишь, и прежняя слава разорившегося совхоза деревни Тавзямал, где родился Фирдинат Гильмигаянович Мазитов и создал семью, вновь возродится. ▲



**Фирдинат Гильмигаянович  
МАЗИТОВ**

# Стройка стройкой?

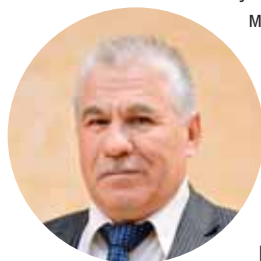
**В конце каждого года** по традиции в Удмуртии открываются новые животноводческие фермы. 2018-й не стал исключением. Но что скрывается за фанфарами церемоний, известно лишь самим сельхозпроизводителям.

**И**звестно, что госпрограмма «Один миллион тонн молока» послужила мощным стимулом для обновления молочного производства. Цифры говорят сами за себя: если в 2015 году сдали в эксплуатацию 29 животноводческих объектов, то в 2016 году уже 49, 2017-м – 62 (новых и реконструированных). Всего в 2017 году ввели 8200 новых скотомест для КРС. Строительный бум охватил не только нашу республику, но и всю страну. По данным Росстата, в 2017 году в России было введено в строй 262,7 тыс. скотомест – это более чем вдвое превышает показатель 2016 года.

Однако темпы строительства предыдущих лет в 2018 году нашему региону уже не удалось повторить – сельхозорганизациями и крестьянско-фермерскими хозяйствами построено с нуля всего 22 молочно-товарные фермы, введено 5 тыс. новых скотомест. Капитально реконструировано 10 помещений. Аграрии признаются: строиться становится всё сложнее – на финансовое состояние отрицательно повлияли не только упавшие цены на молоко, но и сокращающиеся объёмы господдержки с 50 до 20 тыс. руб. на одно скотоместо

(строительство) и с 25 до 13 тыс. руб. при реконструкции.

В связи с этим многим хозяйствам пришлось скорректировать финансовые планы. «Любой руководитель предприятия в первую очередь считает, когда он сможет окупить вложения в строительство. Когда мы начинали реконструкцию фермы, рассчитывали получить 25 тыс. руб. на одно скотоместо, мы их заложили в бюджет. Исходя из этой субсидии и прибыли от молока, подсчитали, в какую сумму обойдётся нам двор, какое оборудование сможем купить и через какое время вернуть кредит. Но наши ожидания не оправдались», – делится **Николай Павлович Лекомцев**, председатель СПК «Колхоз им. Чапаева» Балезинского района.



## Чтобы не вылететь в трубу

Несмотря на финансовые сложности, сельхозпроизводители всё равно намерены строить и обновлять фермы, поскольку многие из них возведены ещё в советские времена. Чтобы не сесть на мель, находят разные пути снижения стоимости инвестиционных проектов. Большинство хозяйств

сегодня предпочитают строиться и вести реконструкцию хозспособом. Аграрии делятся: такой подход помогает сократить затраты на треть. Например, чапаевцы реконструировали ферму на 200 голов, сами разработав проект и закупая стройматериалы. «Летом, когда нужно запастись дизтопливом и тратиться на запчасти для техники и оборудования, ветеринарные препараты, денег не хватает. Поэтому стройматериалы мы приобретали в рассрочку на полгода или год», – говорит Николай Павлович Лекомцев. – Единственное – пришлось бригаду строителей нанимать: в разгар полевых работ рабочих рук не хватает. Но их расценки гораздо ниже компаний, специализирующихся на строительстве животноводческих объектов».

Другой эксперт считает, что наёмную рабочую силу со стороны привлекать невыгодно – у них также расценки накручены. «Услуги подрядной организации или индивидуального предпринимателя на треть выходят дороже.

Поэтому строимся силами своих работников. После посевной и уборочной кампании освободившиеся трактористы сразу направляются на стройку», – говорит директор ООО «Исток» Шарканского района **Фаина Максимовна Ефремова**. – Зарплату они получают такую же, как во время полевых работ». Проектно-сметную документацию разработала для хозяйства воткинская компания. Получив разрешение на строительство и согласовав проект, в «Источе» начали большую стройку. В 2018 году истоковцы открыли четвёртую ферму на 400 голов, построенную с нуля. При этом здесь подсчитали, что выгоднее строить новый объект, нежели вкладываться в реконструкцию. Поскольку старые коровники уже не позволяют



**Чтобы не сесть на мель, аграрии находят разные пути снижения стоимости инвестиционных проектов. Большинство хозяйств сегодня предпочитают строиться и вести реконструкцию хозспособом.**



внедрять новые технологии. «До этого мы реконструировали четыре корпуса по 110-120 голов под молокопровод, которым пользовались всего три-четыре года. Деньги вложили, но молодёжь не идёт на ферму работать. Из-за узкого прохода приходилось завозить корма на лошадях и раздавать вручную». С открытием новых ферм такая проблема исчезла. Хотя и с внедрением доильного зала «Ёлочка» нагрузка на каждого животновода увеличилась с 25 до 60-70 голов, работать стало намного легче – учёт за каждой бурёной ведёт уже автоматизированная система. Обслуживание поголовья облегчилось в разы. Поэтому Ф. М. Ефремова считает, что реконструировать старые коровники можно только под телятники или откормочники.

К такому же выводу пришли и в СХПК Колхоз «Колос» Вавожского района, где строится молочный комплекс на 1700 голов. «Нам надо было менять оборудование в старых помещениях, однако проходы в таких зданиях узкие. Чтобы их реконструировать, всё равно нужно было вкладываться. С другой стороны, планируя увеличить поголовье, нам бы пришлось строить коровник ещё на 400 голов и закупать молочное оборудование. А это уже нецелесообразно, поэтому мы решили построить комплекс с доильным залом «Карусель» на 50 голов. За счёт нового корпуса планируем



увеличить поголовье на 500-600 голов», – рассказал о планах **Сергей Васильевич Курбатов**, главный зоотехник хозяйства. Кстати, в «Колосе» также строятся хозспособом – заказчиком и генеральным подрядчиком выступает само предприятие. А за счёт того, что все стройматериалы колосовцы закупают сами, удаётся снизить затраты на 20-30%.

### Дёшево и сердито

Статью расходов на строительные материалы, которая «съедает» добрую часть бюджета, тоже можно сократить. Так, вместо новых металлоконструкций купить, например, списанные буровые трубы у нефтедобывающих компаний. «Раньше строили из бетонных плит перекрытия, из-за чего воздух на фермах был тяжёлым, пропитанным аммиаком, – говорит Николай Павлович Лекомцев. – А сейчас за счёт металлоконструкций из буровых труб объекты возводятся быстро, и микроклимат там лучше». Самым дорогим стройматериалом в реконструкции коровника стал профнастил. С внутренней стороны здания крышу перекрыли пароизоляционным и гидроизоляционным материалами и обшили досками. Пиломатериал использовали свой. Большое преимущество дерева в том, что оно

поглощает излишнюю влагу и запахи, которые уходят затем через вытяжку светового конька. В световом коньке сделали шесть вытяжек, три из них открываются для проветривания. «Пять дворов мы полностью реконструировали из нефтяных б/у труб, – говорит **Николай**



**Андреевич Савин**, председатель СПК «Сергинский» Базезинского района. – По сравнению со старыми дворами в них тепло и светло, а вентиляция лучше. По долговечности они простоят не меньше предыдущих построек».

Стеклопластиковым окнам тоже нашлась замена – поликарбонат. Современный материал стоит дешевле, даёт свет и сохраняет тепло в помещении. «Рамы для поликарбоната в столярном цехе мы изготавливаем сами. Можно ставить съёмные окна, чтобы летом снимать. Мы установили открывающиеся, без шарниров», – рассказывает о своём опыте Лекомцев.

Есть чем заменить и новые бетонные плиты. Так, в ООО «Исток» дворы возведены из 6-метровых железнодорожных б/у плит. «Каркас из буровых труб, стены из железнодорожных плит, крыша из профнастила, окна из поликарбоната – объекты строятся быстро и недорого», – подытоживает Фаина Максимова Ефремова. Стоимость одного двора на 400 голов в «Источе» составила чуть более 20 млн рублей. Деньги удалось сэкономить



# ООО «ИЖАГРОТЕХСТРОЙ»

- ◆ Готовые проектные решения;
- ◆ Строительство молочно-товарных ферм от 100 до 5000 гол. КРС привязного и беспривязного содержания;
- ◆ Поставка всей линейки животноводческого оборудования от простого до самого высокотехнологичного (доильные залы, роботы-дояры);
- ◆ Монтаж оборудования и дальнейшее его сервисное обслуживание;
- ◆ Запчасти и расходные материалы.



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР  
**Fullwood** \*

доильные залы,  
роботизированное доение



ЭКСКЛЮЗИВНЫЙ  
ДИСТРИБЬЮТОР ФИРМЫ

**afimilk** \*\*

Vital know-how in every drop\*\*\*

по поставкам сложных  
компьютеризированных систем,  
используемых на современных  
молочных фермах

\*Фулвуд \*\*Афимилк

\*\*\* Жизненно важные ноу-хау в каждой капле

426011, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Телегина, 49

Тел./факс: +7 (3412) 908-246, 908-247, 8-912-755-07-32. E-mail: izhagroteh@yandex.ru [www.izhagroteh.ru](http://www.izhagroteh.ru)



на покупку спецтехники – погрузчик и семикубовую бетономешалку.

### Довериться опыту других

С одной стороны, неплохо, что рынок позволяет выбрать оптимальные по цене и качеству строительную продукцию и оборудование, но с другой – нередко сегодня встречаются недобросовестные производители и поставщики. «На одну ферму мы покупали систему навозоудаления заводского производства. Вместо 70-метрового транспортёра нам продали 30-метровый. В результате пришлось перекупать оборудование у местного производителя», – рассказывает Николай Павлович Лекомцев. А недавно хозяйство закупило заводские котлы, каждый из трёх рассчитан на 450 литров воды. Вода по заявленным техническим характеристикам должна нагреваться не ниже 78 градусов, а на деле нагревается до 50. «И сейчас мы вынуждены ставить четвёртый котёл, потому что вода остывает и молокопровод промывается холодной водой, отчего и сортность снижается», – говорит Лекомцев о рабочих нюансах.

Чтобы не нарваться на таких продавцов, важно учитывать опыт других хозяйств, рекомендации коллег. Прежде чем приступить к реализации инвестпроекта, специалисты «Колоса», например, побывали на крупных сельхозпредприятиях Рязанской, Воронежской, Пензенской и Нижегородской областей, где сравнили помещения, оборудование и технологии. «Современные технологии, особенно молочное оборудование, стараемся оценить непосредственно в производственных условиях, только тогда можно судить

о его преимуществах и недостатках, – делится Сергей Васильевич Курбатов. – Доильный зал «Карусель», например, можно купить и за 50 млн, и за 10 млн рублей. При заключении договора напрямую с головным офисом завода-производителя можно получить скидку до 30%. Чтобы выбрать лучшего поставщика оборудования, мы направили техзадание нескольким компаниям, и с каждой из них проводим переговоры по стоимости и о способах оплаты. Рассмотрели предложения пяти-шести крупных поставщиков, но выбрали ту компанию, у которой имеется надёжная сервисная служба».

### Обещаниями сыт не будешь

Будущее молочного животноводства за современными технологиями. В их освоении сельхозпроизводителям в регионах оказывается ощутимая господдержка. Например, в Нижегородской области в рамках программы «Развитие молочного скотоводства с применением современных технологических решений на 2014–2020 годы» при строительстве объекта до 250 голов выделяется 60 тыс. руб. на одно скотоместо. И чем больше ферма, тем субсидия выше – при введении комплекса на 800 голов одно скотоместо субсидируется в размере 140 тыс. руб., при реконструкции – 40 тыс. руб. с заменой доильного оборудования; 35 тыс. руб. без замены доильного оборудования и 25 тыс. руб. на скотоместо при реконструкции животноводческого помещения для содержания сухостойных коров, в том числе родильных отделений и помещений для содержания быков-производителей, для выращивания

### СДАНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В УР НОВЫХ И РЕКОНСТРУИРОВАННЫХ ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ:

2015 год.....	29
2016 год.....	49
2017 год.....	62
2018 год.....	32

ремонтного молодняка. С 2010 года в области построено, реконструировано и модернизировано свыше 570 животноводческих объектов, на современные условия содержания переведены более 120 тыс. голов КРС.

В Пермском крае при строительстве молочной фермы выделяется 70 тыс. руб., при реконструкции (модернизации) – 40 тыс. руб. и в мясном скотоводстве – 15,3 тыс. руб. на корову специализированных пород и коров, используемых для получения помесного скота.

Неоспоримой поддержкой для наших сельхозпроизводителей может стать субсидирование молочного оборудования и доильных роботов. Как заявил первый заместитель председателя правительства Удмуртской Республики **Александр Александрович Свинин** во время открытия третьей роботизированной фермы в Граховском районе, с 2019 года такая поддержка будет постоянной. По его словам, в 2019 году на эти цели аграриям направят дополнительно 200 млн рублей. Кто из хозяйств сможет получить бюджетные деньги, покажет время. И стоит ли вообще надеяться на субсидию?

«С позапрошлого года **Александр Владимирович Бречалов** нам обещает выдать господдержку на приобретение роботов. Ни копейки до сих пор не получили, и мы сейчас в долгах, как в шелках. Не знаю, выживем ли мы», – переживает Николай Андреевич Савин. О ситуации в СПК «Сергинский» республиканские власти знают не понаслышке. ▲

**Чтобы не нарваться на недобросовестных производителей и поставщиков, важно учитывать опыт других хозяйств, рекомендации коллег.**



# ВОРОШИТЕЛИ КОМПОСТА ВАСКНУС

## ПЕРЕРАБОТКА ОРГАНИЧЕСКИХ ОТХОДОВ



ООО «Экотехпроект»  
Тел.: +7 474-252-26-43,  
+7 915-464-13-79, +7 910-358-11-42  
ecotechproject48@mail.ru

 Eggersmann  
www.f-e.de

РЕКЛАМА



## ПОЛНЫЙ ЦИКЛ СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОВОДСТВА

**ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО**  
животноводческих комплексов  
в соответствии со стандартами

**РЕКОНСТРУКЦИЯ И МОДЕРНИЗАЦИЯ**  
существующих объектов животноводства  
с использованием современных технологий

**ОБОРУДОВАНИЕ** для содержания  
крупного рогатого скота  
и свиноводческих комплексов СРО

**ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ**  
по монтажу, сборке  
и отладке  
оборудования,  
строительству  
и реконструкции



