Про село с любовью

агропром Удмуртии

16+

№10

2018

au-18.ru

Рекламное издание

Виктор Макаров: «И В 70 ХОЧЕТСЯ ТВОРИТЬ»

17

Агросейл

г. Ижевск, ул. Гагарина, д.46
e-mail: udm@agrodok.ru
www. agrodok.ru

НЕВОЗМОЖНО ОТКАЗАТЬСЯ!

* «…0% с минимальным авансом» означает 0% удорожания при лизинге телескопических погрузчиков определенных моделей группы 500 (531-70 AG, 531-70 F(Basic), 536-60 AG, 541-70 AG, 520-40 AG, 516-40 AG). Предложение 0% удорожания рассчитано от специальной цены продажи машины по Программе JCB Finance у официального дилера (модель и цену уточняйте у вашего менеджера) при сроке лизинга 18 месяцев, первоначальном взносе 1 миллион рублей, равных лизинговых платежах в рублях, при условии, что техника учитывается на балансе лизингополучателя, включает единоразовую комиссию за организацию лизинговой сделки, не включает выкупной платеж 1 180 руб. (с НДС) и расходы на страхование. Минимальная сумма лизинга от 4 280 000 рублей, максимальная – до 8 000 000 рублей. Размер удорожания может меняться при изменении цены, срока лизинга, размера первоначального взноса и комиссии за организацию лизинговой сделки, типа графика лизинговых платежей. Предложение действует при подаче заявки на лизинг в период с 03 сентября по 21 декабря 2018 г. Лизинг предоставляется Партнёром Программы ООО «ЮниКредит Лизинг». Реклама.

www.jcb.com

JCB FINANCE

ПОДРОБНОСТИ УТОЧНЯЙТЕ У ДИЛЕРА тел./факс: 8 (3412) 31-20-10; 31-20-15

New Holland – техника высоких урожаев

Только в ноябре 2018 года специальные цены в рублях* на весь модельный ряд тракторов, кормоуборочных и зерноуборочных комбайнов Нью Холланд (подробности в офисе официального дилера – ТСК «Техника»).

ЛИЗИНГ от производителя с удорожанием от 0%*

CNH INDUSTRIAL CAPITAL

Нью Холланд. Сельское хозяйство. Реклама

* ООО «Де Лаге Ланден Лизинг», удорожание от 0 до 5%, срок лизинга до 60 мес., стоимость техники в руб. можно узнать в офисе официального дилера - ТСК «Техника».

TRADE & SERVICE COMPANY
ТСК ТЕХНИКА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР

8 (8332) 691-500, 691-600
Киров, Советский тракт, 10
www.newholland.tsc-t.ru

Представительство в Ижевске:
т. (3412) 77-18-55, 8-922-517-18-55

NEW HOLLAND AGRICULTURE

ВАШ УСПЕХ – НАША СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

На борьбу с зелёным «агрессором»

В Удмуртии разработана дорожная карта по борьбе с борщевиком Сосновского.

2 октября

Опасное сорное растение каждый год захватывает 10% площадей. В Удмуртии им охвачено более 8 тыс. га. По предварительным данным, наибольшие площади зарастания зафиксированы в Балезинском – 3215 га, Завьяловском – более 2000 га, Селтинском – 645 га и Глазовском – 585 га – районах. Многие регионы уже принимают меры против злостного растения, создано общероссийское движение «Антиборщевик». В Минсельхозпроде Удмуртии прошёл круглый стол, на котором обсудили разработанную дорожную карту на 2019–2023 годы. Участники круглого стола – представители научного сообщества, главы районных администраций, сельхозпроизводители, представители компаний-производителей средств защиты растений – рассмотрели способы уничтожения растения, их экономическую составляющую, изучили опыт борьбы с борщевиком других регионов. В частности, по мнению завлабораторией экологической физиологии растений Института биологии Коми И. В. Далькэ, для эффективной борьбы с борщевиком за сезон необходимо как минимум три гербицидных обработки. С 2013 по 2017 год на уничтожение растения в регионе потратили 3,1 млн рублей.

По итогам работы круглого стола было принято решение создать рабочую группу при общественном совете Минсельхоза Удмуртии для исполнения принятых решений, определить экспериментальные площадки для выбора методов борьбы с борщевиком Сосновского в Ярушкинском дендропарке, поддержать реализуемый в республике общественный проект «Стоп, борщевик», принять к реализации дорожную карту.

Навоз признан почвоулучшателем в Татарстане

В очередной раз в республиканском отраслевом министерстве обсудили тему утилизации и переработки отходов животноводства.

3 октября

В работе круглого стола приняли участие представители природоохранных организаций, экологи, поставщики технологий и оборудования, сельхозпроизводители.

Тема хранения и утилизации навоза, который в 2016 году отнесли к отходам IV класса опасности, не теряет своей актуальности. По словам представителей надзорных органов, основные нарушения, которые допускают сельхозпредприятия, – это сброс отходов в почву и на поля. Закон обязывает лицензировать деятельность по обращению с навозом. В 2017 году за отсутствие паспорта на отходы и их учёт оштрафованы 12 сельхозпредприятий. Участники обсуждения рассмотрели технологические решения в области утилизации и переработки отходов животноводства. Однако сегодня сложно найти готовое технологическое решение. Эксперты поделились, что в ряде регионов, в частности в Татарстане, нашли компромисс – навоз переквалифицировали из опасного отхода в почвоулучшатель – побочный продукт животноводства, используемый в органическом земледелии. Для внесения его в почву достаточно получить решение государственной экологической экспертизы.

Хозяйства учатся

Стартовал новый формат в системе переподготовки кадров АПК Удмуртии – модульное командное обучение в животноводстве.

29 октября

На базе трёх производственных площадок – передовых хозяйств республики – аграрии получают новые знания и компетенции. Организовано обучение по трём модулям – «Генетика и воспроизводство», «Лечение коров и выращивание молодняка КРС» и «Кормление высокопродуктивных коров». Первыми «ласточками» экспериментального проекта стали ведущие специалисты и руководители 18 хозяйств. С каждой из команд подписано соглашение о достижении конкретных показателей и внедрении полученных знаний на производстве, в своих хозяйствах.

Аграрный салон

В Москве прошла международная выставка сельхозтехники АГРОСАЛОН, в которой приняли участие 637 компаний из 34 стран мира. Впечатляет и количество посетителей – более 33 тысяч.

9-12 октября

Мероприятие отметило свой 10-летний юбилей и представило более 4 тысяч экспонатов. На протяжении четырёх дней на площади 64531 кв. м ведущие производители демонстрировали новинки мирового сельхозмашиностроения.

Достойно была представлена современная техника и оборудование 182 российских компаний. Самый большой стенд – 2 482 кв. м – был у компании «Ростсельмаш».

Учимся снижать себестоимость молока

В Ижевской сельхозакадемии руководители и специалисты экономической и бухгалтерской служб сельхозпредприятий прошли семинар-обучение по формированию себестоимости и повышению эффективности в АПК.

17 октября

Специалисты совместно с лектором подробно разобрали структуру себестоимости молока. Особое внимание уделили резервам снижения себестоимости. В числе действенных мер рассмотрели внедрение стандартизации производственных процессов, автоматизацию учёта, нормирование и оценку экономии расходов на текущий период. Разобрали вопрос нормирования и мотивации труда персонала. Учились формировать картограмму рабочего дня и рабочей недели конкретного специалиста. Все эти операции в конечном счёте позволяют снижать трудовые и временные затраты, оценить качество выполняемой задачи, контролировать все технологические процессы. По итогам работы обучающего семинара для специалистов будут разработаны рекомендации.

Прирост – 15 тысяч тонн

Животноводы Удмуртии подвели итоги работы за 9 месяцев текущего года.

17 октября

В сельхозорганизациях республики произведено 537 тыс. т молока. Прирост относительно уровня прошлого года составил почти 15 тыс. т, или 2,8%. В сельхозорганизациях в среднем от каждой коровы получили 4621 кг молока, что выше уровня 2017 года на 98 кг, или на 2,1%.

Надои выросли и в фермерских хозяйствах – молочная продуктивность коров составила 3987 кг (+ 81 кг, или 2,1%).

Максимальную положительную динамику в производстве молока показывают Шарканский (+13,2%) и Дебёсский районы (+12,5%).

Минсельхоз Удмуртии составил рейтинг районов по производству молока:

1. Вавожский – 45 749 т
2. Шарканский – 41 178 т
3. Можгинский – 39 534 т
4. Алнашский – 37 000 т
5. Балезинский – 36 660 т
6. Увинский – 33 976 т
7. Малопургинский – 30 086 т
8. Глазовский – 29 633 т
9. Сарапульский – 24 712 т
10. Дебёсский – 24 477 т

Выход телят за отчётный период в среднем по республике составил 59%, что на 2% ниже уровня 2016 года. В 12 районах выход телят на 100 коров ниже республиканского значения, самый низкий – в Селтинском и Сюмсинском (47%), а также в Каракулинском (49%) районах.

В хозяйствах Удмуртии с начала года сократилось поголовье коров на 260 голов (в прошлом месяце – на 324 головы). Больше всех убыло животных в Киясовском, Глазовском и Балезинском районах.

Почёт и уважение коллег

Накануне Дня государственности указом главы Удмуртской Республики на республиканскую Доску почёта были занесены в том числе имена работников АПК и потребкооперации. Это:

22 октября

Аркадий Семёнович Юшков, председатель СПК «Удмуртия» Вавожского района,

Юлия Ивановна Крестьянинова, главный зоотехник СПК «Родина» Граховского района,

Наталья Алексеевна Козлова, оператор искусственного осеменения коров ООО «Агро-Нива» Сарапульского района,

Рудольф Сергеевич Балобанов, тракторист-машинист ООО «Рассвет» Игринского района,

Нина Юрьевна Овчинникова, агроном-семеновод ООО «Русская Нива» Сарапульского района,

Василий Васильевич Ласков, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха инкубации ООО «Птицефабрика «Вараксино» Завьяловского района,

Алексей Леонидович Мотов, тракторист-машинист СПК «Аксакшур» Малопургинского района,

Леонид Григорьевич Полтанов, член КФХ Полтанова Л. Г. Воткинского района,

Ольга Геннадьевна Дубовцева, председатель совета Юкаменского райпо,

Александр Васильевич Иванов, водитель Красногорского райпо,

Лариса Владимировна Корепанова, председатель совета Кезского райпо.

Среди трудовых коллективов поощрён коллектив Парзинской МТФ СПК «Парзинский» Глазовского района.

А Георгию Степановичу Крылову, директору ГУП «Рыбхоз «Пихтовка» Воткинского района, было присвоено высокое звание «Почётный гражданин Удмуртской Республики».

«Цифра» в помощь аграриям

В Минсельхозе Удмуртии представители научного сообщества обсудили в формате круглого стола возможности внедрения цифровых технологий в растениеводство и животноводство.

23 октября

Сегодня в передовых хозяйствах можно уже увидеть элементы цифровизации, например, есть примеры использования систем точного земледелия, геопозиционирования ГЛОНАСС в управлении парком техники. Получен и первый опыт по оцифровке бумажных карт полей на основе данных агрохимобследований – пилотный проект был реализован в Сарапульском районе. По мнению министра сельского хозяйства и продовольствия УР **Ольги Викторовны Абрамовой**, электронное картирование позволит создать единую систему учёта земель сельхозназначения, контролировать плодородие и другие агрохимические показатели различных категорий сельхозугодий, производить расчёт кадастровой оценки и инвентаризацию участков. В последующем появится электронная база карт для управления земельными ресурсами.

По итогам совещания решено создать координационный совет и разработать концепцию цифровизации сельского хозяйства Удмуртии.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

НОЯБРЬ-ДЕКАБРЬ

9 ноября
Надежда Васильевна БАРАНОВА
СПК «Югдон», Малопургинский район

12 ноября
Владимир Анатольевич КРАСИЛЬНИКОВ
СХПК Колхоз «Колос», Вавожский район
Николай Васильевич КОРНЕВ
СПК «Красный Октябрь», Можгинский район
Павел Семёнович САБУРОВ
СПК «Мысы», Кезский район

14 ноября
Михаил Викторович ЛЕБЕДЕВ
НП «КФХ УР», Завьяловский район

19 ноября
Андрей Валентинович ГЛУХОВ
ООО «АгроНива», Сарапульский район

29 ноября
Ольга Актамовна ЧЕРЕПАНОВА
ООО «Родина», Камбарский район

5 декабря
Нина Васильевна БЕЛОСЛУДЦЕВА
СПК «Большевик», Кезский район

17 декабря
Василий Геннадьевич МУКЛИН
глава МО «Шарканский район»

18 декабря
Борис Васильевич ВОСТРИКОВ
глава МО «Юкаменский район»

27 декабря
Валерий Никитович ЯРОСЛАВЦЕВ
КФХ Ярославцев В.Н., Ярский район

17 декабря *юбилей отмечает* *Василий Геннадьевич МУКЛИН,*
глава муниципального образования «Шарканский район»

Уважаемый Василий Геннадьевич!

Искренне и от всего сердца поздравляем Вас со знаменательной датой – 55-летием со дня рождения!

Василий Геннадьевич МУКЛИН,
глава муниципального образования «Шарканский район»

Эта юбилейная дата – знаковая во всех смыслах. Её Вы встречаете с солидным багажом знаний, огромным опытом государственной службы и успехами, достигнутыми в руководстве нашим районом. На посту главы Вы многое сделали, но ещё больше задач Вам предстоит решить в следующие годы. Уверены, что Вашего профессионализма, энтузиазма, сил и энергии хватит для реализации самых масштабных планов по развитию муниципального образования, решения актуальных для всех вопросов, обеспечения роста экономических показателей. Шарканский район – один из самых привлекательных в Удмуртии, и мы вместе с Вами готовы работать над его дальнейшими результатами и достижениями.

В этот день в Ваш адрес прозвучит много тёплых слов. Мы присоединяемся к поздравлениям и от всей души желаем, чтобы не только в праздник, но и каждый день, везде и во всём – в Вашей ответственной работе, в карьере, в личных делах, в семье – Вам сопутствовали две пятёрки. Пусть всё будет только на отлично! Желаем Вам крепкого здоровья, благополучия, удачи, дальнейшей созидательной деятельности. Всего доброго и светлого Вам, Вашим родным и близким!

Анатолий Григорьевич ХОХРЯКОВ,
директор АО «Ошмес» и АО «Восход»

Вера Николаевна СОБИНА,
глава КХ Собина Н.И.

Фаина Максимовна ЕФРЕМОВА,
директор ООО «Исток»

Илья Николаевич СОБИН,
директор ООО «Кипун»

Иван Васильевич ЛЕКОНЦЕВ,
председатель СХК «Нива»

Людмила Викторовна КОНОНОВА,
директор АО «Агрохимсервис»

Иван Кронидович ПЧЕЛИН,
директор ЗАО «Шарканское РТП»

Анатолий Егорович ТОЛШАКОВ,
председатель СХПК «Гондырвай»

Александр Владимирович СЕВЕРЕНЮК,
председатель СХК «Луч»

Шамил Ишмурзиевич ХУСАИНОВ,
директор ООО «Шиде»

Михаил Павлович КИСЕЛЁВ,
исполнительный директор КФХ «Пасека»

Юрий Иванович ВАХРУШЕВ,
директор ООО «Зарни шеп»

Насколько хороши ваши корма, проверим вместе!

Наталья Васильевна Селезнёва, кандидат с/х наук, директор компании «Рацио+», хорошо известна в агропромышленных кругах Удмуртии. Она не останавливается на достигнутом, постоянно расширяя поле своей деятельности и открывая новые направления в работе. Этот год не стал исключением – она готова предложить клиентам новые сервисные услуги.

– **Залог** успешности предприятия, занимающегося производством молока, – это основные корма высокого качества, правильно скормленные скоту. Знание качества и понимание переваримости кормов при соблюдении технологии возделывания, заготовки и консервации – начало начал сокращения издержек любого предприятия. Управление кормами – это вторая составляющая сокращения издержек.

Именно поэтому я приняла решение о сотрудничестве с российским филиалом лаборатории Еврофинс Агро – BLGG и его главой **Надеждой Байман**. В настоящее время идёт работа по отбору проб кормов и их срочная транспортировка в московскую лабораторию Надежды Байман. Два ведущих хозяйства Шарканского района были моими первыми клиентами в этом направлении и получили исчерпывающую и компетентную информацию о параметрах питательности кормов.

При этом необходимо правильно понимать параметры отчёта анализа кормов и использовать их в повседневной работе. Эту совместную работу должны осуществлять зоотехники в одной команде с агрономами. И зоотехники, и агрономы должны, получив результаты анализа, разбираться, что в процессе заготовки, консервации кормов было сделано неверно, что нужно совершенствовать. Это должно стать основой

Наталья Васильевна СЕЛЕЗНЁВА,
кандидат с/х наук,
директор компании «Рацио+»

планирования своевременной и правильной кормозаготовки на следующие годы. Ведь бизнес любого предприятия заключается в планировании расходов и доходов для дальнейшего развития.

Лабораторный анализ кормов лаборатории Еврофинс Агро – BLGG можно осуществить по трём пакетам: это «Стандарт», «Профи», «Профи + Рекомендации». В ходе анализа будут определены, в том числе, параметры, которые невозможно сегодня выяснить в условиях действующих лабораторий. Это такие параметры, как крахмал, транзитный крахмал (даст понимание о качестве кукурузного силоса), баланс рубцовой энергии и азота, переваримость органического вещества (чрезвычайно важный параметр, так как он точно показывает, что в корме является переваримым и непереваримым материалом, его структурную ценность). Индекс консервации даст представление о том, насколько успешно прошла консервация корма (сенажа), о чувствительности к нагреву и многих других, не менее важных показателях.

Предлагаю всем хозяйствам, которые желают максимально использовать выращенные ими грубые корма, снизить себестоимость литра молока и работать рентабельно, обратиться за моей помощью в отборе проб кормов и проведении анализа в лаборатории Надежды Байман.

Я осуществляю выезд в хозяйство и отбор проб кормов с дальнейшим анализом в лаборатории Еврофинс Агро – BLGG. Эффективное использование анализов корма позволит достичь желаемого результата с минимальными затратами в сельскохозяйственном производстве.

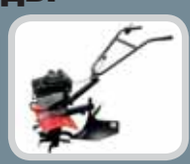
Тел. для справок:
8 (912) 858-26-90

РЕКЛАМА

магазин
МОТОМИР

ТЕХНИКА ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

МОТОБУКСИРОВЩИКИ • МОТОБЛОКИ И НАВЕСНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ
ДВИГАТЕЛИ ЛИФАН ОТ 3 ДО 27 Л.С. • МОТОКОСЫ • ЗЕРНОДРОБИЛКИ
ДОИЛЬНЫЕ АППАРАТЫ • ЗАПЧАСТИ НА СНЕГОХОДЫ



РАССРОЧКА
КРЕДИТ
ОАО «Альфа банк», ОАО «ОТП Банк», Банк «Хоум Кредит». Подробности по указанным телефонам. ИП Закирова Р.В.

РЕКЛАМА
Г. Ижевск, ул. Гагарина, 23. Тел.: (3412) 313-404, 915-004
Г. Можга, ул. Наговицына, 80. Г. Агрыз, ул. К. Маркса, 15а. Г. Глазов, ул. Сулимова, 56

мотомир.рф

18 декабря *юбилей отмечает* *Борис Васильевич ВОСТРИКОВ,* *глава МО «Юкаменский район»*

Уважаемый Борис Васильевич!

В праздничный день юбилея примите наши самые тёплые, искренние и сердечные поздравления!

Борис Васильевич ВОСТРИКОВ,
глава МО «Юкаменский район»

Вы – тот человек, которому небезразлична судьба нашего Юкаменского района. И таких людей – инициативных, неравнодушных, стремящихся принести пользу родной земле – Вы объединяете вокруг себя. В этот день мы хотим выразить Вам свою благодарность и уважение за ту работу, которую Вы ведёте на посту главы муниципального образования. Мы понимаем, насколько непросто сегодня Вам нести ответственность за социально-экономическое развитие территории, как сложно всем нам – каждому на своём месте – удерживать положительную динамику в росте производственных показателей. Тем не менее наш район растёт и хорошеет с каждым годом, внедряя позитивные перемены во все сферы жизнедеятельности. Уверены, что Ваш профессионализм, целеустремлённость, умение мыслить чётко, быстро и дальновидно в решении даже самых сложных задач позволят придать новый импульс его развитию.

От всей души желаем Вам, уважаемый Борис Васильевич, чтобы успехи, которых Вы достигли в руководстве районом, в следующие годы были закреплены и кратно преумножены. Искренне желаем Вам здоровья и достатка, новых профессиональных знаний и навыков на благо родного района. Пусть рядом с Вами всегда будут близкие Вам по духу люди, надёжные друзья и единомышленники!

Константин Николаевич БЕЛЬТЮКОВ,
заместитель главы администрации по сельскому хозяйству

Валентина Николаевна ОСИПОВА,
директор
ООО «Верх-Уни»

Александр Николаевич ДОРОФЕЕВ,
председатель
СПК «Восход»

Никита Петрович НЕВОСТРУЕВ,
директор
ООО «Куркан»

Альберт Ханиевич БУЗАНАКОВ,
директор
ООО «Звезда»

Владимир Валериевич ЗЯНКИН,
директор
ООО «Ежевский»

Алексей Валерьевич ВЕРЕТЕННИКОВ,
директор
ООО «Луч»

Олег Александрович СИТНИКОВ,
директор
ООО «СиВер»

Александр Александрович ЯГОВКИН,
директор
ООО «Маяк»

Рамиль Минмуллович БУЗИКОВ,
председатель
СПК «Нива»

Рустам Ильдарович АРАСЛАНОВ,
директор
ООО «Родина»

Натиг Тахирович ИБРАГИМОВ,
директор
ООО «Урняк»

Снова в Москве осень. Золотая

XX юбилейная выставка «Золотая осень» в Москве, как всегда, была масштабной, яркой, шумной. Предприятия 60 регионов России и 15 зарубежных стран представили на ней свои экспозиции. На мероприятии побывали более 140 тыс. человек, в том числе главы 33 регионов и 60 руководителей региональных органов АПК.

Делегация от Удмуртии тоже принимала участие в данном форуме. Своими впечатлениями о выставке поделилась министр сельского хозяйства и продовольствия республики **Ольга Викторовна Абрамова**: «Во всех выступлениях спикеров красной нитью проходила тема господдержки аграриев. Финансирование отрасли продолжится до 2025 года, и ключевым вектором программы поддержки сельского хозяйства и АПК в целом станет устойчивое развитие сельских территорий. Именно социальное развитие, инфраструктура, вопросы комфортной жизни на селе поставлены во главу угла. Финансирование отрасли не сокращается, и приоритет в распределении средств господдержки отдаётся региональным программам. Второе очень важное направление – это экспорт продукции АПК. Экспорт сельхозпродукции из России предстоит довести до 45 млрд долларов в год». Как отметила глава Минсельхоза, на «Золотой осени» не было стенда Удмуртской Республики, но звероводческие хозяйства Можгинского и Кизнерского районов разместили свои экспозиции и удостоились «золота». «Мы целенаправленно не принимали участие в выставке, потому что к мероприятию такого уровня нужно готовиться целый год. Сегодня мы продумываем, как будем презентовать Удмуртию в будущем году», – добавила министр. ▲

Дмитрий Николаевич Патрушев, министр сельского хозяйства России, обходит в составе официальной делегации павильон с экспозицией животных.

48 российских субъектов презентовали реализуемые инвестиционные проекты и образцы выпускаемой продукции.

139 животноводческих хозяйств продемонстрировали результаты своей работы: 12 пород молочного и семь пород мясного КРС, 12 регионов привезли на выставку овец и коз, 16 представителей – 11 пород лошадей. Астраханская область представила верблюда белой масти. Были на выставке и пушные звери, кролики, птица, рыба.

На выставке крупным планом были представлены Абхазия, Голландия, Япония.
В разных разделах экспозиции участвовали предприятия и других стран.

Мастер-класс кулинаров всей страны.

И мы
там были…

Прячьте ваше молоко!

Какие новые ниши необходимо искать производителям молока, чтобы их продукция оставалась востребованной? Что поможет победить фальсификат? И, наконец, какая статистика позволяет назвать Удмуртию уникальным регионом России?

На эти и другие вопросы ответил директор Центра изучения молочного рынка, основатель информационного агентства The DairyNews **Михаил Александрович Мищенко** (Москва). Эксперт принял участие в стратегической сессии «Перспективы молочного рынка и экспорт продукции» в рамках форума «Сделано в Удмуртии».

– Михаил Александрович, вы отметили Удмуртию как единственный российский регион, где сегодня производится больше товарного молока, чем в 1980 году, – молока всех категорий. Некоторые субъекты РФ с советского времени снизили этот показатель в 10 и более раз. По вашему мнению, за счёт чего удалось обеспечить такой рост?

– Я вижу две причины. Первая – политика руководства республики, направленная на сохранение сельхозпредприятий. В других регионах происходил процесс разрушения сельского хозяйства и молочного животноводства в частности. Как это выглядело? Предприятие банкротилось, зарплату выдавали чем угодно – техникой, коровами, кирпичами. Крупный рогатый скот переходил из сельхозорганизации в ЛПХ, через некоторое время его резали. По стране мы видим массу таких случаев. А власти Удмуртии, в том числе первый президент Александр Александрович Волков, стремились сохранить основу отрасли. И в основном это удалось.

Вторая причина – в Удмуртии нет транснациональных перерабатывающих компаний, которые, по сути, уничтожили местное молочное производство в нескольких регионах. Яркий пример – Орловская область. «Данон» получил полный контроль над регионом, построил завод. Потом выяснилось, что достаточных объёмов качественного сырья там нет. Тогда компания просто закрыла предприятие, и регион остался «у разбитого корыта». В Удмуртии же молочный рынок очень сбалансирован, на нём работают сильные местные производители и переработчики, нет ни излишка, ни дефицита молока. Именно такой баланс позволяет развиваться.

– А в каком направлении движется молочное производство в России в целом? Какие тенденции вы наблюдаете?

– По данным Центра изучения молочного рынка, потребление молока в России сейчас составляет 152 кг на душу населения. Последние годы оно существенно падало, но в 2017 году выросло. Объём молочного рынка равняется 22,3–22,4 млн т в год, производство товарного молока – 18 млн тонн. Ещё 4,4 млн Россия импортирует. Нашу цифру в 18 млн т косвенно подтверждают данные Минсельхоза РФ о мощностях по переработке – 18,9 миллиона.

Михаил Александрович МИЩЕНКО, директор Центра изучения молочного рынка, основатель информационного агентства The DairyNews

Таким образом, сегодня наша страна перерабатывает 18 млн т молока и производит 23 млн т молочной продукции. Разница составляет 5 млн тонн. По сравнению с 2013 годом она существенно выросла – тогда было 3,8 млн тонн. В этот показатель входит импорт, заменители жира и белка.

В то же время Россия стала производить больше натурального молока. В 2017 году рост составил 4% по отношению к 2016-му. Если правильно проанализировать статистику, можно увидеть снижение потребления молокосодержащих и сыроподобных продуктов. Люди приобретают всё больше продукции из натурального молока и всё меньше – с заменителями молочного жира или белка. Многие готовы платить за качественные продукты, но зачастую не имеют к ним доступа. Он ограничен, в том числе, розничными сетями – посредниками между производителем и потребителем. Именно ритейлер нередко является клиентом перерабатывающего завода и генерирует спрос. Возникает замкнутый круг. Торговая сеть продаёт продукты, потребитель их по какой-то причине не покупает. Ритейлер делает единственный вывод – продукция дорогая, её нужно удешевить – и обращается к поставщику с таким требованием. Переработчик уменьшает себестоимость (а быстрый и бессистемный процесс связан со снижением качества), поставляет продукцию в сеть, а потребитель опять не покупает! И ритейлер считает, что у людей ещё меньше денег…

Существует определённый парадокс. С одной стороны, бизнес должен платить достойные зарплаты, чтобы люди могли купить производимую им продукцию. С другой – потребителю важны вкус и выбор. Государство по инерции пытается накормить население, но это уже не нужно. Люди готовы сами позаботиться о своём питании и имеют для этого все возможности. А рынок предлагает им, например, массу одинаковых сыров, произведённых в разных уголках страны. На прилавках представлено огромное предложение одной и той же позиции – например, сыра «Российского» или «Пошехонского». Но потребитель не будет постоянно брать одинаковый сыр под разными торговыми марками – просто сделает выбор в пользу других продуктов. Поэтому производителям выгоднее выпускать продукцию, отличающуюся от существующей, искать новые сегменты потребителей и работать с ними.

– Существует точка зрения, что молоко становится менее востребованным как напиток, вкусы потребителей меняются. Как производителю реагировать на эти тренды?

– Сегодня неправильно ориентироваться только на традиционную молочку и на

покупателей выше определённого возраста. Представители молодого поколения – до 30 лет – уже изменили свою систему питания. Обычное питьевое молоко потребляют крайне мало. Молодёжи необходимы другие продукты, и, соответственно, производителям надо искать новые ниши. Так, недавно мы просчитывали потребность в молоке для капучино в Москве. По приблизительным подсчётам, это примерно 200 т сырья с повышенным содержанием белка. Потребность могут покрыть один-два завода, которые будут неплохо обеспечены заказами.

Против молока сегодня идёт агитационная кампания, активно развивается тема веганства, пока сильнее выраженная в Европе и крупных городах России. Там жители более пресыщены, молодёжь имеет больше выбора. Участникам отрасли необходимо совместно решать вопрос пропаганды потребления молока, искать лидеров мнений, независимых экспертов, способных убедить, что молочная продукция вкусна и полезна.

Ещё есть вариант «прятать» молоко в других продуктах. Многие крупные западные компании осваивают новые сегменты. Ирландский кооператив «КэрриГолд» сокращает производство молока и запускает продажи пиццы. Они не только делают моцареллу, а полностью изготавливают пиццу для конечного потребителя. Знаю кейсы в Корее по продажам молочных продуктов, в том числе питьевых и ароматизированных. Интересные примеры я увидел и в Удмуртии – те же молочные коктейли для фитнеса с повышенным содержанием белка.

– Насколько острой вы считаете проблему фальсификата и как с ней бороться?

– Мы – заложники ситуации, которая возникла 15–20 лет назад. Технический регламент в России позволяет производить как молочные и молочные составные продукты, включённые в международные стандарты, так и молокосодержащие продукты с заменой молочного жира, которых в международных стандартах нет. В Европе нельзя поставить на сырную полку продукт, изготовленный с заменой молочного жира. В России можно. К тому же возникает вопрос: если бороться с фальсификатом, что входит в это понятие? С точки зрения закона молочный продукт не является фальсификатом. Но потребитель скорее будет считать его таковым.

Участникам отрасли *необходимо совместно решать вопрос пропаганды потребления молока, искать лидеров мнений, независимых экспертов, способных убедить, что молочная продукция вкусна и полезна.*

Если бы при производстве не было возможности замены молочного жира, для определения фальсификата достаточно было бы провести качественное исследование и сказать – есть в продукте заменитель или нет. Однако сегодня приходится выполнять количественные исследования для определения процента растительных жиров или белков, что могут не все лаборатории. Были попытки внести изменения в техрегламент Таможенного союза 021/2011 «О безопасности пищевой продукции» и вывести в отдельную категорию продукты, содержащие 50% и более растительного жира. Только как это поможет? Допустим, «разрешённый» продукт состоит на 50% из растительного жира и на 50% – из молочного. А молокосодержащий, который лежит на полке с молоком или сыром, – на 49% из немолочного жира и 51% молочного. Чем они отличаются? Да ничем! Необходимо просто исключить из технического регламента все продукты, в которых вместо молочного жира или белка используются заменители. И для внесения этих изменений должны консолидироваться участники отрасли, особенно перерабатывающие предприятия. Многое зависит от их воли и готовности отстаивать свою позицию. У поставщиков растительных жиров большое лобби, но мы должны бороться за рынок. Пока закон позволяет использовать заменители, это не только ухудшает качество продукции в России, но и сокращает возможности для экспорта.

Более того – с фальсификатом часто сталкиваются дети. С 2018 до 2027 года в России действует национальная программа «Десятилетие детства». Недавно на мероприятии в Краснодарском крае глава Роспотребнадзора **Анна Попова** рассказала о выявлении фальсификата в разных социальных организациях. Лидируют в этом антирейтинге детские дошкольные учреждения – на них приходилось около 40% от общего объёма фальсификата в 2016 году и около 20% – в 2017-м. Сначала с высоких трибун призывают приучать детей к качественным продуктам, с малых лет воспитывать любовь к молоку. А потом через аукционы поставляют в детские сады фальсификат, тем самым закладывая бомбу – дети пробуют некачественный продукт, он им не нравится, и в будущем, когда вырастут, они не будут его потреблять.

– Михаил Александрович, в 2018 году аграрии били тревогу из-за падения закупочной цены на молоко. Каковы ваши ожидания на ближайшие полгода?

– Низкая цена на молоко в 2018 году – это некий бумеранг, который был запущен ещё в 2014-м. Тогда после санкций агрегированный импорт молочной продукции в Россию существенно упал. Сырьё, которое осталось в Евросоюзе, переработали в сухое молоко и сыр, а продать так и не смогли. На складах остались большие запасы: на начало 2018 года их примерный объём составлял 350 тыс. т, сегодня – 250 тысяч. Эта продукция имеет срок годности, и её пытаются реализовать, в том числе через Белоруссию.

Сегодня нет предпосылок, что в первом полугодии 2019 года закупочные цены будут драматически меняться. Мы наблюдаем незначительный рост – влияет фактор сезонности, цены в регионах подрастают. Но при этом Россия до сих пор зависит от импорта, а импортные цены на масло падают. Два эти тренда сбалансируют друг друга, поэтому рост закупочных цен будет незначительным и непродолжительным. После декабря 2018 года они вновь начнут снижаться. После февраля-марта 2019-го прогнозы делать сложно.