426006, Удмуртская Республика,  
г. Ижевск, ул. Пойма, 55, оф. 202

Тел.: +7(3412) 249-604, 249-605  
8-912-877-40-54

agroprom018@yandex.ru  
agroprom18.ru



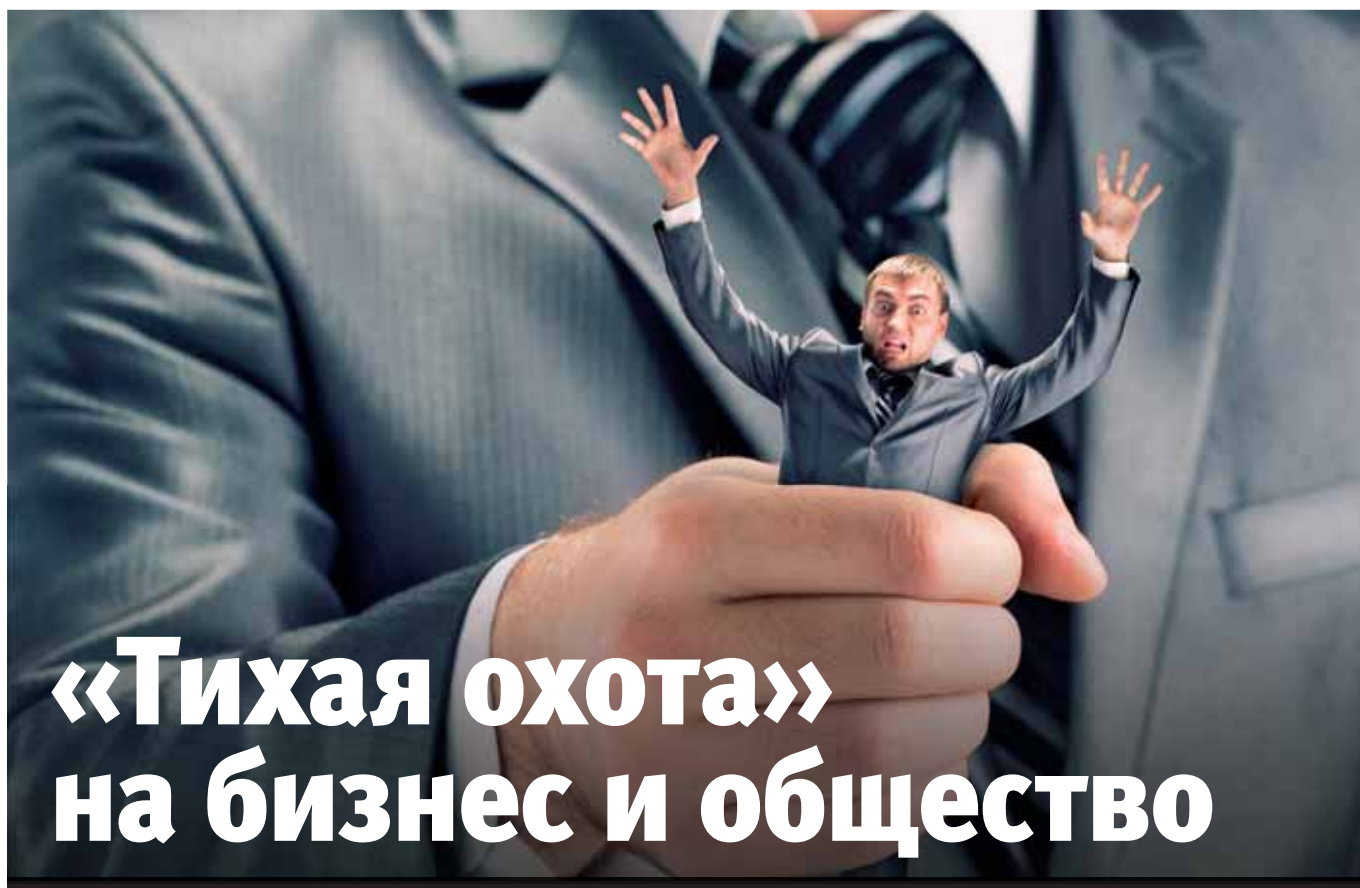
Реклама

# ЖИВОТНОВОДЧЕСКИЕ ОБЪЕКТЫ – строительство и реконструкция в 2018-2019 гг.

СДАННЫЕ КОМПЛЕКСЫ 2018 Г.	СДАЧА В 2019 Г.
<b>А Л Н А Ш С К И Й</b>	
<p><b>ООО «Палэп»:</b> коровник на 140 голов с доильным залом «Ёлочка»  <b>КФХ Никитин Ю. П., Степанов Ю. В., Прохорова З. П.:</b> коровники на 100 голов  <b>СПК «Прогресс»:</b> телятник на 100 голов  <b>ООО «Писеевское»:</b> коровник с телятником, родильным отделением, профилакторием (холодный метод содержания)</p>	<p><b>ООО «Родина»:</b> коровник на 300 голов (роботы-дояры, беспривязь)  <b>СПК «Молодая гвардия»:</b> молочный комплекс 2х400 (доильная установка «Карусель»), ввод 1-й очереди</p>
<b>Б А Л Е З И Н С К И Й</b>	
<p><b>ООО «Россия»:</b> коровник на 412 голов  <b>ООО «Маяк»:</b> телятник на 120 голов (холодный метод содержания)  <b>ООО «Восход»:</b> телятник на 120 голов (холодный метод содержания)  <b>СПК «Правда»:</b> коровник на 400 голов (реконструкция свинарника под коровник)  <b>СПК им. Чапаева:</b> коровник на 200 голов</p>	
<b>В А В О Ж С К И Й</b>	
<p><b>СХПК «Горд Октябрь»:</b> коровник 2х200 голов с доильным залом, ввод 1-й очереди  <b>СПК «Удмуртия»:</b> молочный комплекс на 1200 голов с доильной установкой «Карусель», ввод 2-й очереди на 600 голов  <b>ООО «Авангард»:</b> двор для ремонтного молодняка на 150 голов (холодный метод содержания)  <b>СХПК «Колос»:</b> телятник</p>	<p><b>СХПК им. Мичурина:</b> молочный комплекс на 1200 голов с молодняком КРС (доильная установка «Карусель»), ввод 1-й очереди  <b>СХПК «Колос»:</b> молочный комплекс на 1712 голов (4 коровника, 4 силосные траншеи, лагуна для навоза, доильная установка «Карусель»), ввод 1-й очереди (коровник на 414 голов), откормочник бычков в дер. Мосья  <b>СПК «Удмуртия»:</b> коровник на 400 голов (в дер. Березек), откормочник бычков и двор для содержания нетелей (в дер. Макарово)  <b>СПК «Каменный Ключ»:</b> двор для сухостойных коров (холодный метод содержания)</p>
<b>В О Т К И Н С К И Й</b>	
<p><b>ООО «Агровиль»:</b> введено 2 корпуса  <b>КФХ Паздерин В. А.:</b> навесы для откорма быков-геррефордов (54 головы)  <b>ООО «Талица»:</b> двор для содержания нетелей на 120 голов</p>	<p><b>ООО «Агровиль»:</b> два цеха по переработке молока и мяса (производство сыров из козьего молока)  <b>ГУП «Рыбхоз «Пихтовка»:</b> коровник на 500 голов, двор по откорму бычков на 200 голов  <b>ООО «Мир»:</b> молочный комплекс на 1500 голов</p>
<b>Г Р А Х О В С К И Й</b>	
<p><b>СПК «Родина»:</b> коровник 2х130 (роботы-дояры Мерлин), ввод 1-й очереди</p>	<p><b>СПК «Родина»:</b> коровник 2х130 (роботы-дояры Мерлин) – ввод 2-й очереди  <b>ООО «Кылгурт»:</b> коровник на 400/600 голов</p>
<b>Г Л А З О В С К И Й</b>	
<p><b>СПК «Парзинский»:</b> сухостойный двор на 200 голов</p>	<p><b>ООО «Чура»:</b> коровник на 512 голов с доильно-молочным блоком «ДеЛаваль» (беспривязь)  <b>СПК «Коммунар»:</b> сухостойный двор на 250 голов, двор для откорма бычков на 400 голов, козья ферма</p>
<b>Д Е Б Ё С С К И Й</b>	
<p><b>СПК «Лесгурт»:</b> коровник на 200 голов (привязь)  <b>СПК «Дружба»:</b> родильное отделение на 150 голов</p>	<p><b>ООО «Тыловай»:</b> коровник на 200 голов  <b>ООО «Уйвай»:</b> три коровника по 200 голов</p>
<b>З А В Ъ Я Л О В С К И Й</b>	
	<p><b>АО «Путь Ильича»:</b> коровник на 200 голов</p>
<b>И Г Р И Н С К И Й</b>	
<p><b>ООО «Родина»:</b> двор на 300 голов (молодняк, сухостой, родильное отделение)  <b>КФХ Корепанов А. Г. (дер. Мувыр):</b> двор для содержания молодняка КРС на 150 голов  <b>КФХ Лекомцев Е. П.:</b> двор для содержания молодняка КРС на 70 голов</p>	<p><b>ООО «Агрофирма Игра»:</b> коровник на 400 голов</p>



СДАННЫЕ КОМПЛЕКСЫ 2018 Г.	СДАЧА В 2019 Г.
<b>К Е З С К И Й</b>	
СПК «Искра»: коровник на 200 голов (привязь) СПК «Степанёнки»: коровник на 350 голов	СПК «Маяк»: коровник на 350 голов
<b>К И З Н Е Р С К И Й</b>	
КФХ Семенов А. Л.: коровник на 200 голов СПК «Новый путь»: коровник на 300 голов с доильным залом «Ёлочка»	СПК «Звезда»: коровник на 180 голов с доильным залом «Параллель», сдача 1-й очереди
<b>К И Я С О В С К И Й</b>	
КФХ Мазитовой Э. Р.: коровник на 100 голов	Экоферма «Дубровское»: молочный комплекс, 1-я очередь ООО «Фавор»: инкубационный цех на птицефабрике
<b>К Р А С Н О Г О Р С К И Й</b>	
ООО «Качкашурское»: коровник на 200 голов	ООО «Качкашурское»: двор для содержания ремонтного молодняка на 60 голов (родильное отделение, телята, сухостой)
<b>М А Л О П У Р Г И Н С К И Й</b>	
	ООО «Молния»: коровник на 320 голов с доильным залом «Ёлочка»
<b>М О Ж Г И Н С К И Й</b>	
КФХ Белозерова Г. В.: коровник на 200 голов СПК «Заря»: молочный комплекс 2х600 с доильным залом «Афимилк», ввод 1-й очереди КФХ Романова Т. В.: ферма на 110 голов СПК «Югдон»: родильное отделение на 60 голов ООО «ВерА»: коровник с доильной установкой «Европараллель»	СПК «Заря»: молочный комплекс 2х600 с доильным залом «Афимилк», ввод 2-й очереди СПК «Луч»: коровник на 400 голов с доильным залом «Ёлочка» ООО «Родина»: коровник на 400 голов с доильным залом «Ёлочка» СПК «Красный Октябрь»: коровник на 200 голов (привязь) КФХ Гаврилова Л. С.: коровник на 200 голов
<b>С А Р А П У Л Ь С К И Й</b>	
КФХ Быков Н. В.: коровник на 75 голов	ООО «Агроресурс»: молочный комплекс на 1200 голов с роботами-доярками
<b>С Е Л Т И Н С К И Й</b>	
СПК «Нива»: телятник на 120 голов (холодный метод содержания)	ООО «Западное»: капремонт коровника на 200 голов СПК «Свобода»: новый телятник на 400 голов СПК «Звезда»: новый телятник на 200 голов
<b>С Ю М С И Н С К И Й</b>	
СПК «Правда»: двор для откорма бычков старше 6 мес.	СПК «Правда»: двор для содержания телок и сухостойных коров СПК «Нива»: родильное отделение СПК «Борец»: двор для содержания телят и новотельных коров
<b>У В И Н С К И Й</b>	
ООО «Дружба»: телятник-профилакторий	ООО «АгроНива»: новый телятник на 400 голов ООО «Красный труженик»: реконструкция коровника на 320 голов с переводом на беспривязь и доение в доильном зале СПК им. Ленина: новый двор (родильное отделение с профилакторием) СПК «Луч»: реконструкция двора (для сухостойных коров, родильное отделение)
<b>Ш А Р К А Н С К И Й</b>	
КФХ Васев В. Ф.: коровник на 204 головы СХПК «Луч»: коровник на 176 голов (привязь) ООО «Исток»: коровник на 400 голов с доильным залом АО «Восход»: коровник с доильной установкой «Карусель»	АО «Ошмес»: молочный комплекс 2х600, ввод 1-й очереди КХ Собина Н. И.: помещение для карантина (плеmprодажи) АО «Ошмес»: телятник АО «Восход»: телятник
<b>Ю К А М Е Н С К И Й</b>	
ООО «Родина»: коровник на 400 голов с доильным залом «Ёлочка»	
<b>Я Р С К И Й</b>	
ООО «Агрояр»: коровник на 100 голов, телятник на 100 голов ООО «Озерки-плюс»: ремонт и замена освещения на энергосберегающее светодиодное	КФХ Ярославцева Н. В.: коровник на 100 голов с доильным залом «Ёлочка» СПК «Прогресс»: коровник на 400 голов



# «Тихая охота» на бизнес и общество

**Законодательные нововведения-2019 ждали с опасением.** Эксперты говорили, что они принесут новые барьеры для бизнеса и очередные подводные камни для граждан. Как изменятся «правила игры», в том числе для сельской местности?

**В**ласти не захотели смягчать и без того высокую нагрузку на предпринимателей и граждан, даже хорошо понимая, что 2019 год окажется непростым. Был принят ряд законодательных новшеств, не играющих на руку никому. Жители сельской местности прочувствуют изменения вместе со всем «столичным людом». Обычный гражданин – наряду с бизнесом.

## Подножка для всех

Главное изменение, которое коснётся всех, связано с повышением ставки НДС.

Старший аналитик WMT Consult **Ольга Орлова** уверена, что повышенный НДС скажется, прежде всего, на конечных потребителях.

– Госдума 25 июля 2018 года одобрила законопроект об увеличении налога на добавочную стоимость (НДС) с 18% до 20%. В результате, по расчётам WMT Consult, уровень жизни российских граждан, а точнее

их реальные доходы, упадут на 6–10%. Причём произойдёт это уже в начале 2019 года. Рост НДС может принести федеральному бюджету дополнительные 2 трлн руб. в течение шести лет. Министр финансов заявил, что это, в частности, обеспечит 633,5 млрд руб. в 2019 году и затем по 600 миллиардов в год. Но фактически все эти дополнительные доходы федерального бюджета лягут на плечи российских граждан, потому что именно они будут оплачивать повышенный НДС.

НДС заложен в любую покупку – продуктов, одежды, бытовой химии и т. д. Можно, таким образом, рассчитать, что 633,5 млрд руб. дополнительных доходов бюджета в 2019 году распределятся на 146 880 432 российских граждан. То есть каждый потратит в 2019 году на 4313 руб. больше на товары и услуги. И это при том, что зарплаты не повышаются. А на пенсию можно будет выйти гораздо позже, чем все ожидали.

Повышение НДС может вызвать рост цен на товары, как минимум, на 6–10%. Несмотря на то, что многие российские компании подают на налоговый вычет (возмещение НДС), это не значит, что никто не платит налог. А именно в этом граждане пытаются убедить власти. И льгота положена не всем организациям и ИП. Одно из немногих требований – у компании не должно быть долгов по налогам, а это вообще бывает редко.

Итак, после повышения НДС продавец будет платить 20%. А это значит, что при каждой перепродаже цена будет расти на 2%. Таким образом, инфляция составит те же 2%, умноженные на три-пять раз, то есть 6–10%. И это даже не учитывая сложный процент, который при каждой перепродаже будет увеличивать стоимость товара ещё на несколько копеек или рублей (в зависимости от цены).

Увеличение НДС гарантированно ухудшит жизнь тех граждан, чьи доходы не росли последние пять лет. Если работнику ни разу не повышали зарплату за данный период, это значит, что его зарплата, или его реальные доходы, снижаются из-за инфляции. Каждый год – на несколько процентов. Рост инфляции из-за повышения НДС «съест» зарплату такого человека ещё на десятую часть. Он будет покупать товаров на 10% меньше обычного.

Падение доходов российских граждан приведёт к замедлению темпов роста экономики

**633,5 млрд руб. дополнительных доходов бюджета за счёт НДС в 2019 году распределятся на 146 880 432 российских граждан. То есть каждый потратит на товары и услуги на 4313 руб. больше.**



в ближайшие годы. А главное – значительно отразится на долгосрочном состоянии экономической системы. В течение 2019 года, по нашим подсчётам, ВВП России из-за снижения реальных доходов граждан может также снизиться на 6–10%. А это – ещё одна «подножка» бизнесу и обществу.

С этим мнением согласен член Ассоциации юристов России, Экспертного совета Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты **Владислав Варшавский**:

– Повышение НДС повлечёт за собой увеличение налогового бремени для бизнеса, повышение цен на товары, снижение потребительского спроса. Предполагается, что какая-то часть предпринимателей уйдёт в тень, кто-то займётся «дроблением бизнеса» с целью перехода на УСН. Так называемый «налог на самозанятых граждан» тоже вызовет массу проблем для граждан, неофициально занимающихся бизнесом. Скорее всего, с целью ухода от подобного налога расчёты начнут производиться наличными деньгами, если только налоговая не устроит очередную контрольную закупку в соцсетях.

### Вместо помощи – ограничения

Подогрев финансового давления на предпринимателей и граждан не ограничивается ростом НДС. Заместитель председателя «Партии Роста» **Сергей Аркадьевич Дёмин** отмечает: для россиян появляются три новых налога. Население будет вынуждено платить экологический и туристический налоги, а самозанятые в пилотных регионах, как уже было сказано, плюс ещё один.

– Экологический налог планируется ввести для всех организаций, ИП, а также для физических лиц, ведущих хозяйственную и прочую деятельность. Льгот не будет ни для малых, ни для больших компаний. Отличие нового правила в том, что вводится именно налоговый взнос, а не как ранее – сборы, установленные правительством. Новшество ещё не вступило в силу, тем не менее уже сейчас можно увидеть его отрицательные стороны.

Считаю, что это введение не будет способствовать улучшению экологической ситуации в целом, но станет дополнительной нагрузкой на граждан. Непонятно, почему проблема экологии должна решаться за счёт населения с помощью налогов, вместо того чтобы планомерно строить заводы, привлекать инвестиции, перераспределять средства, которые расходовались неэффективно в 2018 году (по заявлению Счётной палаты). Обычная практика правительства – решать проблемы методом опустошения кошельков граждан.

Туристический налог вводится по всем 85 регионам России. Курортный сбор есть в Крыму, Краснодарском, Ставропольском, Алтайском краях. Остальные регионы получают право взимания до 2% от цены проживания с 2020 года. Разработка пилотного проекта



ведётся, и возможно, в 2019 году готовая программа будет отработана в Санкт-Петербурге.

Для граждан других стран и государств такие налоги необходимо было вводить давно, но для россиян – это опять же дополнительная нагрузка, которая вряд ли будет стимулировать туристическую отрасль.

И наконец, третий налог касается самозанятого населения. Правительство активно пытается вывести его из тени. Планируется, что самозанятые граждане по приложению смогут выплачивать налоговые взносы без визитов в ФНС, без регистрации и сбора-сдачи справок, документов.

Неоднократно предлагался вариант введения патента для самозанятых, по которому человек раз в год платил бы через приложение от 10 до 20 тыс. руб., а вся остальная выручка оставалась бы ему. Но жадность и разумность всегда борются друг с другом. В данном случае победила жадность. Правительство решило, что есть риск собрать слишком мало денег, и потому ввело оборотный налог.

Любые дополнительные фискальные нагрузки несут лишь дестабилизацию для предпринимательства и общества в целом. Те, кто ещё вчера задумывался над созданием собственного дела, слушая речи властей о поддержке малого бизнеса, теперь сомневаются, поскольку реальные дела не совпадают с обещаниями.

### С ИП возьмут больше

Ещё один показатель антиподдержки малого бизнеса – изменения, которые введены для индивидуальных предпринимателей. Для них в этом году вырастут страховые взносы. Речь идёт об ИП без работников, которые будут

платить повышенные суммы на пенсионное и медицинское страхование.

На ОМС в 2019 году нужно будет перечислить 6884 руб. вместо прежних 5840 рублей. Взносы на пенсионное страхование поднимутся по такой схеме: если сумма годового дохода – не более 300 тыс., взнос составляет 29 354 руб., если более 300 тыс. – 29 354 руб. + 1% от превышающей суммы (но всего не более 234 832 рублей).

Правда, для ИП и ООО есть положительный момент. С 1 января 2019 года при отправке документов в налоговую через Интернет не придётся платить за госрегистрацию. Это касается регистрации и ликвидации ИП, ООО, а также регистрации изменений в учредительных документах. До настоящего времени размер пошлины, к примеру, за регистрацию ООО составлял 4 тыс. руб., за постановку на учёт ИП – 800 рублей.

### СПЕЦштрафы

2019 год принесёт новые проблемы организациям, где не проведена специальная оценка условий труда. Это касается и сельхозсферы. Работодателей, которые проигнорировали требования, связанные с СОУТ, будут штрафовать. Либо вообще принудят к временному приостановлению деятельности.

За первичное нарушение с предпринимателей и должностных лиц взыщут штраф от 5 до 10 тыс. рублей. С юридических лиц – от 60 до 80 тыс. рублей. Повторное нарушение карается более серьёзно. Для предпринимателей это административное приостановление деятельности до 90 суток или штраф от 30 до 40 тыс. рублей. Должностным лицам грозит дисквалификация от 1 года до 3 лет или штраф от 30 до 40 тыс. рублей. Юридическим – административное приостановление деятельности до 90 суток или штраф от 100 до 200 тыс. рублей. Важный момент: работодатель обязан указывать в трудовых договорах, выдаваемых





работникам, условия труда, подтверждённые результатами спецоценки. Отсутствие таких сведений тоже может стать причиной санкций.

### Только для избранных

Плавно перешли в 2019 год негативные настроения, вызванные резонансной пенсионной реформой. Хотя, казалось бы, отдельные изменения должны были порадовать сельских жителей. С 1 января 2019 года пенсионерам, более 30 лет проработавшим в сельском хозяйстве, запланирована надбавка в размере 25% от фиксированной выплаты к страховой пенсии. Однако учитываться будут только периоды работы с официальным трудоустройством, когда в ПФР за работника уплачивались страховые взносы. Более того, выплачиваться повышенная пенсия будет только в период проживания в сельской местности. При переезде за её пределы доплата отменяется. На надбавку могут рассчитывать только неработающие пенсионеры, получающие страховую пенсию по старости или инвалидности. И надо понимать, что увеличивается не размер получаемой суммы в целом, а только фиксированная выплата к страховой пенсии.

Другое «но»: такой надбавкой порадуят не всех сельхозработников – только тех, кто был занят на работах, включённых в перечень должностей и производств, предусмотренный правительством РФ. Список их хотя и обширен, но всё-таки включает не все профессии.

В этой связи член комитета Совета Федерации РФ по социальной политике **Сергей Дмитриевич Леонов** (наряду со многими) задаёт вопрос: получают ли надбавку к пенсии,



к примеру, сельские бухгалтеры, экономисты, кладовщики и т. д., не вошедшие в «подарочный» реестр.

– В перечне отражены многие профессии, однако, например, бухгалтер, экономист, кладовщик сельскохозяйственных предприятий отсутствуют. А, допустим, главный инженер надбавку к пенсии получит, хотя он тоже не связан с производством напрямую. Кроме того, в законе есть пункт «член колхоза». Но ведь в СССР были не только колхозы, а ещё и совхозы, другие формы хозяйствования. Предлагаю Совету Федерации обратиться в правительство РФ, Министерство труда с инициативой о доработке закона, включении в список профессий, подпадающих под его действие, ряд дополнительных должностей.

### «Грязные» деньги

Наряду с другими волну общественного недовольства вызвала «мусорная» реформа. В Удмуртии, как и в остальных регионах, определён Регоператор, ответственный за обращение с отходами. Главным вопросом реформирования, по крайней мере для простого гражданина, стало определение размера платы за вывоз ТКО. И несмотря на то, что тариф, предложенный Регоператором УР, был урезан более чем в полтора раза, осталось множество недовольных. Жителям многоквартирных домов теперь ежемесячно придётся платить 98,48 руб. (за каждого прописанного), частных домов – 95,20 рубля.

Кстати, юрлица будут также в регулярном режиме оплачивать работу Регоператора.

### Ягоды «в законе»

На фоне новых требований сельское население могла бы порадовать инициатива, касающаяся сбора и продажи даров леса. Чиновники уже позволили гражданам беспрепятственно собирать валежник для собственных нужд. На очереди – законопроект о свободной продаже грибов и ягод в заготовительные конторы. Сбор дикоросов с целью продажи (не только грибов, ягод, но и травы, мха, бересты, берёзового сока и т. п.) планируется легализовать.

Законодатели рассчитывают, что после одобрения инициативы граждане будут охотнее собирать недревесные и пищевые лесные ресурсы, сдавать их за деньги в специальные заготовительные комбинаты. А бизнес благодаря правовому регулированию сможет инвестировать в эту отрасль.

Но и здесь есть свои подводные камни. Сбор дикоросов может подпасть под закон о самозанятых гражданах. То есть сборщиков лесных ресурсов попросят зарегистрироваться в качестве самозанятых и платить налог с получаемой прибыли. Если собранное будут сдавать юрлица, налог составит 6%, если физические – 3%.

### А где плюсы?

Ведущий юрист направления «Налоги и право» Группы компаний SRG **Василий Гавриленко**



отмечает, что изменения 2019 года – это по большей части новшества с негативным оттенком. Однако есть и положительно оцениваемые инициативы.

– Положительный эффект должны принести изменения в банковской сфере.

Теперь при отзыве у банка лицензии в страховом порядке будут возмещаться средства, размещённые на банковских счетах, не только физическим лицам и ИП, но и субъектам малого бизнеса.

Гражданам будут интересны изменения в области оказания государственных услуг.

Так, на базе Единого портала государственных и муниципальных услуг создаётся подсистема единого личного кабинета. С её помощью заявители смогут получить доступ к информации о текущем статусе оказания услуги, истории обращений и содержащимся на государственных информационных ресурсах сведениям о себе.

Кроме того, появилась возможность хранения результатов оказания услуг и иных электронных документов.

Предпринимателям, занимающимся деятельностью в области госзакупок, необходимо принять во внимание, что с 1 января 2019 года торги будут проводиться только в электронной форме. В 44-ФЗ введена новая статья, посвящённая регистрации участников закупок в единой информационной системе и их аккредитации на электронных площадках. Помимо этого, предусмотрено ведение единого реестра участников закупок. ▲

**С 1 января 2019 года при отправке документов в налоговую через Интернет не придётся платить за госрегистрацию.**



# Учебный план

**2019 год пройдёт под знаком корпоративного образования.** Каких знаний не хватает и чему бы хотели научиться в первую очередь наши аграрии?



**Андрей Валерьевич БЕЛОВ,**  
генеральный директор  
ООО «Старозятцинское»  
Якшур-Бодьинского района:

– Особенно хорошо, когда обучается не один специалист (когда он возвращается с учёбы и начинает делиться информацией об увиденных новшествах). Тут именно важно командное обучение, когда специалисты сами всё видят, а потом реализовывают полученные знания и навыки на практике. В прошлом году мы с зоотехником, ветврачом и осеменатором были на учёбе в АК «Бабинский». Начали работать с новотельными коровами по их технологии – и сразу же появился положительный результат. Также после этого мероприятия приобрели молочное такси для выпойки телят, и привесы уже увеличились. В планах – учёба по агрономии. В летнее время, в период заготовки кормов, хочется посмотреть, как идёт этот процесс в других хозяйствах. Ближайшая учёба по растениеводству будет в КФХ Собина, туда и поедем вместе с агрономом. Также интересны семинары по строительству новых ферм. Любопытно знать, с какими сложностями можно столкнуться и какие моменты нужно учесть при возведении животноводческих корпусов. В целом на учёбы стали ездить чаще, знакомимся с чужим опытом и внедряем новинки в своём хозяйстве.



**Борис Борисович БОРИСОВ,**  
главный агроном колхоза  
(СХПК) им. Мичурина  
Вавожского района:

– Каждый год обычно посещаю пять-шесть семинаров. Многие мероприятия проходят на базе нашего хозяйства (в среднем по растениеводству мы проводим у себя два семинара в год). К нам обращаются различные партнёры и фирмы, которые предоставляют свои препараты или семена. Мы проводим опыты, а затем на обучающих встречах рассказываем о тонкостях технологии: как правильно сеять, обрабатывать посе́вы и др. Когда товар приобретает без получения дополнительной информации, то им не всегда можно воспользоваться правильно. А на обучающих мероприятиях можно получить ответы на все свои вопросы. К примеру, в нашем хозяйстве был организован крупный семинар по кукурузе. Мы показывали, как нужно работать с импортными сортами по сегодняшним технологиям. Рассказали о современных средствах защиты, различных обработках микроэлементами (было представлено до 14 обработок). В этом году также планируем провести учёбу по гибридам кукурузы и по средствам защиты растений.



**Ольга Александровна СОЛОВЬЁВА,**  
начальник управления сельского хозяйства Игринского района:

– Хочу узнать как можно больше о новых стратегиях развития агропромышленного комплекса Удмуртии и района. Жду, когда приедут представители «Института молока» в Воткинский район (д. Кукуи), также хочется съездить на учёбу в другой регион. Что особенно нравится в таких мероприятиях, так это командное обучение, когда руководители и специалисты вместе учатся, а затем и работают сообща. Приглашаются серьёзные спикеры не только регионального, но и международного уровня. Это даёт новое видение отрасли, знания. Различные стажировки проводятся и для молодых специалистов. Победители республиканских конкурсов могут пройти учёбу в других регионах. Например, в конце года наш ветврач из ООО «Мужбер» ездила повышать свою квалификацию в Ярославскую область.



**Ольга Васильевна ЧЕРНЫШЕВА,**  
фермер Завьяловского района,  
зоотехник:

– Чувствуется заинтересованность Минсельхоза Удмуртской Республики в обучении кадров, работающих на селе. Знаю, не во всех регионах есть подобные программы. Такие семинары затрагивают все сферы сельскохозяйственного производства, будь то кормление, генетика животных, стропительство ферм... Обычно мы ездим учиться в большие хозяйства, где работа успешно ведётся по всем направлениям, всё хорошо организовано. Так, были в СПК-колхоз «Заря» Можгинского района. Сейчас собираемся на учёбу в Воткинский район, ООО «Мир». И когда видишь, каких результатов в работе добиваются другие предприятия, появляется желание так же хорошо трудиться. Поэтому стараемся всё выспросить, узнать всё до мелочей. Внутри какой-то моторчик заводится!

## Наша справка

В программе обучения будут задействованы авторитетные специалисты России, например, из ООО «Институт молока Бочаров и партнёры», СОЮЗМОЛОКО, DairyNews, DeLaval, НП «Вема», ООО «Альта Дженетикс Нижний Новгород», ООО «Мустанг технологии кормления», ООО «Проминтел-Агро» и другие. Все семинарские занятия пройдут на ведущих производственных площадках – СПК «Колос», «Удмуртия» и им. Мичурина Вавожского района, АО «Восход» Шарканского района, ГУП УР «Рыбхоз «Пихтовка» Воткинского района, АО «Путь Ильича» Завьяловского района, ООО «Зуринский Агрокомплекс» Игринского района, ООО «Мир» Воткинского района, СПК «Заря» Можгинского района и т.д.

Подробнее с планом учебных занятий можно ознакомиться на стр. 60.

# Производственный альянс

**Что объединяет компанию,** занимающуюся производством пестицидов, и рыбхоз? В рыбхозе «Пихтовка», в условиях самой северной зоны рыбоводства, при помощи науки и знаний достигают одних из лучших в России производственных показателей. При этом его руководитель Георгий Степанович Крылов приоритетным направлением своей работы называет не рыбоводство, а растениеводство как основу основ всего сельского хозяйства.

**К**ругом тишь да гладь. Все 586 га водного зеркала в селе Пихтовка надёжно укрыты льдом.

Но одноимённый рыбхоз – единственное рыбоводческое предприятие полносистемного цикла государственной формы собственности в Удмуртии – уже готовится к предстоящему сезону.

В прошлом году при плане в 440 т здесь получили 1,5 тыс. т продукции. И это – один из лучших результатов среди отраслевых рыбоводческих хозяйств России. Планы на 2019-й – не менее масштабные. Вообще, по многим показателям – рентабельности производства, выходу продукции с 1 га площади, расходу кормов и т. д. – «Пихтовка» занимает ведущие позиции в стране. А по производству этому рыбхозу нет равных, тут ежегодно выращивают и реализуют 65 т карпа. И это при том, что климат нашей республики совсем не благоприятствует развитию рыбоводства.

## Сила – в технологиях

Бессменный директор рыбхоза **Георгий Степанович Крылов** уверен: помимо технологий – а методика выращивания товарной рыбы в «Пихтовке» действительно отличается от традиционной – эффективность работы зависит от кадров.

– В области прудового рыбоводства в Удмуртии на данный момент защищены всего две научные работы. Авторы обеих – работники нашего хозяйства. Технологии, которые они внедрились, позволили нам увеличить объёмы производства карпа в три раза и обогнать даже предприятия южной зоны. Если их применять и в других

рыбхозах, то объём производства прудовой рыбы можно было бы увеличить на 400 тыс. т, что в денежном выражении составляет 44 млрд рублей, из них 20 млрд – чистая

прибыль. Это 60% объёмов от недостающей в настоящее время прудовой пресноводной рыбы в России, – объясняет Георгий Степанович.

«Пихтовка» интересна и тем, что два из трёх крупных открытий за последнее десятилетие в области прудового рыбоводства, которые позволили существенно увеличить объёмы производства продукции и его рентабельность, были сделаны именно в этом хозяйстве. Первое – возможность получения планового объёма рыбы меньшим количеством рыбопосадочного материала. И второе ноу-хау: оказалось, что рыбу можно кормить недорогими комбикормами из обычного зерна – ячменя, пшеницы и так далее.

– Можно работать и с дорогими кормами, но тогда рентабельность производства будет на уровне 15%. А в случае с дешёвым кормом она увеличивается до 100%, – рассуждает Крылов.

## Источник благополучия

«Пихтовка» – практически единственный рыбхоз России, который ведёт не узкопрофильную, а многоотраслевую деятельность. Сегодня здесь наряду с выращиванием товарного карпа занимаются молочным животноводством, причём весьма успешно – в последние три года надои на фуражную корову составляли порядка 8 тыс. кг молока, а также развивают растениеводство. Такая многопрофильность позволяет обеспечить занятость 180 человек (к слову, только 40 из них трудятся в рыбоводстве). А самое главное, растениеводство здесь считают не придаточной, а основной отраслью сельского хозяйства.

– В течение последних пяти лет активно говорят о развитии молочного животноводства. Да, молоко – это «живые» деньги каждый день. Но наш труд вряд ли оплачивается по достоинству, учитывая действующие цены закупа и частную форму собственности всех перерабатывающих предприятий. Поэтому в данной ситуации мы на первое место ставим не животноводство, и даже не рыбоводство, а растениеводство. Эту отрасль пора прекращать считать приложением животноводства.

Она – мощнейший фактор роста сельскохозяйственного бизнеса. Если на предприятии доля растениеводства в общем объёме сельхозпроизводства достигает хотя бы 8%, оно уже живёт неплохо. Если 15-20% – хозяйство очень сильное. Если 40% – это «авианосец», который нельзя потопить, – рассуждает Георгий Степанович.

По его подсчётам, сегодня в Удмуртии выращивается 600-700 тыс. т зерна. И всё оно без остатка расходуется на производимые объёмы молока. К тому же ещё порядка 400 тыс. т зерна ежегодно потребляют птицеводство и свиноводство. То есть, чтобы в недалёком будущем обеспечить желаемые 1 млн т молока, придётся либо существенно наращивать производство зерновых, либо покрывать дефицит за счёт покупок зерна в соседних регионах, а это значит, что из республики ежегодно будет «утекать» порядка 4-5 млрд рублей.