Главная угроза мировой молочной отрасли – Brexit*. Великобритания должна покинуть ЕС в марте 2019 года, чего другие страны Европы очень опасаются. Если Англия введёт заградительные пошлины на молочную продукцию, в Евросоюзе останется ещё больше сырого молока. Это неизбежно повлияет на цены, в том числе может сказаться и на российском рынке.

Многое зависит также от ситуации в Новой Зеландии, где сейчас начинается высокий молочный сезон. Погодные условия влияют на объёмы производства в этой стране, тактика которой – рыночные интервенции и выброс продукции по низким ценам. ▲

*Брексит – процесс выхода Великобритании из Европейского союза.

Новая заря «Югдона»

19 октября СПК «Югдон» Малопургинского района отметил 60-летний юбилей. Шесть десятилетий развития, побед и непрерывных свершений.

Праздничное мероприятие развернулось в сельском Доме культуры, где собрались труженики и ветераны предприятия, почётные гости, многие из них пришли на торжество в пёстрых расшитых национальных костюмах. От проникновенных искренних поздравлений зрители смахивали невольно выступившие слёзы…

В новое тысячелетие – с новым руководителем

СПК «Югдон» ведёт свою историю с 1931 года: тогда на территории муниципального образования было создано шесть колхозов («Труд», «Кузили», «им. Азина», «Красный герой», «Горд гуресь», «Новый путь»). Лишь после войны было проведено укрупнение колхозов, вместо шести стало два хозяйства (им. Жданова и «Новая жизнь»). 2 июня 1958 года произошло знаковое объединение в единое предприятие – колхоз им. Жданова. Вот с той поры местные жители и отсчитывают трудовой стаж своего колхоза. Председателем объединённого хозяйства избрали **Николая Дмитриевича Повышева**. Руководители менялись часто, пока в 1979 году не заступил на трудовую вахту на 17 лет **Василий Николаевич Соловьёв**.

10 февраля 1989 года – ещё одна знаменательная дата в жизни хозяйства – тогда оно было переименовано в «Югдон», что в переводе означает «заря, рассвет». Возглавляли колхоз **Валентин Никонорович Маскарин** и **Андрей Васильевич Соловьёв**. В 2000 году коллектив избрал председателем хозяйства главного бухгалтера **Надежду Васильевну Баранову**. И вот уже 18 лет она у руля предприятия. Благодаря её умелому руководству и трудолюбию всего коллектива производство динамично развивается, растёт молочная продуктивность и благосостояние югдонцев. Реконструируются фермы, обновляется сушильное оборудование, приобретается новая почвообрабатывающая техника, оборудование для животноводства. Два года назад хозяйство получило статус племрепродуктора, и сегодня перед ним стоят новые задачи.

Почивать на лаврах рано

Не только своим трудом удивляют югдонцы, но и талантом. В день празднования юбилея представительницы прекрасной половины коллектива вместе со своим руководителем Надеждой Васильевной Барановой пели со сцены в национальных костюмах. В своей приветственной речи председатель поблагодарила коллектив за большую работу на благо процветания предприятия и подвела небольшие итоги нынешнего сельскохозяйственного года: «В 2017 году мы получили от каждой коровы 6 тыс. кг молока.

Посвящение в хлеборобы, 1972 г.

Василий Николаевич СОЛОВЬЁВ в течение 17 лет руководил предприятием

На сенокосе, 1978 г.

ПОЧЁТНЫЕ РАБОТНИКИ СПК «ЮГДОН»

В своё время почётного звания «Заслуженный колхозник» колхоза им. Жданова были удостоены: Иван Павлович Капустин, Пётр Терентьевич Иванов, Екатерина Николаевна Иванова, Анна Никитьевна Тимофеева, Иван Петрович Котков, Пётр Филиппович Соловьёв, Валентина Фоминична Ефремова.

«Заслуженный работник сельского хозяйства Удмуртской Республики»
Василий Николаевич Соловьёв, Иван Игнатьевич Иванов, Иван Петрович Крючков, Надежда Васильевна Баранова, Василий Германович Бектышев, Виктор Васильевич Лаврентьев, Надежда Ивановна Маскарина, Анатолий Трофимович Соловьёв, Юрий Михайлович Смагин.

Благодарность Министерства сельского хозяйства Российской Федерации
Надежда Васильевна Баранова, председатель; Иван Игнатьевич Иванов, тракторист-комбайнёр.

Медаль «Трудовая доблесть»
Василий Иванович Коровин, водитель.

Бронзовая и серебряная медаль ВДНХ СССР
Екатерина Фёдоровна Арзамасова, ветеран труда.

Обрабатываем 1750 гектаров земли, урожайность зерновых в этом году составила 24 ц/га. Вспахана зябь, обработаны пустующие земли в округе. Корма заготовлены впрок, вовремя подготовились к зимне-стойловому периоду. Но сегодняшний юбилей, достигнутые показатели – не повод почивать на лаврах. Чтобы двигаться вперёд, нужно постоянно наращивать объёмы производства, надо доить 7–8 тыс. кг молока от коровы, обновлять технику, повышать урожайность. Сегодня мы открываем новое десятилетие нашей истории».

Поздравительную часть мероприятия открыли глава Малопургинского района **Сергей Васильевич Юрин**, глава МО «Иваново-Самарское» **Фёдор Владимирович Верёвкин**, председатель районного Совета депутатов **Василий Ермолаевич Москвин**.

Сергей Васильевич Юрин напомнил селянам, что в 50-е годы хозяйство получало урожайность всего 5 ц/га, удой на корову составлял 1000 кг молока. «Для дальнейшего движения вперёд в хозяйстве есть все резервы, самое главное – коллектив молодой, – отметил глава. – 60% работников в возрасте до 40 лет – это о многом говорит: молодёжи здесь комфортно жить и работать, она остаётся в хозяйстве». Фёдор Владимирович Верёвкин отметил, что СПК «Югдон» – это градообразующее предприятие, в котором трудятся жители двух деревень. Поэтому развитие сельских территорий сложно представить без него: хозяйство оказывает финансовую помощь учреждениям социальной сферы, выступает спонсором мероприятий и праздников. Вот и этот праздник надолго запомнится югдонцам – труженикам хозяйства и его ветеранам. Были приглашены на праздничный концерт и юные дарования дер. Иваново-Самарское: они пели, танцевали и даже угощали юбиляров мучными изделиями, которые с любовью приготовили сами. Этот фееричный праздник был щедр на букеты цветов, подарки, слова признательности от коллег и деловых партнёров. Желали «Югдону» новых рассветов и даже подарили символические электрические фонари: пусть солнце никогда – ни днем, ни ночью – не заходит над вашим прекрасным поселением!

С юбилеем, югдонцы! ▲

Количество КРС

Год	Голов
1950	195
1959	530
1981	1450
2001	1080
2018	1100

Надой на одну корову

Год	Надой, кг
1950	753
1959	1100
1981	2100
2001	2670
2018	6147

Количество коров

Год	Голов
1950	57
1959	160
1981	565
2001	400
2018	430

Урожайность зерновых и зернобобовых

Год	Урожайность, ц/га
1950	5
1959	10,5
1981	11,7
2001	22,7
2018	24,5

Наличие техники и лошадей

Год	Тракторы	Грузовые автомобили	Комбайны	Лошади
1950	1	4	0	50
1959	5	4	3	202
1981	35	19	12	60
2001	27	8	17	29
2018	13	4	3	2

Коллектив механизаторов на техосмотре тракторов

Механизаторы на техосмотре техники

Коллектив животноводов

РЕКЛАМА

Господдержка АПК Удмуртии: ни добавить, ни убавить

31 октября общественный совет при Минсельхозе Удмуртии рассмотрел проект бюджета господдержки АПК на 2019 год.

Финансирование отрасли остаётся на уровне 2018 года – из Федерации поступит 1,1 млрд, регион выделит 989 млн рублей.

В этом году господдержка сельхозпроизводителям оказывалась по 15 направлениям – из бюджета Удмуртской Республики направлено 978 млн руб., из федерального бюджета – 1,3 млрд рублей. По состоянию на конец октября до аграриев доведено 1,8 млрд рублей.

Члены общественного совета обсудили особенности финансирования отрасли, новые условия предоставления субсидий в предстоящем году, а также вопрос увеличения бюджетных ассигнований.

Элитное семеноводство

Предусмотрено 18 млн 452 тыс. рублей. Размер субсидии, как и раньше, определяется по ставке на 1 га площади, засеваемой элитными семенами. При этом субсидии на покупку оригинальных семян в новом документе отменены, оставлены только на суперэлиту и элиту. Как пояснила начальник отдела растениеводства Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики **Алевтина Михайловна Бурдина**, ранее покупка оригинальных семян – семян питомника размножения 1-го, 2-го и 3-го года – субсидировалась за счёт средств республиканского бюджета. В этом году дополнительных средств на данную статью изыскать не удалось.

Чтобы упростить процедуру получения господдержки, изменён перечень предоставляемых документов – с аграриев будут запрашивать не копии документов, подтверждающие фактически понесённые затраты, как было ранее, а реестр документов, в котором перечислены все документы, подтверждающие плановые и фактически понесённые затраты.

Несвязанная поддержка авансом

Направляется 284 млн 327 тыс. руб., что на 10 млн больше уровня 2018 года. В рамках несвязанной поддержки выделят земли, которые будут проходить агрохимобследование, известкование и страхование. Поскольку Федерация ставит задачу по развитию агрострахования, приоритет отдаётся проведению комплекса агротехнологических работ. В распределении средств будет применяться повышающий коэффициент 1,4 на площади, где проведены известкование почв, агрохимобследование и страхование посевов. А с 1 января 2020 года субсидия будет предоставляться при условии оформления права владения (или пользования) земельным участком.

Ещё одно из важных новшеств – возможность получать субсидии авансом. Перед посевной хозяйства смогут получать от 70 до 80% предусмотренной суммы на плановые затраты. Оставшиеся 20% финансирования будут осуществляться с подтверждением затрат после окончания посевных работ.

Развитие льняного комплекса

В 2018 году государственная помощь предоставлялась на 1 га площади, засеваемой элитными семенами. В 2019 году поддержку направят на закупку тресты льна-долгунца у организаций, осуществляющих производство льна-долгунца с целью его дальнейшей переработки, а также на приобретение или модернизацию технологического оборудования по первичной и углублённой переработке льна. Субсидия на закупку тресты предоставляется пропорционально объёму закупленной тресты; субсидия на приобретение техники в размере 50%, но не более 1 млн, субсидия на приобретение оборудования в размере 70%, но не более 2 млн рублей.

На литр молока

На повышение продуктивности в молочном животноводстве предусмотрено 448 млн руб. (363 млн из бюджета РФ и 85 млн – из регионального бюджета).

Возмещение части затрат на 1 кг произведённого и реализованного (отгруженного) на собственную переработку молока будет осуществляться с учётом роста молочной продуктивности. Для расчёта размера субсидии применяется коэффициент, имеющий следующие значения:

k = 0,1 от базовой ставки для заявителей, у которых молочная продуктивность коров составляет менее 3000 кг в отчётном финансовом году;

k = 0,5 для заявителей, у которых молочная продуктивность коров составляет от 3001 до 5000 кг;

k = 1 для заявителей, у которых молочная продуктивность коров составляет от 5001 до 6000 кг в отчётном финансовом году;

k = 1,8 для заявителей, у которых молочная продуктивность коров составляет от 6001 кг и более.

Развитие племенного животноводства

В этом году поддержка оказывалась на уровне 2017 года, но практика текущего года показала, что не все племенные хозяйства могут подтвердить фактически понесённые расходы. Поэтому в следующем году в состав фактически понесённых затрат включены: оплата по приобретению кормов (сено, солома, корнеклубнеплоды, зерно, семена и продукты их переработки, комбикорма, БВД и др.).

Субсидия на приобретение племенного молодняка будет предоставляться по ставке 125 руб. за кг живого веса, но не более 50 тыс. руб. за 1 голову, против нынешних 38 тыс. рублей.

Строительство и реконструкция ферм

Будет осуществляться в рамках реализации мероприятий по достижению 1 млн т молока в Удмуртии. В 2018 году объём финансирования достиг 126 млн 630 тыс. руб., в 2019-м составит порядка 153 млн 366 тыс. рублей.

В предстоящем году профинансируют объекты, введённые в 2018 году. При реконструкции аграрии получали 30% от фактически понесённых затрат, но не более 13 тыс. руб. на 1 скотоместо; при строительстве – 30% от фактически понесённых затрат, но не более 20 тыс. руб. на 1 скотоместо.

С 1 января 2020 года субсидии уже будут выделяться на животноводческие здания, возведённые по типовым технологическим решениям, проектно-сметным документам или с внедрением новых технологий.

На техническую модернизацию АПК

В проекте заложено 101 млн руб. при прежних условиях предоставления субсидий. Для повышения доступности современной сельхозтехники для хозяйств республики министерство предлагает новый подход к предоставлению субсидий. Он предусматривает субсидирование машин и оборудования, приобретённых по прямым договорам купли-продажи, размер субсидий в этом случае составит не более 20% понесённых затрат. И приобретённых по договорам лизинга и сублизинга – 30% текущих лизинговых платежей. Пересмотрена и номенклатура. Проанализировав данные по обеспеченности и потребности отрасли в технических средствах, министерство предлагает отдать приоритет по прямым покупкам субсидированию кормозаготовительной техники и зерносушильных комплексов. Эта позиция была аргументирована тем, что в случае сохранения прежнего перечня субсидируемой техники каждое сельхозпредприятие получит всего около 150 тыс. руб. господдержки.

Появится «Школа фермера»

В рамках развития малых форм хозяйствования в соответствии с национальными целями разработан федеральный проект «Создание системы поддержки фермеров и развития сельской кооперации». Удмуртия станет составной частью проекта малого и среднего предпринимательства и поддержки ИП. В нём уже прописаны предварительные правила предоставления (распределения) субсидии из федерального бюджета. Проект предусматривает поддержку КФХ, которые должны реализовать некие агростартапы, при этом грантополучатель – КФХ – должен отвечать требованиям федерального закона

о развитии малого и среднего предпринимательства. Средства гранта на агростартап будут поступать в республиканский бюджет и в последующем – главе КФХ для софинансирования его затрат, не возмещая их в рамках иных направлений господдержки. Суммы грантов будут выделяться не превышающие 3 млн руб., но не более 90% от затрат. Федеральный проект также предусматривает поддержку создания центра компетенций в сфере сельхозкооперации и фермерства. Профильное министерство планирует организовать центр компетенции в формате центра сельхозконсультирования, несколько переформатировав подходы по оказанию поддержки фермерам. В частности, сюда будут привлекаться деньги на проведение консультации индивидуальных разработок, информационно-методических материалов, организацию систематической работы по консультированию и консультированию населения по вопросам создания КФХ «Школа фермера», оказания услуг по сопровождению деятельности малых и средних сельхозпроизводителей – это ветеринарное, зоотехническое, агрономическое, технологическое, бухгалтерское обслуживание.

По словам министра сельского хозяйства и продовольствия региона **Ольги Викторовны Абрамовой**, в каждом районе есть небольшие фермерские хозяйства, которые не имеют возможности содержать зоотехника и других специалистов. Поэтому через центр компетенции фермеры смогут получать консалтинговую помощь.

Новое направление

Программа господдержки АПК в следующем году дополняется новой статьёй «Создание, развитие сельхозпотребительских кооперативов». Она открывает больше возможностей для развития кооперативов. Согласно условиям, в составе кооператива должно быть не менее пяти ЛПХ трёх сельхозпроизводителей, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства. На создание и развитие таких кооперативов будут направлены бюджетные средства в размере 10% от затрат, которые были понесены кооперативом на реализацию продукции, полученной членами кооператива по итогам предыдущего года. Сумма компенсации будет зависеть от объёма выручки: чем выше выручка кооператива, который перерабатывает продукцию своих пайщиков, тем выше процент компенсации затрат. На реализацию проектов и формирование неделимого фонда для сельхозпотребкооперативов предусмотрена господдержка, не превышающая 9 млн руб., но не более 90% от затрат.

Увеличить до уровня 2017 года

После презентации проекта бюджета участники обсуждения поделились мнениями, задали вопросы. Через все замечания и предложения красной нитью про-

В 2019 году *финансирование отрасли остаётся на уровне 2018-го – из Федерации поступит 1,1 млрд, регион выделит 989 млн рублей.*

Новый подход *предусматривает субсидирование машин и оборудования, приобретённых по прямым договорам купли-продажи, в размере не более 20% понесённых затрат.*

ходила одна мысль – финансирование отрасли нужно довести до уровня 2017 года, поскольку доходность сельхозпредприятий сильно пошатнулась. «Надо учитывать инфляцию, удорожание ГСМ, падение цен на молоко. Почему правительство Удмуртии не заинтересовано в поддержке своих сельхозпроизводителей и не закладывает уровень 2017 года – 1,3 млрд рублей?» – задал вопрос директор АО«Восход» и АО «Ошмес» Шарканского района **Анатолий Григорьевич Хохряков**. Своё видение решения проблемы недофинансирования отрасли высказал председатель Удмуртского рескома профсоюза работников АПК **Иван Николаевич Кропотин**: «Руководство республики ставит задачу увеличить валовое производство сельхозпродукции, количество рабочих мест и поступление в бюджет. Всё это правильно, но я предлагаю включить ещё один пункт – обеспечить доходность сельхозпредприятий, поскольку в законе о развитии сельского хозяйства сказано, что государственная власть должна обеспечить развитие сельхозпредприятий до уровня расширенного воспроизводства. Сельхозпроизводители раньше получали 1,5 млрд руб. и не доходили до расширенного воспроизводства, а сегодня из-за резкого падения цены на молоко рентабельность производства снизилась на 15% – таковы результаты мониторинга работы хозяйств шести районов. Поэтому предлагаю органам исполнительной власти, Минсельхозу Удмуртии поставить конкретную задачу по выполнению закона о развитии сельского хозяйства, стратегии развития АПК страны – обеспечить доходность за счёт увеличения государственной поддержки или справедливого ценообразования».

Но предложение членов совета в профильном министерстве не поддержали. «Мы говорили об увеличении бюджетных ассигнований в течение всего нынешнего года. Между тем остаются неосвоенные средства, которые не спешат получить сельхозпроизводители. Почему?» – обратилась к собравшимся Ольга Викторовна Абрамова.

«Потому что висит груша, а нельзя скушать, – ответила директор ООО «Зуринский Агрокомплекс» Игринского района **Елена Михайловна Чиркова**. – Сельхозпроизводители сегодня не могут получить справки из налоговой о полном отсутствии задолженности из-за большой закредитованности, сложной финансовой ситуации». Однако глава агроведомства не обнадёживает селян – в ответ она приводит постановление правительства РФ № 999, в рамках которого действуют новые условия, поэтому надеяться на отмену справок по налогам не приходится. «Сельхозпроизводители-заявители на предоставление субсидий обязаны подтвердить своё исполнение обязательств перед консолидированным бюджетом РФ», – заявила Ольга Викторовна. Не приходится надеяться и на увеличение господдержки отрасли. «Все регионы поддержали своих сельхозпроизводителей после резкого падения цен, кроме Удмуртии. Только мы недополучили поддержки в сравнении с 2017 годом. И бюджет следующего года снова урезан. Почему Минсельхоз не защищает интересы селян?» – снова подняли вопрос аграрии. «Мне кажется, мы занимаемся перетягиванием бюджетного одеяла на себя, – ответила министр. – Мы немного изменили общую стратегию развития села. Депутаты Госсовета, правительство Удмуртской Республики, муниципальные образования – все участвуют в формировании бюджета и все видят очень непростую бюджетную ситуацию. Когда существенно сокращаются прочие направления расходов, приоритет отдаётся социальным обязательствам: 70% расходной части бюджета республики будет направлено на социальные нужды. Оставшиеся средства распределяются на все отрасли народного хозяйства. При всём этом, я считаю, уже хорошо то, что мы сохраняем уровень финансирования текущего года. Поэтому увеличения объёма финансирования сельского хозяйства в качестве прямого субсидирования в 2019 году не будет. Правительство Удмуртии готово привлечь в отрасль больше денег, но только это будут возвратные деньги через налоги и прочие платежи. Но пока энтузиазма в глазах сельхозпроизводителей я не увидела и думаю, мы пока не готовы к такой раскачке», – подытожила министр, закрывая вопрос увеличения господдержки АПК Удмуртии. ▲

Есть мнение

Ольга Викторовна АБРАМОВА,
министр сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики:

«Правительство Удмуртии готово привлечь в отрасль больше денег, но только это будут возвратные деньги через налоги и прочие платежи. Но пока энтузиазма в глазах сельхозпроизводителей я не увидела и думаю, мы пока не готовы к такой раскачке».

Анатолий Григорьевич ХОХРЯКОВ,
директор АО «Восход» и АО «Ошмес» Шарканского района:

«Надо учитывать инфляцию, удорожание ГСМ, падение цен на молоко. Почему правительство Удмуртии не заинтересовано в поддержке своих сельхозпроизводителей и не закладывает уровень 2017 года – 1,3 млрд рублей?»

Иван Николаевич КРОПОТИН,
председатель Удмуртского рескома профсоюза работников АПК:

«Предлагаю органам исполнительной власти, Минсельхозу Удмуртии поставить конкретную задачу по выполнению закона о развитии сельского хозяйства, стратегии развития АПК страны – обеспечить доходность за счёт увеличения государственной поддержки или справедливого ценообразования».

С юбилеем, «Удмуртские семена»!

Компании «Удмуртские семена» – 80 лет. Когда у её директора Виктора Васильевича Макарова спрашивают, что позволяет ей быть успешной в современных условиях и эффективно конкурировать на рынке, он, ни секунды не размышляя, отвечает: «Наш коллектив и тот кадровый потенциал, который мы сохранили».

ООО «Удмуртские семена» является преемником и продолжателем славных традиций Удмуртского республиканского объединения «Сортсемовощ», созданного в 1938 году. От предшественника компании, которая зарегистрирована в 1996 году, достался лучший опыт и огромный багаж знаний в области семеноводства.

Основная специализация компании – снабжение сельхозтоваропроизводителей и населения семенами различных культур. Но за годы работы спектр услуг был значительно расширен. Сегодня она обеспечивает семенами овощных, цветочных, декоративных культур, газонных трав, садово-огородной техникой и инвентарём крестьянско-фермерские, личные подсобные хозяйства, садоводов, огородников.

В её составе пять розничных торговых точек в городах Удмуртии, где представлен широкий выбор сопутствующих товаров, есть отдельная группа товаров для пчеловодов, а также средства защиты растений.

Для сельхозтоваропроизводителей «Удмуртские семена» предлагают полный спектр услуг – от бесплатного консультирования до очистки семян. В последние годы приоритетным направлением работы стало обеспечение хозяйств республики семенами кормовых культур для молочного животноводства.

ООО «Удмуртские семена» бережно хранит традиции качества, заложенные ещё в советские годы. Например, здесь продолжают пакетировать семена, чтобы сохранить их посевные качества. И покупатели доверяют марке «Удмуртские семена», зарекомендовавшей себя на рынке.

Примечательно, что компании удалось сохранить и кадровый потенциал своего предшественника. Так, 43 года работает в организации **Т. И. Стародумова**, 40 лет – **Г. М. Чайникова**, 38 лет – **Н. А. Федотова**, 34 года – **О. Е. Сунцова**, 33 года – **В. Н. Рысаев**, 22 года – **Т. В. Болдырева**. Кроме того, больше половины коллектива – это те, кто трудится здесь свыше десяти лет. Это люди, преданные предприятию и своему делу.

В свою очередь, компания гарантирует сотрудникам стабильность и уверенность в завтрашнем дне: даже в самые трудные времена здесь ни на один день не задержали заработную плату. Организация не имеет задолженности по налогам, кредитным платежам, своевременно отчисляет деньги во все фонды. Честность, открытость, порядочность – вот основа доброго имени ООО «Удмуртские семена». ▲

РЕКЛАМА

АКТУАЛЬНО

В республике проходит месячник по безопасности молока

С 1 по 30 ноября Главное управление ветеринарии Удмуртской Республики объявило месячник по безопасности молока.

В рамках данного мероприятия будет производиться отбор проб молока и молочных продуктов для выполнения лабораторных исследований, а также обследования хозяйствующих субъектов производителей молока сырого на соответствие требованиям Федерального закона «О качестве и безопасности пищевых продуктов», технического регламента Таможенного союза «О безопасности пищевой продукции», технического регламента Таможенного союза «О безопасности молока и молочной продукции». Информация о ходе проведения, а также результаты месячника по безопасности молока будут размещаться на официальном сайте Главного управления ветеринарии Удмуртии.

Удмуртия освободилась от лейкоза

На данный момент Удмуртия полностью оздоровлена от лейкоза КРС и имеет статус территории, свободной от данного вируса, сообщает Главное управление ветеринарии республики.

31 октября распоряжением Главного государственного ветеринарного инспектора УР снят карантин по лейкозу КРС с последнего в республике неблагополучного хозяйства.

Напомним, работа по оздоровлению стада осуществлялась планомерно в течение многих лет. В 2008 году на территории республики было зарегистрировано 180 неблагополучных пунктов, инфицированность дойного стада вирусом лейкоза составляла более 5%. На начало 2017 года оставалось 32 неблагополучных пункта, в течение года из них оздоровлено 15. Полностью освободились от лейкоза в течение прошлого года хозяйства Глазовского, Шарканского, Камбарского, Малопургинского и Можгинского районов.

На начало нынешнего года были неблагополучными 17 хозяйств на территории девяти районов.

Валежник заготавливать можно

С 1 января 2019 года в Удмуртии будет разрешено свободно собирать и заготавливать валежник.

Государственный Совет Удмуртии принял закон «О внесении изменений в Закон Удмуртской Республики «О порядке заготовки и сбора гражданами недревесных лесных ресурсов для собственных нужд на территории Удмуртской Республики». Законопроект относит валежник к недревесным лесным ресурсам, разрешённым к заготовке без специального разрешения.

По сути, упавшие деревья и крупные ветви приравниваются к грибам и ягодам. Под валежником в документе понимаются поваленные деревья, кустарники или их части, повреждённые из-за непогоды или по иным естественным причинам.▲

Владимир Красильников: «Нерентабельного бизнеса на земле нет»

Владимир Анатольевич Красильников, председатель СХПК Колхоз «Колос», депутат Государственного Совета Удмуртской Республики, кандидат экономических наук, в ноябре отмечает юбилей. Накануне этой даты мы побеседовали с ним о проблемах и перспективах удмуртского агропрома.

Владимир Анатольевич КРАСИЛЬНИКОВ,
председатель СХПК Колхоз «Колос»

– Владимир Анатольевич, в следующем году у вас грядёт ещё и производственный юбилей: четыре десятка лет в должности председателя хозяйства. Сложно представить, что за вашими плечами 40 уборочных.

– Я не пропустил ни одной. Сейчас стало проще – знаешь, что люди работают, что никто не нарушит трудовую дисциплину. Единственный непредсказуемый момент – техника может сломаться. А раньше, наверное, третью часть всей уборочной приходилось бороться с недобросовестными работниками, ругать их, мотивировать…

– А если углубиться в общую ситуацию в отрасли – экономическую, финансовую, политическую – вам как руководителю работать стало сложнее?

– Конечно, ведь поддержка АПК сокращается, причём постоянно. Нам обещают, что в следующем году объём финансирования отрасли сохранится на уровне текущего года. Но ведь в 2018-м было запланировано на 300 млн рублей дотаций меньше по сравнению с 2017 годом. Говорят, что власти готовы рассматривать вопросы финансирования сельского хозяйства из внебюджетных источников на условиях, если каждый вложенный рубль будет приносить в бюджет два. Но сельское хозяйство – это не та отрасль, от которой можно ждать больших дивидендов. В него сначала нужно хорошо вложиться, чтобы что-то получить. И агробизнес должен работать не ради налогов. Наша задача – обеспечивать благосостояние людей, сохранять и развивать населённые пункты, их инфраструктуру, чтобы сельское население увеличивалось, ну или, в крайнем случае, не сокращалось. Вот моя прямая обязанность. И вся господдержка должна быть направлена на это, а не на формирование бюджета за счёт аграриев. Нерентабельного бизнеса на земле нет. Есть нерадивые хозяева, которые хотят ничего не вкладывать и получать деньги. Сегодня нам всё пытаются доказать, что ниже 5 тыс. кг молока удой – это нерентабельно. Всю жизнь было рентабельно, а сегодня – нет…

– Тогда сам собой напрашивается вопрос, в этой ситуации кого, на ваш взгляд, должно поддерживать государство? Крупного производителя с хорошими надоями? Мелкие предприятия?

– Я считаю, что надо поддерживать тех, кто налоги платит и о благосостоянии территорий печётся. Смотрите, наш «Колос», который обеспечивает 1/3 объёмов производства сельскохозяйственной продукции в районе, где работает 1/3 работников сельского хозяйства района, и маленькое частное предприятие получают одинаковые дотации на литр молока. Но, по сути, у него объём господдержки больше, так как мы платим за это налоги, а он – нет. Честно говоря, много вопросов в области законодательства. Я пять лет назад вышел на пенсию. А почему с моей зарплаты до сих пор предприятие отчисляет суммы в Пенсионный фонд? При этом у меня пенсия не увеличивается. Другой вопрос: в рамках пенсионной реформы обещали, что те, кто проработал в АПК 30 лет, получат надбавку к пенсии в размере 25%. Но от чего будут считать эти проценты? А те, кто всю жизнь проработал на селе, но потом переехал в город, данной льготы не получат. Скажите, какова цель всех этих инициатив? Пенсионная реформа – это огромный удар по деревне. Скоро у нас всех возникнет проблема – человек предпенсионного возраста работать не сможет по состоянию здоровья, а уволить его будет нельзя – за это грозит уголовная ответственность.

– Сейчас много и на разных уровнях говорят о кооперации. Возможно, объединившись, сельскохозяйственным товаропроизводителям было бы проще решать свои проблемы, отстаивать свои позиции в масштабах района, республики, страны?

– Да, у нас есть много вопросов, которые надо решать в масштабе района. К примеру, реализация картофеля из-за его переизбытка в этом году совсем не идёт. Понятно, что нужна переработка. Но для одного хозяйства она невыгодна, а общую переработку, на 15–20 тыс. т картофеля, можно было бы организовать. Мы можем и картофель выращивать, и овощи – технология несложная, у нас полив есть. Главное, чтобы была поддержка, понимание.

Одному из экс-руководителей Минсельхоза Удмуртии я предлагал хотя бы в зимний период обучать сотрудников, ведь ни одна академия не даст тех знаний, которые можно получить на практике. К сожалению, не нашёл понимания.

У министра сельского хозяйства и продовольствия

Удмуртской Республики **Ольги Викторовны Абрамовой** идея правильная – в сельском хозяйстве нужна командная работа, нужно вместе думать над его будущим. Попытки кадровую проблему решить только деньгами – дорога в никуда. Людям просто нужна достойная зарплата. А чтобы её платить, хозяйство должно иметь все условия для производства продукции и реализации её по достойной цене.

Чтобы «Колос» колосился...

– Владимир Анатольевич, по итогам работы прошлого года ваше хозяйство вошло в ТОП-50 крупнейших производителей молока в России…

– Думаю, скоро мы будем вынуждены уступить своё место крупным агрохолдингам. В прошлом году наше хозяйство надоило 7400 кг молока на фуражную корову. В этом году роста производства нет. Надеемся, конечно, что до конца года достигнем уровня 2017-го, но это очень сложно, балансируем буквально на грани. Проблема в кормовой базе – сейчас ещё кормим прошлогодними кормами, а они не очень хорошего качества, свежие начнём вводить в рационы только с нового года.

– В целом в республике пока не везде кормовая база соответствует задачам по молочной продуктивности, которые ставит перед селом Концепция…

– Она говорит о надоях и ничего – о кормах. Плодородие наших почв не позволяет выращивать такие корма, как в Воронеже, и даже в Ленинградской, Московской областях. Мы отправляли свои корма на анализ в Москву и убедились, что количество и качество содержащегося в них протеина напрямую зависит от применения минеральных удобрений. А мы под многолетние травы вносим 1 ц аммиачной селитры на 1 га, и этого мало. Почему в Удмуртии низкие по питательности, некачественные корма? Травы убираем поздно, после цветения. В итоге валовой объём есть, а качества нет. А если косить рано, теряется 30–40% урожая. Значит, нужно ускорить рост растений. Поэтому теперь мы будем вносить азотные удобрения как минимум 1,5 ц/га. Конечно, это не даст увеличения урожайности люцерны в фазе бутонизации на 50%, но на 20% – вполне достижимо. Что касается злаковых, их надо убирать, как только начинается колошение. Но об этом никто не говорит. А потом производители жалуются на высокую себестоимость молока. Смотрите: Вавожский район доит молока больше всех в Удмуртии. А обеспеченность кормами на одну условную голову скота у нас меньше, чем в среднем по республике. Это значит, что мы заготавливаем более качественные корма и удобрений вносим больше. В данном направлении надо работать и дальше. Причём усилия сосредоточивать не на кукурузе – она даёт хороший урожай только раз в три года, – а на многолетних травах. В нашем хозяйстве под многолетками занято примерно 3500 га – это 29% посевных площадей. В Удмуртии – 42%, в то же время плотность поголовья в республике вдвое меньше, чем у нас. Земли используются абсолютно неэффективно, и учиться, как я уже говорил, никто не хочет.

– Многие сейчас начинают выращивать рапс. Этой культуре, на ваш взгляд, стоит уделять внимание?