– Даже если считать, что «Пихтовка» – это лучшее хозяйство в России по рыбоводству, индекс ликвидности рыбы у нас в полтора раза ниже, чем зерна. Есть смысл задуматься над этим вопросом. Возможно, сейчас он не так актуален. Но чем ближе мы будем подходить к производству 1 млн т молока, тем он будет острее. Поэтому в настоящее время все физические, материальные, интеллектуальные ресурсы нашего хозяйства направляются в растениеводство как источник получения первичного органического продукта.



## Цифры / 2018 год

440 т  
продукции – план

1500 т  
продукции – итог





Поля рапса, пшеницы и ячменя в рыбхозе «Пихтовка» под защитой препаратов «Августа»

## Вместе с «Августом»

В настоящее время в «Пихтовке» возделывается чуть меньше 5 тыс. га пашни, из них порядка 3 тыс. га – зерновые и зернобобовые, в том числе горох, 1,5 тыс. га – многолетние травы. В 2018 году урожайность зерновых здесь составила 29 ц/га в амбарном весе – это максимальный результат в истории хозяйства. Если рассматривать конкретные культуры, то рожь дала 34 ц/га на элитном участке, урожайность ячменя Неван составила 44–48 ц/га – в рыбхозе никогда не было таких результатов. Пшеница озимая на самом хорошем участке – 48 ц/га, яровая сорта Ирень – 44 ц/га, Йолдыз – 50 ц/га.

По словам главного агронома ГУП УР «Рыбхоз Пихтовка» **Олега Александровича Широбокова**, секрет таких высоких урожаев не только в правильном подборе сортов, точном соблюдении всей агротехнологической цепочки и использовании современной техники, хотя и эти параметры, безусловно, чрезвычайно важны. Важно, что «Пихтовка» повышенное внимание уделяет мероприятиям по предпосевной обработке семян, защите растений от сорняков, вредителей за счёт использования современных препаратов. И сегодня уже очень сложно поверить, что ещё в начале 2000-х годов с местных полей собирали максимум 15–16 ц/га, и это уже было хорошим результатом для местных песчаных малоплодородных земель.



**«Пихтовка»** уделяет повышенное внимание мероприятиям по предпосевной обработке семян, защите растений от сорняков, вредителей, используя современные препараты.

– За эти годы у нас и урожайность повысилась, и в целом показатели по растениеводству стали лучше. Во многом это достигнуто благодаря сотрудничеству с компанией «Август», – рассказывает Олег Александрович. – Многие знают её как производителя и продавца химических средств защиты сельскохозяйственных растений. Мы сотрудничаем с представительством компании в Удмуртии уже десять лет, с момента его организации.

И один из главных результатов нашего взаимодействия – это знания. Покупая тот или иной препарат, я чётко знаю, для каких культур он подойдёт, заранее имею представление о его действии, обо всех преимуществах, о технологии применения и, следовательно, уверен, что гарантированно смогу получить хороший урожай.

Система защиты растений в «Пихтовке» организована на должном уровне. В прошлом году 100% семян здесь были обработаны фунгицидными протравителями компании «Август». Для зерновых, по словам Олега Александровича, использовался препарат Оплот. Все поля в хозяйстве обрабатываются гербицидами. Для десикации, обработки паров применяли

Торнадо 500. Против овсюга хорошо себя проявили Ластик Топ и Ластик Экстра. На горохе успешно отработали Корсаром против двудольных сорняков и Миурой против злаковых, для борьбы с вредителями использовали Борей. На рапсе традиционно применяем Галион и Табу Нео. На ячмене, пшенице в прошлом году впервые использовали Бомбу – результат отличный! Там, где зерновые растут с подсевом клеверов, с лучшей стороны зарекомендовал себя Гербитокс.

– Мы всегда сравниваем средства химической защиты разных производителей. Конечно, есть импортные препараты, но и цена у них высокая. А дешёвая продукция, как правило, даёт худший эффект. Поэтому для нас оптимальный вариант – препараты, которые предлагает компания «Август», – продолжает рассказ Широбоков. – Очень импонирует то, что, если возникают вопросы в использовании ХСЗР, представители компании в Удмуртии оперативно приезжают, помогают разобраться. Такие случаи отлично показывают, что не только «Август» нужен нам, но и мы нужны компании как полноценные партнёры. К примеру, осенью мы вместе с «Августом» побывали в ООО «АгроЭлит» Самарской области, и там от профессора **Зеленского** я услышал о технологии подзимнего посева, а так как у нас остались семена

озимой пшеницы, я решил опробовать эту технологию в Пихтовке. Мы решили посеять их 18 октября, перед морозами, чтобы семена проросли и успели пройти яровизацию, и на следующий год пшеница пошла в рост. Протравителя на остатке у меня не было, я позвонил главе представительства «Августа» в Удмуртии **Константину Анатольевичу Холодкову**. Он откликнулся на мою просьбу, обработали семена новым препаратом Терция. Теперь ждём весны, чтобы оценить результаты.

– В нашем хозяйстве планы очень большие. Расчёты показывают, что на современном этапе село заживёт нормально, если не будет гнаться за показателями урожайности зерновых, надоями, а введёт другие индикаторы эффективности. Это, в первую очередь, выход продукции на 1 га пашни. Если в «Пихтовке» 5 тыс. га, то каждый наш гектар должен давать 3 т зерна, 1,5 т молока и 5 ц мяса, и с этого мы должны получать 100 тыс. рублей. То есть в общей сложности «Пихтовка» должна производить продукции на 500 млн руб. в год. Мы пока достигли уровня чуть больше половины от этой суммы, но, надеюсь, что в том числе и благодаря сотрудничеству с компанией «Август» в растениеводстве наши показатели будут стабильно улучшаться, – резюмирует Георгий Степанович Крылов. ▲

avgust crop protection

Представительство АО Фирма «Август»  
в г. Ижевске: тел. (3412) 31-11-93.

# Трудный «второй хлеб»

«Второй хлеб» всегда был одним из самых востребованных продуктов, но в последние годы цена закупа картофеля нередко падает ниже себестоимости, особенно в сезон сбора урожая. Осенью 2018-го рынок просто «встал».

**В** картофельном союзе России отмечают, что за последние 15 лет промышленное производство «второго хлеба» в нашей стране выросло втрое. Этой положительной тенденции способствовала программа импортозамещения, в рамках которой государство предоставляло субсидии, льготные кредиты и возмещало часть затрат на капитальное строительство. Благодаря инвестициям в 2015 году посевные площади увеличились с 320,8 тыс. га до 355,5 тыс. га (без учёта хозяйств населения). Не случайно валовой сбор картофеля вырос на 7% и составил 33,6 млн т, из которых на 21% увеличили сбор сельхозорганизации (до 4,6 млн т), на 20,8% – фермеры (2,9 млн т) и на 4,8% – хозяйства населения (до 26,1 млн т). Таким образом, в России был получен самый высокий урожай картофеля за последние 20 лет. Но рынок оказался не способным принять такие объёмы продукции – вследствие перепроизводства цены рухнули и обернулись для многих сельхозпроизводителей серьёзными убытками.

## Сажаем меньше

В 2016 году объём сбора картофеля сократился на 7,5% и составил 31,1 млн т. Падение «валовки» продолжилось и в 2017 году, достигнув 29,6 млн т (на 4,9% ниже уровня 2016 года). Посевные площади тоже попали под «ножницы». По данным Росстата, в сельхозорганизациях в 2017 году посадки картофеля заняли 170,6 тыс. га, что на 12,5% ниже, чем в 2016 году, в КФХ – 126,5 тыс. га (на 15% меньше). В Удмуртии цифры куда более серьёзные. По данным Министерства сельского хозяйства УР, с начала 2000-х годов посевные площади картофеля в хозяйствах всех категорий сократились с 48 тыс.



до 25 тыс. га в 2018 г. Хотя ещё в 2015 году под картофель отводилось 37,6 тыс. га. Однако фермерские хозяйства, напротив, увеличили возделываемые поля с 1,6 тыс. до 4,1 тыс. га. И в 2016 г. картофель возделывался уже на 6,4 тыс. га. Сельхозпроизводители не видят смысла наращивать производство «второго хлеба» – цены так и не стабилизировались. «Второй год цена держится на одном уровне. А производственные затраты растут: дорожают удобрения, ГСМ, ядохимикаты. Поэтому мы работаем на грани прибыльности», – сетует глава КФХ Воткинского района **Анатолий Михайлович Порсев**. По мнению председателя кооператива



«Надежда» Малопургинского района **Бронислава Васильевна Ясонова**, пиковый момент наступает в сезон сбора, когда происходит массовый выброс картофеля нового урожая – цены падают в 3-5 раз. Из-за чего сельхозпроизводители вынуждены реализовать свою про-

дукцию по бросовым ценам – ниже себестоимости. Вместо прибыли получают огромные убытки. «Товарный картофель осенью закупают по 5 руб. за кг, а некондицию от 2 до 3 руб.», – рассказывает глава КФХ Увинского района **Пётр Васильевич Рябов**. При этом, по данным Удмуртстата, средняя розничная цена этого продукта составляла: в сентябре 16,14 руб./кг, октябре – 14,83 руб./кг и ноябре – 13,83 руб./кг.



На государственном уровне и сейчас делаются попытки стабилизации оптовой цены «второго хлеба». Так, например, уже в этом году в Болгурах, которые именуют не иначе как картофелевой столицей Удмуртии, собрали картофелеводов в клубе и предложили создать кооператив, для работы которого государство выделяет дотации. Но, посоветовавшись, асы картофельного рынка от этой идеи отказались: «Как-то мы уже

**В нашей стране картофеля потребляют на 25% больше утверждённой Минздравом нормы. Так, при положенных 90 кг на человека в год в 2017 году потребление этого продукта составило 112,6 кг. В Удмуртии, напротив, потребление сокращается – со 137 (в 2014 г.) до 135 кг (в 2017 г.).**



## ТОП-10 крупнейших импортёров картофеля\*

Страны	Объём импорта, млн долл.	Средняя цена, долл./тонна
Голландия	288,1	166,0
Бельгия	287,8	184,0
Россия	256,2	467,0
Германия	187,3	401,0
Испания	179,7	263,0
Италия	167,8	253,0
ОАЭ	165,9	420,0
Великобритания	128,9	466,0
Франция	99,8	250,0
Алжир	93,2	609,0

\*Данные МНИАП (Международный независимый институт аграрной политики), 2015 г.

привыкли сами работать, у нас у каждого есть свои каналы сбыта».

### Больше нормы

Одной из главных причин низкой цены закупа является падение спроса, считает начальник отдела растениеводства Министерства сельского хозяйства и продовольствия УР **Алевтина Михайловна Бурдина**:

«Потребление картофеля снижается, да и покупательская способность у населения не растёт. Даже несмотря на то, что овощеводческие хозяйства сегодня

снижают цены реализации, объёмы продаж не увеличиваются».

В нашей стране «второй хлеб» всегда был одним из самых предпочитаемых продуктов питания. И сейчас потребляют его на 25% больше утверждённой Минздравом нормы. Так, при положенных 90 кг на человека в год в 2017 году потребление этого продукта составило 112,6 кг. Только за прошедший год показатель вырос на 0,6 кг, а за последние 10 лет – на 4,6 кг, приводят цифры в Минсельхозе России. В Удмуртии, напротив, потребление сокращается – со 137 (в 2014 г.) до 135 кг (в 2017 г.). Специалисты связывают такую тенденцию с удорожанием «второго хлеба» в рознице летом, когда запасы истощаются, а до нового урожая ещё далеко. В июне и июле 2017 года потребительская цена картофеля в регионе побила все рекорды за последние пять лет: 46,96 руб. и 36,85 руб. за кг соответственно. Казалось бы, сельхозпроизводители с лихвой окупили свои затраты. Но «сливки», как известно, достались перекупщикам и розничной сети. «Картофель принимали тогда по 20 с лишним рублей – цена неплохая, – рассказывает Пётр Васильевич Рябов. – Но на сезонный рост стоимости тоже надеяться не стоит – рынок у нас непредсказуемый. Зимой 2018 года картошка снова стала дорожать – принимали по 18 руб./кг. Думали, весной сможем продать по хорошей цене. В результате завезли заграничную картошку, и стоимость упала до 3 рублей. У многих хозяйств остались большие объёмы. А некоторым пришлось пустить картошку на корм скоту».

## «Экономика производства картофеля в последние два года оставляет желать лучшего. Себестоимость динамично растёт, а цены зачастую ниже её уровня. Так, если в 2008 году она находилась на уровне 470 руб./ц, то в 2017-м – уже 782 руб./ц. В 2016 году сектор продемонстрировал рекордно низкую рентабельность за последние 10 лет, показатель составил в среднем всего 4,7%. В 2017-м благодаря сокращению валового сбора ситуация немного улучшилась: доходность увеличилась до 19,8%. В этом году показатель вновь может снизиться, так как цены на товарный картофель примерно на 1 руб./кг меньше, чем годом ранее, когда он стоил 5-6 руб./кг».

Алексей Петрович КРАСИЛЬНИКОВ, исполнительный директор Картофельного союза России (из доклада на XVIII ежегодной конференции об инвестициях в АПК «Агрохолдинги России-2018»)

Алексей Петрович КРАСИЛЬНИКОВ, исполнительный директор Картофельного союза России (из доклада на XVIII ежегодной конференции об инвестициях в АПК «Агрохолдинги России-2018»)



**ООО «ВАЛМИКС» - профессиональное семеноводческое хозяйство по выращиванию высококачественного семенного картофеля**

Компания является официальным партнёром компании NORIKA GmbH (Германия). В наличии семенной картофель класса Элита и 1-й репродукции: **Гала, Вега, Венди, Инара, Лаперла, Мерлот, Фиделия.**

Весь картофель выращен в России, собран и хранится по европейским технологиям и является продуктом гарантированно высокого качества.

**Сертификаты:** карантинный, сортовой идентификации, на соответствие ГОСТ, протоколы испытаний на вирусы.

**Консультации** высококвалифицированных агрономов.

ООО «ВАЛМИКС»  
141934, Московская область,  
Талдомский район, д. Павловичи, д. 65  
Тел.: +7 (495) 221-73-59  
Тел.: +7 (964) 716-86-09 contact@valmiks.ru  
Тел.: +7 (905) 786-09-02 skartofel@yandex.ru

РЕКЛАМА  
\*Норика Дюршбайш



### Регионы-лидеры по сбору урожая картофеля\*, тыс. т

Брянская область	895,6 (+121,6 к 2017 г.)
Тульская область	374 (-127,4 к 2017 г.)
Нижегородская область	360 (-8,6 к 2017 г.)
Московская область	328 (-12,4 к 2017 г.)
Свердловская область	263,9 (+29,4 к 2017 г.)
Тюменская область	239,4 (+8,1 к 2017 г.)
Кемеровская область	195,2 (+19,4 к 2017 г.)
Астраханская область	182,3 (+8,3 к 2017 г.)
Республика Татарстан	170,5 (+29,2 к 2017 г.)
Липецкая область	162,5 (-17 к 2017 г.)

Данные Минсельхоза РФ на 6 ноября 2018 г.

Несмотря на то что наша страна входит в тройку мировых лидеров по производству картофеля, доля импорта из-за рубежа сохраняется и носит сезонный характер. В уборочную кампанию поставки сокращаются. Начиная с февраля, когда начинается нехватка продукции и цены растут, на прилавках появляется импортный картофель. В 2017 году, например, было ввезено более 500 тыс. т. В урожайные годы объем импортных поставок (основные поставщики – Белоруссия, Египет, Китай и Азербайджан) падает чуть ли не наполовину. В Удмуртии объемы реализации продовольственного картофеля сократились за последние пять лет с 17 362 до 12 251 тонны. При этом с января по сентябрь 2018 года завезли почти 80 т молодого картофеля из Азербайджана на сумму 35,7 тыс. долл.

### Свободное плавание

Вся беда наша в том, что государством не регулируется рынок и объёмы производства сельхозпродукции. «Нет госзаказа, всё регулирует рынок, – рассказывает Алептина Михайловна Бурдина. – Раньше государство просчитывало потребность в картофеле и каждое хозяйство производило определённые объёмы продукции. Заранее знали, по какой цене государство купит её осенью. Овощеводческую и картофелеводческую продукцию закладывали в хранилища и в течение года поставляли в розницу. Таким образом, рынок и цены регулировались. К сожалению, на сегодняшний день сельхозпроизводителей пустили в свободное плавание. В результате в неурожайный год цены на продукцию подскакивают, и на следующий год многие начинают возделывать картофель, рассчитывая, что данная культура даст максимальную прибыль. Но при увеличении объёмов производства цены падают, и хозяйства вынуждены реализовывать картофель по себестоимости или ниже».