– Он выгоден лишь в том случае, если урожайность получить 20 ц/га и масла выжать как минимум 30%. Но технология, которая сегодня используется у нас, в других хозяйствах, позволяет из семян получить 15–17%. Мы приобретаем чешское оборудование – рассчитываем получить его к новому году. С его помощью можно будет выжимать 30–35% масла. И вообще, рапс – очень высокотехнологичная культура, с высокой себестоимостью. В этом году мы собрали только 16 ц/га, а рассчитывали на 25 ц/га – урожай подвёл. Зато озимая пшеница порадовала – собрали 45 ц/га, продали 2 тыс. т зерна – рапсу до этого далеко!

Стройка за стройкой

– Вы – профессионал не только в сельском хозяйстве, но и в строительстве… Вон какой детский сад с нуля был построен за счёт вашего хозяйства в дер. Новая Бия! А сколько других социальных, производственных объектов возведено…

– Мы готовы и дальше участвовать в развитии села, это необходимо нам, нашим работникам, сельским жителям. Вопрос опять только в понимании и поддержке. Детский сад готов полностью, но с разрешением на открытие, с передачей объекта на баланс муниципалитету возникло столько сложностей! Складывается впечатление, что он никому не нужен. Ни у кого нет интереса ввести его в эксплуатацию! В его строительство мы вложили 60 млн руб., рассчитывая на то, что муниципалитет нам компенсирует хотя бы 50% затрат… Но пока вопрос повис в воздухе.

– На строительстве новой фермы на 1700 голов КРС эти деньги были бы вам как нельзя кстати. Как у вас продвигаются работы в этом направлении?

– На данный момент построили каркасы двух коровников и доильного корпуса, на одном из них смонтировали крышу. Сделали четыре силосных траншеи, три из них уже заложили силосом. За зимний период рассчитываем приобрести и смонтировать доильный зал «Карусель» на 50 голов. Программа-минимум к ноябрю 2019-го – поставить скот. Хотя суммы строительства большие – рассчитываем уложиться в 400 млн руб. – нам проще в том, что мы строим за счёт собственных средств, заказчиком и генеральным подрядчиком выступает «Колос». Конечно, мы нанимаем подрядные организации, но все строительные материалы закупаем сами, что снижает наши затраты на 20–30%.

– Владимир Анатольевич, ваши дальнейшие планы по развитию хозяйства?

– Я скажу сначала в целом за отрасль: пока другие «спят», нам надо наращивать производство молока – сегодня на него существует огромный спрос со стороны Юго-Восточной Азии. Если бы вся Россия на 1 га пашни производила столько молока, сколько мы – 1700 кг на 1 га, – это было бы отлично. Страна производила бы 100 млн т молока, а не 22–23 млн т, как сейчас. Если бы Удмуртия равнялась на наши объёмы, в республике было бы 1 700 тыс. т молока. А мы не то что 1 млн, даже 700 тыс. т пока надоить не можем, если из общей сводки вычесть показатели личных подворий. Что касается «Колоса» – прошлую пятилетку по молоку мы выполнили за четыре года. Надеемся в следующие годы всё-таки следовать намеченному курсу. ▲

РЕКЛАМА

По велению сердца

Валерьяну Ивановичу Григорьеву исполнилось 60 лет. Он из тех руководителей, кто всей жизнью своей заслужил признательность и уважение земляков за честный труд, за порядочность, принципиальность, за преданность своему делу и селу.

Деревенский паренёк

Валерьян Иванович – уроженец Селтинского района. Его малая родина – деревня Кезвыр, которой уже давно нет на карте Удмуртии. Но память о ней свято хранят те, кто родился здесь и вырос. Приехав на место, где раньше стояла его деревня, Валерьян Иванович без труда покажет, где был дом их семьи. А куст сирени, что рос под окошком и был самым большим в деревне, всё на том же месте – как связь между прошлым и настоящим, как память о беззаботном детстве и быстротечной юности.

Как любой деревенский паренёк, наш герой со школьных лет работал в колхозе. В каникулы было не до отдыха – то сено заготавливать помогали, то телят пастушили. В четвёртом классе за лето работы пастухом Валерьян Иванович смог осуществить свою мечту – заработал на велосипед. За двухколёсным другом пошёл пешком один 12 км в Старые Зятцы, как вчера это было…

Он был старшим сыном в семье, для младших – непререкаемый авторитет. Младшего брата и защищал, и воспитывал, и читать учил. А уж слово его было законом. После школы – армия, элитные пограничные войска. Затем – работа в колхозе, на тракторе.

Раньше проводились соцсоревнования среди механизаторов, итоги которых подводили через три дня, победителям вручали премиальные в конвертах – 10, 7 и 5 рублей. Валерьян Иванович работал на стареньком ДТ-75, занимался боронованием. Совсем молоденький тогда был, худенький. И он занял первое место.

Первый руководитель Валерьяна Ивановича, бывший директор совхоза «Селтинский» **Геннадий Анатольевич Журавлёв,** рассказывал: «Этот парень очень грамотный, работящий, всегда занимает призовые места, в чём я быстро убедился. Он был хваткий, трудолюбивый, ставил один рекорд за другим. В первый же год работы получил новый трактор. Потом работал на комбайне, и тоже был в передовиках. Я назвал его Лидер».

Уважаемый бизнесмен

Трудолюбие – одна из главных черт характера Валерьяна Ивановича. Любое дело он привык доводить до конца. Только труд и упорное движение к своей цели – вот что обязательно приведёт

к успеху, уверен он, этому всегда учил и своих детей.

Про таких людей, как Валерьян Григорьев, говорят: сделал себя сам. Благодаря работоспособности и целеустремлённости простой парень, который в 19 лет остался без родителей, без поддержки и опоры, выбился в люди, стал уважаемым человеком, авторитетным бизнесменом в своём районе и в республике.

Его бизнес начинался с торговли, что просто только на первый взгляд. На деле же начинающему бизнесмену приходилось крутиться, как белка в колесе. Каждую неделю ездил в Москву: в понедельник – туда, в среду – обратно. В остальные дни торговал на районных рынках – селтинском, сюмсинском, увинском, кильмезском. Привёз – продал, привёз – продал, и так без конца.

Следующим шагом стала организация переработки древесины. На этом деле он хорошо поднялся. И, казалось бы, жить и радоваться, получать прибыль от отлаженного бизнеса, но это не в характере Валерьяна Ивановича.

Неожиданно для всех он ушёл в сельское хозяйство. С головой, без остатка.

Фермер

В 2007 году к нему обратились из районной администрации с предложением взять под своё крыло два обанкротившихся сельхозпредприятия. Так в январе 2007 года появилось ООО «Батыр». Почему он, состоявшийся бизнесмен, взялся за это непростое дело – восстанавливать сельхозпроизводство? По велению сердца, не иначе.

Начинали практически с нуля, даже первые планёрки проводились прямо в машине директора – больше было просто негде. Фермы были в запустении – без резиновых сапог не пройти. И тогда он принял решение всё кардинально менять.

Обновили весь машинно-тракторный парк, реконструировали фермы, сформировали штат специалистов. Всё, что планировал, получилось: сегодня это предприятие – одно из ведущих в Селтинском районе. В хозяйстве содержится 701 голова дойных коров.

В настоящее время бразды правления «Батыром» Валерьян Григорьев передал дочери Веронике Смирновой, а сам продолжил заниматься КФХ, созданным на средства гранта. Хозяйство у него небольшое – сегодня насчитывает 89 коров.

Вспоминая советское время, Валерьян Иванович уверенно говорит: раньше в сельском хозяйстве работалось легко – не было таких ценовых ножниц, как сейчас. На рынке царит несправедливость – у сельхозпроизводителей, которые затрачивают огромное количество усилий на производство своего продукта – молока, отдача самая низкая в цепочке «производитель-переработчик-продавец». Развиваться хозяйствам очень и очень непросто, и сегодня самое главное – выжить. Хотя в глубине души Валерьян Иванович, безусловно, верит в будущее отрасли, ради этого и работает. И получает заслуженные награды: он – Почётный работник АПК Российской Федерации, а на

И, казалось бы, жить и радоваться, *получать прибыль от отлаженного бизнеса, но это не в характере Валерьяна Ивановича. Неожиданно для всех он ушёл в сельское хозяйство.*

«Золотой осени-2018» Григорьеву вручили диплом и бронзовую медаль «За достижение высоких показателей в производстве продукции животноводства».

Владимир Николаевич Блинов, председатель СПК «Звезда» Селтинского района: «Он работает на большом энтузиазме. Он верит в то, что можно в сельском хозяйстве добиться прорыва. Когда я смотрю на таких людей, понимаю, что у отрасли есть перспективы».

Хороший семьянин

На вопрос о планах на ближайшее будущее наш юбиляр отвечает: «Отдохнуть», и тут же добавляет: «Но не пускает никто».

Не пускают дела, работа, его хозяйство. Всех надо накормить, подоить. Да и не привык Валерьян Иванович сидеть без дела – он всю жизнь в трудах, бездельников терпеть не может. В своих дочерях воспитывал уважение к физическому и умственному труду.

Вероника Валерьяновна Смирнова, директор ООО «Батыр»: «Мы с детства работали вместе с отцом – помогали торговать на рынке, в магазине. Родители прививали нам уважение к любому труду. И сейчас говорят, что нужно учиться, развиваться, стремиться к цели, верить в лучшее. Отец – пример того, что, несмотря ни на какие стереотипы, нужно двигаться вперёд, нужно работать ради себя, своей семьи. И для тебя не существует препятствий, если ты чего-то очень хочешь и вкладываешь в достижение своей цели много сил».

Сам Валерьян Иванович говорит, что семья – его главное богатство и опора в жизни. Для своей семьи он построил дом, все вместе заложили сад. Приходя домой, все проблемы оставляет за порогом – таково правило.

Родные, близкие, друзья говорят о нём как о весёлом, компанейском человеке, прекрасном рассказчике. Юмор – это то, что помогает в жизни. А ещё оптимизм, жизнелюбие, умение находить выход из любых ситуаций.

Дом Григорьевых – очень гостеприимный. При этом сам хозяин с удовольствием готовит для семьи и гостей: может и перепечи постряпать, и замысловатый салат соорудить. С интересом смотрит кулинарные передачи, берёт на заметку рецепты. Сам сервирует стол – любит, чтобы подача блюд была красивой.

Вообще Валерьян Иванович из тех людей, которые, взявшись за дело, доводят его если не до совершенства, то до очень высокого уровня. И так во всём – будь то бизнес или кулинария. А рецепт успеха – в самоотдаче: любишь своё дело, вкладываешь в него душу – значит, успех придёт непременно!▲

РЕКЛАМА

Надежда БАКУШИНА

Честь и хвала – труженикам села!

Главный праздник года прошёл в ДК «Аксион»: работники АПК отметили свой профессиональный праздник.

Радуют успехами

Праздник открыл председатель правительства Удмуртской Республики **Ярослав Владимирович Семёнов**. Он подвёл итоги, отметив, что за девять месяцев текущего года произведено более 540 тыс. т молока, прирост к прошлому году составил 2,8%. По сравнению с уровнем 2016 года производство молока в Удмуртии выросло на 38 тыс. т, или на 7,8%. Надой от коровы в этом году уже достиг уровня 4600 кг.

«Удмуртия сегодня является не только оборонным, но и продовольственным щитом страны, – отметил в своём выступлении председатель Госсовета УР **Алексей Михайлович Прасолов**. – Мне удалось побывать в ряде хозяйств, поработать на новейшем российском комбайне, намолотил бункер зерна… Уникальная техника. В нашей стране выпускается техника почти на уровне мировых стандартов. Но не каждое хозяйство может позволить себе приобрести её. Я полагаю, депутаты Госсовета Удмуртской Республики, руководство региона должны приложить максимальные усилия для того, чтобы дать возможность селянам покупать эту технику. Недавно наша делегация в составе 14 человек побывала на международной сельскохозяйственной выставке в Москве, где мы ознакомились с современнейшими образцами сельхозтехники. Готовим доклад, в котором предлагаем нашим оборонным предприятиям рассмотреть возможности выпуска сельхозмашин. Безусловно, вас, уважаемые селяне, пригласим на эту встречу».

Мы – в ТОПе

В своей поздравительной речи министр сельского хозяйства и продовольствия УР **Ольга Викторовна Абрамова** подчеркнула, что, несмотря на сложный год, аграрии достойно встречают свой профессиональный праздник. В регионе выполнены все сельхозработы – в полном объёме заготовлены корма, намолочено 673 тыс. т зерна со средней урожайностью 20,6 ц/га. Продуктивность животных к концу года составит 5900 кг молока – это неплохой результат в нынешних условиях, когда рыночные «качели» оставили сельхозпредприятия без свободных ресурсов для развития производства. Селяне обработали 1 млн га земель. Сельхозпредприятия Удмуртии сегодня известны далеко за пределами ПФО – одно из хозяйств входит в ТОП-50 производителей молока РФ, а переработчики – в ТОП-5 производителей молочной продукции РФ.

Ольга Викторовна Абрамова выразила надежду на дальнейшее развитие отрасли, озвучив основные задачи на следующий год: «В 2019 году нам предстоит повысить продуктивность молочного животноводства до 6200 кг молока на одну корову, ввести в оборот порядка 4 тыс. га земель сельхозназначения. Мы с вами ни в коем случае не должны снижать планку по обработке посевных площадей. Но самое главное, надо сосредоточиться на том, чтобы реализовать максимальное количество проектов социального развития села».

Самым приятным моментом праздника *стало чествование передовиков и лучших работников сельского хозяйства.*

Самым приятным моментом праздника стало чествование передовиков и лучших работников сельского хозяйства. Приятно удивляют в этом году северные районы, которые, вопреки суровому климату, добились доселе невиданных урожаев – получили больше 30 ц/га. Такого, пожалуй, в истории республиканского агропрома ещё не было, равно так же, как и количества награждаемых тружеников. За многолетний добросовестный труд заслуженные награды получили 2400 работников АПК – доярки, трактористы-машинисты, водители...

Звания «Почётный работник АПК России» удостоен председатель СПК «Колхоз «Путь к коммунизму» Балезинского района **Вадим Аркадьевич Ильин**, серебряной медалью «За вклад в развитие АПК России» отмечен председатель СПК «Звезда» Селтинского района **Владимир Николаевич Блинов**. В торжественной обстановке состоялось вручение наград Минсельхоза России победителям и призёрам конкурса, проведённого в рамках Российской агропромышленной выставки «Золотая осень-2018» в Москве. ▲

Урожай-2018 | Победители

СРЕДИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ

Первая зона

I **МО «Шарканский район»** (24,3 ц/га)

II **МО «Игринский район»** (23,3 ц/га)

III **МО «Сюмсинский район»** (17,6 ц/га)

Вторая зона

I **МО «Вавожский район»** (30,1 ц/га)

II **МО «Можгинский район» и МО «Завьяловский район»** (23,1 ц/га)

III **МО «Граховский район»** (21,5 ц/га).

СРЕДИ СЕЛЬХОЗТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

Первая зона

Посевная площадь зерновых и зернобобовых культур от 0,9 тыс. га до 2,0 тыс. га

I **ООО «РАССВЕТ», МО «Игринский район»,** директор С. А. Балобанов (31,4 ц/га)

II **ООО «Чура», МО «Глазовский район»,** директор Е. М. Егорова (26,7 ц/га)

III **ООО «Исток», МО «Шарканский район»,** директор Ф. М. Ефремова (26,1 ц/га)

Посевная площадь зерновых и зернобобовых культур свыше 2,0 тыс. га

I **АО «Ошмес», МО «Шарканский район»,** генеральный директор А. Г. Хохряков (27,7 ц/га)

II **СПК «Прогресс», МО «Ярский район»,** председатель А. В. Наймушин (27,5 ц/га)

III **СПК «Чутырский», МО «Игринский район»,** председатель П. И. Перевощиков (26,1 ц/га)

Вторая зона

Посевная площадь зерновых и зернобобовых культур от 1,1 тыс. га до 2,5 тыс. га

I **Колхоз (СХПК) им. Мичурина, МО «Вавожский район»,** председатель В. А. Капеев (36,6 ц/га)

II **АО «Путь Ильича», МО «Завьяловский район»,** директор П. В. Чувашев (34,8 ц/га)

III **ООО «Восход», МО «Вавожский район»,** директор Т. Г. Абашев (34,5 ц/га)

Посевная площадь зерновых и зернобобовых культур свыше 2,5 тыс. га

I **СХПК Колхоз «Колос», МО «Вавожский район»,** председатель В. А. Красильников (33,3 ц/га)

II **ГУП УР «Рыбхоз «Пихтовка», МО «Воткинский район»,** директор Г. С. Крылов (32,3 ц/га); **ООО «Россия», МО «Можгинский район,** генеральный директор А. Н. Вершинин (32,3 ц/га)

III **СПК (колхоз) «Удмуртия», МО «Вавожский район»,** председатель А. С. Юшков (32,1 ц/га)

СРЕДИ КРЕСТЬЯНСКИХ (ФЕРМЕРСКИХ) ХОЗЯЙСТВ,

имеющих посевную площадь зерновых и зернобобовых культур не менее 0,2 тыс. га

Первая зона

I КХ Собина Н. И., МО «Шарканский район», глава В. Н. Собина (35,1 ц/га)

II КХ Леконцева В. К. «Кузьмичево», МО «Шарканский район» (31,2 ц/га)

III КФХ Широбоков Н. Е., МО «Шарканский район» (25,0 ц/га)

Вторая зона

I КФХ Гайдышев П. П., МО «Можгинский район» (27,2 ц/га)

II КФХ Александров В. И., МО «Можгинский район» (26,3 ц/га)

III КФХ Александров В. Л., МО «Можгинский район» (24,1 ц/га)

За заслуги!

ЗА ЗАСЛУГИ В ОБЛАСТИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД ПОЧЁТНОЕ ЗВАНИЕ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ» ПРИСВОЕНО:

Мударису Накиповичу АБАШЕВУ, трактористу-машинисту ООО «Куркан», МО «Юкаменский район»

Дмитрию Захаровичу БЛАГОВЕЩЕНСКИХ, водителю СПК Колхоз «Завет Ильича», МО «Кизнерский район»

Валентине Александровне ИВАНОВОЙ, доярке ООО «Нива», МО «Камбарский район»

Надежде Васильевне МИРОНОВОЙ, химику отдела контроля за плодородием почв и аналитических работ АО «Агрохимцентр «Удмуртский»

Гульфире Атнабаевне НЕХОРОШКОВОЙ, главному ветврачу СПК «40 лет Победы», МО «Каракулинский район»

Валерию Платоновичу ОРЛОВУ, трактористу СПК «Колхоз «Молодая гвардия», МО «Алнашский район»

Ольге Семёновне ШИРОБОКОВОЙ, телятнице ООО «Старозятцинское», МО «Якшур-Бодьинский район»

ЗА ЗАСЛУГИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД ПОЧЁТНОЕ ЗВАНИЕ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК ПРОМЫШЛЕННОСТИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ» ПРИСВОЕНО:

Надежде Михайловне ДЕВЯТЬЯРОВОЙ,
технику-технологу ООО «Ижевский хлебозавод № 3»

ЗА ДОСТИГНУТЫЕ ТРУДОВЫЕ УСПЕХИ И МНОГОЛЕТНЮЮ ДОБРОСОВЕСТНУЮ РАБОТУ ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НАГРАЖДЕНЫ:

Светлана Владимировна БУЗАНАКОВА, животновод ООО «Прохоровское», МО «Красногорский район»

Николай Васильевич ГЛУХОВ, тракторист-машинист ООО «АгроНива», МО «Сарапульский район»

Виталий Анатольевич ЕМАНОВ, водитель СПК «Аксакшур», МО «Малопургинский район»

Екатерина Сергеевна КУЗНЕЦОВА, оператор машинного доения СПК-колхоза имени Свердлова, МО «Увинский район»

Нина Витальевна ЛЕКОМЦЕВА, животновод СПК «Искра», МО «Кезский район»

Николай Сергеевич ЛЫСКОВ, тракторист-машинист СПК (колхоза) «Мир», МО «Дебёсский район»

Александр Михайлович НИКОЛАЕВ, тракторист-машинист СПК «Киясовский», МО «Киясовский район»

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ГОССОВЕТА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НАГРАЖДЕНЫ:

Виталий Геннадьевич БОГАТЫРЕВ, тракторист-машинист, СПК «Дружба», МО «Дебёсский район»

Анатолий Алексеевич ГАВШИН, тракторист-машинист, СПК «Кулига», МО «Кезский район»

Павел Михайлович ЗВОРЫГИН, тракторист-машинист, ООО «АгроНива», МО «Сарапульский район»

Пётр Александрович ФИЛИППОВ, тракторист-машинист, колхоз им. Мичурина, МО «Балезинский район

Виктор Николаевич ШМЫКОВ, тракторист-машинист, ООО «РусьАгро», МО «Каракулинский район»

Валентина Родионовна АЛЕКСЕЕВА, главный бухгалтер ООО «Русский Пычас», «Можгинский район»

Елена Николаевна АТАМАНОВА, ветеринарный фельдшер СПК «Родина», Граховский район

Людмила Никандровна БУСЫГИНА, бухгалтер ООО «Писеевское», Алнашский район

Марина Васильевна ЛИПИНА, приёмщик-сдатчик пищевой продукции ООО «Хлебозавод № 5», г. Ижевск

Алексей Анатольевич ПАНТЮХИН, заместитель начальника управления сельского хозяйства администрации МО«Сюмсинский район»

Награды были вручены на республиканском празднике в ДК «Аксион» 18 октября.

Первый «Рассвет»

Этот сельскохозяйственный год для ООО «Рассвет» Игринского района надолго останется в памяти как год побед. Взята ещё одна высота – нынче предприятие получило урожайность зерновых и зернобобовых на уровне 31,4 ц/га. Такой высокий результат стал возможен впервые за десятилетнюю историю предприятия.

Сергей Анатольевич БАЛОБАНОВ, директор ООО «Рассвет», получает награду за первое место по урожайности на республиканском профессиональном празднике

Первые по урожайности среди северных

Показатель для хозяйства северной зоны республики великолепный. Не случайно «Рассвет» занял первое место по урожайности не только в районном рейтинге, но и в республиканском (к слову, у предприятия, занявшего второе место, урожайность почти на 5 ц/га меньше).

Рудольф Сергеевич БАЛОБАНОВ, тракторист-машинист

Главный агроном ООО «Рассвет» **Людмила Петровна Агафонова** не скрывает своей радости. Хотя её личный стаж в сельском хозяйстве 33 года, в должности главного по растениеводству предприятия она всего пять лет, причём без специального агрономического образования. Но не зря в народе говорится, что терпение и труд всё перетрут. Поэтому благодаря этим качествам характера и несомненной поддержке всего коллектива стали возможны такие весомые результаты.

Как в любом деле, главное – выдерживать технологию. Сначала – купить качественные семена (здесь покупают преимущественно элиту и ниже третьей репродукции не сеют). Потом грамотно обработать почву (в «Рассвете» на протяжении последних шести лет практикуют безотвальную обработку почвы), вовремя произвести сев (на это уходит десять дней), внести достаточное количество удобрений.

Безусловно, всем интересно, какие сорта зерновых культур нынче сеяли в «Рассвете». Поинтересовались и мы. Главный агроном обратила внимание, что, как правило, здесь останавливаются на одном-двух сортах для каждой культуры. В этом году выращивали пшеницу яровую Горноуральскую, ячмень Раушан и Ача (его посевы в хозяйстве самые большие – 400 га), овёс Яков и Кречет (у овса самая высокая урожайность под 40 ц/га, им занято 150 га).

Кормозаготовку тоже провели успешно. Многолетние травы – клевер, люцерну, тимофеевку – убирали раздельным способом, заготовили 8500 т сенажа. Кукурузой и рапсом в хозяйстве пока не занимаются, но эти культуры в планах на будущие сезоны.

Знайте наших!

Этот год для ООО «Рассвет» знаменателен ещё одним событием: имя тракториста-машиниста хозяйства **Рудольфа Сергеевича Балобанова** было занесено на республиканскую Доску почёта. Он совсем молодой – всего 30 лет, но треть жизни работает в хозяйстве, с самого его основания. Начинал на тракторе ДТ, потом пересел на Т-150. И не бывает у тракториста-машиниста свободного времени, в течение всего календарного года находятся дела в хозяйстве: весной начинается закрытие влаги, потом культивация, предпосевная обработка почвы, химпрополка, а там уже не за горами и силосование зелёной массы. После уборки зерновых снова почву готовят под посев ржи, пашут…

ООО «Рассвет» заняло первое место *по урожайности не только в районном рейтинге, но и в республиканском.*

У Людмилы Петровны Агафоновой каждый из 12 механизаторов, работающих в хозяйстве, как на ладони – ежедневно приходится с ними контактировать, а Рудольф Балобанов у неё на особом счету. «Ответственный, исполнительный, хорошо знает своё дело», – отзывается она.

Без развития – никак

ООО «Рассвет», несмотря на общие проблемы отрасли, возникшие с ценами на молочную продукцию и энергоносители, постоянно находится в развитии и останавливаться не намерено. Даже в этом далеко не лёгком году здесь построили семенной склад, сейчас ведут строительство столовой и магазина. В прошлом году запустили ферму на 100 голов, а теперь планируют возвести ещё одну и провести ремонт административного здания.

Ежегодно обновляют технический парк. Вот и нынче приобрели кормоуборочный комбайн, погрузчик, чизельный плуг, другую прицепную технику. И сейчас в «Рассвете» два зерноуборочных комбайна, два силосоуборочных, три Т-150… Техника новенькая, как на подбор, подготовлена на зимнее хранение. Хоть сейчас проводи техосмотр! ▲

РЕКЛАМА

Новый семенной склад

Строится столовая в хозяйстве

Что поддержим?

Правительство Удмуртии намерено увеличить финансирование отрасли. Но с одним условием – каждый вложенный государственный рубль должен вернуться в бюджет республики в виде налогов в течение трёх лет. Какие виды деятельности сельхозпроизводители считают наиболее перспективными, способными быстро принести максимальную отдачу?

Валентин Спиридонович ВЛАДИМИРОВ,
председатель СПК-колхоза «Заря» Можгинского района:

– Большинство сельхозпредприятий Удмуртии специализируются на производстве молока. Например, 80% дохода нашего предприятия приходится именно на его реализацию. Думаю, целесообразнее господдержку направить на молочную отрасль. В то же время хлеб, мясо, овощи, картофель тоже всегда будут пользоваться спросом, их производство тоже нужно развивать. Чем разнообразнее деятельность, тем стабильнее работает предприятие в условиях рыночной экономики – одно направление поддерживается другим. Рынок пока у нас стихийный, он диктует нам цены. Поэтому при падении цен ниже себестоимости дополнительные средства господдержки дали бы уверенность в завтрашнем дне. И, само собой, с ростом выручки повышаются отчисления в бюджет республики.

Алевтина Леонидовна СМОЛЕНЦЕВА,
директор ООО «Агрохолдинг «Кама» Воткинского района:

– Мы – плательщики НДС, всё, что положено, оплачиваем, независимо от того, получаем господдержку или нет. Я считаю, насколько государство, правительство республики заинтересованы в развитии сельского хозяйства, такова и господдержка. В сельском хозяйстве очень многое зависит от погодных условий, человеческого фактора, поведения рынка. Когда мы проводили планирование на 2018 год, закладывали одни цены на молоко, и от этого у нас «плясало» распределение доходности. В итоге наши расчёты не оправдались. В процессе деятельности в течение года, даже месяца, цены на входящую и исходящую продукцию могут так сильно измениться, что очень сложно предугадать рентабельность производства. Цены на топливо, к примеру, правительство пыталось «заморозить», мы думали, что рынок стабилизируется, но в последние полтора месяца ГСМ снова подорожали.
Очень нравится нам господдержка, оказываемая весной, потому что разово очень сложно накопить денег даже за зиму. А получив субсидии, мы можем приобрести семена, удобрения – всё необходимое для посевной, не прибегая к кредитам.

Анатолий Владимирович АСАНОВ,
председатель СПК-колхоза им. Свердлова Увинского района:

– На сегодняшний день одной из перспективных культур является рапс. Однако это ещё не означает, что все хозяйства переключатся на него, и республиканский бюджет получит свои вложения сторицей. Источниками его пополнения становятся не только налоговые отчисления, оплачиваемые из выручки от реализации продукции, фонда заработной платы. Не надо забывать, что один сельский труженик обеспечивает работой примерно семерых работников смежных отраслей. Они также платят налоги и сборы, пополняя бюджет. Покупая технику, мы даём возможность работать и зарабатывать не только производителям сельхозмашин, дилерам, сервисным службам, но и страховым, и кредитным организациям. Между тем нам очень непросто осваивать новые виды продукции. Срок их окупаемости не короткий. Если мы занимаемся растениеводством и животноводством, нужно этим направлениям и оказывать помощь. Мы нынче сильно «просели» из-за падения цен на молоко, с весны ничего не смогли приобрести, кроме запчастей, поэтому дополнительную господдержку нужно направить на молочную отрасль.

Алексей Рудольфович ЛОЖКИН,
директор ООО «Турнес» Дебёсского района:

– В наших климатических условиях, кроме производства мяса и молока, сложно развить что-то другое. В южных районах могут получить продовольственное зерно, а мы только – фуражное на корм скоту. Нам ставят задачу надоить миллион тонн молока. Но сегодня не найти доярок, механизаторов. Без поддержки модернизации производства эту задачу выполнить нереально, ведь в молочном животноводстве корова начинает приносить прибыль только через шесть лет после рождения. Каждый раз убеждаюсь в том, что политика, которая спускается сверху, ни к чему хорошему не приводит. Сейчас пытаются развивать льняную отрасль – технику на выгодных условиях предоставляют. В нашем районе заинтересовались льном три хозяйства, но нынче решили больше лён не сеять: продукцию принимают за копейки, культура не приносит никакой выгоды. Надо делать так, как в Китае, – то, что выгодно крестьянину, то и поддерживать.

Заслуженную награду **П. П. Гайдышеву** вручила министр сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики **О. В. Абрамова**

Сам себе агроном

Индивидуальный предприниматель из Можгинского района Пётр Петрович Гайдышев по итогам уборки-2018 стал победителем среди фермеров, имеющих посевные площади зерновых и зернобобовых культур не менее 0,2 тыс. га. Его результат – 27 ц/га.

«У нас всегда хороший урожай», – говорит без лишней скромности фермер из Можгинского района Пётр Петрович Гайдышев. И секретов здесь никаких нет: надо уметь работать с землёй и приложить старания.

Те 37–40 ц/га, что получили в нынешнем году на зерновых культурах, для хозяйства Петра Петровича Гайдышева – довольно средний результат. Планировали получить не менее 50 ц, но из-за тяжёлых погодных условий не смогли полностью убрать то, что вырастили. Летом в здешних краях прошёл сильный ураган, он повалил часть зерновых – как катком проехал по полю. Поднять растения с земли – тяжёлый труд, поэтому убрали не всё. Наиболее урожайной культурой стал овёс – весной посеяли элитные семена, завезённые из соседнего района.

– Качественные семена – это, конечно, важная составляющая хорошего урожая, однако без труда людей, без их профессионализма результата не достичь, – отмечает фермер. – Люди на земле работают – от них всё зависит. В этом году нашими передовиками стали комбайнёр **Николай Леонидович Ятов** и тракторист **Алексей Миловидов**, который также работал на перевозке зерна. Они достойны награды!

Агронома в КФХ Гайдышева нет – он сам себе агроном. А животноводство доверил специалистам: зоотехническую работу ведут **Эвелина Иванова** и **Светлана Васильевна Самсонова**, первая – заведующая фермой и осеменатор, вторая – ветеринар. Работают по очереди – по неделе.

Сейчас в хозяйстве 86 коров, ежесуточно сдают тонну молока. «Работаем над увеличением стада, пополняем его за счёт своего молодняка, не покупаем скот», – рассказала Эвелина Иванова. Не так давно избавились от лейкоза – убрали весь больной скот, теперь можно смело увеличивать поголовье.

Сейчас в хозяйстве получают 13–14 кг молока
в сутки на корову, летом надои бывают выше.

С этой целью начали строить ферму. Разработали проектную документацию, залили фундамент, смонтировали каркас – потратили более 3 млн рублей. А нынче стройку заморозили – нет денег.

– Когда мы начинали строительство, молоко стоило на уровне солярки, а в этом году, все знают, молоко подешевело, а топливо, напротив, взлетело в цене, – комментирует Пётр Петрович. – Сейчас мы только на солярку и работаем, да и то не можем рассчитаться за неё с поставщиками. Наше хозяйство вроде бы маленькое, но за год «съедаем» 40 т солярки. Субсидии обещали, но дальше слов дело не пошло. Ожидается, что с Нового года вновь будет повышение цен. Если стоимость вырастет до 60 руб., думаю, многие хозяйства обанкротятся. Плюс запчасти на технику сильно подорожали в последнее время – колесо на комбайн стоит 100 тыс. рублей! Всё идёт к тому, что в скором будущем в таких районах, как наш, останется по два-три крупных хозяйства, остальные исчезнут. Если бы топливо стоило наравне с молоком, то и никаких дотаций не надо – можно было бы жить и работать!

С нетерпением фермер ждёт зиму – будет меньше производственных затрат. А вообще он всерьёз задумывается о том, чтобы закрыть животноводство и заниматься только земледелием, например, производить корма. Единственное, придётся сокращать людей – это самое сложное. ▲

РЕКЛАМА

«Молодая гвардия»: опыт и мастерство

Михаил Александрович КРЫЛОВ,
председатель
СХК «Молодая гвардия»

СХК «Колхоз «Молодая гвардия» Алнашского района из года в год добивается лучших результатов. Вот и нынче молодогвардейцы потрудились на славу – хозяйство в тройке лидеров по урожайности зерновых культур среди сельхозпредприятий района.

В свой профессиональный праздник труженики «Молодой гвардии» принимали поздравления и награды. В этом году звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Удмуртской Республики» был удостоен механизатор хозяйства **Валерий Платонович Орлов**.

Для аграриев Алнашского района нынешний год оказался непростым во всех отношениях – засуха унесла добрую часть каравая. Но земля отблагодарила крестьян за заботу.