Развитие овощеводства и картофелеводства тормозит и отсутствие современных хранилищ, считает эксперт. Если бы сельхозпроизводители закладывали картофель на хранение до весны-лета, тогда цены оставались бы стабильными в течение всего года. Однако на хранение в стране отправляется лишь около 30% выращенного урожая картофеля и овощей. Для увеличения мощностей картофеле- и овощехранилищ предусмотрена господдержка – компенсация 20% по возмещению прямых понесённых затрат на строительство и модернизацию объектов АПК. В 2016 году в рамках программы в России было построено 23 объекта с общей мощностью хранения картофеля и овощей 258,3 тыс. т. В Удмуртии субсидию на строительство хранилища объёмом в 1000 т получило лишь одно хозяйство. Кроме того, в 2016 году была отменена погектарная субсидия на картофель, хотя ещё три-четыре года

назад на гектар возделываемого картофеля аграрии получали 2 тыс. руб. несвязанной поддержки. Многим производителям пришлось переключиться на другие культуры. «С зерном меньше проблем – лучше хранится, – делится Пётр Васильевич Рябов. – В этом сезоне, в отличие от предыдущего, например, хорошо идёт овёс, ячмень, пшеница. Большим подспорьем для нас, конечно, является несвязанная поддержка, в прошлом году она составила 600 руб. на га. Поэтому ставку делаем на зерновые».

### Нужна своя переработка

Чтобы избавиться от перепроизводства и вывести отрасль на новый виток развития, нужна собственная переработка. «Во всём мире 70-80% выращенного картофеля идёт на переработку и только 20-30% – на прилавки в свежем виде, – рассказывает Бронислав Васильевич Ясонов. – В России даже 10% не перерабатывается. В Удмуртии в добрые времена работало четыре завода по производству овощных консервов, два по производству крахмала, куда поступало 50% выращенной продукции. А сейчас и 5% не перерабатывается. Чтобы вернуть прежние позиции, нам также нужно наращивать мощности по глубокой переработке. У нас есть огромный потенциал по отправке данной продукции в Китай, Индию, Африку, где растёт население». Пробиться со свежей продукцией к крупным ритейлерам сегодня не представляется возможным. «В своё время мы могли напрямую поставлять овощи и картофель в торговую сеть «Айкай» и «Столичный», – говорит Б.В. Ясонов. – Но их поглотил «Вкусный дом». С прошлого года он перешёл под ведение федеральной сети «Пятёрочка», в результате чего мы потеряли огромную сеть сбыта в Удмуртии».

Удмуртские аграрии в последние годы уже сделали шаги к глубокой переработке. В вавожском хозяйстве работала мини-завод по производству чипсов. Теперь вавожцы все-рьёз задумываются о производстве крахмала. «Для одного хозяйства переработка невыгодна, а общее производство на 15-20 тыс. т картофеля можно было бы организовать», – считает председатель СХПК Колхоз «Колос» Владимир Анатольевич Красильников.

Для развития изготовления продуктов из картофеля у удмуртских аграриев есть все условия – наработан опыт, есть орошаемые поля, техника, специалисты. Лишь бы было понимание и поддержка со стороны республиканских властей, подытоживают аграрии. ▲

### УРОЖАЙНОСТЬ КАРТОФЕЛЯ в общественном секторе Удмуртии, ц/га

2000 г.	76,1
2005 г.	103,9
2010 г.	71,0
2015 г.	181,7
2017 г.	176,8
2018 г.	203,6

### ПРОИЗВОДСТВО КАРТОФЕЛЯ в общественном секторе (СХО и КФХ) Удмуртии, тыс. т

2000 г.	73,1
2005 г.	85,2
2010 г.	39,9
2015 г.	187,2
2017 г.	118,5
2018 г.	134,4



# Картофелеводы с родословной

**В 2015 году в семье Полтановых** из деревни Болгуры Воткинского района произошло знаковое событие: хорошо известный и уважаемый фермер Леонид Григорьевич Полтанов решил отойти от дел и всё управление делами передать своим трём детям. Посоветавшись, они приняли решение создать три самостоятельных фермерских хозяйства. При этом земельные участки, складские помещения, техника были поделены поровну между всеми. К слову, все три хозяйства на сегодняшний день успешно работают, наращивая объёмы производства. Мы расскажем сегодня о КФХ Марковой Е.Л.

**Х**озяйство **Екатерины Леонидовны Марковой**, дочери Леонида Григорьевича, было создано 5 февраля 2015 года. Екатерина окончила сельхозакадемию по специальности «Бухучёт и аудит», а Николай – этот же вуз по специальности «Электрификация и автоматизация». Стали работать с отцом, и за эти годы переняли у него бесценный опыт. Поэтому переходный этап был относительно безболезненным. Первый год посадили картофель на 73 га, получили урожайность на уровне 350 ц/га. А нынче уже возделывали культуру на 118 га. Сейчас КФХ работает в общей сложности на 278 га пашни, ежегодно увеличивая угоды на 10 га.

За четыре года в хозяйстве была проделана большая работа: построено новое хранилище почти на 3 тыс. т с вентиляцией, приобретена новая техника. В прошлом году в техпарке Марковых получил прописку комбайн «Гримме», и уже половину площадей убрали с помощью этой новинки, на деле оценив достоинства: благодаря комбайну можно уменьшить затраты на уборку клубней в 10 раз. С другой стороны, благодаря технике можно более комфортно планировать свою деятельность, и



Николай и Екатерина Марковы, фермеры

производительность возрастает в разы (нынче, например, выкопали урожай за 22 дня, а раньше на это уходило 40 дней). Сейчас парк техники в хозяйстве достаточно солидный. Кроме комбайна, здесь содержится шесть тракторов, автобус, КАМАЗ, ЗИЛ, картофелекопалки, тележки, плуги... Нынче в хозяйстве серьёзно задумались о создании своей сортировальной машины и с целью экономии, закупив необходимые узлы и агрегаты, сами конструируют чудо-машину.

В прошлом году себестоимость продукции выросла до 6 руб. 10 коп. (к сожалению, этот рост продолжается в связи

с удорожанием ГСМ, гербицидов, фунгицидов, посевного материала). А цены при этом совсем невысокие. Поэтому вопросы уменьшения себестоимости продукции постоянно в повестке дня.

Любопытно, что Марковы, в отличие от многих других картофелеводов, «не играют в рулетку» и реализуют урожай равномерно каждый месяц, не дожидаясь возможных «лучших времён». Поэтому им удаётся продать свой товар полностью в течение года (в прошлом году немало фермеров выбросили убранный урожай, так и не дождавшись на него хорошей цены, хотя весной 2017-го цена второго хлеба поднялась до 25 руб. за кг).

За эти годы Марковы наработали хорошую сеть торговых представителей: напрямую работают с «Ижтрейдингом», реализуют товар пермским и московским оптовикам.

На картофель, выращенный на полях Марковых, даже смотреть одно удовольствие: красивый, ровный, продолговатой формы (это сорта Королева Анна, Кроне), есть и краснокожие клубни (Беллароза, Жуковский). Картофель отбирается габаритом примерно в 45 мм, фасуется в небольшие сетки и сразу попадает в торговую сеть. У этого картофеля и вкус отменный.

Екатерина и Николай признаются, что во всех начинаниях приходится опираться на помощь родственников и фонда поддержки предпринимателей Ижевска и Воткинска. На приобретение техники, строительство склада неоднократно брали кредиты под 8-10 процентов и остались вполне довольны плодотворной работой с фондом: надёжно, доступно, без проволочек. Ну и, конечно, большая семья всегда приходит на помощь. К слову, в клане Полтановых-Марковых создали свою группу в вайбере и всеми новинками, а также фотографиями своего семейства охотно делятся с родственниками. Недавно отметили юбилей мамы **Ольги Васильевны Полтановой** – и снова вся семья собралась в гостях у родителей за большим столом. ▲



Лия ЧЕХ

# Клоны молока

**Пока некоторые производители молока**, пытаясь сэкономить, поставляют на рынок почти 20% суррогата, разочарованного покупателя атакуют конкуренты. Угроза идёт от компаний, предлагающих растительное молоко. По их уверениям, в этом зелёном экологичном аналоге нет ничего, кроме пользы. В результате доверие к традиционному продукту, судя по статистике, плавно переключается к «клонам». За 2017 год россияне выпили 1,7 млн литров «вегетативного» молока. В 2018-м спрос продолжил расти. Эксперты пытаются понять, действительно ли в этой тенденции есть угроза для производителей молочной «классики».



## Клон, ты кто?

Растительное молоко – отнюдь не новое изобретение. Оно было известно много столетий назад, раньше его предпочитали животному во многом благодаря хорошим условиям хранения. Причины современной моды на альтернативное молоко несколько иные.

По сути, не совсем корректно говорить о растительном молоке, сравнивая его с «продуктом от коровы». Потому как безлактозная «копия» – это, конечно, не молоко в чистом виде.

Если говорить кратко, растительный аналог представляет собой вытяжку из семян, орехов, злаков, проростков и т. п., которая прошла этапы измельчения, смешивания с водой, отжима и процеживания. Из такой основы получается, например, соевое,

миндальное, кокосовое, рисовое, овсяное молоко. Можно встретить и более редкие виды: молоко на основе риса, фундука, кешью, мака, гречихи.

После обработки в вытяжку обычно подмешивают специи, фрукты, натуральные подсластители для нужного вкуса и консистенции. Но – никаких молокоосодержащих компонентов.

В итоге получается нужный напиток. Без намёка на молочное. Но при этом ему дают название «молоко». Это несколько странно. Но ещё более странно то, что популярность растительного заменителя набирает обороты. Настолько, что представители консервативного рынка начинают опасаться конкуренции.

Понятно, что безживотную альтернативу по большей части

выбирает определённый покупатель. К примеру, тот, кто не переносит лактозу и кому вообще нельзя употреблять молочное. Или почитатель ЗОЖ, вегетарианец. Но сегодня, как говорят эксперты, в числе потребителей «экомолока» есть и люди со среднестатистическим здоровьем, обычными гастрономическими привычками. Потому возникает немало вопросов о причинах перехода на альтернативу.

## Почему прощаются с молоком

А возникают вопросы, прежде всего, к самим молочникам-производителям.

Точнее, к тем, кто мелькает в постоянных антирейтингах Роспотребнадзора, Минсельхоза, Роскачества.

За последнее время Россия вышла на удручающий показатель – доля фальсификата среди молочных продуктов приблизилась к 20%-ному порогу. В молоке находят известь, мел, гипс, соду,

борную кислоту. Сильных честных производителей становится всё меньше, а фальсификата с добавлением пальмового масла – наоборот. И уже давно известно, что недобросовестные предприниматели идут на то, чтобы выкупать протоколы исследований продукции с положительными результатами.

Отсюда – недоверие потребителя, охотный отклик на безопасную альтернативу.

Невозможно бесконечно подавать на стол антикачество и при этом рассчитывать на лояльность покупателя.

Вторая причина молочной забастовки магазинных посетителей – повышающийся запрос на здоровье и хорошее самочувствие. Если десятью годами ранее 31% россиян ответили ВЦИОМу, что они стремятся употреблять здоровую еду, то в 2018 году, как свидетельствуют опросы, их доля увеличилась до 41%.

Самая банальная причина «прощания с молоком» – медицинская. Заменители становятся спасением для людей, имеющих ограничения по здоровью.

Комплекс всех этих условий – хорошая возможность для компаний-альтернативщиков заявить о себе и привлечь современного потребителя.

Сооснователь VeggiePeople.org

**Екатерина Бондаренко**

объясняет предпочтение «другого» молока иными факторами: – Выбор в пользу растительного молока не всегда совершается из-за здоровья. Нельзя забывать об этических

принципах и экологической ответственности, в силу которых люди предпочитают растительные аналоги продуктам промышленного животноводства. У многих из нас есть экосумки наряду с поли-



**За последнее время Россия вышла на удручающий показатель – доля фальсификата среди молочных продуктов приблизилась к 20%-ному порогу.**



этиленовыми пакетами, обувь из искусственных материалов среди кожаных изделий, многие покупают соевое мясо в диетических отделах супермаркетов, несмотря на то что в шаге продаётся обычное, традиционное. По-моему, причина, по которой кто-то не хочет, чтобы растительное молоко выходило за рамки «специализированных» магазинов, может быть только одна: производители животного молока теряют прибыль. Американское молочное лобби даже пытается запретить веганским производителям использовать слово «молоко» при описании своих напитков, утверждая, что это может ввести потребителей в заблуждение (якобы люди случайно купят растительное молоко вместо животного). Это лишь подтверждает факт о том, что растительное молоко составляет ощутимую конкуренцию: в США прибыль от его продажи составила 1,4 млрд \$ за год, а рост продаж увеличился на 54% за последние пять лет. За последний год продажи животного молока снизились на 11%. Это данные Nielsen. Я думаю, несправедливо лишать людей гастрономического выбора, ограничивая распространение растительного молока лишь специализированными магазинами. Наоборот, рисовые, овсяные, гречневые варианты этого напитка должны стоять на полках наравне с обычным молоком, чтобы покупатели знали о существовании таких интересных аналогов, пробовали их, расширяли свои гастрономические возможности.

## Всего процент, но он растёт

В мире действительно переключение на вариативные напитки произошло уже несколько лет назад. С 2014 года продажи молочных альтернатив выросли на 24% в Европе, 14% – в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 17% – в Латинской Америке.

А что у нас? Сегодня в России «неживотные» аналоги составляют лишь 1% от общих продаж молока. Но это пока, заверяют специалисты. Цифра обязательно проявит динамику. И её уже, кстати, видно по данным 2017 и 2018 годов.

За 2017 год россияне выпили 1,7 млн литров «клонированного» молока. В денежном выражении продажи растительных аналогов показали цифру в 461,4 млн рублей. По итогам первого квартала

прошлого года продажи молочных альтернатив выросли в 2,5 раза по сравнению с этим же периодом 2017-го. Они прибавили 154% в натуральном и 119% в денежном выражении.

Вместе с тем идёт падение продаж традиционной молочной продукции. Медики во многом обеспокоены переходом граждан на «вегетативный» продукт. Да, в нём есть польза – отсутствие лактозы и холестерина, содержание растительного белка и ненасыщенных жиров, хорошая усваиваемость, меньшая калорийность. Однако немало и того, что может насторожить и что не всегда учитывается в погоне за модой на здоровье.

Врачи предупреждают: растительное молоко рекомендуется далеко не всем. Например, его лучше не включать в рацион тем, кто страдает дисбактериозом, чей организм плохо усваивает растительные продукты. А некоторые виды «иног молока» вообще противопоказаны людям с заболеваниями воспалительного характера.

Возвращаясь к статистике, отметим, что аналитики Nielsen подсчитали: в 2017 году на отечественном молочном рынке роста продаж не было по 14 из 16 категорий товаров. Потребление традиционного пастеризованного молока за этот период снизилось на 1,1% в натуральном выражении. В денежном выражении отмечена стагнация на уровне +0,4%.

В 2018 году потребление молока продолжало падать и в результате снизилось до 227-230 кг/чел.

## Отдайте долю

Поняв свои неплохие перспективы на молочном рынке, «зелёные конкуренты» оказались вполне готовы к его взятию. Причём их не особенно интересовало покорение отдельной ниши – задачи были поставлены масштабные.

Показателен в этом случае опыт компании «Сады Придонья». Она первой в России запустила массовое производство растительного молока. При этом была заявлена такая цель – отвоевать не менее 15% классического молочного рынка. Сегодня представители «захватчиков», хорошо прощупав почву, уверяют: такие амбиции им по плечу.

Вот ещё один показатель того, что часть рынка действительно может отойти тем, кто

## По итогам первого квартала прошлого года продажи молочных альтернатив выросли в 2,5 раза по сравнению с этим же периодом 2017-го.

предлагает молочные вариации. Среди причин отказа от «настоящего молока», помимо всего остального, называется проблема снижения доходов населения. Из-за её обострения многие отказываются от «лишних» молочных покупок. Но интересно, что даже в такой ситуации ряд покупателей выбирает растительный продукт, несмотря на то, что он дороже. Например, в 2018 году на российском рынке появилась альтернативная новинка – молоко под брендом Adez. Она пришла в магазины по цене 59-65 руб. за 0,25 л, и почти 170 руб. – за 0,8 литра. Покупатели новации быстро нашлись. Причём не только среди поклонников ЗОЖ и вегетарианцев.

Среди производителей натуральной продукции сегодня есть те, кто испытывает беспокойство из-за возникающей конкуренции. Озвучено уже немало инициатив, предлагающих законодательно ограничить права «немолочников». В частности, говорится о том, что нужны законы, исключающие соседство на магазинных полках молока и его растительных вариаций. Или регламенты, запрещающие называть растительные напитки йогуртом, молоком.

Директор по работе с клиентами «Nielsen Россия» Роман Толоков соглашается с тем, что растительный аналог вполне может составить конкуренцию привычному продукту. Но подчёркивает: конкуренция со стороны «зелёного» молока – локальна: «Вижу большой потенциал у этой товарной категории. Прежде всего в крупных городах. Она сможет отвоевать своего потребителя, но, вероятно, не средней руки, а того, кто выбирает

премиальный сегмент. А также представителей различных диетологических, вегетарианских течений».

Собственно, многие эксперты уверены, что растительное молоко – конкурент традиционной продукции. Но с одной оговоркой. Подобная конкуренция – это лишь угроза от так называемого младшего собрата, который по росту всегда будет отставать от предшественника.

О том, что у лактозного продукта – своя отдельная ниша, свой особый покупатель, а значит, конкурентоспособность – сегментарная, говорит и

руководитель Центра компетенций в АПК компании КПМГ в России и СНГ **Виталий Шеремет**. Он отмечает, что для растительных напитков постепенно формируется некий личный класс потребителей. Это платёжеспособное население, которое хочет попробовать экзотические продукты. А также приверженцы здорового образа жизни и защитники животных.

Во многом поэтому не находит поводов для волнений глава компании «НЕВА МИЛК» **Владимир Зюков**. Специалист считает, что замещение коровьего молока растительными напитками – всего

лишь нишевая история. Она интересна, главным образом, для мегаполисов, городов-миллионников, отдельной категории потребителей. В регионах, по его оценкам, такие предложения находят минимальный отклик. Дело – в стоимости товаров подобной категории и в ментальности населения. Да, растительные эмульсии займут свою нишу, но за её рамки не выйдут, полагает эксперт. ▲



# Я – крестьянин!

**Иван Халилов в свои 22 года** значительно отличается от сверстников по образу мышления, по стилю жизни, даже по внешнему виду. Он называет себя настоящим крестьянином и с 14 лет занимается сельскохозяйственным бизнесом. При этом в Удмуртии многие его высказывания воспринимаются обществом неоднозначно.



**Иван ХАЛИЛОВ**, крестьянин

**- Иван, наверное, самый главный вопрос. Будущее сельского хозяйства – в кадрах. Но молодёжь в своей основной массе бежит от села, как от огня. Почему, на ваш взгляд?**

– Потому что молодёжь изучает школьную программу, смотрит телевизор и сидит в Интернете. А информация, которую они получают из этих источников, не способствует позитивному отношению к агропрому. К тому же человека формируют его окружение и воспитание. Если родители с детства детям вдалбливают, что нужно окончить школу, получить высшее образование, стать замечательным специалистом и устроиться в городе на высокооплачиваемую работу, о каком сельском хозяйстве может идти речь? Ответ абсолютно сухой и даже математический: это система, которая формирует то, что мы сейчас имеем. Как это переломить? У детей, которым не будут каждый день рас-

сказывать, что клубы, вечеринки – это классно, появится другой круг интересов. Если альтернативы городу не будет – люди не останутся на селе.

**– А вы сами городской житель или сельский?**

– Я родился в селе, а всё свободное время проводил в деревне. Потом поступил в университет, но на втором курсе бросил учёбу. Мне было интересно – я коллекционирую минералы, часто езжу на раскопки, но на занятия не было времени. На пасеках роятся пчёлы, а мне надо сдавать экзамены – вещи несовместимые... Аттестат школьный так до сих пор и лежит в университете, хотя, скорее всего, учёбу там уже не продолжу. В последнее время размышляю о том, чтобы получить пчеловодческое образование в Сорбонне. С моим уровнем образования это вполне возможно, сейчас я изучаю французский язык. Думаю, что через год буду сдавать экзамены.

**– Как получилось, что вы увлеклись пчёлами? Это дело родителей?**

– Нет. В 14 лет родители спросили, что подарить мне на день рождения. Я попросил 100 долларов – на покупку улья с пчёлами, потому что за несколько часов до этого дочитал книгу о пчеловодстве. Мне показалось это очень интересным. Я поехал, купил улей – и так всё началось.

**– А что конкретно показалось интересным?**

– Пчела – биологический объект природы, который организован наисложнейшим образом. Многие думают, что матка решает всё, она же королева. А на самом деле, если матка чем-то не устроит пчёл – например, будет откладывать мало яиц, – они коллективным разумом решат, зажалят её до смерти, выкинут из улья, а себе выберут новую. Матка откладывает в сутки в летний период в среднем 1,5–2 тыс. яиц. Если темп сбавить, то семья может погибнуть или на зиму недостаточно корма запастись. Это поразительная организация, поразительная мудрость, которая, исходя из моих религиозных убеждений, не могла появиться естественным путём, в ходе эволюции. В этом я увидел красоту, заложенную Богом в природе, и Его мудрость. Захотелось к этому прикоснуться – и следующим шагом стала покупка пчелосемьи. А потом стал погружаться в тему. Изучал пчеловодство – и начали вскрываться проблемы. Оказалось, что общее состояние пчелосемей ухудшается, экосистема нарушается – страдают все. А страшно, что если пройти точку невозврата, то ситуацию нельзя будет остановить. У нас даже мясо исчезнет из магазинов, потому что в природе все взаимосвязано: нет пчёл – нет кормовой базы для КРС. И нет никакой искусственной или естественной системы, которая могла бы заменить опыление пчёлами. В СМИ пишут, что в Башкирии в прошлом году в определённых районах вымерло до 99% пчелосемей, из этого надо делать выводы. Надо действовать.

**– Как?**

– Это мы приходим к вопросу о том, почему я веду активную деятельность в Интернете. Все не потому, чтобы продавать много мёда и быть богатым человеком. Или не потому, что я тщеславен и хочу, чтобы обо мне везде узнавали. А потому, что понимаю, что мы – ребята молодёжь, у нас будут семьи, дети, внуки. И мы не хотим, чтобы наши внуки нас проклинали за то, что мы так повели себя с природой. Нужно донести до людей проблему, что пчёлы вымирают, вода из колодцев уходит, леса выгорают – это страшно. И я как общественный деятель стараюсь привлечь к этому внимание всеми доступными методами.

**В 14 лет родители спросили, что подарить мне на день рождения. Я попросил 100 долларов – на покупку улья с пчёлами.**



**– А как обстоит ситуация с пчеловодством в Удмуртии? У нас ведь не поддерживается данное направление...**

– И слава Богу. Регион, в котором в последние 70 лет активно поддерживается пчеловодство, это Башкирия. Но современные методы механизации приводят к тому, что экосистема нарушается, и пчелы вымирают. Они не могут пережить зиму, их иммунитет не справляется. Смотрите: по статистике 98 из 100 пчеловодов используют на своих пасеках химикаты. От варроа – пчелиного клеща – страдает весь мир, кроме некоторых регионов Австралии. Если год-два пасеку не обрабатываешь, она вымирает. Поэтому обрабатывают все. Вопрос: чем? Опять же 98 из 100 – «Бипином» – это серьёзный химикат второго класса опасности. В советские времена его использовали для гниющих коровьих копыт, и по инструкции к животному потом нельзя было подходить двое суток. Сейчас в ветаптеках за этим препаратом постоянные очереди. Мы свои пасеки обрабатываем хвойной мукой – эфирные масла отлично справляются с этим паразитом. Этот метод не патентуем, охотно им делимся. Но о каких экопродуктах может идти речь, если в регионе вымирают пчелы?!

**– Сколько у вас пасек на данный момент?**

– В Удмуртии шесть пасек, по 30–40 пчелосемей на каждой. Я почти три года преподавал в Москве, в институте пчеловодства – юридически это общественная образовательная организация. По статистике, 80% студентов заводили свои пасеки. Мы даём технологию, знания – а затем помогаем с реализацией продукта. И сегодня, если вместе с партнёрами, то у нас 216 пасек по миру.

**– У вас ещё есть и другие направления деятельности – бутик крестьянских продуктов, мыловарение и т. д. В итоге вы кто? Бизнесмен, преподаватель, фермер?**

– Слово «фермеризатор» я считаю ругательством. Фермер – это механизатор, который предоставляет массовый продукт. Да, он необходим, так как люди живут в городе и им надо что-то есть. И агрохолдинги закрывают эту потребность. Все они прекрасно используют современные технологии – удобрения, стимуляторы, всё что угодно, то есть, по сути, являются отравителями... А крестьяне – как мы себя называем – производят продукцию для своих нужд, а излишки продают...

Поэтому в первую очередь я – крестьянин. В этом нет ничего высокоинтеллектуаль-



ного. Это примитивное чувство – желание выжить... Нас всегда учили, что наука – это хорошо. Но нам надо понять, что наука – это ещё и плохо. Назовите хоть одно изобретение научно-технического прогресса, которое бы повлекло за собой благо. Я не смог найти ни одного... Нужно вернуться назад и прекратить использовать химикаты. Искусственное осеменение – это извращение. Доильные аппараты – проблема. Мы не знаем, что нас ждёт в будущем. Может, точка невозврата уже пройдена, а может, ещё и нет.

**– То есть вы против новых технологий в сельском хозяйстве?**

– Наш регион движется в сторону научно-технического прогресса. Мы используем много удобрений, техники, химии. Это очень плохо. Безусловно, всё это происходит на фоне растущих потребностей людей. Их надо обеспечивать жильём, едой – наука должна развиваться, чтобы были технологические возможности прокормить большое количество не производящего что-либо населения.

Если вырабатывать механизмы изменения ситуации – нужен глобальный блэк-аут, на что в принципе способно правительство, либо чудо, в него я тоже могу верить, был же, к примеру, Всемирный потоп. И третье – малыми шажками, изменяя самосознание – потихоньку, по чуть-чуть, как всегда и вершилась история, мы будем двигаться в сторону сельского уклада, здоровой, нормальной жизни.

**– Вы действительно верите в то, что люди перестанут пользоваться всеми привычными благами?**

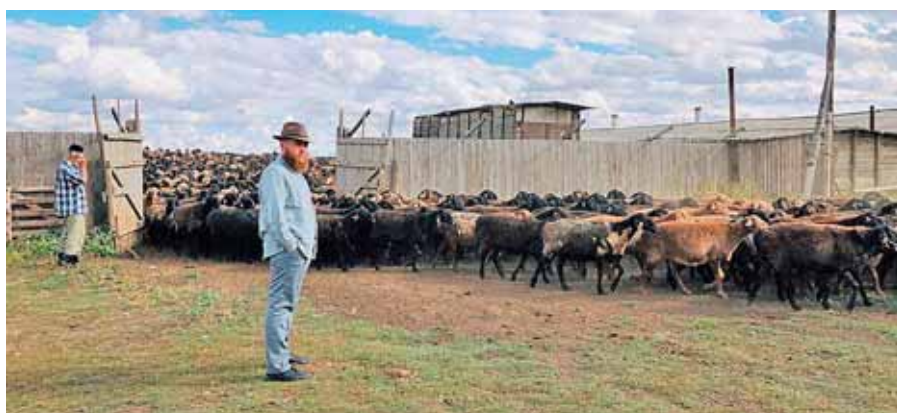
– А почему бы и нет? Если взять мировую историю человечества, народ от многого отказывался. Вдруг через два-три поколения люди поймут, что научно-технический прогресс – это вред. Ведь когда-то до кого-то дошло, что ядерная бомба – это плохо, и ракеты начали разбирать. Так, может, наконец придёт осознание, что прививки, антибиотики для скотины – это плохо...

**– То есть в своём хозяйстве вы их не используете?**

– Поскольку мы умнее, чем большая часть населения планеты, прививки мы не ставим. Глупо прививать животное, которое собирается съесть. Если скотина больна, зачем её лечить – я бы никогда в жизни не дал своим детям мясо от вылеченного животного. Недавно приобрели 600 овец – замечательные, ничем не отравленные животные. В сельское хозяйство выгодно инвестировать: производя продукцию, мы делаем здоровым больше населения, мы заработаем на этом деньги, так как спрос на здоровые продукты питания огромный, и мы получим огромный доход, так как стадо ежегодно пополняется в два-три раза.

**– Ваши задачи? Вы хотите возродить село, деревню?**

– Современный формат села придуман Советским Союзом – это один большой колхоз, и у каждого – свой маленький участок. Я не считаю его перспективным. Будущее – за крестьянскими хозяйствами, которые сами себе – и микрофеодалы, и владельцы земли или арендаторы, и производители. В деревне уже давно никто ничего не производит, там нет ничего. А мы быстро растём, мы интересны, мы перспективны и считаем, что мы победим. Мы будем работать над крестьянской кооперацией, подобный опыт уже есть. Если кратко: как агрегатор мы займёмся логистикой, реализацией и контролем качества продукции, а маленькие крестьянские хозяйства будут выращивать для нас продукцию. Объединить десятки тысяч мелких крестьянских производителей по всей стране, считаю, вполне реальная задача. ▲



# Воруют!



“ Если я усну и проснусь через сто лет и меня спросят, что сейчас происходит в России, я отвечу: пьют и воруют.

■ **МИХАИЛ ЕВГРАФОВИЧ САЛТЫКОВ-ЩЕДРИН (1826-1889)** – русский писатель, журналист, редактор журнала «Отечественные записки», Рязанский и Тверской вице-губернатор.

Михаил Евграфович (настоящая фамилия Салтыков, псевдоним Николай Щедрин) родился 15 (27) января в имении родителей, в селе Спас-Угол Калязинского уезда Тверской губернии. Был шестым ребёнком потомственного дворянина и коллежского советника Евграфа Васильевича.

М. Е. Салтыков-Щедрин – автор реалистических романов и хроник «Господа Головлёвы», «История одного города», «Пошехонская старина», рассказов «Годовщина», «Добрая душа», «Испорченные дети» и сказок «Карась-идеалист», «Медведь на воеводстве», «Повесть о том, как один мужик двух генералов прокормил». Всё творчество Салтыкова-Щедрина было направлено на обличение пороков общества.

## ТОП-10

### цитат писателя

1. Когда и какой бюрократ не был убеждён, что Россия есть пирог, к которому можно свободно подходить и закусывать?
2. Строгость российских законов смягчается необязательностью их исполнения.
3. Российская власть должна держать свой народ в состоянии постоянного изумления.
4. Если на Святой Руси человек начнёт удивляться, то он остолбенеет в удивлении и так до смерти столбом и простоит.
5. Цель издания законов двоякая: одни издаются для вящего народов и стран устройства, другие – для того чтобы законодатели не коснели в праздности.
6. Это ещё ничего, что в Европе за наш рубль дают один полтинник, – будет хуже, если за наш рубль станут давать в морду.
7. Мужик везде есть, стоит только поискать его.
8. ... Слова «потихоньку да полегоньку» должны быть написаны на знамени истинно разумного русского прогресса.
9. Чего-то хотелось: не то конституции, не то севрюжины с хреном, не то кого-нибудь ободрать.
10. Везде, кроме отечества, ты чужой.





**Павел Семёнович  
САБУРОВ,**

председатель  
СПК (колхоз) «Мысы»  
Кезского района:

– Абсолютно прав классик, что сто лет назад было, что сейчас – один в один: меньше пить не стали, в этом вопросе присутствует стабильность. Только не настолько качественный продукт пьют. Если раньше делали бражку, натурпродукт на основе хлеба: выпьешь – ты сыт и пьян, то сейчас спирт технический потребляют. Конечно, мы наказываем пьющих людей на производстве рублём, но лучше от этого не становится.

И воруют – миллионов пять в год точно. Но ведь мы не коммерческое, а социальное предприятие, поэтому на воровство глаза закрываем. Если ещё куда-то несут, значит, есть кому. Если корм унесли – значит, у кого-то скотина есть, и слава богу. Топливо забрали – значит, кто-то куда-то ездит. Мы в душе радуемся, что ещё кому-то есть куда нести. А лет через десять тащить будет некому. Если колхоз ликвидируется (сейчас у нас 25,5 млн рублей долгов), то уже через два года здесь камня на камне от деревни не останется. Поэтому вопреки всему мы стараемся содержать колхоз, чтобы жила деревня.



**Александр Геннадьевич  
ВАХРУШЕВ,**

председатель  
СПК «Колхоз им. Ленина»  
Увинского района:

– Сейчас стали воровать меньше, а то уходили налево зерно, топливо... Мы четыре года назад самыми первыми в районе установили систему Глонасс и сейчас можем отслеживать информацию по сливу ГСМ. Ставили в своё время камеры видеонаблюдения на производственные помещения, но, видимо, они были плохого разрешения, поэтому от них отказались. Сейчас сервисные предприятия предлагают снова поставить камеры, но пока на это нет денег.

По нарушениям трудовой дисциплины по причине пьянки примерно одно и то же количество каждый месяц, из года в год. Если раньше в коллективе работало 400 человек, то сейчас 197, хотя поголовье скота осталось то же самое, обрабатываемые площади сельхозугодий выросли. Поэтому если раньше кто-то уходил в загул, может, это не так ощутимо было для колхоза, теперь каждый человек на виду: запивал, производственная цепочка оборвалась. Конечно, боремся с нарушителями – на лечение отправляем, штрафуем (до 15-20 процентов зарплаты прогульщика получают меньше). Считаю, должен быть со стороны председателя колхоза и руководителей подразделений контроль, нельзя смотреть сквозь пальцы, как народ спивается.



**Татьяна Степановна  
ПЕРЕВОЗЧИКОВА,**

фермер  
Дебёского  
района:

– На работе пьют мало, не допускаем, чтобы работники пили. Если сравнивать, как было 10 лет назад и сейчас, то своего рода улучшения есть. Раньше как было? Хоть и пили, но на работу ходили. Сейчас же те, кто пьют, вообще не работают. Либо воруют, либо где-то находят деньги. Многие живут на пособие по инвалидности. Работа для них – что-то третьестепенное.

Если говорить в целом, то те, кто пил, так же пьют. Конечно, можно создавать какие-то проекты или новые рабочие места, но толку от этих людей не будет, если они сами не осознают и не поймут.