Валерий Платонович ОРЛОВ,
механизатор

– Урожай получили средний по объёмам, но меньше, чем в прошлом году. В 2017 году мы сняли 34 ц/га, а нынче всего 24. Зато кормами обеспечены с запасом, – подводит итоги работы председатель колхоза, заслуженный работник сельского хозяйства Удмуртской Республики **Михаил Александрович Крылов**. – А с фуражным зерном трудностей не возникнет – его можно купить в других районах. Главное – смогли заложить силос, поскольку нам его необходимо 50 т каждый день.

Комфорт коровам – уют животноводам

Сегодня в хозяйстве содержится 840 дойных коров, и этому «полку» скоро прибудет – в «Молодой гвардии» строится ферма на 400 голов с беспривязным содержанием. Рачительные молодогвардейцы посчитали, что благодаря «беспривязке» в производстве молока можно сократить расходы на 30%, оптимизировать техпроцессы, улучшить труд животноводов. Красивая большая ферма длиной 150 м возведена из металлического каркаса и сэндвич-панелей. Сейчас строители обшивают стены, перекрывают крышу и зальют площадку внутри фермы. Доильный зал будет новозеландский – «Карусель» на 32 места, благодаря которому появится возможность увеличивать поголовье КРС на 10% в год.

«Хотя и сейчас дойных коров насчитывается 840 голов, фактически мы доим 700 коров, остальные животные или в запуске, или на раздое. Если увеличим дойное поголовье до 1000 голов, тогда будем доить все 800 коров, – поделился своими планами Михаил Александрович.

Коровы получили высокую оценку

Как племенное хозяйство «Молодая гвардия» не только обеспечивает себя ремонтным молодняком, но и ведёт продажу скота – 75 голов уже находятся на карантине. Также 30 маленьких тёлочек увезут в хозяйства Можгинского района и Татарстана. Племенные животные «Молодой гвардии» пользуются большим спросом не только в Удмуртии, но и в соседних регионах. От каждой бурёнки в прошлом году здесь получили 7 тыс. кг молока, и это ещё не предел – специалисты информационно-селекционного центра ОАО «Московское» по племенной работе дали высокую оценку потенциалу животных. Удоя в 9 тыс. кг можно легко достичь – коров в хозяйстве осеменяют лучшими быками канадской селекции. Благодаря этому увеличиваются объёмы производства. 40% валового производства молока Алнашского района приходится на три хозяйства, в числе которых и «Молодая гвардия».

И засуха нипочём

Полеводы хозяйства тоже заслуживают тёплых слов. Несмотря на капризы погоды, они не остались без урожая, ещё раз доказав свой высокий профессионализм. Намолотив 4530 т зерна, «Молодая гвардия» заняла второе место по району и третье по засеваемым площадям. Зерновой клин достигает 2000 га, из них 1000 га отводится под ячмень – именно эта культура выручила нынче в засуху.

В колхозе признаются: за всеми этими цифрами стоит каждодневный труд селян, которыми по праву можно гордиться. В этом году высокую награду получил Валерий Платонович Орлов – механизатор от Бога, «тракторист-машинист широкого профиля», которому можно поручить любую технику, так о нём с теплотой отзывается руководитель. Сейчас он трудится на погрузчике – утром на ферме загружает корма в миксер-кормораздатчик, а днём – на зерноскладе.

– В 17 лет я пришёл в колхоз и не заметил, как 40 лет минули, – рассказал о себе Валерий Платонович. – Начинал на гусеничном тракторе «Казахстан». За 30 лет сменились три-четыре единицы техники. Сейчас работаю на телескопическом французском погрузчике. Техника стала современной, в кабинах есть кондиционер, зимой – тепло, летом – прохладно, работа в удовольствие. Никогда и не думал менять профессию. Отец всю жизнь проработал на тракторе. Брат, племянники – шофёры. И почему только молодёжь уезжает из села и что находит в этом городе-душегубке? Пришли бы в колхоз работать, бороздили бы просторы полей, собирали урожай, ведь техника и технологии изменили наш труд. Зарплата выплачивается вовремя. Дома благоустроенные строятся, огородик под боком можно держать, картошечка, овощи, ягоды-фрукты свои. Тут душе просторно и легко. ▲

Механизатор хозяйства Валерий Платонович Орлов *был удостоен звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Удмуртской Республики»*

РЕКЛАМА

Сельское хозяйство – это образ жизни

СХПК-колхоз «Луч» Вавожского района достойно завершил сельскохозяйственный год, несмотря на финансовые сложности, возникшие из-за масштабного строительства фермы премиум-класса. Как это удалось, спросили мы председателя хозяйства **Анатолия Геннадьевича Владыкина.**

– В то время принятия бюджета хозяйства мы не планировали в течение года на всём экономить. Но получилось, что расценки оплаты труда не уменьшились, а выручки получили меньше. Поэтому пришлось экономить на покупке техники. Хотели поменять один трактор на более мощный российского производства, приобрести новый зерноуборочный комбайн (в 2016, 2017 годах активно покупали и комбайны, и тракторы), но не смогли. Планировали в 2018-м получить выручку на каждого работающего 1 млн руб., но и этого сделать не удалось (думаю, в итоге будет на уровне 950 тыс. руб.).

– Тем не менее продуктивность дойного стада выросла, урожай тоже неплохой получили…

– В среднем по хозяйству мы получили 25 ц/га урожайность зерновых и зернобобовых, хотя по плану рассчитывали на 30 ц/га. Раньше рожь была кормилицей, только этой культурой и занимались, а сейчас её сеют в минимальных количествах. По-моему, это неверно. Мы из ржи печём хлеб, добавляем её в комбикорм, поэтому сеем наравне с пшеницей по 300 га.

Этот год не для гороха. Нынче посадили гороха больше, а получили урожай меньше, чем в прошлом году. Если урожайность зерновых доходила до 40 ц/га, то горох дал 13–15 ц/га.

Хорошо уродился картофель – им забиты два гаража, два склада, два хранилища… Убрали 2400 т второго хлеба, 380 ц/га получили урожайность – лучшую в районе. Но реализации нет. Помню, в 2010 году собрали 800 т картофеля, был на него ажиотажный спрос, цена доходила до 27 руб. за килограмм. А сейчас за картофель дают пять руб. при себестоимости 6 рублей. Вот такая «весёлая» арифметика. С молоком летом была такая же история: продавали за 19 руб. при себестоимости 18 рублей.

Анатолий Геннадьевич ВЛАДЫКИН, председатель хозяйства, на улице Молодёжной

В предыдущие годы мы продавали картошку и на эти деньги покупали удобрения и топливо. Сейчас этого не хватает. Теперь, чтобы купить литр топлива, надо 2,5 л молока продать (в прошлом году нужно было 1,2 л). И куда только цены повышаются? У нас на нефть цена растёт – на топливо тоже поднимается, а ведь должно быть наоборот.

– Чем вообще выгодно заниматься в сельском хозяйстве?

– Рапс выгоден, говорят. Но цена на него в этом году не такая, как раньше. Мое мнение: в хозяйстве всё должно быть своё – не только молоко и мясо, но и корма. В этом году хорошо пошла пшеничная солома, хотя раньше мы ее запахивали, а сейчас рулонили и продавали (из неё делается компост).

– Насколько существенной была господдержка в этом году?

– С субсидией по несвязанной поддержке вообще смешно получилось. Для того, чтобы «несвязанку» получить, надо сначала свои расходы подтвердить. Но самое интересное – из налоговой надо взять справку, что мы не имеем долгов в бюджет на первое число месяца. Бывает такая ситуация: на 27 число задолженность нулевая, налоговая делает справку в течение трёх дней – и на первое число узнаём о каких-то 10 рублях пени. Нам объясняют, что так считает компьютер, поэтому вопросы не к ним. Этот вопрос мы адресовали представителям власти, нам ответили, что это согласно закону, и они тут не при чём. А кто же издаёт эти законы? Неужели не власть?

А потом нам говорят, что сельхозтоваропроизводители не хотят получить субсидии. Но как их получить при таких правилах «игры». Поэтому мы получили несвязанную поддержку ещё в апреле в неполном объёме.

Почему у нас положения меняются с течением времени, непонятно. По той же стройке было принято положение в 2016-м году. Расчёт

Этот дом построили для семьи колхоза в 2018 году.

Большим спросом пользуются продукты переработки. Нынче начали изготавливать голубцы, а пельмени лепить не успевают: ижевчане разбирают полуфабрикаты на ура.

мы делали, исходя из цены молока, субсидии на скотоместо. А потом положение поменяли, оставив 20 тыс. на голову. Сейчас в течение месяца принимают документы на строительство объектов прошлого года. Потом будут их рассматривать, наверное, месяц, а там и год закончится.

Реально мы получили нынче поддержку на содержание племенного скота, и то не в полном объёме, и субсидию на молоко. Складывается впечатление, что сельское хозяйство государству не нужно. Зачем принимать программу, согласно которой надо к 2030 году получить 1 млн 100 тыс. кг молока, 9 тыс. кг молока на корову (в прошлом году наше племенное хозяйство получило 7095 кг). Чтобы получить столько молока, надо скот накормить, а ведь наша земля не всё даёт. Надо восполнять в рационе животных сахар, микроэлементы, энергию. Для этого надо покупать корма, витамины. Проще поднять продуктивность с пяти до семи тысяч, чем с семи тысяч до девяти.

Раньше был тезис «Пять К» для получения высокой продуктивности дойного стада. В этом году министр предложила остановиться на «Три К» (корма, комфорт, кадры). У нас есть и корма, и кадры, и комфорт мы сделали коровам на ферме. А поддержки государства нет.

Зачем нам надо было делать проект на строительство фермы (1 млн 200 тыс.), производить геодезические работы (500 тыс.), экспертизу (400 тыс.)? А нынче ещё придумали, чтобы мы могли подтвердить объём выполненных работ, сделать контрольный обмер помещений – за это нужно заплатить ещё 200 тыс. рублей.

– Знаю, к вам в хозяйство постоянно просятся люди со стороны. Берёте?

– В этом году взяли двух новых доярок на ферму. Но сейчас уже никого не принимаем, хотя приезжают из разных районов. Иногда и взяли бы на работу специалиста, но его надо жильём обеспечить, а с этим проблема. Хотя каждый год мы возводим дома для своих работников. Вот и нынче сдали дом для доярки с семьёй, в которой пятеро детей. Строительство одного такого дома обходится как минимум в 1,5 млн рублей. Подводим газ, водопровод, только отделку (покраску, обои) жильцы делают сами. Силами хозяйства мы уже домов 20 построили. Даже ул. Молодёжная (официально – Полевая) есть. В течение пяти лет жильцы платят квартплату, потом они могут выкупить дом по остаточной стоимости. Но никто не торопится этого делать – всё равно в хозяйстве работать, когда-нибудь успеется. ▲

В хозяйстве на сегодняшний день работает *235 человек в штате. Потребности в новых кадрах нет.*

РЕКЛАМА

Фамилия Аркадия Семёновича ЮШКОВА,
председателя СПК (колхоз) «Удмуртия» Вавожского района, занесена на республиканскую Доску почёта

Уважаемый Аркадий Семёнович!

От всей души поздравляем Вас со знаменательным событием – занесением Вашей фамилии на Доску почёта Удмуртской Республики!

Это событие – достойная награда Вас за Ваш неустанный труд на благо села и его жителей, за тот вклад, который Вы вносите в развитие сельскохозяйственного производства, экономики Удмуртской Республики!

Наше хозяйство Вы возглавляете с 1987 года. Сколько за это время Вами сделано для его развития! Сколько душевных и физических сил Вы вложили в то, чтобы «Удмуртия» оставалась одним из лучших сельскохозяйственных предприятий Удмуртской Республики и в растениеводстве, и в животноводстве.

Тот курс, которого Вы придерживаетесь во всех направлениях, – это касается и строительства новых, больших ферм, и решения производственных вопросов, и финансовых аспектов – характеризует Вас как передового, мудрого, стратегически мыслящего руководителя. Мы гордимся тем, что имеем возможность работать под Вашим началом, и готовы и дальше вместе с Вами приумножать славу нашей «Удмуртии».

От всей души желаем Вам, уважаемый Аркадий Семёнович, дальнейших успехов в Вашей нелёгкой работе, удачи, вдохновения. Пусть каждый прожитый день приносит Вам радость и положительные эмоции от того, что удалось сделать. Благополучия Вам, Вашим родным и близким!

Коллектив СПК (колхоз) «Удмуртия»

После праздника

Директор ООО «Надежда» Дебёсского района Александр Анатольевич Хохряков в этом году был удостоен Почётной грамоты Удмуртской Республики за многолетнюю самоотверженную работу. Хотя и этот сельскохозяйственный год не стал исключением в череде побед: урожай получен достойный, за девять месяцев текущего года рост валового надоя составил 25%.

Александр Анатольевич ХОХРЯКОВ, директор ООО «Надежда»

По труду – почёт

– Знаю, официальные торжества вы не жалуете своим присутствием. А на районном празднике были?

– На этот раз мне сказали, чтобы быть на празднике обязательно. А вызывали для того, чтобы вручить почётную грамоту. Когда-то давным-давно у меня была министерская награда, а вот сейчас правительственная.

Печально, но сейчас грамоту превратили в бумажку. Её дают за цветник у фермы, за участие в спортивном, культурном мероприятии, за что-то другое… На районном празднике мы сидели, наверное, час, и всем раздавали грамоты, как конфетки. На мой взгляд, должно быть иначе: грамоты должны получать только самые-самые. С другой стороны, если председатель хозяйства представил человека к награде, то и в Управлении сельского хозяйства его должны хорошо знать.

– Но вы согласны с тем, что за многолетний и добросовестный труд вам грамоту дали?

– Её надо было пять лет назад давать. Когда я взялся руководить хозяйством, где колёса тракторов крепили шпагатом, а солярку возили в 30-литровых бочках и говорили механизатору: паши. Этой солярки хватало на час работы, потом тракторист уходил в запой. И вот когда я из этого развалившегося хозяйства сделал нормально работающее предприятие, никто в упор не хотел замечать, даже конфликт случился в коллективе. После этого случая дал себе зарок: больше никогда в колхозе работать не буду. Взял под опеку агрокомбинат, но вместо того, чтобы мне помочь, чтобы наши люди достойно жили и получали зарплату, районная администрация это окрепшее предприятие продала московским предпринимателям. И вот когда мне предложили взять ещё одно хозяйство, я поставил условие – сделать на его базе ООО. Никто меня не поддержал ни тогда, ни позже, когда началась череда судебных разбирательств, проверок. И сейчас я уже рассчитываю только на свои силы.

– Выходит, вы стали пессимистом?

– Не совсем так. Работать мне нравится, но чувствую, что наша работа никому не нужна.

Кругом одни препятствия. Например, почему нам не дают использовать органику прямо по назначению? В Европе из-за того, что земли небогаты гумусом, весь навоз сразу разбрасывают на поля, а нам запрещают. При этом даже в расчёт не берут, какая плотность населения там и какая у нас. И кому этот навоз мешает? Ну нет у нас в земле столько гумуса, микроэлементов, необходимых для роста растений! Вот раньше, помнится, за то, что навоз вывозился на поля, давали дотацию. А сейчас он стал отравой. Да от органики одна только польза как для земли, так и для человека. Ещё никто навозом не отравился.

– В советские времена было много бюрократии, посевы нужно было занимать той или иной культурой строго по разнарядке… Сейчас бюрократии не меньше?

– Сейчас бюрократии в два-три раза больше. В советское время председатель, который был с головой, этим разнарядкам не очень следовал, находил компромисс. Тогда деньги никто не считал – привезли новые тракторы, а потом их списывали. А сейчас я своим рублём плачу за всё и стараюсь делать то, что мне выгодно. Но меня заставляют играть по другим правилам.

УКАЗОМ ГЛАВЫ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 4 июля 2018 года

за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу

Хохряков Александр Анатольевич

НАГРАЖДАЕТСЯ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Глава Удмуртской Республики А.В. Бречалов

В сельском хозяйстве работать можно

– Как вам удалось достичь прибавки в валовом надое молока на четверть за девять месяцев года? Поделитесь секретом.

– Мы раньше жмых покупали. А что был за жмых, не знали, для того, чтобы каждый раз отправлять его на экспертизу, деньги нужны. Поэтому решили кормить коров зерном кукурузы, которое дробим вместе с ячменём или овсом, смешиваем с другим кормом (добавляем комбикорм). Ещё пошли отёлы, надои выросли, а с другой стороны, мы ещё и деньги сэкономили (жмых стоит порядка 19 руб., а кукуруза – 10–12 руб.).

– Александр Анатольевич, в будущее села вы верите?

– Очень слабо. Если сейчас концепцию развития молочной отрасли примут, половина хозяйств в республике прекратит своё существование. Надеюсь всё-таки, руководство республики придёт к пониманию того, что концепция ошибочна. Но главная для нас всех проблема – некому на земле работать. Пока в деревне есть ферма и там живут люди 60–70-х годов рождения, поселение существует, но перспективы и у него нет.

Вот парадокс: в сельском хозяйстве нужны кадры, а у нас в Дебёсах работы нет. Был кирзавод – «разбомбили». Был банк – филиалом сделали, почту – тоже. Маслозавод закрыли. В налоговую надо ехать в Воткинск или в Ижевск, в банк за печатью и подписью – в Игру. Есть только ПМК, но там

«Надежде» доверили почётное право испечь каравай

к празднику – один на всех. А когда-то в районе была другая традиция – пекли каравайчики для каждого колхоза, разные по размерам, в зависимости от того, какой урожай получили.

узкие специалисты нужны, всех не возьмут. Работы в райцентре нет, одни магазины.

– Казалось бы, в такой ситуации только в сельское хозяйство идти работать…

– К сожалению, очень живучи стереотипы, что в колхозе тяжёлый физический труд. Но это уже не так. Приобретается современная энергонасыщенная комфортная техника. Вот сейчас у нас в хозяйстве новый трактор – некого за штурвал посадить. На данный момент нам требуется хотя бы три механизатора. Конечно, есть свободные люди в деревне, но, во-первых, они к нам не пойдут (так как в «Надежде» каждый день работать надо, а не полдня или как получится), а во-вторых, мы и сами их не возьмём. Далеко не каждый механизатор знает, с какой стороны к трактору подойти, а если он сломается по его вине, какие мы понесём убытки!

Изменились и условия работы на ферме. Доярка теперь не случайно называется оператором машинного доения. Её рабочий день – два часа утром и два часа вечером, в её обязанностях – скот покормить, доильные аппараты прикрепить… А зарплата у механизаторов и животноводов по сельским меркам неплохая.

Работа в деревне имеет свои сложности: мы все как родственники, и обидеть кого-то жалко, а с другой стороны, стоило бы кого-то и наказать по «заслугам». Поэтому всегда находишься словно между молотом и наковальней. ▲

РЕКЛАМА

Зоотехник, которая поёт

В текущем году у Юлии Ивановны Крестьяниновой 18-летие на посту главного зоотехника СПК «Родина» Граховского района. А в профессии она 37 лет, носит звание Заслуженного работника сельского хозяйства Удмуртской Республики, награждена грамотами Минсельхоза РФ и Минсельхоза УР. За неоценимый вклад в развитие производства в текущем году её имя занесено на республиканскую Доску почёта.

Когда Юлия Ивановна по совету родственников поступала в сельхозинститут на зоотехника, она имела лишь смутное представление о своей будущей профессии. Планировала стать химиком – очень любила этот предмет в школе. Но мама не отпустила учиться в Казань – слишком далеко, Ижевск ближе. И выбор был сделан.

В 1982 году дипломированный специалист Юлия Крестьянинова пришла работать в «Родину» зоотехником-селекционером. Все эти годы она честно и преданно служит одному хозяйству. Надо сказать, что профессия её увлекла – интересно работать с животными, наблюдать, как меняется отрасль, и принимать в этом непосредственное участие.

Даже наработав солидный опыт, Юлия Ивановна не прекращала учиться – всегда есть что почерпнуть нового. Со свежими идеями шла к председателю, предлагала, пробивала. Так, «Родина» стала первым хозяйством Удмуртии, где внедрили систему беспривязного содержания, построили доильный зал – это было в 2003 году.

Юлия Ивановна КРЕСТЬЯНИНОВА, главный зоотехник СПК «Родина» Граховского района

– Нашей целью было увеличение поголовья, – вспоминает главный зоотехник. – Многие в хозяйстве тогда не соглашались с нововведением, но время показало, что мы были правы. Сейчас у нас два доильных зала: одну ферму построили, другую реконструировали под данную технологию. Сегодня 60% поголовья в хозяйстве содержится без привязи. Всегда нужно смотреть вперёд, я уверена, что будущее – за роботизированными фермами.

Выполнять трудную работу, где без выходных и праздников нужно кормить, поить, доить, у Юлии Ивановны получается на «отлично». И об этом говорят производственные показатели хозяйства – в текущем году «Родина» впервые перешагнёт 7-тысячный порог продуктивности дойного стада. Солидной прибавки в производстве молока – около 600 т к уровню прошлого года – удалось добиться за счёт внедрения прошлой осенью немецкой комбикормовой установки. «У нас всегда качественные корма, а вкупе с грамотным приготовлением это даёт хороший рост производства», – отмечает главный зоотехник.

В СПК «Родина» стадо КРС, о котором заботится Юлия Ивановна, насчитывает 2850 голов, в том числе 1270 коров. После трудового дня она торопится домой, где её ждёт личное стадо: корова, телята, плюс свиньи, овцы. Управляться в хозяйстве помогает супруг.

Кстати, они вместе участвуют в художественной самодеятельности – поют в ансамбле «Ошмес» («Звенящий ручей»). С коллективом гастролируют по республике, выезжают с концертами в соседние регионы, а нынче выступали на «Гербере» в Санкт-Петербурге. Пение – это вторая профессия Юлии Ивановны: в институте она занималась на вокальном отделении, получила диплом, позволяющий работать в клубе.

В свободное время наша героиня с удовольствием вышивает, вяжет носки и варежки для своей большой семьи, в которой трое детей и четверо внуков.

В её окружении много молодёжи – это в том числе зоотехники, которыми руководит, которым передаёт опыт и знания, учит работать так, как работает сама, – с отдачей, любовью, неугасаемым огоньком в глазах. ▲

В текущем году «Родина» *впервые перешагнёт 7-тысячный порог продуктивности дойного стада.*

РЕКЛАМА

Мечта азинцев

В день нашего приезда в АО «имени Азина» Завьяловского района с полей убирали последние гектары кукурузы. Зелёную массу азинцы закладывают на силос. Приятный запах силоса чувствовался и около животноводческих корпусов, где мы встретились с молодыми специалистами. Они поделились с нами текущими делами и своими планами.

Не случайно руководитель хозяйства **Василий Степанович Данилов** в силу своей занятости попросил обратиться к ведущим специалистам. Каждый здесь в полном объёме владеет информацией, молодёжь и старшее поколение работают, как слаженный механизм. Все свои силы они направляют на получение большого молока высокого качества.

В настоящее время в хозяйстве более 3500 голов КРС, в том числе 1000 коров. Дойное поголовье в этом году увеличили на 50 голов. Валовое производство молока за восемь месяцев текущего года по сравнению с 2017 годом возросло на 308 т – до 4669 тонн. В 2017-м хозяйство произвело 6404 т молока. Надои на фуражную корову составили 6741 кг.

Для сытной и...

Каждый год на зимовку здесь стараются заложить качественные корма и в нужном количестве. Так и нынче на кормозаготовку направлены все усилия и средства.

– Если раньше стремились ямы быстрее заполнить кормами, сейчас важно получить качественный сенаж и силос, – делится главный агроном хозяйства **Екатерина Павловна Опарина.** – В две ямы и три бурта заложим 24 тыс. т кормов. Сейчас в последние ямы трамбуем кукурузу.

Главному агроному хочется опробовать на полях и новые культуры, сеять больше однолетних трав. По её инициативе в структуру посевных площадей вошли и бобовые культуры, например, в прошлом году дополнительно закупили 20 т семян вики.

– Корм из бобовых получается высокопротеиновым, – говорит она, – кроме того, есть большое желание заняться консервацией дроблёного зерна, чтобы кормить коров не только зернофуражом, поскольку его себестоимость выше, – продолжает молодой агроном. – А плющеное зерно готовят как сенаж, трамбуют сразу в яму с бактериями.

Конечно, всё упирается в деньги и технику. Кстати, технику в АО «имени Азина» обновляют каждый год, в этом сезоне, например, приобрели «Дон 680». Теперь на четырёх кормоуборочных комбайнах зелёная жатва проходит намного быстрее. Если в прошлом году не все запланированные культуры успели заложить на сочный корм, часть ушла на зерно, то в этом году всё идёт по плану, оттого и урожайность зерновых ниже – 23 ц/га – это результат с минимальными вложениями. Некоторые сорта, такие как пшеница Йолдыз, дали 38 ц/га, овёс сорта Яков – 33 ц/га, ячмень сорта Сонет – 23 ц/га. Общий намолот зерна составил 6407 тонн.

В хозяйстве обрабатывают 6633 га земель, из них 2705 га – зерновой клин. На 50 га возделывают картофель, остальные заняты однолетними и многолетними травами. Площадей хватает, агроном делится, что лучше возделывать меньше земель, но более продуктивных, чем большие скудные угодья. Сейчас в хозяйстве полным ходом идёт вспашка зяби.

– Обрабатываем поля по традиционной технологии, потому что земли у нас тяжёлые, – говорит Екатерина Павловна. – Нынче проводим глубокую зяблевую обработку, чтобы поднять урожайность культур.

Лучшие работники хозяйства

Животноводы: Н. В. Чибан, Г. В. Нагорных, В. В. Сосунова, Е. П. Гуляева, О. М. Волкова и др.
Механизаторы: И. А. Глухов, В. Ф. Клёнов, А. А. Казаков, А. А. Гуляев, А. П. Юферев, Ю. А. Мельников, М. П. Семёнов, Н. Т. Моторин, А. В. Анточ и др.

...тёплой зимовки

Агрономы сообща с животноводами работают и над улучшением кормовой базы. Из-за перехода на зимний рацион среднесуточные надои сейчас упали с 18,5 до 17,2 кг молока, поэтому задача номер один – сбалансировать корма, чтобы поднять продуктивность.

– Через пару недель наверстаем упущенное, – уверен главный зоотехник **Сергей Валерьевич Горбунов.** – В планах есть переход на монокорм. Но летом опять же зелёный корм позволяет сократить количество фуража, концентратов. А за счёт пастьбы и выгона поголовья в летние лагеря можно ремонтировать фермы. У нас четыре отделения, в которых расположено 17 животноводческих корпусов. В первом корпусе в этом году заменили доильные установки, протянули новый молокопровод, отремонтировали стойловое оборудование. Ремонт продолжаем и в других отделениях. До этого в двух телятниках заменили на полу деревянные щиты на резиновое полотно. Остаётся четыре группы телят обеспечить комфортными условиями содержания…

Есть мечта у молодого зоотехника – построить большой комплекс с современным доильным залом, чтобы сконцентрировать молочное производство в одном месте. Тогда и вопрос нехватки рабочих кадров снимется. Как ни крути, а близость города сказывается. Хотя зарплатой здесь работники довольны и жильём обеспечены, поэтому и молодых кадров немало, среди них: начальник животноводческого комплекса **Анатолий Маслов**, ветврач **Алексей Злобин**, главный агроном Екатерина Опарина... Молодёжь задаёт тон в работе, на них равняется и весь трудовой коллектив этого передового хозяйства. ▲

РЕКЛАМА

Медаль за социальную ответственность – «Лучу»

На юбилейной выставке «Золотая осень» в Москве ООО «Луч» Юкаменского района получило бронзовую медаль за высокую социальную ответственность.

Эта медаль дорогого стоит, так как она дана предприятию за работу, которая напрямую не влияет на деятельность сельхозтоваропроизводителя. Но руководство хозяйства (учредители – **Алексей Валерьевич Веретенников** и **Олег Александрович Ситников**) понимают свою ответственность перед жителями дер. Новоелово – центральной усадьбы хозяйства. Они знают: если бы не было сельхозпредприятия, не было бы и этого населённого пункта. А молодым предпринимателям удалось вдохнуть в Новоелово новую жизнь. На протяжении последних 11 лет здесь столько всего сделано на благо сельчан!

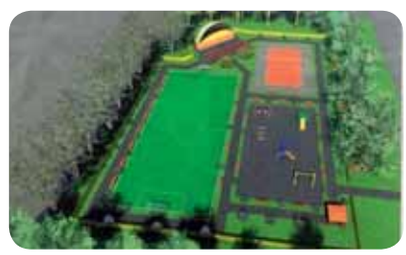
Для всех работников сельхозпредприятия организовано бесплатное двухразовое питание с апреля по октябрь, выделяется им также абсолютно бесплатно транспорт для собственных нужд. Созданы прекрасные условия и для работы. Так, например, у операторов машинного доения двухразовая дойка, десять дней в месяц выходных. На капитально реконструированных фермах комфортно не только трудиться, но и отдыхать в свободное от работы время.

Глава республики **Александр Владимирович Бречалов** вручает награду директору ООО «Луч» **Алексею Валерьевичу Веретенникову** во время визита в Юкаменский район, 7 ноября.

Многое делается и для жителей населённого пункта. Например, в Новоелово не было детского сада. И эту проблему решили таким образом: ООО «Луч» передало свою капитально построенную контору площадью 200 кв. м безвозмездно администрации района под ФАП и клуб, чтобы на их месте разместить современный детский сад на 17 мест. Причём здание ФАПа и клуба основательно отремонтировали с помощью спонсорских денег «Луча» – смонтировали отопление, установили пластиковые окна, двери, настелили полы. Сейчас в центре деревни совместно с МО «Шамардановское» (глава **Надежда Валерьевна Егорова**) оборудуют культурно-спортивную площадку – поставлена сцена, а зимой здесь будет хоккейная коробка. Накануне Дня Победы взрослые вместе с ребятишками посадили по периметру площадки рябины. Строительными работами помощь ООО «Луч» не ограничивается: предприятие оказывает спонсорскую помощь в проведении районных мероприятий, конкурсов, соревнований, ведёт большую работу с ветеранами…▲

РЕКЛАМА

В детском саду



Проект культурно-спортивной площадки в д. Новоелово

На ферме

Медали с золотым отливом

На выставке «Золотая осень» в Москве представители Удмуртии были удостоены высоких наград Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

За достижение высоких результатов в сфере устойчивого развития сельских территорий в номинациях:

«Лучший проект реализации местных инициатив сельских жителей» диплом и серебряная медаль – администрации МО «Селтинское»

«Эффективное управление развитием сельских территорий на уровне муниципальных районов» диплом и бронзовая медаль – администрации МО «Селтинский район»

«Формирование комфортной среды жизнедеятельности в сельских поселениях» диплом и бронзовая медаль – администрации МО «Шамардановское» Юкаменского района

«Высокая социальная ответственность хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса» диплом и бронзовая медаль – ООО «Луч» Юкаменского района

«Лучший проект реализации местных инициатив сельских жителей» благодарность – администрации МО «Светлянское» Воткинского района

«Формирование комфортной среды жизнедеятельности в сельских поселениях» благодарность – администрации МО «Палагайское» Юкаменского района

«Формирование комфортной среды жизнедеятельности в сельских поселениях» благодарность – администрации МО «Пышкетское» Юкаменского района

За достижение высоких показателей в производстве и переработке продукции животноводства:

диплом и серебряная медаль – КФХ Галины Васильевны Белозёровой, Можгинский район

диплом и бронзовая медаль КФХ Григорьева Валерьяна Ивановича, Селтинский район ▲

Почётный животновод

Нина Витальевна Лекомцева, телятница СПК «Искра» Кезского района, на торжестве по случаю профессионального праздника была награждена Почётной грамотой Удмуртской Республики.

Её путь к этой высокой награде не был выстлан розами: все успехи достигнуты только благодаря кропотливому каждодневному труду.

Сразу после окончания школы в 1981 году она стала работать дояркой в родном селе Кулига, а потом, выйдя замуж, переехала в Лып-Булатово и снова пришла трудиться на ферму (вот уже 32 года работает телятницей). Сейчас на откорме у трёх животноводов порядка 160–180 телят. Нине Витальевне очень нравятся её подопечные: «Они как маленькие дети. К ним нужен особый подход». Не только подход, но и основательный уход. Кормление, поение животных, уборка навоза – это всё на плечах животноводов. К слову добавим, что большинство производственных процессов

Нина Витальевна ЛЕКОМЦЕВА на церемонии вручения награды

не механизированы: корм до сих пор приходится носить на носилках, так как помещение старое и никакая техника туда не заедет. Но затраченные усилия воздаются сторицей: телята хорошо прибавляют в весе, среднесуточный привес составляет 500–700 г.

Школа жизни у Нины Витальевны была самой что ни на есть трудовой. Она воспитывалась в семье, где родители (тоже животноводы) вырастили пятерых детей, из них трое стали животноводами. У Лекомцевой и большое приусадебное хозяйство: 50 соток земли, где растёт преимущественно картофель, в хлеву – корова, телята, поросёнок, 30 кур-бройлеров, дрова приходится тоже самим заготавливать. Большинству сверстников Лекомцевой эти прелести жизни знакомы не понаслышке, но благодаря их самоотверженному труду держится сегодня удмуртская глубинка, не просто живут, но и развиваются коллективные хозяйства. Так, в прошлом году в СПК «Искра» сдали в эксплуатацию новый коровник. И этот год был отмечен новыми производственными достижениями: успешно заготовили корма, собрали один из наибольших урожаев зерновых в районе. Будет зимовка сытой! ▲

РЕКЛАМА

РАЙОННЫЕ ВЕСТИ

В Вавоже – новая Доска почёта

1 ноября состоялось торжественное открытие Доски почёта в центре села Вавож.