Было бы хорошо со стороны государства сделать стимул, чтобы человек не пил. К примеру, сейчас тот, кто «вкальывает» 30 лет на производстве, получает 8 тысяч рублей пенсию, и тот, кто работал недобросовестно, прогуливал, получает такую же пенсию. Разве это справедливо?



**Иван Васильевич  
ЛЕКОНЦЕВ,**

председатель СХК «Нива»  
Шарканского района:

– И сейчас по-прежнему пьют, но воруют меньше. То ли дисциплина улучшилась, то ли воспитывать стали в коллективах, то ли органы правопорядка лучше работают. Ещё, наверное, видеоканеры боятся, проверок. И механизаторы сейчас за рулём меньше пьют, штрафы тоже делают своё дело.

Но вне производства всё осталось по-прежнему. Основная причина пьянства – в менталитете, традициях. У нас как? Ребёнок родился – обмываем, умер кто-то – тут тоже без спиртного не обходится. Я против удорожания спиртного. Такой метод, как правило, провоцирует обратное – алкоголь становится тем самым запретным плодом, что так сладко (соберём последние копейки, но купим!).

В период сухого закона было примерно так: если человек достал водку или вино, то все его хвалили, он становился местным героем. Поэтому лучше, если спиртное будет стоить дешево, будет обыденным продуктом и, соответственно, неинтересным.



# ДЕЛОВОЙ КАЛЕНДАРЬ на 2019 год

Дата	Мероприятие	Место	Дата	Мероприятие	Место			
<b>Ф Е В Р А Л Ь</b>								
5-7 февраля	Международная выставка «Агрофарм-2019»	г. Москва, ВДНХ	Апрель	VIII отраслевая бизнес-конференция «Индустрия комбикормов – драйвер животноводства»	г. Москва, отель «Hilton Moscow Ленинградская»			
6 февраля	Всероссийское агрономическое и агроинженерное совещание	г. Москва, ВДНХ	Апрель-май	Всероссийское совещание племенных заводов по гернефордской породе крупного рогатого скота	Челябинская область, ООО «Агрофирма Калининская»			
6-7 февраля	Аграрная конференция «Где маржа-2019»	г. Москва, гостиница «Редиссон Славянская»	<b>М А Й</b>					
11-15 февраля	Международный форум «Продэкспо-2019»	г. Москва, ЦВК «Экспоцентр»	Май	XXI Международная конная выставка «Иппосфера»	г. Санкт-Петербург, КВЦ «Экспофорум»			
13-15 февраля	Поволжский агропромышленный форум 22-я международная специализированная выставка	Татарстан, г. Казань	15-18 мая	XX Всероссийская выставка племенных овец и коз	г. Астрахань			
21 февраля	21-й смотр-конкурс «Пушкина клеточного звероводства-2019»	Московская область, г. Пушкино	<b>И Ю Н Ь</b>					
Февраль	Международный сельскохозяйственный форум «Зерно России»	г. Краснодар	3-8 июня	XVI Сибирско-дальневосточная выставка племенных овец и коз	Бурятия, г. Улан-Удэ			
Февраль	XXX съезд АККОР	г. Москва	28-29 июня	VIII открытый чемпионат России по пахоте	Мордовия			
27 февраля-1 марта	12-я зимняя зерновая конференция	Алтайский край	<b>И Ю Л Ь</b>					
27 февраля-1 марта	«АГРО-2019»	г. Оренбург	16-22 июля	«АгроОмск-2019»	г. Омск			
28 февраля-1 марта	XI Межрегиональная выставка «Картофель-2019»	Чувашия	10-11 июля	III Международный рыбопромышленный форум и выставка рыбной индустрии, морепродуктов и технологий	г. Санкт-Петербург, КВЦ «Экспофорум»			
<b>М А Р Т</b>								
10-12 июля	Всероссийский день поля-2019	Ленинградская область	10-12 июля	28-я международная агропромышленная выставка-ярмарка «Агрорусь-2019»	г. Санкт-Петербург			
26-28 марта	Международная конференция «Комбикорма-2019»	г. Москва, Международная промышленная академия	Июль	Международная школа молодых учёных аграрных вузов и НИИ «Научная волна»	ФГБОУ ВО «Саратовский аграрный университет им. Вавилова»			
12-15 марта	XXIX Международная специализированная выставка «Агрокомплекс»	Башкортостан, г. Уфа	Июль-август	Всероссийский день льняного поля	Тверская область			
28-31 марта	«АгроПродЭкспо-2019»	г. Челябинск	<b>А В Г У С Т</b>					
<b>А П Р Е Л Ь</b>								
4-5 апреля	«Техника. Технологии. Инновации. Наука. Тюмень Агро-2019»	г. Тюмень	Август	XXVII Всероссийский конкурс на лучшего по профессии среди операторов машинного доения коров	Башкортостан			
9-11 апреля	«Урал-Агро-2019»	г. Екатеринбург	Август (октябрь)	IV Всероссийский специализированный форум-выставка по селекции, семеноводству, растениеводству, агрохимии и сельхозтехнике «Русское поле»	г. Краснодар			
17-20 апреля	VIII Международный ветеринарный конгресс «Единый мир – единое здоровье»	Калининградская область, г. Светлогорск						
Апрель	I Всероссийский съезд селекционеров	г. Москва						



Дата	Мероприятие	Место
<b>С Е Н Т Я Б Р Ъ</b>		
4-6 сентября	Фестиваль «Таёжные промыслы Дальнего Востока»	г. Владивосток
Сентябрь	Всемирный зерновой форум	г. Сочи
19-21 сентября	Международная выставка оборудования и технологий для птицеводства, свиноводства, животноводства, кормопроизводства и здоровья сельскохозяйственных	Китай, г. Циндао
24-26 сентября	XVII Международная конференция «Мельница-2019»	г. Москва, Международная промышленная академия
24-27 сентября	Международная выставка продуктов питания WorldFood	г. Москва, МВЦ «Крокус Экспо»
<b>О К Т Я Б Р Ъ</b>		
4-7 октября	21-я Международная конная выставка «Эквирос»	г. Москва, КВЦ «Сокольники»
7-11 октября	Международная выставка оборудования, машин и ингредиентов для пищевой и перерабатывающей промышленности «Агро-продмаш»	г. Москва, ЦВК «Экспоцентр»
9-12 октября	Российская выставка «Золотая осень»	г. Москва, ВДНХ
29-31 октября	«АгроЭкспоСибирь-2019»	г. Барнаул

Дата	Мероприятие	Место
30-31 октября	Международная отраслевая конференция «АгроУправление-2019»	г. Белгород
Октябрь	Аграрный форум России	г. Москва, ИД «Ведомости»
<b>Н О Я Б Р Ъ</b>		
7-9 ноября	«Агросиб»	г. Новосибирск
10-16 ноября	Agritechnica	Германия
19-22 ноября	Международная выставка «Юагро-2019»	г. Краснодар, ВКК «Экспоград Юг»
24-27 ноября	XV Международная конференция «Хлебопекарное производство в России-2019» и X Всероссийский смотр качества хлеба и хлебоулучшающих изделий	г. Москва, Международная промышленная академия
Ноябрь	VII Всероссийский съезд сельскохозяйственных кооперативов	
Ноябрь	Международный агро-промышленный молочный форум	Московская область, г. Красногорск
<b>Д Е К А Б Р Ъ</b>		
3-5 декабря	Международная научно-практическая конференция «Свиноводство-2019»	г. Москва, Международная промышленная академия

## “ Есть мнение

Сейчас модно бывать на выставках не только регионального уровня, чтобы других посмотреть и себя показать. Поездка в другой город или село – это увлекательное путешествие, поиск новых знакомых, коллег по работе. И куда мы ездим?

«В прошлом году побывал на выставках в Москве – АгроФарм, «Золотая осень», в «Крокус Экспо». Из республиканских – на Дне поля в д. Якшур Завьяловского района, в колхозе (СХПК) им. Мичурина Вавожского района (там Слободской машзавод показывал свои новинки), – говорит

**Владислав Иванович**

**Светлаков**, замдиректора ООО «Россия» Балезинского района. – И в нашем районе бывают демопоказы. Так, в СПК «Колхоз им. Чапаева» демонстрировали технику КУН (грабли, косилки). В Гулёво «Партнёр Агро» представлял технику российского и импортного производства. После этой выставки мы приобрели в лизинг миксер».

Вообще в числе приоритетов руководителей наших сельхозпредприятий, однозначно, московские АгроФарм и «Золотая осень».

Например, **Галина Васильевна Белозёрова**, фермер Можгинского района, тоже старается там бывать. Ей интересно приглядеться как к новой технике, так и племенному скоту: «Очень хочется приобрести и то, и другое, тем более что в прошлом году мы построили новую ферму. Но и национальные праздники люблю, например «Гербер». А в июле прошлого года ездили на московский «Гербер» со своими пельменями, угощали гостей праздника в саду «Эрмитаж».



Если посещение республиканских, да и российских выставок на сегодняшний день в бизнес-планах многих руководителей предприятий, то собраться
























в зарубежную поездку не так просто, и не всегда из-за финансов. «На выставках бываем часто, если видим что-то стоящее – можем сразу на месте договориться и обсудить. Так, однажды мы приобрели косилку с выставки, – говорит **Михаил Павлович Киселёв**, фермер Шарканского района. – Но очень хотелось бы побывать на самой крупной международной выставке в Ганновере. Однако пока не получа-



ется, в это время (а она проходит в ноябре) мы убираем и закладываем овощи». Другое дело – руководители сервисных предприятий, они посещают международные выставки систематически. «Представители нашей компании бывают на международных выставках в Ганновере и Париже, в этом году также планируем побывать там, – говорит **Дмитрий Алексеевич Чикилев**, генеральный директор ООО ТСК «Техника» (г. Киров). – Там мы можем не только продемонстрировать свою компанию и найти новых клиентов, но и пополнить личный багаж знаний. Всегда полезно знать, куда движется мир, прогресс, техника».



# Образовательные программы в АПК Удмуртии 2019 год

Дата	Темы семинарских занятий	Дата	Темы семинарских занятий
24.01	 <b>Генетический прогресс в молочном скотоводстве ведущих предприятий России. ФЗ «О племенном животноводстве».</b> Организация учёта в племенной работе, составление селекционно-племенных планов с расчётами. Подбор быков-производителей. Аудит селекционно-племенной работы со стадом. Составление прогнозного анализа селекционного воздействия подобранных быков-производителей на стадо.	21.02	 <b>Коневодство.</b> Технологические приёмы тренинга лошадей и подготовки всадников.
31.01	 <b>Техника и технологии.</b> Рекомендации по выбору моделей и настройкам кормозаготовительных машин в целях обеспечения максимальной производительности и экономической эффективности. Технология заготовки силоса SHREDLAGE. <b>Точное земледелие.</b> Информационное техническое сопровождение, дифференцированное внесение удобрений. Современная сельскохозяйственная техника Amazon. <b>Выбор семенного материала.</b> Сортовой подбор. <b>Болезни кормовых трав.</b> Минеральное питание растений.	22.02	 <b>Теоретическое и практическое обоснование перехода ведения бухгалтерского учёта в КФХ в программе 1С.</b> Особенности формирования отчётности по грантам.
1.02	 <b>Типовые ошибки при проектировании животноводческой фермы. Проектирование складов и хранилищ.</b> Общее и разное у проектов на 600, 1200, 2400, 6000 голов. Действующие проекты в России. Мегакомплексы. Типовые решения при строительстве животноводческих помещений. Комфорт коров. <b>Технология доения коров.</b> Причины возникновения маститов. Гигиена доения коров. Основные проблемы доильного оборудования. Получение молока высшего сорта. Резервы и потери при организации процесса доения. <b>Комфорт и гигиена стойла.</b> Варианты работы с навозом. Технология БРУ, 10 лет опыта работы в России. Системы внесения в поля. Новые технологии для старых проблем.	27.02	 <b>Инвестиционное проектирование.</b> От идеи до её реализации. Поиск инвесторов. Проектная деятельность в рамках реализации подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий».
5.02	 <b>Защита сельхозкультур от вредителей и болезней.</b> Физиология и питание растений. Методы апробации сортовых посевов, отбора проб семян сельхозкультур.	28.02	 <b>Персональные данные: новые правила.</b> Оформление и учёт договоров (трудовых, гражданско-правовых): обязательные реквизиты, нюансы оформления. Ответственность за нарушение законодательства.
7.02	 <b>Управление производственными процессами на животноводческих фермах.</b> Проведение оценки экономической эффективности производства и расчёт резерва увеличения производства продукции. Применение инновационных технологий при различных системах и способах содержания скота.	6.03	 <b>Подготовка нетелей к отёлу для дальнейшей лактации.</b> Приём отёла и время первой выпойки молозивом. Технология кормления молодняка до 12-месячного возраста. Недопущение выбраковки коров первого отёла. Сохранение здоровья животных после отёла.
8.02	 <b>Основы кормления в козоводстве.</b> Племенная работа и учёт. Оптимальные способы выращивания козлят.	7.03	 <b>Кормление крупного рогатого скота.</b> Монокорм – тенденция или необходимость? Мониторинг кормового стола. Консистенция навоза. <b>Приготовление кормов.</b> Контроль остатков. Новые продукты в составе кормов. Как влияет качество кормов на молочную продуктивность, воспроизводство, здоровье КРС.
13.02	 <b>Обеспечение эпизоотического благополучия и биологической безопасности АПК в современных условиях.</b> Организация и управление ветеринарной службы на современном этапе. <b>Основные болезни животных и их профилактика.</b> Эффективное лечение животных. Протоколы лечения заболеваний. <b>Вакцинация КРС.</b> Схемы и рекомендации по применению вакцин против вирусных и бактериальных инфекций. Эффективность работы с новыми вакцинами.	14.03	 <b>Об обороте земель сельхозназначения – от оформления доли до изъятия земель.</b>
15.02	 <b>Подготовка годового отчёта.</b> Особенности ведения бухгалтерского отчёта в сельхозорганизациях при совмещении ЕСХН с НДС. <b>Учёт субсидий.</b> Порядок возврата субсидий. Особенности учёта при сельхозстраховании. Новое в законодательстве.	21.03	 <b>Пути повышения сохранности молодняка.</b> Болезни молодняка КРС. Диагностика и лечение. Технология выращивания молодняка традиционным и холодным методом. Ключевые точки в процессе выращивания молодняка. Профилактические мероприятия при выращивании телят молочного периода и направленного выращивания ремонтных тёлочек. Инновации в репродукции КРС для повышения рентабельности молочного хозяйства.
16.02	 <b>Господдержка в АПК.</b> Основные ошибки и проблемы в подготовке документации.	22.03	 <b>Воспроизводство: проблемы и пути их решения.</b> Синхронизация и выявление охоты – «за» и «против». Протоколы синхронизации и их внедрение. Причины и последствия гинекологических заболеваний коров. Способы профилактики и лечения. Воспроизводство и кормление.
20.02	 <b>Создание и организация деятельности сельхозкооперативов.</b> Организация делопроизводства. Правила написания протоколов. Формы и методы работы наблюдательных советов в сельхозкооперативах.	23.03	 <b>Организация труда на ферме.</b> Ежедневная оценка состояния животных на ферме. Стандартизация процессов и протоколы. Структура стада и управление. Расчёты потерь и пути увеличения выручки в животноводстве.
		26.03	 <b>Онлайн-кассы в 2019 году: новые правила перехода, спорные вопросы для кассира и бухгалтера.</b> Изменения в учёте подотчётных сумм. Контроль за налогоплательщиками и минимизация налоговых рисков в 2019 году. Практика разрешения налоговых споров.
		3.04	 <b>Прогнозирование вероятности отказов в работе сельхозтехники и оборудования.</b> Эффективность внедрения спутниковых навигационных систем при проведении сезонных сельхозработ. Организация обучения, регулировки и технического обслуживание гидравлической системы и электроники на тракторах и самоходных машинах. Техника безопасности.
		4.04	 <b>Взаимосвязь применения макро- и микроудобрений на основе систематического анализа почв для получения максимального урожая возделываемых культур.</b>



Дата	Темы семинарских занятий
8-9.04 	<b>Регулировка почвообрабатывающей техники.</b> Организация и оплата труда сезонных сельхозработ.
18.04 	<b>Особенности возделывания технических культур: лён и рапс.</b>
22-27.04 	<b>Командное обучение по молочному животноводству.</b>
2.05 	<b>Методика расчёта объёма валовой продукции сельского хозяйства в текущих и сопоставимых ценах.</b> Основные аспекты заполнения планов производственно-финансовой деятельности, увязки форм.
8-9.05 	<b>Болезни и лечение КРС.</b> Болезни копыт КРС, диагностика и лечение. Профилактика заболеваний. Экономика профилактики и лечения коров.
16.05 	<b>Переработка продукции животноводства на малых предприятиях.</b> Начинать ли свою переработку? С какого объёма выгодно производство. Господдержка малой переработки. Строительство мини-цехов по переработке сельхозпродукции на малых предприятиях. Проблемы сбыта и экономическая эффективность переработки. Требования законодательства в части безопасности продукции. Работа с сывороткой. Технологии и оборудование.
17.05 	<b>Техника и технологии: готовим почву под посев правильно.</b> Иновации от компании CLAAS, оборудование для заготовки кормов.
23.05 	<b>Оценка корма на кормовом столе, его перевариваемость, оценка физиологического состояния коров – упитанность, наполнение рубца.</b> Практический опыт составления рецептов комбикормов для всех половозрастных групп КРС. Влияние условий кормления, поения на молочную продуктивность коров. Экономика кормов.
29.05 	<b>Регулировка, настройка узлов и механизмов кормо- и зерноуборочных комбайнов</b> в зависимости от культуры и урожайности. Пути сокращения потерь.
30.05 	<b>Коневодство.</b> Новые требования к расчистке копыт и ковке лошадей. Ортопедическая ковка. Уход за копытами и профилактика заболеваний.
6.06 	<b>День поля от «Института молока».</b> Организация заготовки кормов в оптимальные сроки: как получить три урожая качественных кормов в условиях УР. Экономическая эффективность выращивания кукурузы на зерносеяж в северных районах УР. Люцерна как основная перспективная культура в кормопроизводстве. Сохранение долголетия культуры при стабильном получении трёх-четырёх укосов.
27.06 	<b>Современные средства защиты сельхозрастений от вредителей, болезней и сорных растений.</b> Особенности использования баковых смесей.
4.07 	<b>Международные требования и требования законодательства РФ по безопасности молока и молочной продукции.</b> Объяснение требований безопасности при организации процессов производства молока, молочной продукции, сливок, использовании функциональных компонентов, объяснение требований безопасности при производстве детского питания. Факторы, влияющие на качество производимого продукта.