Ранее Доска почёта располагалась в здании администрации МО «Вавожский район», а сейчас – в сквере перед зданием. После торжественного открытия Доски почёта в РДК прошло чествование передовиков, вручение районной премии им. Кузебая Герда.

В Удмуртии отметили 100-летие комсомола

Во многих уголках Удмуртии прошли торжественные мероприятия, посвящённые этой дате.

В Глазовском районе праздник позволил участникам окунуться в атмосферу советской эпохи: под дробь барабанов и зов горна на сцену было внесено знамя пионерской дружины, а следом и знамя райкома ВЛКСМ. На мероприятии прозвучало много воспоминаний о тех временах.

В пос. Балезино прошло торжественное мероприятие под названием «Помнит старый вокзал…». В зале собрались более трёх сотен приглашённых из разных муниципальных образований района: секретари первичных комсомольских организаций, комсорги и комсомольские пропагандисты, целинники, члены комсомольских оперативных отрядов и молодые гвардейцы пятилетки, школьники, ребята поискового отряда «Патриот», представители молодёжного парламента. Юные артисты РДК «Дружба» представили театрализованные постановки о заслугах комсомола в развитии страны и защите нашего Отечества, о людях, которые оставили заметный след в жизни районной комсомольской организации.

В Алнашах участниками торжества стали ветераны комсомольского движения, а на сцене, на экране разворачивались легендарные страницы истории комсомольского движения. Бывшие первые секретари РК ВЛКСМ вспоминали о комсомольской юности, комсомольских делах.

Участников юбилейного мероприятия поздравили глава района А. В. Семёнов, председатель районного Совета депутатов В. П. Бобров, начальник отдела по делам молодёжи Г. Н. Боброва. А самодеятельные артисты района подарили всем замечательный концерт.

До конца года в Удмуртии будет открыто 11 ФАПов

26 октября в деревне Лудорвай Завьяловского района открыли новый фельдшерско-акушерский пункт, построенный по федеральной программе «Устойчивое развитие сельских территорий».

Всего на строительство ФАПа направлено порядка 5 млн руб., в том числе 3600 тыс. руб. выделено из бюджета России, остальная сумма – из бюджета Удмуртии на условиях софинансирования.

В фельдшерско-акушерском пункте есть необходимое современное оборудование: экспресс-анализатор уровня холестерина в крови, дефибриллятор, электрокардиограф и другая техника.▲

Секретный код успеха

Говорят, талантливый человек талантлив во всём. Таких талантливых, трудолюбивых и преданных своему делу людей объединяет Кезское райпо. А возглавляет его **Лариса Владимировна Корепанова**, фотография которой в этом году заняла достойное место на республиканской Доске почёта.

Сами веселимся, других веселим

Кезское райпо – социально ответственная организация, в которой заботятся о своих работниках, об их здоровье и благополучии.

Как рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Кезского райпо, начальник отдела кадров **Светлана Васильевна Нургалиева**, в кооперативе сегодня работает 325 человек, почти 70% из них – члены профсоюза (три года назад, когда она возглавила профсоюз, было около 40%). Если раньше работников просили вступить в эту организацию, то сейчас они сами проявляют инициативу. Всем хочется быть в гуще событий!

Действительно, общественная жизнь у кооператоров, как в старые советские времена, бьёт ключом. В каких только конкурсах они не участвуют, какие только мероприятия не проводят.

Любые торжества, будь то Новый год, 8 Марта, 23 февраля, профессиональный праздник, всегда проходят интересно. Работникам дарят сладкие подарки, сертификаты. Денежные сертификаты получают на юбилейные даты, другие значимые события. Без внимания не остаются и дети сотрудников – призы и подарки на День знаний, выпускникам детских садов и школ, на Новый год.

Можно смело составлять календарь культурных событий, и он будет насыщен мероприятиями. Например, нынче перед профессиональным праздником здесь провели конкурс детских рисунков «Моя мама – продавец». А накануне Нового года в районном конкурсе песен потребкооператоры настолько ярко исполнили песню из мультфильма «Простоквашино», что заняли третье место среди коллективов района. В районном конкурсе Снегурочек кооператоры представили Снегурочку-булочку, сшили для неё костюм из булочек и баранок. И накануне этого Нового года будет праздник – сначала для детишек, а потом взрослых, и снова с подарками.

В кооперативе *сегодня работает 325 человек, почти 70% из них – члены профсоюза*

«Люди у нас умеют петь, танцевать. Когда мы переодели одну из сотрудниц в почтальона Печкина, её с трудом узнали в коллективе, так она вошла в свою роль», – говорит Светлана Васильевна.

Всё в наших силах

Изначально профсоюзная организация создаётся для защиты прав работников профсоюза. К счастью, в Кезском райпо такой потребности нет, поэтому все усилия первичной организации направлены на оздоровительно-развлекательную работу. На санаторно-курортное лечение работников ежегодно выделяется большая сумма, поэтому члены профсоюза отдыхают в санатории «Чепца» г. Глазова, в больнице восстановительного лечения пос. Кизнер. Организуются поездки в цирк, зоопарк. Даже ездят отдыхать в соседние регионы – на экскурсию в Казань-Свияжск, Кунгурские пещеры и другие. В этом году двое сотрудников побывали в Краснодарском крае.

Нуждающимся оказывается материальная помощь. А желающие повысить квалификацию могут с помощью профсоюза поучаствовать в мастер-классах.

Создаётся впечатление, что профсоюз – это маг и волшебник, нет неисполнимой мечты, главное – правильно загадать желание. Светлана Васильевна Нургалиева как кадровик оценивает работу своей первичной организации с профессиональной точки зрения: «Совместный отдых сближает и объединяет работников, сплачивает наш большой коллектив. А в дружном коллективе и работа спорится». ▲

Есть мнение

Татьяна Юрьевна МИРЗОЕВА, делопроизводитель Кезского райпо, впервые в этом году благодаря профсоюзу съездила на море:

– За три недели, что мы с коллегой побывали в Краснодарском крае, не только прекрасно отдохнули, но и получили знания. Сначала в течение трёх дней нас знакомили с работой краснодарских кооператоров, читали лекции по психологии. А потом мы поехали на море. Я так хотела его увидеть, что в спешке потеряла даже электронный браслет. Эти дни, проведённые на юге, не забудутся никогда!

Светлана Васильевна НУРГАЛИЕВА, председатель профсоюза

РЕКЛАМА

Две профессии Захарова

Виктор Алексеевич Захаров, фермер Завьяловского района, в следующем году отметит два юбилея – 15 лет фермерства и личную «круглую» дату.

Многопрофильное хозяйство

Вот судьба! Думал ли когда-нибудь Виктор Алексеевич, что так сложится жизнь? Перед тем, как выйти на пенсию по выслуге лет, всю свою трудовую жизнь посвятил геофизике. Работал на Губкинском месторождении, попробовал себя во многих профессиях – от тракториста до инженера. Как признаётся сам Захаров, учился постоянно. Поэтому до сих пор первое воскресенье апреля – День геолога – он считает своим профессиональным праздником.

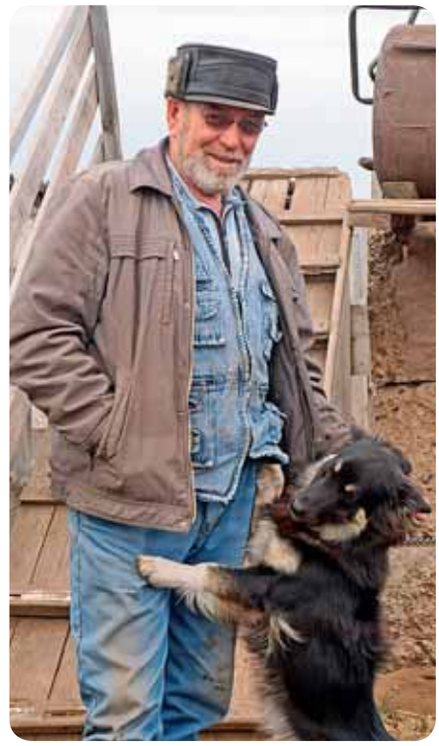
Втянули его односельчане в сельское хозяйство постепенно: сначала просили вахтовика помочь в посевную, потом – в уборку. В 2004 году, когда колхоз развалился и появились свободные площади, предложили взять в собственность заросший бурьяном участок. Согласился и на это – пригодится. А когда замаячила пенсия, подумал: почему бы с односельчанами не попробовать себя в сельскохозяйственной сфере? Вот так Виктор Алексеевич из геофизика переквалифицировался в крестьянина.

Позже, когда кооператив, объединяющий несколько фермеров, распался, начал вести своё хозяйство. Это случилось в 2011 году.

Много воды утекло с той поры, много чего произошло за эти годы. Дважды Захаров получал грант на ведение бизнеса и стабильно выполнял все условия договора. Сейчас уже не рискнул бы подавать заявку на новый: «Грант отрабатывать надо, свои деньги вкладывать. Первый год он, конечно, помогает, а потом нужно чётко соблюдать его условия по заявленному количеству техники, скотины».

Тем не менее благодаря этим грантам Захарову удалось начать своё дело: возвести фактически с нуля двор для содержания КРС, гараж, приобрести скот. И сегодня его фермерское хозяйство можно назвать многопрофильным.

Базовое направление бизнеса – откорм бычков со 100 до 450–480 кг. Сейчас в хозяйстве фермера содержится порядка 45 бычков, максимальное количество – 60 голов.



Виктор Алексеевич ЗАХАРОВ
с верным другом

Для их содержания требуется корм, поэтому здесь на 250 га выращивают травы, на 100 га зерновые (пшеницу, овёс, ячмень). Чтобы поля давали больше урожая, ежегодно вносят в почву сложные и простые удобрения (нынче – 200 кг на 1 га). Получили в этом году 20 ц/га зерновых. Остаются корма и зерно на продажу – покупайте хоть от одного килограмма!

Есть своя пилорама. И это опять подспорье – многие на селе нуждаются в её услугах, да и самому в хозяйстве продукция пилорамы пригодится.

Кроме того, фермер наравне с другими занимается благоустройством, ремонтом и чисткой дорог в Подшивалово.

Как жить?

– Виктор Алексеевич, есть ли, на ваш взгляд, перспективы развития сельскохозяйственного бизнеса?

– Моё ощущение, что нет. Начальство всё смотрит в сторону агрохолдингов. Только говорят о поддержке малого бизнеса, но нам ничего не перепадает, господдержка до нас не доходит. «Несвязанку» должны были дать (раньше мы субсидии получали), но какие-то долги нашли перед бюджетом. Мне даже причину в отказе не назвали. А если бы сказали, разобрался, если бы долг был, заплатил. И зачем мы статистику ведём, бухгалтера держим в штате, отчитываемся регулярно по налогам? Знаю, в других регионах, если с налогами есть проблемы, всё равно выдают субсидии. Позже снимают деньги с субсидий в часть уплаты налога.

А у нас мало того, что помощи никакой, ещё пытаются налогами душить, высоченными ценами на ГСМ (нашему маленькому хозяйству нужно под 500 тыс. руб. только на эту статью расходов). Периодически возникают и проблемы с кадрами. Никто не хочет идти в колхоз. Некоторые фермеры уже вахтовым методом работают.

– Насколько выгодно заниматься откормом бычков?

– Чтобы иметь прибыль, надо держать голов 200 скота – у нас нет на это ни условий, ни возможности. С другой стороны, цена на мясо невысокая. Как 15 лет назад мы продавали мясо в живом весе по 120 руб./ кг, так и сейчас, иногда даже дешевле. Но зато в разы взлетели цены на ГСМ, технику. Помню, первый трактор семь лет назад мы брали за 400 тыс. руб., сейчас уже приходится за него выкладывать 1,4 млн (в хозяйстве Захарова четыре трактора, КамАЗ. – **Прим. ред**.). Вообще всю сельскохозяйственную продукцию продать сложно. Сено сейчас не идёт, зерно – тоже. Хотя надежда умирает последней. Без веры в нашем деле – никак.

… Свой второй профессиональный праздник – День работников сельского хозяйства – фермер Захаров отпраздновать не успел: не получается, как у геологов, делать перерывы в работе. Урожай в закрома убрали, сейчас заботы другого плана: как зерно продать, как бычков на откорм приобрести, как выиграть тендер на ремонт дорог… Поэтому не до отдыха, не до пенсии. «Тем и живу, наверное, что всегда в работе», – рассуждает Виктор Алексеевич. ▲

Николай Васильевич Макаров, механизатор

На ферме

РЕКЛАМА

Бороться до победного

Своим бойцовским характером Андрей Аркадьевич Селезнёв обязан спорту, с которым дружит с детства. Вот уже семь лет он борется за то, чтобы возглавляемое им предприятие оставалось на плаву. И оно держится, оправдывая своё название – «Борец».

Молодой инженер-механик Андрей Селезнёв пришёл в СПК «Борец» Сюмсинского района в 2010 году, имея за плечами диплом ИжГСХА, службу в армии, и практически без опыта работы по специальности. Зарплату ему дали смешную – 5 тыс. руб., но поскольку молодому специалисту полагались «подъёмные», а целью он ставил получение практического опыта, то согласился на эти условия.

Через год 24-летнего инженера избрали руководителем. Про своё назначение Андрей Аркадьевич говорит не иначе как «сунули, и будь что будет». Кандидатов на пост председателя не было, да и не пошёл бы сюда никто, учитывая незавидное положение хозяйства. А он взялся, и, более того, если раньше были мысли, что, приобретя опыт, найдёт место получше, то теперь он видел только один путь – развивать производство. «За годы, что я работаю председателем, в нашем районе три хозяйства прекратили существование, хотя у некоторых изначально условия были лучше, чем у нас», – отмечает Селезнёв.

Первое, что сделал новый руководитель, – установил на ферме молокопровод, тем самым решив проблему нехватки доярок и облегчив их труд. На момент его назначения в хозяйстве было 300 голов КРС, в том числе 125 коров, доили 2200 кг молока от коровы в год.

– Несколько лет ушло на то, чтобы избавиться от лейкоза, соответственно, над продуктивностью работать не получалось, – вспоминает председатель. – У нас не было возможности разом

Андрей Аркадьевич СЕЛЕЗНЁВ, председатель СПК «Борец» Сюмсинского района

заменить больной скот, поэтому процесс шёл очень медленно. Когда проблему лейкоза решили, начали выбраковывать низкоудойных коров. Обновляли стадо за счёт своего молодняка – сами выращивали тёлочек, наши зоотехники вели работу по их осеменению. В прошлом году продуктивность достигла отметки в 4 тыс. кг, нынче планируем надоить до 5 тыс. кг молока на фуражную корову.

Развитие животноводства тормозит скудная кормовая база. У СПК 840 га земли. Почвы в этих краях бедные, песчаные, урожайность зерновых культур низкая, сочные и грубые корма не удаётся заготовить в полном объёме. Урожайность злаковых здесь всегда была не выше 8–10 ц/га. Только последние годы выдались удачными – за счёт погоды и удобрений в 2017 году получили 20 ц/га, нынче – 15 ц/га. Самым урожайным стал овёс. По словам Андрея Аркадьевича, если стабильно получать 15–20 ц/га, то фуража хватило бы.

В первые годы коров кормили соломой, сено доставалось только телятам. Проблема была в том числе и в отсутствии техники. Купили косилку, пресс, грабли – смогли самостоятельно готовить сено для стада. Понимая, что с таким скудным рационом больше 3 тыс. кг молока на корову не получить, стали покупать комбикорма.

На силосование начали нанимать технику в соседних предприятиях. Опять же это было не совсем удобно – комбайны приезжали поздно, когда завершат работы в своём хозяйстве, качество кормов было низкое. Заготовленных объёмов не хватало – покупали силос у тех же соседей.

Мы первыми в районе внедрили

технологию приготовления сенажа в упаковке

– Чтобы ни от кого не зависеть, взяли кредит на молокозаводе и купили комплекс для приготовления сенажа в упаковке, – рассказывает Андрей Аркадьевич. – Мы первыми в районе внедрили данную технологию. Я долго присматривался, перенимал опыт у других хозяйств, в итоге счёл её самой оптимальной для нас. Во-первых, если нет зелёной массы, мы можем растянуть уборку. Во-вторых, качество такого корма выше, и он положительно влияет на молочную продуктивность коров. В прошлом году мы заложили в плёнку рожь – эффект, конечно, не тот, что от трав, но молоко пошло в плюс – сейчас рост производства составляет 30%. В 2017 году мы заложили 16 ц к. ед. на условную голову, нынче – 25 ц к. ед., при этом готовили сенаж на соседних полях, на наших не было массы.

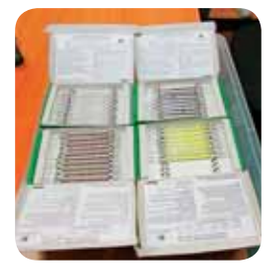
Чтобы добиться урожая трав, пробует председатель сеять то одну, то другую культуру – пока безрезультатно. Агронома в кооперативе нет, его функции выполняет Андрей Аркадьевич, который, кроме того, по совместительству ещё и инженер. С кадрами тяжело: молодёжи практически нет, не считая самого руководителя и ещё одного сотрудника. Из трёх доярок одна пенсионерка. С трактористами и вовсе беда…

Хорошо, что есть поддержка со стороны, без неё было бы совсем туго, признаётся председатель «Борца». Ему помогает отец, **Аркадий Васильевич Селезнёв** – руководитель соседнего СПК «Правда». В прошлом, кстати, он – директор школы и преподаватель физкультуры. Привил сыну любовь к спору, научил не сдаваться. Зная свой характер, Селезнёв-младший не сомневается: будет стоять до последнего. До победного. ▲

РЕКЛАМА

СПЕЦиальная работа

2019 год станет «часом икс» для предприятий и организаций, где не проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Закон предписывает необходимость проведения СОУТ до конца текущего года. Работодателям, нарушившим требование, грозят штрафы либо крайняя мера – приостановление деятельности предприятий. О том, как избежать санкций и при этом повысить комфорт и безопасность рабочих мест, рассказывает руководитель испытательной лаборатории опасных и вредных факторов производственной среды ООО «Удмуртский центр сертификации» **Зоя Зангировна Башарова.**



– Зоя Зангировна, несмотря на законодательные требования, не все работодатели в точности знают, что такое СОУТ и для чего она проводится.

– Не могу не согласиться. Согласно закону, работодатель должен обеспечить каждому работнику безопасные для жизни и здоровья условия труда. Именно спецоценка в полной мере позволяет выполнить эти требования. Поскольку СОУТ – это система мероприятий по выявлению потенциально вредных и опасных факторов, влияющих на здоровье сотрудника. И она позволяет достигнуть главной цели – улучшения условий труда на рабочих местах.

- Какие санкции ждут за непроведение СОУТ?

– В Федеральном законе от 20.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» определено, что финишный этап для проведения спецоценки – 2018 год. Именно к этой дате завершается действие аттестации рабочих мест. Одна из ключевых особенностей СОУТ заключается в том, что она представляет собой комплексный объём работ по оценке условий труда. Благодаря комплексному подходу и достигается главная цель – обеспечение безопасных условий работы.

Непроведение СОУТ до конца 2018 г. влечёт штрафы. За первичное нарушение на юридических лиц накладывается штраф от 60 до 80 тыс. рублей. За повторное нарушение грозит административное приостановление деятельности до 90 суток или штраф от 100 до 200 тыс. рублей. Также предусмотрены штрафы для должностных лиц.

В трудовых договорах работодатель обязан указывать условия труда, подтверждённые результатами спецоценки. Отсутствие этих сведений также может повлечь санкции. Это некая «вторая волна» наказаний за неисполнение требований.

– Куда можно обратиться, чтобы получить услуги по проведению СОУТ?

– ООО «Удмуртский центр сертификации» имеет все правоустанавливающие документы для оказания данных услуг. В составе ООО «УЦС» работает Испытательная лаборатория опасных и вредных факторов производственной среды, аккредитованная Федеральной службой по аккредитации (Аттестат аккредитации № RA.RU.21ЭП79 от 04.10.2016). Лаборатория включена в Реестр организаций, проводящих спецоценку условий труда, под регистрационным номером № 391 от 17.10.2016.

Наши специалисты успешно проводят работы по измерениям и оценке опасных, вредных факторов производственной среды. Заказчики наших услуг – предприятия и организации различных отраслей. Большое число деловых партнёров – крупные субъекты экономики, занимающие ведущие позиции в своих сегментах, в частности, ОАО «Удмуртнефть», АО «Концерн «Калашников», ОАО «Удмуртэнерго», АО «ИЭМЗ «Купол», АО «Белкамнефть», Банк «Уралсиб» и многие другие.

– Насколько активно ведётся работа с сельхозпредприятиями?

– Работа с сельхозтоваропроизводителями особенно набрала обороты в текущем году. За 2018 год наши специалисты провели спецоценку условий труда в СПК «Югдон», СПК «Красный Октябрь», ООО «Мир», ООО «Озерки плюс», БПОУ УР «Асановский агротехнический совхоз-техникум», ООО «Мужбер», ООО «Надежда», СПК «Новый путь», ООО «Ошмес», СПК «Дружба», СПК «Маяк», ООО «Турнес», СПК «Восток», ООО «Колос», ООО «Исток», ООО «Западный», ООО «Елово», СПК им. Чапаева, СПК им. Мичурина, СПК «Союз», во многих других.

Для сельхозпредприятий важно, что мы практикуем индивидуальный подход к заказчику. Учитываем пожелания заказчиков, предлагая гибкую, выгодную модель взаимодействия.

– Какие преимущества можно получить при обращении в ООО «УЦС»?

– Мы не только проводим измерения вредных и опасных факторов на рабочих местах, но и предоставляем услуги по охране труда, помогаем разрабатывать программы производственного контроля и оказываем консультационную помощь в возмещении расходов на СОУТ за счёт уплаты страховых взносов. Не все знают о том, что СОУТ можно провести за счёт ФСС и что по результатам СОУТ можно получить скидку к страховому тарифу.

Что касается стоимости спецоценки, то она демократична и в целом зависит от типа и количества рабочих мест. Потенциальный заказчик может выслать нам штатное расписание или перечень рабочих мест, и наш специалист сделает предварительный расчёт. ООО «УЦС» – команда профессионалов, имеющих опыт работы в сфере охраны труда с 2012 года. Мы всегда готовы компетентно проконсультировать по любым вопросам охраны труда. ▲

Скажите при звонке кодовую фразу: «Агропром Удмуртии» и получите СОУТ на одном рабочем месте в подарок.

Предложение действует с 15.11. 2018 г. до 31.01.2019 г.

Тел: (3412) 24-12-14, 58-26-32
udmucs.ru
udmucs@mail.ru

Не все знают о том, *что СОУТ можно провести за счёт ФСС*

РЕКЛАМА

Влияние Лактобифадола Форте на стельных коров и их потомство

Наталия Владимировна ДАНИЛЕВСКАЯ,
д.в.н., профессор, ФГОУ ВО «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА им. К. И. Скрябина»
Владимир Викторович СУББОТИН,
д.в.н., профессор, заместитель директора Департамента санитарных, фитосанитарных и ветеринарных мер Евразийской экономической комиссии

В последние годы в нашей стране и за рубежом большое внимание уделяется пробиотикам. Их используют с целью улучшения процессов пищеварения, обмена веществ, иммунитета и продуктивности животных, повышения экономической эффективности животноводства и экологической безопасности получаемых продуктов питания, а также снижения интенсивности вреда антибиотиков. Пробиотики различаются по составу, свойствам, фармакологическим эффектам. Один из них – Лактобифадол, на его основе была разработана и внедрена в ветеринарную практику кормовая добавка Лактобифадол Форте.

Экономическая эффективность разных схем применения Лактобифадола Форте стельным коровам

Показатель	Группа			
	Первая	Вторая	Третья	Контрольная
Родилось телят, голов	14	13	14	14
Сохранность, %	100	100	100	71,43
Средняя масса тела в 6 мес., кг	110,50	133,80	155,80	107,20
Разница массы тела по сравнению с телятами контрольной группы, кг	3,30	26,60	48,60	
Валовой прирост массы тела в расчёте на 10 родившихся телят, кг	808,6	1037,7	1235,8	485,7
Расход кормовой добавки на 1 гол. с учётом стельных коров и телят, кг	2,03	2,60	3,16	
Затраты на кормовую добавку, руб.	626,45	802,36	975,18	
Стоимость кормовой добавки на 1 кг дополнительного прироста массы тела, руб.	1,94	1,45	1,30	
Точка окупаемости, кг дополнительного прироста массы тела при цене реализации 100 руб. за 1 кг	6,27	8,02	9,75	
Дополнительный прирост массы тела за 6 мес. в расчёте на 10 родившихся телят, кг	323,6	552,0	750,1	

Лактобифадол Форте – симбиотик, содержащий представителей нормальной микрофлоры кишечника животных: лактобактерии (не менее 1 млн/г) и бифидобактерии (не менее 80 млн/г), а также элементы культуральной среды и продукты жизнедеятельности бактерий: ферменты, витамины, микроэлементы, незаменимые аминокислоты, органические кислоты, биологически активные вещества. Колонии бактерий сорбированы на пребиотическом натуральном носителе (особым способом обработанных пищевых пшеничных отрубях). Добавка не содержит генетически модифицированных штаммов микроорганизмов, антибиотиков, гормонов, что позволяет производить экологически чистую продукцию.

В одном из хозяйств Брянской области проводили эксперимент на стельных коровах щвицкой породы трёх-четырёхлетнего возраста, из которых по принципу пар аналогов в весенний период сформировали три опытных и контрольную группы. Кормили их согласно нормативам, содержали на привязи, предоставляя моцион на выгульных площадках.

Все сравниваемые схемы применения пробиотика Лактобифадола Форте оказались рентабельными. С учётом гибких цен на говядину удобным является расчёт точки окупаемости – наименьшего количества дополнительно полученной продукции, которая обеспечивает компенсацию стоимости использованной кормовой добавки. Из таблицы видно, что применение пробиотика стельным коровам даже в минимальной дозе экономически оправдано. При расходе препарата на сумму 626,45 руб. и реализации животных по цене 100 руб. за 1 кг массы тела точка окупаемости составляет 6,27 кг. В условиях проведённого эксперимента получили в расчёте на десять телят 323,6 кг продукции. При увеличении дозы препарата расходы возрастали, но ускоренный рост и большая сохранность телят не только их окупили, но и дали существенную прибыль.

Полученные результаты ещё раз подтверждают важность поддержания нормального микробиоценоза желудочно-кишечного тракта в биологическом комплексе «мать – плод – новорождённый».

Применение пробиотика Лактобифадол Форте стельным коровам в течение 40 дней до предполагаемого отёла ежедневно в дозах 10, 20 и 30 г в сутки нормализует массу тела телят при рождении, увеличивая её по сравнению с контролем на 5,9; 7,1 и 14,3% соответственно. Лактобифадол Форте обеспечивает в кишечнике телят раннее доминирование бифидо- и лактобактерий, антагонистическое замещение патогенных энтеробактерий, снижает заболеваемость и повышает сохранность животных. Фагоцитарная активность клеток крови телят, получавших Лактобифадол Форте, достигала 75,6±4,17% при индексе фагоцитоза 17,0±3,05, у здорового молодняка контрольной группы эти показатели составили 58,5±1,16% и 12,7±2,5 соответственно. Все предложенные схемы применения пробиотиков экономически выгодны: при точке окупаемости 6,27 кг дополнительное увеличение массы за шесть месяцев на десять рождённых телят в трёх опытных группах составило 323,6; 552,0 и 750,1 кг соответственно.

Наилучшие показатели отмечены среди стельных коров, получавших Лактобифадол Форте в дозе 30 г на голову. ▲

461631 Оренбургская обл., г. Бугуруслан, Пилюгинское шоссе, д. 51. Тел. 8(800)700-35-66.
Официальный дистрибьютор ТМ Лактобифадол для мелких домашних животных ООО «Ветнод» (г. Москва), тел.: +7(901) 530-69-19, +7(916) 633-81-06.
Сайт: www.bf-compoent.ru,

Полностью статья опубликована в журнале «Ветеринария» № 10 за 2018 г.

РЕКЛАМА

Преданность родной земле

Завершился очередной сельскохозяйственный год. По доброй традиции компания «Интерпартнёр» – официальный дилер Ростсельмаш в Удмуртии – по окончании уборочных работ подводит итоги конкурса «День урожая-2018» и чествует лучших работников сельхозпредприятий республики, которые трудились на технике Ростсельмаш.

Победителей определяли по итогам уборочной страды. За наивысшие показатели награждены 15 комбайнёров из разных районов республики, работавших на комбайнах ACROS, VECTOR 410, DON 680M, RSM 1401 и самоходной косилке KSU-1. В этом году учреждена новая номинация «Лучший механизатор» – для тех, кто показал высокие результаты работы на тракторе РОСТСЕЛЬМАШ RSM 2375. Партнёрами года в 2018-м признаны СХПК Колхоз «Колос» Вавожского района и ООО «Вылнуд» Граховского района.

Поддерживаем своего производителя

– Парк зерноуборочной техники у нас на 100% состоит из комбайнов Ростсельмаш, также 75% кормоуборочной техники этого производителя, – рассказывает главный инженер СХПК Колхоз «Колос» Вавожского района **Е. Н. Азманов**. – Только комбайнов ACROS уже семь единиц! За последние годы парк пополнился тремя кормоуборочными комбайнами RSM 1401. Летом погожих дней выдаётся мало, а кормов нужно заготовить много и хорошего качества. RSM 1401 позволяет все уборочные работы вести в установленные агротехнические сроки. В этом году комбайнёры **С. И. Морозов** и **А. В. Лукин** на RSM 1401 заготовили по 10 тыс. т силоса и сенажа (без учёта кукурузы), став одними из лучших в конкурсе «День урожая-2018».

Для наших полей

Свой выбор в пользу Ростсельмаш «колосовцы» сделали не случайно. Техника полностью оправдывает себя. «Комбайн RSM расходует

В. И. Сергееву вручают заслуженную награду

1 л дизтоплива на 1 т продукции – почти столько же, сколько техника мировых производителей. Но зачастую импортная агротехника – узконаправленная, да к тому же стоит в разы дороже, а в последнее время возникают сложности с поставкой запчастей. При покупке RSM 1401, например, в комплекте идут подборщики плюс кукурузная жатка. Если приобретать технику другого известного мирового бренда в такой же комплектации, то она обойдётся в два-три раза дороже. Зачем переплачивать, если наши комбайны не уступают импортной технике по качеству и по уровню комфортабельности», – говорит Е. Н. Азманов.

На такой технике и работа спорится – комбайнёр КФХ Сергеев В. И. Алнашского района **В. И. Сергеев** на ACROS 595 намолотил более 2800 т зерна, заняв второе место в конкурсе. С уборкой урожая управился один. Комбайн в хозяйстве работает второй год. Фермера устраивает чистота зерна, расход топлива, а самое главное – его мощность и многофункциональность, которая позволяет малыми силами вести полевые работы.

В ООО «Вылнуд» Вавожского района в надёжности агромашин Ростсельмаш убедились давно. За последние годы приобрели комбайн ACROS 550, два комбайна DON 680M, трактор РОСТСЕЛЬМАШ RSM 2375 и тандемную дисковую борону DX-880 (8,8 м). «Компания «Интерпартнёр» всегда идет навстречу покупателям. Нам нравятся гибкие условия оплаты, возможность рассрочки платежей, – делится управляющий ООО «Вылнуд» **В. В. Шакин**. – И техникой мы довольны. На тракторе RSM вспахали 1330 га пашни. Дневная выработка на вспашке составила 40 га, поэтому планируем приобрести ещё один. Два комбайна ACROS убрали урожай с площади 648 га, общий намолот составил 1610 т зерна».

В качестве неоспоримого преимущества эксперты отмечают и развитую сервисную службу компании, специалисты которой в кратчайшие сроки проводят диагностику, дефектовку, техническое обслуживание и ремонт техники. Компания «Интерпартнёр» ежегодно организовывает поездки сельхозтоваропроизводителей на производственную площадку Ростсельмаш. Там проходят встречи аграриев с конструкторами, которые учитывают предложения и замечания. «Это грамотный путь развития производства, когда в тесном сотрудничестве и обсуждении ведётся поиск новых решений для повышения качества сельхозтехники», – отмечают специалисты хозяйств. ▲

РЕКЛАМА

Номинация «Лучший комбайнер Ростсельмаш»

Самоходная зерноуборочная и кормоуборочная техника

1 место

Ашпалатов Г. Ф. АО «Путь Ильича», Завьяловский район
ACROS (530/550/585/595+)
Сырчин А. В. ООО «Чура», Глазовский район **VECTOR 410**
Чирков Е. Б. СПК «Колхоз им. Мичурина», Балезинский район
DON 680M
Верхотуров А. Л. СПК «Свобода», Увинский район **RSM 1401**
Артемьев А. А. ООО «Старозятцинское», Якшур-Бодьинский район
KSU-1

2 место

Сергеев В. И. ИП Сергеев Владимир Ильич, Алнашский район
ACROS (530/550/585/595+)
Хохряков С. А. СПК «Кожильский», Глазовский район
VECTOR 410
Князев П. А. СПК «Колхоз им. Мичурина», Балезинский район
DON 680M
Лукин А. В. СХПК Колхоз «Колос», Вавожский район **RSM 1401**
Огородников В. Н. ООО «Восход», Вавожский район **KSU-1**

3 место

Плетнев С. А. СПК «Свобода», Увинский район
ACROS (530/550/585/595+)
Машковцев С. А. СПК Колхоз «Путь к коммунизму», Балезинский район
VECTOR 410
Абашев А. Ж. ООО «Куркан», Юкаменский район **DON 680M**
Морозов С. И. СХПК Колхоз «Колос», Вавожский район
RSM 1401
Шитов М. Г. ООО «Дружба», Увинский район **KSU-1**

Номинация «Лучший механизатор Ростсельмаш»

Трактор РОСТСЕЛЬМАШ RSM 2375

1 место

Нелюбин С. Л. ООО «Труженик», Кезский район

2 место

Попов Н. В. СПК «Коммунар», Глазовский район

3 место

Лопатин В. А. АО «Ошмес», Шарканский район

Номинация «Партнёр года-2018»

СХПК Колхоз «Колос», Вавожский район

ООО «Вылнуд», Граховский район

BELARUS MTZ – TATARSTAN

ИНТЕРПАРТНЕР®

УралБизнесЛизинг®

ООО фирма «Интерпартнер» – официальный дилер ООО «ТПК МТЗ–Татарстан» по поставке техники «Беларус» в Удмуртской Республике.
Лизинг предоставляется ООО «УралБизнесЛизинг»

ДЛЯ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА УДМУРТИИ

- **Индивидуальные условия** по каждому проекту;
- Страхование по **льготным тарифам**;
- **Гибкие графики лизинговых платежей** с учётом сезонности.

ПОДРОБНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ТЕХНИКЕ И УСЛОВИЯМ ЛИЗИНГА:

ООО фирма «Интерпартнер» www.interpartner.ru
ООО «УралБизнесЛизинг» www.urbl.ru

Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Гагарина, 81
+7 (3412) **63–00–01, 63–00–02**

РЕКЛАМА

Ирина КОМЛЕВА

Беспрецедентная сделка

Очередная встреча специалистов ООО НПП «Институт синергетических препаратов и микроудобрений» состоялась на поле озимой пшеницы ООО «Россия» Можгинского района. На этот раз обсуждалась проблема гибели озимых. Как повысить зимостойкость и морозостойкость озимой пшеницы в условиях северной зоны РФ? Так стоял вопрос перед участниками форума. В мероприятии приняли участие представители Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики.

И. Н. МИЧУРИН, директор ООО НПП «ИСПМУ», рассказывает о производственных площадях в г. Уфа

В своей вступительной речи директор Приволжского филиала ООО НПП «ИСПМУ» **Раиль Афтахович Багаев** отметил, что работы, связанные с уходом за посевами озимых культур, в Республике Удмуртия в большинстве хозяйств практически не ведутся. Посеяли и забыли. Всю гибель озимых списывают на морозы. Несмотря на то, что урожайность озимых выше, чем яровых, площади под ними не расширяются. В соседних регионах, в частности в республиках Башкортостан и Татарстан, в структуре озимых культур площади озимых составляют 35–45% против 10–15% в Удмуртии. Исключением, пожалуй, является ООО «Россия».

– Для того чтобы как-то всколыхнуть земледельческое сообщество Удмуртии, мы пошли на совершение беспрецедентной сделки. Суть её предельно проста. ООО «Россия» создаёт все необходимые агротехнические условия со своей стороны, а ООО НПП «ИСПМУ», применив всю инновационную технологию из своего арсенала, гарантирует урожай озимой пшеницы 45 ц/га с площади 450 га. Для нас это обыденный процесс в партнёрских отношениях. В течение пяти лет по этой схеме мы работаем в таких значимых хозяйствах, как ООО «Базы» (Башкирия), ООО «Им. Сайдашева», ООО «Берлек» (Татарстан). Пока охвачено 18 хозяйств из трёх регионов, где получают от 40 до 50 ц/га. В этом многие из вас убедились, побывав в этих хозяйствах. Такое направление деятельности заставляет наших специалистов находиться всегда в «тургорном» состоянии в поиске творческих решений, при условии повышенной ответственности, – подчеркнул Р. А. Багаев.

Общение с коллегами продолжил генеральный директор ООО «Россия» **Аркадий Николаевич Вершинин.**

– Естественно, мы не спонтанно пошли на этот эксперимент. Много ездили, знакомились с результатами в других хозяйствах, после чего и решили сотрудничать в данном формате. Действительно, урожайность озимых по сравнению с яровыми стабильно выше. На свой страх и риск мы увеличили площади под озимые до 40% от всего зернового клина. Озимые требуют к себе особого внимания. Результат этого «особого внимания» перед вами, – сказал он.

После кратких выступлений организаторов участники семинара дружно пошли на посевы озимой пшеницы, где проходила конкретная разборка состояния посевов. Очень большой интерес присутствующие проявили к работе полевой лаборатории.

А. Н. ВЕРШИНИН, генеральный директор ООО «Россия»

– В настоящее время в моду входит понятие «сопровождение препаратов». Многие поставщики ограничиваются присутствием в хозяйстве своего представителя. Все нормы, сроки, свойство препаратов очевидны для пользователей, а где предмет сопровождения? Сопровождение в нашем понимании – это дальнейшее регулирование роста и развития растений путём интегрированного использования поставленных препаратов на основании результатов экспресс-анализа, – объяснил главный специалист ООО НПП «ИСПМУ», к. с/х н. **Валерий Николаевич Почкулев**.

Директор ООО НПП «ИСПМУ» **Игорь Николаевич Мичурин** рассказал о состоянии

Р. А. БАГАЕВ сделал убедительный отчёт о проделанных в 2018 году работах по озимой пшенице в разрезе каждого региона (Башкортостан, Татарстан, Удмуртия)

В. Н. ПОЧКУЛЕВ, главный специалист НПП «ИСПМУ», подробно разъясняет о функциях полевой лаборатории

Демонстрация работы полевой лаборатории

Проект
комплексной защиты и питания озимой пшеницы по ООО «Россия» Можгинского района
У.Р. гарантированный урожай 45 ц/га в 2019 году.

Для убедительности задуманного был представлен документ в виде проекта комплексных работ по защите и питанию озимой пшеницы в ООО «Россия».

Разбор корневой системы

производства пестицидов и микроудобрений, которые находятся в Уфе, а также размещаются на производственных мощностях других заводов, в том числе за рубежом. Игорь Николаевич пригласил всех желающих лично побывать на заводах и убедиться в высоких стандартах их работы.

В заключение Р. А. Багаев сделал главный акцент: «Мы пригласили вас как свидетелей для того, чтобы вы воочию убедились в подлинности наших начал. Чтобы имели возможность потрогать, пощупать, посмотреть результаты проделанных работ на данном этапе. Следующий показ будет организован уже непосредственно по результатам уборочных работ, и мы всех на него приглашаем. Всем большое спасибо! Особенно Аркадию Николаевичу за предоставление «царских» условий с учётом погодных условий!» ▲

Идеальное состояние растений, на которых отсутствуют какие-либо поражения

Есть мнение

Андрей Николаевич СОСНОВ,
главный агроном Управления сельского хозяйства МО «Алнашский район»:

– Наш район одним из первых в Удмуртии начал работать с институтом. Объёмы закупки препаратов менялись по годам, доходили до 70% от общего оборота пестицидов. В настоящее время между нами налажено стабильное сотрудничество. Оно основано на оптимальном построении цены и качества, и, безусловно, компетентности их представителей.

Валентин Спиридонович ВЛАДИМИРОВ,
председатель СПК «Заря» Можгинского района:

– Считаю, что семинар удался. Именно такие яркие и продуктивные семинары полезны для нас. Организатор нам представил возможность пощупать, посмотреть и поразмышлять. Хотелось бы, чтобы участников подобных мероприятий было больше. Надеюсь, что семинары в подобном формате вызовут интерес со стороны сельхозпроизводителей и в дальнейшем в них будет принимать участие всё большее количество специалистов.

Фёдор Валентинович ЛОЖКИН,
главный агроном СПК колхоз «Удмуртия»:

– Мы с ООО НПП «ИСПМУ» работаем не первый год. Главное направление нашего сотрудничества состоит в оптимальном подборе препаратов исходя из их цены и качества. В 2018 году было проведено четыре полевых опыта – на посевах гороха, яровой и озимой пшеницы и кукурузы. По их результатам принимается решение. Что касается сегодняшнего мероприятия, то оно прошло на высоком научном уровне, чувствуется компетентность ведущих.

РЕКЛАМА

Ксения ВАХРАНЁВА

За морями мы не чудо

2 ноября в рамках форума «Сделано в Удмуртии» в Ижевске состоялась стратегическая сессия «Перспективы молочного рынка и экспорт продукции». Эксперты обсудили возможности выхода предприятий АПК на внешние рынки и наиболее привлекательные страны для поставок.

За последние годы Россия совершила прорыв в области импортозамещения. Однако сейчас девальвационный эффект 2014 года, который был драйвером производства и переработки молока, практически исчерпан. На внутренний рынок влияет целый ряд негативных факторов: падение закупочных цен на молоко, снижение реальных доходов населения.

«В ситуации стагнирующего спроса на молочную продукцию развитие экспорта может быть хорошим выходом для российских производителей, – считает исполнительный директор «Союзмолоко» **Артём Сергеевич Белов**. – Этот вопрос должен стать одним из приоритетов отрасли. В отличие от продукции животноводства, молоко – продукт, который проходит температурную обработку и не имеет ветеринарных рисков, что позволяет упростить процедуру доступа на внешние рынки. Поэтому именно молоко может стать одним из драйверов развития экспорта в России».

В ближайшие 6 лет в стране поставлена задача – нарастить поставки сельхозпродукции за рубеж до 45 млрд долл. (в 2018 году эта цифра составляет 21–23 миллиардов). Сейчас на долю «молочки» приходится всего около 1,5% от общего объёма экспорта, или 300 млн долларов. Этот объём сопоставим с объёмом экспорта всей остальной продукции животноводства. Из России вывозится цельномолочная продукция, сыры, творог, сухое молоко. 90% поступает на рынки стран СНГ, из них более 50% – в Казахстан и непризнанные республики ДНР и ЛНР. В страны дальнего зарубежья поставляется в основном мороженое.

По оценкам «Союзмолоко», при условии открытия приоритетных для России рынков объём экспорта молочной продукции может ежегодно увеличиваться в среднем на 15% и к 2024 году вырасти почти в три раза – до 800 млн долл., или 1,8 млн т в молочном эквиваленте. Ключевыми позициями будут кисломолочная продукция, сыры, творог, мороженое и сырные продукты – на эти категории придётся до 80% всего объёма поставок.

Дальние страны

Сегодня в мире производится около 880 млн т молока в год. Спрос мировой торговли, который составляет около 30 млрд долл., в ближайшие десять лет может увеличиться на 25%. Прежде всего, в странах Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока и Северной Африки, где быстро растёт как численность населения, так и его реальные располагаемые доходы, а уровень потребления молока пока низкий. По оценкам аналитиков отрасли, прирост импорта в Китай, Иран, Египет, Корею, Японию, а также ряд стран СНГ составит от 10 до 20%, или 10 млрд долл. оборота мировой торговли молоком и молочной продукцией. В первую очередь будут востребованы сыры, сухое обезжиренное молоко и масло. Ключевыми поставщиками останутся США, ЕС, Новая Зеландия и Австралия. Сохранит свои позиции Белоруссия, которая сегодня занимает около 7% мирового рынка.

«Сегодня основной драйвер рынка – рост населения, – убеждён директор Центра изучения молочного рынка и основатель аналитического агентства The DairyNews **Михаил Александрович Мищенко**. – Потребление молочной продукции на душу населения не будет существенно расти. В текущем году глобальный рынок уделял много внимания Индии и Пакистану: ожидается, что к 2030 году эти страны в два раза увеличат прирост объёмов производства молока и кисломолочной продукции. Европа и США, наоборот, сокращают потребление свежих продуктов, а наращивают – продуктов более глубокой переработки».

В России активное развитие экспорта будет связано с открытием рынка стран третьего мира, полагает А. С. Белов. Для отечественных производителей закрыты Китай, государства Северной Африки и Ближнего Востока, которые могли бы стать крупными потребителями

Сегодня в мире производится около 880 млн т молока в год. *Спрос мировой торговли, который сегодня составляет около 30 млрд долл., в ближайшие десять лет может увеличиться на 25%.*

молочной продукции. «Сейчас Минсельхоз РФ прикладывает серьёзные усилия, чтобы выйти на ряд рынков, в том числе Юго-Восточной Азии. Надеюсь, в ближайшие месяцы мы увидим первые результаты», – комментирует эксперт.

Так, в настоящее время объёмы импорта в Китай оцениваются в 5 млрд долл., или 32% всей потребляемой молочной продукции. В течение пяти-шести лет этот показатель должен увеличиться до 37–38%. Причём Китаю, в отличие от Индии, на рост внутреннего производства молока рассчитывать не приходится: его ограничивают высокая себестоимость, ограниченный доступ к воде и плодородным землям. Более того – за последние четыре года данный показатель снизился на 2 млн тонн.

В настоящее время объёмы поставок в Китай российской молочной продукции держатся на уровне 5 млн долларов. В основном это мороженое, и по объёмам экспорта данного продукта наша страна занимает пятое место среди государств-экспортёров. «В долгосрочном плане поставки в Китай могут давать неплохой уровень доходности, – продолжает А. С. Белов. – Можно лишь восхититься усилиями наших соседей-белорусов – за последние годы они сумели «прописать» в Китае 47 из 48 своих молочных холдингов. Они совместно с украинцами везут в Поднебесную сухое молоко и сыворотку. Но пока доходность этих поставок невысока, так как они нерегулярные и в небольших объёмах. У России здесь есть все возможности для расширения экспорта».

М. А. Мищенко отмечает: в Китае употребляют больше растительных белков, чем молочных, которые не являются базовым продуктом питания. Поэтому потребление молока на душу населения вряд ли будет расти. «Чтобы поставлять в Китай сухое молоко, мы должны понимать, сколько оно будет стоить и, соответственно, какой должна быть себестоимость производства сырого молока, – говорит эксперт. – Для снижения последнего показателя нужно обеспечить максимальную эффективность производства».

Инструменты для продвижения

Поставки продукции за рубеж – отдельное направление деятельности, требующее специальных знаний и времени на подготовительную работу. Старший эксперт по работе с экспортёрами обособленного подразделения АО «Российский экспортный центр» в Уфе **Артур Радикович Рамазанов** выделяет несколько этапов реализации экспортного проекта:

- выбор рынка и поиск покупателя;
- подготовка товара к требованиям рынка;
- переговоры с покупателями о заключении внешнеторгового контракта;
- производство товара на экспорт;
- таможенное оформление;
- доставка товара;
- валютные платежи.

«Зачастую малому предприятию выйти на внешний рынок так же сложно, как в открытый космос, – поясняет эксперт. – Как правило, у таких производителей нет отдела внешнеэкономической деятельности. Для них РЭЦ предлагает спектр нефинансовых и финансовых услуг. Первые включают в себя образовательные программы, таможенное администрирование, проведение исследований рынка и поиск покупателя, разработку проекта экспортного контракта, проверку деловой репутации и платёжеспособности партнёров. Вторые – компенсацию части затрат на сертификацию, доставку сельхозпродукции, участие в конгрессно-выставочных мероприятиях, а также страхование экспортных рисков».

Упростить вхождение на рынок другой страны может такой формат работы, как участие в ярмарках-продажах, уверен председатель Ассоциации региональных сельхозтоваропроизводителей **Сергей Борисович Архин**. Эта схема продвижения позволила относительно быстро и недорого наладить поставки продукции региональных предприятий и фермеров в Москву. В том числе последние два года в выставочных мероприятиях объединения участвуют производители из Удмуртии. «Участие в ярмарке – удобный способ выйти на рынок. Он даёт возможность сразу исследовать спрос, познакомить покупателей со своим товаром и в перспективе подготовиться к поставкам или открытию фирменного магазина, – рассказывает С. Б. Архин. – Например, сейчас мы готовим русскую ярмарку в Таиланде. Исследования показали, что рынок этой страны достаточно закрытый, выйти на него сложно. А организация мероприятия с элементами шоу-программы и дегустациями может значительно ускорить процесс».

Удмуртия в глобальном мире

По мнению А. С. Белова, задача по росту объёмов экспорта должна решаться совместно государством и бизнесом. Власть должна взять на себя функции, связанные с открытием рынков и обеспечением стабильности господдержки, выстраиванием логистики, формированием бренда российской продукции на зарубежном рынке. Роль бизнеса – обеспечить конкурентоспособный продукт, бренд и команды для работы на зарубежных рынках.

Удмуртия как регион, входящий в топ-3 России по производству молока в сельхозорганизациях, безусловно, имеет большой экспортный потенциал. Произведённая в республике молочная продукция уже представлена в большинстве регионов нашей страны. «Надо двигаться вперёд. А для этого – оценить свои направления и с точки зрения госуправления отраслью понять, как помочь предприятиям повысить конкурентоспособность своей продукции, – резюмирует министр сельского хозяйства и продовольствия УР **Ольга Викторовна Абрамова**. – Один из ключевых ресурсов нашего продвижения – это, безусловно, кооперация. Когда мы вместе, то можем принимать решения по защите своих позиций более уверенно. Думаю, мы к этому придём, и результат будет связан с серьёзными решениями, в том числе и на государственном уровне. Возможно, в будущем на территории Удмуртии появятся специализированные экспортные кооперативы». ▲

Надежда БАКУШИНА

Стоп, кадр!

Кадры – наше всё. Вот только «всё» в агропромышленном комплексе Удмуртии пока туманно. Молодёжь не стремится получать профильное образование. Дипломированные специалисты не горят желанием «поднимать» село. В чьих руках останется сельскохозяйственная передовая?

Развитие сельского хозяйства напрямую зависит от кадрового потенциала. В АПК Удмуртии трудятся более 39 тыс. человек. Несмотря на то, что с начала 2000-х годов количество сельхозорганизаций республики сократилось более чем на треть, а ежегодный выпуск в образовательных учреждениях аграрного профиля растёт, активных вакансий меньше не становится. Отрасли нужны и рабочие руки, и специалисты. С 2000 года удельный вес руководителей и специалистов сельхозорганизаций республики в возрасте до 30 лет вырос только на 3,7% и в 2016 году составил 16% от общей численности. В то же время почти на 10% вырос удельный вес руководителей и специалистов в возрасте старше 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины). Рабочих до 30 лет, занятых в сельхозпроизводстве, в 2010 году было 12%, а в 2016 году – 10%. На предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности доля сотрудников в возрасте до 30 лет составляет 20% от общей численности.

Требуются, требуются...

Сегодня в сельском хозяйстве открыто более 500 вакансий. Сельхозпредприятия нуждаются в зоотехниках, ветеринарах, агрономах, механиках, трактористах, операторах машинного доения, скотниках… И если специалистами они худо-бедно укомплектованы, то нехватка рабочих кадров ощущается остро. Их средний возраст сегодня составляет 45–47 лет, а молодёжь не спешит на смену старшим. «К сожалению, молодые работники не идут доить коров, потому что профессия не становится престижной, как бы нам этого ни хотелось», – прокомментировала нашему журналу министр сельского хозяйства и продовольствия Удмуртии **Ольга Викторовна Абрамова**. «Из-за нехватки ветврачей и зоотехников нам приходится лечить животных, вместо того чтобы заниматься профилактикой, – рассказывает директор ООО «Октябрьский» Глазовского района **Николай Николаевич Плетенев**. Схожая ситуация и в других хозяйствах: «Не хватает доярок, молодые два-три месяца поработают и уходят», – делится председатель СПК (колхоз) им. Калинина Дебёсского района **Антон Александрович Бушмакин**.

Кадровая ситуация в отрасли отразилась и на профильных образовательных учреждениях. Ряд из них из-за отсутствия спроса были вынуждены закрыть некоторые направления подготовки. «Мы готовы обучать операторов машинного доения. Поступят заявки от сельхозорганизаций в достаточном количестве, откроем это направление», – говорит директор Асановского аграрно-технического техникума **Надежда Геннадьевна Федотова**. В Игринском политехническом техникуме перестали готовить животноводов десять лет назад. Учебные заведения сегодня с трудом набирают студентов и по другим ранее популярным профессиям. «По госзаданию мы должны ежегодно выпускать 25 трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства. Но в этом году план выполнили только на 98%, – рассказывает директор Игринского политехнического техникума **Любовь Ивановна Сергеева**. – Причём студентам мы даём воз-

Обновлению кадрового потенциала отрасли *может способствовать более весомая федеральная госпрограмма.*

Помимо ИжГСХА, *подготовку кадров для АПК Удмуртии осуществляют 14 профессиональных образовательных учреждений.*

можность получить дополнительные категории – Д, «машинист бульдозера», «машинист одноковшового экскаватора», чтобы не только на тракторе умели пахать и сеять, прицепное оборудование возить, но и зимой работать на другой технике». Агитационная работа в политехникуме по привлечению абитуриентов на аграрные специальности ведётся активно, но она не даёт желаемых результатов.

Перекос в образовании

Снижение количества обучающихся в СПО связывают с демографическим кризисом. Директор «Центра образования» Шарканского района **Галина Петровна Титова** в свою очередь добавляет, что в системе образования страны произошёл перекос: «Пирамида образования перевернулась. Если раньше её фундаментом было начальное профессиональное образование, середину занимало среднее профессиональное, а вершину – высшее, то сейчас с точностью до наоборот. Основы – квалифицированных рабочих – не стало, поэтому остро возник вопрос с рабочими кадрами». Рынок труда перенасыщен специалистами с высшим образованием. Выпускникам вузов очень сложно устроиться на работу по специальности, они идут в торговлю или… за рабочей профессией.

Несмотря на сложности с трудоустройством, вчерашние школьники предпочитают всё же грызть гранит науки в вузах. В республике кузница кадров для АПК – Ижевская государственная сельскохозяйственная академия. Сюда ежегодно на бюджетные места поступают 900 абитуриентов, из них 70% – из сельской местности. Самыми востребованными направлениями подготовки среди сельской молодёжи остаются «Экономика и управление в АПК» и инженерные специальности. Хотя бюджетные места для подготовки будущих экономистов теперь не выделяются, абитуриентов меньше не становится. По словам проректора по учебной работе ИжГСХА **Петра Борисовича Акмарова**, на эти направления ежегодно вуз принимает около 100 студентов-очников и 300 заочников. И в основном это – городские жители. Но дело в том, что, затратив на учёбу немалые суммы, после окончания вуза они, впрочем, как и студенты-селяне, вряд ли поедут в деревню укреплять экономические службы хозяйств.

Одним из эффективных инструментов для привлечения студентов на непопулярные специальности считается целевое обучение. Но и это не панацея: из-за ужесточившихся правил по целевому набору можно принимать всего 10–15% студентов от общего количества бюджетных мест.

Помимо ИжГСХА, подготовку кадров для АПК Удмуртии осуществляют 14 профессиональных образовательных учреждений. В 2016 году в них обучалось: по программам высшего образования – 4187 студентов; по программам среднего профессионального образования аграрного профиля – 3019 студентов. Однако, по данным Минсельхоза Удмуртии, с 2000 по 2016 год только 17% выпускников вузов и 14% выпускников колледжей и техникумов устроились на сельхозпредприятия.

По сведениям ИжГСХА, в 2017 году в АПК Удмуртии трудоустроились 81% выпускников академии. Рассказывая о причинах нехватки молодых кадров в отрасли, ректор ИжГСХА **Александр Иванович Любимов** поделился своими наблюдениями: «Традиционно 70% наших абитуриентов – из сельской местности. Из них 60% – девушки. Одна из главных задач в жизни каждой женщины – стать матерью. Родив двоих-троих детей, она до девяти лет может провести в декретном отпуске. А ведь зоотехнические, агрономические службы на 80% укомплектованы женщинами. Отсюда – и постоянный дефицит кадров в хозяйствах».

Большую обеспокоенность у сельхозпроизводителей вызывает настрой современ-

Вакансии Удмуртии

(по данным https://trudvsem.ru/)

67 операторов машинного доения

33 животновода

34 тракториста-машиниста

49 ветеринарных врачей

26 зоотехников

13 агрономов

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ КАДРОВ

В Пермском крае в рамках регионального проекта «АгроПРОФИ» выплачиваются «подъёмные»: 150 тыс. руб. с высшим образованием и 100 тыс. руб. со средним профессиональным. Через три года выплата повторяется.

В Кировской области – 100 тыс. руб. специалистам после вузов и 50 тыс. руб. после техникумов.

В Республике Башкортостан – 500 тыс. руб. специалистам с высшим и 300 тыс. руб. со средним профессиональным образованием.

В Республике Татарстан – 300 тыс. руб. выпускникам вузов и 150 тыс. руб. выпускникам ссузов. Плюс 7,5 тыс. руб. – надбавка к зарплате ежемесячно в течение трёх лет. Субсидия до 1 млн руб. на жильё.

ного поколения. «Молодые специалисты, например выпускники зооинженерного факультета, думают о лабораториях, ветеринарных станциях, частных лечебницах, своём бизнесе», – делится председатель дебёсского колхоза, а его коллега добавляет: «Многие лучше будут работать уборщицами в школе, чем доярками на ферме...» При этом аграрии вспоминают, что раньше благодаря профориентационной работе дети ценили сельский труд, после завершения учёбы возвращались на малую родину. «Нужно правильно профориентировать молодёжь и повысить интерес к профессиям сельскохозяйственной отрасли, тогда и поступающих на аграрные специальности будет больше», – считают они. Кстати, профориентация вновь возрождается – учебными заведениями системы НПО и СПО совместно со школами разработана программа в рамках федеральных государственных образовательных стандартов. В некоторых регионах профориентационной работе уделено большое внимание. В Пермском крае в рамках программы «АгроПРОФИ» сельские школьники посещают с экскурсиями передовые агропредприятия края, участвуют в конкурсах профмастерства и профессиональных пробах по востребованным на селе специальностям. В 2016 году в сельских школах края профориентационными мероприятиями различной направленности были охвачены более 12 тыс. школьников.

Прибытие выпускников образовательных учреждений в сельхозорганизации УР, чел.

	2000	2005	2010	2015	2016
Высшие учебные заведения					
Подготовлено (бюджет)	567	526	563	633	412
Принято в с/х организации	80	80	161	98	49
Осталось работать	67	69	141	88	47
Техникумы и колледжи					
Подготовлено (бюджет)	689	771	763	637	514
Принято в с/х организации	141	133	105	48	61
Осталось работать	123	119	86	41	59
ВСЕГО					
Подготовлено (бюджет)	1256	1297	1326	1270	926
Принято в с/х организации	221	213	266	146	110
Осталось работать, чел.	190	188	227	129	106
% от числа прибывших	85	88,3	85	88,3	96,4
% от числа подготовленных	15,1	14,5	17,1	10,1	11,4

Закрепление молодых специалистов, обучавшихся в рамках целевой контрактной подготовки

	2000	2005	2010	2015	2016
Вузы					
Подготовлено специалистов, чел.	391	171	367	199	110
Принято на работу в сельхозорганизации, чел.	22	18	41	0	5
% закрепления	5,6	10,5	11,2	0,0	4,5
СПО					
Подготовлено специалистов, чел.	21	11	70	2	0
Принято на работу в сельхозорганизации, чел.	2	2	5	0	0
% закрепления	9,5	18,0	7,1	0,0	0,0

Молодым нужны не только «подъёмные»

Для молодых специалистов важна не только хорошая зарплата, но и наличие жилья, социальная инфраструктура. «Больше всего молодые кадры уезжают работать в центральные и пригородные районы. Очень тяжело выпускников направлять в дальние северные – Ярский, Кезский, Балезинский, Юкаменский районы», – поделился Пётр Борисович Акмаров. Вопрос обеспечения отрасли перспективными кадрами пытаются решить и за счёт госпрограмм. По программе развития сельского хозяйства Удмуртской Республики предусмотрены выплаты «подъёмных» выпускникам аграрных учебных заведений: молодым специалистам – 200 тыс. руб. за три года работы в хозяйстве, специалистам-заочникам – 45 тыс. руб.; молодым рабочим – трактористам-машинистам и операторам машинного доения – по 50 тыс. рублей. За 2016 год единовременные выплаты получили 267 молодых специалис-

тов и рабочих. Кроме того, сельхозпредприятия предлагают не только стабильную «белую» зарплату, но и решают социальные вопросы. В ООО «Октябрьский» Глазовского района, к примеру, для специалистов снимают квартиры и платят за аренду жилья. Для желающих строиться выделяют участок, помогают техникой. В СПК (колхоз) им. Калинина Дебёсского района при строительстве дома обеспечивают строительными материалами, оплачивают транспортные расходы. По льготной цене предлагают бычка на откорм, зернофураж – по себестоимости. В ООО «Россия» Балезинского района выдаются займы под 2–3% на строительство дома, транспортные услуги для работников обходятся бесплатно. Несмотря на это, уклад городской жизни перевешивает чашу весов при выборе места жительства. Во многом неразвитая инфраструктура – отсутствие газа, дорог, больниц, школ, детских садов, развлекательных и спортивных учреждений – является основной причиной низкой закрепляемости молодёжи на селе.

Возрастной состав рабочих до 30 лет, *занятых в сельхозпроизводстве, изменился и составил в 2010 году 12%, а в 2016 году – 10%.*

Сельхозпроизводители сходятся во мнении, что обновлению кадрового потенциала отрасли может способствовать более весомая федеральная госпрограмма. «По программе «Земский доктор» врач получает миллион. После пяти лет работы он может уехать из села. Если бы трактористу дали 500 тыс. «подъёмных», он бы построился – не уехал, за три года семью создал», – говорит директор ООО «Исток» Шарканского района **Фаина Максимовна Ефремова**. В профильном министерстве считают данную меру недостаточно эффективной, утверждая, что проблему кадрового обеспечения отрасли возможно решить только комплексно: со стороны государства – развивая сельскую инфраструктуру и поддерживая молодых специалистов и рабочих сельскохозяйственных организаций. Сельхозпредприятия, в свою очередь, не должны стоять на месте – нужно искать новые производственные решения для создания высокотехнологичных рабочих мест с достойным уровнем заработной платы. ▲

Есть мнение

Роман Валерьевич УШАКОВ,
главный агроном ООО «Чура»
Глазовского района:

– В Чуру я переехал из Яра. Здешнее население оказалось в десять раз меньше, чем в посёлке. Сначала меня удивляло и пугало, что твоей жизнью интересуются все, о тебе говорят, расспрашивают. Со временем привык... Это даже человека дисциплинирует, и в трудную минуту односельчане всегда подставят плечо. А условия жизни в деревне лучше, чем в городе. После приезда к нам команды Бречалова поставили вышку, теперь зимними вечерами можно фильмы смотреть, в Интернете «сидеть». Досуг можно провести в Глазове, он от нас в 15 минутах езды. Большинство моих сверстников уехали в города, но я не хочу следовать их примеру. У нас благоустроенный дом, условия в нём лучше, чем в городской квартире. Нет соседей через стенку, которые постоянно шумят, сверлят, делают ремонт. Баня с парилкой, сад, огород... Работа доставляет удовольствие: земля сторицей возвращает засеянное зерно урожаем... Мама у меня всю жизнь пекла хлеб, и моё детство прошло на хлебозаводе. С запахом свежеиспечённого хлеба впиталась любовь к родной земле, это и определило мою судьбу.

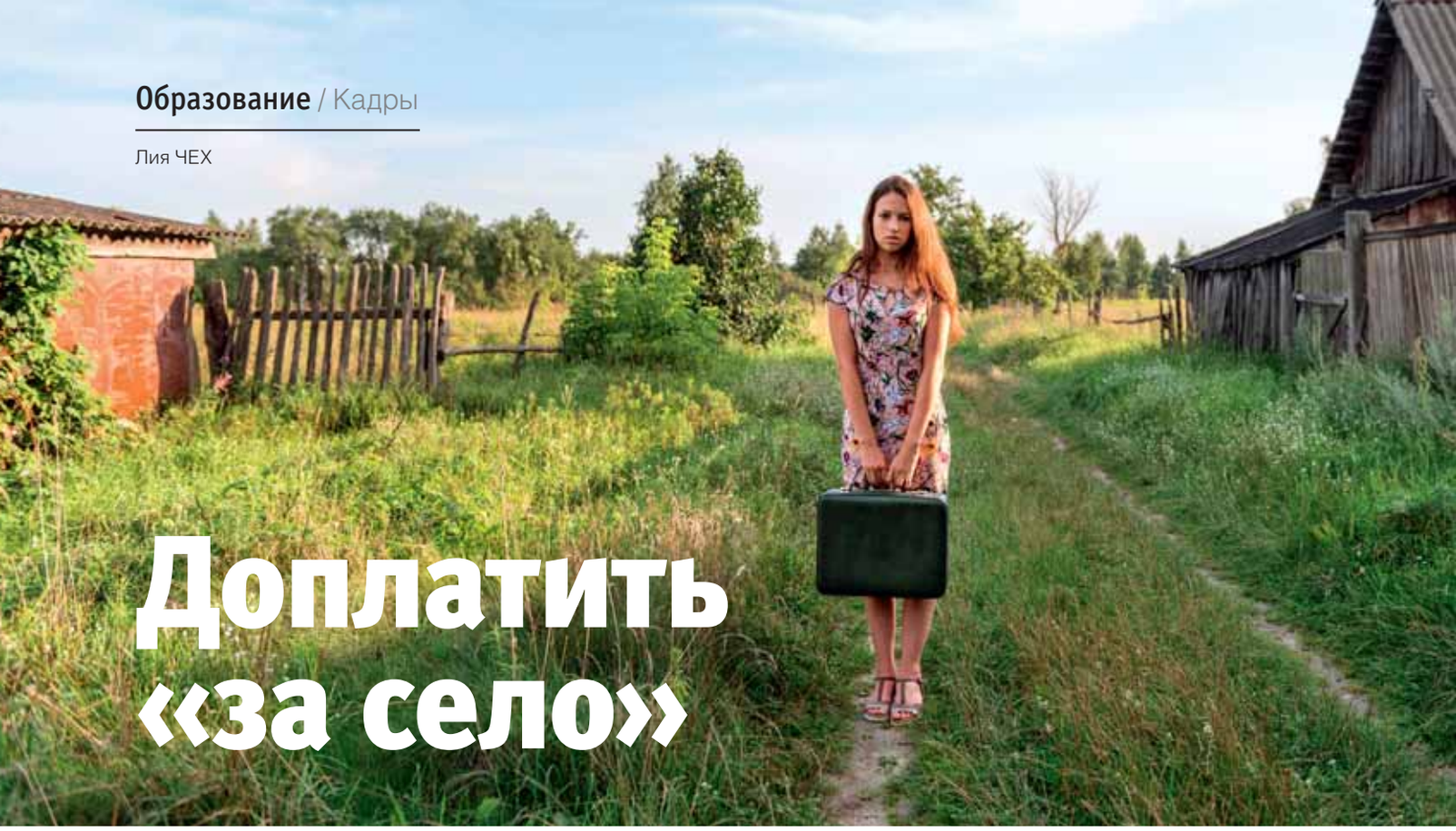
Андрей Николаевич МАЛКОВ,
председатель СПК «Кулига»
Кезского района:

– «Я ни разу не видел море,
Я ни разу не видел юг.
И мне кажется, в синем просторе
Я увижу лишь поле и луг.
Говорят, что оно красиво –
Как живое, дрожит при луне...
Но милей мне родные нивы...»
Эти строчки из стихотворения Кузебая Герда мне по душе. В чужой стороне – всё сердцу чужое. Я прожил десять лет в городской суете, в окружении машин, стекла и бетона. Вернулся домой, будто вырвался из плена. Пусть и дорог у нас пока нет, но я здесь себя чувствую счастливым человеком. Моя работа приносит мне вдохновение, пользу стране, жителям. Если сельскому хозяйству будет оказываться особое внимание и поддержка, наши военные будут есть не кенгурятину из сухого пайка, а наши продукты, выращенные в экологически чистых условиях.