Дата	Темы семинарских занятий
5.07 	<b>Технический регламент Таможенного союза о безопасности мяса и мясopодуlтов 034/2013.</b> Современные требования к продуктам убоя и мясной продукции и связанные с ними требования к процессам производства, хранения, перевозки, реализации и утилизации. Требования к маркировке упаковки продуктов убоя и мясной продукции. Система HACCP на предприятиях молочной и мясной промышленности.
18.07 	<b>Обучение операторов зерносушильных комплексов – как минимизировать потери на этапе подработки сельхозкультур.</b>
2.08 	<b>Потери зерна при уборке зерновых культур.</b> Практические занятия по регулировкам на зерноуборочных комбайнах. Прогрессивные и энергосберегающие технологии обработки почвы в растениеводстве. Чизелевание почв.
23.08 	<b>Управление – как стать успешным за один год.</b> Экономика животноводческих предприятий. Себестоимость молока. Особенности калькуляции себестоимости продукции животноводства. Резервы доходности и потери.
30.08 	<b>Основы кормления спортивных лошадей.</b> Ветеринарная помощь и профилактика заболеваний.
12.09 	<b>Организация оплаты и нормирования труда.</b> Внедрение принципов хозрасчёта в современных условиях. Варианты/формы мотивации труда работников для основной оплаты труда и для начисления премиальной оплаты труда.
13.09 	<b>Постановка системы бюджетирования в сельхозорганизациях.</b> Организация автоматизированного учёта в структурных подразделениях (склады, фермы).
26.09 	<b>Основы закладки многолетних плодово-ягодных насаждений.</b> Выбор земельного участка, работы по уходу.
27.09 	<b>Особенности возделывания сельхозкультур по «нулевой» технологии.</b> Плюсы и минусы применения No-till в условиях УР.
24.10 	<b>Комплексная механизация и автоматизация сельского хозяйства.</b> Планирование технического обслуживания МТП (составление графиков ремонта). Техническое обслуживание МТП и сельхозтехники (виды, периодичность и т.д.). Техническое диагностирование МТП.
31.10 	<b>Методы доведения качества семенного материала до посевных кондиций.</b> Оборудование для подработки семян и газификация КЗС. Влияние генетики семян на прогнозную урожайность.
7.11 	<b>Доильное оборудование.</b> Преимущества и недостатки доильных залов «Параллель», «Карусель» и роботизированной системы. Новые достижения в оборудовании. Дезинфекция оборудования. Тонкости доения – как выбрать сосковую резину. Моющие средства – на что обращать внимание.
15.11 	<b>Основные принципы курс-дизайна на соревнованиях по конкyру.</b>
28.11 	<b>Технология точного земледелия.</b> Использование спутниковой системы Глонасс. Энергосберегающие технологии обработки почвы и воспроизводства её плодородия.

# На родине Лымыпога

**Тыловай, как пуп земли удмуртской: дороги на север Удмуртии ведут через него.** Дороги очень характерные для удмуртской глубинки: по весне или поздней осени по ним проехать проблематично. Тыловай – не райцентр, хотя десять лет был центром Тыловайского района. Но село большое, растянувшееся вдоль Дебёсского тракта, с претензией на звание главного. Проехать мимо него невозможно и не заметить, соответственно, тоже. Далеко тянется поселение, причём не прямо, как по линейке, а прорисовывая своими улицами очертания оврагов, речушек да угоров. Разделено оно на два самостоятельных поселения – есть Тыловай и Нижний Тыловай, но они сливаются меж собой.



## Культурный центр

Довольно амбициозные люди его населяют. Нас, например, привела в Тыловай коллекция снеговиков, выстроившихся накануне снежного фестиваля вдоль дороги.

Говорят, история села древняя. 1751 год считается датой становления этого поселения. В 1887 году здесь была построена деревянная Успенская церковь. Позже много чего пытались построить на её месте – всё бесполезно (не случайно говорят в народе: любая постройка на месте собора – явление временное). Пока снова не воздали тыловайцы дань древней церквушке – не соорудили деревянную часовню.

Тыловайцы чтут свою историю. В 1920 году на территорию поселения были перевезены корпуса школы 1890 года постройки из другой деревни (школа, между тем, особенная, именно в ней учился в своё время знаменитый композитор **Геннадий Михайлович Корепанов-Камский**). А сейчас в одном из этих зданий располагается Дом культуры, но здание ветхое, пол местами пузырится – и сносить его жалко,

и средств на его восстановление нет. Поэтому очень надеются тыловайцы, что со временем объявится человек, который поможет им решить эти проблемы. В одной из комнат Дома культуры сейчас есть комната, посвящённая великому композитору, и здесь же на стенке висят портреты местных знаменитостей. Например, родом из этих мест **Анетта Петровна Сидорова**, бывшая на протяжении многих лет министром культуры Удмуртии.

## Родина Лымыпога

А ещё Тыловай претендует называться родиной снеговика – Лымыпога. У нас уже есть родина перепеча, пельменя, Тол Бабая... А вот снеговик пусть живёт в Тыловае – подумали здесь, когда четыре года назад решили провести открытый межрайонный фестиваль по изготовлению снежных фигур. Согласитесь, среди снежных фигур снеговик – самый главный. Именно поэтому он стал символом ежегодного фестиваля. Нынче праздник на тыловайской земле прошёл 19 января (18 января отмечается

международный День снеговика), и на него съехались команды не только Дебёсского, но и Игринского, Шарканского, Кезского, Балезинского районов. К этому мероприятию очень серьёзно готовятся организаторы: делают снежные кубические заготовки, рассылают приглашения по всем домам культуры, украшают своё село. Снежных зазывал можно видеть по трассе, начиная с Урдумошура. Этот праздник – с неизменным выступлением творческих коллективов, угощением – не заканчивается одним днём, и пока есть лёд на горке, принимает гостей, обычно школьников, со всей округи. Но и взрослым есть немало поводов вернуться на дебёсскую землю. В августе в Тыловае пройдёт фестиваль «Певец земли удмуртской», посвящённый Корепанову-Камскому. В июне д. Сюрногурт позовёт гостей на конный биатлон (к слову, в Тыловае на протяжении многих лет занимаются разведением породистых лошадей, но об этом стоит рассказать подробнее). А в сентябре будет фестиваль «ЗАРНИ-Ё перепеч, табань но пельнянь» уже в Дебёсах. ▲







# Содержание

Календарь.....	2
Поменять город на село.....	4
С любовью о селе.....	5
<b>Персона</b>	
Тренды большого молока.....	6
<b>Юбилей</b>	
Сохранить и преумножить.....	8
Уроки жизни Татьяны Хохряковой.....	10
Трижды заслуженный.....	12
<b>Республиканский масштаб</b>	
Новая точка отсчёта.....	14
<b>Юбилей</b>	
Счастливые годы Егоровой.....	16
<b>Алнашский район.....</b>	17
Хозяйственный подход.....	18
Решительно вперёд!.....	20
До чего дошёл «Прогресс»!.....	22
В год по ферме.....	24
От «Красного Знамени» до «Колоса».....	26
Достойны похвалы.....	27
Каждый день – день фермера.....	27
Строить – значит созидать.....	28
Стабильность и прогресс.....	30
Здравница российского масштаба.....	31
На волне подъёма.....	32
Автобусам – быть!.....	33
<b>Тема номера</b>	
За четыре года – три фермы.....	35
Стройка стройкой?.....	36
Животноводческие объекты – строительство и реконструкция в 2018-2019 гг.....	40
<b>Актуально</b>	
«Тихая охота» на бизнес и общество.....	42
<b>Опрос</b>	
Учебный план.....	45
<b>Поле для науки</b>	
Производственный альянс.....	46
<b>Рынки</b>	
Трудный «второй хлеб».....	48
Картофелеводы с родословной.....	51
Клоны молока.....	52
<b>Новые лица</b>	
Я – крестьянин!.....	54
<b>Читалка</b>	
Воруют!.....	56
<b>Событие</b>	
Деловой календарь на 2019 год.....	58
<b>Актуально</b>	
Образовательные программы в АПК Удмуртии в 2019 году.....	60
<b>И мы там были</b>	
На родине Лымыпога.....	62



тел./ф.: 8 965 852 09 19,  
8 963 549 32 44, 8 (3412) 244-700  
e-mail: 89874050777@mail.ru  
www.molokoprovod18.ru

**Горячая линия: 8 965 852 09 19**

## ПРОИЗВОДСТВО И МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ

- **Молокопроводы В НАЛИЧИИ!**
- **Мобильная доильная установка**
- **Охладители молока В НАЛИЧИИ!**  
(открытый и закрытый тип)
- **ВДП, термосы, сыроварни**
- **Молочное такси для телят**
- **Домики для телят**  
полнокомплектные
- **Групповые поилки из нержавеющей стали**
- **Стойловое оборудование для привязного и беспривязного содержания**
- **Системы поения: уровневое, полимерное**
- **Световые вентиляционные коньки**
- **Навозоуборочное оборудование**
- **Дельта-скреперные установки, насосы НЖН, НЦИ**
- **Крематоры**
- **Весы для скота механические и электронные**
- **Станки для обработки копыт В НАЛИЧИИ!**
- **Маты животноводческие В НАЛИЧИИ 2780 руб.!**
- **Весы для КРС электронные В НАЛИЧИИ!**



**Поставка продукции в любой регион России  
Монтаж оборудования по всей территории РФ**

На правах рекламы

Зима, 2019

№ 1 (171) январь



Ежемесячный журнал  
*Агропром*  
Удмуртии  
Издатель  
ООО  
«Медиа Группа  
«Парацельс»

Директор  
Лариса Чинькова  
Главный редактор  
Ирина Аркадьевна Мусская  
Художественный редактор  
Вячеслав Леонтьев  
Литературный редактор  
Ирина Комлева  
Обозреватели –  
Надежда Бакушина,  
Ирина Комлева,  
Ксения Вахранева,  
Лилия Чех

Отдел по работе с клиентами:  
Вера Березина  
bv@paracels-pr.ru  
Татьяна Булдакова  
buldakova@paracels-pr.ru  
Наталья Родионова  
nr@paracels-pr.ru  
Елена Шаповал  
shes@paracels-pr.ru  
Елена Юрина  
yurina@paracels-pr.ru

Дизайн, верстка,  
допечатная подготовка –  
Юрий Мильчаков,  
Юрий Заякин  
Корректор  
Надежда Минеева

Учредитель  
Чинькова Лариса Анатольевна  
Свидетельство о регистрации  
средства массовой информации  
ПИ № ФС 77-37597  
от 17.09.2009 г. выдано  
Федеральной службой  
по надзору в сфере связи,  
информационных технологий  
и массовых коммуникаций  
(Роскомнадзор)

Адрес редакции, издателя:  
426068 Удмуртская Республика,  
г. Ижевск,  
ул. им Барышникова, 21А.  
Тел.: (3412) 64-64-67, 64-64-69,  
64-64-70, 64-64-73  
www.au-18.ru  
E-mail: mreclama@paracels-pr.ru  
Отпечатано в типографии  
«АСТЕР» (ИП Дудкин В.А.),  
614064, Пермский край,  
г. Пермь, ул. Усольская, 15  
Заказ №  
Дата выхода номера 31.01.2019 г.

При перепечатке материалов  
ссылка на журнал обязательна.  
Редакция не несет  
ответственности за содержание  
рекламных материалов.  
Товары и услуги, рекламируемые  
в журнале, подлежат  
обязательной сертификации.

Журнал распространяется  
в Госсовете УР,  
правительстве УР,  
администрациях городов,  
районов Удмуртии, среди  
руководителей СПК,  
перерабатывающих  
предприятий,  
снабженческо-сбытовых фирм,  
торговых сетей, оптовых баз,  
предприятий общественного  
питания.

Адресная доставка –  
Кировская область,  
Пермский край,  
Башкортостан, Марий Эл,  
Татарстан, Мордовия и Чувашия.  
Свободная цена.  
Тираж 5000 экз.

РЕКЛАМНОЕ  
ИЗДАНИЕ

16+



Про село с любовью

# агропром

Удмуртии

КАЖДЫЙ  
ДЕНЬ  
СВЕЖИЕ  
НОВОСТИ



СМОТРИТЕ НА ВСЕХ  
ЭКРАНАХ СТРАНЫ

**AU-18.RU**

16+

РЕКЛАМА



AU-18.RU

**ООО «ВЕСЫ УРАЛА» ПРЕДЛАГАЕТ  
ШИРОКИЙ СПЕКТР ВЕСОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ,  
АНАЛИЗАТОРОВ И СИСТЕМ КОНТРОЛЯ  
ДЛЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**



**ИЗМЕРИМ ВСЁ!**



### **АВТОМОБИЛЬНЫЕ ВЕСЫ**

Взвешивание автотранспорта с регистрацией и передачей результатов в 1С.

### **ЖИВОТНОВОДЧЕСКИЕ ВЕСЫ**

Весы для взвешивания скота способны работать в самых тяжёлых и агрессивных условиях окружающей среды. Система Taurus может быть использована для взвешивания крупного рогатого скота, свиней, овец, лошадей и других животных.

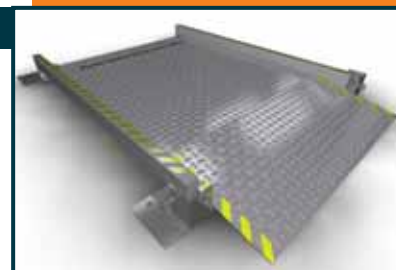


### **ВЕСЫ ДЛЯ ОХЛАДИТЕЛЕЙ МОЛОКА**

Изготовление и установка весов с последующим вводом в эксплуатацию под любую ёмкость.

### **ПЛАТФОРМЕННЫЕ ВЕСЫ**

Напольные электронные весы с четырьмя датчиками, предназначенные для взвешивания грузов до 200 тонн. Многочисленные опции и комплектации делают их незаменимыми складскими и промышленными весами.



### **ВЕСЫ ДЛЯ СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ**

Весовая система специально разработана для применения на прицепах и прицепах-перегрузателях любого производителя. Предназначена для полного контроля прицепа, взвешивания загружаемого сырья и контроля выгрузки. Применяется как одна из составляющих «точного земледелия» при работе в полях.

### **КОНТРОЛЬ КОРМЛЕНИЯ КРС**

Системы оптимального кормления КРС именно тем рационом, который задан зоотехником. На Умной ферме все действия работников по загрузке компонентов рецепта фиксируются и доступны зоотехнику хозяйства для проверки загрузки ОСР и дальнейшего анализа.



### **АНАЛИЗАТОР КОРМОВ AGRINIR – измерение за 15 секунд**

Анализатор кормов предельно прост в эксплуатации, анализ выполняется на месте, в реальном времени и не требует специальных знаний для его применения, в отличие от лабораторных аналогов. А точность результатов измерений удовлетворяет требованиям, предъявляемым к лабораторным спектральным приборам.

### **СИСТЕМЫ ТОЧНОГО ЗЕМЛЕДЕЛИЯ**

Для оценки и детектирования неоднородностей в пределах одного поля используются системы глобального позиционирования (GPS, ГЛОНАСС, Galileo). Собранные данные используются в системе «параллельного вождения» для планирования высева, расчёта норм внесения удобрений и средств защиты растений, полива полей, а как следствие, более точного предсказания урожайности и финансового планирования.



**ООО «ВЕСЫ УРАЛА»**

Ижевск,  
ул. Маяковского, 33

Тел. 8 (3412) 77-69-98  
Моб. 8-922-517-22-98

vesy18.pf  
умная-ферма18.pf

Электронная почта: ves.18@mail.ru  
Сервисный центр: ves.18@yandex.ru