Александр Николаевич ЧУПИН,
глава КФХ
Красногорского района:

– Мегаполис с его постоянной суматохой, погоней за временем меня никогда не привлекал. Там люди постоянно куда-то спешат, бегут, не замечая никого и ничего вокруг себя... Это морально угнетает. А в деревне кругом – природа, родники, бескрайние поля, леса, сливающиеся с горизонтом... Мне нравится работать на земле. После долгих зимних дней с нетерпением жду прихода весны, чтобы выйти в поле. В деревне жизнь идёт своим чередом. С супругой мы воспитываем троих детей, поэтому приросли к земле корнями. Мы едим то, что вырастили своими руками: картошку, овощи, мясо, молоко. Стараемся снабжать экологически чистыми продуктами и жителей. Они любят нашу продукцию и покупают ее. Большего счастья и не нужно...

Лия ЧЕХ



Доплатить «за село»

Многолетним броуновским движением кажутся попытки властей по притягиванию педагогов в сельские школы. Хорошим магнитом могла бы стать достойная зарплата, обеспеченность жильём, активная соцподдержка, однако этой силы притяжения как не было, так и нет. Эксперты уверены: «залповый уход» педагогов можно прекратить только с помощью мер стимулирования. Не точечных, а тотальных.

Если раньше село впитывало лучшие кадры со всей страны, то сегодня стоит с протянутой рукой в ожидании благосклонности от молодых перспективных кадров. Особенно сильно бьёт по селу распад и едва уловимое обновление преподавательского корпуса.

Сами педагоги, являвшиеся когда-то сельской интеллигенцией, безнадёжно выпали из элитной обоймы. Они вынуждены ходить по «минному полю», не зная, в каком месте «рванёт»: или откажут в соцвыплатах, или урежут часы из-за отсутствия учеников, либо придётся судорожно добирать ставки, дабы получить свой небольшой кусочек хлеба.

А источник проблемы – банальный, говорят эксперты. Благородная профессия имеет не вполне приглядную изнанку. Финансовую.

Реквием по рублю

Совершенно не нужно, решая вопрос «бегства» земских учителей, изобретать велосипед, считает начальник отдела правовой и кадровой работы Министерства образования и науки Удмуртской Республики **Анна Викторовна Богданова**. По сути, все понимают, что недостаток специалистов-педагогов – это следствие финансовой ямы, в которой оказались многие сегменты бюджетной сферы:

– Даже существующие меры государственной поддержки не способствуют привлечению педагогов в сельскую местность. В особенности начинающих. В первый год работы молодые специалисты получают 40 тыс. руб., во второй – 60 тыс. рублей, в третий – 80. На достойную жизнь этого просто не хватает: «часов» у сельских учителей не так много, а дополнительного заработка, который могут найти коллеги-горожане, у сельских педагогов нет.

Мы располагаем показательной статистикой возврата молодых специалистов, направленных на обучение по целевым договорам. Конкретные цифры приводить нет смысла. Просто отмечу: «возвращенцев» мало. Надо, чтобы те, кто направлялся на учёбу по договорам, отрабатывали положенный срок. Но вот что важно: за этот период коллеги должны помогать молодому специалисту, чтобы он действительно закрепился на месте.

Есть и другой сдерживающий момент, который вытекает из финансовой дилеммы. Это отсутствие жилья для молодых педагогов. Кто такой начинающий учитель? У него, как правило, нет средств для приобретения собственных квадратных метров. Конечно, существуют адресные программы поддержки. Но для участия в них нужен стартовый капитал.

Говорить о том, что ситуация требует скорейшего решения, думаю, не надо, – это очевидно. Но нужно искать механизмы для того, чтобы учителя чувствовали себя финансово защищёнными.

Радует то, что есть положительные моменты. В Балезинском районе, к примеру, нашли хороший способ бороться с другой трудностью – старением кадров. Здесь действует эффективная система наставничества для молодых педагогов. Она реальная, не для отчётов, не на «бумаге». И сюда едут выпускники с профильным образованием, остаются в школе надолго.

Регион, помоги

Заместитель председателя постоянной комиссии Госсовета УР по науке, образованию, культуре, национальной и молодёжной политике и спорту **Пётр Сергеевич Басов** считает, что нужно всяческими мерами превращать ставки педагогов в высокооплачиваемые «белые» рабочие места.

– Субъекты вправе устанавливать дополнительные меры государственной поддержки для молодых кадров, в том числе для педагогов, работающих в сельской местности. И муниципалитеты тоже могут устанавливать дополнительную социальную поддержку для вновь поступающих в школы. Кто-то скажет, что это сложно – не потянет местный бюджет. Но такие примеры в Удмуртии есть. В МО «Селтинское» молодой педагог при поступлении на работу дополнительно получает подъёмные. Кроме того, в течение первых лет работы ему полагается ежемесячная доплата до 20%. Такой опыт вполне могли бы тиражировать другие муниципалитеты.

Второй важный вопрос: почему студенты, принятые на учёбу по целевым контрактам, не возвращаются на работу в своё село? Потому что требования в рамках этих контрактов не выполняются – оплата за учёбу не производится. Если на деле оплаты не происходит, студент, оканчивающий учебное учреждение, свободен в выборе. Наше предложение в этом случае таково: республиканское правительство должно учитывать в бюджете субвенции на целевые выплаты.

А в целом, если посмотреть на опыт регионов, ряд из них нашли хороший подход к преодолению кадровой пропасти. Интересен опыт Пермского края. Здесь за счёт субвенций муниципальная образовательная организация выплачивает «новичкам», проходившим очное обучение, подъёмное пособие 50 тыс. рублей. Ежемесячная надбавка к заработной плате составляет 2600 рублей.

Те, кто с отличием окончил учёбу, ежемесячно получают сверх того ещё 1300 рублей. Педагогические работники, удостоенные государственных наград за работу в сфере образования, – надбавку в размере 2600 рублей. Для педагогов с ведомственными наградами Минобрнауки РФ устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1560 рублей. Пособие в 50 тыс. руб. ежегодно выплачивается Народным учителям РФ, Почётным учителям СССР.

Кроме того, что очень важно, на мой взгляд, что местный закон устанавливает право преподавателей 35 лет и моложе, которые отработали в школе не менее пяти лет, получить выплату для приобретения или строительства жилья в размере 1 млн рублей. Кстати, возрастной ценз планируют увеличить.

Показательна практика и Республики Татарстан. Понятно, что у регионов бюджеты разные, но можно перенимать у тех, кто добился неплохих результатов, хотя бы ряд инициатив. В этой республике – грантовый подход. К примеру, по программе гранта правительства Республики Татарстан «Алгарыш» молодые педагоги получают мощную финансовую поддержку. С 2006 года республика направила в эту сферу уже более 1 млрд рублей.

В Татарстане предлагаются и другие стимулирующие меры – ежемесячная надбавка в размере 20% должностного оклада в течение первых трёх лет непрерывной работы, компенсационная доплата за работу в сельской местности (до 25%), льготы на оплату жилья и коммунальных услуг.

Ещё молодые педагогические кадры трудятся для души. На начальном этапе они освобождены от рутинной бумажной работы. Начинающим педагогам в помощь дают методиста, который составляет учебные планы и программы. Опытные преподаватели также оказывают всестороннюю помощь. Благодаря этому новый учитель постепенно вводится в учебный процесс.

В Калмыкии начинающим педагогам выплачивают единовременно 100 тыс. рублей. В Сахалинской области молодым специалистам предусмотрена 25%-ная доплата «за село», 20% – за высшее образование, кроме того, северные и другие надбавки. В течение первых трёх лет им положена 40%-ная прибавка к окладу из областного бюджета.

В Ростовской области сельских учителей «приподняли» над городскими за счёт того, что они получают на 25% больше. Также муниципалитет покрывает затраты на коммунальные услуги семье, в которой есть сельский учитель.

Одно из хакасских сёл вообще пошло на беспрецедентный шаг. Здесь создаются своеобразные школы-трансформеры – прямо при учреждении строятся квартиры и детские сады. Это высоко ценят молодые специалисты, вернувшиеся на родную землю после окончания педвуза. В здании – школе-трансформере – есть квартиры для преподавателей, которые обслуживает муниципалитет, а также детский сад, решивший многие жизненные проблемы молодых кадров.

Хотя и в Удмуртии есть позитивные примеры. В одной из школ Шарканского района была острая нехватка преподавателей математики и физики. Загвоздка состояла в жилищном вопросе. Шарканцы решили его, и теперь ребятам преподают молодые перспективные учителя.

Многие говорят, что ситуацию с дефицитом педагогов можно изменить, вернувшись к системе распределения. Возможно, это так. Но считаю, что в данной части нужно быть очень осторожными. «Крепостное право» способно отпугнуть молодёжь. Если и устанавливать сроки «отработки на местности», то очень адекватные.

В сущности, как бы ни было трудно, сейчас практически в каждом регионе есть программы, поддерживающие сельских учителей.

Зарплаты в 1913 г. в месяц

Учитель гимназии старших классов – 85 руб. (примерно 128 тыс. руб. сегодня).
Чиновник среднего класса – 62 рубля (93 853 руб. сегодня).

Средняя годовая зарплата, начало XX века

Земский учитель – 270 руб.
Индустриальный рабочий – 187 руб.

По 300 руб. платило народным учителям Московское земство, прибавляя за каждые три года службы по 50 рублей. То есть учитель со стажем 12 лет получал 500 руб. – в три раза больше рабочего.
В 480 руб. установило минимальный размер оклада учителя начальной школы Петербургское земство, 600 руб. – для окончивших гимназию, учительскую семинарию или высшие педагогические курсы. При этом каждые пять лет прибавлялось по 80 рублей.

Привлекать романтиков

Поддержка молодых специалистов в сфере школьного образования возложена сегодня на муниципальные образования. Начальник управления образования администрации МО «Шарканский район» **Василий Анатольевич Туров** говорит о том, что есть ещё один уровень ответственности – директора школ:

– Я 29 лет работал директором школы. Хорошо знаю, на что приходится идти руководителю для «приманивания» достойных молодых

Необходимо сохранить 25%-ную надбавку *сельским педагогам. Эта преференция отражает не только ту нагрузку, которую несёт педагог, но и особую роль земского учителя.*

Есть мнение

Алёна Борисовна АВГУСТ,
эксперт по коммуникациям:

– Опыт реализации многих программ поддержки говорит о том, что одни лишь финансовые механизмы стимулирования не действуют. Если молодому человеку страшно попробовать, что такое учитель на селе, то никакие финансовые стимулы не помогут. Работа с негативными стереотипами – задача государственная. Например, есть программа «Учитель для России» Фёдора Шеберстова. Она помогает умным пытливым выпускникам и молодым специалистам найти себя в земском учительстве. Их опыт, личные истории становятся ориентиром для других. Почему бы не использовать возможности небольших сельских школ как школ экспериментальных, подвижнических? Предоставлять отдельные гранты на реализацию развивающих культурно и технологически программ именно для сельских территорий?

педагогов. Я как руководитель сталкивался с такой трудностью. Молодой вдохновлённый педагог поступает на работу. Когда он заходит в школу и видит обшарпанные стены, плохонькие классы со старой мебелью, весь его энтузиазм улетучивается. К этому приплюсовываются разбитые дороги, отсутствие инфраструктуры на селе, неуважение к самой профессии преподавателя…

Не могу не озвучить ещё одну проблему. Сегодня количество учеников в сельской местности идёт на убыль. Преподаватели вынуждены работать сразу в нескольких образовательных учреждениях, а зачастую и по совмещённым профилям. Нужно, чтобы вузы и колледжи выпускали многопрофильных специалистов, которые могли бы выполнять такие «двойные или даже тройные» функции. И вот что особенно странно. Ранее выпускникам УдГУ выдавали диплом с записью: «Физик. Преподаватель физики». Сейчас этой важной второй части – «Преподаватель физики» – в дипломе попросту нет. Получать преподавательскую специальность студент должен за собственные деньги.

Во многом разделяет такие взгляды эксперт-публицист **Георгий Витальевич Панкратов**:

– Я долгое время был редактором регионов в крупном СМИ. Мы делали репортажи об учительских семьях, уехавших из областного центра в деревни, сёла. Людей стимулировали деньгами – около миллиона рублей на тот момент в качестве единовременной выплаты – и жильём на месте нового обустройства. Ставились условия, что они должны проработать и прожить там не менее определённого срока.

Должен сказать, что примеров негативного опыта не было вообще. Люди были довольны, счастливы, воспринимали это как миссию, большое жизненное приключение. Но здесь важно понимать, что это работает с теми людьми, у кого есть некий романтический заряд, жажда либо перемен, просвещения, либо просто новых эмоций, знакомств. Их меньшинство, но они едут с удовольствием. Просто практики не едут, даже если условия кажутся выгодными, – они видят больше минусов.

Возможно, это прозвучит высокопарно, но почему бы не привлекать в сферу «земского образования» романтиков, первопроходцев, для которых такая поездка становится делом если не всей жизни, то значительной её части. Благо, такие люди есть, их нужно только поддержать.

В школу идут не лучшие

Другую сторону кадрового вопроса раскрыла начальник отдела общего образования администрации МО «Завьяловский район» **Ирина Васильевна Гаврилова,** указав на то, что в последние годы на педагогические специальности поступают далеко не лучшие выпускники. И далеко не отличившиеся приезжают в район в качестве учителей. Это тоже проблема, считает эксперт:

– Завьяловский район – сельский, но объёмы работы у нас – городские. Кадровая проблема предельно остра. На начало года в школах района было порядка 20 вакантных ставок. По большей части не хватает учителей начальных классов и английского языка. И если учитывать требования по обучению детей второму иностранному языку, численность «пустых» мест будет расти. Имеющиеся вакансии закрываются за счёт перераспределения часов внутри учреждения, совместительства, привлечения пенсионеров. Другого выхода нет. Тем более что жильё в районе отсутствует, молодые специалисты едут к нам неохотно.

Но важно отметить следующее. В последние годы на педагогические специальности поступают не самые лучшие выпускники средних образовательных учреждений. И далеко не самые блестящие выпускники вузов и ссузов возвращаются в школы. Да, сюда приходят порядка 27–28 молодых специалистов в год. Но это по большей части те, кто не смог поступить на более «выгодные» специальности, кто не может оплатить учёбу в вузах на «престижных» факультетах, выпускники колледжа. Словом, педагогами зачастую становятся не по зову сердца. В эту сферу идут потому, что «так сложилось». Что касается программ соцподдержки, то да, они есть, но чтобы в них участвовать, нужно соответствовать ряду параметров. Для получения жилья, допустим, нужен первоначальный капитал, которого у многих молодых педагогов нет. Нуждающимися их тоже по понятным причинам не признают. В программе «Устойчивое развитие сельских территорий» наши учителя стоят по нескольку лет. Первоочередное право отдаётся работникам АПК. В итоге программы «на бумаге» есть – на деле же они отсутствуют. И что от таких эфемерных мер поддержки ждать педагогам?

Мы обратились к депутатам Госдумы России, Госсовета Удмуртии, в профильное министерство республики с предложением разработать программу для сельской школы. Акцент в ней следует сделать на подготовку универсальных специалистов. Более 50% школ сегодня нужны не просто учителя, а специалисты-«многостаночники»: дефектолог-логопед, педагог-психолог, учитель начальных классов и одновременно дефектолог, логопед, учитель, совмещающий обучение и внеурочную деятельность. Считаем, что такая подготовка и переподготовка должны осуществляться за счёт средств бюджета.

При этом необходимо сохранить 25%-ную надбавку сельским педагогам. Эта преференция отражает не только ту нагрузку, которую несёт педагог, но и особую роль земского учителя.

Кстати, в скором времени может появиться долгожданная одноимённая программа – «Земский учитель». Удмуртия уже присоединилась к инициативе её принятия на федеральном уровне. Возможно, в дополнение к ней на законодательном уровне примут решение о том, что работа педагогом в сельской школе будет относиться к альтернативной гражданской службе. ▲

Говорят, что ситуацию с дефицитом педагогов *можно изменить, вернувшись к системе распределения. Но в данной части нужно быть очень осторожными.*

Тесты для здоровья ваших культур

ООО «АгроДиагностика» разработало и внедрило в практическую работу комплекс тест-систем на основе полимеразной цепной реакции (ПЦР) для диагностики и идентификации широкого спектра инфекционных заболеваний сельскохозяйственных культур.

Комплекты реагентов для ПЦР-анализа болезней картофеля: Вирус скручивания листьев картофеля (Potat Leafroll Virus), A, M, S, X, Y-вирусы картофеля (Potato Viruses A, M, S, X, Y), Вирус метельчатости верхушки картофеля (Potato Mop Top virus), Вироид веретеновидности клубней картофеля (Potato Spindle Tuber Viroid)

Комплекты реагентов для ПЦР-анализа болезней плодовых культур: Вирус шарки сливы (Plumpox virus), Бактериальный ожог плодовых (Erwinia amilovora), Средиземноморская плодовая муха (Ceratitis capitata), Вирус кольцевой пятнистости малины (Raspberry ringspot virus)

Комплекты реагентов для ПЦР-анализа карантинных патогенов: Кольцевая гниль картофеля (Clavibacter michiganensis subsp. sepedonicus), Бактериальный ожог плодовых (Erwinia amilovora), Бурая бактериальная гниль (Ralstonia solanacearum), Вирус шарки сливы (Plumpox virus), Андийский вирус крапчатости картофеля (Andean potato mottle virus), Андийский латентный вирус картофеля (Andean potato latent virus), Бледная картофельная цистообразующая нематода (Globodera pallida), Золотистая картофельная цистообразующая нематода (Globodera rostochiensis), Сосновые древесные нематоды (Bursaphelenchus xylophilus и Bursaphelenchus mucronantus), Бактериальный вилт кукурузы (Pantoea stewartii subsp. stewartii), Средиземноморская плодовая муха (Ceratitis capitata), Ризомания сахарной свёклы (вирус некротического пожелтения жилок сахарной свёклы, beet necrotic yellow vein virus), Фомопсис подсолнечника Diaporthe helianthi (Phomopsis helianthi), Вироид веретеновидности клубней картофеля (Potato Spindle Tuber Viroid), Рак картофеля (Synchytrium endobioticum), Вирус кольцевой пятнистости томата (Tomato ringspot virus), Вирус кольцевой пятнистости табака (Tobacco ringspot virus), Вирус кольцевой пятнистости малины (Raspberry ringspot virus), Вирус чёрной кольцевой пятнистости картофеля (Potatoblack ringspot virus)

Комплекты реагентов для ПЦР-анализа болезней огурцов и томатов, выращиваемых в закрытом грунте: Бактериальный рак томатов (Clavibactermichiganensissubsp. michiganensis), Некроз сердцевины стебля томата (Pseudomonas corrugata), Чёрная бактериальная пятнистость томатов (Xanthomonas euvesicatoria, ранее Xanthomonas campestris pv. vesicatoria тип A), Водянистая гниль плодов (Pectobacterium carotovorum subsp.carotovorum, син. Erwinia carotovora subsp. carotovora), Угловатая пятнистость листьев (Pseudomonas syringae pv. Lacrimans, ранее Pseudomonas lacrimans), Вирус кольцевой пятнистости томата (Tomato ringspot virus), Аскохитоз огурца (Ascochyta cucumis; Phoma cucurbitacearum; Didymella bryoniae), Аскохитоз томата (Ascochyta lycopersici, син. Didymellalycopersici); также возможна диагностика грибов рода Phoma

Комплекты реагентов для ПЦР-анализа грибных болезней зерновых: Септориоз пшеницы (Septoria nodorumи Septoria tritici), Токсиногенные фузариозы злаковых (Fusarium graminearum, Fusarium culmorum, Fusarium sporotrichioides, Fusarium langsethiae, Fusarium poae, Fusarium tricinctum, Fusarium cerealis, Fusarium acuminatum, Fusarium torulosum, Fusarium solani)

Наборы ООО «АгроДиагностика» производятся на российском предприятии в условиях, отвечающих мировым стандартам GMP (Good Manufacturing Practice), с внедрённой системой качества менеджмента ISO 13485 и ISO 9001, что исключает возможность контаминации компонентов наборов и обеспечивает высокий уровень продукции, полностью отвечающий принятым мировым стандартам.

АгроДиагностика

Подробная информация на сайте компании: www.agrodiagnostica.ru и по тел.: +7 (495) 727-60-71, +7-985-727-60-71; e-mail: agrodiagnostica@bk.ru

РЕКЛАМА

СЕМЕНА
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР
ОТ КОМПАНИИ ООО «АГРО-РОСТ»

Мы успешно работаем на отечественном рынке семян с 2012 года и осуществляем поставки высококачественной продукции не только в Республике Татарстан, но и за её пределы. Наша компания является дилером ведущих научно-исследовательских учреждений-оригинаторов и производителей высококачественных сортов и гибридов отечественной селекции, а также крупнейших семеноводческих хозяйств России. Для нас главным приоритетом является высокое качество реализуемого нами семенного материала.
Мы даем 100% гарантию от фальсификата.

ПРЕДЛАГАЕМ ШИРОКИЙ АССОРТИМЕНТ СЕМЯН ЗЕРНОВЫХ, ЗЕРНОБОБОВЫХ, КОРМОВЫХ, МАСЛИЧНЫХ КУЛЬТУР, ОДНОЛЕТНИХ И МНОГОЛЕТНИХ ТРАВ

Компания «Агро-Рост» предлагает современные упаковочные материалы для кормозаготовки (шпагат, силосные пленки).

Также мы закупаем для экспорта масличные культуры в больших объемах:
горчицу белую, желтую, лен, рапс, сафлор.

ПРОИЗВОДСТВО И ОПТОВАЯ ПРОДАЖА

420088,
Республика Татарстан, г. Казань,
ул. Журналистов, 54, офис 35
E-mail: agro-kzn@yandex.ru

Тел. 8-927-428-28-18
Тел. 8-987-265-94-50
Тел. 8-987-287-01-14
т./ф. 8 (843) 204-28-06

РЕКЛАМА

Надежда БАКУШИНА

Жить охота

«Легче на поворотах, ибо все седоки могут вылететь из телеги при этом крутом повороте!»

Александр Дмитриевич ЦЮРУПА,
народный комиссар продовольствия РСФСР, инициатор введения в стране продовольственной диктатуры, родился в г. Алёшки Таврической губернии 19 сентября 1870 года.

Санация сельхозпредприятий – один из самых «больных» вопросов концепции развития молочной отрасли Удмуртии. Имеют ли право на «жизнь» хозяйства, которые попадут в списки «слабых»? Что в этом случае будет с деревней?

Владимир Анатольевич ГОЛОВИН,
глава МО «Увинский район»:

– В отрасли всегда существовали эффективные и неэффективные предприятия. Но жизнь не стоит на месте. Сегодня, наверное, время диктует одним сельхозорганизациям объединяться, другим – преобразовываться в фермерские хозяйства. Во всём мире эти формы хозяйствования существуют параллельно, и поддержка оказывается как крупным, так и мелким хозяйствам. Поэтому нужно на уровне районных администраций и Минсельхоза подсказывать сельхозтоваропроизводителям, как перестраиваться и на какие формы переходить. К разделению предприятий на слабые и сильные надо подходить очень аккуратно.

Критерии оценки эффективности, приведённые в концепции, на мой взгляд, не совсем объективны. Нельзя отнести к числу аутсайдеров хозяйства, в которых удой на корову меньше 5,5 тыс. кг молока в год. Можно и меньше 5 тыс. получать, но при этом сработать с прибылью, оставаться конкурентоспособным за счёт других направлений, в частности, производства мяса или зерна. У каждого сельхозпредприятия нужно проанализировать комплекс показателей экономической эффективности, чтобы выяснить, с какой рентабельностью оно работает. Если имеет нулевую прибыль или работает в убыток, то тут, конечно, нужно предпринимать шаги, может, перепрофилировать предприятие. Не могут заниматься молочным животноводством, значит, надо искать другие направления деятельности или прибегнуть к санации. Сегодня в нашем районе два-три хозяйства нуждаются в финансовом оздоровлении. И прежде чем отнести их к неэффективным, нужно определить, готовы ли они двигаться вперёд при господдержке. Кому-то достаточно субсидий в размере 2 руб. на 1 литр молока, а кому-то – недостаточно, поэтому каждое предприятие должно провести экономический аудит и выяснить, какую прибыль оно будет получать при данном объёме господдержки, как будет обновлять основные фонды. Бюджетный рубль, вложенный в сельхозпредприятие, должен приносить отдачу. Руководители должны будут доказать эффективность предприятия. Особенно если это форма СПК, члены кооператива должны быть готовы работать в новых условиях.

Анатолий Михайлович АНИСИМОВ,
начальник управления сельского хозяйства администрации Балезинского района:

– На уровне района мы обсудили новую концепцию с главами сельских поселений, руководителями и главными специалистами хозяйств. Пока к санации мы не готовы – документ нужно дорабатывать вместе с главами районов и руководителями сельхозпредприятий. Потому что в деревнях есть успешно работающие фермеры и малые хозяйства. Просто земельные угодья населённого пункта зачастую им не позволяют развернуться, поэтому объёмы производства наращивать сложно. Порой в малом хозяйстве работают более эффективно, чем в крупных. Что касается продуктивности не менее 5,5 тыс. кг молока, то нужно отметить, что в каждом хозяйстве своя себестоимость производства молока. Можно получать доходность и при меньшей продуктивности, поэтому высокие удои не должны становиться самоцелью. Это понимают руководители и специалисты хозяйства. Они всё просчитывают и знают также о том, что если в год один двор не отремонтировать, то в следующем году придётся два приводить в порядок.

Сегодня в нашем районе около 30% хозяйств нужно реформировать, потому что в таком состоянии они зачахнут. Конечно, сельхозорганизации можно объединить, но нельзя присоединить одну деревню к другой. А без сельхозпроизводства территория долго не просуществует, народ разъедется в поисках работы и лучшей жизни. Этого допускать нельзя.

Сергей Иванович ПЕРМИНОВ,
председатель СПК «Прогресс» Красногорского района:

– Если хозяйства находятся неподалёку друг от друга, почему бы им не объединить усилия? Если, конечно, одно хозяйство не извлечёт весь ресурс из другого, то, несомненно, это правильный путь. Я не раз об этом говорил. Сегодня наших финансовых ресурсов не хватает на обновление материально-технической базы. Максимальный доход хозяйства составляет около 1,5 млн руб. в месяц. В среднем около 1 млн руб. уходит на текущие расходы, налоги, зарплату, поэтому о новой технике нам остаётся только мечтать. Малым сельхозорганизациям будет всё сложнее, если не поднимутся цены на молоко. На заготовку кормов необходим шлейф сельхозмашин – мощных, энергонасыщенных, современных. Для повышения молочной продуктивности также нужны инвестиции, чтобы обновить дойное стадо. Если бы субсидировали покупку животных и цены на молоко подняли, то наши производственные показатели выглядели бы намного лучше. По сегодняшним закупочным ценам выжить нереально, если удои составляют меньше 5 тыс. кг. Мы готовы объединиться с сильным хозяйством, чтобы своевременно проводить полевые работы, наращивать объёмы производства. Только сложность в том, что наше хозяйство – сельхозкооператив, его форму собственности возможно изменить лишь с согласия пайщиков. Их не то что собрать – найти сложно, многие давно разъехались кто куда. Было бы неплохо, если бы министерство взяло на себя функции по оказанию юридической помощи именно малым хозяйствам (с поголовьем дойного стада 200 голов), решившим объединиться. При этом очень важно знать опыт других регионов по санации сельхозорганизаций. Чем она закончилась, чтобы деревня не осталась без сельхозпредприятия и не стала вымирающей.

Сергей Константинович ПИВОВАРОВ,
директор ГУП УР «Ордена Ленина племзавод им. 10-летия УАССР» Малопургинского района:

– Я пережил времена, когда хозяйства объединяли-разъединяли, говорили: «Фермер накормит страну!». Считаю, чем крупнее хозяйство, тем проще управлять производством, тем больше у него манёвренности в сложных рыночных условиях. Жизнь сама заставляет объединяться малым и неэффективным хозяйствам без всякой концепции. В качестве примера можно назвать вавожский «Колос», к которому присоединились убыточные близлежащие колхозы.
Я считаю, условное деление хозяйств на сильных и слабых может только усугубить и без того непростое финансовое положение малых сельхозорганизаций. Важно принимать программу по субсидированию таким образом, чтобы слабое хозяйство сделать сильным, которое, потратив бюджетный рубль, принесёт два рубля отдачи. Поддерживаю концепцию в том, что нам нужно стремиться к высоким удоям, – чем выше продуктивность, тем эффективнее производство. Тем более условия для ведения сельхоздеятельности практически одинаковы на всей территории республики. Единственное, не нужно угнетать слабых, а, наоборот, им помогать.

Валерий Алексеевич БАЕВ,
председатель СПК «Мельничанское» Селтинского района:

– В своё время развивали частное предпринимательство, сейчас пытаются вернуться к агрохолдингам. В нашем районе нет крупных предприятий, готовых взять под своё крыло небольшие хозяйства. К тому же многие из них являются сельхозкооперативами. Как воспримут работники новую форму хозяйствования и руководителя со стороны? Члены кооператива у нас, например, выступают категорически против объединения с другим сельхозпредприятием. Говорят, если будут давить, то проще хозяйство продать и деньги разделить. За счёт чего малые хозяйства будут развиваться, если им будет урезана господдержка, а финансирование, в свою очередь, будет направлено на более крупные и сильные хозяйства? У нас просто не будет возможности для развития: 50% доходов уходит в бюджет в виде налогов и на зарплату работникам, поэтому оборотных средств не хватает на обновление основных фондов, на покупку техники. Да, действительно, сегодня нужно доить больше 5 тыс. кг молока, но молочное производство также нуждается в инвестициях. Без улучшения кормовой базы трудно добиваться высоких удоев. В такой сложный экономический период в развитых странах стараются поддержать каждого сельхозпроизводителя, увеличивая дотации, а нам, видимо, проще избавиться от малых хозяйств. Но нужно понимать, что за каждым сельхозпредприятием стоит село, люди. Не будет предприятия на селе и жителей не станет – трудоспособное население уедет, и деревня опустеет. Сколько раз мы проходили этот путь и сколько деревень потеряли? Не сосчитать. Почему авторы концепции не учли этого?

Южные «ворота» Удмуртии

Кизнерский район – самый молодой среди муниципальных образований Удмуртии. Вместе с тем он уникален своей историей, памятными местами, природой… Именно в одном из его сёл произошло историческое событие, прогремевшее на всю страну, – «мултанское дело», в котором участвовал русский писатель В. Г. Короленко. И, пожалуй, только здесь можно увидеть «говорящий» родник, пещеры и другие необычайно красивые места.

Что посмотреть в районе?

Кизнерский краеведческий музей
В четырёх залах музея (истории и боевой славы, лекционном, этнографическом и зале для передвижных выставок) работает восемь постоянных экспозиций.

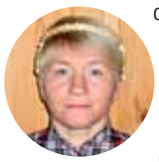
Успенско-Богородицкая церковь в с. Короленко
Она построена в 1860 году и ни разу не закрывалась. Местные старожилы говорят, что из церкви временами слышится ангельское пение.

Свято-Троицкая церковь в с. Бемыж
Построена в 1825 году по проекту архитектора Н.Ф. Алфёрова.
В 1939 году храм закрывался, а здание было передано под клуб.
В 1996 году приход вновь восстановлен.

«Кедры Пандерские» в д. Старая Пандерка
Сибирским кедрам более 90 лет. Два вечнозелёных дерева привезли из Сибири местные жители, ездившие на заработки.

Родники «Бизек» в пос. Кизнер и «Живой ключ» в с. Короленко
Источник «Бизек» находится в заболоченной пойме реки Люга, славится минеральной лечебно-питьевой водой. Вблизи от источника находятся залежи лечебной грязи.

Земляки



Ольга Михайловна СОКОЛОВА,
заведующая филиалом музея «Вуж Мултан» («Старый Мултан») им. В.Г. Короленко:

– Село Старый Мултан (а ныне Короленко) – одно из старинных поселений Кизнерского района. По одной из легенд, село возникло в XVI веке. В 1939 году оно было переименовано в Короленко – в честь великого русского писателя-публициста, который разоблачил дело о человеческом жертвоприношении языческим богам мултанцами. Это происшествие разделило жизнь селян на «до» и «после»…

Потомки удмуртов, бесчестно обвинённых в чудовищном преступлении, скрывали своё родство до наших дней. Это были страшные времена, и о них старались забыть. Признания из невиновных людей выбивались пытками. До вынесения оправдательного приговора всё население держали в страхе. В селе не играли свадьбы, не проводились праздничные мероприятия. Если жители собирались на завалинке, чтобы пообщаться, тут же докладывали местным властям. Сразу приезжал урядник на допросы, чтобы выяснить, не замышляет ли народ что-то снова. Представители царской власти таким образом пытались зацепиться за любую улику, а некоторые из них, такие как помощник прокурора Раевский, видели в «мултанском деле» выгоду для продвижения своей карьеры. Исторические справки свидетельствуют, что незадолго до этого убийства произошёл народный бунт, зачинщиками которого выступили старомултанцы. Они пошли громить волостное правление в Старом Трыке. Подняв крестьян близлежащих деревень, они сожгли книги с недоимками по налогам. Местная власть задумалась: если удмуртский народ (а он всегда считался тёмным и тихим) восстал против царского режима, чего тогда можно ожидать от русских? Благодаря «мултанскому делу» ей удалось усмирить население. Народ был так напуган, что когда мы создавали музей, не смогли найти даже исконно удмуртские наряды – всё было уничтожено. Единственный наряд оказался у одной женщины родом из дер. Баграш-Бигра Малопургинского района.
Наш музей располагается в одном из домов, в котором жил купец, один из осуждённых по

В с. Короленко расположен дом купца Василия Кузьмича Кузнецова, имеющий историко-архитектурную ценность. В нём останавливался русский писатель В. Г. Короленко во время «мултанского дела». В настоящее время в нём расположен музей «Вуж Мултан».

«мултанскому делу» – Василий Кузьмич Кузнецов. Известно несколько поколений именно его предков. В нашем селе живёт его праправнучка, другая работает в Национальном музее Удмуртской Республики им. К. Герда, ещё одна проживает в Сарапуле. Наша экскурсия начинается с посещения Успенско-Богородицкой церкви – жемчужины нашего села. Она построена в 1860 году на средства купца из Елабуги Фёдора Григорьевича Чернова. Бытует мнение, что он был обрусевшим удмуртом, незадолго до своей смерти вложил 50 тыс. руб. в банк и сказал, чтобы после его смерти на проценты от вклада каждые пять лет в удмуртских селениях строили церкви. Наша церковь обошлась в 10 тыс. руб. – по тем временам это были огромные средства, купец не жалел деньги и покупал самую лучшую церковную утварь, а иконы заказывал в знаменитых монастырях страны. Иконы в нашей церкви очень намолены и благодатны, они привлекают множество паломников.

Александр Анатольевич МОРОЗОВ,
председатель СПК (колхоз) «Новый путь»:

– Неподалёку от деревни Старая Бодья, где я учился, открыли туристический маршрут «Абатские пещеры». В школьные годы мы не раз туда ходили и вроде ничего особенного не замечали, а тут туристы стали съезжаться. Недавно и я там побывал. Поразился красоте горных ущелий – камни, обросшие мохнатым мхом и зеленью, тёмные лабиринты просто завораживают. Родник здесь протекает с кристально чистой водой. Красота наших мест настолько притягательна, что расстаться с малой родиной я не смог. Вся моя жизнь связана с деревней Вичуркой… В одном из лесов, чуть дальше от нашей деревни, находится необыкновенное озеро, где будто время остановилось и замерло. Я сюда приезжаю, чтобы в тишине отдохнуть от суеты, набраться положительных эмоций… Очень нравятся пешие прогулки по этим местам. Наши леса и луга богаты грибами и ягодами – растут белые грибы, рыжики, маслята, грузди… Много бывает клубники, земляники, черники. Часто мы выезжаем на природу всей семьёй.

Людмила Александровна КОЛЕСНИКОВА,
директор БПОУ УР «Кизнерский сельскохозяйственный техникум»:

– Со студентами мы проводили туристический слёт в Абатских пещерах. Сквозь камни здесь пробивается родник. Вода в нём даже летом всего 4 градуса. В её живительных свойствах, о которых мы не раз слышали, убедились сами. Ребята, которые ходили босиком по ледяной родниковой воде, действительно не болели в сезон простуд. Говорят, что её сила сохраняется в течение года, потом снова надо умываться и окропляться. Загадочным кажется и «говорящий» ключ в окрестностях села Короленко. Под водной гладью находится песчаная муть, которая при громком разговоре начинает бурлить, будто отвечая своим посетителям, а когда тихо, родник бежит размеренно. Вода в нём тоже считается целебной. И, к сожалению, набирая воду флягами, приезжие разрушают его берега. Поправлять здоровье можно и в Кизнере. Посёлок славится лечебными грязями и минеральными водами, поэтому в здравницу приезжают не только со всей Удмуртии, но из других регионов страны.
Соседство с Татарстаном и Кировской областью наложило свой отпечаток на наш район. Только у нас можно побывать сразу в трёх Сарамаках – русском, удмуртском и марийском, где чтут обычаи и традиции своих народов. Тут проложен конный маршрут, можно покататься на лошадях, отведать блюда национальной кухни. Жители знакомят со своими сокровенными местами, например, в марийском Сарамаке можно побывать в молельной роще. Народы живут своей обособленной жизнью, их колорит и быт отличаются от современных поселений, цивилизация словно не коснулась уклада жизни…

Жанна Семёновна ГАВРИЛОВА,
председатель Совета Кизнерского райпо:

– В последние годы социальная инфраструктура Кизнерского района изменилась до неузнаваемости. В рамках федеральной программы по уничтожению запасов химоружия были построены районный Дом культуры, детские сады, школы со спортивными комплексами, клинико-диагностический центр, жилые многоквартирные дома, проведена газификация. Везде красота – цветники, благоустроенные дворы, ровные дороги...
В муниципалитетах большое внимание уделяется развитию туризма – открыто несколько маршрутов с популярными местами отдыха. Природа нашего края очень живописна. Нашему коллективу, например, нравится отдыхать в селе Крым-Слудка на берегу Вятки. В 2018 году там впервые прошёл районный фестиваль-конкурс рыбаков-любителей «Вятская чехонь». У нас проводится много интересных мероприятий. В селе Короленко, к примеру, возрождена Мултанская ярмарка – забавы, песни, угощения – всё как в старые добрые времена. В ярмарке активное участие принимают хозяйства района. Для посетителей мы готовим фирменные пироги с калиной по старинному удмуртскому рецепту. Щедрая кизнерская земля дарит нам целебные травы, грибы, ягоды. Наш район считается одним из самых многонациональных в республике, где в мире и дружбе живут удмурты, русские, татары, марийцы, армяне и люди других национальностей.

Где бог солнца Ярило...

Есть замечательное село Курья в Красногорском районе. Само название поселения наводит на разного рода размышления: так вот где стоит дом на курьих ножках, или это оно служит пристанищем отряда куриных, или… Толкователь русских слов Владимир Даль отсылает нас к другой версии. Согласно ему, курья – это заводь, речной залив, старица, старое русло. Так что избушка Бабки Ёжки здесь совсем ни при чём.

Будет и на нашей улице праздник!

Хотя без сказочных и фольклорных образов здесь не обошлось. Нынче, например, 1 июля в близлежащей деревне Ботаниха муниципального образования «Курьинское» отмечали Ярилин день – народный праздник, посвящённый славянскому богу солнца Яриле. В старину говорили, что это торжество целый год ждут, и оно – всем дням день. А коли праздник, значит, отдых от всех полевых работ, проведение ярмарки, народных гуляний с играми и состязаниями обеспечены. Люди верили: чем веселее он пройдёт, тем удачнее будет год.

Для курьинского праздника выбрали широкую поляну недалеко от пруда, на которой соорудили сцену, скамейки, смастерили чучело Ярилы, поставили столы для угощения. Гостям предложили отведать не только хлеб-соль с квасом, но и более существенную пищу, а также примерить венки и встать в хоровод. А потом были Ярилины смотрины. Юношам и девушкам, принявшим в них участие, пришлось немало потрудиться: исполнить частушки, расхваливая свой наряд, парням – вязать веники, косить, девчонкам – плести венки, набивать травой подушки. Ещё им предстояло посоревноваться в танцах и гонках на плотах. Кульминацией праздника стало сожжение чучела Ярилы посреди пруда.

А осенью здесь прошёл другой праздник – сельскохозяйственное предприятие ООО «Курьинское», центральная усадьба которого находится в данном селе, отметило 50-летний юбилей. Живо предприятие – жива деревня!

Третий век пошёл

История села теряется в дореволюционных годах. В 2015 году в Курье торжественно отметили 220-летие, значит, датой возникновения поселения считается 1795 год. Далеко не сразу деревня приобрела статус села. Лишь в 1858 году на её территории был устроен молитвенный дом в крестьянской избе, год спустя на средства прихожан построили временную деревянную церковь и освятили её во имя святого Николая Чудотворца. А 7 ноября 1865 года храм сгорел. Но уже через два года была возведена новая деревянная церковь с одним престолом. В 1882 году при ней была открыта церковно-приходская школа. И только в 1908 году в селе было заложено здание каменного храма по проекту архитектора И. А. Чарушина. Спустя 30 лет было принято решение собор закрыть и даже снести с лица земли постройку. Но руки до этого так и не дошли,

В муниципальном образовании «Курьинское» *пять населённых пунктов. Самые большие – с. Курья (около 500 жителей), д. Ботаниха (более 100 человек). Ещё есть малочисленные деревни Бухма, Большой Полом и Малые Чуваши.*

Ярилин день

На юбилее хозяйства

поэтому до сих пор здание, хотя далеко не во всей красе, напоминает о славном прошлом села, и, возможно, когда-нибудь благодарные потомки изыщут средства на реставрацию этого исторического помещения.

От Советской до Пионерской

Храм – не единственный значимый объект на территории поселения. 14 сентября 1974 года здесь был открыт памятник земляку, Герою Советского Союза Г. Ф. Ожмегову. Непростые погодные условия неумолимо влияли на его состояние, с годами памятник стал нуждаться в капитальном ремонте, поэтому 13 октября 2017 года состоялось его второе рождение – открытие после реставрации.

Достопримечательностью села стала и местная школа имени Героя. Альма-матер в кирпичном исполнении была построена во времена руководства республикой Александра Александровича Волкова – и он тоже был на открытии школы в 2004 году (памятная фото-

графия по этому поводу украшает историю школьного музея). К слову, музея довольно редкого: при переезде из старого здания в новое здесь частично сохранили музей пионерской организации и сейчас проводят экскурсии для нового поколения учеников. В напоминание о советском прошлом в Курье и название улиц – Советская, Пионерская. А как живое свидетельство о близком контакте с природой – улица Луговая.

В населённом пункте есть и детский сад, и сельсовет, и ФАП. Не только сельхозпредприятие «Курьинское», но и лесничество. Активная ветеранская организация, которая горазда и спеть по случаю праздника, и поработать на благо села. Вообще все, начиная с главы муниципального образования **Николая Павловича Ожмегова**, стараются следить за благоустройством поселения: высаживают цветы и при въезде в населённый пункт – кедры, рядом с памятником – яблони, борются по мере необходимости с сорняком, красят изгороди и наличники… Одним словом, стараются приукрасить жизнь своих селян. И им это удаётся!

Нелёгкие времена переживает сегодня ООО «Курьинское». Традиционные проблемы, свойственные для отрасли, напрямую коснулись и его. Но благодаря трудолюбию и усердию его тружеников хозяйству удаётся оставаться одним из ведущих предприятий Красногорского района. Многие его работники удостоены высоких наград. А в этом году ООО «Курьинское» стало лидером по итогам уборки зерновых и зернобобовых культур – здесь собрали 18 ц/га при средней районной урожайности 15,3 ц/га. Может быть, для республики этот результат покажется скромным, но для местных работяг – это успех. Только тот, кто причастен к его достижению, может понять, почём фунт лиха, сможет оценить его по достоинству. ▲

Григорий Фёдорович ОЖМЕГОВ был помощником командира взвода на втором Украинском фронте. Родился он в 1911 году в дер. Ботаниха Красногорского района в крестьянской семье. После окончания Пермского университета работал инженером-геологом в Татарии, а потом в Киеве. В период оккупации Украины стал партизаном. С начала 1944 года он – в рядах Красной Армии. В сентябре принимал участие в ожесточённых боях в румынском населённом пункте Агриш. В одну из напряжённых минут сражения среди разрывов гранат Г. Ф. Ожмегов поднялся во весь рост и, подавая пример бойцам, ринулся в гущу вражеской пехоты. Уже тяжело раненный, он снова бросился в атаку. В рукопашном бою Ожмегов уничтожил около 20 фашистов, взял в плен восемь солдат и одного офицера. Высота была взята. 23 сентября 1944 года Григорий Фёдорович скончался от полученных ранений. Посмертно ему было присвоено звание Героя Советского Союза.

Как добраться

160 км
от Ижевска

село Курья
Красногорский район

От Ижевска
2,5 часа на машине
3,5 часа на автобусе

Ирина КОМЛЕВА

Шагом – марш!

Люди с лыжными палками в руках в любое время года уже ни у кого не вызывают ни удивления, ни вопросов. Популярность скандинавской ходьбы стремительно растёт. Этот вид физкультуры становится массовым и в ближайшем будущем претендует на включение во всероссийский реестр видов спорта.

Территория спорта

Оружие, промышленность, культура, этнический колорит – в один ряд с этими якорными брендами, которыми славна Удмуртия, в скором времени можно будет поставить и ещё один. Не зря республика позиционирует себя как территория спорта и «Удмуртия заряжает» на крупных федеральных мероприятиях. К нам часто приезжают люди, увлечённые скандинавской ходьбой, из других городов, регионов, и у Удмуртии, думаю, есть все предпосылки для того, чтобы стать лидером среди российских территорий в этом направлении. Причём предпосылки эти подкреплены богатейшей исторической канвой: испокон веков наши деды и прадеды занимались собирательством грибов, ягод, охотой, а для передвижения по лесистой местности, для ношения грузов у них всегда были палка или посох – ну чем вам не азы скандинавской ходьбы?

– Мы даже с финскими коллегами обсуждали, кто был родоначальником этого увлечения. Они, конечно, претендуют на первенство. Но думаю, именно Удмуртия может стать территорией, которая активно возрождает этот вид массовой физкультуры. Мы часто бываем в других регионах. Недавно ездили в Белоруссию, в соревнованиях по скандинавской ходьбе там участвовали около 700 человек. На третий международный фестиваль, который прошёл в Удмуртии в августе, собралось порядка 2,5 тыс. участников, в том числе и из других республик, и даже из-за границы. Наша республика – одна из первых по массовости в этом увлечении, – рассказывает президент Федерации скандинавской ходьбы Удмуртии **Григорий Евгеньевич Ушаков**.

Нашествие ходоков

Скандинавская ходьба – «молодой» вид физической активности. В самостоятельный вид спорта в мире она переросла только в конце прошлого века. А если углубиться в прошлое, то ходьба с палками появилась очень давно. Ещё паломники и пастухи применяли подобные опоры при преодолении пересечённой местности. В 1940-х годах в Финляндии возник близкий к современной ходьбе вид передвижения, который использовали лыжники для поддержания хорошей физической формы между сезонами. В 1997 году фирма Exel Oyj изготовила и выпустила на рынок первые палки для ходьбы. В 2000 году в Международную Ассоциацию Скандинавской ходьбы (INWA) с штаб-квартирой в финском городе Ванта входили только три страны – Финляндия, Германия и Австрия. Сейчас в составе ассоциации – более 20 стран, а инструкторы проводят тренировки ещё в 40 странах. На данный момент у ходьбы с палками более 20 млн поклонников по всему миру. В России первая школа скандинавской ходьбы появилась в 2010 году. В Удмуртию мода на этот вид физической активности «докатилась» только три года назад, но она активно приобретает поклонников среди самых различных возрастных групп.

Григорий Евгеньевич УШАКОВ, президент Федерации скандинавской ходьбы Удмуртии

Пешком от проблем

У Григория Евгеньевича Ушакова – свой путь и свои причины, по которым он «пришёл» к скандинавской ходьбе. Он занимался многими видами спорта, в том числе лыжными гонками, восточными единоборствами, китайскими энергетическими практиками и так далее. И, по его собственному признанию, пессимистично относился к ходьбе, не верил в её эффективность. Однако, как оказалось, ни одно из названных направлений не могло помочь ему восстановить мышечную активность после сложнейшего хирургического вмешательства.

– В санатории в Кисловодске, куда меня отправили на реабилитацию, я встретил человека, который активно ходил вдоль гор, долин. Именно он мне простым и доступным языком объяснил, как действует на наш организм скандинавская ходьба и почему мне не помогает ни одна из других практик. Я понял её механизм, изучил технику и восстановился буквально за две-три недели, хотя до этого не мог достигнуть улучшения в здоровье многие месяцы, – вспоминает Григорий Евгеньевич.

Три года назад он решил делиться своим опытом с другими людьми, организовал в Удмуртии Федерацию скандинавской ходьбы. Но на первоначальном этапе многие люди, не имеющие представления о таком занятии, над ходоками лишь насмехались. Теперь же многие, встречая ходока, задают вполне профессиональные вопросы. Скандинавская ходьба набирает популярность.

– Помню, когда начинал ходить, сколько было насмешек: «эй, где лыжи потерял», «ты ещё не такой старый, это же физкультура бабушек и дедушек» – что мне только не говорили, – смеётся Ушаков. – А сегодня

люди приходят, интересуются, для чего нужна техника ходьбы, какой лучше покупать инвентарь… И мы с удовольствием консультируем, даём советы. Кстати, часто массовые мероприятия мы проводим и в сельской местности, в районах – от селян тоже получаем горячую поддержку и хорошие отклики.

У нашего региона *есть все предпосылки для того, чтобы стать лидером среди российских территорий по развитию скандинавской ходьбы.*

Районными тропами

И действительно, ни в городе, ни на селе уже никого не удивить тем, что человек идёт по асфальту с лыжными палками. Причём селянам в этом плане повезло гораздо больше, чем городским жителям: вдалеке от промышленных предприятий и воздух чище, и маршрутов для пеших прогулок больше, да и спокойный сельский уклад как нельзя лучше располагает к такому времяпровождению.

– К нам, городским жителям, очень часто приезжают гости из других городов, республик. Естественно, все они хотят увидеть красоты удмуртской природы, наши удивительные места. Я знаю, что в каждом населённом пункте есть заветные тропы, по которым можно не только походить, пообщаться, подышать свежим воздухом, «покормить» глаза красотами природы, но и порешать рабочие вопросы. Поэтому советую всем районам разрабатывать и продвигать собственные турмаршруты, делать трассы, которые можно использовать и для ходьбы, и для бега, и для туризма. Чтобы всё население могло активно заниматься физкультурой, – говорит Григорий Евгеньевич.

Скандинавская ходьба – это, пожалуй, единственный вид физической активности, который может объединить людей разных возрастов, занятий, профессий. Поэтому её можно использовать для проведения в районах важных мероприятий. Почему бы в таком формате не организовать встречу представителей администрации муниципального образования с общественниками, активными жителями, молодёжью – вот отличный пример для пропаганды здорового образа жизни! И ещё, умная нация – японцы – стараются проводить сложные переговоры на природе, в живописных местах. И в итоге они проходят на 20–30% эффективнее, чем в том случае, если встреча была бы в офисе. Подобную практику начинают использовать и в Удмуртии, приглашая партнёров, инвесторов на деловую встречу в неформальной обстановке на свежем воздухе. Вполне возможно, что после подписания контракта или заключения договора им по душе пришёлся бы и мастер-класс по скандинавской ходьбе.

Ученье – свет

Казалось бы, чего может быть сложного: взял палки и пошёл. Тем более что о пользе скандинавской ходьбы сейчас говорят много. В отличие от обычной, скандинавская ходьба держит в тонусе мышцы и нижней, и верхней половины тела. При этом она не нагружает так суставы и позвоночник, как бег или фитнес. Гуляй и занимайся в своё удовольствие. Однако не всё так просто, предупреждают специалисты.

– Главное – освоить технику ходьбы. Если вы ходите неправильно, от таких занятий эффект будет либо минимальный, либо вообще его не будет. В этом случае мы говорим, что человек просто «выгуливает» палки. А при правильной технике скандинавской ходьбы задействовано 90% мышц, тогда как при беге – 40%, при езде на велосипеде – 60%, – рассказывает Григорий Евгеньевич. – Если идём правильно, нагрузка распределяется равномерно. Работают все суставы – голеностопные, коленные, тазобедренные, кисти рук, прокачиваются мышцы, сердечно-сосудистая система. Если посмотреть, даже кончики пальцев – и те задействованы!

На втором месте после техники – инвентарь, ему тоже не все уделяют должное внимание. По последним исследованиям, в палках для скандинавской ходьбы темляк сконструирован таким образом, чтобы работали мышцы рук и кисти. А лыжные палки человек держит так, что кисть зажата и не получает хорошего кровоснабжения. Важна также одежда для занятий: куртка по сезону, зимой – как для занятий на лыжах, обувь – обязательно удобная, в ней придётся «наматывать» не один десяток километров знакомыми тропами.

И самое важное, наверное, – это постоянство. По российской статистике, каждый десятый россиянин хотя бы раз брал в руки палки для ходьбы, но продолжили заниматься лишь немногие.

– Я бы советовал человеку проходить в общей сложности 7 км в день. Это не так много, полтора часа в день, но прогресс в здоровье обязательно будет. Если не удаётся тренироваться каждый день, перерыв между занятиями не должен быть больше трёх дней, иначе мышцы забывают о нагрузке. Если есть возможность пройти хотя бы 1 км, используйте её, а потом увеличивайте время и интенсивность нагрузки, – рекомендует Ушаков.

Чем ещё хороша скандинавская ходьба, так это тем, что она позволяет заниматься несколькими делами одновременно. Ходя по парку, вы можете слушать любимую аудиокнигу, интересную лекцию, изучать язык – используйте это время полностью для себя и в своих интересах!

Идём к цели

Курс на здоровый образ жизни – одно из приоритетных направлений политики на федеральном уровне. В соответствии с майскими указами президента Путина, в течение нескольких ближайших лет порядка 55% населения должно быть охвачено массовыми видами спорта. В настоящее время активный образ жизни ведёт только 25% россиян.

– Глобальная цель нашей Федерации – увеличить продолжительность жизни населения Удмуртии как минимум на пять лет. Вместе с медиками мы посчитали, что этого показателя удастся достичь, если ходьбой будет заниматься регулярно порядка 10% населения. Сейчас с ней «дружат» 4% жителей, а когда мы только начинали, поклонниками этого направления было 0,2–0,3% людей. Поэтому мы будем стремиться к тому, чтобы в каждом районе, городе открывались клубы скандинавской ходьбы, чтобы в них работали инструкторы, которые будут обучать её технике, философии. А самая наша заветная мечта – чтобы скандинавская ходьба была признана в России официальным видом спорта, – резюмирует Григорий Евгеньевич Ушаков. ▲

Содержание

Календарь 2
Насколько хороши ваши корма, проверим вместе 6
Снова в Москве осень. Золотая 8
Персона
Прячьте ваше молоко! 10
Юбилей
Новая заря «Югдона» 12
Финансы
Господдержка АПК Удмуртии: ни добавить, ни убавить 14
Юбилей
С юбилеем, «Удмуртские семена»! 17
Владимир Красильников: «Нерентабельного бизнеса на земле нет» 18
По велению сердца 20
Событие
Честь и хвала – труженикам села! 22
Урожай-2018. Победители 24
За заслуги 25
Первый «Рассвет» 26
Что поддержим? 27
Сам себе агроном 28
«Молодая гвардия»: опыт и мастерство 29
Сельское хозяйство – это образ жизни 30
После праздника 32
Зоотехник, которая поёт 33
Мечта азинцев 34
Медаль за социальную ответственность – «Лучу» 35
Почётный животновод 36
Секретный код успеха 37
Своё дело
Две профессии Захарова 38
Бороться до победного 39
Актуально
СПЕЦиальная работа 40
Влияние Лактобифадола Форте на стельных коров и их потомство 41
Техпарк
Преданность родной земле 42
Беспрецедентная сделка 44
Республиканский масштаб
За морями мы не чудо 46
Стоп, кадр! 48
Образование
Доплатить «за село» 52
Тесты для здоровья ваших культур 55
Политсовет
Жить охота 56
Край родной
Южные «ворота» Удмуртии 58
И мы там были
Где бог солнца Ярило 60
Модное поветрие
Шагом – марш! 62

СЕЛЬСКИЙ ИНЖЕНЕР
ПРОИЗВОДСТВЕННО-СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

тел./ф.: 8 965 852 09 19,
8 963 549 32 44, 8 (3412) 244-700
e-mail: 89874050777@mail.ru
www.molokoprovod18.ru

Горячая линия: 8 965 852 09 19

ПРОИЗВОДСТВО И МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ

- **Молокопроводы** В НАЛИЧИИ!
- **Мобильная доильная установка**
- **Охладители молока** В НАЛИЧИИ! (открытый и закрытый тип)
- **ВДП, термосы, сыроварни**
- **Молочное такси для телят**
- **Домики для телят** полнокомплектные
- **Групповые поилки из нержавейки**
- **Стойловое оборудование** для привязного и беспривязного содержания
- **Системы поения:** уровневое, полимерное
- **Световые вентиляционные коньки**
- **Навозоуборочное оборудование**
- **Дельта-скреперные установки, насосы** НЖН, НЦИ
- **Крематоры**
- **Весы для скота** механические и электронные
- **Станки для обработки копыт** В НАЛИЧИИ!
- **Маты животноводческие** В НАЛИЧИИ 2780 руб.!
- **Весы для КРС электронные** В НАЛИЧИИ!

Поставка продукции в любой регион России
Монтаж оборудования по всей территории РФ

На правах рекламы

Осень, 2018 № 10 (168) октябрь–ноябрь

Ежемесячный журнал «Агропром Удмуртии»
Издатель ООО «Медиа Группа «Парацельс»

Директор Лариса Чинькова
Главный редактор И. А. Мусская
Художественный редактор Вячеслав Леонтьев
Литературный редактор Ирина Комлева
Обозреватели – Надежда Бакушина, Ирина Комлева, Ксения Вахранева, Лилия Чех

Отдел по работе с клиентами:
Вера Березина
bvv@paracels-pr.ru
Татьяна Булдакова
buldakova@paracels-pr.ru
Наталья Родионова
rnr@paracels-pr.ru
Елена Шаповал
shes@paracels-pr.ru
Елена Юрина
yurina@paracels-pr.ru

Дизайн, верстка, допечатная подготовка – Юрий Мильчаков, Юрий Заякин
Корректор Надежда Минеева

Учредитель Чинькова Л. А.
Издание зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС 77-37597 от 17.09.09 г.

Адрес редакции, издателя: 426068 Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Барышникова, 21а.
Тел.: (3412) 64-64-67, 64-64-69, 64-64-70, 64-64-73
www.au-18.ru
E-mail: mreclama@paracels-pr.ru
Отпечатано в типографии «АСТЕР» (ИП Дудкин В.А.), 614064 г. Пермь, ул. Усольская, 15
Заказ № 148980.

Дата выхода номера 16.11.2018 г.
При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Товары и услуги, рекламируемые в журнале, подлежат обязательной сертификации.

Журнал распространяется в Госсовете УР, правительстве УР, администрациях городов, районов Удмуртии, среди руководителей СПК, перерабатывающих предприятий, снабженческо-сбытовых фирм, торговых сетей, оптовых баз, предприятий общественного питания.

Адресная доставка – Кировская область, Пермский край, Башкортостан, Марий Эл, Татарстан, Мордовия и Чувашия.
Цена свободная.
Тираж 5000 экз.

РЕКЛАМНОЕ ИЗДАНИЕ 16+

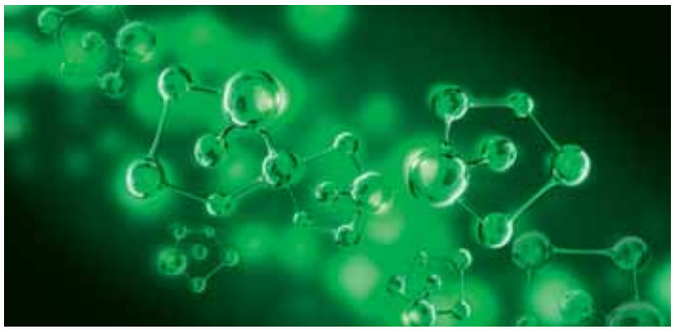
Симбитокс

Комплексный сорбент микотоксинов

Профилактика и лечение отравлений различной этиологии

АгроБиТокс

РЕКЛАМА



«Симбитокс» — уникальный и единственный адсорбент, который не только сорбирует, но и инактивирует токсины, выделяемые бактериями *Clostridium perfringens*, проявляет антибактериальный эффект без появления резистентности и стимулирует полезную микрофлору.

Назначение. Адсорбция микотоксинов в кормах и пищеварительной системе животных и птицы. Препарат разрушает ряд мико- и эндотоксинов, переводя их в неактивную форму, обладает широким спектром антагонистической активности в отношении патогенной и условно-патогенной микрофлоры.

Препарат содержит
Комплекс пробиотических бактерий Bacillus subtilis и Bacillus licheniformis, бентонит, цеолит, диатомит, целлюлоза микрокристаллическая, двуокись кремния

Фармакологические свойства. Продукт обладает рядом синергичных эффектов, таких как пре- и пробиотический эффект, адсорбирующий эффект, и нейтрализует мико- и эндотоксины. Компоненты препарата связывают микотоксины и преобразуют их таким образом, что они не могут быть усвоены. Адсорбируются все основные группы микотоксинов: афлатоксин В1, фумонизин В1, Т-2, зеараленон, охратоксин и ДОН.

B.subtilis способствует заселению ЖКТ молочнокислой и бифидомикрофлорой, выделяет широкий ряд энзимов, которые не только повышают переваримость питательных веществ, но и разрушают мико- и эндотоксины, переводя их в неактивную форму.

B.licheniformis вытесняет ряд патогенных микробов, таких как *Clostridium* spp., *Staphylococcus aureus, Staphylococcus agalactiae, Streptococcus suis serotype, E.coli, K88+, Salmonella typhimurium, Actinomyces pyogenes,* выделяет бактерициды, инактивирует альфа-токсины, выделяемые *Cl. perfringens.*

Совокупность указанных эффектов позволяет поддерживать нормальную работу ЖКТ, улучшить переваримость питательных веществ, снизить зараженность кормов микотоксинами, а также стимулировать местный иммунитет в кишечнике.

Норма ввода:

Для адсорбции микотоксинов:

- сельскохозяйственным животным и птице, групповым способом - 0,5 - 2 кг на тонну корма
- крупному рогатому скоту - 20 – 40 г на голову в день или 0,8 - 1 кг на тонну корма

Для улучшения микрофлоры (пробиотический эффект):

- сельскохозяйственным животным и птице, групповым способом – 2 - 3 кг на тонну корма
- крупному рогатому скоту - 50 – 70 г на голову в день или 1,5 - 2 кг на тонну корма

Условия хранения: в плотно закрытой упаковке производителя в сухом вентилируемом помещении при температуре от 0 °С до +20 °С

Срок хранения: 1 год со дня изготовления при соблюдении условий хранения.

Предоставленные данные получены в лаборатории биологической безопасности кормов и воды ФГБУ «Ленинградская МВЛ», кандидат биологических наук Головня Е. Я.

ООО «АгроВитЭкс»
141009, Московская область, г. Мытищи, Олимпийский проспект, строение 10, офис 804
тел.: +7 (495) 926–07–56, www.agrovitex.ru

РЕКЛАМА

ИжАгроТехСтрой
агростроительная компания

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР

Fullwood

доильные залы,
роботизированное доение

ЭКСКЛЮЗИВНЫЙ ДИСТРИБЬЮТОР ФИРМЫ

afimilk

Vital know-how in every drop

по поставкам сложных компьютеризированных систем, используемых на современных молочных фермах

ООО «ИЖАГРОТЕХСТРОЙ» –

стабильная и надёжная компания, основным направлением деятельности являются строительство и реконструкция молочно-товарных ферм, производство, поставка, монтаж, гарантийное и послегарантийное обслуживание оборудования для животноводства:

- молокопроводы;
- танки-охладители молока отечественного и зарубежного производства;
- стойловое оборудование для привязного и беспривязного содержания;
- уровневое поение (привязь) и групповые поилки (беспривязь);
- системы навозоудаления;
- снабжение запчастями и расходными материалами.

«ИЖАГРОТЕХСТРОЙ» ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПОСТАВКУ ОБОРУДОВАНИЯ ПО КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫМ ЦЕНАМ И В САМЫЕ КРАТЧАЙШИЕ СРОКИ!

Мы нацелены на долгосрочное и плодотворное сотрудничество и делаем всё, чтобы в нашем лице Вы нашли надежного и выгодного поставщика.

МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ КОМПЛЕКСОВ МЕТОДОМ НАПЫЛЕНИЯ ПЕНОПОЛИУРЕТАНОМ

- Наносится непосредственно на утепляемую поверхность любой формы
- Не требует никаких дополнительных креплений
- Затвердевает в короткие сроки
- Высокая степень влагоустойчивости
- Низкая плотность
- Не увеличивает нагрузку на несущие конструкции
- Препятствует образованию коррозии
- Оптимальное движение воздуха
- Улучшение микроклимата
- Экономически выгодно
- Экологически безопасно
- Имеет гигиенический сертификат

ООО «ИжАгроТехСтрой», 426006, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Телегина, 49
Тел./факс: +7 (3412) 908-246, 908-247, 8-912-755-07-32
E-mail: izhagroteh@yandex.ru, сайт: www.izhagroteh.ru

DeLaval

Новый робот-дояр®

VMS™ V300

www.vms10let.ru
8 800 333 5005

We live milk
Мы живём молоком

РЕКЛАМА